



Enheten för ekonomi, planering och anskaffning
Kerstin Lindberg, 010-730 96 01
arbetsmiljoverket@av.se

Regeringen
Arbetsmarknadsdepartementet
103 33 STOCKHOLM

Arbetsmiljöverkets sammanställning över de centrala arbetsorganisationernas redovisningar av regional skyddsombudsverksamhet år 2015.

Enligt Arbetsmiljöverkets regleringsbrev för 2015 ska myndigheten redovisa en sammanställning av de centrala arbetstagarorganisationernas (LO, TCO, Saco) och Svenska Hamnarbetarförbundets redovisningar för regional skyddsombudsverksamhet 2015. Enligt återrapporteringskravet i Arbetsmiljöverkets regleringsbrev ska organisationerna redovisa enligt följande tio mätbara prestationer:

1. Antal regionala skyddsombud
2. Antal årsarbetskrafter regionala skyddsombud
3. Antal arbetsställen
4. Antal besök på arbetsställen och dess huvudsakliga inriktning
5. Rådgivning per telefon och epost
6. Utbildning internt
7. Utbildning externt
8. Utbildningskostnad
9. Totalkostnad samt bidrag
10. Genomförande och planering av särskilda utbildningsinsatser inom den regionala skyddsombudsverksamheten under 2015

De centrala arbetstagarorganisationerna har redovisat enligt de mätbara prestationerna. Centralorganisationernas redovisade prestationer finns sammanställda i tabellen på sidan 2.

Organisationernas fullständiga rapporter och kompletteringar bifogas.



Centralorganisationernas redovisning av de mätbara prestationerna

Mätbar prestation	LO	TCO	Saco	SHF	Totalt
1. Antal regionala skyddsombud	1 123	483	54	3	1 663
2. Antal årsarbetskrafter regionala skyddsombud	258	50	7	0,1	316
3. Antal arbetsställen	393 466	95 642	48 030	10	537 148
4. Antal besök på arbetsställen (inriktning*)	49 869	5 336	1 397	20	56 622
* Inriktning SAM	55 %	70 %	63 %	0 %	
* Inriktning teknik	16 %	2 %	0	100 %	
* Inriktning yrkeshygien	7 %	1 %	0	0 %	
* Inriktning Medicinska eller sociala frågor	22 %	27 %	37 %	0 %	
4. Rådgivning per telefon*	18 %	37 %	21 %	15 %	
6. Utbildning internt (tid, timmar)	21 990	3 673	1 081	360	15 479
7. Utbildning externt (tid, timmar)	8 445	3 757	367	0	12 569
8. Utbildningskostnad (tkr)	7 106	1 120	902	177	9 305
9. Totalkostnad (tkr)	160 398	34 054	6 853	272	201 577
därav bidrag (tkr)**	82 311	18 323	6 189	207	107 030
10. Genomförande och planering av särskilda utbildningsinsatser inom den regionala skyddsombudsverksamheten under 2015	0	340	250	0	

Källa: De centrala arbetstagarorganisationernas RSO-redovisningar för 2015.

* Inriktningen på genomförda besök beräknats enligt inrapporterat material. LO har lämnat kompletterande underlag per epost den 19 april 2016. Svenska Hamnarbetarförbundet har lämnat kompletterande uppgifter per epost den 22 april 2016.

** TCO har kompletterat sin ekonomiska redovisning den 22 april 2016 för att tydliggöra att de ska återbetala 2 057 677 kr.



Enligt Arbetsmiljöverkets regleringsbrev ska vi betala ut högst 109 087 tkr efter rekvisition till de centrala arbetstagarorganisationerna (LO, TCO, Saco) och Svenska Hamnarbetarförbundet för deras regionala skyddsombudsverksamhet. Vi ska också betala ut högst 1 500 tkr efter rekvisition till de centrala arbetstagarorganisationernas för deras deltagande i standardiseringsverksamheten. Enligt Arbetsmiljöverkets årsredovisning för 2015 har vi transfererat totalt 109 087 tkr, se tabellen nedan. Av dessa medel har 1 351 tkr utbetalats för deltagande i standardiseringsverksamhet.

Utdelning av medel för Regional skyddsombudsverksamhet 2015

(tkr)	RSO- verksamhet	Standardi- sering	Totalt
Beviljade bidrag	109 087	1 500	110 587
Utbetalade			
LO	82 311	1 351	83 662
TCO	20 380		20 380
Saco	6 189		6 189
Svenska Hamnarbetarförbundet	207		207
Summa utbetalat	109 087	1 351	110 438

Källa: Agresso, Arbetsmiljöverkets årsredovisning 2015, sid 32

I bilaga 5 finns 2015 års verksamhetsberättelse för det fackliga standardiseringsarbetet inom arbetsmiljöområdet. LO, TCO och Saco samordnar gemensamt det fackliga standardiseringsarbetet inom arbetsmiljöområdet. Samordningen sker inom ramen för den förbundsgemensamma arbetsgruppen för standardiseringsfrågor (ASTA) vars sekretariat administreras av LO.



Beslut om rapportens godkännande

Detta beslut har fattats av generaldirektör Erna Zelmin-Ekenhem. Verksamhetscontroller Kerstin Lindberg har varit föredragande. I den slutliga handläggningen har också enhetschef Tomas Jonsson deltagit.

Erna Zelmin-Ekenhem

Kerstin Lindberg

Bilagor:

- Bilaga 1: LO - Slutredovisning och rekvisition av resterande medel för den regionala skyddsombudsverksamheten 2015
- Bilaga 2: LO - Revisionsrapport från pwc
- Bilaga 3: LO Komplettering per epost
- Bilaga 4: TCO: redovisning av verksamhet med regionala skyddsombud/arbetsmiljöombud 2015
- Bilaga 5: TCO - Revisionsrapport EY
- Bilaga 6: Kompletterande uppgifter om totalkostnaden
- Bilaga 7: Sacos redovisning av verksamhet med regionala skyddsombud år 2015
- Bilaga 8: Saco - Revisionsrapport pwc
- Bilaga 9: Redovisning av Svenska Hamnarbetarförbundets regionala skyddsombudsverksamhet
- Bilaga 10: Komplettering Svenska Hamnarbetarförbundet
- Bilaga 11: Svenska Hamnarbetarförbundet - Revisionsrapport Moore Stephens
- Bilaga 12: Verksamhetsberättelse 2015 för det fackliga standardiseringsarbetet inom arbetsmiljöområdet, LO, TCO och Saco

Sändlista: Arbetsmarknadsdepartementet

Kopia till LO, TCO, Saco och Svenska Hamnarbetarförbundet



ENHET/HANDLÄGGARE
Arbetslivsenheten
/Christina Järnstedt

DATUM
2016-03-22

DIARIENUMMER
20140465

ERT DATUM

ER REFERENS

Skannat 31.03.2016

Bilaga 1
1034

Arbetsmiljöverket
Lindhagensgatan 133
112 79 Stockholm

Slutredovisning och rekvisition av resterade medel för den regionala skyddsombudsverksamheten 2015

LO och dess förbund inkommer härmed med slutredovisningen av förbundens regionala skyddsombudsverksamhet för 2015. LO har för 2015 års regionala skyddsombudsverksamhet beviljats totalt 82 311 250 kronor detta inkluderar ett anslag på 1 596 500 kronor för extra utbildningsinsatser under 2015.

Berörda av den regionala skyddsombudsverksamheten under 2015 var 393 466 arbetsställen med 689 644 medlemmar. Antalet regionala skyddsombud var 1 123.

Inledande information och kommentarer

Vad förbundens regionala skyddsombud (RSO) rapporterar om den fysiska och psykosociala arbetsmiljön 2015 på de små och medelstora arbetsställena skiljer sig inte från föregående års verksamhetsredovisning. De organisatoriska och sociala arbetsmiljöproblemen med kränkningar, slimmade organisationer och stress/arbetsbelastning kvarstår, liksom de fysiska arbetsmiljöproblemen.

Arbetsgivarnas okunskaper om gällande regelverk är ett fortsatt tema i redovisningarna. Det framhålls också att det finns arbetsgivare som försöker kringgå de regionala skyddsombuden gällande SAM och riskbedömningar. Med de neddragningar som skett inom Arbetsmiljöverket kan man få uppfattningen att arbetsgivarna i vissa fall tänjer på gränserna; osagt om skälet är ren okunskap om ansvar och skyldigheter eller om det är tecken på en ökande trend.

Det rapporteras även om en ökning bland förbundens RSO om hindrade av skyddsombud vilket är helt oacceptabelt från LOs och förbundens sida. Här krävs åtgärder så att skyddsombuden kan känna sig trygga i sitt uppdrag.

Avseende företagshälsovård (FHV) är läget i huvudsak oförändrat i bemärkelsen att det finns stora skillnader mellan förbunden. Värt att uppmärksamma är att det i de avtal om FHV som finns fortfarande i alltför många fall saknas skrivningar om

POSTADRESS 105 53 Stockholm
BESÖKSADRESS Barnhusgatan 18
TELEFON 08-796 25 00 TELEFAX 08-24 52 28
E-POST mailbox@lo.se HEMSIDA www.lo.se
ORGANISATIONSNUMMER 802001-9769
BANKGIRO 368-4834 PLUSGIRO 8 50-8

Landsorganisationen i Sverige

förebyggande arbetsmiljöarbete. Det torde bero på det som samtliga förbund rapporterar och som ett förbund uttrycker tydligt – att upphandlingssamverkan med de fackliga organisationerna är skrämmande låg.

LO och förbunden inledde ett samarbete med Arbetsmiljöverket. Under 2015 genomfördes bland annat ett antal konferenser för RSO och inspektörer från Arbetsmiljöinspektionen. Syftet var att stärka kontakterna mellan de regionala skyddsombuden och arbetsmiljöinspektörerna för att knyta nätverk, belysa varandras olika roller och diskutera om hur man kan samverka framöver mellan RSO och Arbetsmiljöinspektionen. LO och förbunden ser med tillförsikt på att samverkan mellan RSO och arbetsmiljöverket framöver kommer gå i rätt riktning.

Förbundens verksamhetsredovisning

Av LOs 14 förbund bedriver 13 förbund med sina respektive förbundsavdelningar/regioner en regional skyddsombudsverksamhet. Verksamheten styrs utifrån upprättad överenskommelse mellan LO och respektive förbund samt via förbundens verksamhetsplaner och deras arbetsordningar för den regionala skyddsombudsverksamheten.

Nedan redovisas ett sammandrag av respektive förbunds verksamhet. Den ekonomiska delen, inklusive de extra avsatta utbildningsmedlen, särredovisas i en separat fil.

Byggnads

Bedriven verksamhet

1. Ange en uppskattning i procent av hur stor andel av RSOs årsarbetstid som gått till rådgivning och stöd via telefon och e-post.

Då förbundens RSO är mobila så sker mycket av rådgivning och stöd normalt direkt på arbetsplatsnivå och via telefon, men en uppskattning är ett genomsnitt på 19,36%.

2. Ange antalet arbetsställen som omfattas av FHV och om avtalet omfattar även ett förebyggande arbetsmiljöarbete samt om upphandlingen har skett i samverkan med den fackliga organisationen.

Byggnads arbetsplatser är mobila och det är därför svårt att redogöra för hur många som omfattas av FHV. En uppskattning från RSO är att 42 000 arbetsställen omfattas av FHV. FHV är reglerat i kollektivavtal som innehåller en detaljerad definition om hur den ska bedrivas. Trots detta rapporterar RSO att företagen har svårt att fullfölja det förebyggande arbetsmiljöarbetet och att graden av samverkan med den fackliga organisationen vid upphandling av FHV fortfarande är låg.

3.

3:1 Ange hur många av de arbetsplatsbesök som RSO genomförde under året i huvudsak handlade om SAM, teknik, yrkeshygien eller medicinska och sociala frågor.

Av de genomförda arbetsplatsbesöken under året har 3 377 besök omfattat det systematiska arbetsmiljöarbetet, 1 753 besök har omfattat Teknik, 1 018 besök omfattade Yrkeshygien och 1 739 besök omfattade Medicinska och sociala frågor.

3:2 Vilken övrig verksamhet har bedrivits under årets RSO-besök på arbetsplatserna? Beskriv även hur man vid besöken har beaktat kvinnors och mäns skilda arbetsvillkor.

Fokus har även under 2015 legat på att få igång lokalt arbetsmiljöarbete och rekrytera skyddsombud för arbetsställena. Den övriga bedrivna verksamheten har varit inriktad på damm, asbest, vibrationer med fokus på tidsreglering och medicinska kontroller, byggnadsställningar utifrån aspekterna fallrisker samt behörighet för ställningsbygge, materialhantering/ordning, personalutrymmen, rehabilitering, organisera arbetsmiljöarbetet där det saknas skyddsronder med mera. När det gäller mäns och kvinnors skilda arbetsvillkor har fokus framförallt legat på personalutrymmen och anordningar för tunga lyft samt att generellt försöka få in fler kvinnor i byggbranschen. Problematiken som kan uppstå när det talas flera språk på arbetsplatsen har också varit uppe under året. När det gäller arbetsanpassning/rehabilitering noterar en stor region ett ökat antal ärenden och problem med att vissa företag främst är intresserade av att bli av med de skadade medan RSO och förbundet vill försöka att hitta möjligheter för återgång till arbetet.

4. Ange om de regionala skyddsombuden (förutom det vanliga verksamhetsarbetet) har deltagit i olika arbetsmiljöprojekt och i så fall antal och vilket innehåll projektet/projekten har haft samt vilken effekt det/de har haft.

RSO har under året:

- I samverkan med de medicinska klinikerna deltagit i frågor om vibrationsexponering, kvarts, asbest, ljudabsorbering.
- Deltagit som samtalspartner/sakkunniga i diverse olika stora projekt, inklusive tvärfackligt inom ramen för 6F-samarbetet.
- Tillsammans med polismyndigheten även under detta år deltagit för att kontrollera servicebilar; att vikt och att last är säkrad.
- Regelbundna möten och samverkan med Arbetsmiljöverket och i olika branschprojekt tillsammans med arbetsgivarsidan.
- RSO har tillsammans med AV informerat om hängavtalsbundna företag.

Förändringar

5. Är det någon förändring i arbetsmiljön som de regionala skyddsombuden har inrapporterat till förbund/region/avdelning jämfört med föregående verksamhetsår?

Asbestrivning/bearbetning ökar, mycket tips kommer till förbundets kännedom från både medlemmar/privatpersoner om rivningsarbete. Lokalt-regionalt har förbundets RSO en bra dialog med Arbetsmiljöverket kring asbestfrågor. Det har skett en uppgång av arbetssjukdomar rörande vibrationsskador i händer och

✓

underarmar. Ofta är det kopplat till renoveringar och fuktskador (multisåg är ofta kopplat till detta, men även tigersåg och bilmaskiner). Sanktionsavgifterna har börjat tas i bruk, vilket leder till fler samtal om dålig arbetsmiljö och vad som gäller. Mer utländsk arbetskraft på byggena, tilltagande problematik med språkförbistringar, missuppfattningar kan leda till olyckor.

I övrigt framhåller förbundet att RSO-verksamheten är ovärderlig. Förutom att verka för en säker arbetsmiljö för arbetstagarna så kan RSO göra en insats som "utifrån kommande" på arbetsplatser där det finns arbetsgivare som uppvisar en negativ hållning mot förbundets lokala skyddsombud.

6. Ange även om de regionala skyddsombuden som inrapporterat om verksamheten har påverkats av Arbetsmiljöverkets neddragningar på lokal nivå under året.
Neddragningarna märks olika i Byggnadsregioner. Exempelvis upplever man i Skåne upplever man stor frånvaro från Arbetsmiljöverket, medan RSO i Småland rapporterar att man haft mycket bra kontakter med bygginpektörerna. I Västerbotten och Norrbotten arbetar Arbetsmiljöverket aktivt ute på byggarbetsplatserna och de båda regionerna önskar att alla ska ha samma goda samarbete. RSO-konferenserna som hållits tillsammans med Arbetsmiljöverket har varit bra anser regionerna, bra att lära känna varandra.

Utbildning

7. Intern utbildning

Ange antal utbildningstimmar samt de huvudsakliga utbildningsinnehållet för de interna utbildningarna som RSO tagit del av samt hur man beaktat kvinnors och mäns olika förutsättningar i utbildningarna.

RSO har totalt deltagit i 1 548 timmars intern utbildning – med fokus på innehåll utifrån det som redovisats under avsnittet om förändringar samt nya arbetsmiljöproblem inom branschen.

8. Extern utbildning

Ange antal utbildningstimmar för de externa utbildningar som RSO medverkat i under verksamhetsåret samt det huvudsakliga utbildningsinnehållet samt hur man ökat kunskapen om kvinnors och mäns olika förutsättningar.

RSO har medverkat med 1 646 timmars extern utbildning, bland annat för de lokala skyddsombuden.

Extra utbildningsinsatser under 2015

Förbundet har under året genomfört en extra tvådagars utbildningsinsats för sina RSO, Inriktningen på dessa har varit inom två viktiga problemområden: De organisatoriska och sociala arbetsmiljöfrågorna samt Asbest-, kvarts-, och dammproblematiken. Totalt har 126 RSO deltagit i dessa extra utbildningsinsatser, och med sina ökade kunskaper kommer RSO nu att utbilda förbundets lokala skyddsombud för att dessa ska granska dessa problemområden närmare. Till sin hjälp har skyddsombuden bland annat speciellt framtagna checklistor.

Elektrikerna

Bedriven verksamhet

1. Ange en uppskattning i procent av hur stor andel av RSOs årsarbetstid som gått till rådgivning och stöd via telefon och e-post.

RSO har lagt ner 30 % arbetstid under året på rådgivning och stöd via telefon och e-post. Detta är en ökning med 10 procentenheter jämfört med 2014 års verksamhet.

2. Ange antalet arbetsställen som omfattas av FHV och om avtalet omfattar även ett förebyggande arbetsmiljöarbete samt om upphandlingen har skett i samverkan med den fackliga organisationen.

Totalt är det 50 % inom förbundens RSO verksamhet som omfattas av en företagshälsovård. Av dessa så är det 10 % som via avtal även omfattas av ett förebyggande arbetsmiljöarbete. Endast i 5% har arbetsgivarens upphandling av FHV har skett i samverkan med den fackliga organisationen (vilket är en minskning med 15 procentenheter jämfört med 2014).

3.

3:1 Ange hur många av de arbetsplatsbesök som RSO genomförde under året i huvudsak handlade om SAM, teknik, yrkeshygien eller medicinska och sociala frågor.

Av de genomförda arbetsplatsbesöken under året har 400 besök omfattat det systematiska arbetsmiljöarbetet, 45 besök har omfattat Teknik, 62 besök omfattade Yrkeshygien samt 360 besök om Medicinska och sociala frågor.

3:2 Vilken övrig verksamhet har bedrivits under årets RSO-besök på arbetsplatserna? Beskriv även hur man vid besöken har beaktat kvinnors och mäns skilda arbetsvillkor.

Under året hade förbundens RSO som vanligt fokus på det förebyggande arbetsmiljöarbetet och på att kontrollera skyddsräcken, nödutgångar, belysning, klotter, skilda personalutrymmen samt vad som ingår i avtal inom arbetsmiljöområdet. RSO har även lyft fram vikten av att arbetsmiljöarbetet på arbetsplatsen ska ske i samverkan mellan arbetsgivare och skyddsombud och vikten av en bra säkerhetskultur. En annan del av verksamheten under året har varit inriktad på kontroll av elsäkerhetsledare och kontrollansvarig samt personsäkerhet gällande el. RSO har givetvis också medverkat vid arbetsskadeanmälningar och utredningar. Ett antal skyddsombudstopp genomfördes. RSO har även vid sina arbetsplatsbesök haft möten med kvinnliga arbetstagare i branschen och då tagit upp frågor om deras arbetssituation och hur de upplever sin arbetsmiljö, bland annat gällande personalutrymmen.

4. Ange om de regionala skyddsombuden (förutom det vanliga verksamhetsarbetet) har deltagit i olika arbetsmiljöprojekt och i så fall antal och vilket innehåll projektet/projekten har haft samt vilken effekt det/de har haft.

RSO har deltagit i ett elsäkerhetsprojekt där man inför sina arbetsplatsbesök skickat ut underlag till arbetsgivare, installatörer/arbetsmiljöansvariga och även till

den FHV som arbetsplatsen är ansluten till. Projektet har haft stor påverkan på både elsäkerhet/delegeringar och övriga arbetsmiljöfrågor som finns avtalade. Många arbetsgivare har inför RSOs besök skickat iväg sin personal på diverse utbildningar för att uppfylla kraven i det utskick som RSO gjort. Många arbetsgivare har även investerat i mätinstrument typ eurotester. Resultatet blir bättre personsäkerhet och även för övriga (elsäkerhet). RSO deltog även vid EL-mässan i Göteborg med information om arbetsmiljöfrågorna inom branschen.

Förändringar

5. Är det någon förändring i arbetsmiljön som de regionala skyddsombuden har inrapporterat till förbund/region/avdelning jämfört med föregående verksamhetsår?

RSO rapporterar om en stor ökning av arbetsrelaterade risker. Även olika hårdplatser typ epoxi återkommer som arbetsmiljörisker. Den psykosociala arbetsmiljöproblematiken ökar ute på arbetsplatserna, inklusive mobbning och trakasserier på arbetsplatserna. En annan problematik som fortsatt rapporteras rör ökning av dammspridning. Därtill kommer ökade språksvårigheter i spåren av mer utländsk arbetskraft.

6. Ange även om de regionala skyddsombuden som inrapporterat om verksamheten har påverkats av Arbetsmiljöverkets neddragningar på lokal nivå under året. Förbundets RSO upplever att Arbetsmiljöverkets inspektörer ofta har tidsbrist på grund av för lite resurser. Man rapporterar även att det – inte generellt men i flera delar av landet – både är svårt att komma i kontakt för telefonrådgivning med en inspektör och att få ut en inspektör till en byggarbetsplats.

Utbildning

7. Intern utbildning

Ange antal utbildningstimmar samt de huvudsakliga utbildningsinnehållet för de interna utbildningarna som RSO tagit del av samt hur man beaktat kvinnors och mäns olika förutsättningar i utbildningarna.

RSO har genomgått 686 timmars intern utbildning fördelat på SAM, elsäkerhet, asbest, damm och ergonomi samt olika tillämpliga verktyg.

8. Extern utbildning

Ange antal utbildningstimmar för de externa utbildningar som RSO medverkat i under verksamhetsåret samt det huvudsakliga utbildningsinnehållet samt hur man ökat kunskapen om kvinnors och mäns olika förutsättningar.

RSO har medverkat totalt vid 644 timmar externa utbildningar som omfattat SAM, elarbetsansvar, elsäkerhet, asbest, damm, och ergonomi. RSO har även deltagit i förbundets skyddsombudsutbildningar.

Extra utbildningsinsatser under 2015

Förbundet har under hösten genomfört en ny mentorskapsutbildning med deltagande av förbundets 15 RSO. Syftet med utbildningen är att RSO får ett mentoruppdrag och en nyckelroll i förbundets nya arbetsordning "Säkerhetskultur" med utgångspunkt från den lokala skyddsombudsrollen. Genom detta så kommer

förbundets lokala skyddsombud få mer stöd och utvecklas mer med hjälp av RSO som mentor och detta mentorprogram.

Fastighets

Bedriven verksamhet

1. Ange en uppskattning i procent av hur stor andel av RSOs årsarbetstid som gått till rådgivning och stöd via telefon och e-post.

25 % går åt till rådgivning och stöd, således ingen förändring jämfört med 2014. Det skiljer sig åt mellan förbundens regioner. Där avstånden är längre tenderar en större andel av rådgivning och stöd skötas via telefon.

2. Ange antalet arbetsställen som omfattas av FHV och om avtalet omfattar även ett förebyggande arbetsmiljöarbete samt om upphandlingen har skett i samverkan med den fackliga organisationen.

RSO rapporterar att antal arbetsställen som omfattas av FHV är cirka 40 %, av dessa är det 20 % som även innefattar ett förebyggande arbetsmiljöarbete. Endast i 15 % av fallen har arbetsgivaren samverkat med de lokala arbetstagarorganisationen vid upphandling av FHV.

3.

3:1 Ange hur många av de arbetsplatsbesök som RSO genomförde under året i huvudsak handlade om SAM, teknik, yrkeshygien eller medicinska och sociala frågor.

Av de genomförda arbetsplatsbesöken under året har 693 besök omfattat det systematiska arbetsmiljöarbetet, 156 besök har omfattat Teknik, 82 besök omfattade Yrkeshygien samt 242 besök omfattade Medicinska och sociala frågor.

3:2 Vilken övrig verksamhet har bedrivits under årets RSO-besök på arbetsplatserna? Beskriv även hur man vid besöken har beaktat kvinnors och mäns skilda arbetsvillkor.

Förbundet har en stor genomströmning av medlemmar. Att överhuvudtaget hålla antalet skyddsombud på en acceptabel nivå är förenat med ett stort arbete. Tyvärr måste förbundet konstatera att detta arbete inte lyckats så bra för verksamhetsåret 2015 som under tidigare år. Totalt minskade antalet lokala skyddsombud och vid årsskiftet fanns 1 063. Introduktion av nya lokala skyddsombud genomförs enligt en fastställd mall. RSO genomförde under året 476 planeringsmöten med lokala skyddsombud enligt en fastlagd checklista. RSO medverkade vid förbundens temadagar (arbetstidsfrågor, egen bil i tjänsten samt fokus på förbundets arbetsmiljöstrategi) för de lokala skyddsombuden under våren och hösten. RSO har under verksamhetsåret genomfört skyddsronder, medverkat i olycksfalls-/arbetsanpassnings- och rehabiliteringsutredningar. Då förbundets medlemskår består av 51 % män och 495 kvinnor beaktas kvinnors och mäns olika arbetsvillkor vid arbetsplatsbesök och i information och utbildningsinsatser och är en naturlig del i RSOs uppdrag.

4. Ange om de regionala skyddsombuden (förutom det vanliga verksamhetsarbetet) har deltagit i olika arbetsmiljöprojekt och i så fall antal och vilket innehåll projektet/projekten har haft samt vilken effekt det/de har haft.
Inget speciellt arbetsmiljöprojekt har genomförts under verksamhetsåret.

Förändringar

5. Är det någon förändring i arbetsmiljön som de regionala skyddsombuden har inrapporterat till förbund/region/avdelning jämfört med föregående verksamhetsår?

