



Avdelningen för regler och internationella frågor

Arbetsmarknadsdepartementet  
a.registrator@regeringskansliet.se

## Redovisning av Arbetsmiljöverkets arbete med asbest och förslag på åtgärder vad gäller utbildning om asbest

### Inledning

Regeringen har gett Arbetsmiljöverket i uppdrag att redovisa myndighetens arbete med asbest och att ge förslag på åtgärder vad gäller utbildning om asbest (A2022/00995).

Nedan redovisas Arbetsmiljöverkets arbete med uppföljning och kontroll av arbete med asbest eller asbesthaltigt material (nedan asbest) samt en del efterfrågad statistik. I redovisningen beskrivs också de utmaningar som otillräckliga utbildningar och utbildningsintyg innebär för myndigheten. Vidare pekar vi ut förbättringsområden som kan bidra till att höja kunskapen om riskerna med hantering av asbest.

Arbetsmiljöverket bedömer dock att flera av de frågor som ställs i uppdraget kräver ytterligare utredning. Det gäller både frågorna om vad ett register över utbildningsanordnare och de som genomgått asbestutbildning ska kunna användas till och vad det ska innehålla. Ytterst handlar det om säkerheten hos dem som ska arbeta med asbest. Frågorna är komplexa och väcker bland annat rättsliga frågor. För att besvara dem krävs erfarenhet och kompetens som Arbetsmiljöverket har begränsad tillgång till. Vi bedömer att även arbetsmarknadens parter, berörda aktörer inom området och andra myndigheter behöver involveras i ett sådant utredningsarbete.

Arbetsmiljöverket har stämt av arbetet med andra myndigheter och med arbetsmarknadens parter. Det finns en samstämmighet kring de utmaningar som framgår i skälen och i bakgrunden till regeringsuppdraget.



## 1. Arbetsmiljöverkets arbete med uppföljning och kontroll av arbete med asbest

Bestämmelserna om tillståndsansökningar finns i 9 - 16 §§ Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd (AFS 2006:1) om asbest. Av Arbetsmiljöverkets rutiner för handläggning av tillståndsansökningar framgår i huvudsak följande:<sup>1</sup> Tillstånd kan utfärdas för i) forskning, utveckling, analys, ii) bearbetning och behandling eller iii) rivning av asbest eller asbesthaltigt material. En inkommen tillståndsansökan granskas av en tillståndshandläggare (nedan handläggaren). Handläggaren granskar bland annat att företagets organisationsnummer stämmer överens med det som angetts i ansökan, ifall eventuella tillstånd har utfärdats tidigare samt hur föregående tillståndperiod har förlöpt. Exempelvis granskas om en arbetsmiljöinspektör har funnit brister och ställt krav under tidigare tillståndperiod och meddelat inspektionsmeddelande eller föreläggande och om det tidigare tillståndet har återkallats.

Handläggaren kontrollerar även att bifogade utbildningsintyg för grundutbildning och eventuell kompletteringsutbildning stämmer överens med det arbete som tillståndsansökan avser. Vid bearbetning och behandling samt vid forskning, utveckling och analys krävs en allmän asbestutbildning och vid rivning krävs särskild asbestutbildning enligt 36 § AFS 2006:1.

Till en tillståndsansökan om arbete med rivning av asbest ska dessutom tjänstbarhetsintyg, hanterings- och skyddsinstruktioner bifogas. Handläggaren kontrollerar även om ett yttrande från skyddsombudet har bifogats till ansökan och vad det yttrandet anger.

