

# Kollektivavtal för utstationerade

## Mellan

Företag:	Pappers
Org. nr:	
Adress:	Olof Palmes Gata 11, 5 tr 111 81 Stockholm
Land:	
Tel:	Tel: +46 (8) 796 61 00
Mail:	info@pappers.se

### § 1 Giltighetsområde

Detta avtal gäller för samtliga arbetare anställda vid företaget och som utför arbete inom de områden där Sv. Pappersindustriarbetareförbundet (Pappers) har avtalsrätten, fastställd i enlighet med Landsorganisationens (LO) organisationsplan.

Avtalet är enbart tillämpligt vid utstationering enligt utstationeringslagen.

### § 2 Representant i Sverige och informationsskyldighet

Arbetsgivaren ska utse en representant i Sverige som enligt skriftlig fullmakt har behörighet att företräda arbetsgivaren i alla frågor som gäller verksamheten i Sverige. Fullmakten ska även innefatta rätt att företräda bolaget vid förhandlingar och rätt att träffa överenskommelser med Pappers. Arbetsgivaren ska uppge en adress i Sverige där han har ett fast kontor eller motsvarande, där han vistas under vanlig arbetstid. Till detta avtal skall behörighetsintyg bifogas. Arbetsgivare vars verksamhet byter namn, adress, telefonnummer eller behörig firmatecknare ska omgående insända information om sådan ändring till Pappers.

### § 3 Anställningsavtal

Arbetsgivaren är skyldig att, senast inom en vecka från det att arbetstagaren påbörjat arbete i Sverige, lämna ett skriftligt anställningsavtal till arbetstagaren. Av detta ska framgå de särskilda villkor som gäller för arbetet i Sverige och som framgår av 5–11 §§. Anställningsavtalet skall följa vad som regleras i Lagen om anställningsskydd (LAS) § 6c. Kopia på anställningsavtal insändes till Pappers.

## § 4 Förhandlingsordning

I sådan rättstvist, som ska handläggas enligt lagen om rättegången om arbetstvister, ska förhandling äga rum i den ordning som anges här: Parterna är skyldiga att träda i förhandling så snart en part begär, och förhandling ska ske på Pappers förbunds kontor i Stockholm om parterna inte överenskommit om annat. Förhandlingsordningen i Medbestämmandelagen SFS 1976: 580 (MBL) är tillämplig mellan parterna. Vid tillämpning av lag och kollektivavtal utgörs lokal facklig organisation av Pappers lokala avdelning:

Adress:

Telefon:

E-mail:

## § 5 Skyddsfrågor, arbetsmiljö och hälsa

Före arbete påbörjas ska erforderliga överenskommelser ha träffats mellan parterna om formerna för samverkan i skyddsfrågor på arbetsplatsen. Arbetstagarna ska på sitt eget språk informeras av arbetsgivaren om arbetstidsbestämmelser samt om gällande arbetarskyddsbestämmelser i Sverige. Rätten att stoppa farligt arbete enligt lag åvilar den lokalavdelning eller det skyddsombud som utsetts av lokalavdelning.

## § 6 Ordinarie arbetstid

Den ordinarie arbetstiden utgör i genomsnitt för kalenderår högst följande tid per helgfri vecka:

Dagtidsarbete	40 timmar
Kontinuerligt treskiftsarbete	36 timmar
Intermittent treskiftsarbete	38 timmar
Kontinuerligt tvåskiftsarbete	38 timmar
Intermittent tvåskiftsarbete	38 timmar

Den ordinarie arbetstidens förläggning och driftsformer för olika avdelningar och grupper av anställda fastställs genom lokala överenskommelser och införs i lokala avtal. Alternativa driftsformer och arbetstider införs för enskilda avdelningar, där behov därav kan förutses.

Med Helguppehåll avses här följande helger:

Nyår, Trettondagen, påsk, 1 maj, Kristi Himmelsfärd, pingst, Nationaldagen den 6 juni, Midsommar, alla helgons dag samt julhelgen.

För det fall arbetstagare utför arbete på dessa dagar ska ersättning utgå för detta i enlighet med bestämmelserna i §8 i detta avtal.