Det största problemet är städbranschen, från vilken förbundets RSO rapporterar ökad stress för varje år. Branschen har ett allt hårdare arbetsklimat och är en bransch/yrke där många nationaliteter verkar. En arbetsmiljörisk som följer av detta är språkförbristningar på arbetsplatserna.

6. Ange även om de regionala skyddsombuden som inrapporterat om verksamheten har påverkats av Arbetsmiljöverkets neddragningar på lokal nivå under året.
Förbundet har i flera år klagat på minskat stöd från Arbetsmiljöverket. En positiv utveckling rapporteras från 2015, då konferenser som LO och förbunden i samarbete med Arbetsmiljöverket anordnade under 2015 (och där förbundets RSO förtjänstfullt medverkade) antagligen har bidragit till ökad förståelse mellan RSO och Arbetsmiljöverkets inspektörer.

Utbildning

7. Intern utbildning

Ange antal utbildningstimmar samt de huvudsakliga utbildningsinnehållet för de interna utbildningarna som RSO tagit del av samt hur man beaktat kvinnors och mäns olika förutsättningar i utbildningarna.

Ett 30-tal RSO deltog vid förbundets temadagar såväl under våren som under hösten. Åtta av förbundets RSO har även genomgått en funktionsutbildning för RSO. Totalt antal utbildningstimmar som RSO har genomgått internt förutom den extra utbildningsinsatsen är 672 timmar.

8. Extern utbildning

Ange antal utbildningstimmar för de externa utbildningar som RSO medverkat i under verksamhetsåret samt det huvudsakliga utbildningsinnehållet samt hur man ökat kunskapen om kvinnors och mäns olika förutsättningar.

Inget att rapportera.

Extra utbildningsinsatser under 2015

Förbundet genomförde under november/december tre utbildningar om två dagar vardera för sina RSO. Teman var RSO-verksamhetens målsättningar, planering och arbetssätt för 2016. Ett nytt kommande verksamhetsstöd för den regionala skyddsombudsverksamheten gicks igenom och beräknas vara i drift under 2016. Utöver detta fick RSO utbildning i hur man möter andra människor i de olika situationer som RSO i sin roll kan hamna i. ↴

GS

Bedriven verksamhet

1. Ange en uppskattning i procent av hur stor andel av RSOs årsarbetstid som gått till rådgivning och stöd via telefon och e-post.

Rådgivning per telefon och e-post är inte mätbart, eftersom RSO-verksamheten nästan uteslutande bedrivs genom besök på företagen.

2. Ange antalet arbetsställen som omfattas av FHV och om avtalet omfattar även ett förebyggande arbetsmiljöarbete samt om upphandlingen har skett i samverkan med den fackliga organisationen.

Av 1 254 kontrollerade företag hade 947 avtal om FHV. I 656 av dessa innefattar avtalet även förebyggande arbetsmiljöarbete.

3.

3:1 Ange hur många av de arbetsplatsbesök som RSO genomförde under året i huvudsak handlade om SAM, teknik, yrkeshygien eller medicinska och sociala frågor.

Av de genomförda arbetsplatsbesöken under året har 1 098 besök omfattat det systematiska arbetsmiljöarbetet, varav 217 åtgärder, 87 uppföljningar och 2 som rapporterats till Arbetsmiljöverket. I övrigt omfattar en stor del av RSO-besöken Teknik, eftersom förbundets branscher har mycket maskiner.

3:2 Vilken övrig verksamhet har bedrivits under årets RSO-besök på arbetsplatserna? Beskriv även hur man vid besöken har beaktat kvinnors och mäns skilda arbetsvillkor.

2015 blev det bästa året i GS-Fackets regionala skyddsombudsverksamhet i förbundets historia utifrån de mål om antal arbetsplatsbesök som sattes upp att gälla från och med år 2009. Målet var att 1 780 besök skulle göras. 92 % eller 1 696 besök genomfördes. De huvudsakliga frågorna som RSO-verksamheten avsett var SAM, stödjande av arbetsplatsernas arbete med de psykosociala arbetsmiljöfrågorna och konsekvensbedömningar vid neddragningar av anställda i företagen. Förbundet har tagit fram ett verktyg – "Hur mår du på jobbet" – som RSO och förbundets skyddsombud ska använda sig av ute på arbetsplatserna från och med att Arbetsmiljöverkets föreskrift om den organisatoriska och sociala arbetsmiljön börjar gälla i slutet av mars 2016. I detta arbete ingår som en viktig del att beakta skillnaden på risker mellan kvinnor och män att råka ut för psykosociala problem.

4. Ange om de regionala skyddsombuden (förutom det vanliga verksamhetsarbetet) har deltagit i olika arbetsmiljöprojekt och i så fall antal och vilket innehåll projektet/projekten har haft samt vilken effekt det/de har haft.

Förbundet har deltagit i Prevents arbete med att uppdatera checklistor för skogsarbete och i Prevents projekt för att utveckla en webbutbildning som handlar om säkert arbete i skogen.

Förändringar

5. Är det någon förändring i arbetsmiljön som de regionala skyddsombuden har inrapporterat till förbund/region/avdelning jämfört med föregående verksamhetsår?

En positiv förändring är att RSO rapporterar att fler arbetsgivare blir aktiva när det gäller arbetsmiljöarbete då de inte vill riskera sanktionsavgifter. På den negativa sidan rapporteras att stressen ökar på arbetsplatserna.

6. Ange även om de regionala skyddsombuden som inrapporterat om verksamheten har påverkats av Arbetsmiljöverkets neddragningar på lokal nivå under året.

Under verksamhetsåret har två ärenden fått drivas ifrån förbundet då man inte anser att Arbetsmiljöverket gjort sitt arbete på ett bra sätt för att stödja samverkan. Ärendena är just nu under behandling hos LO-TCOs Rättskydd AB. När det gäller samverkan med Arbetsmiljöverket finns en rapport om att det blivit svårare att få tag i inspektörer på AV. Samtidigt rapporteras positiva effekter av de RSO/AV konferenser som genomfördes under 2015 och att det är bra om arbetet fortsätter.

Utbildning

7. Intern utbildning

Ange antal utbildningstimmar samt de huvudsakliga utbildningsinnehållet för de interna utbildningarna som RSO tagit del av samt hur man beaktat kvinnors och mäns olika förutsättningar i utbildningarna.

Förbundet har genomfört de årliga RSO-utbildningarna med fokus på verksamhet och uppföljning samt på psykosocial arbetsmiljö och kränkande särbehandling. Lokalt har genomförts utbildningar som BAM och vidareutbildning av skyddsombud. Kvinnors och mäns olika förutsättningar är en naturlig del av alla utbildningar, under 2015 särskilt avseende psykosociala risker som varit i fokus på grund av den nya föreskriften.

8. Extern utbildning

Ange antal utbildningstimmar för de externa utbildningar som RSO medverkat i under verksamhetsåret samt det huvudsakliga utbildningsinnehållet samt hur man ökat kunskapen om kvinnors och mäns olika förutsättningar.

RSO har medverkat vid grundutbildningar för förbundets skyddsombud och haft deltagare på LOs olika utbildningar.

Extra utbildningsinsatser under 2015

I samband med att förbundet tog fram det nya verktyget "Hur mår du på jobbet" inför att den nya föreskriften om organisatorisk och social arbetsmiljö ska börja gälla, genomfördes en utbildning på detta verktyg för förbundets RSO.

Handels

Bedriven verksamhet

1. Ange en uppskattning i procent av hur stor andel av RSOs årsarbetstid som gått till rådgivning och stöd via telefon och e-post.

Uppskattningsvis avsätter RSO cirka 20 % av sin tid till rådgivning genom telefon och e-post. Andelen varierar dock stort mellan förbundets avdelningar.

2. Ange antalet arbetsställen som omfattas av FHV och om avtalet omfattar även ett förebyggande arbetsmiljöarbete samt om upphandlingen har skett i samverkan med den fackliga organisationen.

Av de besökta arbetsställen omfattades 2 002 av FHV. Knappt 411 av dessa innehåller skrivningar om ett förebyggande arbetsmiljöarbete. Upphandling av FHV i samverkan med den fackliga organisationen har skett i 288 av fallen.

3.

3:1 Ange hur många av de arbetsplatsbesök som RSO genomförde under året i huvudsak handlade om SAM, teknik, yrkeshygien eller medicinska och sociala frågor.

Av de genomförda arbetsplatsbesöken under året har 4 372 omfattat det systematiska arbetsmiljöarbetet, 144 har omfattat Teknik, 42 har omfattat Yrkeshygien samt 878 har omfattat Medicinska och sociala frågor.

3:2 Vilken övrig verksamhet har bedrivits under årets RSO-besök på arbetsplatserna? Beskriv även hur man vid besöken har beaktat kvinnors och mäns skilda arbetsvillkor.

RSO-besök och skyddsronder sker löpande varje vecka. RSO medverkar också i utbildningar av skyddsombud och deltar vid skyddsombudskonferenser. Vid besök på arbetsplatser uppmanar RSO till att bilda lokal skyddsombudsverksamhet. Krafttag mot butiksrån har varit ett prioriterat område även under 2015 med fokus på personalens beredskap före – under – efter ett rån. RSO genomför även efterhjälpande rånbesök med förbundsgemensam frågelista som ringar in omständigheterna för rånet, för att peka ut bristerna och höja säkerhetsnivån på arbetsplatsen. Avdelningarna har haft gemensamma RSO-dagar där man besökt en viss ort, bransch, galleria eller köpcentrum för att göra riktade satsningar inom ett visst område, till exempel säkerhet i butik, trucksäkerhet, brandskydd eller den organisatoriska och sociala arbetsmiljön. Många avdelningar har satsat på att besöka olika kedjeföretag, särskilt arbetsställen utan lokal skyddsorganisation. Under arbetsmiljöveckan (vecka 43) besöker samtliga avdelningars RSO så många arbetsplatser som möjligt, vilket även uppmärksammas i media.

Kameraövervakning i butiker och lager har ökat och arbetsgivarna använder sig mer och mer av kameror för att övervaka sin personal istället för att förebygga brott, vilket också leder till en del psykosociala problem på arbetsplatserna. Några avdelningar har deltagit i utredning angående arbetsplatsolyckor.

Beträffande kvinnors och mäns skilda arbetsvillkor uppföljning skett med Arbetsmiljöverket. Otrygga/osäkra anställningsformer, till exempel Allmän visstid.

och deltidar samt ensamarbete är oftast något som oftare drabbar kvinnor, liksom orimliga löneskillnader och frågan om rätten till fler timmar. En del frågor har handlat om arbetsfördelningen när en kvinna blir gravid på arbetsplatsen. Arbetsmiljön ska anpassas till individ oavsett kön.

4. Ange om de regionala skyddsombuden (förutom det vanliga verksamhetsarbetet) har deltagit i olika arbetsmiljöprojekt och i så fall antal och vilket innehåll projektet/projekten har haft samt vilken effekt det/de har haft.

I hela landet har trygghetsprojekt genomförts i samarbete med banker, kommuner, Svensk Handel och polisen för att genom färre kontanter och ökad kortanvändning minska butiksrånen. RSO har även deltagit i andra arbetsmiljöprojekt, till exempel Projekt Tryggare Uppsala och Projekt Alkohol och droger. I båda fallen har samarbete skett med polisen och vad avser alkohol och droger även med länsstyrelsen och tullen i de fyra nordligaste länen.

Förändringar

5. Är det någon förändring i arbetsmiljön som de regionala skyddsombuden har inrapporterat till förbund/region/avdelning jämfört med föregående verksamhetsår?

Nästan alla RSO rapporterar att problem i den psykosociala arbetsmiljön med kränkningar, stress och slimmade organisationer har ökat mycket under 2015. Det tillsammans med problematiken rån/hot/våld är handelns största arbetsmiljöproblem. Härtill kommer arbetsgivares bristande kunskaper inom arbetsmiljön, dåligt ledarskap (chefer) samt otydliga arbetsorganisationer. Otrygga anställningar såsom deltidsanställningar och allmän visstidsanställning är vanliga inom handeln, vilket gör att många arbetsplatser blir tysta arbetsplatser där de anställda inte vågar kritisera arbetsgivaren. Att i stor utsträckning anlita bemanningsföretag påverkar arbetsmiljön och säkerhetsklimatet.

6. Ange även om de regionala skyddsombuden som inrapporterat om verksamheten har påverkats av Arbetsmiljöverkets neddragningar på lokal nivå under året.

De flesta RSO rapporterar om problem gällande Arbetsmiljöverkets möjligheter att besöka arbetsplatser och medverka vid utbildningar. Inspektörerna är svåra att nå och tidigare samarbeten har helt eller delvis upphört. Antalet inspektioner, inklusive efter rån har minskat påtagligt eller upphört. RSO känner inte längre att AV är ett stöd för dem och att AV har så små resurser så att RSO måste göra mer av jobbet själva.

Utbildning

7. Intern utbildning

Ange antal utbildningstimmar samt de huvudsakliga utbildningsinnehållet för de interna utbildningarna som RSO tagit del av samt hur man beaktat kvinnors och mäns olika förutsättningar i utbildningarna.

Förbundets RSO har genomgått sammanlagt 1 120 utbildningstimmar.

Utbildningsinsatserna har avsett "Praktisk RSO" om rollen som RSO och branschens specifika arbetsmiljöproblem, spetsutbildning för avdelningarnas arbetsmiljöansvariga och arbetsmiljögruppen som träffas två dagar på våren och

två dagar på hösten. Aspekten kvinnors och mäns skilda förutsättningar beaktades som en ständigt närvarande fråga inom våra branscher. Exempel: heltid/deltid, arbetsorganisation, tunga lyft, monotona kassapass och arbetsskador samt att män och kvinnor reagerar olika vid krissituationer.

8. Extern utbildning

Ange antal utbildningstimmar för de externa utbildningar som RSO medverkat i under verksamhetsåret samt det huvudsakliga utbildningsinnehållet samt hur man ökat kunskapen om kvinnors och mäns olika förutsättningar.

RSO har totalt medverkat vid 492 timmars extern utbildning för lokala skyddsombud. Det har avsett BAM/SAM, skyddsombudskonferenser samt säkerhetsutbildning (rån, hot och våld) samt trucksäkerhet och konflikthantering. Man har ökat kunskapen om skillnaden mellan män och kvinnors olika förutsättningar genom att samtliga ämnen belyses utifrån ett genusperspektiv.

Extra utbildningsinsatser under 2015

Förbundens RSO har genomgått en spetsutbildning i Arbetsmiljö och säkerhet med externa föreläsare. Arbetsmiljögruppen genomförde en konferens om hur man kan arbeta strategiskt med arbetsmiljöfrågor, bland annat med problem på kvinnodominerade arbetsplatser avseende kränkande behandling, trakasserier och stress. Även genomgång och uppdatering av vilka verktyg som RSO måste ha för kunna utföra sitt uppdrag samt information om vad som är på gång på Arbetsmiljöverket och inom branschen.

Hotell och Restaurang Facket

Förbundet har under verksamhetsåret fortsatt en organisationsförändring utifrån 2014 års kongressbeslut. Förändringen omfattar även förbundets regionala skyddsombudsverksamhet. Med anledning av detta har de uppsatta verksamhetsmålen för den regionala skyddsombudsverksamheten inte kunnat uppnås under året. Behovet av regionala skyddsombud är mycket stort, eftersom de flesta arbetsställena är små. Branschen sysselsätter i dag drygt 104 000 årsarbetare på cirka 22 000 företag.

Bedriven verksamhet

1. Ange en uppskattning i procent av hur stor andel av RSOs årsarbetstid som gått till rådgivning och stöd via telefon och e-post.

I genomsnitt cirka 15 % per år åtgår i arbetstid för rådgivning och stöd via telefon och e-post.

2. Ange antalet arbetsställen som omfattas av FHV och om avtalet omfattar även ett förebyggande arbetsmiljöarbete samt om upphandlingen har skett i samverkan med den fackliga organisationen.

De arbetsställen som har besökts omfattas 112 av FHV varav avtalen i åtta fall även inbegriper att FHV ska arbeta med förebyggande arbetsmiljöarbete. Endast i ett fall har arbetsgivaren upphandlat FHV i samverkan med facket.

3.

3:1 Ange hur många av de arbetsplatsbesök som RSO genomförde under året i huvudsak handlade om SAM, teknik, yrkeshygien eller medicinska och sociala frågor.

HRF:s regionala skyddsombud har under 2015 genomfört 441 arbetsplatsbesök. 233 handlade om systematiskt arbetsmiljöarbete och 71 besök handlade om den psykosociala arbetsmiljön.

3:2 Vilken övrig verksamhet har bedrivits under årets RSO-besök på arbetsplatserna? Beskriv även hur man vid besöken har beaktat kvinnors och mäns skilda arbetsvillkor.

I övrigt har besöken handlat om rehabiliteringsfrågor, arbetsskadeutredningar i enskilda ärenden, rekrytering och utbildning av lokala skyddsombud, jämställdhetsfrågor, skyddsronder samt besök i samband med de projekt som förbundet har drivit under 2015. Påfallande få besök har beaktat kvinnors och mäns skilda arbetsvillkor.

4. Ange om de regionala skyddsombuden (förutom det vanliga verksamhetsarbetet) har deltagit i olika arbetsmiljöprojekt och i så fall antal och vilket innehåll projektet/projekten har haft samt vilken effekt det/de har haft.

Tillsammans med arbets- och miljömedicinska kliniken vid Lunds Universitetssjukhus har HRF inlett belastningsergonomiska undersökningar på hotellstädare vid sex hotell i Malmö/Lund-regionen. Redan under 2014 startade under IULs HRCT-grupp den globala städkampanjen "Make up my workplace – Dignity for Hotel Housekeepers", vars syfte var att lyfta upp hotellstädares arbetsituation ur ett arbetsmiljöperspektiv. I Sverige hölls riktade utbildningsdagar för förtroendevalda hotellstädare. HRF har tillsatt en styrgrupp på 5 personer samt en ansvarig samordnare för att dra upp riktlinjerna för kampanjen i Sverige. I december 2015 genomfördes den så kallade städkampanjen.

5. Är det någon förändring i arbetsmiljön som de regionala skyddsombuden har inrapporterat till förbund/region/avdelning jämfört med föregående verksamhetsår?

Arbetsmiljön i branschen försämras. Uppfattningen hos förbundets regionala skyddsombud är entydig. I första hand handlar det om en allt sämre psykosocial arbetsmiljö. Framför allt handlar det om "slimmade" arbetsorganisationer och att fler och fler i branschen väljer att "hyvla" de anställdas arbetstid i sin jakt på rationaliseringsvinster. Det för med sig ökad arbetsbelastning samt en ökad psykosocial belastning.

6. Ange även om de regionala skyddsombuden som inrapporterat om verksamheten har påverkats av Arbetsmiljöverkets neddragningar på lokal nivå under året.

Under 2015 var det relativt få av HRF:s regionala skyddsombud som i sitt uppdrag upplevde att de påverkades av Arbetsmiljöverkets neddragningar.

Utbildning**7. Intern utbildning**


Ange antal utbildningstimmar samt de huvudsakliga utbildningsinnehållet för de interna utbildningarna som RSO tagit del av samt hur man beaktat kvinnors och mäns olika förutsättningar i utbildningarna.

HRF har under 2015 genomfört utbildningar för de regionala skyddsombuden vilka har koncentrerats på systematiska arbetsmiljöarbetet, ergonomisk belastning, den psykosociala arbetsmiljön samt också arbetsgivarens rehabiliteringsansvar.

8. Extern utbildning

Ange antal utbildningstimmar för de externa utbildningar som RSO medverkat i under verksamhetsåret samt det huvudsakliga utbildningsinnehållet samt hur man ökat kunskapen om kvinnors och mäns olika förutsättningar.

Förbundets regionala skyddsombud har också genomfört BAM-utbildningar för de lokala skyddsombuden samt deltagit i utbildningar som anordnats av förbundet och andra aktörer på området.

Extra utbildningsinsatser under 2015

Inget att rapportera.

IF Metall

Den största delen av verksamheten har handlat om att upprätthålla befintlig RSO-verksamhet, bland annat genom företagsbesök för att kontrollera/bevaka arbetsmiljöarbetet på arbetsplatserna. Flera av förbundets avdelningar har haft svårt att nå sina mål. Svårigheter att rekrytera nya RSO eller sjukdom är några av orsakerna till att man inte har kunnat nå målen med att besöka alla arbetsplatser inom förbundets avtalsområden. Flera av avdelningarna har också haft fadderverksamhet för att introducera nya RSO.

Bedriven verksamhet

1. Ange en uppskattning i procent av hur stor andel av RSOs årsarbetstid som gått till rådgivning och stöd via telefon och e-post.

RSO uppger att 10,6 % eller totalt 3 920 timmar har gått till rådgivning och stöd. Förbundet ser att andelen av RSOs tid som gått åt rådgivning och stöd via telefon och e-post har ökat under året.

2. Ange antalet arbetsställen som omfattas av FHV och om avtalet omfattar även ett förebyggande arbetsmiljöarbete samt om upphandlingen har skett i samverkan med den fackliga organisationen.

Av besökta arbetsställen omfattas 2 095 av avtal om FHV. 927 stycken av dessa innehåller skrivningar om ett förebyggande arbetsmiljöarbete. Upphandling av FHV i samverkan med den fackliga organisationen har skett vid 180 tillfällen. Förbundet noterar att andelen företag som ansluter sig till företagshälsovård ökar, mycket tack vare RSO-insatser.

3.



3:1 Ange hur många av de arbetsplatsbesök som RSO genomförde under året i huvudsak handlade om SAM, teknik, yrkeshygien eller medicinska och sociala frågor.

Av de genomförda arbetsplatsbesöken under året har 123 besök omfattat det systematiska arbetsmiljöarbetet, 813 besök har omfattat Teknik, 341 besök omfattade Yrkeshygien samt 503 besök om Medicinska och sociala frågor.

Många byten av RSO har skett under året, vilket lett till färre antal arbetsplatsbesök. En genomgående synpunkt är att man är för få RSO eller nyrekryterade RSO och därför inte fullt ut hinner med sitt uppdrag. Förbundet anser att det finns ytterligare behov av att rekrytera ytterligare 90 nya RSO under nuvarande och kommande verksamhetsår.

3:2 Vilken övrig verksamhet har bedrivits under årets RSO-besök på arbetsplatserna? Beskriv även hur man vid besöken har beaktat kvinnors och mäns skilda arbetsvillkor.

Nedan förtecknas en del av den verksamhet som för övrigt bedrivits av RSO:

- Inventerat behov av rekrytering av skyddsombud och handlingsplan med focus på fler kvinnliga skyddsombud.
- Beakta kvinnors och mäns olika arbetsvillkor, bland annat när RSO ser över arbetsplatsens utformning, inklusive tillgång till omklädningsrum, samt vid inköp av verktyg och maskiner.
- Kartlägga tillgången till omklädesrum och kvinnors ergonomiska förutsättningar
- Rådgivning till gravida kvinnor om arbetsmiljörisker.
- Genomgång av den psykosociala arbetsmiljön.
- Skyddsombud på arbetsplatser med fler än > 4 medlemmar (32 förbundsavdelningar har rapporterat att det under året skett rekrytering av 1000 nya skyddsombud)
- Att fler arbetsplatser ska vara anslutna till FHV.
- Att fler arbetsplatser tecknar avtal inom arbetsmiljöområdet.
- Informerat om nyttan av tillbudsrapportering samt det systematiska arbetsmiljöarbetet samt medverkat vid arbetsgivarens upprättande av policydokument.

4. Ange om de regionala skyddsombuden (förutom det vanliga verksamhetsarbetet) har deltagit i olika arbetsmiljöprojekt och i så fall antal och vilket innehåll projektet/projekten har haft samt vilken effekt det/de har haft.

Tvärfackligt BAM-nätverk i Dalarna, samverkansprojekt mellan förbundsavdelningarna för framtagning av gemensamma RSO-material, projekt för kartläggning av omklädningsrum för kvinnor, information om arbetsmiljöfrågor på de yrkesförberedande gymnasielinjerna. Ett flertal förbundsavdelningar med RSO har dessutom varit delaktiga i framtagande av gemensamma material inom arbetsmiljöområdet samt genomfört aktiviteter under januari 2015 med temat för "Nolltolerans mot dödsolyckor".

↓

Förändringar

5. Är det någon förändring i arbetsmiljön som de regionala skyddsombuden har inrapporterat till förbund/region/avdelning jämfört med föregående verksamhetsår?

Nivån på arbetsmiljön har förbättrats, mycket beroende på det arbete som förbundens RSO gör ute på de små och medelstora arbetsplatserna, bland annat igenom att se till att rekrytera fler skyddsombud. Det återstår dock mycket arbete innan alla företag uppfyller föreskrifternas grundkrav. Fler arbetsplatser har börjat skriva anmälningar efter information om tillbuds-/olycksfallsrapportering. Fokus på den psykosociala arbetsmiljön ökar och mer tid läggs inom detta område. En ökad efterfrågan på RSO-rådgivning till arbetsplatserna kan noteras i spåren av minskade resurser på Arbetsmiljöverket.

6. Ange även om de regionala skyddsombuden som inrapporterat om verksamheten har påverkats av Arbetsmiljöverkets neddragningar på lokal nivå under året. Samarbetet blivit bättre på vissa platser i landet men fler RSO än föregående år rapporterar om utveckling i negativ riktning. Bland annat är det fortsatt svårt att få kontakt med arbetsmiljöinspektörerna och flera RSO rapporterar att man inte får tillgång till inspektionsmeddelanden. Inspektionerna har minskat påtagligt, uppföljning ser ibland endast via telefon och handläggsningstiderna har blivit längre. RSO får mer och mer hjälpa arbetsgivarna med att besvara frågor från Arbetsmiljöverket och att hjälpa till med åtgärder efter inspektionsbesök.

Utbildning

7. Intern utbildning

Ange antal utbildningstimmar samt de huvudsakliga utbildningsinnehållet för de interna utbildningarna som RSO tagit del av samt hur man beaktat kvinnors och mäns olika förutsättningar i utbildningarna.

Av förbundets RSO har 187 deltagit i totalt 5 264 timmars intern utbildning. Inom förbundets avdelningar har under år 2014 rekryterat ett 60 tal nya regionala skyddsombud, där det finns ett stort behov av att dessa erhåller sin funktionsutbildning inom en rimlig tid.

