



Arbetsmiljöverket
Osund konkurrens 2016

Arbetsgivare

Bygg

806 svar

Innehåll

- Om undersökningen
- Förklaring av diagram
- Fakta om respondenterna

- Resultat
 - Beteende
 - Beteende – förändring över tid
 - Beteende – risk att bli upptäckt
 - Beteende – konkurrenskraftig/överleva i branschen
 - Åsidosättning av regler om arbetsmiljö
 - Uppföljning av regler om arbetsmiljö
 - Arbetsmiljöverkets besök
 - Skyddsombud/kollektivavtal
 - Osunda uppdragserbjudanden
 - Kontakt

- Bilagor
 - Redovisning av förkortade frågor
 - Enkät
 - Öppna svar och kommentarer

Om undersökningen

Bakgrund och syfte

- Regeringen har uppdragit åt Arbetsmiljöverket att under 2015-2018 stärka tillsynen av företag som bryter mot arbetsmiljölagen för att få konkurrensfördelar. Arbetsmiljöverket ska i samråd med arbetsmarknadens parter utveckla och utforma informationsinsatser särskilt riktade mot specifika branscher.
- Syftet med undersökningen är att Arbetsmiljöverket ska få underlag för att bli ännu bättre på att ge företagen relevant stöd och hjälp för att branschen ska fungera väl.



Genomförande

- Telefonintervjuer genomfördes med arbetsgivare i Sverige, både inom den offentliga och privata sektorn.
- Målgruppen i undersökningen är företag inom följande branscher (Bygg, Gröna näring, Hotell- och restaurang samt transport). Totalt genomfördes 3207 intervjuer med ungefär 800 intervju per bransch.
- Datainsamlingen genomfördes fr. o m den 1 november 2016 till den 17 januari 2017.

Om undersökningen

Felmarginaler

- Tabellen nedan visar felmarginalerna för medelvärden och procenttal (det senare avser resultat som ligger nära 50 procent; för resultat som ligger närmare 10 och 90 procent är felmarginalen något mindre).

Felmarginal vid olika antal respondenter	Felmarginaler för procenttal	Felmarginaler för medelvärden
3207 respondenter	± 1,7%	± 0,09
800 respondenter	± 3,5%	± 0,18
500 respondenter	± 4,4%	± 0,22
250 respondenter	± 6,2%	± 0,32
100 respondenter	± 9,8%	± 0,50
50 respondenter	± 13,9%	± 0,71



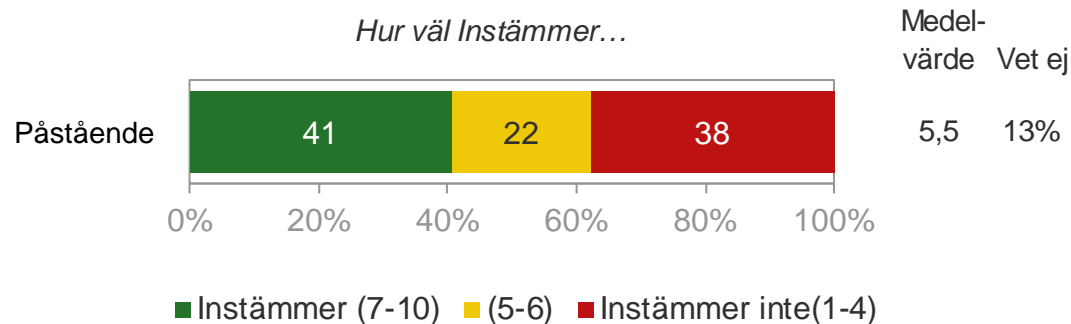
Förklaring av diagram

Frågeställningar som har bedömts på en tiogradig skala redovisas enligt figuren nedan.

Gröna fält är den andel respondenter som har markerat en siffra mellan (7-10) på skalan, gula fält är andelen respondenter som har markerat en femma eller sexa och röda fält är den andel respondenter som har markerat en siffra mellan (1-4) på skalan. Andelarna är beräknade endast för dem som har tagit ställning i frågan.

Till höger om figuren visas medelvärdet för frågeställningen samt andelen som inte tagit ställning i frågan.

Fokusera på andelen grönt och andelen rött vid tolkning av resultaten. En hög andel grönt är positivt, men samtidigt ska andelen rött vara begränsad för att den studerade frågan ska kunna sägas ha ett bra resultat.



Fakta om respondenterna

Vilken är din befattning?	Antal	Andel
VD, högste chef	556	69%
Annan chef	82	10%
Annan befattning	168	21%

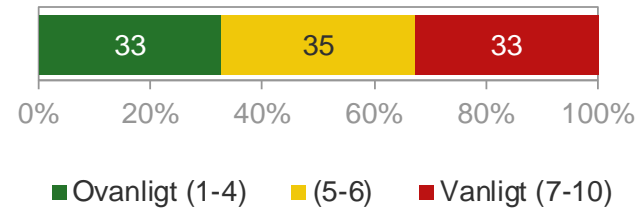
Resultat



Beteende

Hur vanligt skulle du säga att följande är i din bransch?

Att arbetsgivare föredrar att anlita egenföretagare, konsulter, bemanningsföretag eller andra underentreprenörer i istället för att egna arbetstagare



Medel- värde	Medel- värde totalt	Ingen åsikt
5,2	4,7	6%

Beteende

Resultat per företagets storlek och region

	Inga anställda	1-9 anställda	10-49 anställda	50 anställda eller fler	Bygg
Antal svar	175	227	244	160	806

Hur vanligt skulle du säga att följande är i din bransch?

Att arbetsgivare föredrar att anlita egenföretagare, konsulter, bemanningsföretag eller andra underentreprenörer i istället för att egna arbetstagare	5,6	5,4	5,1	4,8	5,2
---	-----	-----	-----	-----	-----

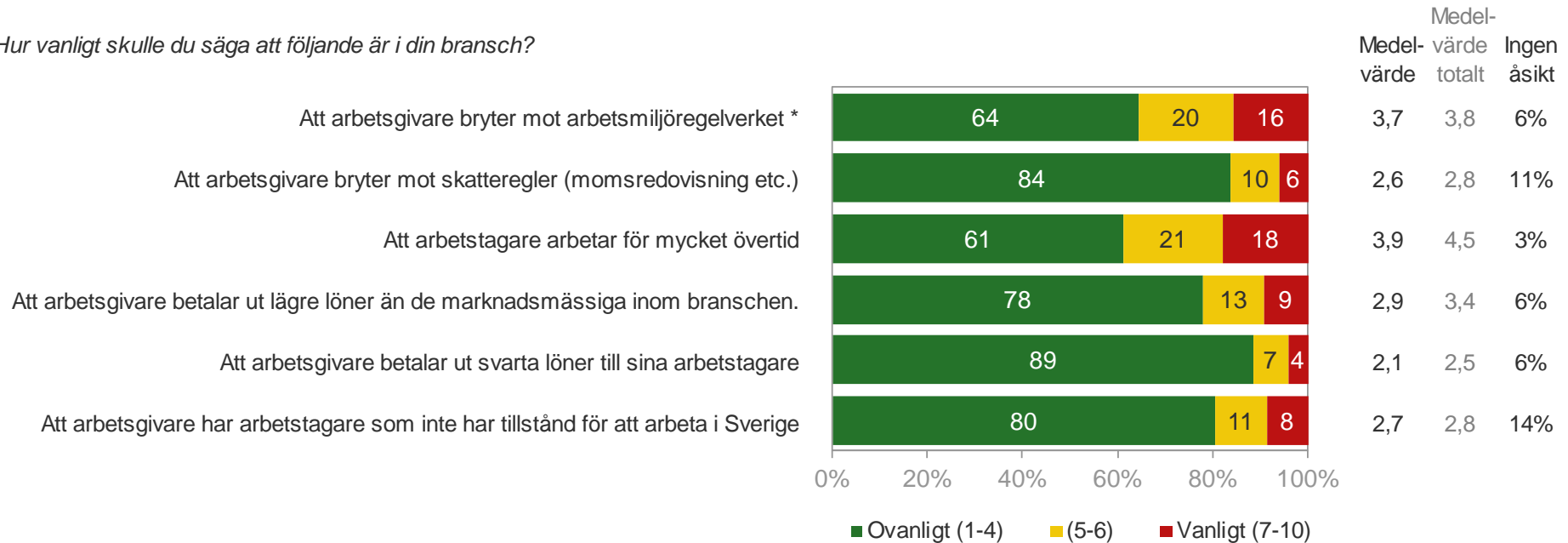
	Region Väst	Region Syd	Region Öst	Region Mitt	Region Nord	Bygg
Antal svar	202	138	267	134	65	806

Hur vanligt skulle du säga att följande är i din bransch?

Att arbetsgivare föredrar att anlita egenföretagare, konsulter, bemanningsföretag eller andra underentreprenörer i istället för att egna arbetstagare	5,2	4,9	5,5	5,2	4,9	5,2
---	-----	-----	-----	-----	-----	-----

Beteende

Hur vanligt skulle du säga att följande är i din bransch?



Beteende

Resultat per företagets storlek

	Inga anställda	1-9 anställda	10-49 anställda	50 anställda eller fler	Bygg
Antal svar	175	227	244	160	806
Hur vanligt skulle du säga att följande är i din bransch?					
Att arbetsgivare bryter mot arbetsmiljöregelverket *	3,6	3,9	3,5	3,5	3,7
Att arbetsgivare bryter mot skatteregler (momsredovisning etc.)	2,9	2,6	2,4	2,4	2,6
Att arbetstagare arbetar för mycket övertid	4,4	3,9	3,4	3,8	3,9
Att arbetsgivare betalar ut lägre löner än de marknadsmässiga inom branschen.	3,1	3,2	2,6	2,5	2,9
Att arbetsgivare betalar ut svarta löner till sina arbetstagare	2,3	2,2	2,1	1,9	2,1
Att arbetsgivare har arbetstagare som inte har tillstånd för att arbeta i Sverige	3,1	2,8	2,4	2,4	2,7

Notera att ett lågt medelvärde är positivt för dessa frågor, det vill säga ju lägre desto bättre.

