



Arbetsmiljöverket  
**Osund konkurrens 2016**  
Arbetsgivare i Sverige

# Innehåll

- Sammanfattning
- Om undersökningen
- Förklaring av diagram
- Fakta om respondenterna
  
- Resultat
  - Beteende
  - Beteende – förändring över tid
  - Beteende – risk att bli upptäckt
  - Beteende – konkurrenskraftig/överleva i branschen
  - Åsidosättning av regler om arbetsmiljö
  - Uppföljning av regler om arbetsmiljö
  - Arbetsmiljöverkets besök
  - Skyddsombud/kollektivavtal
  - Osunda uppdragserbjudanden
  - Kontakt
  
- Bilagor
  - Resultat nedbrytning per företagets storlek samt geografi
  - Redovisning av förkortade frågor
  - Enkät
  - Öppna svar och kommentarer
  - Databas med respondenternas kontaktuppgifter

# Sammanfattning



Syftet med följande undersökning är att Arbetsmiljöverket ska få underlag för att bli ännu bättre på att ge företag relevant stöd och hjälp för att de olika branscherna ska fungera väl. Undersökningen är genomförd under perioden november 2016 till februari 2017 med hjälp av telefonintervjuer med arbetsgivare i Sverige, både inom den offentliga och privata sektorn. Målgruppen i undersökningen är företag inom följande branscher (Bygg, Gröna näring, Hotell- och restaurang samt transport). Totalt genomfördes 3207 intervjuer med ungefär 800 intervjuer per bransch.

Resultaten visar att runt åtta av tio upplever att det är ovanligt (svarsalternativ 1-4 på en tiogradig-skala) att arbetsgivare betalar ut svarta löner till sina arbetstagare, att arbetsgivare har arbetstagare som inte har tillstånd för att arbeta i Sverige samt att arbetsgivare bryter mot skatteregler. Samtidigt är det drygt en av fyra som upplever att det är vanligt (svarsalternativ 7-10 på en tiogradig-skala) att arbetstagare arbetar för mycket övertid.

Under de senaste fem åren har det genomgående blivit ovanligare att uppleva någon form av beteenden som undersökningen kartlägger. Exempelvis är det 60 procent som upplever att det blivit ovanligare (svarsalternativ 1-4 på en tiogradig-skala) att arbetsgivare betalar ut svarta löner till sina arbetstagare. Det är 33 procent som upplever att det blivit vanligare (svarsalternativ 7-10 på en tiogradig-skala) att anlita egenföretagare, konsulter, bemanningsföretag eller andra entreprenörer istället för egna arbetstagare.

55 procent bedömer att det är hög risk (svarsalternativ 7-10 på en tiogradig-skala) att bli upptäckt för de arbetsgivare som bryter mot skatteregler.

Drygt sju av tio bedömer att det är stor möjlighet (svarsalternativ 7-10 på en tiogradig-skala) att vara konkurrenskraftig/överleva på sikt i branschen utan att betala ut svarta löner till sina arbetstagare, bryta mot skatteregler samt ha arbetstagare som inte har tillstånd för att arbeta i Sverige.

En majoritet bedömer att okunskap, komplexa regler/svårt regelverk och papperskrångel/administrativ hantering har stor inverkan (svarsalternativ 7-10 på en tiogradig-skala) på att arbetsmiljön åsidosätts. Därutöver anser fler än sju av tio att det är viktigt (svarsalternativ 7-10 på en tiogradig-skala) att staten arbetar med att förenkla regelverket, arbetar för ett bättre samarbete mellan fler myndigheter samt att informera mer om gällande regelverk.

I de öppna frågorna framförs önskemål om mer information och utbildning, fler och bättre kontroller och mer samarbeten mellan olika aktörer för att säkerställa att regler om arbetsmiljö följs.

# Om undersökningen

## Bakgrund och syfte

- Regeringen har uppdragit åt Arbetsmiljöverket att under 2015-2018 stärka tillsynen av företag som bryter mot arbetsmiljölagen för att få konkurrensfördelar. Arbetsmiljöverket ska i samråd med arbetsmarknadens parter utveckla och utforma informationsinsatser särskilt riktade mot specifika branscher.
- Syftet med undersökningen är att Arbetsmiljöverket ska få underlag för att bli ännu bättre på att ge företagen relevant stöd och hjälp för att branschen ska fungera väl.



## Genomförande

- Telefonintervjuer genomfördes med arbetsgivare i Sverige, både inom den offentliga och privata sektorn.
- Målgruppen i undersökningen är företag inom följande branscher (Bygg, Gröna näring, Hotell- och restaurang samt transport). Totalt genomfördes 3207 intervjuer med ungefär 800 intervju per bransch.
- Datainsamlingen genomfördes fr. o m den 1 november 2016 till den 17 januari 2017 och totalt omfattade datainsamlingen 2709 intervjutimmar.

# Om undersökningen

## Felmarginaler

- Tabellen nedan visar felmarginalerna för medelvärden och procenttal (det senare avser resultat som ligger nära 50 procent; för resultat som ligger närmare 10 och 90 procent är felmarginalen något mindre).



Felmarginal vid olika antal respondenter	Felmarginaler för procenttal	Felmarginaler för medelvärden
3207 respondenter	± 1,7%	± 0,09
800 respondenter	± 3,5%	± 0,18
500 respondenter	± 4,4%	± 0,22
250 respondenter	± 6,2%	± 0,32
100 respondenter	± 9,8%	± 0,50
50 respondenter	± 13,9%	± 0,71

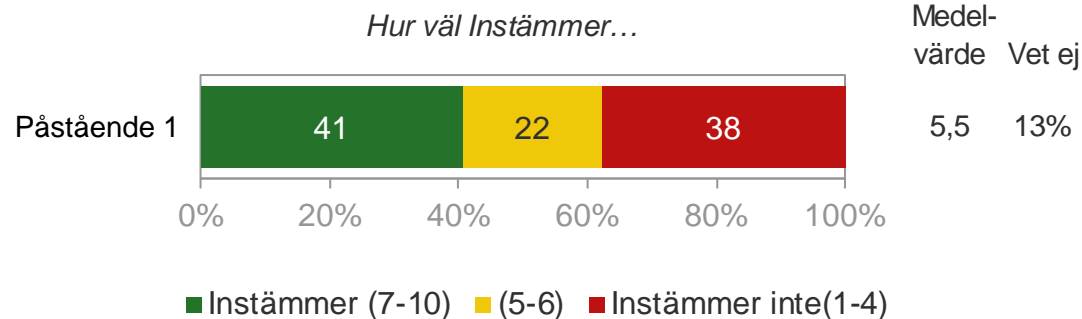
# Förklaring av diagram

Frågeställningarna har bedömts på en tiogradig skala som redovisas enligt figuren nedan.

Gröna fält är den andel respondenter som har markerat en siffra mellan (7-10) på skalan, gula fält är andelen respondenter som har markerat en femma eller sexa och röda fält är den andel respondenter som har markerat en siffra mellan (1-4) på skalan. Andelarna är beräknade endast för dem som har tagit ställning i frågan. Den gröna andelen kan tolkas som positiv, den gula som neutral och den röda som negativ och i texterna som förtydligar de olika diagrammen anges skalvärdena.