8. Extern utbildning

Ange antal utbildningstimmar för de externa utbildningar som RSO medverkat i under verksamhetsåret samt det huvudsakliga utbildningsinnehållet samt hur man ökat kunskapen om kvinnors och mäns olika förutsättningar.

Förbundets 115 RSO har medverkat vid 4 222 timmar externa utbildningar. Utbildningarna utgår alltid från kvinnors och mäns olika förutsättningar och från att arbetsplatsen ska ses ur ett helhetsperspektiv. Exempel på innehåll i utbildningar för skyddsombud: BAM, organisatorisk och social arbetsmiljö, kemiska hälsorisker, droger och skadligt bruk, sanktionsavgifter. I övrigt har RSO medverkat i utbildningar om till exempel nya/reviderade forskrifter, ergonomi/förslitningsskador, arbetsanpassning/rehabilitering, arbetsorganisatoriskt utvecklingsarbete, personlig skyddsutrustning, skyddsombuds rätt.

Extra utbildningsinsatser under 2015 *X*

Två tvådagarsutbildningar med 148 deltagare. Teman: aktuella frågor om statistik, organisatorisk och social arbetsmiljö med seminarier som tog upp föreskriften AFS 2015:4. Ur detta perspektiv togs även kvinnors och mäns olika förutsättningar utifrån bland annat genom att arbeta med "Ett hållbart arbete". Andra frågor rörde normer och attityder samt stresshantering. När statistik går igenom diskuteras vikten av att rekrytera fler kvinnliga RSO.

Kommunal

Bedriven verksamhet

1. Ange en uppskattning i procent av hur stor andel av RSOs årsarbetstid som gått till rådgivning och stöd via telefon och e-post.

RSO rapporterar att ca 25% har gått åt till rådgivning och stöd via telefon och e-mail under verksamhetsåret.

2. Ange antalet arbetsställen som omfattas av FHV och om avtalet omfattar även ett förebyggande arbetsmiljöarbete samt om upphandlingen har skett i samverkan med den fackliga organisationen.

I 505 arbetsställen omfattades av FHV under 2015. I regel omfattar avtalen inte förebyggande arbetsmiljöarbete. Arbetsgivaren köper enstaka tjänster vid behov. I rehabiliteringsärenden är syftet ofta att utvärdera arbetsförmågan hos den sjukskrivna och inte att klargöra vilken arbetsanpassning som ska genomföras på arbetsplatsen. I de flesta fall har upphandling av FHV inte genomförts i samverkan med den lokala fackliga organisationen.

3.

3:1 Ange hur många av de arbetsplatsbesök som RSO genomförde under året i huvudsak handlade om SAM, teknik, yrkeshygien eller medicinska och sociala frågor.

Av de genomförda arbetsplatsbesöken under året har 3 750 besök omfattat det systematiska arbetsmiljöarbetet, 580 besök har omfattat Teknik, 369 besök omfattade Yrkeshygien samt 2 452 besök om Medicinska och sociala frågor.

3:2 Vilken övrig verksamhet har bedrivits under årets RSO-besök på arbetsplatserna? Beskriv även hur man vid besöken har beaktat kvinnors och mäns skilda arbetsvillkor.

RSO har deltagit i branschmöten för buss, lantbruk, häst, sotning och personliga assistenter samt i organiseringsarbete på ett antal arbetsplatser. I trafikprojektet för Nobina deltog RSO som sakkunniga i arbetsmiljöfrågor. RSO bistår medlemmarna i arbetsanpassnings- och rehabiliteringsärenden, vilket är framgångsrikt när RSO kommer in tidigt i ett ärende. RSO rapporterar tydliga skillnader mellan kvinnor och män, bland annat avseende bemötandet från såväl arbetsgivare och arbetskamrater som myndigheter. Förbundet upplever att kvinnors problem ifrågasätts oftare, kvinnor får oftast frågan om hur mycket ansvar de tar i hemmet, ofta försöker man påvisa att problemen uppkommit i hemarbetet.

Under verksamhetsåret har RSO gjort tre skyddsombudstopp, en gång gällande personlig assistans på grund av hot och våld, samt två gånger inom kyrkan på grund av dålig psykosocial arbetsmiljö med inslag av mobbning. Mycket av RSO arbete går ut på att se till att det på arbetsplatserna finns ett fungerande systematiskt arbetsmiljöarbete.

4. Ange om de regionala skyddsombuden (förutom det vanliga verksamhetsarbetet) har deltagit i olika arbetsmiljöprojekt och i så fall antal och vilket innehåll projektet/projekten har haft samt vilken effekt det/de har haft.

RSO har deltagit i följande projekt under verksamhetsåret:

- Ett projekt inom hästnäringen tillsammans med Arbetsmiljöverket.
- Stressrelaterad ohälsa inom kyrkan.
- Tvärfackligt projekt om FHV tillsammans med arbetsmiljömedicin i Sundsvall och andra aktörer inom FHV.

Förändringar

5. Är det någon förändring i arbetsmiljön som de regionala skyddsombuden har inrapporterat till förbund/region/avdelning jämfört med föregående verksamhetsår?

Arbetsförhållandena har blivit sämre, vilket skapar konflikter i arbetsgrupper och den stressrelaterade ohälsan ökar. Exempel: dålig grundbemanning, arbetstagare blir illa behandlade av chefer och chefer som brister i sitt ledarskap.

Arbetsmiljökunskaperna hos arbetsgivarna – både de offentliga och de privata – är bristfälliga, framför allt hos första linjens chefer. Riskbedömningar och annat systematiskt arbetsmiljöarbete bedrivs alltför sällan.

I verksamheter/boenden för ensamkommande flyktingungdomar, sociala företag i allmänhet samt hushållsnära tjänster finns stora brister. Ett fåtal har någon koppling till FHV. Inom lantbruk rapporterar RSO att de bidragsanställda utnyttjas vad det gäller arbetstider och arbetsbelastning och bemöts också på ett dåligt sätt.

Arbetstider med långa pass samt delade turer och olika tidsmätningssystem är vanliga inom hemtjänsten och personlig assistans.

Andelen anställda som mår dåligt på sina arbetsplatser har ökat. Ofta har också cheferna en pressad arbetssituation vilket leder till stor omsättning av chefer. Detta slår naturligtvis tillbaka på de anställda som får ett tyngre lass för att föra verksamheten framåt. RSO har skrivit många 6 kap § 6 6a ofta handlar dessa om att RSO begär en psykosocial undersökning på arbetsplatsen på grund av att personalen mår dåligt. Många arbetsgivare är även dåliga på att samverka med de lokala skyddsombuden och de anställda. Detta leder till mycket frustration hos de anställda och till att skyddsombud avsäger sig uppdraget. Förbundet noterar att det blivit svårare att rekrytera skyddsombud.

6. Ange även om de regionala skyddsombuden som inrapporterat om verksamheten har påverkats av Arbetsmiljöverkets neddragningar på lokal nivå under året.

RSO rapporterar fortsatta svårigheter med att få ut arbetsmiljöverkets inspektörer och att få till stånd uppföljningar/återbesök. Man får inte det stöd och hjälp man



förväntas när man ska göra en 6 kap § 6 6a eller ringer för råd i en viss fråga. AVs direkta besök på arbetsplatserna har minskat i antal vilket leder till en upplevelse bland RSO att det är de som "bär" arbetsmiljöfrågorna. Vid något enstaka tillfälle har någon inspektör haft kontakt med RSO men inte alls i den utsträckning som utlovats.

Utbildning

7. Intern utbildning

Ange antal utbildningstimmar samt de huvudsakliga utbildningsinnehållet för de interna utbildningarna som RSO tagit del av samt hur man beaktat kvinnors och mäns olika förutsättningar i utbildningarna.

RSO har totalt genomgått 5 dagars samt 291 timmars intern utbildning med följande innehåll:

- Arbetsskadeärendehantering utifrån kvinnors och mäns olika skador.
- Utbildning i tillbudsrapportering och arbetsskador.
- SAM i teori och praktik
- Listgranskning samt entreprenad.
- Utbildning om utredningsarbete i arbetsmiljö.
- Förändringsledarutbildning med fokus på kvinnors och mäns olika villkor.
- Funktionsutbildning för RSO.
- Organisatorisk och social arbetsmiljö och AFS 2015:4.
- Utbildning hur man förebygger hot och våld.
- BAM handledarutbildning.

De regionala skyddsombuden har även deltagit vid olika arbetsmiljökonferenser såväl interna som externa.

8. Extern utbildning

Ange antal utbildningstimmar för de externa utbildningar som RSO medverkat i under verksamhetsåret samt det huvudsakliga utbildningsinnehållet samt hur man ökat kunskapen om kvinnors och mäns olika förutsättningar.

Totalt har RSO medverkat vid 865 timmars extern utbildning med teman som BAM/SAM för skyddsombud samt för skyddsombud/ arbetstagare/arbetsgivare på arbetsplatsnivå. Andra externa utbildningar har rört psykosociala frågor, riktlinjer för arbetsmiljöarbetem diskrimineringsfrågor.

Extra utbildningsinsatser under 2015

Stort fokus har lagts på den nya föreskriften om organisatorisk och social arbetsmiljö, inklusive vad som behöver åtgärdas och följas upp på olika arbetsplatser utifrån SAM. Härtill vilka ytterligare kunskaper som behövs för att föreskrifterna ska kunna tillämpas bra och hur arbetsgivare och skyddsombud kan samverka.

Livs

Bedriven verksamhet

1. Ange en uppskattning i procent av hur stor andel av RSOs årsarbetstid som gått till rådgivning och stöd via telefon och e-post.

RSO rapporterar att rådgivning och stöd per telefon och e-post under året uppgår till mellan 5-10 %. Undantaget är region Syd där man uppskattar sin tid till 2 %.

2. Ange antalet arbetsställen som omfattas av FHV och om avtalet omfattar även ett förebyggande arbetsmiljöarbete samt om upphandlingen har skett i samverkan med den fackliga organisationen.

Anslutningsgraden till företagshälsovården är fortsatt är mycket låg på förbundets arbetsställen. Av 888 besökta företag under året rapporteras att 310 är anslutna till FHV. I dessa avtal finns skrivningar om förebyggande arbetsmiljöarbete i endast 145 fall. Förbundet ser att allt fler företag tecknas så kallade "nollavtal" med FHV. Upphandling av FHV i samverkan med den fackliga organisationen sker bara i ett fåtal fall.

3.

3:1 Ange hur många av de arbetsplatsbesök som RSO genomförde under året i huvudsak handlade om SAM, teknik, yrkeshygien eller medicinska och sociala frågor.

Av de genomförda arbetsplatsbesöken under året har 380 besök omfattat det systematiska arbetsmiljöarbetet, 670 besök har omfattat Teknik, 110 besök omfattade Yrkeshygien samt 225 besök om Medicinska och sociala frågor.

3:2 Vilken övrig verksamhet har bedrivits under årets RSO-besök på arbetsplatserna? Beskriv även hur man vid besöken har beaktat kvinnors och mäns skilda arbetsvillkor.

RSO har under året hanterat ett antal arbetsskade-, arbetsanpassnings- och rehabiliteringsärenden. Kvinnors och mäns olika villkor har beaktas i frågor om ergonomi och arbetsplatsens utformning på ett flertal arbetsplatser. I västra Sverige att det förekommer grova psykosociala arbetsmiljöproblem. På andra ställen i en region rapporterar RSO att det på arbetsplatserna inte beaktas kvinnors och mäns olika behov av insatser.

4. Ange om de regionala skyddsombuden (förutom det vanliga verksamhetsarbetet) har deltagit i olika arbetsmiljöprojekt och i så fall antal och vilket innehåll projektet/projekten har haft samt vilken effekt det/de har haft.

I den västra delen av landet har RSO varit delaktiga vid utbyggnad av förelokal och utbyggnad av ny slaktlinje. I en gemensam risk och konsekvensanalys uppmärksammades risker som man kunde bearbeta.

K

Förändringar

5. Är det någon förändring i arbetsmiljön som de regionala skyddsombuden har inrapporterat till förbund/region/avdelning jämfört med föregående verksamhetsår?

När det gäller maskinskydd och ergonomiska frågor rapporterar RSO att det skett förbättringar. Däremot ser förbundet ett växande psykosocialt problem med den kameraövervakning som finns på arbetsplatserna. Även pressen på arbetstagarna om att alla ska ställa upp "alltid" ökar oroväckande.

6. Ange även om de regionala skyddsombuden som inrapporterat om verksamheten har påverkats av Arbetsmiljöverkets neddragningar på lokal nivå under året.

Kontakter med Arbetsmiljöverket i den norra delen av landet har gått från obefintlig till att man nu fått kontakt med AV. På andra ställen i landet rapporterar RSO att inspektörerna är fortsatt svåra att få kontakt med och att man sällan får återkopplingar. I västra delen av landet rapporterar RSO att man märker minskade arbetsplatsbesök från inspektörerna men där inspektörerna har varit på besök så märker man mer av samarbetsvillighet med RSO. I södra Sverige har RSO inte märkt någon skillnad jämfört med tidigare verksamhetsår.

Utbildning

7. Intern utbildning

Ange antal utbildningstimmar samt de huvudsakliga utbildningsinnehållet för de interna utbildningarna som RSO tagit del av samt hur man beaktat kvinnors och mäns olika förutsättningar i utbildningarna.

Förbundet genomför årligen en tredagsutbildning för sina RSO (totalt 576 timmar). Under året har förbundets 24 RSO deltagit och med teman som verksamhetsplanering, RSO-verksamheten och behovsinventering av verktyg för uppdraget. Andra frågor har rört psykosocial arbetsmiljö och nanopartiklar. Dessutom har det genomförts en funktionsutbildning för nya RSO.

8. Extern utbildning

Ange antal utbildningstimmar för de externa utbildningar som RSO medverkat i under verksamhetsåret samt det huvudsakliga utbildningsinnehållet samt hur man ökat kunskapen om kvinnors och mäns olika förutsättningar.

RSO har medverkat vid 14 externa utbildningar. Innehåll: BAM-utbildning, SAM, samt skyddsombudens rättigheter.

Extra utbildningsinsatser under 2015

Förbundets 24 RSO genomgått en extra utbildningsinsats om RSOs uppdrag och rättigheter, samt om vilka konsekvenser de nya föreskrifterna inom arbetsmiljöområdet får på de små och medelstora arbetsplatserna och om hur RSO kan öka kunskapen om detta hos arbetsgivare och arbetstagare.

Musikerna

Bedriven verksamhet

1. Ange en uppskattning i procent av hur stor andel av RSOs årsarbetstid som gått till rådgivning och stöd via telefon och e-post.

RSO har rapporterat att 5 % av arbetstiden har gått åt till rådgivning och stöd via telefon eller e-post.

2. Ange antalet arbetsställen som omfattas av FHV och om avtalet omfattar även ett förebyggande arbetsmiljöarbete samt om upphandlingen har skett i samverkan med den fackliga organisationen.

RSO rapporterar att av de arbetsplatser man under året besökt så omfattas 315 av FHV. Även om ett flertal av avtalen omfattar ett förebyggande arbetsmiljöarbete så förefaller det som att arbetsgivare inte använder FHV i ett förebyggande syfte. Upphandling av FHV i samverkan med den fackliga organisationer har inte skett.

3.

3:1 Ange hur många av de arbetsplatsbesök som RSO genomförde under året i huvudsak handlade om SAM, teknik, yrkeshygien eller medicinska och sociala frågor.

Av de genomförda arbetsplatsbesöken under året har 503 stycken omfattat det systematiska arbetsmiljöarbetet, 59 besök har omfattat Teknik och 30 stycken Medicinska och sociala frågor.

3:2 Vilken övrig verksamhet har bedrivits under årets RSO-besök på arbetsplatserna? Beskriv även hur man vid besöken har beaktat kvinnors och mäns skilda arbetsvillkor.

Förbundets RSO rapporterar att de under året kommit in tidigare i processen vid om/nybyggnation av de arbetsplatser som omfattar Musikerförbundets medlemmar. Frågor som lyfts fram vid RSOs arbetsplatsbesök har varit kränkande särbehandling, trakasserier (från chefer, kollegor och publik), kvinnors och mäns olika behov av arbetsmiljöinsatser, till exempel avseende personalutrymmen och avseende vad som gäller för gravida kvinnliga musiker enligt arbetsmiljölagen och dess föreskrifter.

4. Ange om de regionala skyddsombuden (förutom det vanliga verksamhetsarbetet) har deltagit i olika arbetsmiljöprojekt och i så fall antal och vilket innehåll projektet/projekten har haft samt vilken effekt det/de har haft.

RSO har under året inte deltagit i några projekt.

Förändringar

5. Är det någon förändring i arbetsmiljön som de regionala skyddsombuden har inrapporterat till förbund/region/avdelning jämfört med föregående verksamhetsår?

En positiv förändring är att det från RSOs sida lagts färre krav på åtgärder av dåligt byggda scener vid festivaler. Det har även blivit lättare att få arbetsgivare,

fastighetsägare, arrangörer att genomföra åtgärder för att förebygga ohälsa för musiker. Man har även bland arrangörerna blivit mer medvetna om sitt arbetsmiljöansvar. Även arbetstagare har börjat inse värdet av ett förebyggande arbetsmiljöarbete.

6. Ange även om de regionala skyddsombuden som inrapporterat om verksamheten har påverkats av Arbetsmiljöverkets neddragningar på lokal nivå under året. Arbetsmiljöverkets inspektörer har enligt RSOs uppfattning blivit allt mindre specialiserade och mer av allmänna. Det upplevs som en drastisk försämring och förbundets RSO upplever även att inspektionen blivit mer "anonym". Det har dessutom blivit allt större problem med att söka och finna på Arbetsmiljöverkets register över utvecklingen i en inspektion eller ett ärende.

Utbildning

7. Intern utbildning

Ange antal utbildningstimmar samt de huvudsakliga utbildningsinnehållet för de interna utbildningarna som RSO tagit del av samt hur man beaktat kvinnors och mäns olika förutsättningar i utbildningarna.

RSO har genomgått 280 timmar intern utbildning. Innehåll: BAM/SAM. Dessutom har genomförts utbildning inom scenkonstområdet, funktionsutbildning för RSO samt deltagande i arbetsmiljökonferenser.

8. Extern utbildning

Ange antal utbildningstimmar för de externa utbildningar som RSO medverkat i under verksamhetsåret samt det huvudsakliga utbildningsinnehållet samt hur man ökat kunskapen om kvinnors och mäns olika förutsättningar.

RSO har medverkat vid totalt 6 utbildningstimmar för unga musiker i syfte att öka kunskapen i arbetsmiljöfrågor och om vilket uppdrag och roll som förbundets RSO har.

Extra utbildningsinsatser under 2015

Har omfattat kvinnors och mäns skilda arbetsvillkor samt hur det svenska arbetsmiljöarbetet påverkas av de europeiska ram- och sändirektiven och av det europeiska arbetsmiljötemat om hur man förebygger stress på arbetsplatserna.

Målarna

Bedriven verksamhet

1. Ange en uppskattning i procent av hur stor andel av RSOs årsarbetstid som gått till rådgivning och stöd via telefon och e-post.

RSO rapporterar en uppskattning på 25-30 % som gått åt till rådgivning per telefon och e-post.

2. Ange antalet arbetsställen som omfattas av FHV och om avtalet omfattar även ett förebyggande arbetsmiljöarbete samt om upphandlingen har skett i samverkan med den fackliga organisationen.

De flesta av förbundets arbetsställen omfattas av FHV. Det finns två orsaker till det. För målarna finns det inskrivet i kollektivavtalet att arbetsgivaren ska teckna avtal med FHV och för lackerarna så ställs kraven i föreskriften att det krävs hälsoundersökning vid arbete med hårdplaster. Kontrollen att avtal finns sker med jämna mellanrum. Antingen i samband med att löneförhandlingarna genomförs eller vid riktade projekt. Enligt kollektivavtalet för måleriyrket finns texter om att arbetsmiljöarbetet ska vara förebyggande och att det ska tecknas avtal med företagshälsovård som ska innehålla hälsoundersökning. Förbundet kan se en trend att det förebyggande arbetet ökar i de tecknade avtalen. Arbetsgivarna har dock endast vid fåtal tillfällen förhandlat med skyddsombuden.

3.

3:1 Ange hur många av de arbetsplatsbesök som RSO genomförde under året i huvudsak handlade om SAM, teknik, yrkeshygien eller medicinska och sociala frågor.

Av de genomförda arbetsplatsbesöken under året har samtliga omfattat det systematiska arbetsmiljöarbetet, som är grunden för alla arbetsplatsbesök på förbundets område. Specifik för de andra områdena har cirka 30 % av besöken omfattat Teknik och 30 % om Yrkeshygien. Medicinska frågor står för cirka 30 % av besöken.

3:2 Vilken övrig verksamhet har bedrivits under årets RSO-besök på arbetsplatserna? Beskriv även hur man vid besöken har beaktat kvinnors och mäns skilda arbetsvillkor.

Målareförbundet arbetar varje år med ett fokusområde, 2015 var det lackeringsverkstäder och ställningar. Förbundet har under 2015 startat upp kvinnliga nätverk. De arbetsmiljöfrågor som diskuterats där har handlat om personalutrymmen och avsaknaden av skilda utrymmen för ombyte, kläder anpassade för kvinnor och ergonomiska förutsättningar. I övrigt skiljer förbundet inte generellt på kvinnors och mäns arbetsvillkor utan arbetet ska vara anpassat efter individen.

4. Ange om de regionala skyddsombuden (förutom det vanliga verksamhetsarbetet) har deltagit i olika arbetsmiljöprojekt och i så fall antal och vilket innehåll projektet/projekten har haft samt vilken effekt det/de har haft.

- Långsiktigt samarbete med 6F-förbunden har utökats på flera ställen, eftersom medlemmarna i dessa förbund ofta finns på samma arbetsplatser.
- Förekomst av asbest i fönsterkitt tillsammans med Byggnads, Måleriföretagen och Glasbranschen.
- Samarbete med AV i deras projekt om riskanalyser och ergonomi på golv och måleribranschen. Avdelning har varit behjälplig med att ta fram underlag på hur en målars vardag ser ut. Projektet fortsätter 2016.
- Riktade projekt i två avdelningar om företagshälsovård. 648 medlemmar var berörda och de som inte varit på hälsoundersökning fick gå på det samt de företag som inte hade avtal tecknat med företagshälsovård har tecknat det.



Förändringar

5. Är det någon förändring i arbetsmiljön som de regionala skyddsombuden har inrapporterat till förbund/region/avdelning jämfört med föregående verksamhetsår?

En avdelning upplever att medlemmarna inte ställer krav på personalutrymmen. En avdelning har rapporterat en ökad anpassning av arbetsuppgifter för personer med nedsatt arbetsförmåga.

6. Ange även om de regionala skyddsombuden som inrapporterat om verksamheten har påverkats av Arbetsmiljöverkets neddragningar på lokal nivå under året.

Liksom under tidigare år får förbundet inte reda på när AV besökt företagen. Det är fortfarande svårt att få ut Arbetsmiljöverket när RSO påtalar brister. En viss positiv trend kan dock noteras i vissa avdelningar. Konferenserna som genomfördes 2015 har på avdelningarna lett till ett ökat samarbete med AV lokalt.

Utbildning

7. Intern utbildning

Ange antal utbildningstimmar samt de huvudsakliga utbildningsinnehållet för de interna utbildningarna som RSO tagit del av samt hur man beaktat kvinnors och mäns olika förutsättningar i utbildningarna.

Målareförbundet hade vid 2015 års utgång inga regionala skyddsombud som är kvinnor. Förbundet genomför årligen en tre dagar lång utbildning för samtliga RSO. 2015 innehöll utbildningarna bland annat verksamhetsplanering och uppföljning, information från Arbetsmiljöverket, LO-TCO Rättsskydd och Liftutbildningsrådet. Därutöver behandlades nanomaterial, arbetsskadeutredning samt mobbning och kränkande särbehandling.

8. Extern utbildning

Ange antal utbildningstimmar för de externa utbildningar som RSO medverkat i under verksamhetsåret samt det huvudsakliga utbildningsinnehållet samt hur man ökat kunskapen om kvinnors och mäns olika förutsättningar.

Totalt har avdelningarna redovisat att de medverkat i 154 timmar på externa utbildningar som omfattat BAM och vidareutbildning för skyddsombud samt branschutbildningar för lärlingar.

Extra utbildningsinsatser under 2015

De extra utbildningsinsatserna har omfattat asbest, kvartsdamm, kemiska arbetsmiljörisker och ställningar. Därutöver informerade Arbetsmiljöverket om arbetsmiljöarbete på lackverkstäder samt förändringarna i och med att föreskriften Härdplaster upphör och införlivas i Kemiska arbetsmiljörisker under rubriken Särskilda krav för allergiframkallande produkter och vissa processer.

SEKO

Bedriven verksamhet

1. Ange en uppskattning i procent av hur stor andel av RSOs årsarbetstid som gått till rådgivning och stöd via telefon och e-post.

Totalt är bedömningen att rådgivning och stöd via telefon och e-post stått för cirka 5 % av RSOs arbete.

2. Ange antalet arbetsställen som omfattas av FHV och om avtalet omfattar även ett förebyggande arbetsmiljöarbete samt om upphandlingen har skett i samverkan med den fackliga organisationen.

Av besökta arbetsställen omfattas 301 av FHV. I 143 av dessa avtal finns skrivningar om ett förebyggande arbetsmiljöarbete. I 14 fall har arbetsgivaren upphandlat FHV i samverkan med den fackliga organisationen.

3.

3:1 Ange hur många av de arbetsplatsbesök som RSO genomförde under året i huvudsak handlade om SAM, teknik, yrkeshygien eller medicinska och sociala frågor.

Av de genomförda arbetsplatsbesöken under året har 675 besök omfattat det systematiska arbetsmiljöarbetet, 63 besök omfattade Teknik, 10 besök omfattade Yrkeshygien och 59 besök omfattade Medicinska och sociala frågor.

3:2 Vilken övrig verksamhet har bedrivits under årets RSO-besök på arbetsplatserna? Beskriv även hur man vid besöken har beaktat kvinnors och mäns skilda arbetsvillkor.

RSO har under året verkat för att rekrytera 150 nya skyddsombud i branscher där det tidigare endast funnits ett fåtal. Medverkat vid utredningar om dödsolyckor samt allvarliga olyckor. RSO har även deltagit vid framtagande av alkohol- och drogpolicies, rutiner och riktlinjer inom SAM, samt se över att det finns personalutrymmen för kvinnor och män.