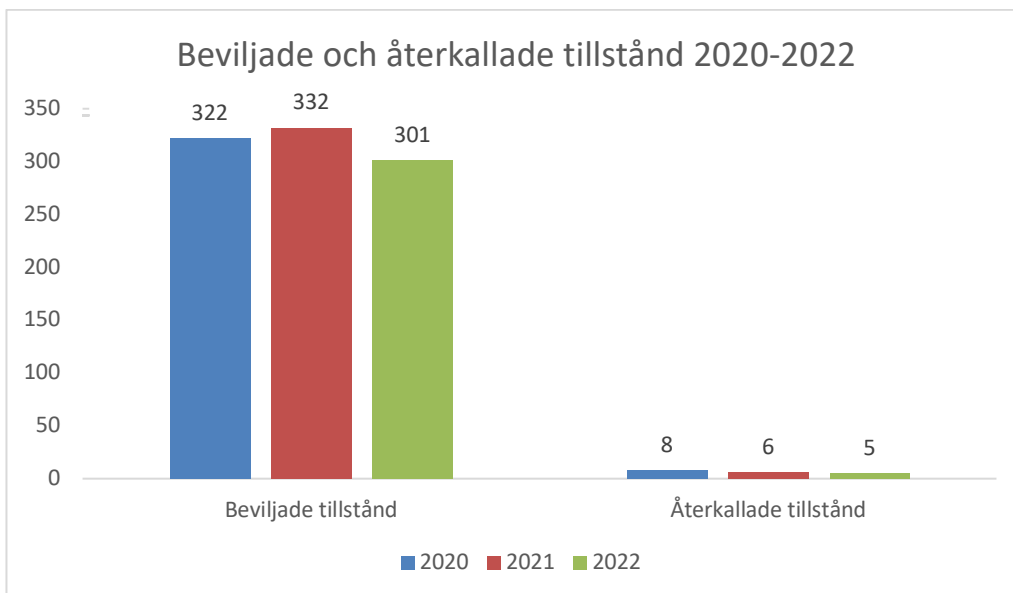
Arbetsmiljöverket kan genomföra en inspektion innan tillstånd utfärdas för rivning, vid tillståndsansökan gällande bearbetning och behandling samt vid ansökan om tillstånd för forskning, utveckling och analys. Vid inspektionen kontrollerar Arbetsmiljöverket bland annat att de formella kraven har uppfyllts, det vill säga att företagets skydds- och hanteringsinstruktioner för arbete med asbest finns och att arbetstagarna har godkända utbildningsintyg och tjänstbarhetsintyg.

Arbetsmiljöinspektören meddelar sina iakttagelser till den handläggare som föredrar ärendet för beslutsfattaren. Ett tillstånd utfärdas för en bestämd tidsperiod, generellt ett år vid nyansökningar och tre år vid ansökan om förlängning av tillstånd. I nedanstående tabell redovisas antalet beviljade ansökningar för tillstånd och antalet återkallade tillstånd för åren 2020 - 2022.

Tabell 1. Beviljade och återkallade tillstånd

---

<sup>1</sup> Arbetsmiljöverkets rutiner för Handläggning av tillståndsansökningar om asbest - dnr 2018/054403.



Källa: Arbetsmiljöverket

En arbetsgivare som beviljats ett tillstånd för att riva eller bearbeta asbest ska anmäla de arbetsställen där företaget ska utföra arbete, till Arbetsmiljöverket. Sådan anmälan ska göras senast två arbetsdagar innan arbetet påbörjas enligt 17§ AFS 2006:1. Det är arbetsgivaren som ansvarar för att arbetet utförs i enlighet med det tillstånd som har utfärdats och enligt de regler som gäller för hantering av asbest. Arbetsmiljöverket inspekterar genom stickprovsinspektioner en del av de anmälningar om arbete med asbest som kommer in. Att genomföra kontroller på samtliga anmälningar som inkommer till Arbetsmiljöverket årligen hade krävt omfattande resurser. Antalet anmälningar framgår av tabell 2 nedan.

Tabell 2. Antalet anmälningar för arbete med asbesthaltigt material som upprättas årligen

	2020	2021	2022
Anmälningar	27 115	27 184	26 799

Källa: Arbetsmiljöverket

## 2. Arbetsmiljöverkets arbete med att kontrollera tillstånd och anmälningar

Av 9 – 12 §§ AFS 2006:1 framgår att asbest endast får hanteras av den som har beviljats ett tillstånd. Arbetsmiljöverket kan genomföra inspektioner hos företag som har beviljats tillstånd för att hantera asbest. Om vi identifierar allvarliga brister vid inspektionstillfället kan tillståndet återkallas.

