



Enheten för ekonomi, planering och anskaffning  
Tomas Jonsson, 010-730 99 27

Regeringen  
Arbetsmarknadsdepartementet  
103 33 STOCKHOLM

## Arbetsmiljöverkets budgetunderlag för åren 2022-2024

Arbetsmiljöverket överlämnar härmed budgetunderlag för räkenskapsåren 2022 - 2024. Utgångspunkten för beräkningarna är regleringsbrevet för år 2021 och myndighetens tilldelade anslag för utgiftsområde 14 Arbetsmarknad och arbetsliv för anslaget 2:1.

Motiven redovisas i **bilaga 1**.

Förslag till finansiering med mera återfinns i **bilaga 2**.

### Hemställan

Med stöd av vad som anförs i budgetunderlaget hemställer AV

- att regeringen godkänner den föreslagna finansieringen av verksamheten för de närmaste tre räkenskapsåren,
- att regeringen godkänner den föreslagna nivåhöjningen av anslag 2:1 Arbetsmiljöverket ap. 2, medel för arbete mot arbetslivskriminalitet med 10 000 000 kronor för år 2022.
- att regeringen ger AV ett bemyndigande med 20 000 000 kronor på ramanslagets anslagspost 2:6, ap. 1, medel för regional skyddsombudsverksamhet,
- att regeringen fastställer låneramen till 54 800 000 kronor för år 2022,
- att regeringen bestämmer anslagskrediten för år 2022 till 3 procent av anslaget,
- att regeringen bestämmer AV:s räntekontokredit till 60 000 000 kronor.



**Beslut**

Detta beslut har fattats av generaldirektör Erna Zelmin-Ekenhem. Ekonomichef Tomas Jonsson har varit föredragande.

Erna Zelmin-Ekenhem

Tomas Jonsson

**Bilagor:**

Bilaga 1. Motiv för Arbetsmiljöverkets ramanslag

Bilaga 2. Förslag till finansiering med tabeller samt utökad information om investeringar i budgetunderlaget.

Sändlista: Arbetsmarknadsdepartementet,  
Finansdepartementet,  
Ekonomistyrningsverket,  
Riksdagens utredningstjänst,  
Riksrevisionen och  
Statskontoret

## Motiv för utökning av Arbetsmiljöverkets ramanslag från och med år 2022

### Nuläge 2021

#### *Inledning*

Vi ska enligt vår instruktion<sup>1</sup> i vår tillsyn fokusera på att arbetsmiljö- och arbetstidslagstiftningen och lagstiftningen om utstationering och marknadskontroll följs och planera tillsynen främst med utgångspunkt i analyser av arbetsmiljörisker och risker för att aktörer medvetet bryter mot regelverket.

I årsredovisningen för 2020<sup>2</sup> har vi samlat beskrivit verksamheten och resultaten inom de fyra kärnområdena analys, inspektion, kommunikation och regler. Flera av de uppgifter vi prioriterade förra året fortsätter vi med även i år och det kommer att fortsatt krävas både fokus och prioritering av resurser för att genomföra dem. Det rör bl.a. nollvisionsarbetet, tillfälliga tillstånd för godkänd personlig skyddsutrustning, arbetet mot arbetslivskriminalitet, olika informations- och inspektionsinsatser och arbetet med en ny regelstruktur.

Vår ledstjärna i arbetet är sedan ett par år tillbaka att ingen ska bli sjuk, skadas eller dö av sitt arbete. En god arbetsmiljö ger förutsättningar för god hälsa, välbefinnande och utveckling. Människor ska både orka och vilja arbeta ett helt arbetsliv. Det är något som gynnar både individer, verksamheter och samhället i stort.

#### *Coronapandemin fortsätter att påverka genomförandet av verksamheten*

I årsredovisningen har vi också beskrivit den omställning av verksamheten som vi gjorde under förra året på grund av den ännu pågående coronapandemin och de regeringsuppdrag vi fick när det gäller personlig skyddsutrustning, kommunikations- och informationsinsatser och arbetet mot arbetslivskriminalitet.