Beteende

Resultat per region

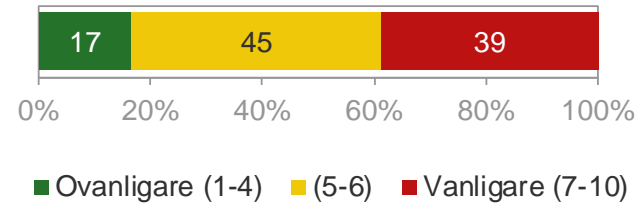
	Region Väst	Region Syd	Region Öst	Region Mitt	Region Nord	Bygg
Antal svar	202	138	267	134	65	806
Hur vanligt skulle du säga att följande är i din bransch?						
Att arbetsgivare bryter mot arbetsmiljöregelverket *	3,5	3,8	3,9	3,5	3,2	3,7
Att arbetsgivare bryter mot skatteregler (momsredovisning etc.)	2,5	2,7	2,5	2,6	2,5	2,6
Att arbetstagare arbetar för mycket övertid	3,8	3,9	4,1	3,7	3,5	3,9
Att arbetsgivare betalar ut lägre löner än de marknadsmässiga inom branschen.	2,6	3,0	3,0	2,9	2,6	2,9
Att arbetsgivare betalar ut svarta löner till sina arbetstagare	2,0	2,2	2,3	1,9	2,1	2,1
Att arbetsgivare har arbetstagare som inte har tillstånd för att arbeta i Sverige	2,4	2,6	3,0	2,5	2,5	2,7

Notera att ett lågt medelvärde är positivt för dessa frågor, det vill säga ju lägre desto bättre.

Beteende – förändring över tid

Hur upplever du att detta förändrats under de senaste fem åren?

Att arbetsgivare föredrar att anlita egenföretagare, konsulter, bemanningsföretag eller andra underentreprenörer i istället för att anställa egna arbetstagare



Medel- värde	Medel- värde totalt	Ingen åsikt
5,9	5,6	8%

Beteende – förändring över tid

Resultat per företagets storlek och region

	Inga anställda	1-9 anställda	10-49 anställda	50 anställda eller fler	Bygg
Antal svar	175	227	244	160	806

Hur upplever du att detta förändrats under de senaste fem åren?

Att arbetsgivare föredrar att anlita egenföretagare, konsulter, bemanningsföretag eller andra underentreprenörer i istället för att anställa egna arbetstagare	6,0	5,9	5,8	6,0	5,9
--	-----	-----	-----	-----	-----

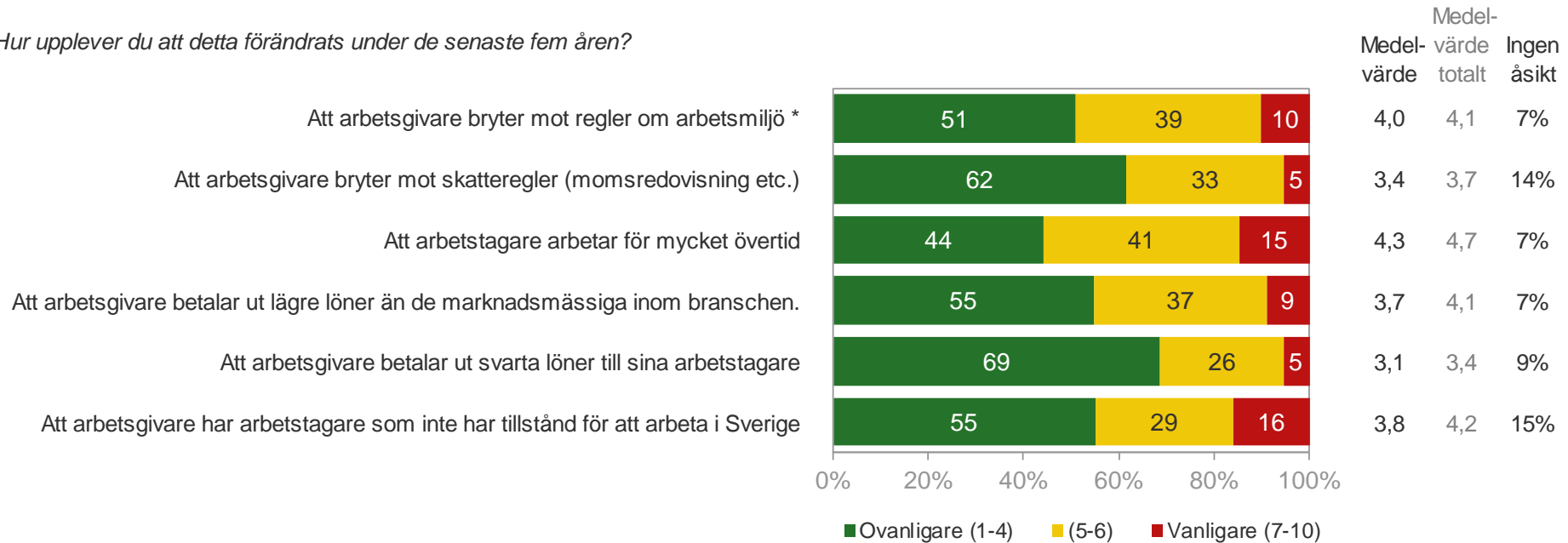
	Region Väst	Region Syd	Region Öst	Region Mitt	Region Nord	Bygg
Antal svar	202	138	267	134	65	806

Hur upplever du att detta förändrats under de senaste fem åren?

Att arbetsgivare föredrar att anlita egenföretagare, konsulter, bemanningsföretag eller andra underentreprenörer i istället för att anställa egna arbetstagare	5,8	5,9	6,0	6,0	5,5	5,9
--	-----	-----	-----	-----	-----	-----

Beteende – förändring över tid

Hur upplever du att detta förändrats under de senaste fem åren?



Beteende – förändring över tid

Resultat per företagets storlek

	Inga anställda	1-9 anställda	10-49 anställda	50 anställda eller fler	Bygg
Antal svar	175	227	244	160	806
Hur upplever du att detta förändrats under de senaste fem åren?					
Att arbetsgivare bryter mot regler om arbetsmiljö *	4,4	4,1	3,6	3,9	4,0
Att arbetsgivare bryter mot skatteregler (momsredovisning etc.)	3,6	3,6	3,0	3,5	3,4
Att arbetstagare arbetar för mycket övertid	4,7	4,3	3,8	4,5	4,3
Att arbetsgivare betalar ut lägre löner än de marknadsmässiga inom branschen.	4,1	3,9	3,3	3,8	3,7
Att arbetsgivare betalar ut svarta löner till sina arbetstagare	3,6	3,0	2,8	3,1	3,1
Att arbetsgivare har arbetstagare som inte har tillstånd för att arbeta i Sverige	4,3	3,9	3,5	3,8	3,8

Notera att ett lågt medelvärde är positivt för dessa frågor, det vill säga ju lägre desto bättre.

Beteende – förändring över tid

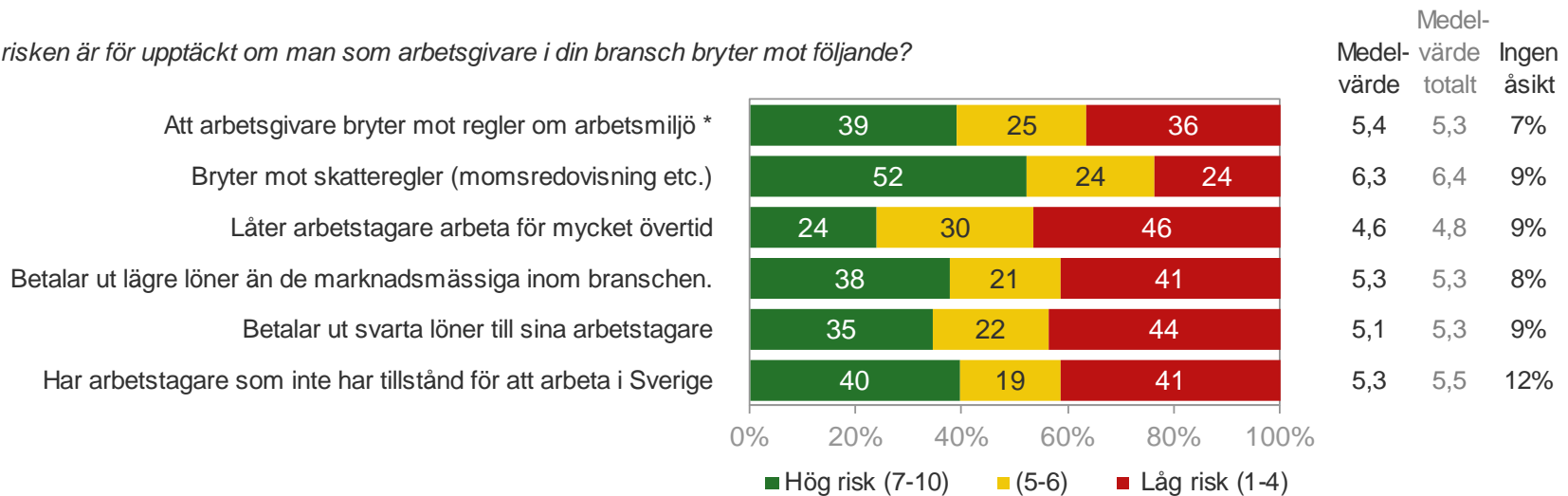
Resultat per region

	Region Väst	Region Syd	Region Öst	Region Mitt	Region Nord	Bygg
Antal svar	202	138	267	134	65	806
Hur upplever du att detta förändrats under de senaste fem åren?						
Att arbetsgivare bryter mot regler om arbetsmiljö *	3,9	3,9	4,1	4,1	3,4	4,0
Att arbetsgivare bryter mot skatteregler (momsredovisning etc.)	3,3	3,7	3,4	3,4	3,0	3,4
Att arbetstagare arbetar för mycket övertid	4,3	4,3	4,4	4,3	4,0	4,3
Att arbetsgivare betalar ut lägre löner än de marknadsmässiga inom branschen.	3,5	4,0	3,9	3,8	3,2	3,7
Att arbetsgivare betalar ut svarta löner till sina arbetstagare	3,0	3,4	3,2	3,0	2,6	3,1
Att arbetsgivare har arbetstagare som inte har tillstånd för att arbeta i Sverige	3,7	3,9	4,1	3,7	3,4	3,8

Notera att ett lågt medelvärde är positivt för dessa frågor, det vill säga ju lägre desto bättre.