4. Ange om de regionala skyddsombuden (förutom det vanliga verksamhetsarbetet) har deltagit i olika arbetsmiljöprojekt och i så fall antal och vilket innehåll projektet/projekten har haft samt vilken effekt det/de har haft.

Förbundets RSO har medverkat inom SBUF-projektet vid omarbetning av skriften "Schakta rätt" som är ett utbildningsmaterial för maskinförare och schaktansvariga. Inom samma projekt har även "Friskronden" genomförts med inriktning på att främja friska arbetsplatser genom att öva olyckor.

Förändringar

5. Är det någon förändring i arbetsmiljön som de regionala skyddsombuden har inrapporterat till förbund/region/avdelning jämfört med föregående verksamhetsår?

De psykosociala arbetsmiljöfrågorna har ökat och RSO får ställa flera krav vid sina arbetsplatsbesök. Det finns fortsatt en osund konkurrens när det gäller kraven på

arbetsmiljöarbetet vid upphandlingar. Arbetsmiljö- och säkerhetsarbetet får stå tillbaka när priserna pressas. Rapporterade allvarliga olycksfall har ökat vilket har ökat tidsåtgången när det gäller utredningar. Även utredningsarbetet kring de dödsolyckor som har inträffat i branschen tar allt mer tid för förbundens RSO.

6. Ange även om de regionala skyddsombuden som inrapporterat om verksamheten har påverkats av Arbetsmiljöverkets neddragningar på lokal nivå under året.
RSO rapporterar fortsatt att det är mycket svårt att nå inspektörerna vid olyckor. Det är inte ens säkert att de kommer ut. Löftet om att RSO skulle erhålla inspektionsmeddelandet har hållits bara inom vissa områden. Förbundets förhoppning att effekten av de LO/AV-konferenser som genomfördes 2015 ska ge bättre förutsättningar för framtida samverkan mellan RSO och AV. Förbundet ser även problem vid olyckor med fler myndigheter som är inblandade. Då blir RSO ofta delaktig.

Utbildning

7. Intern utbildning

Ange antal utbildningstimmar samt de huvudsakliga utbildningsinnehållet för de interna utbildningarna som RSO tagit del av samt hur man beaktat kvinnors och mäns olika förutsättningar i utbildningarna.

Totalt har förbundets RSO genomgått 276 timmars intern utbildning med teman som elsäkerhetsutbildning, säkerhet i spår och arbete på väg.

8. Extern utbildning

Ange antal utbildningstimmar för de externa utbildningar som RSO medverkat i under verksamhetsåret samt det huvudsakliga utbildningsinnehållet samt hur man ökat kunskapen om kvinnors och mäns olika förutsättningar.

Förbundets RSO har under verksamhetsåret genomfört totalt 272 timmar med extern utbildning. Det har framför allt varit grundläggande arbetsmiljöutbildning (BAM).

Extra utbildningsinsatser under 2015

Förbundet har under hösten 2015 genomfört en extra utbildningsinsats för sina RSO med inriktning på skydds- och säkerhetsledning för arbete inom spårområde. Utbildningen omfattade även elsäkerhet, trafiksäkerhet, fara och olycka samt signaler, tavlor och skyltar.

Transport

Bedriven verksamhet

1. Ange en uppskattning i procent av hur stor andel av RSOs årsarbetstid som gått till rådgivning och stöd via telefon och e-post.

Totalt har 35 % av RSOs verksamhetstid gått till rådgivning och stöd via telefon eller e-post.

2. Ange antalet arbetsställen som omfattas av FHV och om avtalet omfattar även ett förebyggande arbetsmiljöarbete samt om upphandlingen har skett i samverkan med den fackliga organisationen.

Av besökta arbetsställen omfattas 2 931 av FHV. I 1 104 av dessa avtal finns skrivningar om ett förebyggande arbetsmiljöarbete. Samverkan vid upphandling av FHV har skett vid 440 tillfällen.

3.

3:1 Ange hur många av de arbetsplatsbesök som RSO genomförde under året i huvudsak handlade om SAM, teknik, yrkeshygien eller medicinska och sociala frågor.

Av de genomförda arbetsplatsbesöken under året har 3 457 stycken omfattat det systematiska arbetsmiljöarbetet, 477 besök har omfattat Teknik, 153 stycken omfattade Yrkeshygien samt 1 059 stycken omfattade Medicinska och sociala frågor.

3:2 Vilken övrig verksamhet har bedrivits under årets RSO-besök på arbetsplatserna? Beskriv även hur man vid besöken har beaktat kvinnors och mäns skilda arbetsvillkor.

RSO har under året medverkat vid 233 ritningsgranskningar av om/nybyggnationer samt vid 971 arbetsskadeutredningar som är påkallade av både arbetsgivare som anställda. I dessa är det självklart att man beaktar allas förutsättningar att få en god arbetsmiljö.

4. Ange om de regionala skyddsombuden (förutom det vanliga verksamhetsarbetet) har deltagit i olika arbetsmiljöprojekt och i så fall antal och vilket innehåll projektet/projekten har haft samt vilken effekt det/de har haft.

RSO har medverkat i ett 50-tal projekt under verksamhetsåret. Exempel: Transport av mat med färdtjänstfordon till förskolor och äldreboenden. Fordonen är inte lämpade för detta ändamål utan sliter ergonomiskt på föraren eftersom lastsäkring av mat vagnarna fodras, och fastsättning är oftast på golvnivå. Ett annat projekt har handlat om trappklättrare och bärhjälp av båttransporter med fordon som är ämnade till något annat: projektet har drivits via TYA vid fyra tillfällen. Ytterligare ett specialprojekt avser bilrekonditionering med tanke på kemikaliehantering i samband med detta. Ett dammprojekt med anledningen av mikroorganismer och allergier i alla verksamheter där det finns lagerhållning av något slag. Slutligen medverkade förbundets RSO i Miljöarbetarprojektet avseende hämtares arbetsmiljö med stora ergonomiska belastningar, problem med att få tillstånd ändringar på hämtningställen på grund av ovilja hos kund, kommun, fastighetsägare med mera.

Förändringar

5. Är det någon förändring i arbetsmiljön som de regionala skyddsombuden har inrapporterat till förbund/region/avdelning jämfört med föregående verksamhetsår?

Olika syn på sakfrågor i olika regioner av landet från Arbetsmiljöverkets sida. Förbundet får även signaler om att klimatet för förbundets skyddsombud har hårdnat på arbetsplatserna. Förbundet har haft både lokala och centrala förhandlingar gällande hindrade av skyddsombud.

6. Ange även om de regionala skyddsombuden som inrapporterat om verksamheten har påverkats av Arbetsmiljöverkets neddragningar på lokal nivå under året.
 Större svårigheter generellt att få en lokal samverkan med Arbetsmiljöverket. RSO har uppfattningen att AV helt enkelt inte längre hinner med att samverka med arbetsmarknadens parter. Förbundet ser att AVs bedömningar skiljer sig åt i olika delar av landet gällande ensambemanning på värdetransporter och andra verksamheter där hot och våld är frekvent förekommande. AV har även svängt i ärenden, till exempel TMA-frågan (skyddsbilar vid vägarbeten), och intagit en helt ny hållning under året, från branschbeslut till företagsbeslut. Förbundet anser att det är destruktivt och skadar Arbetsmiljöverkets förtroende för branschen när man väljer att hantera ärenden på detta sätt. Det upplevs från förbundens SO/HSO/RSO att arbetsmiljöinspektörerna mer är allmäninspektörer än branschinspektörer och att arbetsmiljöfrågorna inte hanteras lika i hela landet. Upplevelsen är att genom allmän hantering blir det godtyckliga och långsamma beslut i ärendena.

Utbildning

7. Intern utbildning

Ange antal utbildningstimmar samt de huvudsakliga utbildningsinnehållet för de interna utbildningarna som RSO tagit del av samt hur man beaktat kvinnors och mäns olika förutsättningar i utbildningarna.

Förbundet har genomfört två stora utbildningstillfällen för sina 36 RSO om totalt 1 781 timmar. De interna utbildningarna – som inkluderade årets extra utbildningsinsatser (se nedan) – innehöll verksamhetsplanering/uppföljning, de organisatoriska och sociala arbetsmiljöfrågorna, olika aktuella branschspecifika frågor, samverkan för bättre arbetsmiljö samt lagstiftningen inom arbetsmiljöområdet. Förbundet beaktar alltid samtliga arbetstagare för att få en god och förebyggande arbetsmiljö.

8. Extern utbildning

Ange antal utbildningstimmar för de externa utbildningar som RSO medverkat i under verksamhetsåret samt det huvudsakliga utbildningsinnehållet samt hur man ökat kunskapen om kvinnors och mäns olika förutsättningar.

RSO har medverkat vid utbildningar för arbetsgivare, skyddsombud och arbetstagare. Huvudtemat i dessa utbildningar var lagar som styr arbetsmiljöarbetet och de olika förutsättningarna att utföra arbete. En del av dessa utbildningarna har skett via TYA, BYA. Totalt har 1 549 timmar gått till RSO-medverkan vid externa utbildningar. ↘

Ekonomisk sakredovisning

I överensstämmelse med gällande bidragsregler redovisar LO och förbunden för verksamhetsåret 2015 en förbrukning av 160 397 534 kronor enligt bilaga. Av bilagan framgår att förbunden för den regionala skyddsombudsverksamheten av egna medel bidragit med 78 066 282 kronor utöver det beviljade statsbidraget.

Under verksamhetsåret har LO i förskott erhållit 68 501 317 kronor. LO rekviderar härmed resterande belopp på 13 809 933 kronor att insättas på LOs plusgirokonto 8 50-8. Var vänlig notera på talongen att det avser slutbetalningen av RSO-medel för 2015, ärendenummer 20140465

Stockholm som ovan
Landsorganisationen i Sverige

Firmatecknare

Ingeta Edlund

Namnunderskrift

Ingeta Edlund

Namnförtydligande

[Signature]

Namnunderskrift

Torbjörn Johansson

Namnförtydligande

Auktoriserad revisor *

[Signature]

Namnunderskrift

Kats Wennberg

Namnförtydligande

* se samtidigt utlämnad
SNT 4400 - rapport

SLUTREDOVISNING AV REGIONALA SKYDDSOMBUDSMEDEL FÖR 2015

LANDSORGANISATIONEN I SVERIGE

Arbetsmiljöverkets bidrag 2015 82 311 250

Bidragsår 2015

Antal förbundsavdelningar som omfattas	292
Antal arbetsställen	393466
Antal medlemmar som berörs	589644
Antal besök på arbetsställe	49869
Antal RSO	1123
Antal RSO omräknat till heltid 1680 tim/år	258
Personalkostnader	137 700 842
Summa förbundens personalkostnader	137 486 269
<u>Administrativa kostnader</u>	
Förbundens administrativa kostnader	14 559 986
Utbildningskostnader	7 105 910
Summa förbundens administrativa och utbildningskostnader	21 587 084
Summa förbundens totala kostnader	159 073 353
Summa LO totala kostnader	1 324 181
Summa totala kostnader	160 397 534
Summa fördelat bidrag	82 311 250
Differens Bidrag - Kostnader	78 086 282
Differens Bidrag - Kostnad i %	



Sammanställning av LO-förbundens redovisning av RSO-medel för 2015

82 311 250

SLUTREDOVISNING 2015

Förbund	Antal förbavd	Antal arbetsställen	Antal medlemmar	Antal arbetsplatsbesök	Antal RSO	Antal RSO heltid	Personal-kostnader	Adm. kostnader	Utbildnings-kostnader
Byggnadsarbetareförbundet	11	172 070	83 444	10 320	105	34,90	20 739 695	2 281 366	931 417
Elektrikerförbundet	11	127 500	8 587	1 126	60	4,00	2 663 164	297 033	1 659 478
Fastighetsanställdas förbund	121	3 637	22 676	1 173	47	16,00	5 806 488	583 169	112 846
GS	15	3 090	19 264	1 639	93	6,00	3 259 380	340 749	530 261
Handelsanställdas förbund	19	23 219	132 053	5 164	94	24,00	18 306 958	1 745 240	238 272
Hotell och Restaurang Facket	8	381	2 825	441	53	9,10	5 950 026	654 503	3 744
IF Metall	37	11 057	110 956	7 424	344	22,30	10 198 755	831 151	1 428 289
Kommunalarbetareförbundet	14	26 440	115 676	13 209	146	80,64	33 379 955	3 991 052	528 251
Livsmedelsarbetareförbundet	5	888	4 502	1 279	64	3,14	2 030 939	191 931	109 305
Musikerförbundet	8	1 500	3 225	565	19	4,50	2 102 596	163 686	137 632
Målareförbundet	9	3 918	10 569	1 486	55	11,38	5 536 581	569 930	531 110
SEKO	9	2 766	13 867	807	7	6,50	4 990 618	548 967	147 398
Transportarbetareförbundet	25	17 000	62 000	5 236	36	36,00	22 521 114	2 361 209	669 095
Summa förbunden	292	393 466	589 644	49 869	1 123	258,46	137 486 269	14 559 986	7 105 910
LO							214 573	170 479	939 129
Totalt	292	393 466	589 644	49 869	1 123	258	137 700 842	14 730 465	8 045 039

Bilaga 1

s34 (34)

Skannat 31.03.2016

Summa adm. o utb. kostn	Summa totala kostnader	Bidrag för verksåret	Diff bidrag kostnader
3 212 783	23 952 478	12 588 136	11 364 342
1 956 511	4 619 675	3 300 351	1 319 324
696 015	6 502 503	5 301 542	1 200 961
871 010	4 130 390	4 736 691	-606 301
1 983 512	20 290 470	12 120 115	8 170 355
658 247	6 608 273	5 414 513	1 193 760
2 259 440	12 458 195	8 690 656	3 767 539
4 519 303	37 899 258	7 399 564	30 499 694
301 236	2 332 175	1 541 239	790 936
301 318	2 403 914	2 404 657	-743
1 101 040	6 637 621	3 857 134	2 780 487
696 365	5 686 983	2 428 865	3 258 118
3 030 304	25 551 418	10 909 719	14 641 699
	0		
21 587 084	159 073 353	80 693 182	78 380 171
1 109 608	1 324 181	1 618 070	-293 889
22 696 692	160 397 534	82 311 252	78 086 282



ARBETSMILJÖVERKET	
Ink	2016 -03- 2 9
Diarienummer	

RAPPORT ÖVER FAKTISKA IAKTTAGELSER

Till Landsorganisationen i Sverige (LO)

Vi har genomfört de granskningsåtgärder som vi kommit överens om och som anges nedan avseende de medel, uppgående till totalt 82 311 250 SEK, som LO erhållit från Arbetsmiljöverket för regional skyddsombudsverksamhet under perioden 2015-01-01 till 2015-12-31. Vårt uppdrag har utförts enligt den standard för näralliggande tjänster som är tillämplig på uppdrag att utföra granskning enligt särskild överenskommelse, SNT 4400.

Granskningsåtgärder

Granskningsåtgärderna har tidtagits enbart mot bakgrund av förfrågan från Arbetsmiljöverket till LO och har omfattat följande:

1. Granska att RSO-medel för 2015 om totalt 62 911 917 SEK har kommit LO tillhanda, samt att den sista RSO-betalningen för 2014 om 13 809 933 SEK har kommit LO tillhanda.
2. Granska att kostnader uppgivna i LO:s redovisning avseende RSO-medlens användning i tillämpliga fall överensstämmer med LO:s bokföring.
3. Granska att rapportering från revisor erhållits avseende medel som, enligt LO:s redovisning avseende RSO-medlens användning, använts av förbund samt att den rapporterade användningen av medlen har godkänts av LO.

Iakttagelser

Vi har gjort följande iakttagelser:

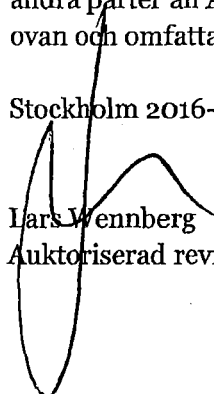
1. Vår granskning har ej föranlett iakttagelser att rapportera.
2. Vår granskning har ej föranlett iakttagelser att rapportera.
3. Vår granskning har ej föranlett iakttagelser att rapportera.



Eftersom de granskningsåtgärder som vidtagits enligt ovan varken är en revision enligt ISA eller en översiktlig granskning enligt ISRE bestyrker vi inget om den ekonomiska rapporten. Om vi hade genomfört ytterligare granskningsåtgärder eller om vi hade utfört en revision enligt ISA eller en översiktlig granskning enligt ISRE skulle andra förhållanden kanske ha kunnat komma till vår kännedom och ha rapporterats till Er.

Vår rapport är enbart avsedd för det syfte som angivits i det första stycket i denna rapport och för Er information, och den skall inte användas för något annat syfte eller spridas till andra parter än Arvsfonden. Rapporten gäller endast den ekonomiska rapport som angivits ovan och omfattar inte någon av föreningens finansiella rapporter i sin helhet.

Stockholm 2016-03-29



Lars Wennberg
Auktoriserad revisor

Bilaga 3

From: christina.jarnstedt@lo.se <christina.jarnstedt@lo.se>
Sent: den 19 april 2016 14:47:25
To: Lindberg, Kerstin
Cc:
Subject: Ang Våra RSO uppgifter

Hej Kerstin
Jag har haft krångel att komma in i vårt system såg att du skickade en exefil men kunde inte öppna denna så jag kopierade och la in de siffror du efterfrågade

i den första mall du skickade - så hoppas nu att allt är okey med de uppgifter du vill ha
Sen vet i sju ton men förbundens RSO inkl i antal besök även återbesök och då anger dom ju inte orsak - mer än att en del förbund redovisar under verksamhet att man gjort återbesök ökar med krav med mer. För räknar du ihop antal besök som vi gjort med vad inriktningen varit så stämmer detta inte då som sagt antal besök inkl även återbesök med uppföljning

Kanske vi måste justera detta men det får vi ta upp sedan, återkom om du saknar ytterligare något

Hälsning
Christina

Mätbar prestation	LO
1. Antal regionala skyddsombud	1 123
2. Antal årsarbetskrafter regionala skyddsombud	258
3. Antal arbetsställen	393 466
4. Antal besök på arbetsställen (inriktning*)	49 869
* Inriktning SAM	20 547
* Inriktning teknik	5 878-
* Inriktning yrkeshygien	2 487-
* Inriktning Medicinska eller sociala frågor	8 188-
4. Rådgivning per telefon	224,96%-
6. Utbildning internt (tid, timmar)	21 990-
7. Utbildning externt (tid, timmar)	8 445-
8. Utbildningskostnad (tkr)	7 106
9. Totalkostnad (tkr)	160 398
därav bidrag (tkr)	82 311
10. Genomförande och planering av särskilda utbildningsinsatser inom den regionala skyddsombudsverksamheten under 2015	Totalt antal extra utbildningstimmar 16 880 inkl RSO/AV konf 2015

Bilaga 4

From: Andreas Beckert <Andreas.Beckert@tco.se>
Sent: den 31 mars 2016 12:25:15
To: Registrator, Huvudkontoret
Cc: Lindberg, Kerstin
Subject: Återrapportering TCO RSO 2015
Attachments: Sammanställning TCOs återrapportering RSO 2015.pdf

Hej,
Bifogar återrapportering från TCO avseende RSO-medel för 2015. Enl ök skickas dokumentet även postalt.

Med vänliga hälsningar

Andreas Beckert
Förbundssekreterare

TCO – Tjänstemännens centralorganisation

Tel: 08-782 91 05
Mob: 070-202 21 32
Twitter: @andreasbeckert
Hemsida: www.tco.se

Linnégatan 14
114 94 Stockholm



TCO:s redovisning av verksamhet med regionala skyddsombud/arbetsmiljöombud 2015

Allmänt

Under 2015 har åtta av TCO:s förbund bedrivit RSO/RAMO-verksamhet som har delfinansierats med stöd från Arbetsmiljöverket. Verksamheten bedrivs av förbund som har många eller ökande del små arbetsplatser. De förbund som bedriver verksamheten är i medlemsstruktur och storlek mycket olika, vilket givetvis påverkar valet av arbetsformer och intern organisation.

Arbetsgången är att samtliga förbund inom TCO ges möjlighet att ansöka om medel till sin RSO/RAMO-verksamhet. Därefter pågår en samordningsprocess mellan TCO och förbunden kring prioriteringar för fördelning mellan förbunden enligt en modell där varje förbund med verksamhet ges ett grundbidrag om max 300 000 kronor. Utöver grundbidraget fördelas resurserna utifrån omfattningen på planerad verksamhet. Förbunden får en preliminär tilldelning av resurserna i början på verksamhetsåret. En korrigering görs sedan, utifrån den etablerade fördelningsnyckeln, när förbunden återrapporterar sin verksamhet. Denna redovisning bygger på varje förbunds särskilda och revisorsgranskande redovisningar.

Förbunden återrapporterar sin verksamhet enligt de krav som Arbetsmiljöverket har ställt upp, men några få förbund har fortfarande problem att återrapportera alla sina besök enligt de olika kategorierna som har ställts upp. I vissa fall beror det på redovisningsrutiner som inte anpassats efter rådande krav, i andra fall att man missar att uppmärksamma kraven.

Utbildningsinsatser inom arbetsmiljölagen, systematiskt arbetsmiljöarbete, arbete med förebyggande åtgärder, kartläggning och riskbedömningar, arbetsskadehantering och konkreta rehabiliteringsärenden lyfts fram som exempel på insatser som genomförs. Bedömningen är att RSO-verksamheten leder till fler lokala skyddsombud och högre kunskapsnivå hos såväl berörda skyddsombud som arbetsgivare.

Sammanfattande bedömning om arbetsmiljön inom förbunden samt aktuella arbetsmiljöproblem

Journalistförbundet menar att arbetsmiljöproblemen framför allt finns inom följande fyra områden;

1. Arbetsanpassning och rehabilitering. Efter en rad nedskärningar på förbundets område 2014 upplevde förbundets ombudsmän att behovet av arbetsanpassningar ökar, dock har arbetsgivarens vilja att uppfylla sitt ansvar tyvärr minskat. I vissa fall har uppgivna medlemmar valt att säga upp sig själv som en reaktion på arbetsgivarens nedsättande bemötande.

2. Hot och kränkningar mot journalister. Journalister fortsätter att vara måltavlor för hot och våld och enligt förbundets senaste undersökning låter en fjärdedel bli att skriva om vissa ämnen på grund av rädsla för följderna.
3. Systematiskt arbetsmiljöarbete och samverkansfrågor. Impulser inkommer allt som ofta om skyddsombud som utestängs från påverkan, antingen medvetet eller pga okunskap från arbetsgivaren. Många ombud upplever att de efterfrågas för sin underskrift snarare än att höra deras åsikter.
4. Kränkande behandling. Kränkande särbehandling eller andra typer av samarbetsproblem har rapporterats flera gånger under året. I de flesta fall är roten till problemet arbetsledaren.

Lärarförbundet menar att det är fortsatt stora organisationsförändringar och omorganisationer, oftast beroende på den ökade konkurrensen på skolområdet, vilket innebär en stor påverkan på arbetsmiljön och därmed mycket arbete för de regionala skyddsombuden. Andelen medlemmar i behov av rehabilitering är fortsatt stort och tar mycket tid i anspråk i samtliga verksamheter. Andelen arbetsplatser som omfattas av FHV har minskat vilket medför att dessa ärenden blir mer tidskrävande. I stora drag är de tre största utmaningarna: problem med arbetsorganisation, arbetsbelastning och svårigheter att få arbetstiden att räcka till.

Viktigt för Teaterförbundet är att få det stora antalet arbetsplatser, som pga sin storlek sällan köper upp företagshälsovård, att knyta till sig externa expertresurser i form av röstläkare, ortopedier osv. RSO-arbetet påverkas i allra högsta grad av i vilken mån detta stöd finns till medarbetarna på arbetsplatserna. Under året har förbundens RSO kopplats in i ett nystartat projekt som syftar till att öka säkerheten vid filminspelningar. Detta arbete kommer fortgå under 2016.

För Unionen är riskbedömningar vid neddragningar fortsatt en viktig fråga för medlemmarna och där regionala arbetsmiljöombud (RAMO/RSO) blir involverade. Viktigaste uppgiften där blir att försöka påverka processen innan beslut. Under 2015 upplevs samstämmt från förbundens RAMO/RSO att belastningen ökar kring arbetsskador, arbetsrelaterade sjukdomar och rehabilitering. 2015-års arbetsmiljöenkät visade på fortsatt sämre psykosocial arbetsmiljö. Resultaten visar att förekomsten av SAM ger bättre fysisk och psykosocial arbetsmiljö och omvänt.

Arbetet inom Symf har under året blivit mer intensivt än vanligt eftersom arbetsplatser med relativt stora problem har fått nya arbetsmiljöombud. I dessa fall har kansliet fått rycka in och bedriva omfattande rådgivningsverksamhet. Ett viktigt uppdrag nu och framöver är att kartlägga koristernas arbetsmiljö.

Bedömning av RSO-verksamhetens effekter

Från Journalistförbundet redovisas en rad positiva effekter av RSO-verksamheten. Exempel på detta är lyckade arbetsanpassningar efter konstruktiva samtal med arbetsgivaren, rådgivningsverksamhet vid uppstartsprocesser såsom vid starten av LO-mediehus samt förändrade arbetstidsregler. En mycket viktig men ofta mindre uppmärksammas funktion för RSO är att utgöra vardagligt bollplank och rådgivare gentemot lokala ombud. Eftersom förfrågan är stor har förbundet valt att utforma en lathund på ämnet.

Symf har med hjälp av arbetsmiljöombuden lyckats lösa en långvarig konflikt på en av sina största arbetsplatser, där missförhållanden kring den psykosociala

arbetsmiljön var roten till det onda. 2015 var det mest aktiva året för förbundet i termer av antal ärenden och det har visat sig vara ett bra drag att anställa en ombudsman med särskilt ansvar för arbetsmiljö på deltid.

Inom Teaterförbundet menar man att RSO:s arbetsplatsbesök i de flesta fall resulterat i att det systematiska arbetsmiljöarbetet har kommit igång. Arbetsgivarna har fått ökad kunskap och förståelse för sitt arbetsmiljöansvar och de anställda har visat intresse och engagemang för arbetsmiljöfrågorna. Utbildningsinsatserna har också stärkt arbetstagarnas möjligheter att påverka sin arbetsmiljö.