Till höger om figuren visas medelvärdet för frågeställningen samt andelen som inte tagit ställning i frågan.

Exempelvis visar diagrammet nedan att 41 procent instämmer (svarsalternativ 7-10), 22 procent är neutrala (svarsalternativ 5-6) och 38 procent instämmer inte (svarsalternativ 1-4).



# Fakta om respondenterna

Vilken är din befattning?	Antal	Andel
VD, högste chef	2197	69%
Annan chef	397	12%
Annan befattning	613	19%

# Resultat





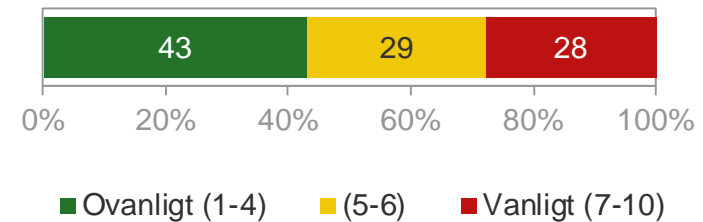
# Beteende

Det är 43 procent som svarar att det är ovanligt (svarsalternativ 1-4) att arbetsgivare föredrar att anlita egenföretagare, konsulter, bemanningsföretag eller andra underentreprenörer istället för egna arbetstagare. Samtidigt svarar 28 procent att det är vanligt (svarsalternativ 7-10).

Därutöver svarar 29 procent varken ovanligt eller vanligt (svarsalternativ 5-6) och åtta procent har Ingen åsikt.

*Hur vanligt skulle du säga att följande är i din bransch?*

Att arbetsgivare föredrar att anlita egenföretagare, konsulter, bemanningsföretag eller andra underentreprenörer i istället för att egna arbetstagare



Medel- Ingen  
värde åsikt  
4,7 8%

	Bygg	Gröna näringen	Hotell och restaurang	Transport	Totalt
Antal svar	806	800	800	801	3207

*Hur vanligt skulle du säga att följande är i din bransch?*

Att arbetsgivare föredrar att anlita egenföretagare, konsulter, bemanningsföretag eller andra underentreprenörer i istället för att egna arbetstagare

5,2	5,0	3,8	4,9	4,7
-----	-----	-----	-----	-----

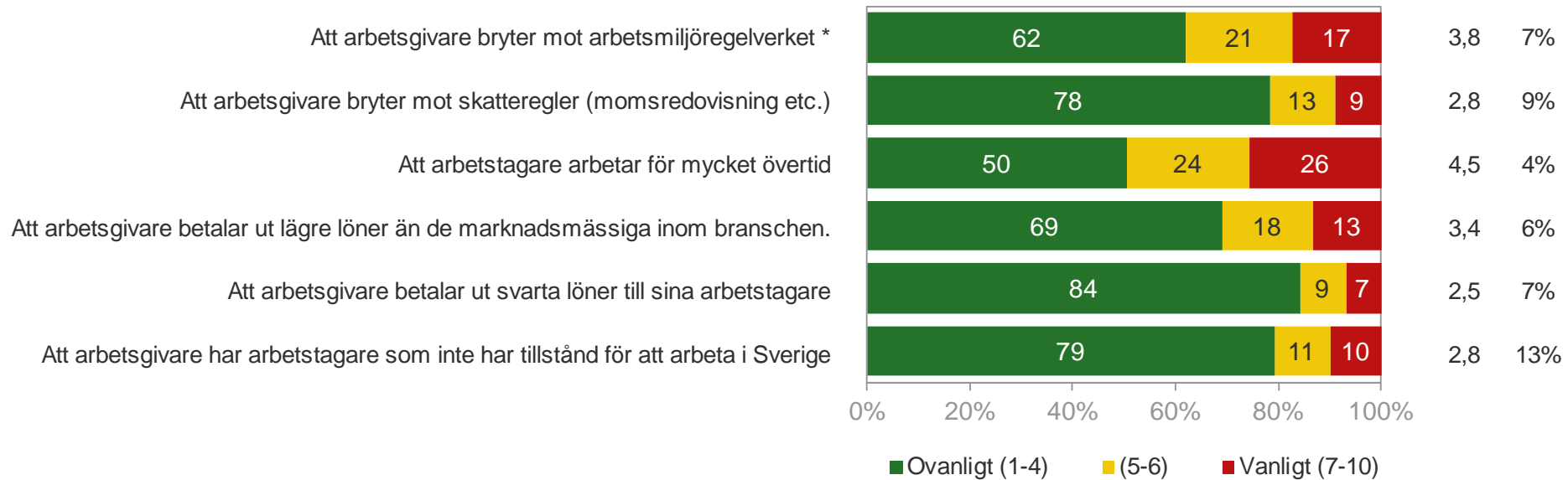
# Beteende

Det är 84 procent som svarar att det är ovanligt (svarsalternativ 1-4) att arbetsgivare betalar ut svarta löner till sina arbetstagare. Därutöver svarar 79 procent att det är ovanligt (svarsalternativ 1-4) att arbetsgivare har arbetstagare som inte har tillstånd att arbeta i Sverige och 78 procent att det är ovanligt (svarsalternativ 1-4) att arbetsgivare bryter mot skatteregler.

26 procent svarar att det är vanligt (svarsalternativ 7-10) att arbetstagare arbetar för mycket övertid.

På frågan som handlar om arbetsgivare har arbetstagare som inte har tillstånd för att arbeta i Sverige är det 13 procent som svarar Ingen åsikt.

Hur vanligt skulle du säga att följande är i din bransch?



# Beteende

## Resultat per bransch

	Bygg	Gröna näringen	Hotell och restaurang	Transport	Totalt
<b>Antal svar</b>	806	800	800	801	3207
<b>Hur vanligt skulle du säga att följande är i din bransch?</b>					
Att arbetsgivare bryter mot arbetsmiljöregelverket *	3,7	3,5	3,9	4,1	3,8
Att arbetsgivare bryter mot skatteregler (momsredovisning etc.)	2,6	2,4	3,1	3,2	2,8
Att arbetstagare arbetar för mycket övertid	3,9	4,2	5,0	4,9	4,5
Att arbetsgivare betalar ut lägre löner än de marknadsmässiga inom branschen.	2,9	3,0	3,5	4,1	3,4
Att arbetsgivare betalar ut svarta löner till sina arbetstagare	2,1	2,2	2,8	2,7	2,5
Att arbetsgivare har arbetstagare som inte har tillstånd för att arbeta i Sverige	2,7	2,4	2,5	3,4	2,8

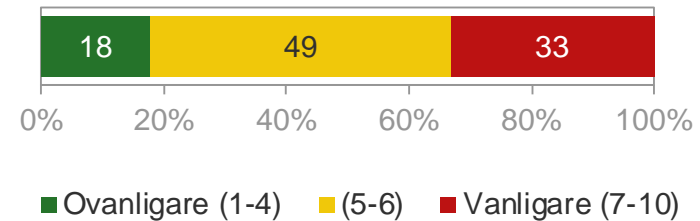
Notera att ett lågt medelvärde är positivt för dessa frågor, det vill säga ju lägre desto bättre.

