

Version 2017-08-23

INKOM
ARBETSMILJÖVERKET
2017-09-01

Arbetsmiljöverket
112 79 Stockholm

Kollektivavtal för utstationerade arbetstagare inom Grafisk Industri.

Detta avtal ska tillämpas för exempelvis följande arbetsgrupper.

- Tryckare
- Arbetare inom förpackningsbranschen
- Collatorsförare
- Bokbindare
- Övrig efterbearbetning
- Pre-Press

Vi ger härmed in ett kollektivavtal enligt 9 a § lagen om utstationering av arbetstagare. Kollektivavtalet har anpassats till nu gällande riksavtal och kommer att ersättas av ett nytt när riksavtalet löper ut och har omförhandlats.

Inom LO finns en organisationsplan som reglerar vilket förbund som tecknar avtal för respektive bransch. Detta avtals tillämpningsområde anges översiktligt under § 1 i avtalet. Om det uppstår frågor kring avtalets tillämpningsområde hänvisar vi till vårt förbunds kontaktfunktion som vi anmält i särskild ordning.

Med vänlig hälsning

GS
Facket för Skogs-, Trä och Grafisk Bransch



Tony Berggren
010-470 86 72

Utstationeringsavtal Förpacknings- och Infomediaavtalens

ALLMÄNNA BESTÄMMELSER

§ 1 Tillämpningsområde

Detta avtal äger giltighet och tillämpning för utstationerade arbetstagare hos arbetsgivaren som utför arbete inom GS kollektivavtalsområde Infomedia-Förpackning.

För det fall arbetsgivaren bedriver verksamhet med andra arbetstagare än utstationerade sådana för arbete inom förbundets verksamhetsområde i Sverige är arbetsgivaren skyldig att teckna kollektivavtal med GS för dessa arbetstagare.

Arbetsgivaren får vid anlitan av underentreprenör eller inhyrning av personal inom detta avtals tillämpningsområde eller tillämpningsområdet för Förpacknings- och Infomediaavtalens endast anlita företag som är kollektivavtalsbundna med Förbund GS för dessa arbetsuppgifter.

§ 2 Skyldighet att anmäla utstationering och kontaktperson

Arbetsgivarens skyldigheter att anmäla uppgifter till Arbetsmiljöverket framgår av 10 och 11 § § lagen (1999:678) om utstationering av arbetstagare (utstationeringslagen) samt 8 och 9 §§ förordning (2017:319) om utstationering av arbetstagare (utstationeringsförordningen). När arbetsgivaren är skyldig att göra en anmälan om utstationeringen eller förändringar i verksamheten till Arbetsmiljöverket ska arbetsgivaren samtidigt översända en kopia av anmälan till GS lokalavdelning. Detsamma gäller om arbetsgivaren anmäler byte av kontaktperson.

§ 3 Information till arbetstagare om anställningsvillkor

Arbetsgivarens skyldigheter att lämna information till arbetstagarna om anställningsvillkor framgår av rådets direktiv 91/533/EEG om arbetsgivares skyldighet att upplysa arbetstagarna om de regler som är tillämpliga på anställningsavtalet eller anställningsförhållandet. Dessa regler innebär bland annat att arbetsgivaren ska ge arbetstagarna information om de förmåner de har enligt detta kollektivavtal.

ARBETSMILJÖ

§ 4 Skyddsfrågor, arbetsmiljö och hälsa

Innan arbete påbörjas ska erforderliga överenskommelser ha träffats mellan den som råder över arbetsstället, arbetsgivaren och GS lokalavdelning om formerna för samverkan i skyddsfrågor på arbetsplatsen. Skyldighet att teckna liv- och olycksfallsförsäkring framgår av § 15.

Arbetstagarna ska på sitt språk informeras av arbetsgivarna om arbetstidsbestämmelserna och gällande arbetarskyddsbestämmelser i Sverige. Skyddsombud som utses av GS lokalavdelning har rätt att stoppa farligt arbete enligt lag.