Unionens RAMO-verksamhet har innehållit aktiviteter och åtgärder för att undanröja risker och höja medvetenheten om god arbetsmiljö på tjänstemännens arbetsplatser. En tydlig minskning har skett 2015 av genomförda 6:6a-fall (begärd åtgärd enligt Arbetsmiljölagen §6:6a) som inrapporterats från Unionens RAMO. Det har handlat om bland annat kränkande behandling, ledarskapsproblem, sjukdom pga. hård arbetsbelastning med mera. I många övriga fall har det räckt att ta upp 6:6a till diskussion för att få igång en konstruktiv diskussion med arbetsgivaren. Skyddsstopp har använts vid ett tillfälle, för att komma tillrätta med bristande elsäkerhet vid torgförsäljning.

Förbättringar i arbetsmiljön jämfört med föregående år


Läraryrket ser en märkbart förbättrad kompetens hos de lokala skyddsombuden. Det bedöms bero på att man både lokalt och centralt blivit bättre på att bedriva utbildnings- och informationsinsatser.

Försämringar i arbetsmiljön jämfört med föregående år

Journalistförbundet menar att medlemmarna allt oftare känner sig stressade över sin arbetssituation. Att överväga en begäran enligt 6:6a blir allt vanligare.

Unionen lyfter, som tidigare nämnt, ett fortsatt försämrat resultat avseende psykosocial arbetsmiljön. Även belastningen kring arbetsskador, arbetsrelaterade sjukdomar och rehabilitering har ökat under året.

TCOs revisorer har reviderat TCOs bokföring samt sett de revisionsintyg som respektive förbund lämnat



Torbjörn Bredin,
Kanslichef TCO

PRESTATION: Antal regionala skyddsombud

	Regionala skyddsombud		
	Antal	Årsarbetare	Kommentar
Centralorganisation:			
Journalistförbundet	12	4,2	
Läraryrket	89	13	
SLF	30	1,5	
Symf	9	0,21	
Teaterförbundet	18	4	
Unionen	244	23	
Vision	62	0,98	
Vårdförbundet	19	2,7	
Totalt	483	49,59	

Ställ markören i rutan där det står "antal", "årsarbetare" eller "kommentar" så får du en definition av begreppen.

Cell: B3

Kommentar: Definition:

Ange hur många personer som arbetar med någon form av regional skyddsombudsverksamhet.

Cell: C3

Kommentar: Definition:

Hur många årsarbetskrafter läggs på den regionala skyddsombudsverksamheten. En årsarbetskraft motsvarar 1680 timmar.

Cell: D3

Kommentar: Ange om det finns något som ni särskilt vill nämna; exempelvis personalomsättning och rekryteringsproblem.

PRESTATION: Antal arbetsställen

	Arbetsställen	
	Antal	Kommentar
Centralorganisation:		
Journalistförbundet	1 000	
Läraryrket	2 740	
SLF	350	
Symf	300	
Teaterförbundet	6 000	
Unionen	81 991	82 418 arbetsställen, varav 437 med skyddskommitté
Vision	2 780	
Vårdförbundet	481	
Totalt	95 642	

Ställ markören i rutan där det står "antal arbetsställen" så får du en definition av begreppet.

PRESTATION: Besök på arbetsställe

	Antal besök									
	TOTALT	FHV	SAM	Kommentar	Teknik	Kommentar	Yrkeshygi en	Kommentar	Medicinska och sociala frågor	Kommentar
Centralorganisation:										
Journalistförbundet	165	91	70	Ffa riskbedömningar vid omorganisationer, samt stöd i samverkansfrågor og/skyddsombud	5	Ffa frågor kring lokaler (öppna landskap, ventilation, akustik mm), övervakningsutrustning, annan teknisk utrustning och system	26	Hälsofrågor kring arbetstidsförläggning, psykosocial påverkan av visst arbete (stress, arbetsbelastning mm), organisatoriska frågor, hot/våld	64	Rehabiliteringsärenden, kränkande särbehandling, enskilda individers upplevelse av utsatthet i arbetsmiljön
Läraryrket	2345	713	1247		93		20		985	
SLF	98	50%	63		6		0		29	0
Symf	16	0	0		0		0		0	
Teaterförbundet	316	**	256							** FHV sällan aktuellt i branschen
Unionen	1780	901	1766		6		0		22	
Vision	263	202	80		0		1		144	
Vårdförbundet	353	51	40		1		0		50	
Totalt	5336									

Ange hur många arbetsställen som har tillgång till företagshälsovård (FHV). Ange också besökens huvudsakliga inriktning - endast ett alternativ per besök kan anges. Ställ markören i rutan där det står "FHV", "SAM", "Teknik", "Yrkeshygien" eller "Medicinska och sociala frågor" så får du en definition av begreppen. Denna flik är anpassad för de centrala arbetstagarorganisationerna.

PRESTATION: Tid för råd och stöd på telefon och e-post

	Tid för råd och stöd		
	TOTALT	Andel	Kommentar
Centralorganisation:			
Journalistförbundet		50%	
Läraryrket		51%	
SLF		30%	30-35% av den totala tiden
Symf		50%	50% av den totala tiden
Teaterförbundet		40%	ca 1400 kontakter
Unionen		23%	Mkt rådgivn redovisas ej
Vision	239	17%	
Vårdförbundet	1718	37%	avser 1718 timmar
Genomsnittlig andel		37%	

Ställ markören i rutan där det står "andel" eller "kommentar" så får du en definition av begreppen.

PRESTATION: Utbildning - tid

	Utbildningstimmar		
	Internt	Externt	Kommentar
Centralorganisation:			
Journalistförbundet	24	44	
Läraryrket	1 411	1 459	
SLF	60	20	
Symf	36	8	Inställda kurser orsak till lågt antal
Teaterförbundet	140	100	
Unionen	1 464	1 727	BAM borträknat på externa timmar
Vision	50	64	
Vårdförbundet	488	335	
Totalt	3 673	3 757	

Ställ markören i rutan där det står internt och externt så får du en definition av begreppet.

PRESTATION: Utbildningskostnad

	Utbildningskostnad	
	Kostnad	Kommentar
Centralorganisation:	237 273 kr	
Journalistförbundet	281 126 kr	
Läraryrskörbundet	139 828 kr	
SLF	142 743 kr	
Symf	8 152 kr	
Teaterförbundet	40 655 kr	
Unionen	285 109 kr	
Vision	222 007 kr	
Vårdförbundet		
Total/genomsnittlig kostnad	1 119 620/139 952	

Ställ markören i rutan där det står "kostnad" så du en definition av begreppet.

PRESTATION: Utbildningskostnader extra medel 2015

	Kostnad
Centralorganisation:	214 604 kr
Journalistförbundet	125 000 kr
Läraryrket	
SLF	
Symf	
Teaterförbundet	
Unionen	
Vision	
Vårdförbundet	
Total kostnad	339 604

Ställ markören i rutan där det står "kostnad" så du er

Utbildningskostnad
Kommentar
Extra RSO-utbildning under hösten
Extra utbildning under hösten
Totalsumman är inte inkluderad i 10. Totalkostnad

1 definition av begreppet.

PRESTATION: Totalkostnader

Ekonomisk översikt						
	Personalkostnader	Övriga kostnader	Egeninsats	Totala kostnader	Statsbidrag	Kommentar
Centralorganisation:	60 000 kr			297 273 kr	297 273 kr	Totalkostnaden inkluderar kostnad för utbildning fliken innan
Journalistförbundet	2 620 668 kr	29 876 kr	1 635 377 kr	2 931 670 kr	1 296 293 kr	Totalkostnaden inkluderar kostnad för utbildning fliken innan
Läraryrket	6 253 592 kr		1 621 224 kr	6 393 420 kr	4 772 196 kr	Totalkostnaden inkluderar kostnad för utbildning fliken innan
SLF	703 848 kr	165 238 kr	320 419 kr	1 011 829 kr	691 410 kr	Totalkostnaden inkluderar kostnad för utbildning fliken innan
Symf	167 397 kr	34 252 kr	0 kr	209 801 kr	209 801 kr	
Teaterförbundet	1 782 839 kr	289 240 kr	866 451 kr	2 112 734 kr	1 246 283 kr	Totalkostnaden inkluderar kostnad för utbildning fliken innan
Unionen	16 916 149 kr	1 311 030 kr	11 066 154 kr	18 512 288 kr	7 446 134 kr	Totalkostnaden inkluderar kostnad för utbildning fliken innan
Vision	772 212 kr	53 897 kr	155 616 kr	1 048 116 kr	892 500 kr	Totalkostnaden inkluderar kostnad för utbildning fliken innan
Vårdförbundet	1 360 907 kr	176 345 kr	406 164 kr	1 537 252 kr	1 131 088 kr	
Totalt	30 637 612 kr	2 059 878 kr	16 071 404 kr	34 054 383 kr	17 982 979 kr	

Ställ markören i rutan där det står "personalkostnader", "övriga kostnader" osv så får du en definition av begreppet.

Kostnader RSO-verksamhet

Kurs september 2015

Bergendal	162 168
Bergendal	-3 945
Taxi	344
Biljett	250
Litteratur	10 787
Arbetsmiljöstrategerna	45 000
Summa	214 604

Kurs november 2015

Bergendal	158 822
Taxi	619
Litteratur	8 179
Compass	1 725
Biljetter	204
Arbetsmiljöstrategerna	45 000
Summa	214 549

Seminarium med Lise Donovan 2015

Compass	22 669
Summa	22 669

Totalsumma	451 822
-------------------	----------------



Personalkostnad 2015 för TCO avs RSO-handläggning

Andreas Beckert

Lön	50 900,00
sem ers 13%/år	315,10 1dgr/mån
soc avg	16 091,78
pension	9 263,00
löneskatt	2 247,20
Summa	78 817,08

Utbildning	833,00 schablon
FHV, ink medicin	350,00
Övr, inkl RK	1 200,00
Summa	2 383,00

Summa personal 81 200,08

Arbetstid/mån 162,32 tim

Kostnad/tim 500,25

Jenny B. Hagberg

Lön	51 000,00
sem ers 13%/år	315,71 1dgr/mån
soc avg	16 123,40
pension	8 133,00
löneskatt	1 973,07
Summa	77 545,18

Utbildning	833,00 schablon
FHV, ink medicin	350,00
Övr, inkl RK	1 200,00
Summa	2 383,00

79 928,18

162,32 tim

492,41

Nedlagd tid för RSO-handläggning per (uppskattning)

65 tim 32 516,05

- 10 ansökan
- 15 sammanträden förbund
- 10 uppföljning
- 20 återrapportering
- 10 samråd LO/Saco/TCO

16 tim 7 878,58

- 2 utbetalning
- 5 sammanställning/uppföljning
- 5 redovisning
- 4 medverkan vid revision

Kristina Mattsson

Lön	44 000,00
sem ers 13%/år	272,38 1dgr/mån
soc avg	13 910,38
pension	7 959,00
löneskatt	1 930,85
Summa	68 072,62

Utbildning	833,00 schablon
FHV, ink medicin	350,00
Övr, inkl RK	1 200,00
Summa	2 383,00

Summa personal 70 455,62

Arbetstid/mån 162,32 tim

Kostnad/tim 434,05

Ken Bjerregaard

Lön	52 900,00
sem ers 13%/år	327,48 1dgr/mån
soc avg	16 724,07
pension	14 455,00
löneskatt	3 506,78
Summa	87 913,33

Utbildning	833,00 schablon
FHV, ink medicin	350,00
Övr, inkl RK	1 200,00
Summa	2 383,00

90 296,33

162,32 tim

556,29

Nedlagd tid för RSO-handläggning per (uppskattning)

28 tim	12 153,51	28 tim	15 576,01
28 kursadministration		28 kursutveckling	
Summa nedlagt tid RSO för handläggning		68 124,14	
Summa att belasta RSO för handläggning		60 000,00	

JBH
2016-03-14



Building a better
working world

Granskningsrapport – iakttagelser vid granskning av Arbetsmiljöverkets utbetalda medel för regional skyddsombudsverksamhet (RSO) för år 2015.

Till Styrelsen i TCO (Tjänstemännens Centralorganisation)
Org.nr 802003-5252

Vi har genomfört de granskningsåtgärder som vi kommit överens om och som anges nedan rörande ovan angivna ekonomiska redovisning enligt bilaga, för år 2015 (perioden 2015-01-01–2015-12-31). Vårt uppdrag har utförts enligt den standard för näralliggande tjänster som är tillämplig på uppdrag att utföra granskning enligt särskild överenskommelse.

Granskningsåtgärderna har vidtagits enbart för att Arbetsmiljöverket ska kunna bedöma redovisningens riktighet och sammanfattas enligt följande:

1. Vi granskar att redovisningen till Arbetsmiljöverket avseende antalet regionala skyddsombud överensstämmer med de underlag som inkommer från förbunden.
2. Vi granskar att redovisningen till Arbetsmiljöverket avseende antalet årsarbetskrafter för regionala skyddsombud överensstämmer med de underlag som inkommer från förbunden.
3. Vi granskar att redovisningen till Arbetsmiljöverket avseende antalet arbetsställen för regionala skyddsombud överensstämmer med de underlag som inkommer från förbunden.
4. Vi granskar att redovisningen till Arbetsmiljöverket avseende antalet arbetsplatsbesök för regionala skyddsombud överensstämmer med de underlag som inkommer från förbunden.
5. Vi granskar att redovisningen till Arbetsmiljöverket avseende rådgivning per telefon och e-post för regionala skyddsombud överensstämmer med de underlag som inkommer från förbunden.
6. Vi granskar att redovisningen till Arbetsmiljöverket avseende intern utbildning överensstämmer med de underlag som inkommer från förbunden.
7. Vi granskar att redovisningen till Arbetsmiljöverket avseende extern utbildning överensstämmer med de underlag som inkommer från förbunden.
8. Vi granskar att redovisningen till Arbetsmiljöverket avseende kostnader för utbildning för regionala skyddsombud överensstämmer med de underlag som inkommer från förbunden.
9. Vi granskar att redovisningen till Arbetsmiljöverket avseende totala kostnader samt bidrag för regionala skyddsombud överensstämmer med de underlag som inkommer från förbunden.



Building a better
working world

Resultat av genomförd granskning

1. Redovisning till arbetsmiljöverket överensstämmer med antalet regionala skyddsombud och de underlagen som inkommit från förbunden, förutom hos teaterförbundet. Teaterförbundets redovisning saknar redovisning för antal regionala skyddsombud samt antal årsarbetare.
2. Redovisade antalet årsarbetskrafter för regionala skyddsombud överensstämmer med de underlag som inkommer från förbunden.
3. Redovisade antal arbetsställen för regionala skyddsombud överensstämmer med de underlag som inkommer från förbunden med undantag av följande: Teaterförbundet har redovisat fel antal arbetsplatsställen.
4. Från redovisningen av antalet arbetsplatsbesök har vi noterat följande utifrån vår granskning: Erhållet underlag från Lärarförbundet har vi ej kunnat stämma av kolumnen arbetsplatsbesök SAM om 1 247 och totalen om 2 345. SLF har ej fyllt i antal genomförda platsbesök i redovisningsblanketten, vilket gör att de 98 platsbesöken som TCO rapporterat ej kunnat stämmas av. Teaterförbundet saknar separat ifylld flik för att vi ska kunna stämma av antal besök på arbetsställen om totalt 316 st (256+60). Unionens totalt redovisade platsbesök (3 222 stycken) stämmer ej överens med redovisningen som framgår av TCOs rapportering (1780 stycken). Vårdförbundets totala antal platsbesök om 353 har inte kunnat stämmas av mot Vårdförbundets redovisning.
5. Redovisningen avseende rådgivning per telefon och e-post för regionala skyddsombud överensstämmer med de underlag som inkommer från förbunden. Vi har noterat att alla förbund förutom Vårdförbundet och Vision har rapporterat in detta i procent av årsarbetstiden där Vårdförbundet och Vision istället rapporterat in utifrån antalet timmar.
6. Redovisningen avseende kostnader för utbildning för regionala skyddsombud överensstämmer med de underlag som inkommer från förbunden utan några noteringar. I kostnader för utbildning ingår utbildningskostnader för TCO om 451 877 kr, varav extra medel 214 604 kr, vilka har stämts av mot fakturaunderlag.
7. Redovisningen avseende intern utbildning överensstämmer med de underlag som inkommer från förbunden.



Building a better
working world

8. Redovisningen avseende extern utbildning överensstämmer med de underlag som inkommer från förbunden.
9. Redovisningen av totala kostnader samt bidrag för regionala skyddsombud överensstämmer med de underlag som inkommer från förbunden. I totala kostnader för TCO ingår personalkostnader om 60 000 kr för administrationen för regionala skyddsombud hos TCO. Dessa är uppskattningar utifrån beräknad tidsåtgång för administrationen.

Eftersom de granskningsåtgärder som vidtagits enligt ovan varken är en revision enligt ISA eller en översiktlig granskning enligt SÖG bestyrker vi inget om den ekonomiska rapporten. Om vi hade genomfört ytterligare granskningsåtgärder eller om vi hade utfört en revision enligt ISA eller en översiktlig granskning enligt SÖG skulle andra förhållanden kanske ha kunnat komma till vår kännedom och ha rapporterats till er.

Vår rapport är enbart avsedd för det syfte som angivits i det första stycket i denna rapport och för er information, och den skall inte användas för något annat syfte eller spridas till andra parter än Arbetsmiljöverket. Rapporten gäller endast den ekonomiska rapport som angivits ovan och omfattar inte någon av förbundets finansiella rapporter i sin helhet.

Stockholm den 30 mars 2016

Jens Karlsson
Auktoriserad revisor

TCOs kommentarer till revisorsrapport

1. I redovisningen från Teaterförbundet återfinns antal årsarbetare dock inte antalet RSO. Antalet styrks istället av mejl från Teaterförbundet 31 mars 2016 (bifogas).
- 2.
3. Teaterförbundet anger dels hur många arbetsställen som omfattas av verksamheten, dels hur många som förbundet har totalt. Vi har tidigare år valt att redovisa det senare, vilket också görs nu.
4. I redovisningen från Lärarförbundet återfinns uppgifterna antalet arbetsplatsbesök SAM och totala antalet arbetsplatsbesök.

I redovisningen från SLF återfinns antalet arbetsplatsbesök.

I redovisningen från Teaterförbundet återfinns antalet arbetsplatsbesök.

Unionen räknar ihop RAMO-besök och RAMO-ärenden, endast de förstnämnda bör räknas som renodlade platsbesök, likt föregående år. Tolkningen framstår naturlig vid läsning av deras berättelse.

I redovisningen från Vårdförbundets återfinns, genom addering av redovisade besök, antalet totala arbetsplatsbesök.



Andreas Beckert

Från: Shoshana Kushner <Shoshana.Kushner@teaterforbundet.se>
Skickat: den 31 mars 2016 10:03
Till: Andreas Beckert
Ämne: RSO

Hej,

Jag har tittat genom de underlag som vi har och kommer fram till att totalt var ca 18 personer inblandat i vårt RSO verksamhet förra året varav 2 på heltid.

Med vänlig hälsning

Shoshana Kushner
Administrativ Chef

TEATERFÖRBUNDET FÖR SCEN OCH FILM
Box 12710, 112 94 Stockholm
Tel: 08-441 13 31, 070-595 22 80
Fax: 08-653 95 07
E-post: shoshana.kushner@teaterforbundet.se
www.teaterforbundet.se





Building a better
working world

Granskningsrapport – iakttagelser vid granskning av Arbetsmiljöverkets utbetalda medel för regional skyddsombudsverksamhet (RSO) för år 2015.

Till Styrelsen i TCO (Tjänstemännens Centralorganisation)
Org.nr 802003-5252

Vi har genomfört de granskningsåtgärder som vi kommit överens om och som anges nedan rörande ovan angivna ekonomiska redovisning enligt bilaga, för år 2015 (perioden 2015-01-01–2015-12-31). Vårt uppdrag har utförts enligt den standard för näraliggande tjänster som är tillämplig på uppdrag att utföra granskning enligt särskild överenskommelse.

Granskningsåtgärderna har vidtagits enbart för att Arbetsmiljöverket ska kunna bedöma redovisningens riktighet och sammanfattas enligt följande:

1. Vi granskar att redovisningen till Arbetsmiljöverket avseende antalet regionala skyddsombud överensstämmer med de underlag som inkommer från förbunden.
2. Vi granskar att redovisningen till Arbetsmiljöverket avseende antalet årsarbetskrafter för regionala skyddsombud överensstämmer med de underlag som inkommer från förbunden.
3. Vi granskar att redovisningen till Arbetsmiljöverket avseende antalet arbetsställen för regionala skyddsombud överensstämmer med de underlag som inkommer från förbunden.
4. Vi granskar att redovisningen till Arbetsmiljöverket avseende antalet arbetsplatsbesök för regionala skyddsombud överensstämmer med de underlag som inkommer från förbunden.
5. Vi granskar att redovisningen till Arbetsmiljöverket avseende rådgivning per telefon och e-post för regionala skyddsombud överensstämmer med de underlag som inkommer från förbunden.
6. Vi granskar att redovisningen till Arbetsmiljöverket avseende intern utbildning överensstämmer med de underlag som inkommer från förbunden.
7. Vi granskar att redovisningen till Arbetsmiljöverket avseende extern utbildning överensstämmer med de underlag som inkommer från förbunden.
8. Vi granskar att redovisningen till Arbetsmiljöverket avseende kostnader för utbildning för regionala skyddsombud överensstämmer med de underlag som inkommer från förbunden.
9. Vi granskar att redovisningen till Arbetsmiljöverket avseende totala kostnader samt bidrag för regionala skyddsombud överensstämmer med de underlag som inkommer från förbunden.



Building a better
working world

Resultat av genomförd granskning

1. Redovisning till arbetsmiljöverket överensstämmer med antalet regionala skyddsombud och de underlagen som inkommit från förbunden, förutom hos teaterförbundet. Teaterförbundets redovisning saknar redovisning för antal regionala skyddsombud samt antal årsarbetare.
2. Redovisade antalet årsarbetskrafter för regionala skyddsombud överensstämmer med de underlag som inkommer från förbunden.
3. Redovisade antal arbetsställen för regionala skyddsombud överensstämmer med de underlag som inkommer från förbunden med undantag av följande: Teaterförbundet har redovisat fel antal arbetsplatsställen.
4. Från redovisningen av antalet arbetsplatsbesök har vi noterat följande utifrån vår granskning: Erhållet underlag från Lärarförbundet har vi ej kunnat stämma av kolumnen arbetsplatsbesök SAM om 1 247 och totalen om 2 345. SLF har ej fyllt i antal genomförda platsbesök i redovisningsblanketten, vilket gör att de 98 platsbesöken som TCO rapporterat ej kunnat stämmas av. Teaterförbundet saknar separat ifylld flik för att vi ska kunna stämma av antal besök på arbetsställen om totalt 316 st (256+60). Unionens totalt redovisade platsbesök (3 222 stycken) stämmer ej överens med redovisningen som framgår av TCOs rapportering (1780 stycken). Vårdförbundets totala antal platsbesök om 353 har inte kunnat stämmas av mot Vårdförbundets redovisning.
5. Redovisningen avseende rådgivning per telefon och e-post för regionala skyddsombud överensstämmer med de underlag som inkommer från förbunden. Vi har noterat att alla förbund förutom Vårdförbundet och Vision har rapporterat in detta i procent av årsarbetstiden där Vårdförbundet och Vision istället rapporterat in utifrån antalet timmar.
6. Redovisningen avseende kostnader för utbildning för regionala skyddsombud överensstämmer med de underlag som inkommer från förbunden utan några noteringar. I kostnader för utbildning ingår utbildningskostnader för TCO om 451 877 kr, varav extra medel 214 604 kr, vilka har stämts av mot fakturaunderlag.
7. Redovisningen avseende intern utbildning överensstämmer med de underlag som inkommer från förbunden.



Building a better
working world

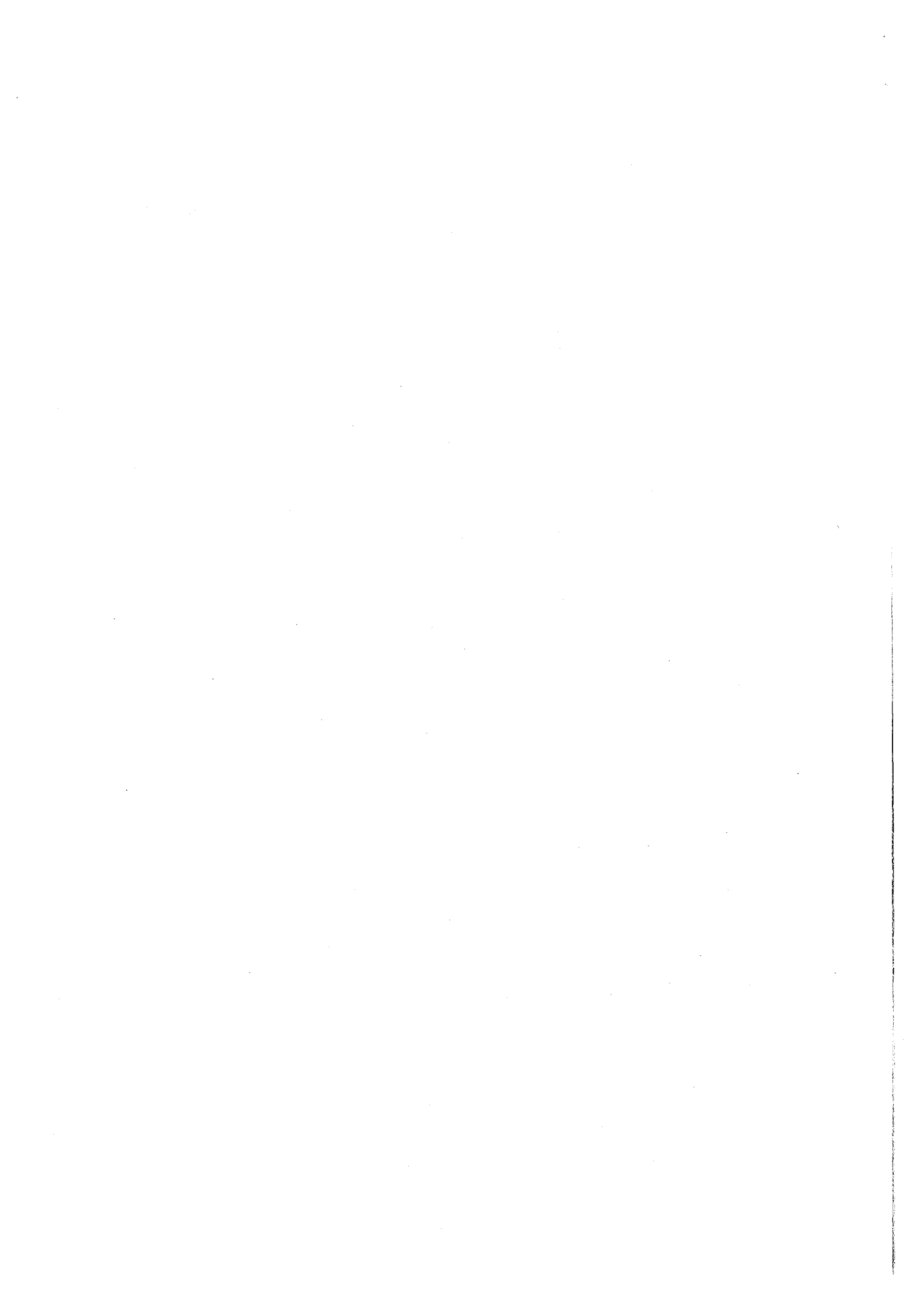
8. Redovisningen avseende extern utbildning överensstämmer med de underlag som inkommer från förbunden.
9. Redovisningen av totala kostnader samt bidrag för regionala skyddsombud överensstämmer med de underlag som inkommer från förbunden. I totala kostnader för TCO ingår personalkostnader om 60 000 kr för administrationen för regionala skyddsombud hos TCO. Dessa är uppskattningar utifrån beräknad tidsåtgång för administrationen.