Beteende – risk att bli upptäckt

Hur bedömer du risken är för upptäckt om man som arbetsgivare i din bransch bryter mot följande?



Beteende – risk att bli upptäckt

Resultat per företagets storlek

	Inga anställda	1-9 anställda	10-49 anställda	50 anställda eller fler	Bygg
Antal svar	175	227	244	160	806
Hur bedömer du risken är för upptäckt om man som arbetsgivare i din bransch bryter mot följande?					
Att arbetsgivare bryter mot regler om arbetsmiljö *	5,0	5,0	5,7	5,7	5,4
Bryter mot skatteregler (momsredovisning etc.)	5,9	6,0	6,5	6,6	6,3
Låter arbetstagare arbeta för mycket övertid	4,3	4,4	4,9	4,8	4,6
Betalar ut lägre löner än de marknadsmässiga inom branschen.	4,6	5,1	5,6	5,6	5,3
Betalar ut svarta löner till sina arbetstagare	4,5	4,7	5,5	5,7	5,1
Har arbetstagare som inte har tillstånd för att arbeta i Sverige	4,7	5,0	5,6	5,9	5,3

Beteende – risk att bli upptäckt

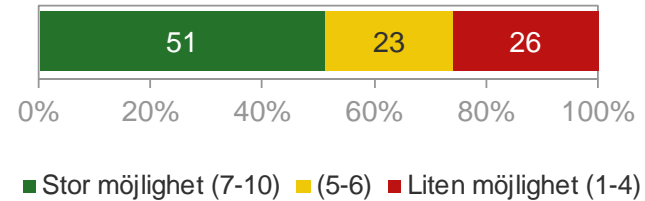
Resultat per region

	Region Väst	Region Syd	Region Öst	Region Mitt	Region Nord	Bygg
Antal svar	202	138	267	134	65	806
Hur bedömer du risken är för upptäckt om man som arbetsgivare i din bransch bryter mot följande?						
Att arbetsgivare bryter mot regler om arbetsmiljö *	5,5	5,1	5,1	5,9	5,5	5,4
Bryter mot skatteregler (momsredovisning etc.)	6,3	5,8	6,1	6,7	6,6	6,3
Låter arbetstagare arbeta för mycket övertid	4,6	4,3	4,5	4,9	5,3	4,6
Betalar ut lägre löner än de marknadsmässiga inom branschen.	5,4	5,1	5,2	5,4	5,2	5,3
Betalar ut svarta löner till sina arbetstagare	5,0	4,8	5,2	5,5	5,1	5,1
Har arbetstagare som inte har tillstånd för att arbeta i Sverige	5,3	5,0	5,4	5,4	5,1	5,3

Beteende – konkurrenskraftig/överleva i branschen

Hur bedömer du möjligheterna att fortsätta vara konkurrenskraftig/överleva på sikt i branschen utan att...

Anlita egenföretagare, konsulter, bemanningsföretag eller andra underentreprenörer i istället för att anställa egna arbetstagare



Medel- värde	Medel- värde totalt	Ingen åsikt
6,2	6,3	7%

Beteende – konkurrenskraftig/överleva i branschen

Resultat per företagets storlek och region

	Inga anställda	1-9 anställda	10-49 anställda	50 anställda eller fler	Bygg
Antal svar	175	227	244	160	806

Hur bedömer du möjligheterna att fortsätta vara konkurrenskraftig/överleva på sikt i branschen utan att...

Anlita egenföretagare, konsulter, bemanningsföretag eller andra underentreprenörer i istället för att anställa egna arbetstagare	5,7	6,3	6,1	6,5	6,2
--	-----	-----	-----	-----	-----

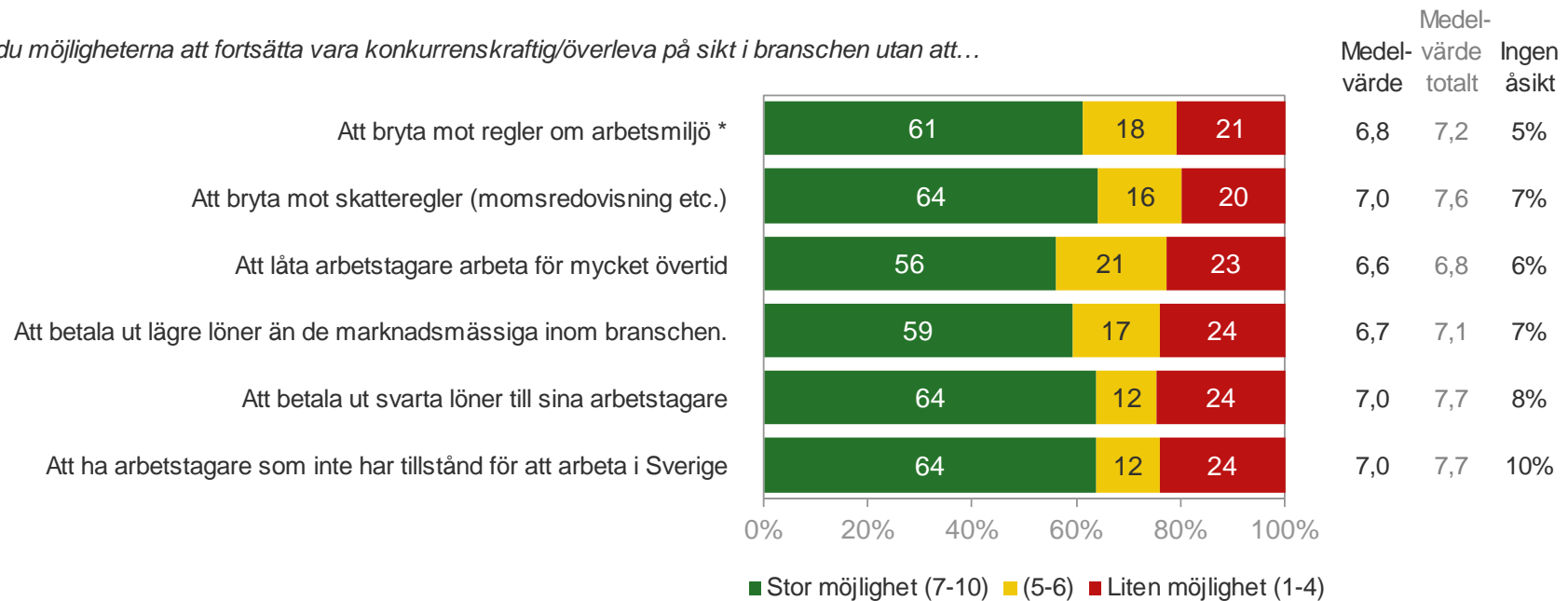
	Region Väst	Region Syd	Region Öst	Region Mitt	Region Nord	Bygg
Antal svar	202	138	267	134	65	806

Hur bedömer du möjligheterna att fortsätta vara konkurrenskraftig/överleva på sikt i branschen utan att...

Anlita egenföretagare, konsulter, bemanningsföretag eller andra underentreprenörer i istället för att anställa egna arbetstagare	6,1	6,5	6,1	5,8	6,5	6,2
--	-----	-----	-----	-----	-----	-----

Beteende – konkurrenskraftig/överleva i branschen

Hur bedömer du möjligheterna att fortsätta vara konkurrenskraftig/överleva på sikt i branschen utan att...



Beteende – konkurrenskraftig/överleva i branschen

Resultat per företagets storlek

	Inga anställda	1-9 anställda	10-49 anställda	50 anställda eller fler	Bygg
Antal svar	175	227	244	160	806
Hur bedömer du möjligheterna att fortsätta vara konkurrenskraftig/överleva på sikt i branschen utan att...					
Att bryta mot regler om arbetsmiljö *	6,3	6,4	6,9	7,7	6,8
Att bryta mot skatteregler (momsredovisning etc.)	6,6	6,5	7,2	8,0	7,0
Att låta arbetstagare arbeta för mycket övertid	6,1	6,3	6,6	7,4	6,6
Att betala ut lägre löner än de marknadsmässiga inom branschen.	6,3	6,2	6,7	7,8	6,7
Att betala ut svarta löner till sina arbetstagare	6,6	6,4	7,0	8,2	7,0
Att ha arbetstagare som inte har tillstånd för att arbeta i Sverige	6,7	6,4	7,0	8,0	7,0