# Beteende – förändring över tid

Det är 33 procent som svarar att det under de senaste fem åren har blivit vanligare (svarsalternativ 7-10) att arbetsgivare föredrar att anlita egenföretagare, konsulter, bemanningsföretag eller andra underentreprenörer istället för egna arbetstagare. Samtidigt svarar 18 procent att det blivit ovanligare (svarsalternativ 1-4). Därutöver svarar 49 procent att det varken blivit ovanligare eller vanligare (svarsalternativ 5-6) och nio procent har Ingen åsikt.

Hur upplever du att detta förändrats under de senaste fem åren?

Att arbetsgivare föredrar att anlita egenföretagare, konsulter, bemanningsföretag eller andra underentreprenörer i istället för att anställa egna arbetstagare



Medel- Ingen värde åsikt  
5,6 9%

	Bygg	Gröna näringen	Hotell och restaurang	Transport	Totalt
Antal svar	806	800	800	801	3207

Hur upplever du att detta förändrats under de senaste fem åren?

Att arbetsgivare föredrar att anlita egenföretagare, konsulter, bemanningsföretag eller andra underentreprenörer i istället för att anställa egna arbetstagare

5,9	5,5	5,2	5,9	5,6
-----	-----	-----	-----	-----

# Beteende – förändring över tid

Det är 60 procent som svarar att det under de senaste fem åren blivit ovanligare (svarsalternativ 1-4) att arbetsgivare betalar ut svarta löner till sina arbetstagare. Därutöver svarar 52 procent att det blivit ovanligare (svarsalternativ 1-4) att arbetsgivare bryter mot skatteregler.

16 procent svarar att det under de senaste fem åren har blivit vanligare (svarsalternativ 7-10) att arbetstagare arbetar för mycket övertid samt att arbetsgivare har arbetstagare som inte har tillstånd för att arbeta i Sverige.

På frågan som handlar om arbetsgivare har arbetstagare som inte har tillstånd för att arbeta i Sverige är det 15 procent som svarar Ingen åsikt.

*Hur upplever du att detta förändrats under de senaste fem åren?*



# Beteende – förändring över tid

## Resultat per bransch

	Bygg	Gröna näringen	Hotell och restaurang	Transport	Totalt
Antal svar	806	800	800	801	3207
<b>Hur upplever du att detta förändrats under de senaste fem åren?</b>					
Att arbetsgivare bryter mot regler om arbetsmiljö *	4,0	4,1	3,9	4,4	4,1
Att arbetsgivare bryter mot skatteregler (momsredovisning etc.)	3,4	3,9	3,5	4,2	3,7
Att arbetstagare arbetar för mycket övertid	4,3	4,6	4,8	4,9	4,7
Att arbetsgivare betalar ut lägre löner än de marknadsmässiga inom branschen.	3,7	4,1	3,9	4,7	4,1
Att arbetsgivare betalar ut svarta löner till sina arbetstagare	3,1	3,6	3,3	3,7	3,4
Att arbetsgivare har arbetstagare som inte har tillstånd för att arbeta i Sverige	3,8	4,0	3,8	4,9	4,2

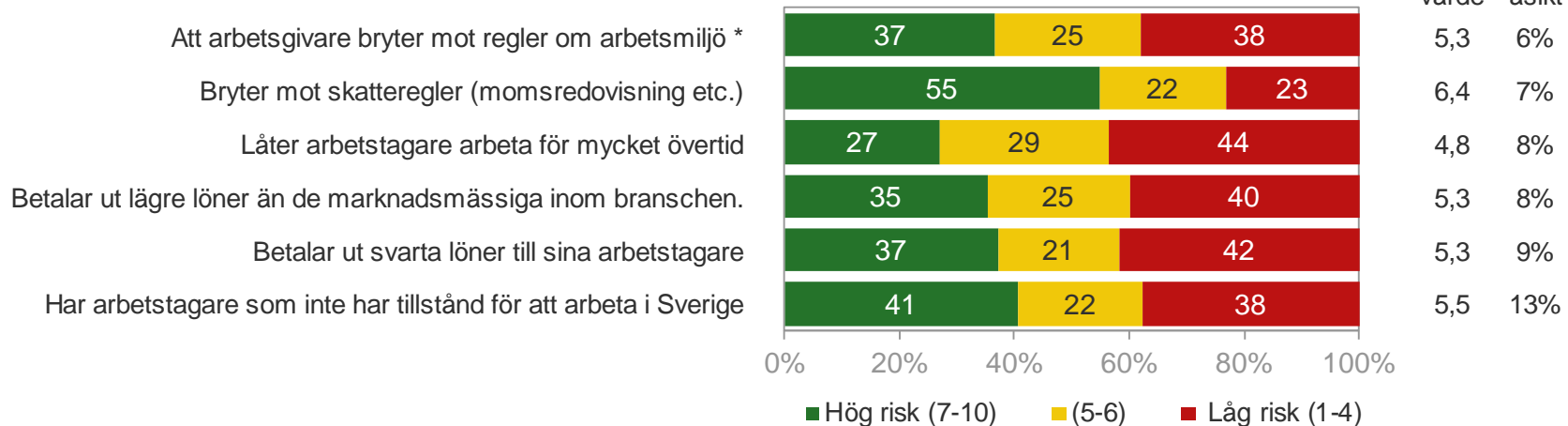
Notera att ett lågt medelvärde är positivt för dessa frågor, det vill säga ju lägre desto bättre.

# Beteende – risk att bli upptäckt

Det är 55 procent som bedömer att det är en hög risk (svarsalternativ 7-10) för arbetsgivare som bryter mot skatteregler att bli upptäckta. Samtidigt är det runt fyra av tio som bedömer att det är en låg risk (svarsalternativ 1-4) att bli upptäckt för arbetsgivare som låter arbetstagare arbeta för mycket övertid, betalar svarta löner till sina arbetstagare, att arbetsgivare har arbetstagare som inte har tillstånd för att arbeta i Sverige samt att arbetsgivare bryter mot regler om arbetsmiljö.

På frågan som handlar om arbetsgivare har arbetstagare som inte har tillstånd för att arbeta i Sverige är det 13 procent som svarar Ingen åsikt.

Hur bedömer du risken är för upptäckt om man som arbetsgivare i din bransch bryter mot följande?