Pandemin och vår omställning av verksamheten fortsätter att påverka både våra prioriteringar och vårt sätt att genomföra vårt uppdrag under innevarande år och mycket troligt även längre än så. Vi fortsätter att arbeta hemifrån och våra inspektioner genomförs tills vidare i huvudsak på distans.

---

<sup>1</sup> 1-2 §§ förordningen (2007:913) med instruktion för Arbetsmiljöverket.

<sup>2</sup> Dnr 2021/071352

*Regeringens nya arbetsmiljöstrategi är vägledande redan från innevarande år*

I februari i år fattade regeringen beslut om En god arbetsmiljö för framtiden – regeringens arbetsmiljöstrategi 2021–2025 (Skr. 2020/21:92).

Vi noterar för det första att regeringen genom strategin ger uttryck för en höjd ambitionsnivå i arbetsmiljöpolitiken och att vi och Myndigheten för arbetsmiljökunskap (Mynak) ges en mer framträdande och tydlig roll att stödja genomförandet av strategin. Detta bl.a. genom att i samråd med arbetsmarknadens parter ta fram åtgärdsplaner som ska tidsättas och innehålla en plan för uppföljning<sup>3</sup>. Arbetet med att ta fram dessa åtgärdsplaner har inletts.

För det andra noterar vi att regeringen i strategin bl.a. betonar att en god arbetsmiljö på alla arbetsplatser är den främsta prioriteringen i regeringens arbete med den nya strategin<sup>4</sup>. Det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) är grunden till en god arbetsmiljö och SAM ska vara en naturlig del i den dagliga verksamheten. Att regeringen uttrycker detta så tydligt stärker oss i vårt arbete där vi alltid har SAM som utgångspunkt i genomförandet av vårt uppdrag. Det är också i bl.a. denna del som vi i vår tillsyn ser grundläggande brister ute på arbetsplatserna. Brister som vi ofta har anledning att ingripa emot genom att ställa krav på förbättringar och ibland också genom att utfärda sanktionsavgifter. Brister i SAM är också tydliga i de fall allvarliga olyckor lett till dödsfall både på arbetet och av arbetet.

För det tredje noterar vi att den nya strategin - liksom den tidigare - tar sin utgångspunkt i dels i de av riksdagen fastlagda politiska målen för arbetslivspolitik, nämligen goda arbetsvillkor och möjlighet till utveckling i arbetet för både kvinnor och män<sup>5</sup> regeringens delmål för arbetsmiljön<sup>6</sup> nämligen en arbetsmiljö som

- förebygger ohälsa, olycksfall och
- motverkar att människor utestängs från arbetet, och
- tar hänsyn till människors olika förutsättningar och
- bidrar till utvecklingen av både individer och verksamhet.

För det fjärde noterar vi att regeringen i strategin ställt upp följande delmål:

- 1 Ett hållbart arbetsliv – alla ska kunna orka och vilja jobba ett helt arbetsliv.
- 2 Ett hälsosamt arbetsliv – arbetslivet ska bidra till utveckling och välbefinnande.
- 3 Ett tryggt arbetsliv – ingen ska riskera liv eller hälsa på grund jobbet.

---

<sup>3</sup> Regeringsbeslut Uppdrag att ta fram åtgärdsplaner till regeringens arbetsmiljöstrategi för 2021-2025 A2021/00388.

<sup>4</sup> Skr. 2020/21:92 s. 15

<sup>5</sup> Prop. 2011/12:1 utg.omr. 14 avsnitt 4.3, bet. 2011/12:AU2, rskr. 2011/12:88.

<sup>6</sup> Prop. 2020/21:1 utg.omr. 14 s. 71.

- 4 Ett arbetsliv utan brott och fusk – en bristfällig arbetsmiljö ska aldrig vara ett konkurrensmedel.

Eftersom strategin - med sina mål och delmål - gäller från och med innevarande år, så kommer den att omgående vara vägledande för både inriktningen av vårt arbete med att prioritera, tids- och resurssätta de insatser vi planerar att genomföra och hur åtgärdsplanerna ska följas upp.