ARBETSTID OCH SEMESTER

§ 5 Ordinarie arbetstid

Ordinarie arbetstidens längd

Den ordinarie arbetstiden per helgfri vecka är i genomsnitt för kalenderår vid

- | | |
|---------------------------------|-----------|
| a) Dagarbete | 40 timmar |
| b) Tvåskiftarbete | 38 timmar |
| c) Intermittent treskiftarbete | 38 timmar |
| d) Kontinuerligt treskiftarbete | 36 timmar |

Ordinarie arbetstidens förläggning

Dag- och tvåskiftarbete utan lokal överenskommelse

40 timmar per helgfri vecka, uppdelad om 8 timmar per dag under tiden 06.00 – 17.30 måndag till torsdag och 06.00 – 17.00 på fredag.

38 timmar per helgfri vecka vid intermittent tvåskiftarbete. Arbetstiden förläggs måndag till fredag med 7 timmar och 36 minuter per dag inom tidsramen 06 till 24. Den sammanlagda tiden för raster skall uppgå till högst en timme per skift.

Dag- och skiftarbete, lokal överenskommelse

Lokal överenskommelse om arbetstidens förläggning träffas skriftligt för varje arbetsplats. Sådan överenskommelse gäller under riksavtalsperioden med tre månaders uppsägningstid, såvida inte annan överenskommelse härom träffats.

Treskiftarbete mm

Införande av treskiftarbete – intermittent eller kontinuerligt – förutsätter lokal överenskommelse. Förlängd driftstid kan vidare uppnås genom okonventionella skiftformer eller differentierade arbetstider, som kompletterar den normala produktionstiden.

Dygnsvila

Varje arbetstagare ska ha minst 11 timmars sammanhängande dygnsvila under varje 24-timmarsperiod, beräknat från arbetspassets början, om de lokala parterna inte enas om annat.

Avvikelse från ovanstående får göras tillfälligtvis om det föranleds av något särskilt förhållande som arbetsgivaren inte kunnat förutse, som exempelvis oplanerat övertidsarbete, under förutsättning att arbetstagaren ges motsvarande viloperiod i anslutning till arbetspassets slut.

I den mån de första tio timmarna av sådan viloperiod utgör ordinarie arbetstid, skall löneavdrag inte göras.

Om arbetsgivaren av sakliga skäl inte kan ge den motsvarande viloperioden enligt andra stycket, ska den motsvarande viloperioden förläggas snarast, dock efter samråd med arbetstagare, inom sju kalenderdagar med det antal timmar dygnsvilan varit kortare än 11 timmar.

Veckovila

För uppgörande av ändamålsenliga skiftscheman vid kontinuerligt skiftarbete respektive schema för beredskapstjänstgöring eller vid övertidsarbete kan, efter lokal överenskommelse, avsteg i erforderlig omfattning göras från Arbetstidslagen § 14 om 36 timmars veckovila.

Rätt att avstå från nattarbete

Vid skiftarbete utfört på nattid skall arbetsgivaren respektera eventuella önskemål från enskilda medarbetare att inte komma ifråga för arbete på nattid. Vidare har medarbetare som arbetar skift på nattid rätt att få återgå/övergå till tvåskiftarbete eller dagarbete om medicinska eller familjesociala skäl föreligger.

Varseltid

Den varseltid som skall iakttas inför förändring av den ordinarie arbetstidens förläggning kan bestämmas genom lokal överenskommelse.

Om ingen lokal överenskommelse träffats gäller följande varseltider:

Två veckor

- vid förändring av dagarbete och tvåskift
- vid förändring av annan arbetstidsförläggning – exempelvis treskift – som inte är tidsbegränsad (se dock nedan).

Fem dagar

- vid införande eller upphörande med tidsbestämt skiftarbete skall arbetsgivaren såvitt möjligt varsla härom minst fem dagar i förväg.

Sex veckor

- före upphörande av treskifts- eller nattarbete som inte är tidsbegränsat, om det av produktionsmässiga skäl inte går att upprätthålla en treskiftsform resp. nattarbete.

Varseltiderna ovan kan avkortas vid speciella eller opåräknade förhållanden.

Varsel lämnas till berörda medarbetare. I förekommande fall är arbetsgivaren också skyldig att förhandla enligt 11–14 §§ medbestämmandelagen innan beslut om arbetstidens förläggning fattas. Vid förändringar avsedda att gälla under högst fyra veckor är det dock tillräckligt att arbetsgivaren varslar den lokala arbetstagarorganisationen två veckor innan åtgärderna vidtages.

§ 6 Helguppehåll

Vid följande helger görs uppehåll i driften under minst nedan angivet antal timmar:

Trettondagen, 1 maj, kristi himmelsfärdsdag, nationaldagen, alla helgons dag	24 timmar
Nyår, pingst	48 timmar
Midsommar, jul	72 timmar
Påsk	96 timmar

§ 7 Semester och semesterlön

Semester utgår enligt lag.

Semesterlön utgör 12,8 % av arbetstagarens intjänade bruttolön med korrigering för semesterlönegrundande frånvaro.

§ 8 Lön

Varje arbetstagare erhåller en individuellt fastställd lön enligt följande:

Som löneform tillämpas månadslön. Månadslöneformen innebär att lönen utgår med visst belopp per kalendermånad, oberoende av därunder inträffade helgdagar och avtalsenliga ledighetsdagar men att avdrag sker enligt nedan vid sjukdom eller annan frånvaro utom permission. Månadslönen kan även kompletteras med premie, bonus eller annan rörlig del.

Minimilöner

Följande minimilön per månad gäller fr o m nedan angivna tidpunkter:

2017-04-01:	21 325 kr
2018-04-01:	21 751 kr
2019-04-01:	22 186 kr

I mån av ökad arbetsskicklighet skall medarbetaren åtnjuta högre lön än den ovan stipulerade minimilönen.

Lön per dag och timme

Lön per dag utgör $\frac{\text{månadslön} \times 12}{365}$

Lön per timme utgör $\frac{\text{månadslön}}{175}$

§ 9 Övertidsersättning

Arbets tid utöver den i 5 § fastställda ordinarie dagarbetstiden är övertid. Övertidsarbete ska ersättas av arbetsgivaren enligt följande:

För övertidsarbete betalas ordinarie tid- eller ackordslön och, vid skiftarbete, tillägg för obekvä m tid (ob-tillägg). Därutöver utgår övertidstillägg beräknat på ordinarie timlön.

Under de två första timmarna i den mån dessa faller inom tre timmar efter den ordinarie arbetstidens slut utgör övertidstillägget 50 % för all annan övertid 100 %.

§ 10 Övriga ersättningar

Tillägg för obekvä m arbetstid

För arbetstagare som har sin tjänstgöring förlagd till så kallad obekvä m arbetstid, utbetalas ett tillägg per arbetad timme (ob-tillägg) enligt följande:

Infomediaföretag

För helgfri tid under perioden måndag kl 00 – fredag kl 06:

	2017-04-01
Kl 06 – 07	58:30
Kl 18 – 23	58:30
Kl 23 – 06	92:70

För arbete under fredag kl 17 – söndag kl 24:

	2017-04-01
Fredag 17 – 23	91:60
Fredag 23 – 06	123:20
Lördag 06 – 17	58:30
Lördag 17 – 23	91:60
Lördag 23 – söndag 06	123:20
Söndag 06 – 17	58:30
Söndag 17 - 23	91:60
Söndag 23 – 24	92:70

Förpackningsföretag

För helgfri tid under perioden måndag kl 00 – fredag kl 06:

	2017-04-01
Kl 17 – 23	50:20
Kl 23 – 06	85:00

För arbete under fredag kl 17 – söndag kl 24:

	2017-04-01
Fredag 17 – 23	83:50
Fredag 23 – 06	114:90
Lördag 06 – 17	58:00
Lördag 17 – 23	83:50
Lördag 23 – söndag 06	114:90
Söndag 06 – 23	58:00
Söndag 23 – 24	85:00

För arbete under helguppehåll som anges i § 6 utges i stället för ob-tillägg ett tillägg på lönen med 200% per timme.

Tjänsteresa

Tjänsteresa är resa som sker på arbetsgivarens begäran för arbete på annan ort än där den ordinarie arbetsplatsen är belägen.

Restidsersättning

För restid, som faller utanför medarbetarens ordinarie arbetstid, utgår därutöver i samband med tjänsteresa restidsersättning med medarbetarens ordinarie tidlön. Om sovplats disponeras under minst 6 timmar utbetalas dock ej ersättning för tiden kl. 22.00–07.00.

Beräkning av restid sker med utgångspunkt från arbetsplatsen. Om tjänsteresan startar direkt från hemmet utgår ersättning för restid endast i den mån restiden överstiger restiden mellan hemmet och den ordinarie arbetsplatsen. Restid, som faller utanför medarbetarens ordinarie arbetstid räknas ej som arbetad tid.

§ 11 Justeringar av lön och övriga ersättningar

Om lönen, övertidsersättningen eller övriga ersättningar justeras i det svenska kollektivavtal som detta avtal hämtar sitt innehåll ifrån, ska ersättningarna i §§ 8-10 justeras på samma sätt. De nya beloppen börjar gälla en månad efter det att förbundet skickat information om detta till arbetsgivaren på den adress som denne uppgivit till förbundet.

§12 Löneutbetalning

Lön och lönetillägg ska utbetalas minst en gång per månad. Utbetalningen ska ske senast den 25:e i månaden efter det att lönen tjänats in.

ÖVRIGA VILLKOR**§ 13 Kontroll**

Arbetsgivarens skyldighet att på begäran av GS tillhandahålla handlingar som styrker att detta avtal följs framgår av 5 d § utstationeringslagen.

§ 14 Resekostnad och logi

Arbetsgivaren ska stå för fri kost och logi och avdrag för dessa kostnader får inte ske på arbetstagarens lön eller motsvarande.

Resekostnad från arbetstagarens hemland till Sverige och tillbaka ska betalas av arbetsgivaren. Detsamma gäller även resekostnader inom Sverige, vilka uppkommer

på grund av uppdraget här. Avdrag för dessa kostnader får inte ske på arbetstagarens lön eller motsvarande.

§ 15 Försäkringar

Arbetsgivaren är skyldig att teckna och vidmakthålla försäkring i enlighet med gällande nationella kollektivavtal mellan GS och berörda arbetsgivarorganisationer.

I och med undertecknandet av detta avtal tecknar arbetsgivaren försäkring enligt föregående stycke.

Försäkringsvillkoren innebär bland annat att om verksamheten är tillfällig och pågår högst 12 månader så tecknas bara olycksfalls- och livförsäkring samt i vissa fall pensionsförsäkring. Om verksamheten pågår längre tid än 12 månader och arbetsgivaren redan har tillförsäkrat sina arbetstagare motsvarande försäkringsskydd som enligt AFA-försäkringarna, finns det under vissa förutsättningar möjlighet att efter ansökan hos Försäkringsnämnden för avtalsfrågor hos Fora erhålla dispens från skyldigheten att teckna samtliga försäkringar.

§ 16 Utgående förmåner

Detta avtal påverkar inte arbetstagarnas rätt till anställningsvillkor, utgående lön och ersättningar som är förmånligare enligt redan träffade avtal.

§ 17 Förhandlingsordning

I sådan rättstvist, som ska handläggas enligt lagen om rättegången om arbetstvister, ska förhandling äga rum i den ordning som anges här.

Parterna är skyldiga att träda i förhandlingar så snart en part begär och denna förhandling ska ske på GS avdelningskontor om parterna inte kommer överens om annat. Förhandlingsordningen i medbestämmandelagen (1976: 580) är tillämplig mellan parterna. Förhandling ska bara föras på lokal nivå.

Vid tillämpning av lag och avtal är lokalavdelningen i GS lokal facklig organisation, kontaktuppgifter se nedan.

§ 18 Lagval och behörig domstol

Tvister mellan parterna ska avgöras vid svensk domstol och med tillämpning av svensk lag.

§ 19 Avtalets giltighetstid och uppsägning

Detta avtal gäller från och med den X till och med den Y.

Om arbetet inte är avslutat vid denna tidpunkt gäller avtalet till dess allt arbete i Sverige avslutats. Parterna har efter Y rätt att säga upp avtalet med tre månaders uppsägningstid.

Avtalet upphör utan uppsägning tre månader efter det att arbetet/arbetena avslutats.

Arbetsgivaren ska informera lokalavdelningen när arbetet/arbetena är avslutade.

Datum och underskrifter