Det förekommer att Arbetsmiljöverket får tips från allmänheten om att rivning av asbest pågår på ett felaktigt sätt. Arbetsmiljöverket kan då via en inspektion konstatera att företaget hanterar asbest bristfälligt eller att företaget saknar



tillstånd. Arbetsmiljöverket särredovisar inte antalet inspektioner som görs med anledning av tips om asbest och kan därför inte redovisa antalet inspektioner som efterfrågats.

När asbest påträffas av andra yrkeskategorier än asbestsanerare (så kallad felaktig rivning), saknas ofta tillstånd för asbesthantering. Om tillstånd saknas har inte heller någon anmälan om arbete med asbest gjorts. Arbetstagare som inte har utbildning i asbesthantering har sällan kunskap om var asbest kan påträffas eller i vilka former materialet kan förekomma. De arbetstagare som av misstag kommer i kontakt med asbest känner sannolikt inte heller till Arbetsmiljöverkets föreskrifter om asbest. Det finns därför tillfällen då varken arbetstagarna eller arbetsgivaren är medvetna om att de har påträffat asbest och därför är de inte heller medvetna om riskerna de utsätts för. Yrkeskategorier som oavsiktligt kan stöta på asbest är bland andra snickare, fastighetsskötare, städare, solcellsmontörer och servicetekniker inom industri och fastighet.

Vid mindre allvarliga brister kan Arbetsmiljöverket genom ett inspektionsmeddelande påtala bristerna och meddela att myndigheten kan komma att ställa krav på arbetsgivaren. I tabell 3 nedan redovisas antalet ärenden med krav i inspektionsmeddelanden som Arbetsmiljöverket ställt med stöd av AFS 2006:1 om asbest åren 2020 - 2022.

Tabell 3. Antal ärenden med krav i inspektionsmeddelanden under åren 2020-2022

	2020	2021	2022
Ärenden med krav enligt AFS 2006:1	127	86	173

Källa: Arbetsmiljöverket

Om hantering sker utan asbesttillstånd eller om utbildningsintyg saknas kan Arbetsmiljöverket meddela ett avgiftsföreläggande med sanktionsavgift och lägga ett omedelbart förbud. Sådana brister upptäcks ofta vid inspektioner som sker med anledning av tips. Av tabell 4 nedan framgår antalet avgiftsförelägganden som Arbetsmiljöverket utfärdat med stöd av AFS 2006:1 åren 2020 - 2022.

Tabell 4. Antal avgiftsförelägganden som meddelats med stöd av AFS 2006:1 åren 2020 - 2022

	2020	2021	2022
Avgiftsförelägganden	11	17	71
Kronor	421 200	817 900	4 541 013

Källa: Arbetsmiljöverket

Om Arbetsmiljöverket vid en inspektion upptäcker att hantering av asbest pågår i strid med föreskrifterna kan Arbetsmiljöverket förbjuda att det aktuella arbetet fortgår genom ett omedelbart förbud. Förbudet kan förenas med vite. I samband med att ett omedelbart förbud meddelas, kan även sanktionsavgift meddelas för redan utfört arbete. Företagets tillstånd att hantera asbest kan



dessutom återkallas. Exempel på när arbete utförs i strid med föreskrifterna är bland annat att fel skyddsutrustning används eller att den är bristfällig i något avseende. Ytterligare exempel är att de anställda saknar utbildningsbevis eller att övriga regler om asbestarbete inte efterlevs.

### **3. Utmaningar och förslag på åtgärder relaterat till utbildningar om asbest och utbildningsintyg**

Asbest är ett farligt ämne som kan orsaka flera allvarliga sjukdomar som till exempel cancer. Därför krävs det utbildning för den som leder och för den som utför arbete med asbest. Utbildning för att hantera asbest regleras i AFS 2006:1.