Vi återkommer nedan till vår bedömning av ökade behov av resurser de kommande åren för att genomföra strategin.

### **Myndighetens anslagsmedel 2022 - 2024**

#### *Allmänt*

Allmänt gäller, sett till det vida arbetsfält vi som myndighet har att tillsyna, att våra resurser enligt vår instruktion ska användas där arbetsmiljöriskerna är som störst och där det finns en risk att aktörer medvetet bryter mot regelverket.

Med våra inspektionsresurser når vi årligen mellan tre och fem procent av alla arbetsställen med anställda i landet. Det rör sig om stickprovskontroller. Därför är det viktigt att vi också arbetar med våra insatser inom information och kommunikation. Genom dessa når vi betydligt fler arbetsställen.

Vi kommer aldrig att kunna varken reglera eller inspektera bort alla risker och brister, inte ens majoriteten av dem. Vårt arbete med att analysera bakomliggande orsaker och att informera om både våra regler och resultatet av våra inspektioner i syfte att öka både motivation och kunskap om hur SAM ska bedrivas måste fortsätta och utvecklas.

Det är vår absoluta erfarenhet att när det gäller att påverka attityder hos aktörer och allmänheten så kräver det ett långsiktigt och idogt arbete. Det är mycket resurskrävande. I detta arbete är det också viktigt att betona att det inte får glömmas bort att ansvaret för att det genomförs ett SAM i syfte att utveckla och bibehålla en god arbetsmiljö där ingen skadas, bli sjuk eller dör av jobbet ligger på arbetsgivarna att sköta tillsammans med skyddsorganisationen och sina medarbetare. Detta betonas också i den nya strategin, vilket vi välkomnar.

Vi har sedan tidigare uppfattat att vi i stort sett nu har den resursnivå som regeringen bedömer krävs för att vi ska kunna genomföra vårt uppdrag. Av budgetpropositionen för 2021<sup>7</sup> framgår både regeringens förslag till anslagsnivå för 2021 och en bedömning av kommande års anslagsnivåer.

---

<sup>7</sup> Prop. 2020/21:1 utg.omr. 14 s. 89

*Den nya arbetsmiljöstrategin – en höjd ambitionsnivå*

Arbetsmarknadsministern har i sin dialog med oss varit tydlig med regeringens förväntan om att vi genom våra insatser ska möta den höjda ambitionsnivån. Detta är också mycket tydligt uttalat i den nya strategin. Vi uppfattar nu att det förväntas att vi riktar in prioriteringar och insatser på de områden som regeringen i strategin lyfter fram som särskilt prioriterade, inte minst att en god arbetsmiljö är en jämställdhetsfråga.

Vi kan konstatera att de prioriteringar som vi gjort inför innevarande år i huvudsak ligger väl i linje med de prioriteringar som regeringen pekar ut i strategin.

Den nya arbetsmiljöstrategin förutsätter för sitt genomförande att vi tillsammans med Mynak och i samråd med arbetsmarknadens parter tar fram åtgärdsplaner för genomförande av strategin. Beroende av hur dessa åtgärdsplaner kommer att se ut kan med stor sannolikhet både förstärkningar och omprioriteringar i vår verksamhet bli aktuella.

I budgetpropositionen för 2021 sägs, med undantag för resursförstärkningen avseende arbetet mot arbetskriminalitet, inget om eventuella resursförstärkningar till oss med anledning av den nya strategin. Regeringen har i regleringsbrevet för 2021<sup>8</sup> och i regeringsuppdraget om fortsatt myndighetssamverkan för att motverka fusk, regelöverträdelse och brottslighet i arbetslivet<sup>9</sup> utvecklat sina förväntningar på det arbetet under 2021 och inför en mer permanent ordning för det arbetet fr.o.m. 2022.

Vi uppfattar också att strategin har en långsiktig inriktning, vilket vi bedömer också kräver långsiktiga insatser. Det är något som vi kommer att beakta i framtagandet av åtgärdsplanerna.