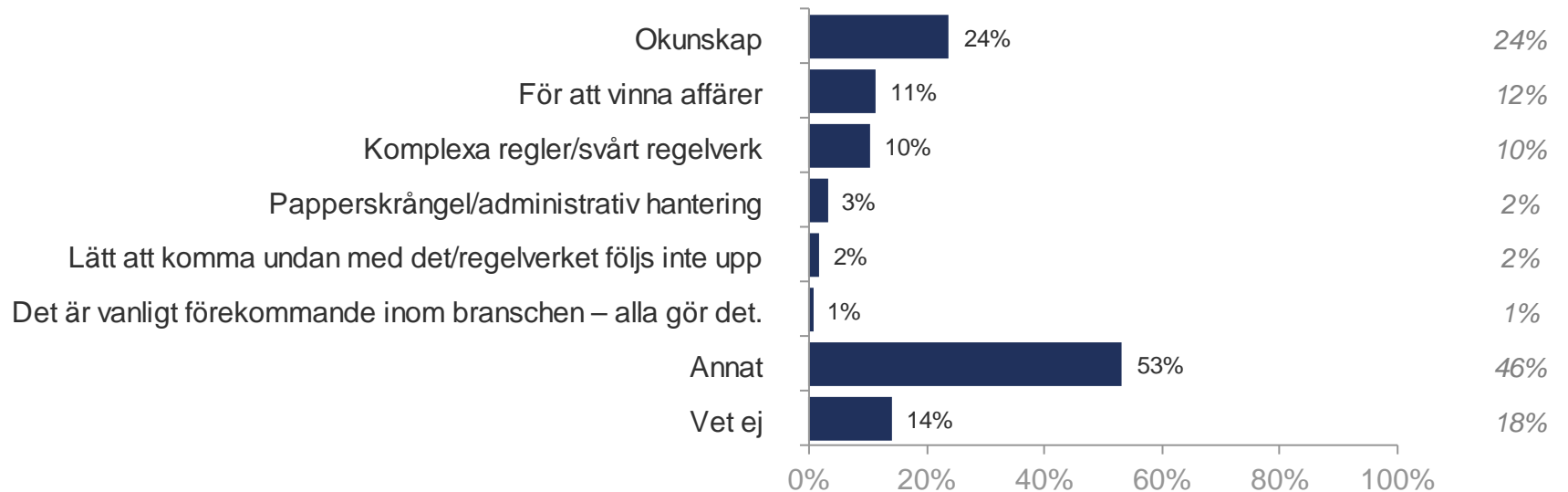
Beteende – konkurrenskraftig/överleva i branschen

Resultat per region

	Region Väst	Region Syd	Region Öst	Region Mitt	Region Nord	Bygg
Antal svar	202	138	267	134	65	806
Hur bedömer du möjligheterna att fortsätta vara konkurrenskraftig/överleva på sikt i branschen utan att...						
Att bryta mot regler om arbetsmiljö *	6,9	7,0	6,7	6,4	6,9	6,8
Att bryta mot skatteregler (momsredovisning etc.)	7,0	7,4	7,0	6,9	7,0	7,0
Att låta arbetstagare arbeta för mycket övertid	6,6	6,8	6,4	6,5	7,1	6,6
Att betala ut lägre löner än de marknadsmässiga inom branschen.	6,7	7,2	6,5	6,2	7,0	6,7
Att betala ut svarta löner till sina arbetstagare	7,0	7,5	6,9	6,7	7,2	7,0
Att ha arbetstagare som inte har tillstånd för att arbeta i Sverige	7,1	7,2	6,9	6,6	6,9	7,0

Åsidosättning av regler om arbetsmiljö

Vad skulle du spontant säga är den främsta orsaken till att regler om arbetsmiljö åsidosätts i din bransch?



Åsidosättning av regler om arbetsmiljö

Resultat per företagets storlek

	Inga anställda	1-9 anställda	10-49 anställda	50 anställda eller fler	Bygg
Antal svar	175	227	244	160	806
Vad skulle du spontant säga är den främsta orsaken till att regler om arbetsmiljö åsidosätts i din bransch?					
Okunskap	16%	17%	27%	38%	24%
För att vinna affärer	14%	12%	11%	7%	11%
Komplexa regler/svårt regelverk	10%	11%	10%	10%	10%
Papperskrångel/administrativ hantering	3%	2%	4%	3%	3%
Lätt att komma undan med det/regelverket följs inte upp	1%	2%	2%	3%	2%
Det är vanligt förekommande inom branschen – alla gör det.	0%	1%	1%	1%	1%
Annat	51%	55%	52%	55%	53%
Vet ej	22%	14%	13%	8%	14%

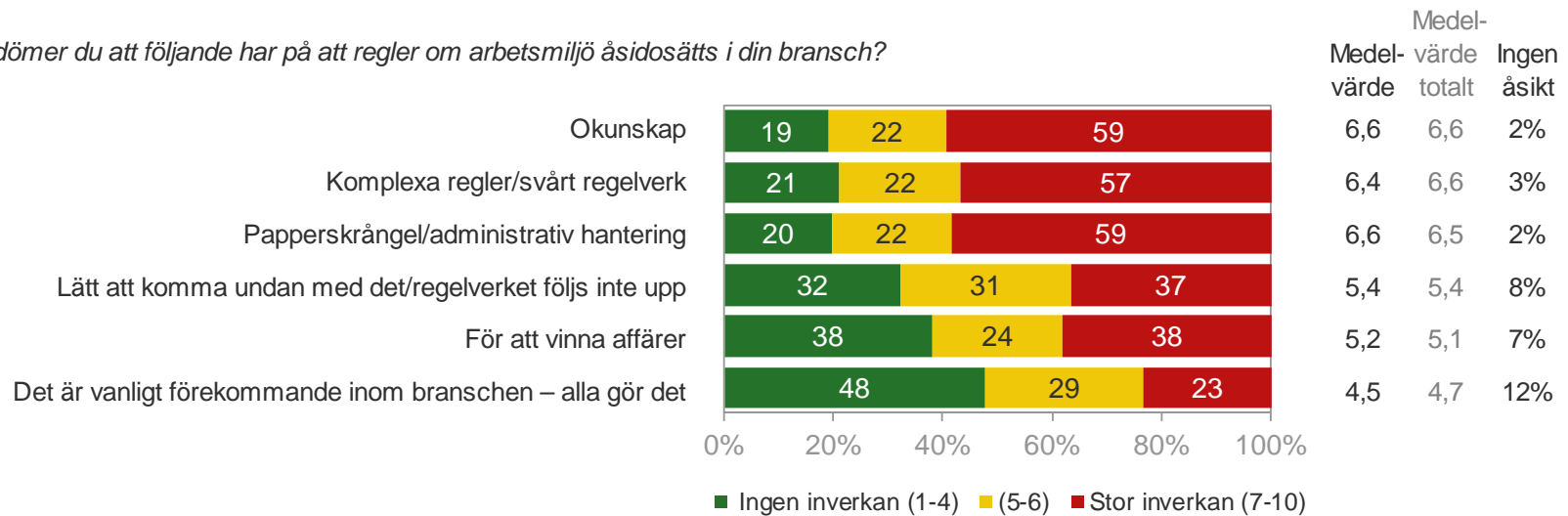
Åsidosättning av regler om arbetsmiljö

Resultat per region

	Region Väst	Region Syd	Region Öst	Region Mitt	Region Nord	Bygg
Antal svar	202	138	267	134	65	806
Vad skulle du spontant säga är den främsta orsaken till att regler om arbetsmiljö åsidosätts i din bransch?						
Okunskap	24%	22%	25%	22%	26%	24%
För att vinna affärer	12%	12%	10%	12%	12%	11%
Komplexa regler/svårt regelverk	11%	9%	11%	7%	12%	10%
Papperskrångel/administrativ hantering	4%	4%	3%	3%	2%	3%
Lätt att komma undan med det/regelverket följs inte upp	1%	3%	1%	1%	6%	2%
Det är vanligt förekommande inom branschen – alla gör det.	0%	2%	1%	0%	0%	1%
Annat	52%	57%	52%	57%	46%	53%
Vet ej	15%	7%	15%	17%	17%	14%

Åsidosättning av regler om arbetsmiljö

Hur stor inverkan bedömer du att följande har på att regler om arbetsmiljö åsidosätts i din bransch?



Åsidosättning av regler om arbetsmiljö

Resultat per företagets storlek

	Inga anställda	1-9 anställda	10-49 anställda	50 anställda eller fler	Bygg
Antal svar	175	227	244	160	806
Hur stor inverkan bedömer du att följande har på att regler om arbetsmiljö åsidosätts i din bransch?					
Okunskap	6,1	6,3	6,8	7,1	6,6
Komplexa regler/svårt regelverk	6,2	6,1	6,8	6,5	6,4
Papperskrångel/administrativ hantering	6,7	6,4	6,9	6,2	6,6
Lätt att komma undan med det/regelverket följs inte upp	5,6	5,4	5,3	5,6	5,4
För att vinna affärer	5,2	5,5	5,3	4,7	5,2
Det är vanligt förekommande inom branschen – alla gör det	4,6	4,6	4,3	4,3	4,5

Notera att ett lågt medelvärde är positivt för dessa frågor, det vill säga ju lägre desto bättre.