Den som genomgått utbildning om asbesthantering ska kunna känna sig trygg i sin yrkesutövning. Företag och myndigheter ska också kunna lita på att utbildningar som utgår från Arbetsmiljöverkets föreskrifter ger tillräckliga kunskaper om arbete med asbest. Som framgår i bakgrunden till uppdraget finns det signaler på att det inte alltid är så.

#### **Det saknas kontroll av kvaliteten på utbildningarna om asbesthantering**

Arbetsmiljöverket har idag, inte inom något område, i uppdrag att bedöma kvaliteten i utbildningar eller att kontrollera utbildningsanordnare som erbjuder utbildning. Det gäller även bestämmelserna i AFS 2006:1. Det finns inte heller något oberoende testorgan eller någon annan aktör som har i uppdrag att säkerställa kvaliteten på utbildningarna eller som beslutar om vilka företag som har behörighet att ge utbildningar.

Myndighetens bedömning är att ett system för kvalitetssäkring av utbildare skulle höja och säkra kvaliteten på utbildningen och därmed också öka och säkra kunskapen hos dem som går utbildningen. Allt för att höja säkerheten för dem som hanterar asbest i arbetet. Det skulle även underlätta Arbetsmiljöverkets arbete vid tillståndsgivning om endast godkända företag fick ge utbildningar och utfärda kursintyg.

Tidigare hade Byggbranschens yrkesnämnd, på uppdrag från Byggnadsindustrins Centrala Arbetsmiljöråd, i uppdrag att godkänna asbestutbildare och registrera deras kursdeltagare i ett register.

Arbetsmiljöverket har undersökt hur ett antal företag som erbjuder asbestutbildning beskriver sin utbildning på webben. Genomgången är inte en djupgående granskning men, ger en bild av hur många utbildningar om arbete med asbest är utformade. Av 20 utbildningsanordnare anger enbart tre företag



på sin webbplats att kursdeltagarna behöver klara ett kunskapsprov för att få utbildningsintyg.

Idag utfärdar utbildningsföretagen själva kursintyg efter avslutad kurs. Arbetsmiljöverkets bedömning är att det skulle vara bättre om en extern aktör, istället för utbildningsföretagen själva, hade ansvar för examination och utfärdande av utbildningsintyg. Det skulle minska risken för att utbildningsföretag godkänner kursdeltagare som inte har tillräckliga kunskaper.

Ytterligare ett sätt att säkerställa tillräckliga kunskaper om hantering av asbest är att införa ett kunskapstest. Ett sådant test skulle omfatta alla som ska arbeta med asbest såsom avses i AFS 2006:1 i Sverige oavsett ursprungsland och gälla för både den som har utbildning från Sverige och för den som har utbildning från ett annat land. Frågan om vem som skulle vara lämplig att utfärda testet behöver utredas närmare.

### **Kvaliteten på utbildningar om asbest varierar**

Arbetsmiljöverket kontrollerar inte vilka konkreta kunskaper arbetstagare som hanterar asbest faktiskt har utöver kontroll av utbildningsintyg vid tillståndsansökan. Frekvensen av brister kan dock vara en indikation på att arbetstagare saknar grundläggande kunskaper. Erfarna arbetsmiljöinspektörer menar också att de ofta för samtal på saneringsplatser kring frågor som inspektörerna beskriver som grundläggande och som alla som genomgått asbestutbildning borde känna till.

I samband med att de nu gällande föreskrifterna AFS 2006:1 om asbest togs fram, utarbetades detaljerade utbildningsprogram för allmän- och särskild utbildning med så kallade utbildningsmoduler för olika delmoment. Utbildningsmodulerna preciserar och förtydligar det som står i föreskrifterna för att säkerställa att utbildningarnas innehåll motsvarar bestämmelserna.<sup>2</sup>

Genomgången av hur 20 utbildningsanordnare beskriver sin utbildning visar att utbildningarna i stort utgår från dessa utbildningsprogram. Samtidigt väcker genomgången frågor om hur företagen försäkrar sig om att kursdeltagarna får tillräckliga kunskaper. Många utbildningar ges på distans, i några fall med helt förinspelat material och utan ledning av kursledare. Få företag ställer krav på kunskaper i svenska och enbart ett företag erbjuder utbildning på engelska och polska. Genomgången visar också att det finns företag som erbjuder utbildning