För att förväntningen på en ytterligare höjd ambitionsnivå ska kunna infrias så ser vi att anslaget för kommande år åtminstone behöver ligga på de nivåer som regeringen givit uttryck för i budgetpropositionen för 2021. Detta för att vi bl.a. ska kunna

- rekrytera och behålla det antal arbetsmiljöinspektörer som nu vi har,
- genomföra vårt grundläggande uppdrag att utveckla vår information och kommunikation i syfte att påverka normer, värderingar och attityder,
- hålla i och utveckla vårt arbete med marknadskontroll,
- fortsätta återuppbygga vår svarstjänst efter utlokaliseringen till Mölndal,
- fortsätta att utveckla vår analyskapacitet för att på så sätt tidigt kunna möta framtida arbetsmiljöutmaningar,
- stärka den digitala utvecklingen inom myndigheten, och
- fortsätta genomföra vårt regelförnyelsearbete.

---

<sup>8</sup> A2020/02645

<sup>9</sup> A2021/00085

Innan vi hunnit ta fram åtgärdsplanerna för genomförande av strategin är det också svårt för oss att göra konkreta bedömningar av vilka eventuella resursförstärkningar - på kort och lång sikt - som kan behövas för detta budgetunderlag aktuella åren 2022 - 2024. Mot den bakgrunden ser vi att en fortsatt och nära dialog med Arbetsmarknadsdepartementet kommer att vara nödvändig för att under våren för regeringen närmare kunna precisera eventuella behov av resursförstärkningar inför kommande år och då i först hand inför 2022. Detta för att vi ska ges rätt förutsättningar att utföra vårt tillsynsuppdrag, något som också regeringen slår fast i strategin.

#### *Ambitionshöjningarna när det gäller arbetet mot arbetskriminalitet*

Regeringen har i både den nya arbetsmiljöstrategin och i ett nytt regeringsuppdrag gett uttryck för att det behövs ett både djupare och bredare samarbete mellan olika aktörer för att upptäcka och lagföra dem som inom arbetslivet medvetet bryter mot samhällets regler. Vi förväntas genomföra fler kontroller och stärka det förebyggande arbetet. Vi ska också genomföra informationsinsatser med fokus på att stärka allmänhetens kunskap och förändra attityder. Arbetet mot arbetslivskriminalitet innefattar också aktiv samverkan med andra myndigheter inom EU och internationellt. Främst sker detta inom den europeiska arbetsmyndigheten ELA (European Labor Authority). Vi uppfattar högt ställda förväntningar på oss som företrädare och expertmyndighet i arbetet mot arbetslivskriminalitet på EU-nivå och vill samtidigt säkerställa att det arbete vi gör inom EU och internationellt är till nytta i arbetet på hemmaplan.

Från och med 2021 har regeringen permanent avsatt 30 mnkr per år för arbetet mot arbetslivskriminalitet. Av dessa medel har vi fått en permanent anslagshöjning om 7,5 mnkr. Resten ska fördelas på de övriga sju myndigheterna som ingår i det myndighetsgemensamma arbetet mot arbetslivskriminaliteten samt på ett statsbidrag till arbetsmarknadens parter för att bidra i arbetet.

#### Fler kontroller

Arbetet mot arbetslivskriminaliteten är resurskrävande sett till själva insatserna som ofta, både sett till säkerhet och komplexitet, kräver att vi vid våra kontroller opererar med flera inspektörer. Utöver det är det resurskrävande att utveckla och vidmakthålla kunskaper om bland annat arbetsmetodik och säkerhet - ett arbete som ständigt behöver fortgå. Det krävs också en ökad resursåtgång för bl.a. samordning såväl på nationell som på regional nivå samt för det analysarbete som behöver genomföras för att vi, som enskild myndighet och tillsammans med övriga myndigheter, ska kunna göra ett så bra urval av arbetsställen som möjligt.