Åsidosättning av regler om arbetsmiljö

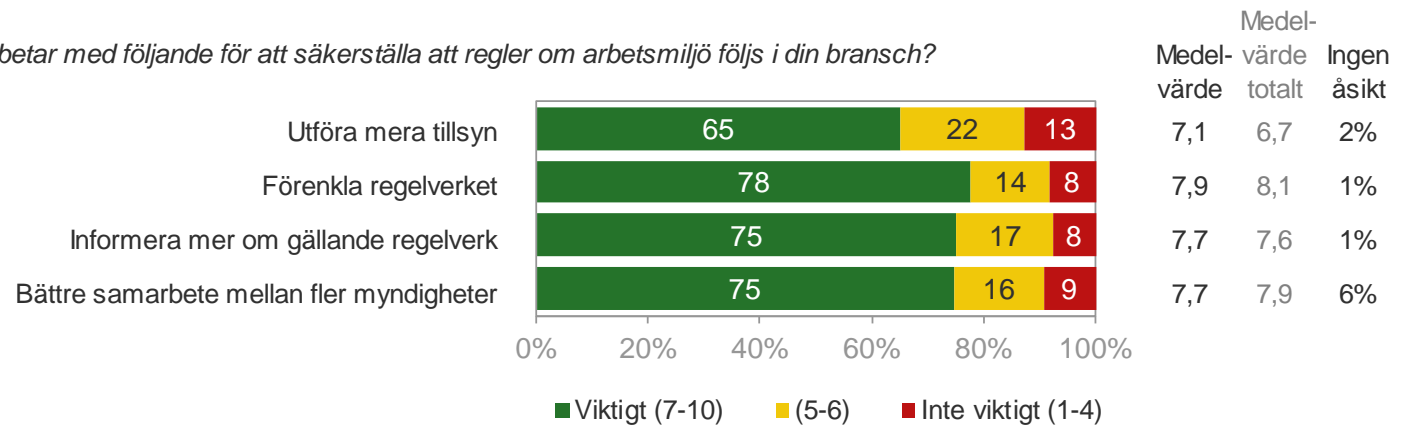
Resultat per region

	Region Väst	Region Syd	Region Öst	Region Mitt	Region Nord	Bygg
Antal svar	202	138	267	134	65	806
Hur stor inverkan bedömer du att följande har på att regler om arbetsmiljö åsidosätts i din bransch?						
Okunskap	6,5	6,5	6,8	6,5	6,5	6,6
Komplexa regler/svårt regelverk	6,4	6,4	6,3	6,6	6,6	6,4
Papperskrångel/administrativ hantering	6,5	6,5	6,5	6,8	7,0	6,6
Lätt att komma undan med det/regelverket följs inte upp	5,2	5,6	5,6	5,3	5,6	5,4
För att vinna affärer	5,1	5,2	5,2	5,6	4,9	5,2
Det är vanligt förekommande inom branschen – alla gör det	4,1	4,7	4,6	4,6	4,4	4,5

Notera att ett lågt medelvärde är positivt för dessa frågor, det vill säga ju lägre desto bättre.

Uppföljning av regler om arbetsmiljö

Hur viktigt anser du det är att staten arbetar med följande för att säkerställa att regler om arbetsmiljö följs i din bransch?



Uppföljning av regler om arbetsmiljö

Resultat per företagets storlek

	Inga anställda	1-9 anställda	10-49 anställda	50 anställda eller fler	Bygg
Antal svar	175	227	244	160	806
Hur viktigt anser du det är att staten arbetar med följande för att säkerställa att regler om arbetsmiljö följs i din bransch?					
Utföra mera tillsyn	7,0	6,8	7,2	7,7	7,1
Förenkla regelverket	7,9	7,8	8,3	7,5	7,9
Informera mer om gällande regelverk	7,7	7,7	7,7	7,5	7,7
Bättre samarbete mellan fler myndigheter	7,8	7,7	7,6	7,5	7,7

Uppföljning av regler om arbetsmiljö

Resultat per region

	Region Väst	Region Syd	Region Öst	Region Mitt	Region Nord	Bygg
Antal svar	202	138	267	134	65	806
Hur viktigt anser du det är att staten arbetar med följande för att säkerställa att regler om arbetsmiljö följs i din bransch?						
Utföra mera tillsyn	6,9	7,3	7,2	7,2	7,3	7,1
Förenkla regelverket	7,8	7,9	7,8	8,1	8,3	7,9
Informera mer om gällande regelverk	7,4	7,7	7,9	7,6	7,9	7,7
Bättre samarbete mellan fler myndigheter	7,4	7,9	7,7	7,5	7,7	7,7

Uppföljning av regler om arbetsmiljö

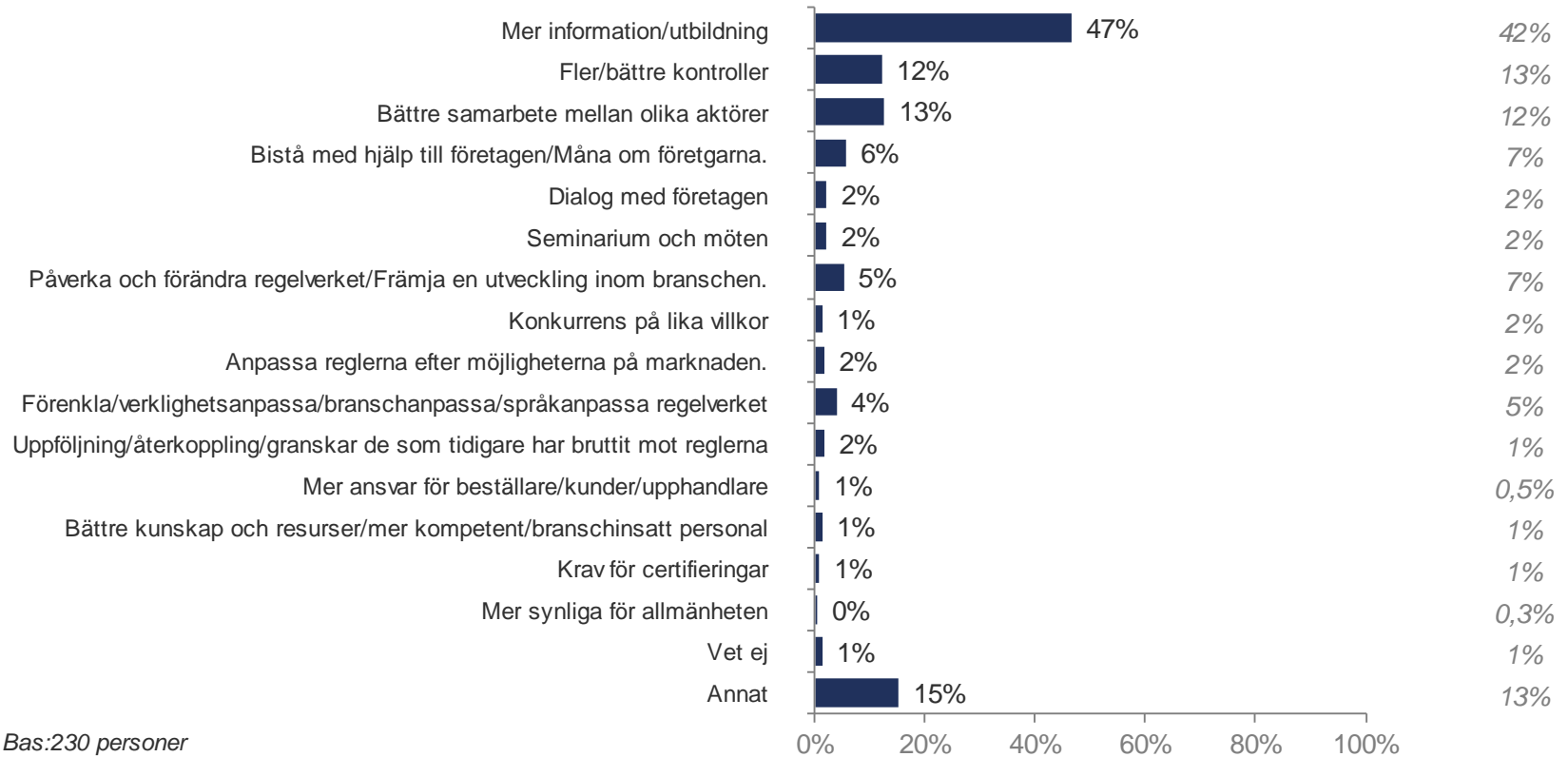
Annat svar redovisas i extern bilaga.



Uppföljning av regler om arbetsmiljö

Annat svar redovisas i extern bilaga.

Finns det andra aktörer som kunde göra mer för att säkerställa att regler om arbetsmiljö följs i din bransch?
(Branschorganisationer)



Uppföljning av regler om arbetsmiljö

Annat svar redovisas i extern bilaga.

Finns det andra aktörer som kunde göra mer för att säkerställa att regler om arbetsmiljö följs i din bransch?
(Fackliga organisationer)



Uppföljning av regler om arbetsmiljö

Annat svar redovisas i extern bilaga.

Finns det andra aktörer som kunde göra mer för att säkerställa att regler om arbetsmiljö följs i din bransch?
(Intresseorganisationer)



Uppföljning av regler om arbetsmiljö

Annat svar redovisas i extern bilaga.

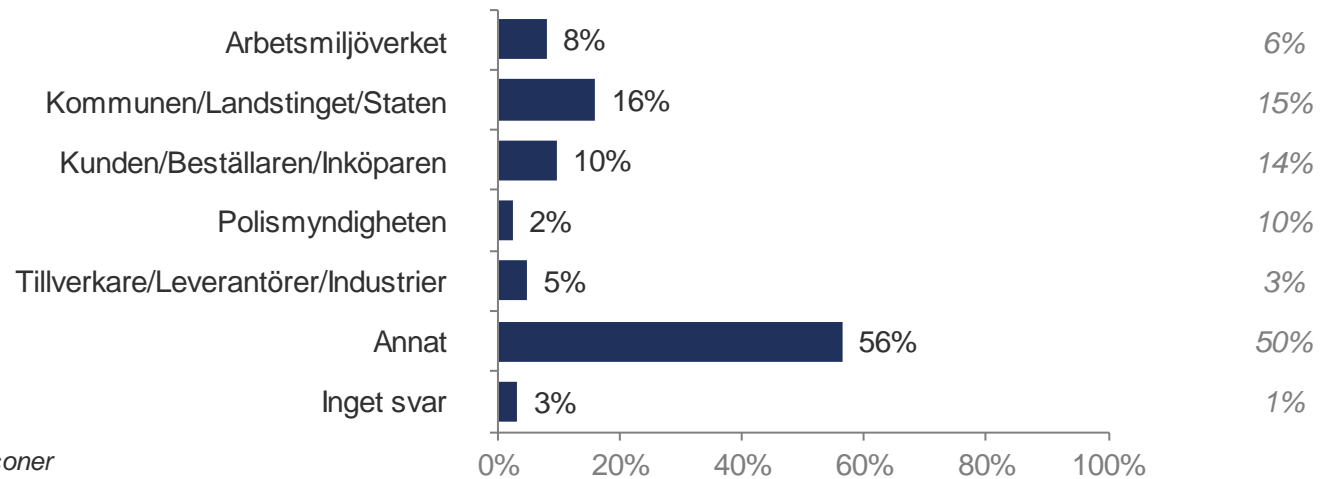
Finns det andra aktörer som kunde göra mer för att säkerställa att regler om arbetsmiljö följs i din bransch?
(Några andra aktörer)