---

<sup>2</sup> Utbildningsmodulerna togs fram av Bygginstrins Centrala Arbetsmiljöråd (BCA), som är ett samråds- och samarbetsorgan i arbetsmiljöfrågor mellan Byggföretagen, Byggnads och SEKO Väg och ban.



till en tredjedel av kostnaden jämfört med andra utbildningsanordnare. Det kan vara en indikation på att utbildningarna har olika kvalitet.

### **Det är en utmaning för Arbetsmiljöverket att bedöma utbildningsintygens relevans**

Det företag som vill arbeta med asbest behöver ansöka om tillstånd hos Arbetsmiljöverket. Till ansökan ska utbildningsintyg bifogas för de personer som ska leda och utföra arbetet.

Det är en utmaning för myndigheten att säkerställa att utbildningsintyget motsvarar de kunskaper som krävs, eftersom det inte finns något system för kvalitetssäkring och godkännande av utbildningar om asbest. Det finns inte heller något register över godkända eller kvalitetssäkrade utbildningar inom EU.

I Arbetsmiljöverkets tillsyn av arbetsplatser saknar inspektörerna möjlighet att säkerställa att de personer som arbetar på plats verkligen är desamma som anges i utbildningsintygen eftersom Arbetsmiljöverket inte kan kräva att få se legitimation.

En del av de arbetstagare som påträffas i tillsynen kommer från andra EU-länder eller från länder utanför EU. Utländska utbildningsintyg är svårare att verifiera eftersom de vanligtvis är skrivna på andra språk än svenska eller engelska. Det har också förekommit att utländska arbetstagare som inte talar svenska uppvisar svenska utbildningsintyg vilket starkt indikerar att arbetstagarna inte har kunnat tillgodogöra sig utbildningen.

### **Frågan om registersystem behöver utredas närmare**

Ett tillförlitligt register över godkända utbildningsgivare skulle vara ett led i att säkerställa att de som utbildar har kunskapen att utbilda och ge rätt och relevanta kunskaper till dem som hanterar asbest i arbetet. Det skulle även underlätta Arbetsmiljöverkets arbete med uppföljning och kontroll på området. Även ett registersystem över personer som har genomgått en godkänd asbestutbildning eller påbyggnadsutbildning, med godkänt resultat, skulle effektivisera Arbetsmiljöverkets handläggning.

Samtidigt är frågan komplex och rymmer utmaningar kopplade till hanteringen av personuppgifter samt den fria rörligheten inom unionen. Att föra register över fysiska personers utbildning på individnivå innebär en hantering av personuppgifter, som förutsätter särskild rättslig grund enligt dataskyddsförordningen (GDPR). Att registerföra personer innebär inte heller någon



garanti för att den som visar ett intyg är rätt person, så länge Arbetsmiljöverket saknar rätt att kräva legitimation.

Ett nationellt register över godkända utbildningar skulle dessutom kunna utgöra ett hinder mot fri rörlighet enligt artikel 56 i EU-fördraget. Det talar för att det mest lämpliga är att ett sådant register upprättas på gemenskapsnivå. Inom ramen för EU-samarbetet har kommissionen aviserat ett kommande lagstiftningsförslag om screening och registrering av asbest i byggnader samt en regleringsstrategi för en EU-modell för digitala byggnadsloggbocker.<sup>3</sup> Förslagen väntas under 2023. Arbetsmiljöverket bör avvakta dessa initiativ.

Arbetsmiljöverket bedömer sammantaget att det skulle behövas en närmare utredning för att undersöka vad som krävs för att få ett registersystem på plats och för att ta ställning till om ett register skulle ge önskad effekt.

### **Det behövs mer kunskap om asbest i hela byggbranschen**

När man bearbetar eller river material som innehåller asbest frigörs en stor mängd asbestfibrer som svävar i luften under lång tid, eftersom fibrerna är lätta och tunna.