# Beteende – risk att bli upptäckt

## Resultat per bransch

	Bygg	Gröna näringen	Hotell och restaurang	Transport	Totalt
Antal svar	806	800	800	801	3207
<b>Hur bedömer du risken är för upptäckt om man som arbetsgivare i din bransch bryter mot följande?</b>					
Att arbetsgivare bryter mot regler om arbetsmiljö *	5,4	5,6	5,5	4,9	5,3
Bryter mot skatteregler (momsredovisning etc.)	6,3	6,5	6,9	5,9	6,4
Låter arbetstagare arbeta för mycket övertid	4,6	4,9	5,2	4,7	4,8
Betalar ut lägre löner än de marknadsmässiga inom branschen.	5,3	5,4	5,7	4,8	5,3
Betalar ut svarta löner till sina arbetstagare	5,1	5,2	6,0	4,8	5,3
Har arbetstagare som inte har tillstånd för att arbeta i Sverige	5,3	5,5	6,1	5,0	5,5

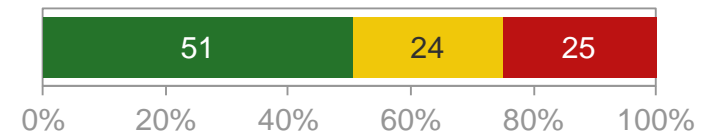


# Beteende – konkurrenskraftig/överleva i branschen

Det är 51 procent som bedömer att det är stor möjlighet (svarsalternativ 7-10) att vara konkurrenskraftig utan att anlita egenföretagare, konsulter, bemanningsföretag eller andra underentreprenörer istället för egna arbetstagare. Samtidigt svarar 25 procent att det är liten möjlighet (svarsalternativ 1-4). Därutöver svarar 24 procent varken ovanligt eller vanligt (svarsalternativ 5-6) och sex procent har Ingen åsikt.

Hur bedömer du möjligheterna att fortsätta vara konkurrenskraftig/överleva på sikt i branschen utan att...

Anlita egenföretagare, konsulter, bemanningsföretag eller andra underentreprenörer i istället för att anställa egna arbetstagare



Medel- Ingen värde åsikt  
6,3 6%

■ Stor möjlighet (7-10) ■ (5-6) ■ Liten möjlighet (1-4)

	Bygg	Gröna näringen	Hotell och restaurang	Transport	Totalt
Antal svar	806	800	800	801	3207

Hur bedömer du möjligheterna att fortsätta vara konkurrenskraftig/överleva på sikt i branschen utan att...

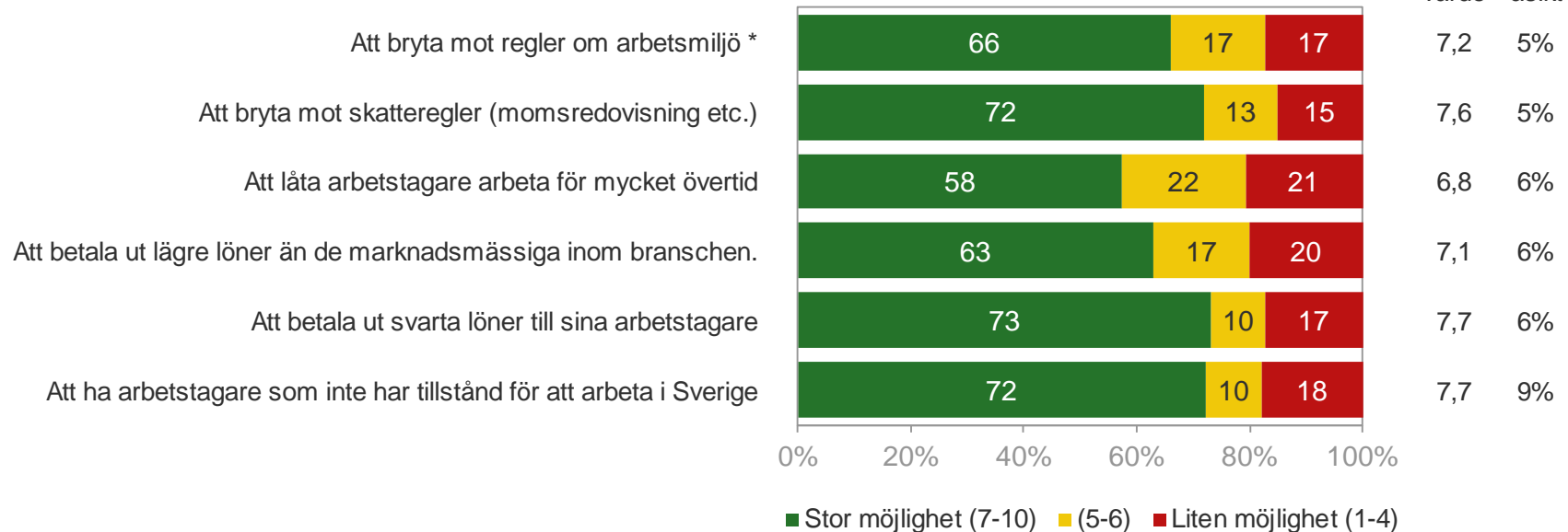
Anlita egenföretagare, konsulter, bemanningsföretag eller andra underentreprenörer i istället för att anställa egna arbetstagare

6,2	6,0	7,1	5,9	6,3
-----	-----	-----	-----	-----

# Beteende – konkurrenskraftig/överleva i branschen

Det är fler än sju av tio som bedömer att det är stor möjlighet (svarsalternativ 7-10) att vara konkurrenskraftiga utan att betala ut svarta löner till sina arbetstagare, att ha arbetstagare som inte har tillstånd för att arbeta i Sverige samt att bryta mot skatteregler.

Hur bedömer du möjligheterna att fortsätta vara konkurrenskraftig/överleva på sikt i branschen utan att...



# Beteende – konkurrenskraftig/överleva i branschen

## Resultat per bransch

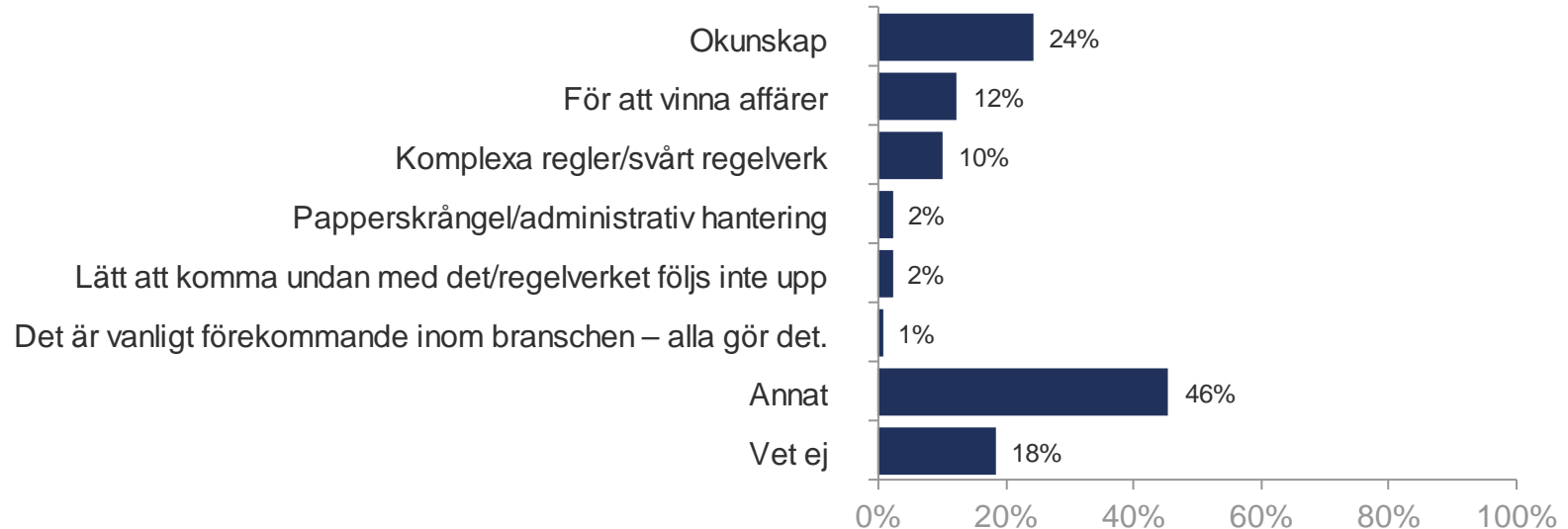
	Bygg	Gröna näringen	Hotell och restaurang	Transport	Totalt
Antal svar	806	800	800	801	3207
<b>Hur bedömer du möjligheterna att fortsätta vara konkurrenskraftig/överleva på sikt i branschen utan att...</b>					
Att bryta mot regler om arbetsmiljö *	6,8	7,4	7,8	6,7	7,2
Att bryta mot skatteregler (momsredovisning etc.)	7,0	8,0	8,2	7,1	7,6
Att låta arbetstagare arbeta för mycket övertid	6,6	6,9	7,2	6,3	6,8
Att betala ut lägre löner än de marknadsmässiga inom branschen.	6,7	7,5	7,7	6,4	7,1
Att betala ut svarta löner till sina arbetstagare	7,0	8,1	8,4	7,3	7,7
Att ha arbetstagare som inte har tillstånd för att arbeta i Sverige	7,0	8,0	8,5	7,2	7,7