Bas: 128 personer

Uppföljning av regler om arbetsmiljö

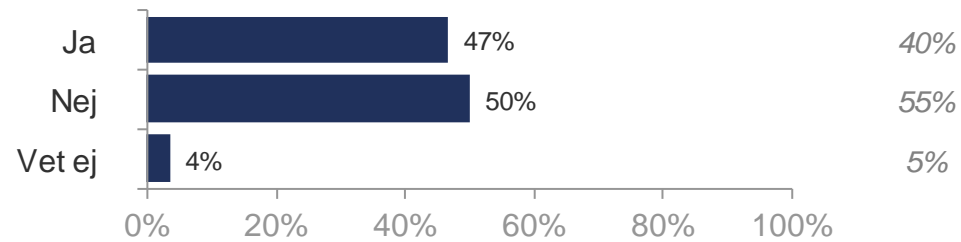
Vilka andra aktörer som kunde göra mer för att säkerställa att regler om arbetsmiljö följs i din bransch? Totalt



Bas: 126 personer

Arbetsmiljöverkets besök

Har ni haft besök av Arbetsmiljöverkets inspektörer under de senaste 3 åren? Totalt



Arbetsmiljöverkets besök

Resultat per företagets storlek och region

	Inga anställda	1-9 anställda	10-49 anställda	50 anställda eller fler	Bygg
Antal svar	175	227	244	160	806

Har ni haft besök av Arbetsmiljöverkets inspektörer under de senaste 3 åren?

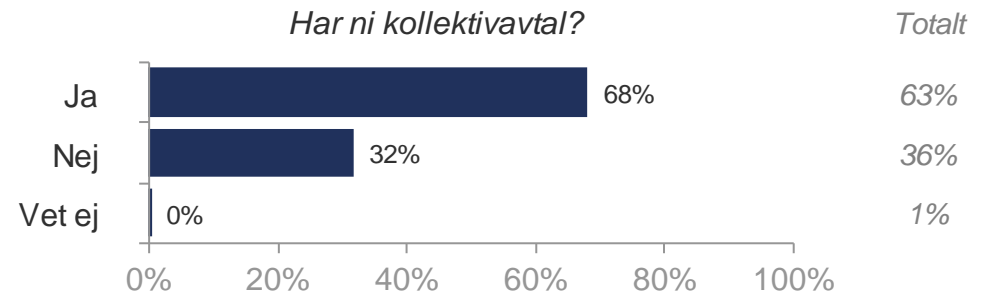
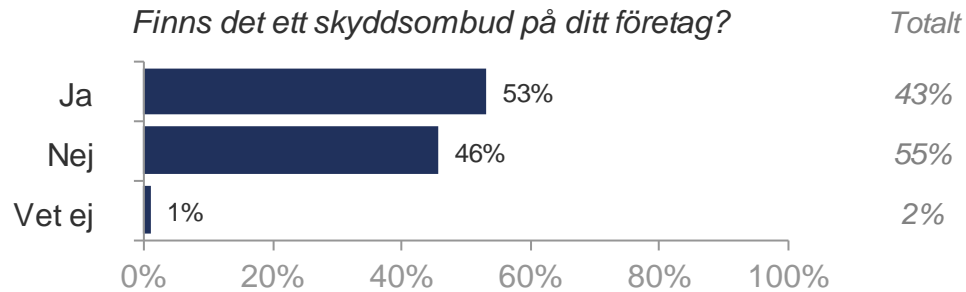
Ja	15%	26%	65%	81%	47%
Nej	82%	72%	29%	14%	50%
Vet ej	2%	1%	6%	5%	4%

	Region Väst	Region Syd	Region Öst	Region Mitt	Region Nord	Bygg
Antal svar	202	138	267	134	65	806

Har ni haft besök av Arbetsmiljöverkets inspektörer under de senaste 3 åren?

Ja	46%	45%	44%	48%	60%	47%
Nej	49%	51%	54%	50%	60%	50%
Vet ej	5%	4%	3%	2%	60%	4%

Skyddsombud/kollektivavtal



Skyddsombud/kollektivavtal

Resultat per företagets storlek

	Inga anställda	1-9 anställda	10-49 anställda	50 anställda eller fler	Bygg
Antal svar	175	227	244	160	806
Finns det ett skyddsombud på ditt företag?					
Ja	19%	27%	74%	94%	53%
Nej	78%	71%	25%	4%	46%
Vet ej	2%	1%	0%	1%	1%

	Region Väst	Region Syd	Region Öst	Region Mitt	Region Nord	Bygg
Antal svar	202	138	267	134	65	806
Finns det ett skyddsombud på ditt företag?						
Ja	54%	55%	50%	55%	55%	53%
Nej	45%	43%	49%	43%	55%	46%
Vet ej	1%	1%	1%	1%	55%	1%

Skyddsombud/kollektivavtal

Resultat per region

	Inga anställda	1-9 anställda	10-49 anställda	50 anställda eller fler	Bygg
Antal svar	175	227	244	160	806

Har ni kollektivavtal?

Ja	29%	47%	96%	98%	68%
Nej	70%	52%	4%	3%	32%
Vet ej	1%	1%	0%	0%	0%

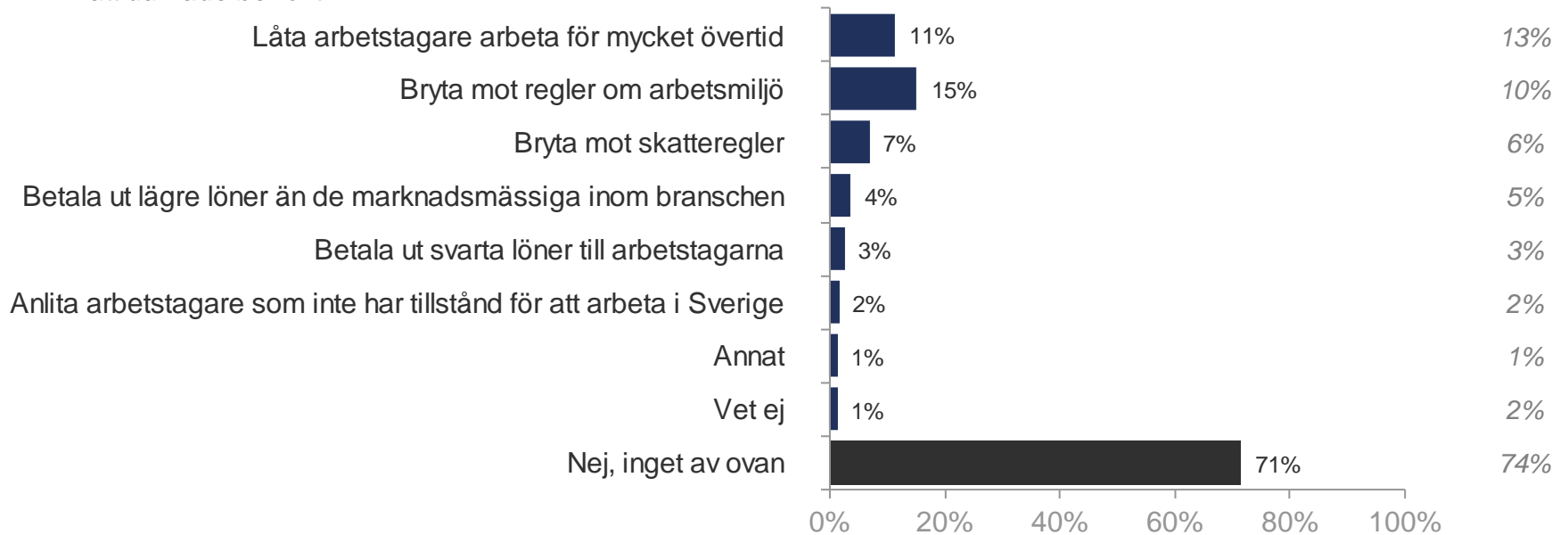
	Region Väst	Region Syd	Region Öst	Region Mitt	Region Nord	Bygg
Antal svar	202	138	267	134	65	806

Har ni kollektivavtal?

Ja	74%	71%	57%	73%	77%	68%
Nej	25%	29%	43%	26%	77%	32%
Vet ej	1%	0%	0%	1%	77%	0%

Osunda uppdragserbjudanden

Har ditt företag under de senaste 3 åren blivit tillfrågad om uppdrag som om du åtagit dig dem hade inneburit att du hade behövt...