Vi kan dessutom konstatera att det i dag är relativt vanligt att den organiserade brottsligheten driver hela eller delar av sin verksamhet i bolagsform och inte sällan med anställda. Därför ingår vi tillsammans med ett flertal andra myndigheter i det nätverk som är kopplat till regeringens satsning mot organiserad brottslighet, den så kallade OB-satsningen, som Polisen leder. Inom ramen för denna satsning medverkar vi regelbundet vid

myndighetsgemensamma kontroller. Dessa kontroller är, i likhet med de som utförs inom ramen för regeringsuppdraget om metodutveckling, resurskrävande

### Informationssatsning för att stärka allmänhetens kunskap och förändra attityder

Vi delar regeringens uppfattning om att kunskaper och attityder har betydelse för förekomsten av arbetslivskriminalitet. Kunskaper och attityder är för övrigt även helt avgörande faktorer när det gäller kunskaper om och engagemang för SAM. Allt startar i oss själva och vår egen uppfattning om vad som är rätt och fel, bra och dåligt.

För att förändra allmänhetens och andras beteenden och inställning till fusk, regelöverträdelser och brottslighet är vår bedömning att det krävs en kraftfull och flerårig kommunikationssatsning. Det räcker inte med en ettårig insats. Att förändra beteenden och göra förändringarna bestående tar lång tid och kräver stora resurser. Därför är vår bedömning att en sådan satsning måste omfatta åtminstone hela perioden för detta budgetunderlag. Utifrån tidigare vunna kunskaper och erfarenheter av kommunikationsinsatser vet vi att kostnaderna för denna typ av aktiviteter kan uppskattas till ett minimum om totalt ca 7 - 10 mnkr/år om det ska ge några effekter. Ju mer som satsas – desto större sannolikhet för att insatserna ger en varaktig verkan.

Mot denna bakgrund ser vi att den anslagshöjning om 7,5 mnkr per år som vi fått inte kommer att räcka både till fler inspektioner och till vår andel av kostnaderna för informationssatsningen.

En utökad anslagsnivå inom området arbetslivskriminalitet om 10 mnkr under 2022, därutöver 10 mnkr under 2023 och ytterligare 10 mnkr under 2024 skulle ge oss ökade möjligheter att

- rekrytera, vidmakthålla och utveckla den särskilda kompetens som krävs för att genom egna och myndighetsgemensamma kontroller motverka de på arbetsmarknaden oacceptabla fenomenen,
- förstärka och utveckla såväl vår analysförmåga som våra analysverktyg och genom det bli än mer träffsäkra i våra urval,
- tillsammans med berörda myndigheter vidareutveckla och förädla de metoder för kontroller etc. som tagits fram inom ramen för regeringsuppdragen ,
- vidareutveckla samråd och samverkan med arbetsmarknadens parter, branschorganisationer etc. i syfte att öka regelefterlevnaden , främst hos de företag som enligt den myndighetsgemensamma lägesrapporten opererar i riskbranscher, och
- öka den nuvarande volymen avseende våra förebyggande insatser.
- Tillsammans med de övriga myndigheterna planera och genomföra långsiktiga kommunikationsinsatser i syfte att öka kunskapen och förändra attityder hos allmänheten.



### Finansieringsöversikt

Arbetsmiljöverket (AV) föreslår följande finansiering för åren 2022-2024 i 2021 års prisnivå.

Tabell 1 Förslag till finansiering 2022-2024 (tkr)