# Åsidosättning av regler om arbetsmiljö

De främsta orsakerna till att regler om arbetsmiljö åsidosätts är okunskap, för att vinna affärer samt komplexa regler/svårt regelverk.

Under *Annat* nämner respondenterna tidsbrist/press, stress, kostnader, ekonomi och pengar som de främsta orsaker till att regler om arbetsmiljö åsidosätts. Fullständiga svar redovisas i extern bilaga.

*Vad skulle du spontant säga är den främsta orsaken till att regler om arbetsmiljö åsidosätts i din bransch?*



# Åsidosättning av regler om arbetsmiljö

## Resultat per bransch

	Bygg	Gröna näringen	Hotell och restaurang	Transport	Totalt
Antal svar	806	800	800	801	3207
<b>Vad skulle du spontant säga är den främsta orsaken till att regler om arbetsmiljö åsidosätts i din bransch?</b>					
Okunskap	24%	26%	30%	18%	24%
För att vinna affärer	11%	12%	9%	17%	12%
Komplexa regler/svårt regelverk	10%	13%	8%	9%	10%
Papperskrångel/administrativ hantering	3%	4%	1%	1%	2%
Lätt att komma undan med det/regelverket följs inte upp	2%	1%	1%	5%	2%
Det är vanligt förekommande inom branschen – alla gör det.	1%	0%	1%	1%	1%
Annat	53%	44%	39%	47%	46%
Vet ej	14%	17%	24%	19%	18%

# Åsidosättning av regler om arbetsmiljö

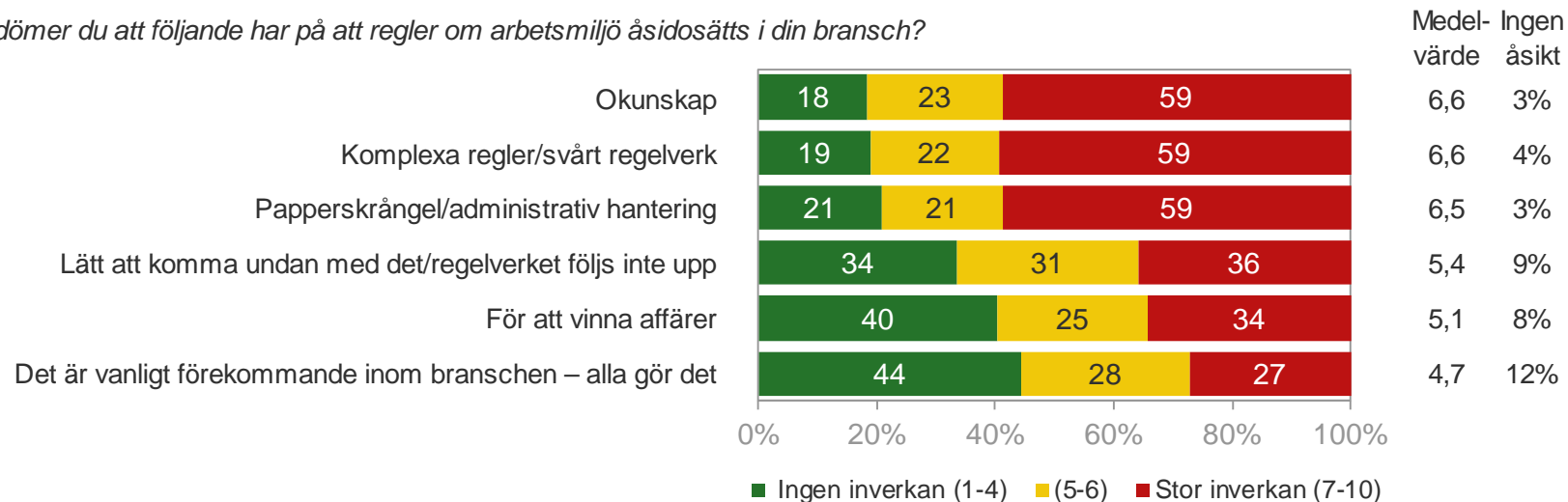
Det är 59 procent som bedömer att okunskap, komplexa regler/svårt regelverk och papperskrångel/administrativ hantering har stor inverkan (svarsalternativ 7-10) på att regler om arbetsmiljön åsidosätts.

Att det är lätt att komma undan med det/regelverket inte följs upp bedömer 36 procent har stor inverkan (svarsalternativ 7-10) på att regler om arbetsmiljö åsidosätts medan 34 procent bedömer att det har ingen inverkan (svarsalternativ 1-4).

44 procent bedömer att det är vanligt förekommande inom branschen – alla gör har ingen inverkan (svarsalternativ 1-4) och 40 procent bedömer att för att vinna affärer har igen inverkan (svarsalternativ 1-4).

På frågan som handlar om det är vanligt förekommande inom branschen – alla gör det svarar 12 procent Ingen åsikt.