Osunda uppdragserbjudanden

Resultat per företagets storlek

	Inga anställda	1-9 anställda	10-49 anställda	50 anställda eller fler	Bygg
Antal svar	175	227	244	160	806
Har ditt företag under de senaste 3 åren blivit tillfrågad om uppdrag som om du åtagit dig dem hade inneburit att du hade behövt...					
Låta arbetstagare arbeta för mycket övertid	11%	8%	11%	16%	11%
Bryta mot regler om arbetsmiljö	15%	14%	17%	14%	15%
Bryta mot skatteregler	9%	9%	5%	6%	7%
Betala ut lägre löner än de marknadsmässiga inom branschen	3%	5%	3%	4%	4%
Betala ut svarta löner till arbetstagarna	2%	4%	3%	1%	3%
Anlita arbetstagare som inte har tillstånd för att arbeta i Sverige	1%	2%	1%	3%	2%
Vet ej	3%	1%	1%	1%	1%
Annat	1%	1%	2%	1%	1%
Nej, inget av ovan	73%	72%	71%	70%	71%

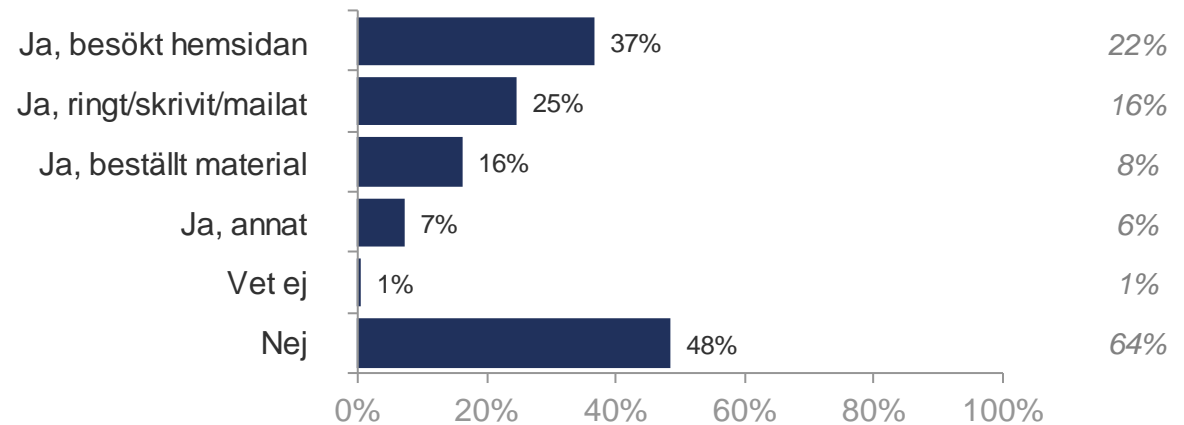
Osunda uppdragserbjudanden

Resultat per region

	Region Väst	Region Syd	Region Öst	Region Mitt	Region Nord	Bygg
Antal svar	202	138	267	134	65	806
Har ditt företag under de senaste 3 åren blivit tillfrågad om uppdrag som om du åtagit dig dem hade inneburit att du hade behövt...						
Låta arbetstagare arbeta för mycket övertid	10%	14%	10%	15%	6%	11%
Bryta mot regler om arbetsmiljö	11%	14%	16%	21%	12%	15%
Bryta mot skatteregler	5%	9%	6%	10%	5%	7%
Betala ut lägre löner än de marknadsmässiga inom branschen	1%	4%	4%	4%	6%	4%
Betala ut svarta löner till arbetstagarna	1%	3%	4%	1%	0%	3%
Anlita arbetstagare som inte har tillstånd för att arbeta i Sverige	1%	1%	2%	1%	3%	2%
Vet ej	0%	1%	2%	1%	3%	1%
Annat	2%	1%	1%	0%	2%	1%
Nej, inget av ovan	75%	69%	73%	66%	74%	71%

Kontakt

Har du personligen varit i kontakt med Arbetsmiljöverket under det senaste året. Med kontakt menas besök på hemsidan, beställt material eller ringt, skrivit, mailat till någon på Arbetsmiljöverket med anledning av arbetsmiljöfråga eller information om arbetsmiljöfrågor/regler? Totalt



Kontakt

Resultat per företagets storlek

	Inga anställda	1-9 anställda	10-49 anställda	50 anställda eller fler	Bygg
Antal svar	175	227	244	160	806
Har du personligen varit i kontakt med Arbetsmiljöverket under det senaste året. Med kontakt menas besök på hemsidan, beställt material eller ringt, skrivit, mailat till någon på Arbetsmiljöverket med anledning av arbetsmiljöfråga eller information om arbetsmiljöfrågor/regler?					
Ja, besökt hemsidan	13%	19%	51%	66%	37%
Ja, ringt/skrivit/mailat	6%	9%	34%	53%	25%
Ja, beställt material	3%	7%	24%	31%	16%
Ja, annat	1%	6%	11%	11%	7%
Vet ej	1%	1%	0%	1%	1%
Nej	82%	69%	26%	16%	48%

Kontakt

Resultat per region

	Region Väst	Region Syd	Region Öst	Region Mitt	Region Nord	Totalt
Antal svar	202	138	267	134	65	806
Har du personligen varit i kontakt med Arbetsmiljöverket under det senaste året. Med kontakt menas besök på hemsidan, beställt material eller ringt, skrivit, mailat till någon på Arbetsmiljöverket med anledning av arbetsmiljöfråga eller information om						
Ja, besökt hemsidan	41%	46%	32%	32%	32%	37%
Ja, ringt/skrivit/mailat	25%	28%	21%	26%	28%	25%
Ja, beställt material	17%	18%	15%	16%	14%	16%
Ja, annat	8%	6%	8%	7%	9%	7%
Vet ej	0%	1%	1%	1%	0%	1%
Nej	47%	43%	52%	50%	45%	48%

Bilagor

- Bilaga 1: Redovisning av förkortade frågor
- Bilaga 2: Enkät
- Bilaga 3: Öppna svar och kommentarer (separat bilaga)



Frågor

Hur vanligt skulle du säga att följande är i din bransch?

- * Att arbetsgivare bryter mot arbetsmiljöregelverket (exempelvis inte erbjuder hjälpmedel/skyddsutrustning till sina arbetstagare, brister i fallskydd, bryter mot arbetstidsreglerna, inte säkerställer att arbetstagarna har lagstadgad utbildning, tillåter hälsofarliga arbetsuppgifter etc.)

Hur upplever du att detta förändrats under de senaste fem åren?

- * Att arbetsgivare bryter mot regler om arbetsmiljö (exempelvis inte erbjuder hjälpmedel/skyddsutrustning till sina arbetstagare, brister i fallskydd, bryter mot arbetstidsreglerna, inte säkerställer att arbetstagarna har lagstadgad utbildning, tillåter hälsofarliga arbetsuppgifter etc.)

Hur bedömer du risken är för upptäckt om man som arbetsgivare i din bransch bryter mot följande?

- * Att arbetsgivare bryter mot regler om arbetsmiljö (exempelvis inte erbjuder hjälpmedel/skyddsutrustning till sina arbetstagare, brister i fallskydd, bryter mot arbetstidsreglerna, inte säkerställer att arbetstagarna har lagstadgad utbildning, tillåter hälsofarliga arbetsuppgifter etc.)

Hur bedömer du möjligheterna att fortsätta vara konkurrenskraftig/överleva på sikt i branschen utan att:

- * Att arbetsgivare bryter mot regler om arbetsmiljö (exempelvis inte erbjuder hjälpmedel/skyddsutrustning till sina arbetstagare, brister i fallskydd, bryter mot arbetstidsreglerna, inte säkerställer att arbetstagarna har lagstadgad utbildning, tillåter hälsofarliga arbetsuppgifter etc.)

Enkät

Arbetsmiljöverket, Osund Konkurrens 2016

Sök i första hand den person på företaget som är VD/högste chef på företaget och i andra hand den som är operativt arbetsmiljöansvarig. (Operativt arbetsmiljöansvarig: en person som har beslutande-rätt i arbetsmiljöfrågor och budget för att kunna vidta arbetsmiljöåtgärder)

Hej, jag heter NN och ringer från Markör på uppdrag av Arbetsmiljöverket. Vi genomför just nu en undersökning om förhållanden inom din bransch.

Har du tid att svara på några frågor om arbetsmiljö? Intervjun tar 5-10 minuter.

Du är helt anonym i dina svar.

(Om nej: ta reda på en anledning och fyll i samtalsstatistiken. Boka tid för ny intervju.

Vid behov: Syftet är att Arbetsmiljöverket ska få underlag för att bli ännu bättre på att ge företagen relevant stöd och hjälp för att branschen ska fungera väl.

1. Vilken är din befattning?

- VD, högste chef
- Annan chef
- Annan befattning, vilken _____

Enkät

2. Beteende

Hur vanligt skulle du säga att följande är i din bransch (skalan är på 1-10 där 1 är mycket ovanligt och 10 är mycket vanligt)

	Mycket ovanligt										Mycket vanligt										Vet ej	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
a. Att arbetsgivare föredrar att anlita egenföretagare, konsulter, bemanningsföretag eller andra underentreprenörer i istället för att egna arbetstagare	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b. Att arbetsgivare bryter mot arbetsmiljöregelverket (brister vad gäller exempelvis lastsäkerhet, inte erbjuder hjälpmedel/skyddsutrustning till sina arbetstagare, bristande fordonsunderhåll, inte säkerställer att arbetstagarna har lagstadgad utbildning, inte ger möjlighet till dygnsvila för chaufförer etc.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b. Att arbetsgivare bryter mot arbetsmiljöregelverket (exempelvis inte erbjuder hjälpmedel/skyddsutrustning till sina arbetstagare, brister i fallskydd, bryter mot arbetstidsreglerna, inte säkerställer att arbetstagarna har lagstadgad utbildning, tillåter hälsofarliga arbetsuppgifter etc.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b. Att arbetsgivare bryter mot arbetsmiljöregelverket (inte erbjuder hjälpmedel/skyddsutrustning till sina arbetstagare t.ex. vid besprutning, använder farliga/osäkra maskiner eller motorredskap, bryter mot arbetstidsreglerna, inte säkerställer att arbetstagarna har lagstadgad utbildning, tillåter hälsofarliga arbetsuppgifter etc.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b. Att arbetsgivare bryter mot arbetsmiljöregelverket (inte erbjuder hjälpmedel/skyddsutrustning till sina arbetstagare, använder sig av farlig utrustning exempelvis i köksmiljö, inte säkerställer inte att arbetstagarna har lagstadgad utbildning, bryter mot arbetstidsreglerna etc.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c. Att arbetsgivare bryter mot skatteregler (momsredovisning etc.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
d. Att arbetstagare arbetar för mycket övertid	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
e. Att arbetsgivare betalar ut lägre löner än de marknadsmässiga inom branschen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
f. Att arbetsgivare betalar ut svarta löner till sina arbetstagare	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
g. Att arbetsgivare har arbetstagare som inte har tillstånd för att arbeta i Sverige	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Enkät

3. Hur upplever du att detta förändrats under de senaste fem åren (Skala 1-10 där 1 är att det har blivit mycket ovanligare och 10 att det har blivit mycket vanligare)