Eftersom de granskningsåtgärder som vidtagits enligt ovan varken är en revision enligt ISA eller en översiktlig granskning enligt SÖG bestyrker vi inget om den ekonomiska rapporten. Om vi hade genomfört ytterligare granskningsåtgärder eller om vi hade utfört en revision enligt ISA eller en översiktlig granskning enligt SÖG skulle andra förhållanden kanske ha kunnat komma till vår kännedom och ha rapporterats till er.

Vår rapport är enbart avsedd för det syfte som angivits i det första stycket i denna rapport och för er information, och den skall inte användas för något annat syfte eller spridas till andra parter än Arbetsmiljöverket. Rapporten gäller endast den ekonomiska rapport som angivits ovan och omfattar inte någon av förbundets finansiella rapporter i sin helhet.

Stockholm den 30 mars 2016

Jens Karlsson
Auktoriserad revisor



Andreas Beckert
0702-022132
andreas.beckert@tco.se

2016-04-22

Tillägg till TCOs redovisning av verksamheten med regionala skyddsombud

För 2015 uppgår TCOs totala kostnader för RSO-verksamheten 18
322 583kr.

Tilldelade medel som statsbidrag uppgick till 20 380 250:-.

Med anledning av årets resultat ska TCO återbetala 2 057 667 kr.



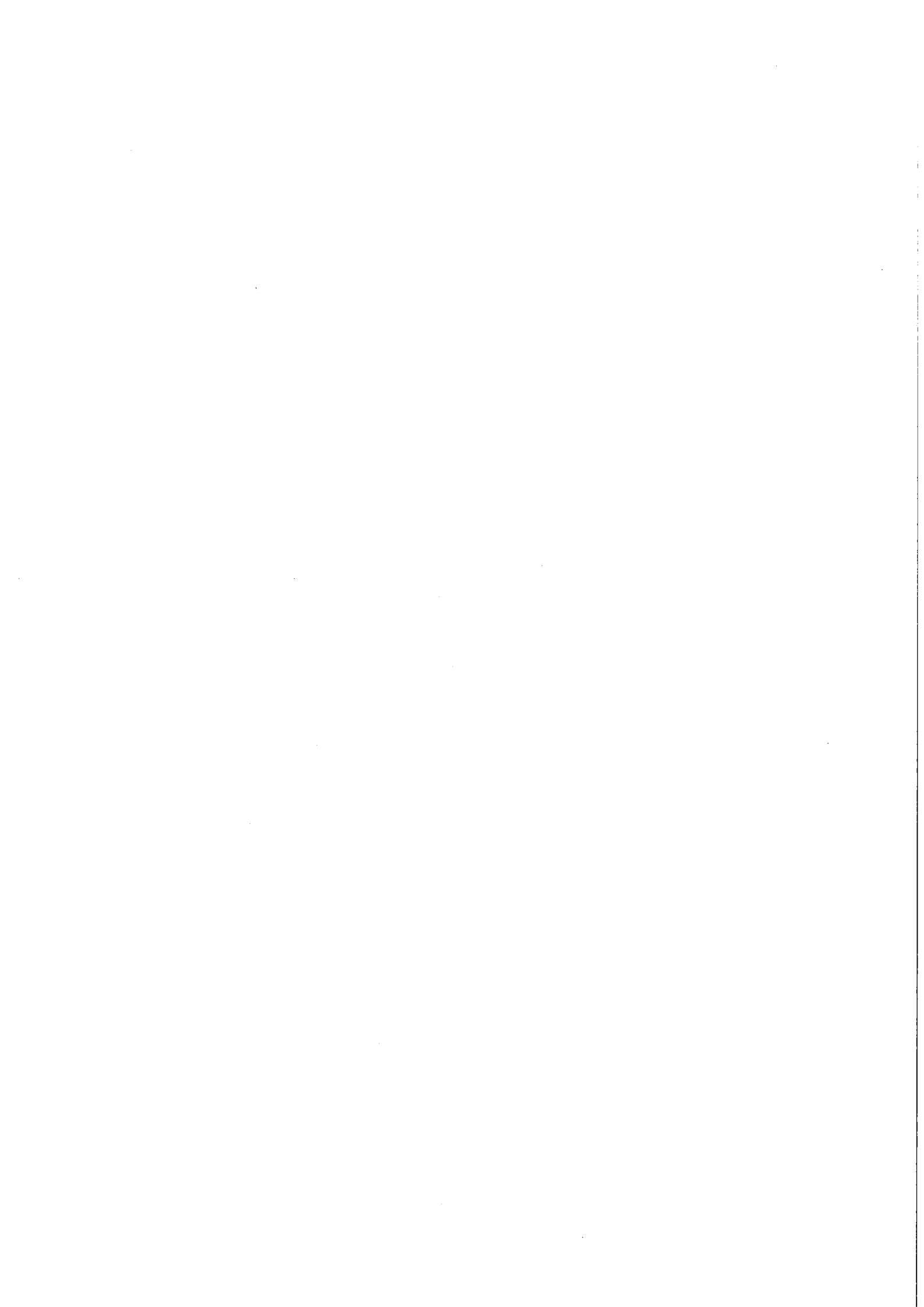
Torbjörn Bredin
Kanslichef TCO

PRESTATION; Totalkostnader

EKONOMISK ÖVERSIKT							
	Personalkostnader	Övriga kostnader	Egeninsats	Totala kostnader	Extra medel*	Statsbidrag**	Kommentar
Centralorganisation:	60 000 kr			297 273 kr	214 604 kr	297 273 kr	Totalkostnaden inkluderar kostnad för utbildning fliken innan
Journalistförbundet	2 620 668 kr	29 876 kr	1 635 377 kr	2 931 670 kr	125 000 kr	1 296 293 kr	Totalkostnaden inkluderar kostnad för utbildning fliken innan
Läraryrket	6 253 592 kr		1 621 224 kr	6 393 420 kr		4 772 196 kr	Totalkostnaden inkluderar kostnad för utbildning fliken innan
SLF	703 848 kr	165 238 kr	320 419 kr	1 011 829 kr		691 410 kr	Totalkostnaden inkluderar kostnad för utbildning fliken innan
Symf	167 397 kr	34 252 kr	0 kr	209 801 kr		209 801 kr	
Teaterförbundet	1 782 839 kr	289 240 kr	866 451 kr	2 112 734 kr		1 246 283 kr	Totalkostnaden inkluderar kostnad för utbildning fliken innan
Unionen	16 916 149 kr	1 311 030 kr	11 066 154 kr	18 512 288 kr		7 446 134 kr	Totalkostnaden inkluderar kostnad för utbildning fliken innan
Vision	772 212 kr	53 897 kr	155 616 kr	1 048 116 kr		892 500 kr	Totalkostnaden inkluderar kostnad för utbildning fliken innan
Vårdförbundet	1 360 907 kr	176 345 kr	406 164 kr	1 537 252 kr		1 131 088 kr	
Totalt	30 637 612 kr	2 059 878 kr	16 071 404 kr	34 054 383 kr	339 604 kr	17 982 979 kr	
Bidrag					2 395 500	17 984 750	

* Extra medel avser det extra bidrag på 2 395 500 kr som betalades ut i september 2015 för extra utbildningsinsatser under året.

** Ur statsbidraget har vi ej kunnat fördela hela totalsumman pga fördelningstekniska skäl.





Bilaga 7 Skannat 31.03.2016

2016-03-16

ARBETSMILJÖVERKET	
Ink	2016-03-31
Diarienummer	

Arbetsmiljöverket
Att: Kerstin Lindberg
11279 Stockholm

Sacos redovisning av verksamhet med regionala skyddsombud år 2015

Allmänt

Under 2015 har regional skyddsombudsverksamhet bedrivits inom åtta av Sacos förbund. Kyrkans Akademikerförbund, Lärarnas Riksförbund, Akademikerförbundet SSR, Sveriges Läkarförbund och en gemensam RSO-verksamhet inom privata sektorn mellan förbunden Sveriges Ingenjörer, Naturvetarna, Jusek och Civilekonomerna (Saco-P). De förbund som bedriver verksamheten är mycket olika utifrån storlek och sektorer vilket påverkar hur de har organiserat sin RSO-verksamhet.

Under 2015 har Sveriges Läkarförbund glädjande åter startat upp RSO-verksamhet efter ett par års uppehåll. Man har organiserat sin verksamhet annorlunda så att den ska fungera bättre ihop med resten av organisationen, ett arbete där man sökt sig fram till den för det förbundet bästa lösningen.

Sammanfattning av verksamheten

Vad RSO bidrar med beror mycket på hur det ursprungliga arbetsmiljöarbetet på arbetsstället ser ut. Genom att studera inrapporterade besök är det tydligt att fokus ligger på att få till ett fungerande systematiskt arbetsmiljöarbete på arbetsplatserna. SAM är klart den vanligaste huvudsakliga inriktningen på de besök RSO gör. För vissa av våra förbund är det den huvudsakliga anledningen vid alla RSO-besök. Som nummer två kommer Medicinska och sociala frågor då frågor av psykosocial karaktär inkluderas här såsom hög arbetsbelastning ensamarbete, konflikter, rehabilitering m.fl.

Även om det fortfarande finns en hel del fysiska arbetsmiljöproblem är förbundens medlemmar ändå övervägande drabbade av sociala och organisatoriska arbetsmiljöbrister. Många av de arbetsmiljöproblem som är vanligt förekommande i förbundet är också de som man jobbar med som regionalt skyddsombud, men vissa problem utmärker sig tydligare på de små arbetsplatserna, ex ensamarbete.

Nivån på arbetsmiljöarbetet på arbetsplatserna varierar mycket. På många arbetsställen bedrivs inte något arbetsmiljöarbete alls, medan det på andra

Karin Fristedt
Karin.Fristedt@saco.se

Saco
Box 2206
103 15 Stockholm
Besök: Lilla Nygatan 14
Tel växel: 08-613 48 00
Fax: 08-24 77 01
E-post: kansli@saco.se
www.saco.se

Plusgiro: 5 61 56-3
Bankgiro: 575-8933

ändå finns en fungerande struktur, men ofta med behov av utveckling. RSO medverkar till att strukturer för arbetsmiljöarbete tas fram och till att system för samverkan och systematiskt, förebyggande arbetsmiljöarbete på arbetsplatsen kommer till stånd och till att skyddsombud utses. Generellt ser förbunden ett stort behov av information och utbildning inom arbetsmiljöfrågor på många av de besökta arbetsplatserna. Under 2015 har det särskilt framkommit att kunskap om de kommande föreskrifterna om organisatorisk och social arbetsmiljö saknas och efterfrågas.

Vissa förbunds regionala skyddsombud hanterar en hel del enskilda medlemsärenden som i sin tur visar på bredare arbetsmiljöproblem som behöver åtgärdas. Utöver frånvaron av förebyggande rutiner för arbetsmiljöarbete och behovet av att få till ett fungerande systematiskt arbetsmiljöarbete hanteras andra frågor som exempelvis olika psykosociala problem, konflikter, mobbning, hög arbetsbelastning, arbetstid, rehabilitering mm.

Utöver detta får RSO naturligtvis hantera mycket varierande uppdrag såsom att hantera arbetsmiljöåtgärder enligt 66a, verka för anpassning av arbetsplatsen, riskbedömningar i samband med omorganisationer och ombyggnationer, informera om hur man kan skapa struktur för arbetsskadeanmälningar osv.

Akademikerförbundet SSR. RSO-verksamheten har i första hand inriktats på arbete med det systematiska arbetsmiljöarbetet. Utöver brister i SAM är det de regionala skyddsombudens uppfattning att mycket av den arbetsmiljöproblematik man möter är samma som i förbundet i helhet men med större tyngd på ensamarbete (främst inom olika boenden ex HVB-hem), arbetsrelaterad stress, ledarskapsproblematik och problem med arbetstid/övertid. De regionala skyddsombuden uppger att besöken sker i positiv anda med ingången att båda parter vill nå en god arbetsmiljö. Akademikerförbundet SSR har valt att RSO ska fokusera på SAM och fördjupat samarbete på de arbetsplatser där man gjort besök. RSO har därmed inte ägnat sig åt ex. rehabiliteringsuppdrag. Under året har förbundet också försökt arbeta med sina rutiner och metoder för att se om man kan nå längre i sin RSO-verksamhet.

Sveriges Ingenjörer, Naturvetarna, Jusek och Civilekonomerna
De regionala skyddsombuden har jobbat med uppsökande verksamhet med inriktning på att initiera ett systematiskt arbetsmiljöarbete, förbättra rutinerna kring SAM och se till att skyddsombud utses på arbetsplatserna. RSO konstaterar att många arbetsgivare saknar kunskap om SAM och särskilt kunskap om hur man ska ta sig an de psykosociala frågorna. Arbetsgivarna har vid besök från RSO varit tacksamma över den information och rådgivning man fått. Besöken har gett arbetsgivarna ökad insikt om arbetsmiljön.

Saco-Ps regionala skyddsombud fokuserar på att lyfta frågor om den psykosociala arbetsmiljön. Information om de kommande föreskrifterna om organisatorisk och social arbetsmiljö har getts. Kunskapen om dessa har varit mycket varierande på arbetsplatserna.

För **Lärarnas Riksförbund** är de besök som utförs kopplade till det systematiska arbetsmiljöarbetet eller till den psykosociala arbetsmiljön (medicinska och sociala frågor). Besök och ärenden hanterar dock sällan endast en frågeställning. RSO menar att det systematiska arbetsmiljöarbetet ofta brister. Återkommande problem är att lärarna över lag har en mycket hög arbetsbelastning och arbetar ofta under stark stress. Frågor om hot och våld är också alltför vanligt förekommande.

En annan problematik som de regionala skyddsombuden möter till följd av den höga arbetsbelastningen är sjukskrivningar. Ofta orkar man inte med sitt arbete på heltid och rehabiliteringen blir en nedsatt sysselsättningsgrad. Annan problematik är organisationsförändringar med effekter som ex. minskad arbetsstyrka där risk för ökad arbetsbelastning återkommer. Ytterligare förekommande problematik är konflikter på arbetsplatsen, mobbning och kränkande behandling.

LR ser också ett stort antal begärda arbetsmiljöåtgärder enligt AML 6 kap, §6a.

KyrkAs RSO-verksamhet domineras av de psykosociala frågorna.

De regionala skyddsombuden arbetar naturligtvis med systematiskt arbetsmiljöarbete på arbetsplatserna, både uppstart och utveckling. Andra vanliga uppgifter är skyddsron, medverkan vid rehabiliteringsmöten, rehabiliteringssituationer och omorganisationer. Problem som är vanligt förekommande är hög arbetsbelastning, brist på återhämtning, konflikter, mobbning, hot och våld. Eftersom konflikter är ett problem på många arbetsplatser har KyrkA under året haft utbildning för sina RSO i konfliktanalys och konflikthantering.

Ett annat vanligt förekommande arbetsmiljöproblem är den otydliga gränsen mellan arbete och fritid, problem med tillgänglighet och bristande återhämtning. Flyktingsituationen har också gjort att arbetsbelastningen ökat för vissa grupper.

Sveriges Läkareförbund

Under 2015 har Sveriges Läkareförbund startat upp sin RSO-verksamhet igen efter två års uppehåll. Den arbetsmiljöproblematik som de regionala skyddsombuden huvudsakligen möter handlar om ensamarbete, hög arbetsbelastning och krav i kombination med bristande samarbete, bristande arbetsledning och hög personalomsättning. I många fall är det systematiska arbetsmiljöarbetet inte särskilt utvecklat och omfattar inte de psykosociala frågorna. RSOs arbete omfattar huvudsakligen att initiera och organisera systematiskt arbetsmiljöarbete, delta vid riskbedömningar vid

ombyggnation och omorganisation men också ett antal individrelaterade ärenden ex anpassning och rehabilitering.

Utbildning och dess innehåll

De utbildningar och möten de regionala skyddsombuden deltar i syftar till att stärka RSO i sin roll både genom teoretisk kunskap och genom erfarenhetsutbyte. Flera förbund har riktat in sig på utbildning på den psykosociala arbetsmiljön; hot och våld, arbetsorganisation och arbetsbelastning. De kommande föreskrifterna om organisatorisk och social arbetsmiljö har också varit i fokus hos förbunden. Kyrkans Akademikerförbund har haft utbildning i konflikthantering för sina RSO, då de hanterar ganska många sådana ärenden. LR är det förbund vars RSO i störst utsträckning håller utbildningar externt för lokala skyddsombud

Genomförande och planering av särskilda utbildningsinsatser inom den regionala skyddsombudsverksamheten under 2015

Lärarnas riksförbund och Sveriges Ingenjörer, Naturvetarna, Jusek och Civilekonomerna har haft särskilda utbildningsinsatser för sina RSO hösten 2015. Förbunden har valt att särskilt fokusera på den psykosociala arbetsmiljön; arbetsbelastning, stress och kunskaper om de kommande föreskrifterna om organisatorisk och social arbetsmiljö. Ca hälften av RSO redovisade interna utbildningstimmar återfinns under de särskilda utbildningsinsatserna. Kostnader för särskilda utbildningsinsatser har varit 250 343 kr.

Effekter av RSO-verksamheten

Det vanligaste resultatet är ett påbörjat eller förbättrat systematiskt arbetsmiljöarbete, mer kunskap om arbetsmiljö och om sina skyldigheter för arbetsgivare. Även ökad arbetsmiljökunskap hos befintliga skyddsombud är vanligt och ibland nya utsedda skyddsombud. Många medlemmar får hjälp i rehabiliteringsärenden, personer som annars inte skulle fått stöd i processen att ta sig tillbaka till arbete eller vidare. Flera förbund uttrycker RSO betydelsefulla roll utifrån sin goda kompetens och att det relaterat till små arbetsplatser ibland kan vara en fördel att komma utifrån i konfliktsituationer.

Siffror

Förbunden har tillsammans haft 54 regionala skyddsombud. Omräknat utifrån en årsarbetstid på 1680 timmar har förbunden sammanlagt 7,28 årsarbetskrafter. Antalet arbetsplatser som berörs uppskattas av förbunden till drygt 48 000. Förbunden har genomfört 1397 besök under 2015 varav 879, knappt två tredjedelar, har som huvudsaklig inriktning SAM. 512 besök har registrerats med Medicinska och sociala frågor som inriktning. Av besökta arbetsställen har 690, ca hälften, haft företagshälsovård.

Kostnader

Totalt har Saco år 2015 förbrukat **6 852 960** kronor för verksamhet med regionala skyddsombud. Av dessa har **1 151 871** gått till utbildning varav **901 528** kr har varit ordinarie utbildningskostnader och **250 343** kr varit till särskilda utbildningsinsatser.

Sacos totala bidrag för 2015 uppgår till 6 188 500 kronor. Den genomsnittliga kostnadstäckningen för förbunden är ca 90%.

Akademikerförbundet SSR

Av ekonomisk redovisning från Akademikerförbundet SSR framgår att de totala kostnaderna för RSO-verksamheten uppgår till **1 010 622** kronor.

Kyrkans Akademikerförbund

Av ekonomisk redovisning från Kyrkans Akademikerförbund framgår att de totala kostnaderna för RSO-verksamheten uppgår till **2 623 480** kronor.

Lärarnas Riksförbund

Av ekonomisk redovisning från Lärarnas Riksförbund framgår att de totala kostnaderna för RSO-verksamheten uppgår till **1 516 248** kronor.

Sveriges Ingenjörer, Naturvetarna, Jusek och Civilekonomerna

Av ekonomisk redovisning från förbunden framgår att de totala kostnaderna för RSO-verksamheten till **1 553 677** kronor

Sveriges Läkarförbund

Av ekonomisk redovisning från Sveriges Läkarförbund framgår att de totala kostnaderna för RSO-verksamheten uppgår till **148 933** kronor.

Redovisning av regional skyddsombudsverksamhet inklusive ekonomisk redovisning för 2015

1. Antal RSO	54 st
2. Antal RSO omräknat till heltid (1.680 tim/år)	7,28 åa
3. Uppskattat antal arbetsställen som berörs	Ca 48030
4. Antal arbetsplatsbesök inkl återbesök	1397 besök
5. Andel rådgivning och stöd per telefon och e-post	Snitt ca 21%
6. Utbildning internt (timmar)	1018 tim
7. Utbildning externt (timmar)	367 tim
8. Utbildningskostnad	901 528 kr
10. Genomförande och planering av särskilda utbildningsinsatser inom den regionala skyddsombudsverksamheten under 2015	250 343 kr
9. Totala kostnader	6 852 960 kr
varav	
<i>Personalkostnader</i>	
Omfattar lön, traktamente och sociala avgifter	5 523 699 kr
<i>Övriga kostnader</i>	
Omfattar lokal- och driftskostnader t.ex. resor, logi, kontorsmaterial och konsultarvode	1 329 261 kr
<i>Egeninsats</i>	664 460 kr
<i>Statsbidrag till RSO-verksamhet</i>	5 190 400 + 998 100 =6 188 500 kr

Med vänlig hälsning

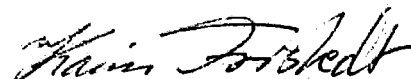
Sveriges akademikers centralorganisation



Mari Ternbo
Kanslichef



Susanne Braxton
Controller



Karin Fristedt
Utredare Arbetsmiljö



Facklig organisation

Facklig organisation	Antal RSO	Årsarbets- krafter	Uppskattat antal arbetsställen	Antal arbetsplats- besök	Andel rådgivning per tel/email %	Utbildning internt tim
Kyrkans Akademikerförbund	17	2,95	13640	726	24	209
Lärarnas Riksförbund	23	1,4	1590	297	43	690
Akademikerförbundet SSR	6	1,06	800	49	20	48
Sveriges Läkarförbund	3	0,17	2000	31	16	0
Saco-P (Jusek, Civilekonomerna, Naturvetarna, Sveriges Ingenjörer)	5	1,7	30 000	294	3	71
Saco totalt	54	7,28	48030	1397	21	1018

Snitt

	Utbildning extern tim	Utbildnings- kostnader	Kostn. Särskilda utbildningsinsatser	Personal- kostnader	Övriga kostnader	Totala kostnader
Kyrkans Akademikerförbund	71	705862	0	2180287	443193	2623480
Lärarnas Riksförbund	296	137953	204295	1055582	460666	1516248
Akademikerförbundet SSR	0	6790	0	696485	314137	1010622
Sveriges Läkarförbund	0	0	0	142879	6054	148933
Saco-P (Jusek, Civilekonomerna, Naturvetarna, Sveriges Ingenjörer)	0	50923	46048	1448466	105211	1553677
Saco totalt	367	901528	250343	5523699	1329261	6852960



PRESTATION: Besök på arbetsställe

	Antal besök									
	TOTALT	FHV	SAM	Kommentar	Teknik	Kommentar	Yrkeshygien	Kommentar	Medicinska och sociala frågor	Kommentar
Centralorganisation: Saco	1397	690	879		6				512	
Kyrka	726	358	385						341	
Saco-P (Cviekonomerna, JUSEK, Naturvetarna och Sveriges Ingenjörer)	294	213	294							
Lärarnas Riksförbund	297	74	136		5				156	
Akademikerförbundet SSR	49	23	49							
Sveriges Läkarförbund	31	22	15		1				15	
Förbund:	0									
Förbund:	0									
Förbund:	0									
Förbund:	0									
Förbund:	0									
Förbund:	0									
Förbund:	0									

Ange hur många arbetsställen som har tillgång till företagshälsövård (FHV). Ange också besökens huvudsakliga inriktning - endast ett alternativ per besök kan anges. Ställ markören i rutan där det står "FHV", "SAM", "Teknik", "Yrkeshygien" eller "Medicinska och sociala frågor" så får du en definition av begreppen. Denna filk är anpassad för de centrala arbetstagarorganisationerna.

Bilaga 8



RAPPORT ÖVER FAKTISKA IAKTTAGELSER

Till Sveriges akademikers centralorganisation (Saco)

Vi har genomfört de granskningsåtgärder som vi kommit överens om och som anges nedan avseende de medel uppgående till totalt 6 188 500 SEK, som Saco erhållit från Arbetsmiljöverket för regional skyddsombudsverksamhet under perioden 2015-01-01 till 2015-12-31. Vårt uppdrag har utförts enligt den standard för närliggande tjänster som är tillämplig på uppdrag att utföra granskning enligt särskild överenskommelse, SNT 4400.

Granskningsåtgärder

Granskningsåtgärderna har vidtagits enbart mot bakgrund av förfrågan från Arbetsmiljöverket till Saco och har omfattat följande:

1. Granska att redovisade RSO-medel för 2015 om totalt 6 188 500 SEK överensstämmer med beviljat belopp.
2. Granska att kostnader uppgivna i Sacos:s redovisning avseende RSO-medlens användning i tillämpliga fall överensstämmer med Sacos bokföring.
3. Granska att rapportering från revisor erhållits avseende medel som använts av förbund samt att den rapporterade användningen av medlen har godkänts av Saco.