*Hur stor inverkan bedömer du att följande har på att regler om arbetsmiljö åsidosätts i din bransch?*



# Åsidosättning av regler om arbetsmiljö

## Resultat per bransch

	Bygg	Gröna näringen	Hotell och restaurang	Transport	Totalt
Antal svar	806	800	800	801	3207
<b>Hur stor inverkan bedömer du att följande har på att regler om arbetsmiljö åsidosätts i din bransch?</b>					
Okunskap	6,6	6,6	7,2	6,2	6,6
Komplexa regler/svårt regelverk	6,4	7,0	6,6	6,3	6,6
Papperskrångel/administrativ hantering	6,6	7,0	6,5	6,0	6,5
Lätt att komma undan med det/regelverket följs inte upp	5,4	5,0	5,5	5,5	5,4
För att vinna affärer	5,2	4,6	5,0	5,6	5,1
Det är vanligt förekommande inom branschen – alla gör det	4,5	4,2	5,0	5,1	4,7

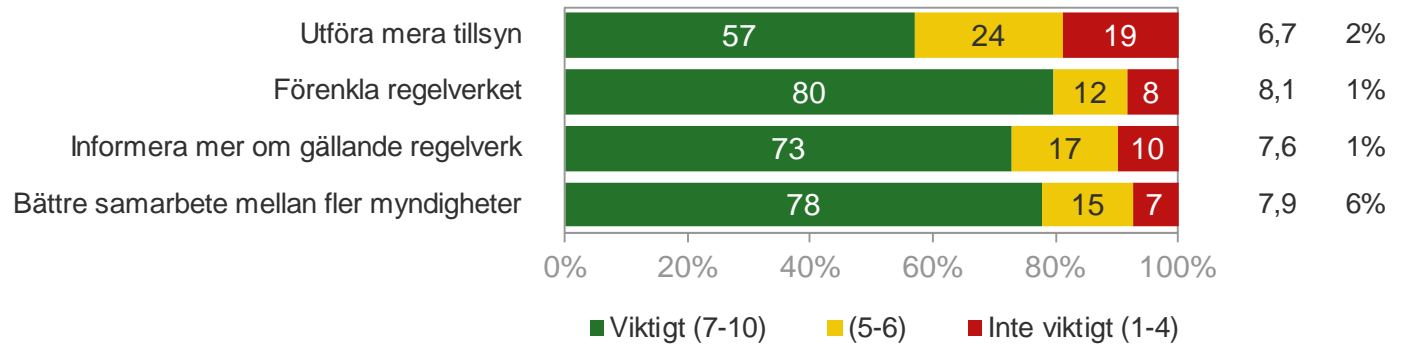
Notera att ett lågt medelvärde är positivt för dessa frågor, det vill säga ju lägre desto bättre.

# Uppföljning av regler om arbetsmiljö

Runt sju till åtta av tio anser att det är viktigt (svarsalternativ 7-10) att staten arbetar med att förenkla regelverket, arbetar för ett bättre samarbete mellan fler myndigheter samt att informera mer om gällande regelverk.

Därutöver är det 57 procent som anser att det är viktigt (svarsalternativ 7-10) att staten arbetar med att utföra tillsyn.

*Hur viktigt anser du det är att staten arbetar med följande för att säkerställa att regler om arbetsmiljö följs i din bransch?*





# Uppföljning av regler om arbetsmiljö

## Resultat per bransch

	Bygg	Gröna näringen	Hotell och restaurang	Transport	Totalt
Antal svar	806	800	800	801	3207
<b>Hur viktigt anser du det är att staten arbetar med följande för att säkerställa att regler om arbetsmiljö följs i din bransch?</b>					
Utföra mera tillsyn	7,1	5,7	6,8	7,2	6,7
Förenkla regelverket	7,9	8,3	8,2	7,8	8,1
Informera mer om gällande regelverk	7,7	7,4	7,9	7,3	7,6
Bättre samarbete mellan fler myndigheter	7,7	7,6	8,2	8,2	7,9

# Uppföljning av regler om arbetsmiljö

För att säkerställa att regler om arbetsmiljö följs kan staten framför allt utföra fler och bättre kontroller, tillhandahålla mer och bättre information och utbildning samt arbeta för att förenkla/verklighetsanpassa/branschpassa regelverket.

Under Annat nämns bland annat att staten inte ska lägga sig i småsaker, tvinga företag i offentlig upphandling att ha kollektivavtal, arbeta långsiktigt och tydligt, erbjuda rådgivning och information, förstatliga kontroller och tillsyn samt förbjuda kontanter i serviceyrken. Fullständiga Annat-svar redovisas i extern bilaga.

*Är det något annat staten kan göra för att säkerställa att regler om arbetsmiljö följs i din bransch?*



# Uppföljning av regler om arbetsmiljö

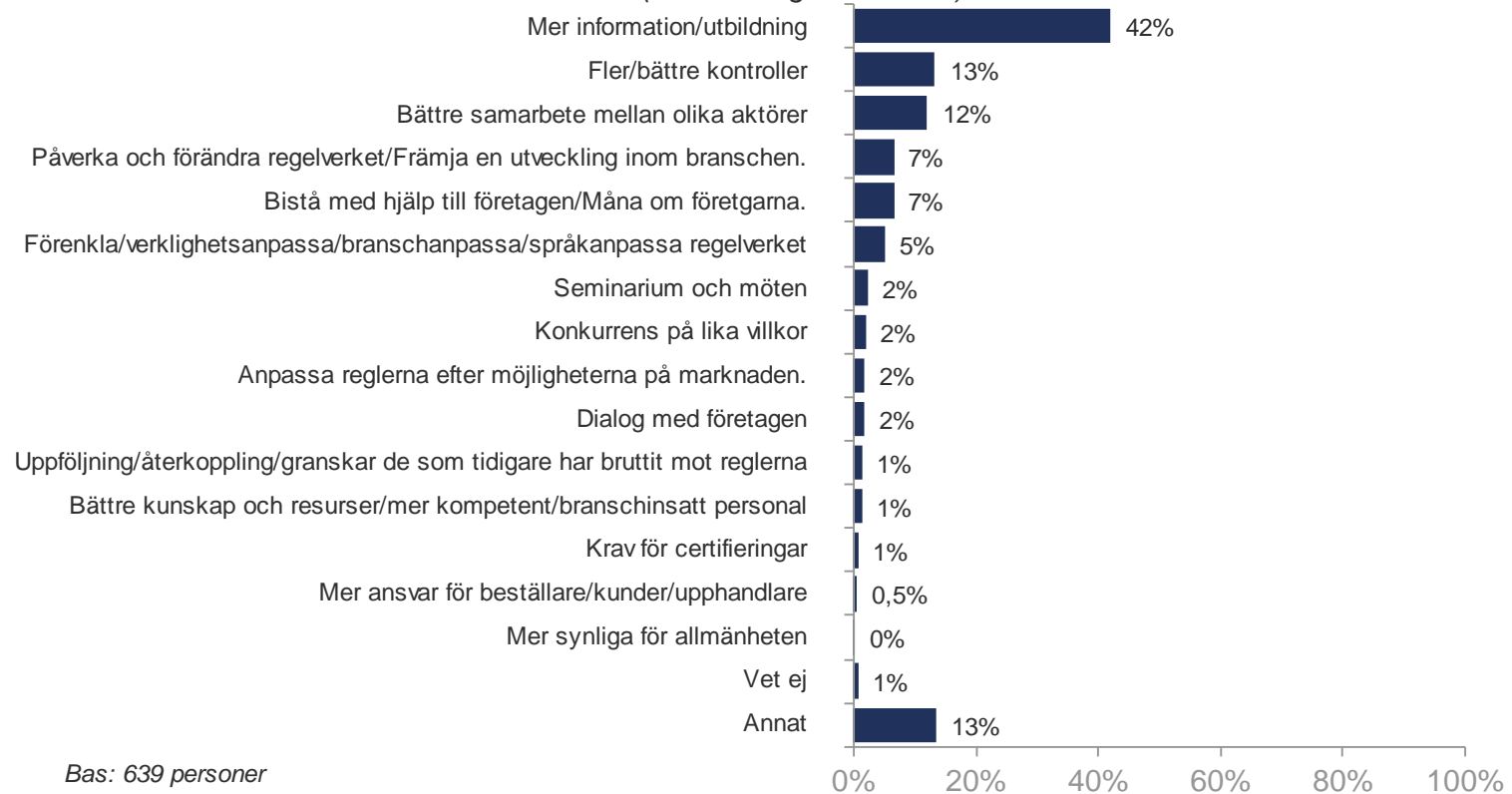


# Uppföljning av regler om arbetsmiljö

För att säkerställa att regler om arbetsmiljö följs kan branschorganisationer framför allt ägna sig åt att tillhandahålla mer och bättre information och utbildning. Därutöver lyfts fler och bättre kontroller samt bättre samarbeten mellan olika aktörer upp.