Därför är det viktigt att se till att även andra yrkesgrupper som kan komma i kontakt med asbest har tillräckliga kunskaper. Det gäller inte minst den som låter utföra ett byggnads- eller anläggningsarbete, byggherren, som har ett övergripande ansvar för arbetsmiljön och för riskerna med hälsofarligt material under byggskedet.<sup>4</sup>

Arbetsmiljöverket ser att det finns behov av riktad information till exempelvis byggherrar och yrkesgrupper som snickare och städare om var asbest kan påträffas, hur asbest ser ut i dess olika former, och hur asbestexponering kan undvikas. Det finns också behov av tydlig information om vilka regler som gäller för hantering av asbest riktad till fastighetsägare med fastigheter från 70-talet och äldre. Den målgruppen omfattas också av det uppdrag som Boverket har fått från regeringen om att förbättra kunskapsnivån om hantering av asbest i byggnader.

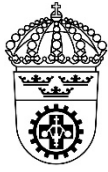
Arbetsmiljöverket ser även att program inom gymnasieskolan och vuxenutbildningen som erbjuder utbildningar inom bygg- och

---

<sup>3</sup> Kommissionens meddelande COM(2022) 488 final: Mot en asbestfri framtid: en europeisk strategi för att hantera hälsoriskerna med asbest.

<sup>4</sup> Arbetarskyddsstyrelsens föreskrifter (AFS 1999:3) om byggnads- och anläggningsarbete samt allmänna råd om tillämpningen av föreskrifterna.





anläggningsbranschen är en viktig målgrupp som behöver höja kunskapen om asbest.

#### 4. Samverkan

##### **Boverket**

Samverkan med Boverket genomfördes den 26 oktober 2022. Vid mötet diskuterades Arbetsmiljöverkets och Boverkets respektive regeringsuppdrag och hur de gränsar till varandra. Kunskapsbristen om asbest hos många hantverkare är den gemensamma nämnaren i myndigheternas respektive uppdrag. Boverket och Arbetsmiljöverket välkomnar ett samarbete bland annat kring utbildning och kunskap om asbest för fastighetsägare och bostadsrättsföreningar. Ett sådant uppdrag ligger utanför Arbetsmiljöverkets område, men inom Boverkets. Arbetsmiljöverket ser en styrka i att båda myndigheterna har intresse i att förbättra förutsättningarna för alla yrkeskategorier som kommer i kontakt med asbest avsiktligt eller oavsiktligt.

##### **Myndigheten för Yrkehögskolan**

Arbetsmiljöverket träffade Myndigheten för Yrkehögskolan med anledning av regeringsuppdraget den 24 oktober 2022. Syftet med mötet var att undersöka möjligheten att registrera utbildningar för arbete med asbest via Myndigheten för Yrkehögskolan. På mötet fick Arbetsmiljöverket information om hur en kvalitetssäkring av asbestutbildningar skulle kunna fungera.

##### **Samverkan med arbetsmarknadens parter**

Den 27 oktober 2022 hade Arbetsmiljöverket samverkan med arbetstagarparterna. Företrädare från TCO, LO, Byggnadsarbetareförbundet, Kommunal, IF Metall, Ledarna och Svenska Målareförbundet deltog.

Vid mötet framförde arbetstagarparterna bland annat att vissa utbildningsföretag som ger särskild asbestutbildning som tidigare var fyra dagar lång ibland har förkortats till två dagar. Dessutom framkom att utbildningsintyg ibland kan vara förfalskade. Vidare framfördes att arbetstagarparterna känner till att digitala utbildningar har införts och att, de praktiska momenten då är borttagna. Arbetstagersidan anser att godkända utbildningsföretag är en viktig del i att förbättra arbetsmiljön. Prevent och Byggnads har ett samarbete för att öka kunskapen bland arbetstagare som oavsiktligt stöter på asbest i sitt arbete. Det påtalades också att det är viktigt att den som examinerar inte är densamma som har utbildat i hantering av asbest. Arbetstagarparterna framförde också att det har funnits register på personnivå



tidigare och att arbetstagsidan anser att det är beklagligt att registret inte längre finns kvar.