Iakttagelser

Vi har gjort följande iakttagelser:

1. Vi har granskat att det redovisade beloppet om 6 188 500 SEK överensstämmer med beviljat bidrag.
2. Vår granskning har ej föranlett iakttagelser att rapportera.
3. Vår granskning har ej föranlett iakttagelser att rapportera.



Eftersom de granskningsåtgärder som vidtagits enligt ovan varken är en revision enligt ISA eller en översiktlig granskning enligt ISRE bestyrker vi inget om den ekonomiska rapporten. Om vi hade genomfört ytterligare granskningsåtgärder, eller om vi hade utfört en revision enligt ISA, eller en översiktlig granskning enligt ISRE skulle andra förhållanden kanske ha kunnat komma till vår kännedom och ha rapporterats till Er.

Vår rapport är enbart avsedd för det syfte som angivits i det första stycket i denna rapport och för Er information, och den skall inte användas för något annat syfte eller spridas till andra parter än Arbetsmiljöverket. Rapporten gäller endast den finansiella rapport som angivits ovan.

Stockholm 2016-03-31

A handwritten signature in black ink that reads 'Birgitta Bjelkberg'.

Birgitta Bjelkberg
Auktoriserad revisor



Svenska Hamnarbetarförbundet

sida 1 (2)

Stockholm den 2016-03-13

Arbetsmiljöverket
Lindhagensgatan 133
112 79 Stockholm

Kopia:
Enheten för ekonomi och planering
Controller Kerstin Lindberg, kerstin.lindberg@av.se

ARBETSMILJÖVERKET	
Ink	2016-03-31
Diarienummer	

Redovisning av Svenska Hamnarbetarförbundets regionala skyddsverksamhet enligt överenskommelse av den 2015-02-19 (beteckning AE 2015/003305)

1 Antal regionala skyddsombud

Hamnarbetarförbundet har tre regionala skyddsombud. Ett för norra Sverige, ett för södra Sverige samt förbundsordföranden som tillförordnat regionalt skyddsombud.

2 Antal årsarbetskrafter regionala skyddsombud

Den sammanlagda arbetstiden för de tre regionala skyddsombuden är 136 timmar. Till detta kan läggas ett icke redovisat administrativt arbete som sammantaget kan uppgå till cirka en arbetsvecka för ett regionalt skyddsombud samt andra arbeten som inte är möjliga att särskilja då de till viss del integreras i Hamnarbetarförbundets arbete.

3 Antal arbetsställen

Det norra regionala skyddsombudets distrikt är det största med 75 mil omfattande 5-8 arbetsställen i Kalix, Rundvik, Iggesund, Söderhamn och ett antal lastageplatser i Ådalen. Det södra regionala skyddsombudets distrikt omfattar sydostkusten, där de två hamnarna i Sölvesborg och Mönsterås utgör huvudhamnar. I den mån det är möjligt samarbetar RSO med de hamnar som har egna arbetsmiljöorganisationer.

Kalix två hamnar är åtskilda och har olika huvudmän. Utvecklingen har varit gynnsam i Kalix hamnar och verksamheten förväntas fortsätta öka under kommande år. Denna RSO-verksamhet har skötts i samarbete med huvudskyddsombudet i Piteå för att undvika långa och kostsamma resor.

4 Antal besök på arbetsställen och dess huvudsakliga inriktning

Två gånger per år genomförs arbetsmiljöbesök av förbundets RSO samt på begäran. I norra Sverige dominerar trä- och pappersindustriernas gods och en hel del vindkraftverkstransporter. I södra Sverige enhetshanterig, typ containers och trailers. Inriktningen är inventering och information kring problemen med importsopor, vikarmskranar, personlyftutrustning ombord och utveckling av checklistor för arbeten



Svenska Hamnarbetarförbundet

med tunga höga lyft samt arbeten med fallskydd och olika nya skyddsutrustningar. Även sker ett fortlöpande arbete med felaktiga och falskmärkta one way sling och hur godssurrningen ska gå till.

5 Rådgivning per telefon och e-post

I både norra och södra RSO-distriktens verksamhet sker rådgivning och handledning med både medlemmar och arbetsgivare delvis via telefon och e-post, men eftersom stuveriverksamheten i allt väsentligt bedrivs ute på fartyg och kajer är rådgivning via e-post ofta av mindre betydelse än telefonsamtal och besök.

6/7 Utbildning internt/externt

Utbildning har skett på- och i samarbete med Runöskolan.

Innehållet i arbetsmiljöutbildningen har varit:

- Systematiskt arbetsmiljöarbete och riskbedömning.
- Nulägesanalys av arbetsplatser.
- Tillbud och arbetsskador.
- Rättigheter och skyldigheter för arbetsmiljöarbetet.
- Att hantera en arbetsmiljöfråga.
- Handlingsplan för skyddsarbetet på hemmaplan.

Sammantaget har 15 personer deltagit i utbildningen om tre dagar. $15 \times 3 = 45$ dagar.

8 Utbildningskostnad

Utbildningskostnaden 2015 uppgick till totalt 176 553 kronor. Hela summan ligger i de tre utbildningsdagarna på Runöskolan enligt punkt 6,7 ovan.

9 Totalkostnad samt bidrag

Den totala kostnaden för den regionala skyddsombudsverksamheten 2015 var 272 269 kronor. Av detta har 95 716 kronor använts till direkt verksamhet och resterande 176 553 kronor till utbildning. I procent blir det ca 35 % för den direkta verksamheten och 65 % för utbildning. Det bidrag som erhållits är 190 000 kronor samt 17 000 kronor i extra tilldelning från arbetsmiljöverket vilket innebär att Hamnarbetarförbundet stått för 65 269 kronor av regionala skyddsombudsverksamheten.

Svenska Hamnarbetarförbundet

Eskil Rönér
Förbundsordförande

Svenska Hamnarbetarförbundet
Södra Hamnvägen 42
115 41 STOCKHOLM

Tel 08-667 32 50
Fax 08-667 84 47

Mobil ordf. 0708-40 22 54
e-mail eskil@hamn.nu

7

Ekonomisk redovisning för skyddsombudsverksamhet år 2015

Verifikation		Lön/Arvode	Traktament	Resor	Logi	Övrigt
210, 211, 230, 280, 383,	Eskil Röner	15 368	720	4 254	2 173	175
	Thomas Höglund					
263, 267, 360, 383	arbetsmiljökommité 12-14 april	5 932	1 260	4 692	1 378	540
494	Möte + arb platsbesök 2-3 juli	2966	300	2183		
689	Möte + kurs 5-9 oktober	7 415	500		2336	
	Anders Forsström					
263, 267, 383	arbetsmiljökommité 12-14 april			1 960	1 378	
840	arbetskommitté 10-11 december	2 966	1 000	315		
	Paul Karlson					
758, 710, 618, 619	Möte + kurs 6-9 oktober	5 932	740	2 274	1 210	
	Summa	40 579	4 520	15 678	8 475	715
	Sociala kostnader 15368*0,42					6454
	Sociala kostnader 25211*0,3142					7921
	Summa					14375
	Material					
1	arbetarskydd					1903
82	Arbetsmiljö 2016					3713
657	arbetarskydd					2009
	Revision					
344	Extern revisor					3750
	Summor					11374
	Totalsummor					
	Löner/Arvode					40579
	Resor, traktamente o logi					28673
	Sociala kostnader					14375
	Material, övrigt					12089
	Summa					95716

Ekonomisk redovisning för utbildning av skyddsombud år 2015

Verifikation	Lön/Arvode	Traktamente	Resor	Övrigt
719, 727 Eskil Röner	5 763		1 099	
689, 758 Deltagare kurs Runö	49 781	5 880		
679 Runö				72 681
resor deltagare			17 659	
856 Kurslitteratur				5 629
Summa	55 544	5 880	18 758	78 310
Sociala kostnader 5763*0,42				2 420
Sociala kostnader 49781*0,3142				15 641
Summa				18 061
Totalsummor				
Arvode/Löner				55 544
Traktamente o resor				24 638
Sociala avgifter				18 061
Övrigt				78 310
Summa				176 553
Summa kostnader	272 269			
Huvudbok res.enh 3	218 702			
Eskil Lön/ arvode	21 131			
Sociala kostnader	32 436			
Summa	272 269			



Stockholm den 2016-03-13

Arbetsmiljöverket
Lindhagensgatan 133
112 79 Stockholm

Kopia:
Enheten för ekonomi och planering
Controller Kerstin Lindberg, kerstin.lindberg@av.se

Redovisning av Svenska Hamnarbetarförbundets regionala skyddsverksamhet enligt överenskommelse av den 2015-02-19 (beteckning AE 2015/003305)

1 Antal regionala skyddsombud

Hamnarbetarförbundet har 3 st regionala skyddsombud. Ett för norra Sverige, ett för södra Sverige samt förbundsordföranden som tillförordnat regionalt skyddsombud.

2 Antal årsarbetskrafter regionala skyddsombud

Den sammanlagda arbetstiden för de tre regionala skyddsombuden är 136 timmar. Till detta kan läggas ett icke redovisningsbart administrativt arbete som sammantaget kan uppgå till cirka en arbetsvecka för ett regionalt skyddsombud samt andra arbeten som inte är möjliga att särskilja då de till viss del integreras i Hamnarbetarförbundets arbete.

Detta kan sägas motsvara 0,1 årsarbetskrafter.

3 Antal arbetsställen

Totalt omfattas 10 arbetsplatser av regionala skyddsombudens områden.

Det norra regionala skyddsombudets distrikt är det största med 75 mil omfattande 5-8 arbetsställen i Kalix, Rundvik, Iggesund, Söderhamn och ett antal lastageplatser i Ådalen. Det södra regionala skyddsombudets distrikt omfattar sydostkusten, där de två hamnarna i Sölvesborg och Mönsterås utgör huvudhamnar. I den mån det är möjligt samarbetar RSO med de hamnar som har egna arbetsmiljöorganisationer.

Kalix två hamnar är åtskilda och har olika huvudmän. Utvecklingen har varit gynnsam i Kalix hamnar och verksamheten förväntas fortsätta öka under kommande år. Denna RSO-verksamhet har skötts i samarbete med huvudskyddsombudet i Piteå för att undvika långa och kostsamma resor.



Svenska Hamnarbetarförbundet

4 Antal besök på arbetsställen och dess huvudsakliga inriktning

20 arbetsplatsbesök genomfördes 2015.

Två gånger per år genomförs arbetsmiljöbesök av förbundets RSO samt på begäran.

Inriktningen för kontroll av SAM under 2015 är 0 %.

Inriktningen för kontroll av tekniska anordningar för 2015 är 100 %.

Inriktningen för yrkeshygien för 2015 är 0 %.

Inriktningen för Medicinska eller sociala frågor för 2015 är 0 %.

I norra Sverige är inriktningen trä- och pappersindustriernas gods och en hel del vindkraftverkstransporter.

I södra Sverige ligger inriktningen på enhetshantering, typ containers och trailers.

Inriktningen över hela Sverige är inventering och information kring problemen med importsopor, vikarskranar, personlyftutrustning ombord och utveckling av checklistor för arbeten med tunga höga lyft samt arbeten med fallskydd och olika nya skyddsutrustningar. Även inriktning på kontroll av felaktiga och falskmärkta one way sling och hur godssurrningen ska gå till.

5 Rådgivning per telefon och e-post

Rådgivning per telefon och e-post motsvarar 15% av årsarbetstiden, d.v.s. 20 timmar.

I RSO-distriktens verksamhet sker rådgivning och handledning med både medlemmar och arbetsgivare endast delvis via telefon och e-post, men eftersom stuveriverksamheten i allt väsentligt bedrivs ute på fartyg och kajer är rådgivning via e-post ofta av mindre betydelse än telefonsamtal och besök.

6 Utbildning internt

Sammantaget har 15 personer deltagit i utbildning på tre dagar.

15 personer x 3 dagar = 360 timmar.

Utbildning har skett på- och i samarbete med Runöskolan.

Innehållet i arbetsmiljöutbildningen har varit:

- Systematiskt arbetsmiljöarbete och riskbedömning.
- Nulägesanalys av arbetsplatser.
- Tillbud och arbetsskador.
- Rättigheter och skyldigheter för arbetsmiljöarbetet.
- Att hantera en arbetsmiljöfråga.
- Handlingsplan för skyddsarbetet på hemmaplan.

7 Utbildning externt

Ingen extern utbildning under 2015.



Svenska Hamnarbetarförbundet

8 Utbildningskostnad

Utbildningskostnaden 2015 uppgick till totalt 176 553 kronor.

9 Totalkostnad samt bidrag

Totalkostnaden för den regionala skyddsombudsverksamheten 2015 var 272 269 kronor.

Av detta har 95 716 kronor använts till direkt verksamhet och resterande 176 553 kronor till utbildning. I procent blir det ca 35 % för den direkta verksamheten och 65 % för utbildning.

Det bidrag som erhållits är 190 000 kronor plus 17 000 kronor i extra tilldelning vilket sammanlagt blir 207 000 kronor.

Hamnarbetarförbundet stått för 65 269 kronor av regionala skyddsombudsverksamheten.

10 Genomförande och planering av särskilda utbildningsinsatser inom regionala skyddsombudsverksamheten under 2015.

Ingen av de särskilda utbildningsinsatserna enligt punkt 10 genomfördes under 2015.

Svenska Hamnarbetarförbundet

Eskil Rönér
Förbundsordförande

Bilaga 11

MOORE STEPHENS**OBEROENDE REVISORS RAPPORT**

Till projektledningen för Svenska Hamnarbetarförbundets projekt AE 2015/003305

Rapport om den finansiella rapporten

Jag har utfört en översiktlig granskning av den bifogade finansiella rapporten för projekt AE 2015/003305 för perioden 2015-01-01-2015-12-31.

Projektledningens ansvar för den finansiella rapporten

Det är projektledningen som har ansvaret för att upprätta en finansiell rapport som ger en rättvisande bild enligt kraven i ramverket för finansiell rapportering i Sverige som är relevanta för att upprätta den bifogade finansiella rapporten och för den interna kontroll som projektledningen bedömer är nödvändig för att upprätta en finansiell rapport som inte innehåller väsentliga felaktigheter. vare sig dessa beror på oegentligheter eller fel.

Revisorns ansvar

Mitt ansvar är att uttala en slutsats om den bifogade finansiella rapporten. Jag har utfört den översiktliga granskningen enligt International Standard on Review Engagements (ISRE) 2400, *Uppdrag att översiktligt granska historiska finansiella rapporter*. ISRE 2400 kräver att vi drar en slutsats om huruvida något har kommit till vår kännedom som får oss att anse att den finansiella rapporten, som helhet, inte har upprättats i alla väsentliga avseenden enligt det tillämpliga ramverket för finansiell rapportering. Denna standard kräver också att vi följer relevanta yrkesetiska krav.

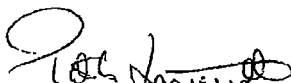
En översiktlig granskning av finansiella rapporter enligt ISRE 2400 är ett uppdrag där uttalandet görs med begränsad säkerhet. Revisorn utför åtgärder, främst bestående av att ställa frågor till projektledningen och andra inom projektet enligt vad som är tillämpligt, utföra analytisk granskning samt utvärdera de inhämtade bevisen.

De åtgärder som utförs vid en översiktlig granskning är betydligt mindre omfattande än de som utförs under en revision enligt International Standards on Auditing (ISA). Följaktligen gör vi inget revisionsuttalande om den finansiella rapporten.

Slutsats

Med grund i vår översiktliga granskning har inget kommit till vår kännedom som får oss att anse att den finansiella rapporten inte ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av projektets kostnader för perioden 2015-01-01-2015-12-31, enligt kraven i ramverket för finansiell rapportering i Sverige som är relevanta för att upprätta bifogad finansiell rapport.

Göteborg 24/3 2016



Patrik Löwenadler
Auktoriserad revisor



ENHET/HANDLÄGGARE
Arbetslivsenheten
My Billstam

DATUM
2016-03-22

DIARIENUMMER
20160082

Skannat 24.03.2016

Bilaga 12

Arbetsmiljöverket
112 79 STOCKHOLM

ARBETSMILJÖVERKET	
Ink	2016-03-24
Diarienummer	

Redovisning av 2015 års standardiseringsmedel

Härmed översänds redovisningen av standardiseringsverksamheten för år 2015.

Av bilaga 3 framgår att kostnaderna för verksamhetsåret uppgår till 1 103 008 kronor av tilldelade medel för året på totalt 1 500 000 kronor.

Med anledning av årets resultat betyder det att LO återbetalar 21 992 kr till Arbetsmiljöverket.

Med hälsning
Landsorganisationen i Sverige

Lasse Thörn



POSTADRESS 105 53 Stockholm
BESÖKSADRESS Barnhusgatan 18
TELEFON 08-796 25 00 TELEFAX 08-24 52 28
E-POST mailbox@lo.se HEMSIDA WWW.LO.SE
ORGANISATIONSNUMMER 802001-9769
BANKGIRO 368-4834 PLUSGIRO 8 50-8

Landsorganisationen i Sverige

VERKSAMHETSBERÄTTELSE

2015

**FÖR DET FACKLIGA
STANDARDISERINGSARBETET
INOM ARBETSMILJÖOMRÅDET**



VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2015

LO, TCO och Saco samordnar gemensamt det fackliga standardiseringsarbetet inom arbetsmiljöområdet. Samordningen sker inom den förbundsgemensamma arbetsgruppen för standardiseringsfrågor (ASTA) vars sekretariat administreras av LO. Arbetsgruppens ledamöter framgår av bilaga 1.

I samverkan med förbunden pågår ett utvecklingsarbete för att förbättra möjligheterna till inflytande inom den harmoniserande standardiseringsverksamheten. Förbundens medverkan, prioriteringar och strategier för arbetet koordineras inom ASTA.

Inom arbetsgruppen samordnas all verksamhet som rör standardisering. En stor del av standardiseringsprojekten är mandaterade utifrån maskindirektivet och direktivet om personlig skyddsutrustning. Det blir också allt vanligare med standardiseringsprojekt inom tjänstesektorn. Av Kommissionens så kallade standardiseringspaket som presenterades i juni 2011 framgår tydligt viljan att effektivisera den inre marknaden när det gäller tjänster med hjälp av standardiseringen. I den under 2012 beslutade förordningen på standardiseringsområdet bekräftas också målsättningen att man ska kunna ge mandat för olika tjänstestandarder på samma sätt som man gör inom produktområdet. Fackliga erfarenheter visar dock att tjänstestandarder löper större risk att komma i konflikt både med nationell lagstiftning och med kollektivavtalen.

Den fackliga arbetstiden för deltagande i internationella eller nationella möten i tekniska kommittéer finansieras av förbunden själva. Dessa kostnader redovisas inte i denna verksamhetsberättelse. En uppskattning av förbundens egna insatser för 2015 uppgår till ca 2 heltidstjänster, förutom LOs resurser för samordning

Nedan redovisas LO, TCO och Sacos deltagande i såväl internationellt som nationellt harmoniserande standardiseringsarbete inom arbetsmiljöområdet.

Förekommande förkortningar förklaras i bilaga 2.

Verksamheten inom ASTAs olika budgetområden är indelad enligt följande:

- ✚ Medverkan i harmoniserande standardiseringsarbete
- ✚ Samordning och planering
- ✚ Standardisering, information och utbildning
- ✚ Utbildning i teknisk standardiseringsengelska
- ✚ Avgifter

Kostnader för respektive område framgår av bilaga 3. Kostnaderna är granskade av auktoriserade revisorer inom ramen för ordinarie revision av LOs ekonomi och verksamhet.

✚ Medverkan i internationellt standardiseringsarbete

Nedan redovisas de förbund inom LO, TCO och Saco som deltagit i internationellt och nationellt standardiseringsarbete inom arbetsmiljöområdet.

I nedanstående redovisning återges inledningsvis för respektive förbund en sammanfattning av rapporterna från eventuellt internationellt deltagande. För varje förbund återges också medverkan i svenska tekniska kommittéer. Inga rapporter redovisas från denna medverkan. Denna redovisning syftar framförallt till att redovisa bredden av våra egna fackliga insatser inom standardiseringsområdet. Under verksamhetsåret noteras ett minskat deltagande i det internationella standardiseringsarbetet. Detta beror på ett generationsskifte bland förbundens representanter i standardiseringsarbetet. Processen med att ta fram en standard är komplicerad att sätta sig in i och som ny deltagare behöver man först sätta sig in i det nationella tekniska kommittéarbetet innan man deltar i internationella möten.

Svenska Byggnadsarbetareförbundet

Medverkan i svenska tekniska kommittéer

SIS/TK 173	Byggnadsställningar	Ulf Kvarnström/P-O Axelsson
SIS/TK 193	Takprodukter och takskydd	Jörgen Eriksson
SIS/TK 249	Bult och spikpistoler	Jörgen Eriksson
SIS/TK 262	Lyftkranar	Jörgen Eriksson
SIS/TK 460	Bygghissar	Jörgen Eriksson
SIS/TK 468	Bärbara handhållna kapmaskiner	Jörgen Eriksson
SIS/TK 497	Farliga ämnen fr bygg o anl produkter	Jörgen Eriksson
SIS/TK 517	Nanoteknik	Jörgen Eriksson

Svenska Elektrikerförbundet

Medverkan i svenska tekniska kommittéer

SEK/TK 11	Elektriska luftledningar för starkström	Åke Persson
SEK/TK 64	Elinstallationer för lågspänning	Mikael Pettersson
SEK/TK 78	Säkerhet vid arbete	Jimmy Åsberg

Fastighetsanställdas Förbund

CEN/TC 328 Standard measuring system for cleaning performance

Annica Collstam deltog i ett möte i Köpenhamn den 17 december. Vid mötet gjordes en intresseanalys för eventuella andra intressenter. En tidsplan sattes upp med sikte på att vara klara inom 1,5 år. Finland och Norge har fått i uppgift att bilda spegelkommittéer.

Kommande möten:

2 mars i Köpenhamn
14 juni i Stockholm
11 oktober (plats ej bestämd)

Medverkan i svenska tekniska kommittéer

SIS/TK 230	Trädgårdsmaskiner	Tommy Nygårds
SIS/TK 314	Städkvalitet	Annika Collstam

GS (Facket för Skogs-, Trä- och Grafisk bransch)*Medverkan i svenska tekniska kommittéer*

SIS/TK 212	Motorsågar	Kenneth Johansson
SIS/TK 231	Skogsmaskiner	Lars-Olov Eriksson
SIS/TK 247	Träbearbetningsmaskiner o verktyg	K Johansson/M Isakson
SIS/TK 398	Sågningsskydd	Lars-Olov Eriksson
SIS/TK 402	Skyddskläder	Lars-Olov Eriksson

IF Metall

Under 2015 har IF Metalls insatser i standardiseringsarbetet tagit en mer övervakande karaktär. Detta som en följd av stora pensionsavgångar och nyanställningar. Av den anledningen så har de flesta möten vi har deltagit på skett på nationell nivå. Endast Michael Kinell och Peter Fröven har medverkat på internationella möten.

CEN/ISO beteckning: ISO/TC 39/SC/10/WG 1 Pressar

Michael Kinell deltog på mötet den 16-19 mars 2015 i Sarasota, USA.

Mötet gick igenom kommentarerna efter den senaste omröstningen. Vi gjorde tekniska och redaktionella förändringar. Dessa förändringar kommer sedan att läggas upp för medlemsländerna att kommentera till nästa möte. Jag ersatte Lars-Erik Folkesson i denna grupp och eftersom jag inte var insatt i gruppens arbete så deltog jag i ett förmöte dagen innan det officiella mötet började för att få en inblick.

Kommande möte: Toronto, Kanada i juni 2016

CEN/TC 143/WG 2 Slipar

Michael Kinell deltog på mötet som ägde rum 12-14 april 2015 jag ersatte Lars-Erik Folkesson i denna grupp och på detta möte gick vi igenom kommentarerna från den senaste omröstningen och detta möte blev också det sista i denna grupp.

Kommande möte: Inga fler möten i denna grupp

ETUI-nätverk

Peter Fröven har deltagit på nätverksmöte i Madrid 15 december 2015.

Under mötet diskuterades många skilda frågor kring standardisering, bland annat om hur vi kan bli fler fackliga inom arbetet med att ta fram nya standarder. Diskussioner fördes även om ISO 45001 och hur arbetet där går framåt.

ETUI informerade om CEN TC 122 WG4 – biomechanics. Där ska ett arbete startas som ska undersöka om sambandet mellan sociala och organisatoriska orsaker till belastningsskador. Något även vi i Sverige har sett tendenser till. Stress kan leda till förslitningar i exempelvis nacke, skuldror etc.

Medverkan i svenska tekniska kommittéer

SIS/TK 109	Vibrationer i handhållna maskiner	Annika Nilsson
SIS/TK 221	Industritruckar	Bo Andersson
SIS/TK 246	Handhållna maskiner	Annika Nilsson
SIS/TK 261	Maskinsäkerhet i järn- och metallverk	Conny Lundberg
SIS/TK 275	Verktygsmaskiner	Michael Kinell
SIS/TK 278	Industrirobotar	Lars-Erik Folkesson
SIS/TK 282	Maskinsäkerhet	Michael Kinell
SIS/TK 399	Ögonskydd	Angelika Lang

SIS/TK 400	Andningskydd	Angelika Lang
SIS/TK 416	Smörjmedel och hydralvätskor	Rosalie Andersson
SIS/TK 443	Pyroteknik	Bo Andersson
SIS/TK 516	Nanoteknik	Conny Lundberg

Kommunal

CEN/TC239/WG1 "Medical vehicles and their equipment - Stretchers and other patient handling equipment"

Kalle Blomgren har deltagit vid två internationella möten 2015, en på våren och en på hösten.

Berlin, Tyskland 17-18 februari 2015:

Allmänt om revisionen av EN 1789 Convenorn konstaterade att vägambulansstandardEN 1789 är en av de mest sålda och använda standarderna av alla i Europa.

Delvis för att EU:s fordonsdirektiv pekar direkt på den men också för att, vi som jobbar med den åtminstone, tror att den är så fantastiskt bra skriven!