Under Annat nämns bland annat att Skatteverket och LRF kan göra mer, att upphandlare/köpare kan kontrollera mer och ställa krav som går att leva upp till. Därutöver nämns mer bevakning av offentliga upphandlingar. Fullständiga Annat-svar redovisas i extern bilaga.

*Finns det andra aktörer som kunde göra mer för att säkerställa att regler om arbetsmiljö följs i din bransch?  
(Branschorganisationer)*



# Uppföljning av regler om arbetsmiljö



# Uppföljning av regler om arbetsmiljö

För att säkerställa att regler om arbetsmiljö följs kan fackliga organisationer framför allt ägna sig åt att tillhandahålla mer och bättre information och utbildning. Därutöver lyfts mer besök, hjälp och delaktighet samt samarbete mellan olika aktörer upp.

Under Annat nämns bland annat bättre samarbete mellan bransch- och fackorganisationer, arbeta för tydliga överenskommelser, vara mer synliga, pressa stat och arbetsgivare samt vara mer flexibla. Fullständiga Annat-svar redovisas i extern bilaga.

*Finns det andra aktörer som kunde göra mer för att säkerställa att regler om arbetsmiljö följs i din bransch?  
(Fackliga organisationer)*



# Uppföljning av regler om arbetsmiljö

## Mer/bättre information och utbildning

Facket gör inget/kan göra mer

Se till att regler följs  
De gör vad de kan bra  
Mer/bättre kontroll  
Uppföljning/utbildning  
Kontroll av löner och arbetstider m.m.  
Kontroll av ledningsmaterial  
Samarbete mellan olika aktörer  
Påskådligt  
Mer/bättre kontroll  
Mer besök/mer hjälp/delaktighet  
Fler/bättre kontroller

# Uppföljning av regler om arbetsmiljö

För att säkerställa att regler om arbetsmiljö följs kan intresseorganisationer framför allt ägna sig åt att tillhandahålla mer och bättre information och utbildning. Därutöver lyfts bättre samarbete mellan olika aktörer upp.

Under Annat nämns bland annat att arbetsgivarföreningen kan föra talan för företagare, intresseorganisationer kan lyfta upp goda exempel och arbeta med sociala medier, LRF kan göra mer samt att Polisen kan ha ett större samarbete/större roll med intresseorganisationer. Fullständiga Annat-svar redovisas i extern bilaga.

*Finns det andra aktörer som kunde göra mer för att säkerställa att regler om arbetsmiljö följs i din bransch?  
(Intresseorganisationer)*



Bas: 145 personer





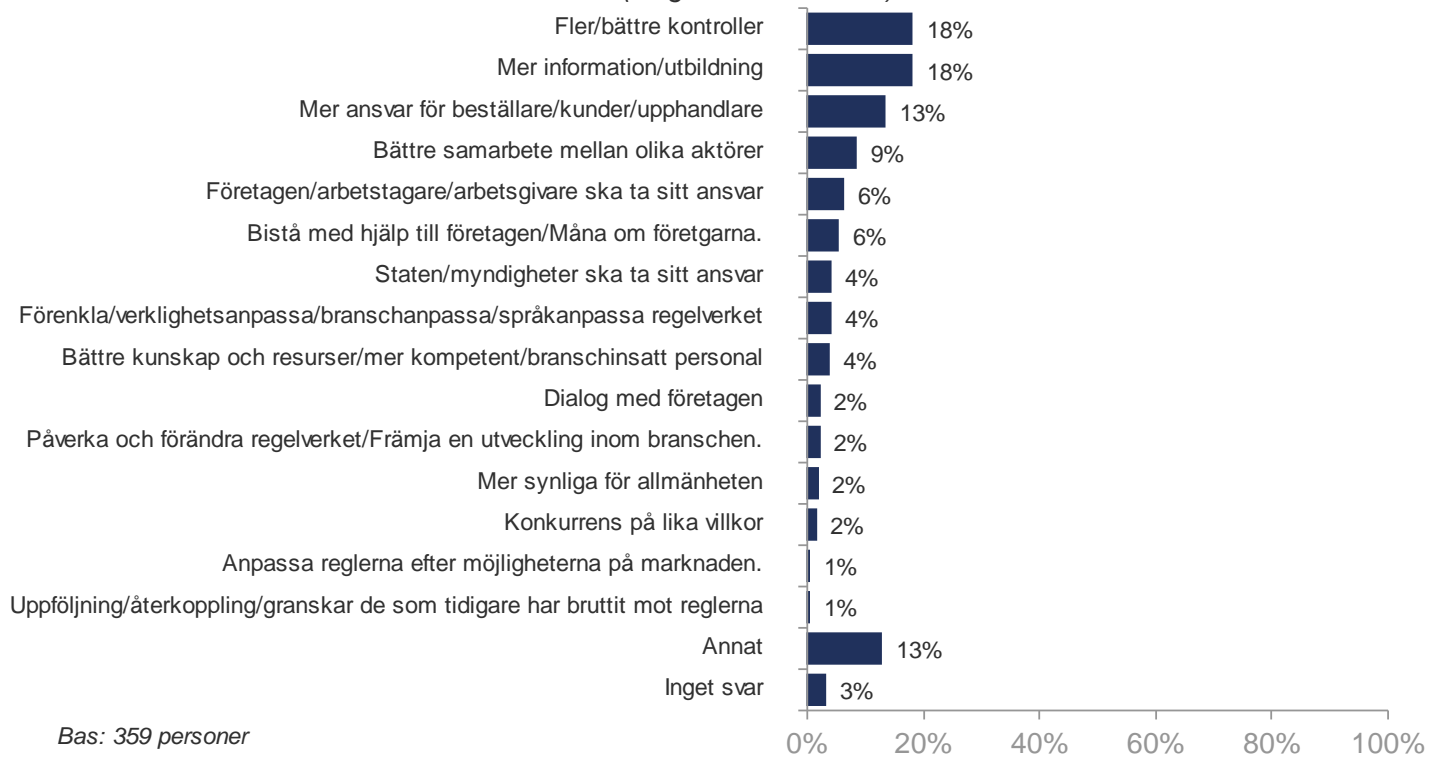
# Uppföljning av regler om arbetsmiljö

För att säkerställa att regler om arbetsmiljö följs kan andra aktörer framför allt ägna sig åt att utföra fler och bättre kontroller, tillhandahålla mer information och utbildning samt arbeta för att det läggs mer ansvar på beställare/kunder/upphandlare.