Anslagspost	2020	2021	2022	2023	2024
	Utfall	Prognos	Beräknat	Beräknat	Beräknat
<b>Utgiftsområde 14 Arbetsmarknad och arbetsliv Anslag 2:1 Arbetsmiljöverket</b>					
ap. 1 Förvaltningskostnader (ram)	653 045	665 281	665 281	665 281	665 281
ap. 1 Förvaltningskostnader <b>Äskad anslagsförstärkning</b>	0	0	0	0	0
ap. 2 Medel för arbete mot arbetslivskriminalitet (ram)	0	27 000	30 000	30 000	30 000
ap. 2 Medel för arbete mot arbetslivskriminalitet (ram) <b>Äskad anslagsförstärkning</b>	0	0	10 000	20 000	30 000
ap.3 Medel för metodutveckling av myndighetssamverkan (ram)	10 935	-	-	-	-
<b>Utgiftsområde 14 Arbetsmarknad och arbetsliv Anslag 2:6 Regional skyddsombudsverksamhet</b>					
ap. 1 Regional skyddsombudsverksamhet Arbetsmiljöverket (ram)	111 913	112 000	112 000	112 000	112 000
<b>Avgiftsintäkter som disponeras, enligt den indelning regeringen beslutat; (den särskilda informationsverksamheten)</b>	911	1 100	1 100	1 100	1 100
<b>Övriga intäkter som disponeras, bidrag</b>	5 598	2 000	1 000	1 000	1 000
<b>Övriga intäkter som disponeras, övrigt</b>	113	200	500	500	500
<b>Avgiftsintäkter som redovisas mot inkomsttel enligt den indelning regeringen beslutat</b>	0	0	0	0	0
<b>Summa</b>	<b>782 515</b>	<b>807 581</b>	<b>819 881</b>	<b>829 881</b>	<b>839 881</b>

Kommentar: I bilaga 1 motiverar vi föreslagen anslagsfinansiering. Ap.3 medel för metodutveckling avslutas år 2020.

### Avgiftsbelagd verksamhet

Arbetsmiljöverkets avgiftsfinansierade verksamhet där vi disponerar intäkterna, delas enligt regleringsbrevet in i ett område, särskild informationsverksamhet. Vi ser en minskad försäljning vilket kan sannolikt förklaras med att det inte givits ut mer än ett fåtal nya föreskrifter samt att möjligheten att prenumerera på nya föreskrifter upphörde 2020.

Framtidens format och hantering är i dagsläget ej färdigställt samt en viss osäkerhet i vilken omfattning detta kommer att påverkas av våra intressenter och våra intäkter.

Tabell 2 Avgiftsfinansierad verksamhet 2020-2024 (tkr)

Avgiftsfinansierad verksamhet	2020 Utfall	2021 Prognos	2022 Beräknat	2023 Beräknat	2024 Beräknat
Resultat från föregående år	3	3	0	0	0
Avgiftsintäkter som disponeras	911	1 100	1 100	1 100	1 100
Kostnader för avgiftsintäkter	911	1 103	1 100	1 100	1 100
<b>Ackumulerat resultat</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

### Anläggningstillgångar

I tabellen nedan anges Arbetsmiljöverkets totala investeringsbehov i anläggningstillgångar. AV:s immateriella investeringar består framförallt av utveckling av system, viss justering har gjorts jämfört med förra årets budgetunderlag, vilket är en rimligare nivå utifrån rådande pandemi, något enstaka större projekt är pausat. Övriga delprojekt pågår enligt plan såsom digital service, chatbot, E-arkiv samt digital hantering av föreskrifter. De materiella investeringar avser främst anläggningstillgångar för ett större inköp av datorer och bildskärmar år 2023. Utfall 2020 består till stordel av anskaffningar i samband med flytten till nya lokaler.

Tabell 3 Verksamhetsinvesteringar (tkr)

	2020 Utfall	2021 Prognos	2022 Beräkn.	2023 Beräkn.	2024 Beräkn.
<b>Immateriella investeringar</b>	1 117	3 900	3 600	3 600	3 600
<b>Materiella investeringar</b>	8 931	6 139	2 500	16 000	2 500
Byggnader, mark och annan fast egendom	0	0	0	0	0
Övriga verksamhetsinvesteringar	3 552	600	0	0	0
<b>Summa verksamhetsinvesteringar</b>	<b>13 600</b>	<b>10 639</b>	<b>6 100</b>	<b>19 600</b>	<b>6 100</b>
<b>Finansiering</b>					
Lån i Riksgäldskontoret (2 kap. 1 § kapitalförsörjningsförordningen)	13 600	10 639	6 100	19 600	6 100
Bidrag (2 kap. 3 § kapitalförsörjningsförordningen)					
Finansiell leasing (2 kap. 5 § kapitalförsörjningsförordningen)					
Anslag (efter medgivande av regeringen)					
<b>Summa finansiering</b>	<b>13 600</b>	<b>10 639</b>	<b>6 100</b>	<b>19 600</b>	<b>6 100</b>