## **§ 7 Helgdagslön**

Helgdagslönen för heltidsarbetande utgörs av arbetstagarens ordinarie lön inklusive tillägg enligt §8, ersättning för arbete på obekvämtid samt eventuell premielön, under helgdag som annars skulle ha utgjort ordinarie arbetstid. Helgdagslön för deltidsarbetare utgår i proportion till vad som gäller för heltidsarbetande. Till arbetstagare som är timanställd betalas Helgdagslön för följande dagar som infaller på arbetsdagar enligt arbetstagarens arbetstidsschema: Nyårsafton, Nyårsdagen, Trettondagen, Långfredagen, Påskafton, Påskdagen, Annandagpåsk, 1 maj, Kristi himmelsfärdsdag, Pingstafton, Pingstdagen, Nationaldagen den 6 juni, Midsommarafton, Midsommardagen, Alla Helgons dag, Julafton, Juldagen och Annandag jul.

## **§ 8 Ersättning för arbete på obekvämtid**

För arbetstagare som har sin tjänstgöring förlagd till så kallad obekvämtid, som inte utgör övertidsarbete, utbetalas ett tillägg per arbetad timme (ob-tillägg) enligt följande.

För ordinarie arbete under nedan angivna tider utges tillägg per timme på den ordinarie lönen enligt följande:

a) för arbete under helgfri tid kl. 17-06 under perioden måndag kl. 17-fredag kl. 06  
**månadslönen/600**

b) för arbete under tiden fredag kl. 17-måndag kl. 06  
**månadslönen/270**

c) för arbete från kl. 17 dag för trettondagen, Kristi Himmelsfärdsdag och Alla Helgons dag till kl. 06 dagen efter respektive helgdag samt från kl. 17 dag före långfredagen, första maj, pingstafton, nationaldagen, midsommarafton, julafton och nyårsafton fram till uppehållstidens början vid dessa helger  
**månadslönen/270**

Tillägg enligt punkterna a) och b) utgår ej samtidigt med tillägg enligt punkt c).

d) för arbete på Nyårsafton, Nyårsdagen, Trettondagen, Långfredagen, Påskafton, Påskdagen, Annandagpåsk, 1 maj, Kristi himmelfärdsdag, Pingstafton, Pingstdagen, Nationaldagen den 6 juni, Midsommarafton, Midsommardagen, Alla Helgons dag, Julafton, Juldagen och Annandag jul.

tillämpas den lokalt överenskomna OB- ersättningen.

## **§ 9 Övertidsersättning**

Vid övertidsarbete utges ersättning per timme enligt följande:

a) för övertidsarbete kl. 06-17 helgfria måndag-fredag: *månadslönen/95*

b) för övertidsarbete under helgfri tid kl. 17-06 under perioden måndag kl. 17-fredag kl. 06 *månadslönen/85*, för övertidsarbete på för den anställde arbetsfria vardagar (måndag-fredag) utges även under tiden kl. 06-17 ersättning per timme med *månadslönen/85*

c) för övertidsarbete fredag kl. 17-måndag kl. 06 *månadslönen/70*

d) för övertidsarbete från kl. 17 dag före trettondagen, Kristi Himmelfärdsdag och Alla Helgons dag till kl. 06 dagen efter respektive helgdag samt från kl. 17 dag före långfredagen, första maj, pingstafton, nationaldagen, midsommarafton, julafton och nyårsafton fram till uppehållstidens början vid dessa helger *månadslönen/70*

Anställd som beordras utföra övertidsarbete på tid som inte utgör direkt fortsättning på den ordinarie arbetstiden erhåller övertidsersättning för den tid arbetet tar dock lägst för tre timmar.

## **§ 10 Lön**

Snittlönerna för dagtidsarbete varierar år 2017 mellan 25 016 kr för det lägst betalda bruket och 32 708 kr för det bäst betalda bruket och för att veta sin lön hänvisar detta avtal till det lokalavtal, gällande för aktuellt bruk.

