



Remiss: Ny lag om koordineringsinsatser inom hälso- och sjukvården (Ds 2018:5)

Arbetsmiljöverkets synpunkter och ställningstaganden

Arbetsmiljöverket har tagit del av promemorian och har ur ett arbetsmiljöperspektiv inget att invända mot förslagen i sig, men lämnar följande kommentarer.

Arbetsmiljöverket anser att det på ett tydligare sätt borde beskrivas hur kontakten mellan hälso- och sjukvården och arbetsgivarna ska ske, inom ramen för den skyldighet att samverka med andra aktörer som införs. Enligt vetenskapliga studier är det insatser som även omfattar åtgärder på arbetsplatsen som har störst effekt för återgång i arbete. Om ingen förändring sker i arbetsmiljön kan det svårt för arbetstagaren att återgå i arbetet.

Det föreslås att landstingen och Försäkringskassan bör hitta lämpliga rutiner för information (sidan 66). På liknande sätt kan landstingen ha rutiner för information till arbetsgivare anser Arbetsmiljöverket.

Det framkommer inte vad som i hälso- och sjukvårdens rehabiliteringsplan (sidan 55 och 56) skiljer sig från den rehabiliteringsplan som arbetsgivaren ska göra enligt den nya lydelsen i socialförsäkringsbalken 30 kap. 6 § som träder i kraft den 1 juli 2018. Målet med båda dessa planer är återgång i arbete, med det framgår inte i promemorian hur dessa ska förhålla sig till varandra.

Enligt 5 § Arbetsmiljöverkets föreskrifter (AFS 1994:1) om arbetsanpassning och rehabilitering ska arbetsgivaren så tidigt som möjligt påbörja arbetet med arbetsanpassning. En kontakt med hälso- och sjukvården i detta tidiga skede och en gemensam plan för återgång i arbete kan vara ett stöd för arbetsgivarna. Det är därför viktigt att landstingen säkerställer att de som ska arbeta med koordineringsinsatser har tillräcklig kunskap och kompetens om arbetsmiljö. Mindre företag har inte alltid tillräckliga egna kunskaper och resurser för att



hantera processen med arbetsanpassning, vilket större företag och verksamheter oftare har.

Sjukskrivning på grund av organisatoriska och sociala orsaker ökar, särskilt bland kvinnor. Arbetsanpassning för personer med nedsatt psykisk hälsa kan vara svåra för arbetsgivare att hantera. Även här kan koordineringsinsatserna vara ett stöd, liksom företagshälsovården.

Det är nödvändigt att omfattningen av koordineringsinsatserna kan svara mot ett förväntat behov av dessa nya resurser. Detta även för att förebygga en eventuell ohälsosam arbetsbelastning för arbetstagare som arbetar med dessa arbetsuppgifter.

De som deltagit

Yttrandet har avgetts av generaldirektören Erna Zelmin-Ekenhem. I den slutliga handläggningen har även enhetschef Christina Jonsson deltagit. Föredragande har varit Ruth Carlsson.

Erna Zelmin-Ekenhem

Ruth Carlsson

Kopia skickad till:
Arbetsmarknadsdepartementet