Arbetsmiljöverket hade samverkan med arbetsgivarparterna den 28 oktober 2022. Företrädare från Industriarbetsgivarna, Svenskt näringsliv, Transportföretagen, Byggföretagen, Gröna arbetsgivare, Teknikföretagen, och Installatörsföretagen deltog.

Under samverkan framfördes från arbetsgivarparterna bland annat att det är ett problem att många saknar grundläggande kunskap om asbest och att utbildningarna måste bli bättre och styras upp.

Den 20 januari 2023 höll Arbetsmiljöverket ett informationsmöte för arbetsmarknadens parter och presenterade redovisningen av detta regeringsuppdrag.

#### **Avslutande synpunkter**

Exponering för asbest uppskattas orsaka nästan 270 arbetsrelaterade dödsfall i Sverige varje år.<sup>5</sup> Siffran beräknas sjunka allteftersom då all ny användning av asbest är förbjuden sedan början av 1980-talet. De personer som blir sjuka och dör idag har ofta exponerats för asbest för mer än 20 år sedan. Samtidigt kan exponering fortfarande förekomma i samband med till exempel rivning eller renovering av byggnader uppförda före 1979. Fastigheter som nu står inför stora renoveringsbehov.

Därför är det viktigt att de personer som arbetar med att riva asbest har tillräckliga kunskaper för att kunna utföra arbetet på ett säkert sätt. Det ställer krav både på ändamålsenliga och kvalitativa utbildningar och på att det finns enkla sätt att säkerställa att alla arbetstagare har rätt kunskaper innan de börjar riva asbest.

Utbildning generellt behöver utgå från att deltagare har olika förkunskaper och förutsättningar att ta till sig utbildningens innehåll. En kursdeltagare utan tidigare erfarenhet från branschen och med bristfälliga kunskaper i svenska, ställer till exempel andra krav på hur utbildningen utformas jämfört med en som har branscherfarenhet och talar och läser svenska.

Myndighetens bedömning är att ett system för kvalitetssäkring av utbildare skulle höja säkerheten för dem som hanterar asbest i arbetet. Det skulle även underlätta Arbetsmiljöverkets arbete om endast godkända företag fick ge

---

<sup>5</sup> Kunskapssammanställning 2019:4 Arbetsrelaterad dödlighet - delrapport 2. Framtida effekter av dagens arbetsmiljö



utbildningar och om en extern aktör har ansvar för examination och utfärdande av utbildningsintyg.

Fristående kunskapstest för alla som ska genomföra arbete där man hanterar asbest kan också vara ett sätt att säkerställa tillräckliga kunskaper.

Arbetsmiljöverket ser också att det finns behov av information till fler yrkesgrupper inom byggsektorn.

Arbetsmiljöverkets bedömning är att det finns behov av en särskild utredning för att utreda vad som rättsligt krävs för att få ett registersystem över godkända asbestutbildningar och personer som gått utbildningarna på plats och för att ta ställning till om ett sådant register skulle ge önskad effekt.

Det finns också skäl att invänta resultatet av den pågående EU-processen för utveckling av asbestdirektivet. Vi vet i dagsläget inte hur stor sänkningen av det hygieniska gränsvärdet kommer att bli, eller vilka övriga ändringsförslag EU-parlamentet kommer att presentera under triloggen.

Sammantaget behövs flera insatser och fortsatt samarbete med branschorganisationer och andra myndigheter för att minska riskerna för exponering av asbestfibrer vid hantering av asbest.

#### **De som deltagit**

Beslut har fattats av generaldirektören Erna Zelmin. I den slutliga handläggningen har även utredaren Linda Svahn, utredaren Karin Günther och chefsjuristen Eva Nilsson deltagit. Föredragande har varit avdelningschefen Torben Vincentsen.

Erna Zelmin

Torben Vincentsen