Tabell 4 Låneram och räntor för verksamhetsinvesteringar (tkr)

	2020	2021	2022	2023	2024
	Utfall	Prognos	Beräkn.	Beräkn.	Beräkn.
IB lån i Riksgäldskontoret	27 302	28 118	26 958	22 794	30 078
Nyupplåning (+)	13 461	10 639	6 100	19 600	6 100
Amorteringar (-)	-12 645	-11 799	-10 264	-12 316	-11 690
UB lån i Riksgäldskontoret	28 118	26 958	22 794	30 078	24 488
Beslutad/föreslagen låneram	54 800	54 800	54 800	54 800	54 800
Ränteutgifter	1	0	0	0	0
<b>Finansiering av räntor och avskrivningar</b>					
Utgiftsområde 14 anslag 2:1	12 646	11 799	10 264	12 316	11 690
Övrig finansiering					

**Låneram**

År 2021 är vår låneram 54,8 miljoner kronor. AV föreslår att låneramen bör behållas på samma nivå budgetåren 2022-2024.

**Beställningsbemyndiganden**

AV har i vårt regleringsbrev för budgetåret 2021 ett bemyndigande om 20 miljoner kronor inom ap1. Eftersom vi transfererar RSO medel till externa parter. För budgetåren 2022-2024 föreslår AV att behålla nivån.

Tabell 5 Beställningsbemyndigande (tkr)

Utgiftsområde 14 Arbetsmarknad och Arbetsliv Anslag 2:6	2020	2021	2022	2023	2024
ap. 1 Medel för regional skyddsombudsverksamhet	Utfall	Prognos	Beräknat	Beräknat	Beräknat
Ingående åtaganden	19 970	19 596	19 600	19 600	19 600
+ nya åtaganden	19 596	19 600	19 600	19 600	19 600
- Infriade åtaganden	-19 595	-19 596	-19 600	-19 600	-19 600
<b>Utestående åtaganden vid årets slut</b>	<b>19 596</b>	<b>19 600</b>	<b>19 600</b>	<b>19 600</b>	<b>19 600</b>
<b>Tilldelad/föreslagen bemyndigande ram</b>	<b>20 000</b>	<b>20 000</b>	<b>20 000</b>	<b>20 000</b>	<b>20 000</b>

## Övriga villkor

### Räntekontokredit

År 2021 är tilldelad kredit på 60 miljoner kronor. Vi har inte nyttjat denna under 2020. AV föreslår att räntekontokrediten bör behållas på samma nivå budgetåren 2022-2024.

Tabell 6 Räntekontot (tkr)

<b>Räntekonto med kredit och annan kredit i Riksgäldskontoret (enligt 7 kap.4 § budgetlagen)</b>			
<b>Räntekontokredit i Riksgäldskontoret</b>	<b>2020 Utfall</b>	<b>2021 Prognos</b>	<b>2022 Beräknat</b>
Maximalt utnyttjad räntekontokredit under året	0	0	0
Minsta behållning på räntekontot under året	45 444	40 000	40 000
Behållning på räntekonto i Riksgäldskontoret	94 049	70 000	70 000
Räntekontokredit i Riksgäldskontoret	0	0	0
Beslutad/föreslagen räntekontokredit	60 000	60 000	60 000

### Anslagskredit och anslagssparande

Arbetsmiljöverket har för 2021 tilldelats en anslagskredit om 20,9 miljoner kronor. Önskad anslagskredit för budgetåren 2022 - 2024 är 3 procent av förvaltningsanslaget för respektive år.

Tabell 7 Anslagskredit

<b>Utgiftsområde 14 Arbetsliv 2:1 ap 1 förvaltningskostnader</b>	<b>2021 Prognos</b>	<b>2022 Beräknat</b>	<b>2023 Beräknat</b>	<b>2024 Beräknat</b>
Anslagskredit i procent av tilldelat anslag	3%	3%	3%	3%