Aktuella frågor Diskussion om testmetoder för hygienkrav. Strängare krav på materialval och rengöringsmöjligheter ska in i standarden. Förslag från Danmark och Storbritannien diskuterades. Vilka andra standarder som reglerar hygien i vårdrum finns att hänvisa till? Bra materialval ger lättare rengöring men hur kan man verifiera att det verkligen funkar?

Ambulanshöjden på 3 m i standarden skiljer sig från fordonsdirektivet som har 4 meter.

Diskussion om varför 3 m är ett krav i standarden. Sjukhusbyggnaders infarter är 3,15 m i vissa länder; krav skylt som informerar föraren att fordonet är högre än 3 m finns i andra. Beslutades att helt hänvisa ambulansens yttre mått till fordonsdirektivet helt och hållet 92/91/EEC.

Backvarningssystem, hur ska det formuleras för att täcka det som avses? Bara med backen ilagd eller också om man rullar bakåt i friläge? Alltid vid rörelse bakåt eller bara när det är något i vägen? För att varna fotgängare utanför bilen eller bara föraren eller både och? Diskussion om ljudlarm, varningslampa eller kamera? Svårt att hitta en formulering som alla accepterar och förstår men Storbritannien hade bra förslag som till slut vann gehör i gruppen. Indikering på alla eluttag att strömmen är på och syftet bakom diskuterades och beslutades att det ska vara synligt på uttaget att det faktiskt har ström utan att något har anslutits till uttaget. Ett bra beslut som vi stöder från Sverige. Nödutgångarnas placering diskuterades och förtydligades då de i vissa länder är vanligt med lyframp på utsidan som täcker för huvudingången baktill. 2 öppningar ska alltid vara tillräckligt stora oavsett vilken sida ambulansen ligger på. Danskt förslag på mått i öppningar accepterades.

Milton Keynes, England 6-7 oktober 2015:

Rapporter från förarbetet till revision av 1789 Ett antal frågeställningar och förslag debatterades.

Lastkapacitet Det finns en oro att totalvikten på ambulansfordonen kan komma att överskrida 3500 kg och därmed kräva högre körkortsbehörighet. Diskussion om lastkapaciteten och om förändringar i tabellerna 9-19 om den medicintekniska utrustningen ska genomföras. Tester

Gruppen som arbetat med tester redovisade ett antal förslag, bl.a. bättre bilder som förklarar testprocedurerna. Viss irritation över att förslag som inte fått gehör i testgruppen i efterhand inlämnats som förslag direkt till WG1. Förtydligande om ökad bårvikt Björn Holmqvist

redogjorde för konsekvenserna med att öka vikten från 75 kg till 95 kg på bårar enligt 1865:2-3.

Motivet är att ny teknik används och att ökad vikt inte kommer att påverka totalvikten, snarare minska den. Däremot så innebär det många fördelar för de som ska arbeta med bårsystemet.

Frågan lämnades öppen med ett förslag att om kombinationen bår/slåde finns så kan 95 kg accepteras. En arbetsgrupp ska föreslå en formulering till standarden.

Har varit med på både nationella och internationella möten och varit med och påverkat standarden mot mer arbetsmiljöarbete i standarden och där Björn Holmqvist och jag diskuterat detta mycket ingående under året och även diskuterat detta internationellt och jag känner att det blir mer och mer fokus på detta nu. Så vi från Svenska kommittén har några intressanta förslag på förändringar i standarden som kommer att förbättra arbetsmiljön för ambulanspersonal i framtiden.

TC210/JWG4 Small bore connectors

Eva Nilsson deltog i Seattle USA 15-20 november 2015

Deltagande länder; USA, England, Tyskland, Belgien, Australien, Frankrike, Finland, Japan, Kina, Italien, Schweiz, GEDSA, WFSA, FDA, AAMI och Sverige. Cirka 50 personer deltog. Mötet handlade om att färdigställa ISO 80369 del 1 och 2 före avslutande röstning. AAMI var värd. ISO/ TC210/WG5 Kopplingar på reservoar sidan gällande neoraxila produkter. En gemensam text för dessa delar ska röstas på av deltagande länder och läggas in i del 1 och 20. Flera möten planeras för att få detta arbete gjort. Fler tester behöver också göras.

ISO/ TC 121 Anestetiska och respirator kopplingar. "Barbed connector" mot patienten ändras till R1 eller R2. Andra änden ska eventuellt stanna som den är eftersom det finns "miljoner" olika delar kring detta. Både nippel, kon och proprietary connector används idag och flödesmätare och syrgas uttag ser idag ofta likadana ut.

TC84/ WG 9 ISO EN 20695 Enteral feeding system, givning set, sprutor, konnektorer.

Alla enterala delar kommer att vara inkluderade i ett dokument.

ISO 80369-3 Amendment 1 som ska inkludera problem för neonatala sprutor finns och diskuterades. Detta ska nu röstas på. Det är egentligen ett förslag på en spruta och koppling till denna som NeoMed har tagit fram och dom erbjuder alla tillverkare att royaltyfritt använda deras design. Stor diskussion utbröt angående varför den i så fall inte släpps helt fri för användning. Detta fick vi inget svar på. För övrigt diskuterades inte del 3, mer än att det tydligen också ska komma ett Amendment som ska hantera "blenderised food" från Tyskland, men inget presenterades på mötet. Ordförande från TC210/WG16 erbjöd Sverige att en man från Halyard kan komma till Sverige för att informera om de olika tester som gjorts kring problematiken kring "blenderised food". Finns intresse för detta?

AAMI informerade att de arbetar med ett projekt om en guide för vad tillverkarna ska tänka på (när det gäller hygien, felkopplingar, design och så vidare gällande del 7 av ISO 80369.

Vi fick i samband med resan till mötet veta att tidsfristen för del 2 har gått ut och det centrala Vi gick därefter över till ISO 80369 del 1. Inte heller här är alla avsnitt klara. Annex B1 och 2 gick igenom och detta var helt nya texter som presenterades på mötet Även här tillsattes en grupp för att kontrollera skrivningarna. Det blev en öppen röstning i gruppen om Clause 6 skulle strykas eller inte och som handlar om "proprietary connectors". Många menar att om man tar bort denna klausul så kommer man inte att kunna få med konnektorer som behövs för t ex "blenderised food" i del 3. Klausulen kommer att tas bort, röstningen gav 9 nej och 20 ja. Detta var en av de orsaker som har fått England och Tyskland att rösta nej på dokumentet. Flera användartester pågår fortfarande kring dessa kopplingar och även sluttester trots att flera länder redan håller på att införa övergångs-produkter och implementera de nya kopplingarna

Medverkan i svenska tekniska kommittéer

SIS/TK 228	Lantbruksmaskiner	Anette Andersson
SIS/TK 230	Trädgårdsmaskiner	Peter Larsson
SIS/TK 238	Fordonsergonomi	Peter Larsson/Mario Gavran
SIS/TK 330/ag 4,6	Förbrukningsmtl (stick o skärskador)	Eva Nilsson
SIS/TK 332	Sjukvårdstextilier	Eva Nilsson

SIS/TK 332/ag 3	Sjukvårdstextilier (lakansskydd)	Carina Frisk
SIS/TK 351	Ambulanssjukvård	Kalle Blomgren
SIS/TK 360	Brand och räddning	Matts Jangerstad
SIS/TK 380	Ergonomi	Eva Nilsson
SIS/TK 402	Skyddskläder	Matts Jangerstad
SIS/TK 525	Hjälm	Matts Jangerstad
SIS/TK 551	Vårdhundar	Maria Boivie
SIS/TK 572/ag3	Kvalite inom äldreomsorg och hemtjänst	Lillemor Stridh/Madeleine Karlsson

Livsmedelsarbetareförbundet

Medverkan i svenska tekniska kommittéer

SIS/TK 244	Livsmedels- och förpackningsmaskiner	Benny Kolnby
------------	--------------------------------------	--------------

Svenska Pappersindustriarbetareförbundet

Medverkan i svenska tekniska kommittéer

SIS/TK 253	Tryckeri- och pappersmaskiner	Lars Wählstedt
------------	-------------------------------	----------------

SEKO – Facket för Service och Kommunikation

TC 150/WG 2. Industrial trucks, wg2

Gruppen har haft fem möten under 2015, som jag tyvärr inte hunnit delta på. Gruppens sammansättning är densamma förutom en pensionsavgång.

På svensk nivå(TK221) har gruppen i SIS haft två möten som jag deltagit på och utöver det har vi haft telefonmöten.

Europastandarder som jag deltar i arbetet:

- 1459:1 Telehandlers, formal vote
- 1459:2 Slewing trucks
- 1459:3 interface work platform
- 1459:4 suspended load
- 1459:5 attachments & interface
- 1459:6 controlsystem PL
- 1459:7 Noise

Möten 2016:

- 17-19 Februari i Rom
- 14 April Rom, plannery meeting
- 8-10 Juni Berlin
- 21-23 September London
- 12 Oktober London, plannery meeting
- 30/11-2/12 Paris

Medverkan i svenska tekniska kommittéer

SEK/TK 88	Säkerhet vid vindgeneratorer	Roger Johansson
SIS/TK 202	Vägmateriel	Kenny Westerlund
SIS/TK 150	Industritruckar	Lars Jakobsson
SIS/TK 225	Anläggningsmaskiner	Fredrik Persson
SIS/TK 380	Ergonomi	Patrik Hulin

Svenska Transportarbetareförbundet**CEN TC 439 "Private Security Services**

Nytt TC arbete. Första mötet hölls den 3 juli i Österrike. ASI har sekretariatet. 18 länder var representerade. Från Sverige medverkade förutom LO även Almega och SIS.

CoEss nya generalsekreterare väljs till ordförande. Intensiva diskussioner om scopet. På mötet beslutades att skapa en WG vars uppgift är att inventera hur marknaden för CIP (Critical Infrastruktur Protection) ser ut inom EU. WG och val av convener kommer att sändas ut på röstning. Fråga om att starta en revidering av EN 15602 Terminologi diskuterades även. Gränsdragnings problem med ISO 292, (284) diskuterades samt beslut om olika observatörer inom andra angränsande arbeten.

ISO/TC 20 Aircraft and space vehicles

Den 2-5 maj 2015 hölls ett ISO TC20 möte i Montreal.

Detta möte gav väldigt bra besked till oss inom flyget.

Efter mycket diskussioner om öppningsbara tak på non certified containers sedan 2009 för att spara ryggar,axlar,nackar och knän. Så kom vi till ett beslut på detta möte att en sådan standard skall införas. Detta enligt Jean-Jaque Machon var ett beslut som togs på grund av den fina lastarrapporten som Transportarbetareförbundet presenterade under mötet i Stockholm.

CEN/TC 274 Aircraft ground support equipment

Den 24 November deltog vi i ett europa- möte med TC 274 i Stockholm.

Detta möte var också givande för att det bestämdes att en arbetsgrupp som arbetar med bagagevikter och hantering skall startas upp, LO blev utsedd av den svenska kommittén som expert.

CEN/TC162 WG5/PG5 Body armour

Arbetet med standarderna för skyddsvästar har drivits på en MYCKET låg nivå under 2015.

Man har avvaktat en ny version av brittiska polisens knivskyddsstandard, som man använt som grund för europastandarden.

Denna har är dock över ett år försenad jämfört med planen,

Under 2015 har arbetet inskränkt sig till bevakning under våren, och under hösten planeringsarbete för en tänkt nystart under 2016.

Vi föreslår att:

- byta designbas från brittiska polisstandarderna till "något annat"
- börja om från början med knivskyddsstandarderna, baserat på denna nya designbas, alternativt utelämna dessa krav om ingen bra designbas kan identifieras.

- återstarta arbetet under november/december 2015, med målet att få fram ett nytt remissunderlag inom ett år.

Medverkan i svenska tekniska kommittéer

SIS/TK 172	Värdförvaring	Ulf Jarnefjord
SIS/TK 259	Markutrustn för flygplatser/avisning	Dan Holmberg
SIS/TK 402	Skyddskläder	Sven Sawatzki
SIS/TK 492	Bevakningstjänster	Ulf Jarnefjord

LO

Medverkan i svenska tekniska kommittéer

SIS/TK 301	Ledningssystem för arbetsmiljö	My Billstam
SIS/TK 380	Ergonomi	Sten Gellerstedt
SIS/TK 423	Luftkvalitet	S Bergström/G Skarpping
SIS/TK 478	Socialt ansvarstagande	Susanne Lindberg Elmgren

TCO

Vårdförbundet

Medverkan i svenska tekniska kommittéer

SIS/TK 164/ag 11	Lättöppnade förpackningar	Stefan Lundberg
SIS/TK 330	Förbrukningsmtrl inom sjukvården	Stefan Lundberg
SIS/TK 330/ag1	Förbr.mtrl i sjukv/antimik.bakt. Förband	Christina Lindholm
SIS/TK 331	Laboratoriemedicin	Boel Heed
SIS/TK 332	Sjukvårdstextilier	Anita Johansson
SIS/TK 332/ag 2	Sjukvårdstextilier (operation)	Anita Johansson
SIS/TK 334	Hälsoinformatik	Anna Vikström
SIS/TK 349	Sterilisering av medicintekn produkter	Marie Banck
SIS/TK 349/ag3	Sterilis. Av medi.tekn.prod. Lager/logistik	Gunvor Åkerfeldt
SIS/TK 351	Ambulanssjukvård	Eva Stjärna/Peter Bezjak
SIS/TK 527	Renhet på operationsrum	Elisabeth Liljeblad
SIS/TK 580	Hjärtstartare	Daniel Jirenius

Unionen

TK 562 , ISO/TC 260 Human Resource

Annika Flaten deltog på det internationella möte som var i Galvestone , USA den 9 - 13 nov. 2015. 43 länder deltar i arbetet , varav 18 är observatörer. De tre första dagarna på mötet bestod utav arbete i de olika WG , varpå jag deltog i följande tre grupper: Workforce Planning, Terminology och Knowledge management.

Man arbetar med ett flertal standarder i WG, under mötet startade en ny WG upp som har att hantera Knowledge Management samt att beslut om att påbörja arbetet med ytterligare en standard fattades , Human Capital Reporting.

Det var en hel del diskussioner men man var slutligen överens om att samtliga standarder som arbetas fram är vägledningar och inga kravstandarder .

Det var också en generell diskussion om TC 260:s arbete framöver. Flera deltagare, inkl. Sverige, saknar fortfarande en bra mappstruktur ("road map") för kommitténs framtida arbete. Tidigare har beslut tagits att följa livscykeln ("employment life cycle") i vårt urval av standardarbeten, dvs. påbörja arbeten i början av livscykeln. Men allt eftersom nya förslag till standardarbeten inkommit och röstats på har kommitténs standardarbeten blivit ganska spretigt, med avsaknad av en strategisk riktning. Förslag uppkom att man ska ha en stående agendapunkt vid varje TC-möte rörande detta samt att CAG (Chairman's Advisory Group) får i uppdrag att se över vilka områden som bör prioriteras och ge råd om detta. Det går emellertid inte att förbjuda de olika nationella standardiseringsorganen att skicka in nya standardförslag.

Nedanstående standarder togs upp och beslutades kring :

- Personalledning - Terminologi (klar att publiceras)
- Personalledning - Vägledning för rekrytering (går vidare till FDIS)
- Personalledning - Vägledning för styrning av mänskliga resurser (går vidare till FDIS)
- Personalledning - Planering och organisation av personella resurser (Klar att publicera)
- Kommande möten TC 260: Augusti/september 2016, Singapore, oktober/november 2017, Nigeria
- Framtida WG (Working Group)-möten
- Nästa möte för de olika arbetsgrupperna inom TC 260 äger rum i Berlin, Tyskland den 2-6 maj 2016.

TK301, PC238, ISO45001 Arbetsmiljöledningssystem

Martine Syrjänen Ståhlberg, Unionen, deltog på internationella möten 19 - 24 januari 2015 på Trinidad & Tobago och på Irland 29 juni - 3 juli 2015.

2015 var ett intensivt år för standardiseringsarbetet i TC301 och PC283, med tre internationella möten, varav Unionen var representerade på två av dem; Port of Spain i Trinidad och Dublin, Irland. Vid årets sista möte i Geneve i Schweiz fanns ingen facklig representation från Sverige med.

Utkastet på ISO45001 avancerade från CD till DIS under året.

Milt uttryckt har det varit mycket diskussioner, bl a mellan ISO och ILO, om viktiga kärnbegrepp, arbetsformer och formalia.

Arbetstagarnas representation och delaktighet i arbetsmiljöledningssystemet och skrivningar för detta har varit i fokus under hela året. Kapitlet om Participation flyttades från en undanskymd plats i dokumentet till att höra till kapitlet Ledarskap – Leadership & participation.

Definitionsfrågor var aktuella, särskilt i början av året: worker, worker representatives, risk, hazard, opportunity, incidents, compliance obligations, workplace, inhouse/outourcing/contractors etc.

Sverige har fortsatt drivit på att få in psykosociala exempel i standarden, för att komplettera den fysiska delen, samt att lyfta möjligheterna med bra arbetsmiljöarbete, och inte bara risker.

ISO-sekretariatet har mellan träffarna editerat dokumenten – ibland i strid med vad arbetsgrupperna i konsensus enats om – vilket vållat osäkerhet och frustration.

Unionen och LO har haft ett nära samarbete under året och också samordnat oss med likasinnade i bland annat övriga Norden, Tyskland, Argentina, Canada och Frankrike.

Kommande möte: juni 2016 i Canada

SIS/TK423/AG6 Luftkvalitet i flygplan CEN TC 436 Cabin Air

Kristina Björk deltog i det konstituerande möte 19 mars 2015. Unionen, Svensk pilotförening, Svenska flygbranschen och Transportstyrelsen deltog. Arbetsmiljöverket avböjde deltagande. Sveriges konsumenter meddelade också att man inte kommer att delta "utan känner sig trygga i att det finns personalrepresentanter i arbetet vilket även kommer konsumenter till gagn". Till arbetsgruppansvarig valdes enhälligt Torsten Elfhag från SPF. Transportstyrelsen meddelade på mötet att man avvaktar deltagande.

Inför varje möte i CEN TC 436 har arbetsgruppen haft förmöten på SIS.

CEN TC 436 Cabin Air Quality träffades för första gången 20 april 2015 i Bryssel. Den svenska delegationen framförde innehållet i AFS 2011:18 som förslag på vilka farliga ämnen som ska identifieras. Även en rad ansökningar för "liason" organisationer skulle behandlas. Nästa möte hölls i Paris 1 juli 2015. Deltagarna gavs möjlighet att ge sin syn på det kommande arbetet. En infekterad diskussion om EU försiktighetsprincip startade. Diskussionen fortsatte 23 och 24 november 2015 på mötet i Dublin.

CEN TC 436 har dock enats om ett scoop - This standard defines requirements and recommendations dealing with the quality of the air on civil aircraft concerning chemical agents potentially originating from, but not limited, to, the ventilation air supplied to the cabin and flight deck. A special emphasis is on the bleed air contaminants potentially brought into the cabin. It covers civil aircraft in operation from the period that is defined as when the first person boards the aircraft until the last person leaves the aircraft. It will, in particular, focus on the presence of and means to prevent exposure to chemical agents, including those that could cause adverse effects, taking into account the Precautionary Principle.

Nu fortsätter arbetet med att forma arbetsgrupper kring frågeställningarna; Vad är det för ämnen vi talar om? Vilka gränsvärden ska gälla? Vilka mätmetoder ska användas? Hur förhindrar man skador genom kunskap och träning?

Inför nästa veckas möte i Bordeaux 9-10 mars har den svenska delegationen riktat en rad frågor till ordförande i TC 436 och även CEN centralt då vi upplever att ordförandeskapet förhalar arbetet. Denna fråga diskuterades på ASTA mötet i augusti 2015 som Unionen deltog på.

Medverkan i svenska tekniska kommittéer

SIS/TK 301	Ledningssystem för arbetsmiljö	Martine Syrjänen
SIS/TK 423	Flyg/lugtkvalité i kabin	Kristina Björk
SIS/TK 503	Kundkontaktcenter	Annika Flaten
SIS/TK 562	HR Management	Annika Flaten

Saco*Medverkan i svenska tekniska kommittéer*

SIS/TK 334	Hjälpmiddel för personer med funk.neds.	Christina Lundqvist
SIS/TK 423	Luftkvalitet	Per Salander

↓ **Samordning och planering**

Ett fackligt standardiseringsmöte genomfördes på Rönneberga kursgård på Lidingö den 3-4 februari 2015, där samtliga aktiva fackliga företrädare från LO, TCO och Saco bjöds in. Deltagarna gavs möjlighet att rapportera från sina respektive projekt. Bland andra Lillemor Strid från Kommunal. Hon pratade om sitt arbete med kvalitéer inom äldreomsorgen. Conny Lundberg, IF Metall och Jörgen Eriksson, Byggnads, informerade om deras arbete gällande Nanoteknologi.

ETUI-HESAs årliga europeiska nätverksmöte ägde rum 20-21 januari i Bryssel. ASTA representerades där av My Billstam och Ulf Jarnefjord.

Ulf Jarnefjord har deltagit i 2 möten i WP Standardisation, EU Kommissionens Rådgivande kommitté för arbetsmiljöfrågors arbetsgrupp för standardiseringsfrågor.

LO och TCO har dessutom haft representation i SKA-rådet (Sveriges konsumenters – och arbetstagaråd), Markandskontrollrådet, SWEDACs tekniska kommitté för arbetsmiljöfrågor samt SIS fullmäktige.

ASTAs årliga konferens för verksamhetsplanering genomfördes den 16 – 18 november på Lastberget Konferens i Bålsta där bl.a. omvärldsanalys och verksamhetsplan för 2016 diskuterades och fastställdes.

↓ **Standardisering, information och utbildning**

Utbildningen kring arbetsmiljö, standardisering och EU omfattar tre dagar och genomfördes den 23 – 25 mars på Bosöns idrottsfolkhögskola, Lidingö. 7 personer deltog.

↓ **Utbildning teknisk standardiseringsengelska**

Utbildningen är speciellt inriktad på att ge förbundsrepresentanterna tillräckligt goda kunskaper i teknisk standardiseringsengelska för att kunna utöva ett bra inflytande inom europastandardiseringen och att kunna läsa och förstå nya förslag på standarder. Utbildningen bedrivs i samarbete med den certifierade språkskolan York Associates i York, England.

Under året utbildades följande förbundsrepresentanter i standardiseringsengelska steg 2: Benny Kolnby, Livs; Lars-Olov Eriksson, GS; Åke Persson, Elektrikerna; Kalle Blomgren, Kommunal; Krister Colde, Handels ; Therese Roselin Göthe, LO; Michael Kinell, och Peter Fröven från If Metall samt Annika Flaten från Unionen

↓ **Avgifter**

Förvaltnings- och intressentavgifter till standardiseringsorgan.

Ledamöter i arbetsgruppen för standardiseringsfrågor (ASTA) bilaga 1

Jörgen Eriksson	Svenska Byggnadsarbetareförbundet
Jimmy Åsberg	Svenska Elektrikerförbundet
Torbjörn Jonsson	Fastighetsanställdas Förbund
Kenneth Johansson	GS
Krister Colde	Handelsanställdas förbund
Peter Frövé	IF Metall
Jan Rehn	Kommunal
Benny Kolnby	Livsmedelsarbetareförbundet
Lasse Wåhlstedt	Svenska Pappersindustriarbetareförbundet
Thomas Brännström	Seko – Service och Kommunikationsfacket
Ulf Jarnefjord	Svenska Transportarbetareförbundet, vice ordf.
Karin Fristedt	Saco
Stefan Lundberg	TCO/Vårdförbundet
Annika Flaten	TCO/Unionen
My Billstam	LO, ordförande
Therese Roselin Göthe	LO, sekreterare

Suppleanter

Mario Gavran	Kommunal
Annika Nilsson	IF Metall
Per-Åke Persson	Seko – Service och Kommunikationsfacket
Sten Gellerstedt	LO

Ordförklaringar**Bilaga 2**

BSI	British Standardisation Institute
BTTF	Task Force of the Technical Board
CEN	Europeiska standardiseringsorganisationen Comité Européen de Normalisation
CENELEC	Europeiska standardiseringsorganisationen för el och elektronik, Comité Européen de Normalisation Electronique
CD	Committee Draft
CLC	Förkortning av CENELEC i dokumentationsreferenser
DIN	Deutsches institut für Normung
DIS	Draft International Standard
EN	European Standard
ETUI	Europafackets forsknings- och utbildningsbyrå
HESA	Health and Safety, avdelning inom ETUI, hanterar arbetsmiljöfrågor
IEC	International Electrotechnical Commission, den globala standardiseringsorganisationen för el och elektronik
ISO	International Organisation for Standardisation, den globala standardiseringsorganisationen för allmän standardisering
PL	Performance Level
SC	Subcommittee
SEK	Svenska Elektriska Kommittén. Sveriges representant i CENELEC
SIS	Swedish Standards Institute, det svenska allmänna standardiseringsorganet. Sveriges representant i CEN
TC	Technical Committee
TK	Teknisk kommitté
TR	Technical Report
TS	Technical Specification
WA	Workshop Agreement
WG	Working Group

Budget och resultat 2015

Bilaga 3

ASTA 2015	Budget 2015	Resultat 2015
Årets bidrag	1 500 000	1 500 000
Summa intäkter	1 500 000	1 500 000
Medverkan i standardiseringsarbete		
LO	0	
Byggnadsarbetareförbundet	20 000	0
Elektrikerförbundet	0	0
Handelsanställdas förbund	0	0
Industrifacket Metall	175 000	56 718
Kommunalarbetareförbundet	60 000	19 816
SEKO	50 000	0
Transportarbetareförbundet	100 000	34 925
Reserverat övriga förbund	38 000	4 612
TCO/Unionen	70 000	79 286
SACO	0	
Summa	513 000	195 357
Samordning och Planering		
ASTA	80 000	92 526
Summa	80 000	92 526
Standardisering, info och utbildning		
Information och utbildning	175 000	202 383
Summa	175 000	202 383
Utb teknisk standardiseringsengelska		
Utbildning förbundshandläggare	380 000	241 850
Summa	380 000	241 850
Avgifter		
Medlemsavgifter	5 000	4 375
Förvaltningsavgift	347 000	366 517
Summa	352 000	370 892
Summa totalt	1 500 000	1 103 008
Åter till Arbetsmiljöverket då vi redan fått 75%		- 21 992