I lönesumman ingår värdet av arbetstidsförkortning (3.5%) och delpension (0.2%).

## **§ 11 Semester och semesterlön**

Semester utgår enligt lag.

Utöver lönen är varje arbetstagare berättigad till semesterlön vilken utgörs av 13,35% procent på all intjänad bruttolön, med korrigerings för semesterlönegrundande frånvaro, från perioden 1 april till och med 31 mars nästkommande år.

## **§ 12 Löneutbetalning**

Lön, semesterlön och lönetillägg ska utbetalas minst en gång per månad. Utbetalningen ska ske senast den 25:e i månaden efter det att lönen tjänats in. Lönen ska betalas ut på ett sådant sätt så att avdelningarna kan kontrollera löneutbetalningarna.

## **§ 13 Justeringar av lön och övriga ersättningar**

Om lönen, övertidsersättningen eller övriga ersättningar justeras i det svenska kollektivavtalet som detta avtal hämtar sitt innehåll ifrån, ska ersättningarna i §§ 8–10 justeras på samma sätt. De nya beloppen börjar gälla en månad efter det att förbundet skickat information om detta till arbetsgivaren på den adress som denne uppgivit till förbundet.

## **§ 14 Kontroll**

Vid varje avlöningstillfälle översänder arbetsgivaren en förteckning över arbetstagarnas individuella arbetstimmar för perioden samt kopior av utbetalda individuella löner och ersättningar till lokalavdelningen för att underlätta kontrollen av att villkoren i detta avtal uppfylls. Utöver ovan angivet äger lokalavdelning rätt att ta del av allt det underlag som behövs för att kontrollera att arbetsgivaren följer lag och avtal.

## **§ 15 Försäkringar**

Arbetsgivaren är skyldig att teckna försäkring i enlighet med gällande kollektivavtal mellan Pappers och Föreningen Industriarbetsgivarna. Dessa villkor innebär bland annat att om verksamheten är tillfällig och pågår högst 12 månader så tecknas bara olycksfalls- och livförsäkring samt i vissa fall pensionsförsäkring. Om verksamheten pågår längre tid än 12 månader och arbetsgivaren redan har tillförsäkrat sina arbetstagare motsvarande försäkringsskydd som enligt afa-kollektivavtalsförsäkringar, finns det under vissa förutsättningar möjlighet att efter ansökan hos Försäkringsnämnden för avtalsfrågor, erhålla dispens från skyldigheten att teckna samtliga försäkringar.

## **§ 16 Utgående förmåner**

Detta avtal påverkar inte arbetstagarnas rätt till anställningsvillkor, utgående lön och ersättningar som är förmånligare enligt redan träffade avtal.

## § 17            Resekostnad och logi

Arbetsgivaren ska stå för fri kost och logi och avdrag för dessa kostnader får inte ske på arbetstagarens lön eller motsvarande.

Resekostnad från arbetstagarens hemland till Sverige och tillbaka ska betalas av arbetsgivaren. Detsamma gäller även resekostnader inom Sverige, vilka uppkommer på grund av uppdraget här. Avdrag för dessa kostnader får inte ske på arbetstagarens lön eller motsvarande.

## § 18            Lagval och behörig domstol

Tvister mellan parterna ska avgöras vid svensk domstol och med tillämpning av svensk lag.

## § 19            Avtalets giltighetstid och uppsägning

Detta avtal gäller från och med den xx-xx-xx till och med den yy-yy-yy.  
Om arbetet inte är avslutat vid denna tidpunkt gäller avtalet till dess allt arbete i Sverige avslutats. Parterna har efter yy-yy-yy rätt att säga upp avtalet med tre månaders uppsägningstid.

Avtalet upphör utan uppsägning tre månader efter det att arbetet/arbetena avslutats. Arbetsgivaren ska informera lokalavdelningen när arbetet/arbetena är avslutade.

Detta avtal upprättas i tre likalydande exemplar varav arbetsgivaren erhåller ett exemplar och Pappers två exemplar.

Ort.....

datum.....

Företaget

Pappers

.....

.....

Namnförtydligande

Namnförtydligande