	Mycket ovanligare									Mycket vanligare	Vet ej
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
a. Att arbetsgivare föredrar att anlita egenföretagare, konsulter, bemanningsföretag eller andra underentreprenörer i istället för att anställa egna arbetstagare	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b. Att arbetsgivare bryter mot regler om arbetsmiljö (brister vad gäller exempelvis lastsäkerhet, inte erbjuder hjälpmedel/skyddsutrustning till sina arbetstagare, bristande fordonsunderhåll, inte säkerställer att arbetstagarna har lagstadgad utbildning, inte ger möjlighet till dygnsvila för chaufförer etc.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b. Att arbetsgivare bryter mot regler om arbetsmiljö (exempelvis inte erbjuder hjälpmedel/skyddsutrustning till sina arbetstagare, brister i fallskydd, bryter mot arbetstidsreglerna, inte säkerställer att arbetstagarna har lagstadgad utbildning, tillåter hälsofarliga arbetsuppgifter etc.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b. Att arbetsgivare bryter mot regler om arbetsmiljö (inte erbjuder hjälpmedel/skyddsutrustning till sina arbetstagare t.ex. vid besprutning, använder farliga/osäkra maskiner eller motorredskap, bryter mot arbetstidsreglerna, inte säkerställer att arbetstagarna har lagstadgad utbildning, tillåter hälsofarliga arbetsuppgifter etc.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b. Att arbetsgivare bryter mot regler om arbetsmiljö (inte erbjuder hjälpmedel/skyddsutrustning till sina arbetstagare, använder sig av farlig utrustning exempelvis i köksmiljö, inte säkerställer inte att arbetstagarna har lagstadgad utbildning, bryter mot arbetstidsreglerna etc.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c. Att arbetsgivare bryter mot skatteregler (momsredovisning etc.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
d. Att arbetstagare arbetar för mycket övertid	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
e. Att arbetsgivare betalar ut lägre löner än de marknadsmässiga inom branschen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
f. Att arbetsgivare betalar ut svarta löner till sina arbetstagare	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
g. Att arbetsgivare har arbetstagare som inte har tillstånd för att arbeta i Sverige	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Enkät

4. Hur bedömer du risken är för upptäckt om man som arbetsgivare i din bransch bryter mot följande?



	Låg risk								Hög risk		Vet ej
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
a. Att arbetsgivare bryter mot regler om arbetsmiljö (brister vad gäller exempelvis lastsäkerhet, inte erbjuder hjälpmedel/skyddsutrustning till sina arbetstagare, bristande fordonsunderhåll, inte säkerställer att arbetstagarna har lagstadgad utbildning, inte ger möjlighet till dygnsvila för chaufförer etc.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
a. Att arbetsgivare bryter mot regler om arbetsmiljö (exempelvis inte erbjuder hjälpmedel/skyddsutrustning till sina arbetstagare, brister i fallskydd, bryter mot arbetstidsreglerna, inte säkerställer att arbetstagarna har lagstadgad utbildning, tillåter hälsofarliga arbetsuppgifter etc.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
a. Att arbetsgivare bryter mot regler om arbetsmiljö (inte erbjuder hjälpmedel/skyddsutrustning till sina arbetstagare t.ex. vid besprutning, använder farliga/osäkra maskiner eller motorredskap, bryter mot arbetstidsreglerna, inte säkerställer att arbetstagarna har lagstadgad utbildning, tillåter hälsofarliga arbetsuppgifter etc.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
a. Att arbetsgivare bryter mot regler om arbetsmiljö (inte erbjuder hjälpmedel/skyddsutrustning till sina arbetstagare, använder sig av farlig utrustning exempelvis i köksmiljö, inte säkerställer inte att arbetstagarna har lagstadgad utbildning, bryter mot arbetstidsreglerna etc.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b. Bryter mot skatteregler (momsredovisning etc.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c. Låter arbetstagare arbeta för mycket övertid	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
d. Betalar ut lägre löner än de marknadsmässiga inom branschen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
e. Betalar ut svarta löner till sina arbetstagare	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
f. Har arbetstagare som inte har tillstånd för att arbeta i Sverige	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Enkät

5. Hur bedömer du möjligheterna att fortsätta vara konkurrenskraftig/överleva på sikt i branschen utan att:



	Liten möjlighet								Stor möjlighet		Vet ej
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
a. Anlita egenföretagare, konsulter, bemanningsföretag eller andra underentreprenörer i istället för att anställa egna arbetstagare	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b. Att bryta mot regler om arbetsmiljö (brister vad gäller exempelvis lastsäkerhet, inte erbjuder hjälpmedel/skyddsutrustning till sina arbetstagare, bristande fordonsunderhåll, inte säkerställer att arbetstagarna har lagstadgad utbildning, inte ger möjlighet till dygnsvila för chaufförer etc.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b. Att bryta mot regler om arbetsmiljö (exempelvis inte erbjuder hjälpmedel/skyddsutrustning till sina arbetstagare, brister i fallskydd, bryter mot arbetstidsreglerna, inte säkerställer att arbetstagarna har lagstadgad utbildning, tillåter hälsofarliga arbetsuppgifter etc.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b. Att bryta mot regler om arbetsmiljö (inte erbjuder hjälpmedel/skyddsutrustning till sina arbetstagare t.ex. vid besprutning, använder farliga/osäkra maskiner eller motorredskap, bryter mot arbetstidsreglerna, inte säkerställer att arbetstagarna har lagstadgad utbildning, tillåter hälsofarliga arbetsuppgifter etc.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b. Att bryta mot regler om arbetsmiljö (inte erbjuder hjälpmedel/skyddsutrustning till sina arbetstagare, använder sig av farlig utrustning exempelvis i köksmiljö, inte säkerställer inte att arbetstagarna har lagstadgad utbildning, bryter mot arbetstidsreglerna etc.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c. Att bryta mot skatteregler (momsredovisning etc.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
d. Att låta arbetstagare arbeta för mycket övertid	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
e. Att betala ut lägre löner än de marknadsmässiga inom branschen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
f. Att betala ut svarta löner till sina arbetstagare	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
g. Att ha arbetstagare som inte har tillstånd för att arbeta i Sverige	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

□

Enkät

6. Vad skulle du spontant säga är den främsta orsaken till att regler om arbetsmiljö åsidosätts i din bransch?

Läs ej upp svarsalternativ

- Okunskap
- Komplexa regler/svårt regelverk
- Papperskrångel/administrativ hantering
- Lätt att komma undan med det/regelverket följs inte upp
- För att vinna affärer
- Det är vanligt förekommande inom branschen – alla gör det.
- Annat: _____
- Vet ej

7. Hur stor inverkan bedömer du att följande har på att regler om arbetsmiljö åsidosätts i din bransch?

	Ingen inverkan								Mycket stor inverkan		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Vet ej
a. Okunskap	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b. Komplexa regler/svårt regelverk	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c. Papperskrångel/administrativ hantering	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
d. Lätt att komma undan med det/regelverket följs inte upp	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
e. För att vinna affärer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
f. Det är vanligt förekommande inom branschen – alla gör det	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



8. Hur viktigt anser du det är att staten arbetar med följande för att säkerställa att regler om arbetsmiljö följs i din bransch?

	Inte viktigt								Mycket viktigt		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Vet ej
a. Utföra mera tillsyn	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b. Förenkla regelverket	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c. Informera mer om gällande regelverk	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
d. Bättre samarbete mellan fler myndigheter	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Enkät

e. Är det något annat staten kan göra för att säkerställa att regler om arbetsmiljö följs i din bransch?

9. Finns det andra aktörer som kunde göra mer för att säkerställa att regler om arbetsmiljö följs i din bransch?

a. Branschorganisationer, hur? _____

b. Fackliga organisationer, hur? _____

c. Intresseorganisationer, vilken, hur? _____

d. Några andra aktörer? Hur? (skriv aktörerna samt hur) _____

10. Har ditt företag under de senaste 3 åren blivit tillfrågad om uppdrag som om du åtagit dig dem hade inneburit att du hade behövt...

(med detta menas att kraven som kunden ställt förutsätter att regler åsidosätts, inte att du bedömer att ett åsidosättande skulle öka dina chanser att vinna uppdraget)

☐

- a. Bryta mot regler om arbetsmiljö
- b. Bryta mot skatteregler
- c. Låta arbetstagare arbeta för mycket övertid
- d. Betala ut lägre löner än de marknadsmässiga inom branschen
- e. Betala ut svarta löner till arbetstagarna
- f. Anlita arbetstagare som inte har tillstånd för att arbeta i Sverige
- g. Annat _____
- Nej, inget av ovan
- Vet ej

☐

Enkät

11. Bakgrundsfrågor

Finns det ett skyddsombud på ditt företag?

Frågan ska bara ställas till företag med mer anställda.

- Ja
- Nej
- Vet ej

12. Har ni kollektivavtal?

- Ja
- Nej
- Vet ej

13. Har ni haft besök av Arbetsmiljöverkets inspektörer under de senaste 3 åren?

- Ja
- Nej
- Vet ej

14. Har du personligen varit i kontakt med Arbetsmiljöverket under det senaste året. Med kontakt menas besök på hemsidan, beställt material eller ringt, skrivit, mailat till någon på Arbetsmiljöverket med anledning av arbetsmiljöfråga eller information om arbetsmiljöfrågor/regler?

(flera svar kan lämnas)

- Ja, besökt hemsidan
- Ja, beställt material
- Ja, ringt/skrivit/mailat
- Ja, annat _____
- Nej
- Vet ej

Enkät

15. Kan du tänka dig att delta i en uppföljande intervju om det blir aktuellt med en fördjupning av det som kommer fram i denna undersökning?

- Ja
- Nej

16. Notera:

Namn _____
Mail _____
Telefonnummer _____

17. Notera kön:

- Man
- Kvinna

18. Intervjuarnummer:
