

2017-09-12

Arbetsmiljöverket

112 79 Stockholm

Kollektivavtal för utstationerade arbetstagare

Vi ger härmed in ett kollektivavtal enligt 9 a § lagen om utstationering av arbetstagare. Kollektivavtalet har anpassats till nu gällande riksavtal och kommer att ersättas av ett nytt när riksavtalet löper ut och har omförhandlats.

Inom LO finns en organisationsplan som reglerar vilket förbund som tecknar avtal för respektive bransch. Detta avtals tillämpningsområde anges översiktligt under § 1 i avtalet. Om det uppstår frågor kring avtalets tillämpningsområde hänvisar vi till vårt förbunds kontaktfunktion som vi anmält i särskild ordning.

Med vänlig hälsning

Livsmedelsarbetareförbundet

UTSTATIONERINGSAVTAL

ALLMÄNNA BESTÄMMELSER

§ 1 Tillämpningsområde

Detta kollektivavtal gäller för alla företag som i huvudsak är verksamma inom livsmedelsbranschen. Avtalet gäller arbetstagare som är anställda i dessa företag.

Detta avtal äger giltighet och tillämpning för utstationerade arbetstagare hos arbetsgivaren som utför arbete inom tillämpningsområdet för Livsmedelsarbetareförbundets (Livs) kollektivavtal Livsmedelsavtalet med tilläggsavtal_____. För det fall arbetsgivaren bedriver verksamhet med andra arbetstagare än utstationerade sådana för arbete inom förbundets verksamhetsområde i Sverige är arbetsgivaren skyldig att teckna kollektivavtal Livsmedelsavtalet med Livsmedelsarbetareförbundet för dessa arbetstagare.

Arbetsgivaren får vid anlitande av underentreprenör eller inhyrning av personal inom detta avtals tillämpningsområde eller tillämpningsområdet för kollektivavtal Livsmedelsavtalet endast anlita företag som är kollektivavtalsbundna med Livsmedelsarbetareförbundet för dessa arbetsuppgifter.

§ 2 Skyldighet att anmäla utstationering och kontaktperson

Arbetsgivarens skyldigheter att anmäla uppgifter till Arbetsmiljöverket framgår av 10 och 11 §§ lagen (1999:678) om utstationering av arbetstagare (utstationeringslagen) samt 8 och 9 §§ förordning (2017:319) om utstationering av arbetstagare (utstationeringsförordningen). När arbetsgivaren är skyldig att göra en anmälan om utstationeringen eller förändringar i verksamheten till Arbetsmiljöverket ska arbetsgivaren samtidigt översända en kopia av anmälan till Livsmedelsarbetareförbundets region _____ Detsamma gäller om arbetsgivaren anmäler byte av kontaktperson.

§ 3 Information till arbetstagare om anställningsvillkor

Arbetsgivarens skyldigheter att lämna information till arbetstagarna om anställningsvillkor framgår av rådets direktiv 91/533/EEG om arbetsgivares skyldighet att upplysa arbetstagarna om de regler som är tillämpliga på anställningsavtalet eller anställningsförhållandet. Dessa regler innebär bland annat att arbetsgivaren ska ge arbetstagarna information om de förmåner de har enligt detta kollektivavtal.

ARBETSMILJÖ

§ 4 Skyddsfrågor, arbetsmiljö och hälsa

Innan arbete påbörjas ska erforderliga överenskommelser ha träffats mellan den som råder över arbetsstället, arbetsgivaren och Livsmedelsarbetareförbundets region _____ om formerna för samverkan i skyddsfrågor på arbetsplatsen. Skyldighet att teckna liv- och olycksfallsförsäkring framgår av § 15.

Arbetstagarna ska på sitt språk informeras av arbetsgivarna om arbetstidsbestämmelserna och gällande arbetarskyddsbestämmelser i Sverige. Skyddsombud som utses av Livsmedelsarbetareförbundets region _____ har rätt att stoppa farligt arbete enligt lag.

ARBETSTID OCH SEMESTER

§ 5 Ordinarie arbetstid

Den ordinarie arbetstiden under året utgör, raster oräknade, i genomsnitt per helgfri vecka

a) vid dagarbete40 timmar

(måndag – fredag om ej annat överenskommet)

b) vid tvåskiftsarbete38 timmar

(måndag – fredag om ej annat överenskommet)

c) vid diskontinuerligt treskiftsarbete 38 timmar

(efter lokal överenskommelse)

d) vid kontinuerligt treskiftsarbete36 timmar

(efter lokal överenskommelse. Arbete som regelbundet pågår utan uppehåll även sön- och helgdagar) och

e) vid ständigt nattarbete 38 timmar

Anmärkning: Ständigt nattarbete har den som kontinuerligt arbetar minst tre timmar under tiden kl. 22.00 – 06.00

För nattarbete krävs enligt arbetstidslagen särskild överenskommelse.

Den ordinarie arbetstidens längd och förläggning per dag och vecka fastställs i lokala överenskommelser. Vid fastställande av arbetstidsschema ska hänsyn tas till såväl företagets behov av att bedriva en effektiv, rationell, kundanpassad och konkurrenskraftig verksamhet som arbetstagarnas berättigade intressen, såsom familj, hälsa och möjligheterna att ta sig till och från arbetsplatsen. Vid förläggning av arbetstiden ska i görligaste mån arbete på helgdagar fördelas jämnt bland personalen.

Arbetstidsscheman ska upprättas för varje arbetsplats.

Om parterna inte träffat någon överenskommelse om arbetstid, är den ordinarie arbetstiden 40 timmar per helgfri vecka, uppdelat om åtta timmar per arbetspass måndag till fredag.

§ 6 Fridagar och Helgdagar

Med fridagar avses Påsk-, pingst-, midsommar-, jul- och nyårsafton.

Med helgdag avses Nyårsdagen, Trettondagen, Långfredag, Påskdagen, Annandag Påsk, Första Maj, Kristi Himmelfärdsdag, Pingstdagen, Nationaldagen, Midsommardagen, Alla Helgons dag, Juldagen, Annandag jul.

Reducerad arbetstid under veckor med helgdagar.

Detta medför att arbetstagarna är lediga dessa dagar och ledigheten ska inte medföra inkomstförlust i förhållande till ordinarie schema.

Då arbetstiden reduceras under en helgdag eller fridag betalas helglön för det antal ordinarie arbetstimmar som arbetstagaren skulle ha arbetat om dagen inte varit helgdag eller fridag.

Helglönens storlek

Helglönen utgörs av arbetstagarens timlön under den avlöningsperiod då helgdagen/fridagen infaller. I helglönen ingår också eventuella lönetillägg (exempelvis ob-tillägg) som skulle ha utgått, om veckodagen inte varit helgdag eller fridag.

Helglön betalas för helgdag och fridag som infaller under semester och permittering oavsett längd. Helglön betalas även för frånvaro under sjuklöneperioden eller under ledighet som omfattar högst två veckor.

Helglön betalas ut vid samma avlöningstillfälle som gäller för löneperiod, inom vilken arbetsdagen eller helgdagen/fridagen infaller.

Övertidsarbete

Vid arbete under avtalsenlig fridag och helgdag betalas helglön, kompensation för övertidsarbete, övertidstillägg enligt tilläggsavtalet samt eventuellt ob-tillägg enligt tabell.

§ 7 Semester och semesterlön

Semester utgår enligt lag.

Semesterlön utgör 13,2 % av arbetstagarens intjänade bruttolön med korrigering för semesterlönegrundande frånvaro.

LÖNEBESTÄMMELSER OCH SÄRSKILDA ERSÄTTNINGAR

§ 8 Lön

Varje arbetstagare erhåller en individuellt fastställd lön per timme eller månadslön. Lägsta lön per timme eller lägsta månadslön (minimilöner) framgår från respektive tilläggsavtal.

Med månadslön avses ett visst fastställt belopp per kalendermånad oberoende av i månaden infallande helgdagar och avtalsenliga fridagar. Månadslön utgör timlön x 174 såvida inte annat anges i aktuellt tilläggsavtal.

Med *ordinarie veckoarbetstid* avses antalet ordinarie arbetstimmar i genomsnitt per helgfri vecka. Om den anställde har oregelbunden veckoarbetstid beräknas den ordinarie veckoarbetstiden som ett genomsnitt per månad eller annan tidsperiod.

§ 9 Övertidsersättning

Med arbete på övertid avses arbete utöver det ordinarie arbetstidsmättet per arbetspass för heltidsarbete.

Den som ska arbeta övertid ska få meddelande om detta i så god tid som möjligt före den ordinarie arbetstidens slut. Den som omedelbart anger förhinder, såsom personliga förhållanden, familj, hälsa och möjligheterna att ta sig till och från arbetsplatsen, ska befrias från övertidsarbete.

För övertidsarbete betalas dels lön per timme dels övertidstillägg enligt respektive tilläggsavtal. Med timlön avses respektive anställds ersättning vid ordinarie tidlönearbete.

Då arbetstagare kallas att utföra övertidsarbete på tid, som varken sammanhänger med den ordinarie arbetstiden eller är därifrån skild endast av måltidsrast, är hen berättigad att uppbära ersättning för en tid av

- a) minst 3 timmar för arbete, utfört på sön och helgdagar respektive mellan kl. 20 – 05 på vardagar, samt
- b) minst 2 timmar för arbete, utfört på annan tid på vardagar-

§ 10 Övriga ersättningar

Obekväm arbetstid

För arbetstagare som har sin tjänstgöring förlagd till så kallad obekväm arbetstid utbetalas ett tillägg per arbetad timme (ob-tillägg) enligt respektive tilläggsavtal.

Beredskapstjänst

Med beredskapstjänst avses sådan tid då arbetstagaren inte är skyldig att arbeta men ska vara anträffbar för att vid behov kunna infinna sig på arbetsplatsen. Ersättning för beredskapstjänst fastställs av de lokala parterna såvida inte ersättning anges i aktuellt tilläggsavtal.

Restidsersättning

Beordrad resa under ordinarie arbetstid ska inte medföra inkomstbortfall. Vid beordrad resa under annan tid betalas timlön enligt respektive lönetabell för den tid resan pågått, dock inte för tiden kl. 22 – 08, då sovplats ingår i resan. Vid beräkning av restid ska endast hela halvtimmar tas med.

Resan ska anses påbörjad och avslutad i enlighet med de bestämmelser som gäller för trakamentsberäkning eller motsvarande vid respektive företag.

Som restid räknas även normal tidsåtgång då arbetstagaren under resan själv kör bil eller annat fordon, oavsett om detta tillhör arbetsgivaren eller inte.

Skiftformstillägg

Till timavlönade arbetstagare betalas skiftformstillägg per arbetad timme beräknat på arbetstagarens genomsnittliga timlön.

Vid tvåskiftarbete, diskontinuerligt treskiftarbete

och ständigt nattarbete 5,3 %

Vid kontinuerligt treskiftarbete 11,1 %

Skiftformstillägg betalas inte till arbetstagare med lön fastställd per månad. Tillägget betalas inte för arbetstimmar som arbetstagaren fått övertidsersättning för.

Förskjuten tid

Förskjuten tid är beordrad arbetstid som ligger utanför arbetstagarens ordinarie arbetstid men inom arbetstidsmåtten per arbetspass. Arbetstiden kan förskjutas under högst tio arbetspass vid varje tillfälle. Förskjutning av arbetstiden ska inte medföra inkomstförlust i förhållande till ordinarie schema. Ersättning för förskjutentid fastställs av de lokala parterna såvida inte ersättning anges i aktuellt tilläggsavtal.

Permission

Kort ledighet med bibehållen lön

Med permission menas ledighet med bibehållen lön under högst en dag. Vid nära anhörigs begravning kan permissionen även omfatta nödvändiga (högst två) resdagar.

När permission kan beviljas

Permission kan beviljas i följande fall:

- eget bröllop
- egen 50-årsdag
- förstagångsbesök hos läkare eller tandläkare vid akut sjukdom eller olycksfall
- besök vid sjukvårdsinrättning efter remiss av företagsläkare
- nära anhörigs död
- nära anhörigs begravning och gravsättning
- plötsligt svårt sjukdomsfall hos hemmaboende nära anhörig.

Som nära anhörig räknas make/maka, registrerad partner, sammanboende, barn, syskon, föräldrar, svärföräldrar samt mor- och farföräldrar.

Begäran om permission

Begäran om permission ska göras i så god tid som möjligt.

Om arbetsgivaren begär det, ska arbetstagaren före permissionen styrka orsaken till den. Om det inte är möjligt, ska orsaken styrkas efter permissionen.

Arbetskläder

Arbetsgivare ska förutom lämpliga överdragskläder samt tvätt av dessa, även tillhandahålla arbetsskor.

§ 11 Justeringar av lön och övriga ersättningar

Om lönen, övertidsersättningen eller övriga ersättningar justeras i det svenska kollektivavtal som detta avtal hämtar sitt innehåll ifrån, ska ersättningarna i §§ 8–10 justeras på samma sätt. Förbundet åtar sig att snarast efter att justeringarna gjorts skicka information om detta till arbetsgivaren på den adress som denne uppgivit till förbundet.

§ 12 Löneutbetalning

Lön och lönetillägg ska utbetalas minst en gång per månad. Utbetalningen ska ske senast den 25:e i månaden efter det att lönen tjänats in.

ÖVRIGA VILLKOR

§ 13 **Kontroll**

Arbetsgivarens skyldighet att på begäran av organisation tillhandahålla handlingar framgår av 5 d § utstationeringslagen.

§ 14 **Resekostnad och logi**

Arbetsgivaren ska stå för fri kost och logi och avdrag för dessa kostnader får inte ske på arbetstagarens lön eller motsvarande.

Resekostnad från arbetstagarens hemland till Sverige och tillbaka ska betalas av arbetsgivaren. Detsamma gäller även resekostnader inom Sverige, vilka uppkommer på grund av uppdraget här. Avdrag för dessa kostnader får inte ske på arbetstagarens lön eller motsvarande.

§ 15 **Försäkringar**

Arbetsgivaren är skyldig att teckna och vidmakthålla försäkring i enlighet med gällande nationella kollektivavtal mellan Livsmedelsarbetareförbundet och berörda arbetsgivarorganisationer.

I och med undertecknandet av detta avtal tecknar arbetsgivaren försäkring enligt föregående stycke.

Försäkringsvillkoren innebär bland annat att om verksamheten är tillfällig och pågår högst 12 månader så tecknas bara olycksfalls- och livförsäkring samt i vissa fall pensionsförsäkring. Om verksamheten pågår längre tid än 12 månader och arbetsgivaren redan har tillförsäkrat sina arbetstagare motsvarande försäkringsskydd som enligt AFA-försäkringarna, finns det under vissa förutsättningar möjlighet att efter ansökan hos Försäkringsnämnden för avtalsfrågor hos Fora erhålla dispens från skyldigheten att teckna samtliga försäkringar.

§ 16 **Utgående förmåner**

Detta avtal påverkar inte arbetstagarnas rätt till anställningsvillkor, utgående lön och ersättningar som är förmånligare enligt redan träffade avtal.

§ 17 Förhandlingsordning

I sådan rättstvist, som ska handläggas enligt lagen om rättegången om arbetstvister, ska förhandling äga rum i den ordning som anges här.

Parterna är skyldiga att träda i förhandlingar så snart en part begär och denna förhandling ska ske på *Livsmedelsarbetareförbundets region _____* om parterna inte kommer överens om annat. Förhandlingsordningen i medbestämmandelagen (1976: 580) är tillämplig mellan parterna.

Vid tillämpning av lag och avtal är Livsmedelsarbetareförbundets region _____ lokal facklig organisation, kontaktuppgifter se nedan.

§ 18 Lagval och behörig domstol

Tvister mellan parterna ska avgöras vid svensk domstol och med tillämpning av svensk lag.

§ 19 Avtalets giltighetstid och uppsägning

Detta avtal gäller från och med den _____ till och med den _____.

Om arbetet inte är avslutat vid denna tidpunkt gäller avtalet till dess allt arbete i Sverige avslutats. Parterna har efter Y rätt att säga upp avtalet med tre månaders uppsägningstid.

Avtalet upphör utan uppsägning tre månader efter det att arbetet/arbetena avslutats.

Arbetsgivaren ska informera lokalavdelningen när arbetet/arbetena är avslutade.

Ort och datum

.....

För arbetsgivarparten:

För arbetstagarparten:

.....

.....

Namnteckning

Namnteckning

Arbetsgivaruppgifter

Namn	Organisationsnummer
Tjänsteställen	Kontaktperson
Utdelningsadress	Telefon
Post nr och Ort	E-mail
Besöksadress	

Förbundets organisationsuppgifter

Namn Livsmedelsarbetareförbundet	Organisationsnummer 802002–1062
Telefon 08-796 29 00	E-mail info@livs.se
Region	Ombudsman
Besöksadress	E-mail region...@livs.se

Bilaga:

Utdrag ur

- lagen (1999:678) om utstationering av arbetstagare
- förordning (2017:319) om utstationering av arbetstagare
- lagen (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet

TILLÄGGSAVTAL

Tilläggsavtalen nedan har tillkommit för att reglera de speciella förhållandena som gäller för vissa branscher. I de delar en fråga regleras i både Livsmedelsavtalet och i tilläggsavtalet gäller tilläggsavtalets regler

Bilaga:

1. Bageriföretag (Bagerier och konditorier)
2. Bakmedelsindustrin
3. Barilla- OLW
4. Bryggeriindustrin (Bryggeri)
5. Brännvinsbränneri- och Stärkelseindustrierna
6. Chokladindustrin
7. Glassindustrin – Tillverkning
8. Jästbolaget
9. Konservindustrin
10. Kvarnindustrin
11. Lagerpersonal vid glassföretag, filial- och depålager samt distributörer
12. Margarinindustrin
13. Matfågelslakterier
14. Mejeriindustrin
15. Santa Maria AB
16. Slakteri- och charkuteribranschen
17. Stadex
18. Äggproduktindustrin
19. Spisbrödsavtalet
20. Tunnbrödsavtalet
21. Vin och Sprit
22. Kafferosterier och kryddfabriker
23. Tobaksavtalet

BILAGA

Utdrag ur lagen (1999:678) om utstationering av arbetstagare

5 d §

Om en arbetsgivare och en svensk arbetstagarorganisation är bundna av ett kollektivavtal som reglerar villkoren för utstationerade arbetstagare, ska arbetsgivaren på begäran av organisationen tillhandahålla

1. handlingar i form av anställningsavtal, lönespecifikationer, tidrapporter och intyg över gjorda löneutbetalningar, och
2. översättning av handlingarna till svenska, eller till engelska om arbetsgivaren föredrar det, i de fall handlingarna är skrivna på något annat språk.

Handlingarna och översättningen av dem ska tillhandahållas i den utsträckning det behövs för att organisationen ska kunna bedöma om kollektivavtalet följts i fråga om sådana kollektivavtalsvillkor som avses i 5 a §.

Skyldigheterna enligt första och andra styckena ska fullgöras inom tre veckor från begäran och gäller under den tid som den arbetstagare som handlingarna rör är utstationerad här i landet och fyra månader därefter.

10 §

En arbetsgivare ska anmäla en utstationering till Arbetsmiljöverket senast när en utstationerad arbetstagare påbörjar arbete i Sverige.

Om förändringar sker i verksamheten på ett sätt som har betydelse för de uppgifter som anmälts, ska arbetsgivaren anmäla de ändrade uppgifterna till Arbetsmiljöverket senast tre dagar efter det att förändringen skedde.

Första och andra styckena gäller inte om verksamheten i Sverige avses pågå under högst fem dagar. Om en sådan verksamhet visar sig pågå längre tid än fem dagar ska arbetsgivaren fullgöra anmälningsskyldigheten enligt första stycket den sjätte dagen som verksamheten bedrivs.

11 §

Arbetsgivaren ska utse en kontaktperson i Sverige och anmäla honom eller henne till Arbetsmiljöverket. Anmälan ska göras senast när en utstationerad arbetstagare påbörjar arbetet i Sverige.

Kontaktpersonen ska vara behörig att för arbetsgivarens räkning ta emot delgivning. En sådan behörighet ska anses gälla genom anmälan av kontaktpersonen.

Kontaktpersonen ska även till myndigheter och arbetstagarorganisationer kunna tillhandahålla sådana handlingar som visar att kraven i denna lag är uppfyllda. Detta gäller dock inte i förhållande till en arbetstagarorganisation om arbetsgivaren är skyldig att tillhandahålla handlingarna åt organisationen enligt 5 d §.

Första stycket gäller inte om verksamheten i Sverige avses pågå under högst fem dagar. Om en sådan verksamhet visar sig pågå längre tid än fem dagar ska arbetsgivaren fullgöra anmälningsskyldigheten enligt första stycket den sjätte dagen som verksamheten bedrivs.

Utdrag ur förordning (2017 :319) om utstationering av arbetstagare

8 §

En anmälan om utstationering enligt 10 § lagen (1999:678) om utstationering av arbetstagare ska innehålla uppgifter om

1. arbetsgivarens namn, postadress och hemvist,
2. namn, personnummer eller, om sådant saknas, födelsedatum, postadress, telefonnummer och e-postadress till en behörig ställföreträdare för arbetsgivaren,
3. den typ av tjänst eller tjänster som ska utföras i Sverige,
4. planerad tidsperiod för tjänstens eller tjänsternas utförande i Sverige,
5. den eller de platser i Sverige där tjänsten eller tjänsterna ska utföras, och
6. namn och personnummer eller, om sådant saknas, födelsedatum för de arbetstagare som ska utstationeras till Sverige.

9 §

En anmälan om kontaktperson enligt 11 § lagen (1999:678) om utstationering av arbetstagare ska innehålla uppgifter om kontaktpersonens

1. namn,
2. personnummer, eller om sådant saknas, födelsedatum,
3. postadress i Sverige,
4. telefonnummer, och
5. e-postadress.

Utdrag ur lagen (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet

64 §

Vill någon som har förhandlingsrätt enligt 10 § yrka skadestånd eller annan fullgörelse enligt denna lag eller kollektivavtal, skall han påkalla förhandling inom fyra månader efter det att han har fått kännedom om den omständighet vartill yrkandet hänför sig och senast inom två år efter det att omständigheten har inträffat. Skall enligt föreskrift i kollektivavtal förhandling äga rum både lokalt och centralt, gäller vad som nu har sagts den lokala förhandlingen. Central förhandling skall i sådant fall påkallas inom två månader efter det att den lokala förhandlingen har avslutats.

Första stycket äger motsvarande tillämpning, när part som avses där vill vinna förklaring att rättshandling eller avtalsbestämmelse är ogiltig av det skälet att den innebär kränkning av föreningsrätten.

Påkallar part ej förhandling inom föreskriven tid, förlorar han rätten till förhandling.

65 §

Talan i fall som avses i 64 § skall väckas inom tre månader efter det att förhandling har avslutats. När både lokal och central förhandling har ägt rum, räknas tiden från det att den centrala förhandlingen har avslutats. Har mot förhandling förelegat hinder som ej har berott av käranden, räknas tiden från det att förhandling senast skulle ha hållits.

66 §

Har organisation ej iakttagit föreskriven tid för förhandling eller väckande av talan, får den som är eller har varit medlem i organisationen och som beröres av tvisten väcka talan inom en månad efter det att tiden har löpt ut. Skall enligt 4 kap. 7 § lagen (1974:371) om rättegången i arbetstvister talan föregås av förhandling men har sådan ej ägt rum, gäller vad som nu har sagts i stället rätt att påkalla förhandling. Talan skall i sådant fall väckas inom tid som anges i 65 §.

I tvist, vari arbetstagare ej kan företrädas av organisation, skall han väcka talan inom fyra månader efter det att han fått kännedom om den omständighet vartill yrkandet hänför sig och senast inom två år efter det att omständigheten har inträffat.

1. Löner och ersättningar Bageriföretag

sida 1/1

Sammanställning av löner och ersättningar för tilläggsavtalet för Bagerier
2017-04-01 – 2020-03-31.

Minimilöner	2017-04-01	2018-04-01	2019-04-01
Vuxen arbetstagare	133,61 kr/timme	136,88 kr/timme	140,15 kr/timme
1-års anställning	140,76 kr/timme	143,97 kr/timme	152,64 kr/timme

OB 2017-04-01 kr/timme					
Kl.	Mån - Tor	Fre.	Lör.	Sön	Helgdag
00.00-06.00	41,92	41,92	81,46	127,77	187,96
06.00-18.00	-	-	127,77	127,77	187,96
18.00-00.00	41,92	81,46	127,77	127,77	187,96

OB 2018-04-01 kr/timme					
Kl.	Mån - Tor	Fre.	Lör.	Sön	Helgdag
00.00-06.00	42,77	42,77	83,08	130,33	191,72
06.00-18.00	-	-	130,33	130,33	191,72
18.00-00.00	42,77	83,08	130,33	130,33	191,72

OB 2019-04-01 kr/timme					
Kl.	Mån - Tor	Fre.	Lör.	Sön	Helgdag
00.00-06.00	43,62	43,62	84,74	132,92	195,55
06.00-18.00	-	-	132,93	132,92	195,55
18.00-00.00	43,62	84,74	132,93	132,92	195,55

Övriga ersättningar	2017-04-01	2018-04-01	2019-04-01
Förskjuten tid	30,97 kr/timme	31,59 kr/timme	32,22 kr/timme
Semesterlön lägsta	1 436 kr/dag	1 465 kr/dag	1 494 kr/dag
Traktamente chaufför	19,96 kr/dag	20,36 kr/dag	20,77 kr/dag

Övertidsersättningens storlek

För övertidsarbete utgår särskilt tillägg till lönen. Tillägget är på vardagar 50% de två första timmarna, efter två timmar samt på sön- och helgdagar 100% på timlönen. Söndagsdygn räknas från lördag kl.11.00 till ordinarie arbetstidens början på måndagen. Helgdagsdygnet räknas från kl. 18.00 dagen före helgdag till ordinarie arbetstidens början påföljande vardag.

Med timlön förstås i denna paragraf den faktiskt utgående timlönen

2. Löner och ersättningar Bakmedelsindustri

sida 1/1

Sammanställning av löner och ersättningar för tilläggsavtalet för bakmedelsindustri

2017-04-01 – 2020-03-31.

Minimilöner (kr/timme)	2017-04-01	2018-04-01	2019-04-01
Vuxen arbetstagare	129,09	132,30	133,52
1 års anställning	136,18	139,39	142,66
2 års anställning	138,54	141,75	145,03

Skift- och övertidstillägg

Vid skiftarbete betalas ett tillägg av 15 % för andra skiftet (eftermiddagsskiftet) och ett tillägg av 30 % för tredje skiftet (nattskiftet).

Tilläggen beräknas på timlönen.

Vid arbete i skift, som varar kortare tid än en vecka, utges även för eftermiddagsskiftet ett tillägg av 30 %.

Vid övertidsarbete på skift utges utöver i avtalet angiven övertidsersättning även skifttillägg enligt ovan.

Övertidstillägg

För övertidsarbete betalas ordinarie tidlön resp. ackordslön jämte följande övertidstillägg, beräknade på i avtalet angiven timlön.

- a) för de två första timmarna efter ordinarie arbetstidens slut..... 50%
- b) för annat övertidsarbete på vardagar samt för övertidsarbete under tiden kl. 22 – 06..... 75%
- c) för övertidsarbete på sön-, helg och avtalsenliga fridagar 100%

Söndagstiden räknas fr o m kl. 06 på lördag till kl. 06 på måndag. Helgdagstiden räknas fr o m den ordinarie arbetstidens slut dagen före helgdag till kl. 06 dagen efter helgdag.

3. Löner och ersättningar Barilla-OLW

sida 1/1

Sammanställning av löner och ersättningar för tilläggsavtalet för Barilla-OLW
2017-04-01 – 2020-03-31.

Minimilöner, kr/timme	2017-04-01	2018-04-01	2019-04-01
Vuxen arbetstagare	123,66	126,87	130,14
1 års anställning	130,75	133,96	137,23
2 års anställning	133,11	136,32	139,60

Övertidsersättningens storlek

För övertidsarbete utgår särskilt tillägg till lönen. Tillägget är på vardagar 50% de två första timmarna, efter två timmar samt på sön- och helgdagar 100% på timlönen. Söndagsdygn räknas från lördag kl. 11.00 till ordinarie arbetstidens början på måndagen. Helgdagsdygnet räknas från kl. 18.00 dagen före helgdag till ordinarie arbetstidens början påföljande vardag.

Med timlön förstås i denna paragraf den faktiskt utgående timlönen

Skiftformstillägg per timme

För 2-skift, intermittent 3-skift och ständig natt 5,3 %

Kontinuerligt 3-skift 13,2 %

4. Löner och ersättningar Bryggeri

sida 1/2

Sammanställning av löner och ersättningar för tilläggsavtalet för Bryggeriindustrin
2017-04-01 – 2020-03-31. Sida 1/3

Minimilöner kr/timme	2017-04-01	2018-04-01	2019-04-01
Grupp IE			
Vuxen arbetstagare	133,30	136,52	139,79
1 års anställning	140,40	143,61	146,88
2 års anställning	142,76	145,97	149,24
Grupp I			
Vuxen arbetstagare	131,56	134,77	138,05
1 års anställning	138,65	141,86	145,14
2 års anställning	141,01	144,22	147,50
Grupp II			
Vuxen arbetstagare	130,04	133,25	136,53
1 års anställning	137,13	140,31	143,62
2 års anställning	139,49	142,71	145,98
Grupp III			
Vuxen arbetstagare	128,80	132,01	135,28
1 års anställning	135,89	139,10	142,38
2 års anställning	138,25	141,46	144,74

Bryggeriarbetare indelas i de fyra arbetsvärderingsgrupperna enligt följande:

Lönegrupp IE

Inplaceras högt kvalificerade arbeten som i hög grad kräver yrkesutbildning och yrkeserfarenhet samt ställer stora krav på omdöme, initiativ och ansvar. Exempel på arbetsuppgifter som kan inplaceras i grupp IE: Högt kvalificerade specialistbefattningar inom elektronik-, mekanik-, reparatörsområdet samt inom process- och tappningsområdet. Minst 4 års yrkeserfarenhet krävs utöver erforderlig utbildning.

Lönegrupp I

Inplaceras kvalificerade arbeten som kräver teknisk eller annan teoretisk utbildning och yrkeserfarenhet samt ställer krav på omdöme och initiativ. Exempel på arbetsuppgifter som kan inplaceras i grupp I: Yrkesarbetare inom elektronik-, mekanik-, reparatörs-, processtappnings- och mältningsområdet samt grupp- och kolonnledare, förstemanbefattningar, pannknekt- och fatservicearbete.

Lönegrupp II

Inplaceras arbetsuppgifter som ställer krav på viss riktad utbildning och praktisk erfarenhet och som i regel utförs efter muntliga och/eller skriftliga instruktioner. Exempel på arbetsuppgifter som inplaceras i grupp II: Truckförare, verkchaufför, förorderplockare, processarbetare, mältningsarbete och butikservicearbete.

Löner och ersättningar Bryggeri

sida 2/2

Lönegrupp III

Inplaceras arbetsuppgifter som utförs efter muntliga och/eller skriftliga instruktioner och kräver kortare upplärningstid.

Exempel på arbetsuppgifter som kan inplaceras i grupp III: Sköljnings- och tappningsarbete, städning, sortering, lager- och förrådsarbete samt övrigt arbete.

OB (Kr/timme)	2017-04-01	2018-04-01	2019-04-01
Tid			
a) Alla dagar kl. 18-22	25,83	26,35	26,88
b) Alla dagar kl. 22-06	38,75	39,53	40,32
c) Lördagar kl. 06-12	38,75	39,53	40,32
d) Sön- och helgdagstid*,	105,78	107,89	110,05

*räknat från kl. 12 på lördagar och kl. 18 på dag före helgdag resp. fredag till kl. 06 dagen efter sön- eller helgdagen

Övriga sättngr	2017-04-01	2018-04-01	2019-04-01
Förskjuten tid, kr/timme	31,54	32,17	32,81
Utkörares kostersättning, kr/dag	36,57	37,30	38,05

Ersättning för overtidsarbete

Övertidstillägg utgår med följande procentsatser på den avtalsenliga timlönen:

- a) för övertid på vardagsdygn för de två första timmarna
utöver ordinarie arbetstidsschemat 50 %
- b) för all annan övertid på lördag och vardagsdygn 80 %
- c) för övertid söndag och helgdagsdygn, på jul-, nyårs-, påsk-, pingst- och midsommarafton samt för övertid 00 – 06 dag efter dessa dagar, även som för allt overtidsarbete inklusive förberedelse- och avslutningsarbete utöver
150 timmar per kalenderår..... 100 %

Vid särskilt smutsigt eller syrafrätande rengöringsarbete betalas härför ett tillägg motsvarande minst 50% av den avtalsenliga timlönen.

5. Löner och ersättningar Brännvinsbränneri och Stärkelseindustrierna

sida 1/1

Sammanställning av löner och ersättningar för tilläggsavtalet för Brännvinsbränneri- och Stärkelseindustrierna 2017-04-01 –2020-03-31

Minimilöner (kr/timme)	2017-04-01	2018-04-01	2019-04-01
Vuxen arbetstagare	131,64	134,85	138,13
1 års anställning	138,73	141,95	145,22
2 års anställning	141,09	144,31	149,05

Tillägg (kr/timme)	2017-04-01	2018-04-01	2019-04-01
1.3 Skifttillägg			
andra skiftet em.	8,26	8,42	8,59
tredje skiftet natt	19,40	19,79	20,19
kontinuerligt treskift, samt tillägg sön, helg, fredag	26,15	26,67	27,20
*Storhelg i anslutning till avtalets fredagar	50,57	51,57	52,61

*Storhelgdagstiden räknas från kl. 22 dag före fredagen till kl. 06 påföljande vardag.

Ersättning för övertidsarbete

För övertidsarbete, som utföres på arbetsgivarens begäran, betalas utöver timlönen följande tillägg.

- a) På vardagar under de två första timmarna efter den ordinarie arbetstidens slut..... 50 %
- b) På annan tid på vardagar 60 %
- c) På sön- och helgdagar samt i avtalet angivna fredagar 100 %

Sön- och helgdagstid räknas fr o m kl. 06 på lördag eller kl. 18 dag före helg- och i avtalet angivna fredagar intill ordinarie arbetets upptagande nästpåföljande vardag.

Arbetare, som beordras utföra övertidsarbete på sön- och helgdagar, erhåller övertidsersättning för minst 2 timmar per inställelse.

6. Löner och ersättningar Chokladindustrin

sida 1/1

Sammanställning av löner och ersättningar för tilläggsavtalet för Chokladindustrin
2017-04-01 – 2020-03-31.

Minimilöner kr/timme	2017-04-01	2018-04-01	2019-04-01
Vuxen arbetstagare	127,67	130,88	134,16
1 års anställning	134,76	137,97	141,97
2 års anställning	137,12	140,33	143,61
OB(kr/timme)	2017-04-01	2018-04-01	2019-04-01
a) måndag-fredag kl. 18.00 - 23.00	13,23	13,48	13,41
b) måndag-fredag kl. 23.00 - 06.00 fredag kl. 23.00- lördag kl. 12.00	29,38	29,97	30,56
c) lördag kl. 12.00- måndag kl. 06.00 helger: kl. 18.00 dagen före helgdagen till kl. 06.00 dagen efter helgdagen, från kl. 00.00 på avtalsenliga fridagar	45,83	46,76	47,68

Övriga ersättningar	2017-04-01	2018-04-01	2019-04-01
Skiftandetillägg, kr/timme	6,68	6,81	6,94
Förskjutningstillägg, kr/timme	27,70	28,25	28,82
*Värmetillägg kr/timme	1,26	1,29	1,31
Övertidsersättning	2017-04-01	2018-04-01	2019-04-01
a) måndag-fredag kl. 06.00-23.00, kr/timme	50,32	51,32	52,35
b) måndag-fredag kl. 23.00 - 06.00 fredag kl. 23.00-måndag kl. 06.00 helger: kl. 18.00 dagen före helgdagen till kl. 06.00 dagen efter helgdagen, dock från kl. 00.00 på avtalsenliga fridagar, kr/timme	75,44	76,95	78,49

*För arbete i lokal, där på grund av arbetets natur temperaturen är normalt 30 grader Celsius eller därutöver, utgår vid såväl tidlöns- som ackordsarbete ett tillägg per timme om ör

Beredskapsersättning	2017-04-01	2018-04-01	2019-04-01
Måndag-fredag och minst 4 timmar per beredskapstillfälle – kr/timme	21,21	21,63	22,06
- Dock max per dygn, kr	212,46	216,57	220,67
Lördag samt sön- o helgdag. Vid två eller flera beredskapstillfällen utges ersättning för sammanlagt minst 6 timmar – kr/timme	58,11	59,57	60,46
- Dock max per dygn, kr	614,81	627,13	639,44

För upprättande av ändamålsenliga scheman för beredskapstjänstgöring ska veckovilan enligt 14 § arbetstidslagen utgöra minst 30 timmar per 7-dygnperiod.

7. Löner och ersättningar Glasstillverkning

sida 1/3

Sammanställning av löner och ersättningar för tilläggsavtalet för Glassindustrin -Tillverkning
2017-04-01 – 2020-03-31.

Minimilöner kr/timme	2017-04-01	2018-04-01	2019-04-01
Grupp 1			
Vuxen arbetstagare	128,46	131,67	134,95
1 års anställning	135,55	138,76	142,04
2 års anställning	137,91	141,13	144,40
Grupp 2			
Vuxen arbetstagare	129,22	132,44	135,71
1 års anställning	136,32	139,53	142,80
2 års anställning	138,68	141,89	142,80
Grupp 3			
	Tillägg utöver i grupp 2 angivna löner med 1 kr per timme		
Grupp 4			
	Tillägg utöver i grupp 2 angivna löner med 2 kr per timme.		

Grupp 1 Arbete, som kräver

- lätt eller måttlig fysisk ansträngning,
- ringa yrkesskicklighet och kort anvisning om hur arbetet ska utföras t.ex. arbete i klädförråd, städning och diskarbete, bevakning av förpackningsmaskin, packning i ytteremballage, fyllning och dekoration av glasstårter.

Grupp 2 Arbete, som kräver större mått av

- fysisk ansträngning, eller
- anvisning om hur arbetet ska utföras eller
- erfarenhet och ansvar t.ex. arbete med emballage och råvaror, diskning av maskindetaljer, pallastning och pallhantering, arbete såsom maskinskötare, avbytare i produktionen, chaufförer, truck- och traktorförare, fryslagerarbetare och gårdsarbete.

Grupp 3 Kvalificerat arbete, som kräver yrkesvana.

T.ex. övervakning av blandnings- och pasteuriseringsutrustning, diskning av maskiner och tankutrustning, arbete såsom förste man i lager och frysrums, såvida särskild arbetsledare icke finns för avdelningen ifråga, arbete såsom maskinförare, reparatör, kylmaskinist och rörmontör.

Grupp 4 Kvalificerat arbete, som kräver yrkesutbildning.

T.ex. arbete som maskinskötare med kannedom om förekommande produktionsenheter och som försteman inom reparationsavdelning samt kylmaskineri.

OB (Kr/timme), 2017-04-01					
KL	Måndag samt dag efter helgdag	Tisdag-fredag	Lördag	Dag före helgdag	Helgdagsafton söndag, helgdag
00-06	92,41	35,30	53,99	35,30	92,41
06-13	-	-	53,99	-	92,41
13-18	-	-	53,99	-	92,41
18-24	35,30	35,30	92,41	92,41	92,41

OB (Kr/timme), 2018-04-01					
kl.	Måndag samt dag efter helgdag	Tisdag-fredag	Lördag	Dag före helgdag	Helgdagsafton söndag, helgdag
00-06	94,25	36,01	55,07	36,01	94,25
06-13	-	-	55,07	-	94,25
13-18	-	-	55,07	-	94,25
18-24	36,01	36,01	94,25	94,25	94,25

OB (Kr/timme), 2019-04-01					
kl.	Måndag samt dag efter helgdag	Tis-fre	Lör.	Dag före helgdag	Helgdagsafton söndag, helgdag
00-06	96,13	36,72	56,17	36,72	96,13
06-13	-	-	56,17	-	96,13
13-18	-	-	56,17	-	96,13
18-24	36,72	36,72	96,13	96,13	96,13

För övertidsarbete, betalas ett tillägg av

- A Mellan kl. 06 – 23 på måndag till fredag samt helgdagsaftnar mellan kl. 06 – 17
- a) under de två första timmarna efter den dagliga ordinarie arbetstidens slut (ev. måltidsrast oräknad) 50 %
- b) för annat övertidsarbete måndag till fredag 70 %
- B På lördagar samt sön- och helgdagar 100 %
- C På tid måndag till fredag mellan kl. 23 – 06 samt på
helgdagsaftnar mellan kl. 17 – 06100 %

Sön- och helgdagstid räknas från kl. 17 dag före sön- och helgdag till kl. 06 påföljande vardag.

Övriga ersättningar	2017-04-01	2018-04-01	2019-04-01
Chaufför, kr/dag	10,78	10,99	53,99
Fryshus respektive frysrum, kr/timme	12,07	12,32	12,56
Förskjutningstillägg, kr/timme	27,18	27,72	28,28
Tjänsteresor, kr/dag	64,66	66,72	67,74
Beredskap			
Mån-fre minst 4 tim. per dygn, kr/timme	25,29	25,80	26,32
dock max kr per dygn	303,81	309,97	316,13
Lör., sön, helgdag samt påsk-, pingst-, jul- och nyårsafton med minst 4 tim. per dygn respektive med minst 6 tim. per dygn vid två eller flera tillfällen utges per timme, kr/timme	64,98	66,289	67,61
dock max kr per dygn	783,14	798,54	814,96

8. Löner och ersättningar Jästbolaget

sida 1/2

Sammanställning av löner och ersättningar för tilläggsavtalet för Jästbolaget
2017-04-01 – 2020-03-31.

Minimilöner	2017-04-01	2018-04-01	2019-04-01
Vuxen arbetstagare	129,62	132,84	136,11
1 års anställning	136,72	139,93	143,20
2 års anställning	139,08	142,29	145,56

OB (Kr/Timme) helgfrivecka 2017-04-01 helgfrivecka					
Tid	Måndag	Ti-Tor	Fre.	Lör.	Sön
00 - 06	89,03	52,70	52,70	89,03	89,03
06 - 18	-	-	-	89,03	89,03
18 - 24	34,91	34,91	89,06	89,03	89,03
Vecka Med helgdag					
Tid	Dag före helgdag	Midsommar, jul o nyårsafton	Dag efter helgdag	Helgdag	
00 - 06	52,70	123,30	123,30	123,30	
06 - 18	-	123,30	123,30	-	
18 - 24	123,30	123,30	123,30	34,91	

OB (Kr/Timme) helgfrivecka 2018-04-01					
Tid	Måndag	Ti-Tor	Fre.	Lör.	Sön
00 - 06	90,82	53,74	53,74	90,82	90,82
06 - 18	-	-	-	90,82	90,82
18 - 24	35,61	35,61	90,82	90,82	90,82
Vecka med helgdag					
Tid	Dag före helgdag	Midsommar, jul o nyårsafton	Dag efter helgdag	Helgdag	
00 - 06	53,74	125,76	125,76	125,76	
06 - 18	-	127,76	125,76	-	
18 - 24	125,76	125,76	125,76	35,61	

OB (Kr/Timme) helgfrivecka 2019-04-01					
Tid	Måndag	Ti-Tor	Fre.	Lör.	Sön
00 - 06	92,63	54,82	54,82	92,63	92,63
06 - 18	-	-	-	92,63	92,63
18 - 24	36,31	36,31	92,63	92,63	92,63
Vecka med helgdag					
Tid	Dag före helgdag	Midsommar, jul o nyårsafton	Dag efter helgdag	Helgdag	
00 - 06	54,82	128,28	128,28	128,28	
06 - 18	-	128,28	128,28	-	
18 - 24	128,28	128,28	128,28	36,31	

6. Beredskap	2017-04-01	2018-04-01	2019-04-01
Mån - fre. och minst 4 tim. per dygn	22,55	23,00	23,46
Dock max kr per dygn	231,97	237,10	242,23
Lördag samt sön o helgdag kr/tim.	75,22	76,72	78,26
Vid två eller flera beredskapstillfällen utges ersättning för sammanlagt minst 6 timmar dock max kr/dygn	748,25	763,64	779,04
Ersättning för ronder enligt schema och kontroll av ångcentral utges en ersättning för lördag, söndag och helgdag med kr/dygn.	1 050,01	1 071,56	1 092,09

Övertidsersättning

För övertidsarbete betalas arbetstagarens lön samt därutöver ett övertidstillägg som motsvarar 50% av denna lön.

9. Löner och ersättningar Konservindustrin

sida 1/1

Sammanställning av löner och ersättningar för tilläggsavtalet för Konservindustrin
2017-04-01 – 2020-03-31

Minimilöner			
Vuxna arbetstagare	2017-04-01	2018-04-01	2019-04-01
Med mindre än sex månaders anställningstid	128,25	132,46	134,74
Med minst sex månaders anställningstid	129,51	132,75	136,00
1 års anställning	136,60	139,82	143,09
2 års anställning	138,96	143,51	146,87

OB- Tillägg	2017-04-01	2018-04-01	2019-04-01
a) Alla dagar kl. 18-23	24,56	25,05	25,56
b) Alla dagar kl. 23-06	39,42	40,21	41,03
c) Lördag kl. 06-12	39,42	40,21	41,03
d) Sön och helgdag*	68,17	69,54	70,93

* räknat från kl. 12 lördag och kl. 18 på dag före helgdag respektive fredag till kl. 06 dagen efter sön- eller helgdagen utöver tillägg enligt a) respektive b).

Beredskapstjänstgöring	2017-04-01	2018-04-01	2019-04-01
Måndag – fredag, kr/timme	24,74	25,23	25,74
dock max per dygn, kr	247,42	252,37	257,42
Lör-, sön-, helg, och fridagar, kr/timme dock max per dygn, kr	76,52 765,21	78,05 780,52	79,61 796,13
Frysrumstillägg (kr/timme)	12,92	13,18	13,45
Övertidsersättning	61,54	62,76	64,03

10. Löner och ersättningar Kvarnindustrin

sida 1/2

Sammanställning av löner och ersättningar för tilläggsavtalet för Kvarnindustrin
2017-04-01 – 2020-03-31.

<u>Minimilöner kr/månad</u>	2017-04-01	2018-04-01	2019-04-01
Lönegrupp 1	20 894	22 008	22 581
Lönegrupp 2	22 390	22 362	22 920
Lönegrupp 2 - ett års anställning	23 629	24 191	24 764
Lönegrupp 2 - två års anställning	24 039	24 602	25 175
Lönegrupp 3	23 154	23 716	24 289
Lönegrupp 3 - ett års anställning	24 392	24 955	25 528
Lönegrupp 3 - två års anställning	24 803	25 365	25 938
Lönegrupp 4	23 307	23 870	24 443
Lönegrupp 4 - ett års anställning	24 546	25 109	25 682
Lönegrupp 4 - två års anställning	24 957	25 519	26 092

Lönegrupper

1. För tillfälligt anställd personal för semester.
2. Personal med arbetsuppgifter som ej kräver yrkesutbildning, t. ex i paketering, lager, magasinsarbete, städning och fodertillverkning.
3. Personal med yrkeskunskap för arbete vid mjölsilo eller annan maskin samt ej fullt yrkesutbildad verkstadspersonal.
4. Personal med hög kvalifikation bl.a. för arbete vid vals, renseri, verkstad; större maskin, samt bilförare för större ekipage

OB (Kr/Timme)	2017-04-01	2018-04-01	2019-04-01
a) måndag-fredag kl. 18.00 - 23.00	37,18	37,00	38,00
b) måndag-fredag kl. 23.00 - 06.00 fredag kl. 23.00-lördag kl. 12.00	37,18	37,00	38,00
c) lördag kl. 12.00-måndag kl. 06.00 Helger: kl. 18.00 dagen före helgdagen till kl. 06.00 dagen efter helgdagen, dock från kl. 00.00 på avtalsenliga fridagar	37,18	37,00	38,00

Övriga ersättningar	2017-04-01	2018-04-01	2019-04-01
Förskjuten tid	31,35 kr/tim.	31,97 kr/tim.	32,61 kr/tim.
<u>Vid övertidsarbete</u>	<u>Dagarbete</u>	<u>2-skiftsarbete samt diskontinuerligt 3-skiftsarbete</u>	<u>Kontinuerlig drift</u>
<u>Måndag-fredag</u>	<u>Månadslön</u> 110	<u>Månadslön</u> 104	<u>Månadslön</u> 99
<u>Lördag, sön- och helgdagar samt fridagar</u>	<u>Månadslön</u> 85	<u>Månadslön</u> 81	<u>Månadslön</u> 77

Lön per dag och timme

Lön per dag	Lön per timme vid dagsarbete	Vid 2-skiftsarbete och diskontinuerligt 3-skiftsarbete	Vid kontinuerligt 3-skiftsarbete
<u>månadslön x 12</u> 365	<u>månadslön</u> 175	<u>månadslön</u> 166	<u>månadslön</u> 156

11.Löner och ersättningar Glass lager

sida 1/2

Sammanställning av löner och ersättningar för tilläggsavtalet för Lagerpersonal vid glassföretag, filial- och depålager samt distributörer 2017-04-01 – 2020-03-31.

Minimilöner /timme	2017-04-01	2018-04-01	2019-04-01
Lagerarbetare			
Vuxen arbetstagare	130,90	134,10	137,30
1 års anställning	138,71	141,92	145,19
2 års anställning	141,07	144,28	147,56
Distributionschaufförer			
Vuxen arbetstagare	130,86	134,07	137,34
1 års anställning	137,95	141,16	144,44
2 års anställning	140,31	143,52	146,80

Övriga ersättningar	2017-04-01	2018-04-01	2019-04-01
Chaufför, kr/dag	11,65	11,89	12,12
Fryshus och frysrums, kr/timme	12,07	12,32	12,56
Tjänsteresor, kr/dag	100,59	102,64	104,59
Skiftformstillägg	2017-04-01	2018-04-01	2019-04-01
Tvåskiftsarbete, öre/timme	7,27	7,41	7,36
Diskontinuerligt treskiftsarbete, öre/timme	7,27	7,41	7,55
Kontinuerligt treskiftsarbete, öre/timme	15,25	15,56	15,87

För övertidsarbete, betalas ett tillägg av:

A Mellan kl. 06 – 23 på måndag till fredag samt helgdagsaftnar mellan kl. 06 – 17

a) under de två första timmarna efter den dagliga ordinarie arbetstidens slut
(ev. måltidsrast oräknad)50 %

b) för annat övertidsarbete måndag till fredag70 %

B På lördagar samt sön- och helgdagar100 %

C På tid måndag till fredag mellan kl. 23 – 06

samt på helgdagsaftnar mellan kl. 17 – 06100 %

Förskjuten tid

Vid tillfällig förskjutning av dagarbetstiden för lagerarbetstagare utges för den tid som ligger utanför arbetstagarens ordinarie arbetstid enligt arbetstidsschema tillägg för förskjuten tid enligt följande:

under tiden 06.00 – 07.0040 %

under tiden 16.00 – 18.0040 %

under tiden 18.00 – 23.0050 %

under tiden 23.00 – 06.00 100 %

Tilläggen beräknas på i lönetabellen angiven timlön och utges ej för tid då övertidstillägg utges.

Obekvämarbetstid

Vid skiftarbete på vardagar utges för eftermiddagsskiftet ett tillägg om 15 % beräknat på timlönen i tabellen ovan.

Vid skiftarbete på sön- och helgdagar utges ett tillägg om 100 % per timme.

Sammanställning av löner och ersättningar för tilläggsavtalet för Margarinindustrin
2017-04-01 – 2020-03-31.

Minimilöner kr/timme	2017-04-01	2018-04-01	2019-04-01
Vuxen arbetstagare	126,22	129,43	132,70
1 års anställning	133,31	136,52	139,80
2 års anställning	135,67	138,88	142,16
Tillägg timlön, timme grupp:			
a Yrkesutbildade snickare, reparatörer, målare, murare, chaufförer och eldare erhåller vid arbete i sina respektive yrken utöver den avtalsenliga lönen ett tillägg av	4,45	4,55	4,63
c Chaufförer, som kör bil med släpvagn eller semitrailer, erhåller utöver tillägg enligt a) ovan ett särskilt tillägg om	10,76	10,97	11,19

b) Till maskinister, reparatörer och hantverkare med längre yrkeserfarenhet förutsättes att högre lön utges än som anges ovan.

Överenskommelse härom träffas mellan arbetsgivaren och den lokala fackliga organisationen.

d) För arbete i ångpannor och slutna cisterner betalas ett tillägg av 50 % på timlönen.

e) I de fall arbetsvärdering tillämpas, har tillägg enligt a) och b) infogats i arbetsvärderingen.

OB (Kr/timme)	2017-04-01	2018-04-01	2019-04-01
a) Måndag-fredag kl. 18-22	29,37	29,95	30,56
b) Måndag-fredag kl. 22-06	42,39	43,24	44,10
c) Sön- och helgdagar, räknat från kl. 06 på lördag och kl. 18 på dag före helgdag respektive fredag enligt avtalets § 3 kl. 06 dagen efter sön- och helgdagen såvida inte högre belopp anges i d) nedan	53,33	54,40	55,49
d) Storhelger, nämligen från kl. 06 nyårsafton till kl. 06 den 2 januari, från kl. 18 skärtorsdag till kl. 06 dagen efter annandag påsk, från kl. 06 pingstafton till kl. 06 dagen efter pingstdagen, från kl. 18 dagen före nationaldagen till kl. 06 dagen efter nationaldagen, från kl. 06 midsommarafton till kl. 06 dagen efter midsommardagen, från kl. 06 julafton till kl. 06 dagen efter annandag jul.	106,69	108,83	111,01

Övertidsersättning

För övertidsarbete betalas ordinarie tidlön i förekommande fall ob-tillägg samt övertidstillägg med 60 % av arbetstagarens genomsnittliga timförtjänst på tidlön och eventuellt ob-tillägg under den avlöningstid, i vilken övertidsarbetet utföres, med utbetalning tillsammans med ordinarie lön för närmast efterföljande avlöningsperiod.

2017-04-01 – 2020-03-31.

Minimilöner kr/timme	2017-04-01	2018-04-01	2019-04-01
Grupp 1			
Vuxen arbetstagare	128,21	131,42	134,69
efter 6 mån anställning	128,71	131,92	135,20
efter 1 års anställning	135,80	139,02	142,29
efter 2 års anställning	138,16	141,38	144,65
Grupp 2:			
Vuxen arbetstagare	127,71	130,93	134,20
1 års anställning	134,81	138,02	141,29
2 års anställning	137,17	140,38	143,65
Veterinärbiträde erhåller vid besiktningsarbete ett tillägg om	3,25	3,33	3,39

Grupp 1

Arbete med hängning, slakt, burtvätt, fjädertork, borttagande av avfall, arbete som utförs av chaufförer och i frysrum samt arbete som utföres av specialarbetare, såsom reparatörer, elektriker etc.

Övertidsersättning

För övertidsarbete betalas arbetstagarens aktuella lön samt ett övertidstillägg som utgör 50% av aktuell timlön enligt lönetabellen.

OB

OB under helgfri vecka, 2017-04-01 (Kr/timme)					
Kl.	Mån	Tis. - Tor	Fre.	Lör.	Sön
00.00 - 06.00	89,05	52,70	52,70	89,05	89,05
06.00 - 18.00				89,05	89,05
18.00 - 24.00	34,91	34,91	89,05	89,05	89,05

OB under helgfri vecka, 2018-04-01 (Kr/timme)					
Kl.	Mån	Tis. - Tor	Fre.	Lör.	Sön
00.00 - 06.00	90,82	53,74	53,74	90,82	90,82
06.00 - 18.00				90,82	90,82
18.00 - 24.00	35,61	35,61	90,82	90,82	90,82

OB under helgfri vecka, 2019-04-01 (Kr/timme)

Kl.	Mån	Tis. - Tor	Fre.	Lör.	Sön
00.00 - 06.00	92,63	54,82	54,82	92,63	92,63
06.00 - 18.00				92,63	92,63
18.00 - 24.00	36,31	36,31	92,63	92,63	92,63

OB under vecka med helgdag, 2017-04-01 (Kr/timme)				
kl.	Dag före helgdag	Midsommar Jul och Nyårsafton	Helgdag	Dag efter helgdag
00.00 - 06.00	52,70	123,29	123,29	123,29
06.00 - 18.00		123,29	123,29	
18.00 - 24.00	123,29	123,29	123,29	34,91

OB under vecka med helgdag, 2018-04-01 (Kr/timme)				
kl.	Dag före helgdag	Midsommar Jul och Nyårsafton	Helgdag	Dag efter helgdag
00.00 - 06.00	53,74	125,75	125,75	125,75
06.00 - 18.00		125,75	125,75	
18.00 - 24.00	125,75	125,75	125,75	35,61

OB under vecka med helgdag, 2019-04-01 (Kr/timme)				
kl.	Dag före helgdag	Midsommar Jul och Nyårsafton	Helgdag	Dag efter helgdag
00.00 - 06.00	55,85	128,27	128,27	128,27
06.00 - 18.00		128,27	128,27	
18.00 - 24.00	128,27	128,27	128,27	36,31

Övriga ersättningar	2017-04-01	2018-04-01	2019-04-01
Förskjuten tid	27,03kr/timme	27,56kr/timme	28,11kr/timme
Frysrumarbete	12,95kr/timme	13,21kr/timme	13,48kr/timme
Ersättning vid tjänsteresor	103,67	105,72	107,77
Beredskapsarbete:			
Mån - Fre.	284,31 kr/dygn	290,47 kr/dygn	296,63 kr/dygn
Lör., sön, helgdag och fridag	748,25 kr/dygn	763,64 kr/dygn	779,04 kr/dygn

14. Löner och ersättningar Mejeriindustrin

sida 1/3

Sammanställning av löner och ersättningar för tilläggsavtalet för Mejeriindustrin
2017-04-01 – 2020-03-31.

Minimilöner kr/timme	2017-04-01	2018-04-01	2019-04-01
Grupp 1			
Vuxen arbetstagare	127,94	131,15	134,43
1 års anställning i företaget	135,03	138,25	141,52
2 års anställning i företaget	137,39	140,61	143,88
Grupp 2			
Vuxen arbetstagare	129,19	132,41	135,68
1 års anställning i företaget	136,29	139,50	142,77
2 års anställning i företaget	138,65	141,86	145,13
Grupp 3			
Vuxen arbetstagare	130,46	133,67	136,94
1 års anställning i företaget	137,55	140,76	144,03
2 års anställning i företaget	139,91	143,12	146,40

Grupp 1

Till grupp 1 hänförs befattningar som, utöver introduktion, kurser och utbildning på eller utanför arbetsplatsen, kräver mindre än tre års erfarenhet inom mejeri- eller likvärdig bransch.

Grupp 2

Till grupp 2 hänförs befattningar som, utöver vad som erfordras för grupp 1, kräver yrkesvana. Med yrkesvana förstås minst tre års erfarenhet inom mejeri- eller likvärdig bransch.

Grupp 3

Till grupp 3 hänförs befattningar som, utöver vad som erfordras för grupp 1–2, kräver utbildning med yrkesinriktning.

Grupp 4

Till grupp 4 hänförs befattningar som, utöver vad som erfordras för grupp 1–3, kräver specialutbildning. Tillägg utöver grupp 3 efter lokal överenskommelse.

OB (Kr/timme), 2017-04-01				
Tid	Mån	Tis. - Fre.	Lör.	Sön
00 - 06	92,41	35,30	53,99	92,41
06 - 18	-	-	53,99	92,41
18 - 24	35,30	35,30	92,41	92,41
Tid	Dag före helgdag	Helgdags-afton	Helgdag	Dag efter helgdag
00 - 06	35,30	92,41	145,15	145,15
06 - 18	-	92,41	145,15	-
18 - 24	145,15	145,15	145,15	35,30

OB (Kr/timme), 2018-04-01				
Tid	Mån	Tis. - Fre.	Lör.	Sön
00 - 06	94,83	36,01	55,07	94,83
06 - 18	-	-	55,07	94,83
18 - 24	36,01	36,01	94,83	94,83
Tid	Dag före helgdag	Helgdags-afton	Helgdag	Dag efter helgdag
00 - 06	36,01	94,83	144,25	148,05
06 - 18	-	94,83	148,05	-
18 - 24	148,05	148,05	148,05	36,01

OB (Kr/timme), 2019-04-01				
Tid	Mån	Tis. - Fre.	Lör.	Sön
00 - 06	96,13	36,72	56,21	96,13
06 - 18	-	-	56,21	96,13
18 - 24	36,72	36,72	96,13	96,13
Tid	Dag före helgdag	Helgdags-afton	Helgdag	Dag efter helgdag
00 - 06	36,72	96,13	151,02	151,02
06 - 18	-	96,13	151,02	-
18 - 24	151,02	151,02	151,02	36,72

Övertidsersättning

Förläggning	För de två första timmarna omedelbart efter fullgjort ordinarie arbetstidsmätt	För övertid utöver de två första timmarna
1) Måndag-fredag kl. 04-21 kl. 21-04	50% 100%	70% 100%
2) Lördag resp. dag före helgdag, som inte är helgdagsafton kl. 04-17 kl. 17-04	50% 100%	70% 100%
3) Sön- och helgdag resp. helgdagsafton, enligt punkt 3	100%	100%
4) Allt övertidsarbete, utöver 150 tim. per kalenderår	100%	100%
5) Vid arbetsfri måndag fredag kl. 04-21	70%	70%
6) Vid arbetsfri lördag, dag före helgdag resp. helgdagsafton	100%	100%

Om arbetstagare åläggs arbete på arbetsfri dag ska ett tillägg om 70 % på den timlön som anges som minimilön.

Till arbetstagare, som beordrats utföra arbete på arbetsfri helgfri lördag eller helgdagsafton utges för tiden 04–17 ett tillägg om 100 % på den timlön som anges som minimilön

Övriga ersättningar kr/timme	2017-04-01	2018-04-01	2019-04-01
Förskjuten tid	27,18	27,72	28,28
Chaufför CE körkort, Lastbil med släpvagn	2,85	2,91	2,98
Ersättning vid tjänsteresor om bortovaron överstiger 6 men ej 10 tim.	70,82	72,87	73,90
Ersättning vid tjänsteresor om bortovaron överstiger 10 timmar	126,25	129,93	131,38

Beredskapstjänstgöring	2017-04-01	2018-04-01	2019-04-01
Måndag – fredag, kr/timme	25,39	25,90	26,42
dock max per dygn, kr	253,95	259,03	264,22
Lör-, sön-, helg, och fridagar, kr/timme dock max per dygn, kr	78,54 785,41	80,11 801,13	81,71 817,15

15. Löner och ersättningar Santa Maria

sida 1/1

Sammanställning av löner och ersättningar för tilläggsavtalet för Santa Maria
2017-04-01 – 2020-03-31.

Minimilöner (kr/timme)	2017-04-01	2018-04-01	2019-04-01
Vuxen Arbetstagare			
1 års anställning	139,59	142,80	146,08
2 års anställning	141,95	145,16	148,44
Minst sex månaders anställning	132,50	135,71	138,98
Övriga med mindre än sex månaders arbetstid	131,37	134,58	137,86

OB 2.3 (kr/timme)	2017-04-01	2018-04-01	2019-04-01
Mån - fre. kl. 18 - 23	48,97	49,94	50,94
Mån – Tor kl. 23 - 06	85,67	87,39	89,13
Lör., sön och helgdag	95,48	97,38	99,33

Övriga ersättningar 2,5	2017-04-01	2018-04-01	2019-04-01
Förskjuten tid, kr/timme	24,21	24,70	25,20

Övertidstillägg

För övertidsarbete betalas ordinarie tidlön respektive ackordslön jämte följande övertidstillägg, beräknat på genomsnittlig individuell tidlöns och ackordsförtjänst under aktuell avlöningsperiod.

- a) För de två första timmarna efter ordinarie arbetstid
måndag – fredag 50 %
- b) För annat övertidsarbete
måndag – fredag..... 70 %
- c) Lördag, söndag och helgdag.....100 %
- Måndags-, lördagssöndags- och helgtid räknas enligt 2.3.

16. Löner och ersättningar Slakt och charkuteribranschen sida 1/2

Sammanställning av löner och ersättningar för tilläggsavtalet för Slakteri- och charkuteribranschen
2017-04-01 – 2020-03-31.

Minimilöner kr/timme	2017-04-01	2018-04-01	2019-04-01
Vuxen arbetstagare	124,41	127,62	130,90
1 års anställning	135,96	139,17	142,44
2 års anställning	138,32	141,53	144,80

OB under helgfri vecka, 2017-04-01 (kr/timme)					
Kl.	Mån	Tis. - Tor	Fre.	Lör.	Sön
00.00 - 06.00	89,03	52,70	52,70	89,03	89,03
06.00 - 18.00				89,03	89,03
18.00 - 24.00	34,91	34,91	89,03	89,03	89,03

OB under helgfri vecka, 2018-04-01 (kr/timme)					
Kl.	Mån	Tis. - Tor	Fre.	Lör.	Sön
00.00 - 06.00	90,82	53,74	53,74	90,82	90,82
06.00 - 18.00				90,82	90,82
18.00 - 24.00	35,61	35,61	90,82	90,82	90,82

OB under helgfri vecka, 2019-04-01 (kr/timme)					
Kl.	Mån	Tis. - Tor	Fre.	Lör.	Sön
00.00 - 06.00	92,63	54,82	54,82	92,63	92,63
06.00 - 18.00				92,63	92,63
18.00 - 24.00	36,31	36,31	92,63	92,63	92,63

OB under vecka med helgdag, 2017-04-01 (kr/timme)				
kl.	Dag före helgdag	Midsommar Jul och Nyårsafton	Helgdag	Dag efter helgdag
00.00 - 06.00	54,09	123,29	123,29	123,29
06.00 - 18.00		123,29	123,29	
18.00 - 24.00	123,29	123,29	123,29	34,91

OB under vecka med helgdag, 2018-04-01 (kr/timme)				
kl.	Dag före helgdag	Midsommar Jul och Nyårsafton	Helgdag	Dag efter helgdag
00.00 - 06.00	53,74	125,75	125,75	125,75
06.00 - 18.00		125,75	125,75	
18.00 - 24.00	125,75	125,75	125,75	35,61

OB under vecka med helgdag, 2019-04-01 (kr/timme)				
kl.	Dag före helgdag	Midsommar Jul och Nyårsafton	Helgdag	Dag efter helgdag
00.00 - 06.00	54,82	128,27	128,27	128,27
06.00 - 18.00		128,27	128,27	
18.00 - 24.00	128,27	128,27	128,27	36,31

Övriga ersättningar	2017-04-01	2018-04-01	2019-04-01
Förskjuten tid	27,03 kr/timme	27,56 kr/timme	28,11 kr/timme
Frysrumstillägg	12,65 kr/timme	12,90 kr/timme	13,16 kr/timme
Ersättning vid tjänsteresor	67,74 kr	69,80 kr	70,82 kr
Beredskapstjänst			
Måndag-fredag	284,31 kr/dygn	290,47 kr/dygn	296,63 kr/dygn
Lör., sön, helgdag och fridag	748,25 kr/dygn	763,64 kr/dygn	779,04 kr/dygn
Övertidsersättning			
Högst 150 tim./år	50 %	50 %	50 %
Fler än 150 tim./år	100 %	100 %	100 %

17.Löner och ersättningar Stadex

sida 1/2

Sammanställning av löner och ersättningar för tilläggsavtalet för Stadex AB 2017-04-01 – 2020-03-31.

Minimilöner (kr/timme)	2017-04-01	2018-04-01	2019-04-01
Lönegrupp A			
6 månaders anställning	130,31	133,52	136,80
1 års anställning	137,40	140,62	143,89
2 års anställning	139,76	142,98	146,25
Lönegrupp B			
Vuxen arbetstagare	127,51	130,72	134,00

Till grupp A hänförs samtliga arbetare med en anställningstid av minst 6 månader. Till grupp B hänförs övriga arbetare.

Övriga ersättningar

2017-04-01			
Övertidsersättning (kr/timme)	Kol 1	Kol 2	Kol 3
Grupp A	60,79	91,22	121,59
Grupp B	59,71	90,99	119,41

2018-04-01			
Övertidsersättning (kr/timme)	Kol 1	Kol 2	Kol 3
Grupp A	62,02	90,65	120,83
Grupp B	60,90	92,81	121,80

2019-04-01			
Övertidsersättning (kr/timme)	Kol 1	Kol 2	Kol 3
Grupp A	63,25	94,90	126,50
Grupp B	62,12	94,66	124,24

Kol 1: Alla vardagar under de två första timmarna övertidsarbete utföres.

Kol 2: Annat övertidsarbete samt vardagar kl22.00 - 06.00 såvida inte högre belopp utgår enligt Kol 3.

Kol 3: Övertidsarbete för sön- och helgdagar. Söndagstiden räknas fr o m kl. 18.00 på fredag till den ordinarie arbetstidens början på måndag. Helgdagstiden räknas fr o m kl. 18.00 dagen före helgdag eller avtalsenlig fridag till den ordinarie arbetstidens början på dag efter helgdag

Skifttillägg (kr/timme)	2017-04-01	2018-04-01	2019-04-01
Skift 1	14,31	14,60	14,52
Skift 2	14,31	14,60	14,52
Skift 3	29,28	29,87	30,46
Skiftformstillägg(kr/timme) till timavlönade utgår följande tillägg			
Tvåskift	6,44	6,57	6,70
Diskontinuerligt treskift	6,44	6,57	6,70
Kontinuerligt treskift	13,79	14,07	14,36
Beredskapsersättning (kr/timme)			
Vardagar 18-06	19,83	20,23	20,63
Lördag 06.00-måndag 06.00 samt helgdagar	38,63	39,40	40,19

18. Löner och ersättningar Äggindustri

sida 1/1

Sammanställning av löner och ersättningar för tilläggsavtalet för Äggproduktindustri

2017-04-01 – 2020-03-31.

Minimilöner kr/timme	2017-04-01	2018-04-01	2019-04-01
Vuxen arbetstagare	129,21	132,43	135,70
1 års anställning	136,31	139,52	142,79
2 års anställning	138,67	141,88	145,15

Tillägg skiftarbete: öre/timme	2017-04-01	2018-04-01	2019-04-01
Andra skiftet	15,61	15,92	16,24
Tredje skiftet	25,82	26,35	26,87

Övertid

För övertidsarbete, betalas ett tillägg av

- a) för de två första timmarna efter den dagliga ordinarie arbetstidens slut (eventuell måltidsrast oräknad) 50 %
- b) för annat övertidsarbete på vardagar 70 %
- c) för sön- och helgdagar 100 %
allt beräknat på i avtalet angiven timlön.

19. Löner och ersättningar Spisbrödsavtalet

sida 1/2

Sammanställning av löner och ersättningar för spisbrödsavtalet 2017-04-01 – 2020-03-31.

Timlön, kr/timme			
Lönegrupp	2017-04-01	2018-04-01	2019-04-01
1. Utgörs av högt kvalificerade. arbetare såsom 1: a man, reparatörer, skiftbasar, trågare, chaufförer	130,40	133,62	136,89
1 anst 1 år	137,50	140,74	143,98
1 anst 2 år	139,86	143,07	146,34
2. Utgörs av övriga bageriarbetare	129,85	133,06	136,34
2 anst 1 år	136,94	140,15	143,43
2 anst 2 år	139,33	142,52	145,79
3. Utgörs av paketeringspersonal	129,42	132,63	135,91
3 anst 1 år	136,51	139,72	139,50
3 anst 2 år	138,87	142,08	145,36

Em.-skift, kr/timme			
	2017-04-01	2018-04-01	2019-04-01
1	12,58	12,51	12,76

Trögares nattskift, lördagskift I, kr/timme			
	2017-04-01	2018-04-01	2019-04-01
1	48,34	49,32	50,30

Skiftersättning, lördag II, III, söndag I-III, kr/timme			
	2017-04-01	2018-04-01	2019-04-01
1	84,35	86,03	87,76

Skiftformstillägg, procent			
	2017-04-01	2018-04-01	2019-04-01
Kompensation för minskning av veckoarbetstiden för skiftarbetare	5,3% resp. 11,1%	5,3% resp. 11,1%	5,3% resp. 11,1%

Övertidsersättning

För övertidsarbete utgår särskilt tillägg till lönen. Tillägget beräknas på gällande grundlön:

- För de första 2 timmar efter ordinarie arbetstidsslut50%
- För annan tid på vardagar80%
- För sön-och helgdagar/ fri dagar.....100%

Som sön- och heldag/fridagar räknas tiden från kl.18.00 dag före sön- och heldag/fridagar till kl. 4.00

1. Löner och ersättningar Tunnbrödsavtalet

sida 1/1

Här följer en sammanställning av löner och ersättningar för tunnbrödsavtalet 2017-04-01 – 2020-03-31.

Timplön, kr/timme			
Lönegrupp	2017-04-01	2018-04-01	2019-04-01
1 Trå gare, maskinskötare	134,04	137,25	140,52
1 års anst	141,13	144,34	147,62
2 års anst	143,49	146,70	149,98
2 övrigt fabriksarbete, chaufförer, paketeringspersonal.	133,47	136,69	139,96
1 års anst	140,57	143,78	147,05
2 års anst	142,93	146,14	149,41

Em.-skift, kr/timme			
	2017-04-01	2018-04-01	2019-04-01
	25,16	25,67	26,18

Trögares nattskift, lördagskift, kr/timme			
	2017-04-01	2018-04-01	2019-04-01
	66,76	68,09	69,46

Övertidsersättning

För övertidsarbete utgår särskilt tillägg till lönen. Tillägget beräknas på gällande grundlön:

- För de första 2 timmar efter ordinarie arbetstidsslut50%
- För annan tid på vardagar För sön-och helgdagar/ fridagar.100%

2. Löner och ersättningar Vin och Spritindustrin sida 1/2

Här följer en sammanställning av löner och ersättningar för vin och spritindustri avtalet 2017-04-01 – 2020-03-31.

Minimilöner kr/månad	2017-04-01	2018-04-01	2019-04-01
Vuxen arbetstagare	22 011,15 kr	22 573,62 kr	23 146,35 kr
1 års anställning	23 250,01 kr	23 812,48 kr	24 385,21 kr
2 års anställning	23 660,57 kr	24 223,04 kr	24 795,77 kr

Lön per timme: månadslön dividerat med talet 175

<u>Vid övertidsarbete</u>	<u>Dagarbete</u>	<u>Vardagar kl.22.00-06.00</u>	<u>Från 18.00 på fredagar, lördagar, fridagar, sön- och helgdagar nästkommande vardag</u>
<u>Övertidsersättning</u>	<u>Månadslön</u>	<u>Månadslön</u>	<u>Månadslön</u>
	110	100	85

OB kr / Timme	2017-04-01	2018-04-01	2019-04-01
a) måndag-fredag kl. 16.00 - 22.00	37,18	37,92	38,67
b) alla dagar. 22.00-06.00	37,18	37,92	38,67
c) lördag-måndag kl. 06.00- 06.00 Dag före heldag/fridag kl18.00-06.00 påföljande dag	37,18	37,92	38,67
Vid skiftarbete mellan 06.00 på fridagar och helgdagar och kl. 06.00 påföljande dag utges ett särskilt tillägg med	303,81	309,97	316,13
Vid kontinuerlig skiftgång dag före alla helgons dag	152,09	155,13	158,07

Löner och ersättningar Vin och Spritindustrin

sida 2/2

Övriga ersättningar	2017-04-01	2018-04-01	2019-04-01

Förskjuten tid	44,71	45,61	46,52
----------------	-------	-------	-------

Beredskapstjänst

Beredskapstjänst ersätts per beredskapstimme med

månadslönen

1 400

Dock gäller följande:

Fredag – söndag

från fredag kl. 18.00 till lördag kl. 07.00 samt

Vid helger

från kl. 18.00 dagen före till kl. 07.00 trettondagen, 1 maj, Kristi himmel färds dag och alla helgons dag

månadslönen

1 000

från lördag kl. 07.00 till söndag kl. 24.00 samt från kl. 07.00 trettondagen, 1 maj, Kristi himmelfärds dag och alla helgons dag till kl. 00.00 första vardagen efter respektive helg

månadslönen

700

från kl. 18.00 på skärtorsdagen och nyårsafton samt från kl. 07.00 på pingst-, midsommar- och julafton till kl. 00.00 första vardagen efter respektive helg

månadslönen

350

Beredskapsersättning utges per pass för lägst åtta timmar, i förekommande fall minskat med tid för vilken övertidsersättning utgetts.

Vid påkallad inställelse i arbete utges övertidsersättning för arbetad tid, dock minst för tre timmar.

Ersättning för reskostnad i anslutning till sådan inställelse utbetalas.

Beredskapstjänst ska fördelas så att den inte oskäligt belastar enskild arbetstagare.

Schema för beredskapstjänst bör upprättas i god tid.

3. Löner och ersättningar Kafferosterier och kryddfabriker

sida 1/2

Sammanställning av löner och ersättningar för kafferosterier och kryddfabriker avtalet

2017-04-01 – 2020-03-31.

Minimilöner kr/månad	2017-04-01	2018-04-01	2019-04-01
Vuxen arbetstagare	130,85	134,06	137,33
1 års anställning	139,71	142,93	146,20
2 års anställning	142,07	145,29	148,56

Chaufförstillägg

Chaufför, som kör bil med släpvagn eller semitrailer, erhåller utöver enligt första stycket fastställd lön ett särskilt tillägg om 100 öre per körtimme. Då körningen utföres utan att medhjälpare medföljer, utgör tillägget 150 öre per körtimme

Förskjutentid

Vid Förskjutentid utgår tillägg med 40% på timlönen.

Övertid:

För övertidsarbete, betalas dels för arbetstagaren gällande ordinarie tidlön dels övertidstillägg med:

- 50 procent för övertidsarbete de två första timmarna efter ordinarie arbetstidens slut på vardagar
- 70 procent för annat övertidsarbete på vardagar
- 100 procent för allt arbete på sön- och helgdagar samt jul-, nyårs- och midsommarafton.

Med övertidsarbete på söndag jämställs sådant övertidsarbete på lördag som förlägges efter kl. 12.00. Övertidsarbete må efter överenskommelse i varje särskilt fall kunna ersättas med ledighet på ordinarie arbetstid enligt följande grunder:

Övertid enligt a) = 1 1/2 timmes ledighet för varje övertidstimme

Övertid enligt b) = 1 3/4 timmes ledighet för varje övertidstimme

Övertid enligt c) = 2 timmars ledighet för varje övertids

Kontinuerligt nattarbete

Arbetstiden för kontinuerligt nattarbete utgör högst 38 timmar per helgfri vecka i genomsnitt per kalenderår. Skiftformstillägget utgör 5,26 %.

Intermittent tvåskiftsarbete och kontinuerligt tvåskiftsarbete

Vid intermittent tvåskiftsarbete om 40 timmar per helgfri vecka äger arbetstagarna tillgodoräkna sig betald ledighet motsvarande två timmar för varje fullgjord sådan arbetsvecka. Vid arbete del av vecka tillgodoräknas ledigheten i proportion därtill. Lokal överenskommelse träffas enligt ettdera av följande alternativ:

- a) utläggning som betald ledighet del av dag eller hel dag;
- b) genom utläggning i överenskommet arbetstidsschema;
- c) genom ett kontant tillägg som för varje fullgjord skiftvecka om 40 timmar motsvarar två timlöner för arbetstagaren.

Kan överenskommelse ej träffas utlägges betald ledighet del av dag eller hel dag efter samråd mellan de lokala parterna.

Under ledighet enligt punkt a) och b) ovan utges timlön

Vecko- och månadsavlönade bibehåller sin lön under ledigheten.

För skiftarbete, förlagt till annan än ordinarie arbetstid, utgår tillägg med 40 procent på den lön som utgör bas för overtidsberäkning. För skiftarbete förlagt mellan kl. 23.00 och 06.00 utgår dock tillägget med 70 procent.

Intermittent treskiftsarbete

Vid intermittent treskiftsarbete ska arbetstiden i genomsnitt vara 38 timmar per helgfri vecka och år. Lön utgår med ordinarie timlön ökad med ovan nämnda tillägg för timmar förlagda till annan än ordinarie arbetstid, varvid dock den sålunda framräknade lönen ökas med 5,26 procent.

Kontinuerligt treskiftsarbete

Vid kontinuerligt treskiftsarbete (d.v.s. arbete som bedrivs såväl vardag som söndag) ska arbetstiden i genomsnitt vara 36 timmar per helgfri vecka och år. Lön utgår med ordinarie timlön ökad ovan angivna tillägg för timmar förlagda till annan än ordinarie arbetstid, varvid dock den sålunda framräknade lönen ökas med 11,11 procent.

Här följer en sammanställning av löner och ersättningar tobaksindustrin avtalet 2017-04-01 – 2020-03-31.

Minimilöner kr/timme	2017-04-01	2018-04-01	2019-04-01
Vuxen arbetstagare	127,44	130,65	133,92
1 års anställning	134,53	137,74	141,02
2 års anställning	136,89	140,10	143,38

Övertid

Då övertidsersättning utges beräknas ersättningen som tillägg per timme på den under avlöningsperioden intjänade premie- och/eller tidlönen enligt nedan.

Övertidstillägg, tillägg per timme

- a) första timmen35%
- b) andra timmen50%
- c) tredje timmen75%
- d) följande timmen100%
- e) mellan kl. 21.00 och 05.00100%
- f) lördag, söndag och helgdag100%
- g) jul-, nyårs- och midsommarafton125%

Tillägg för förskjutet arbete

Vid förskjutning av ordinarie arbetstid betalas tillägg för förskjutet arbete per timme beräknat på den under avlöningsperioden intjänade premie- och/eller tidlönen enligt följande:

- kl. 21.00 – 05.00 helgfri måndag – fredag50%
- Lördag, söndag och helgdag100%
- Övrig tid före eller efter fastställd ordinarie arbetstid30%

Ob-tillägg

Vid arbete som förläggs till följande tider betalas Ob-tillägg per timme beräknat på den under avlöningsperioden intjänade premie- och/eller tidlönen enligt följande:

- kl. 18.00 – 21.00 helgfri måndag – fredag25%
- kl. 21.00 – 05.00 helgfri måndag – fredag50%
- Lördag, söndag och helgdag100%