Under Annat nämns bland annat att alla har ett eget ansvar och om man inte förstår regelverket borde man lära sig det, de stora företagen kan engagera sig mer i frågor kring arbetsmiljö, försäkringsbranschen och banker kan ställa högre krav samt att myndigheter och kommuner kan göra mer. Fullständiga Annat-svar redovisas i extern bilaga.

*Finns det andra aktörer som kunde göra mer för att säkerställa att regler om arbetsmiljö följs i din bransch?*

*(Några andra aktörer)*



# Uppföljning av regler om arbetsmiljö

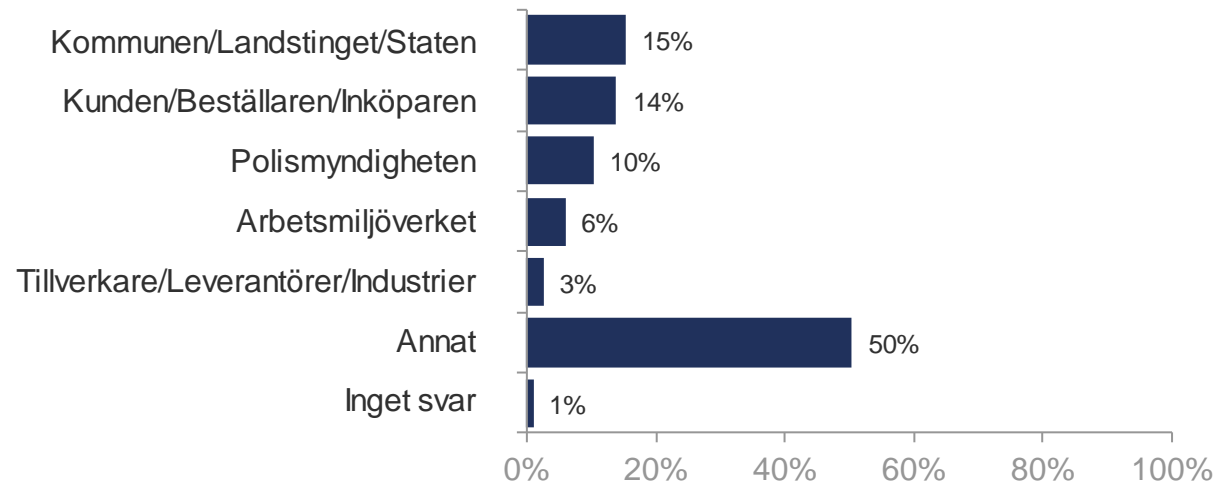


# Uppföljning av regler om arbetsmiljö

De aktörer som framför allt kan göra mer för att säkerställa att regler om arbetsmiljö följs är kommunen/landstinget/staten samt kunden/beställaren/inköparen.

Under Annat nämns bland annat Sveriges Byggindustrier, Svenskt näringsliv samt mer samverkan mellan aktörer. Fullständiga Annat-svar redovisas i extern bilaga.

*Vilka andra aktörer som kunde göra mer för att säkerställa att regler om arbetsmiljö följs i din bransch?*

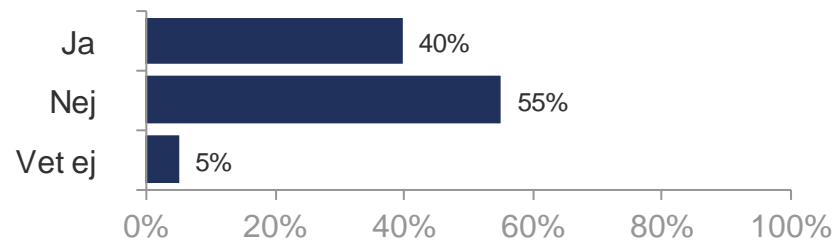


Bas: 359 personer

# Arbetsmiljöverkets besök

En majoritet har inte haft besök av Arbetsmiljöverkets inspektörer under de senaste 3 åren. Samtidigt är det två av fem som har haft det.

*Har ni haft besök av Arbetsmiljöverkets inspektörer under de senaste 3 åren?*



# Arbetsmiljöverkets besök

## Resultat per bransch

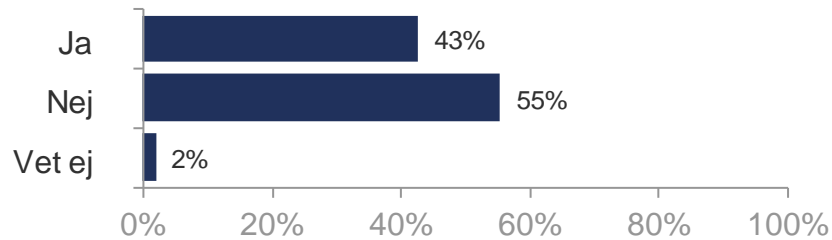
	Bygg	Gröna näringen	Hotell och restaurang	Transport	Totalt
Antal svar	806	800	800	801	3207
<b>Har ni haft besök av Arbetsmiljöverkets inspektörer under de senaste 3 åren?</b>					
Ja	47%	34%	45%	34%	40%
Nej	50%	61%	48%	61%	55%
Vet ej	4%	5%	7%	5%	5%

# Skyddsombud/kollektivavtal

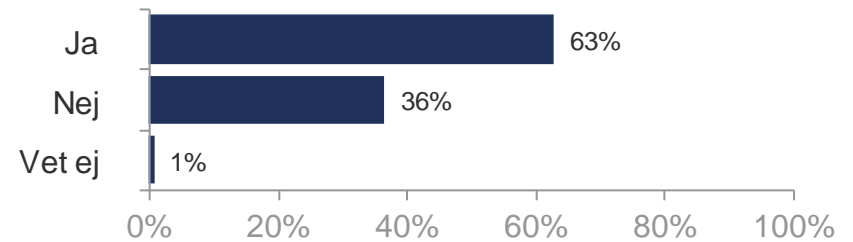
Drygt hälften har inte ett skyddsombud på sitt företag medan drygt fyra av tio har det.

Drygt hälften har ett kollektivavtal samtidigt som drygt en av tre inte har ett kollektivavtal.

*Finns det ett skyddsombud på ditt företag?*



*Har ni kollektivavtal?*



# Skyddsombud/kollektivavtal

## Resultat per bransch

	Bygg	Gröna näringen	Hotell och restaurang	Transport	Totalt
Antal svar	806	800	800	801	3207

### Finns det ett skyddsombud på ditt företag?

Ja	53%	33%	40%	44%	43%
Nej	46%	67%	55%	54%	55%
Vet ej	1%	1%	5%	1%	2%

	Bygg	Gröna näringen	Hotell och restaurang	Transport	Totalt
Antal svar	806	800	800	801	3207

### Har ni kollektivavtal?

Ja	68%	54%	61%	68%	63%
Nej	32%	45%	38%	31%	36%
Vet ej	0%	1%	1%	0%	1%

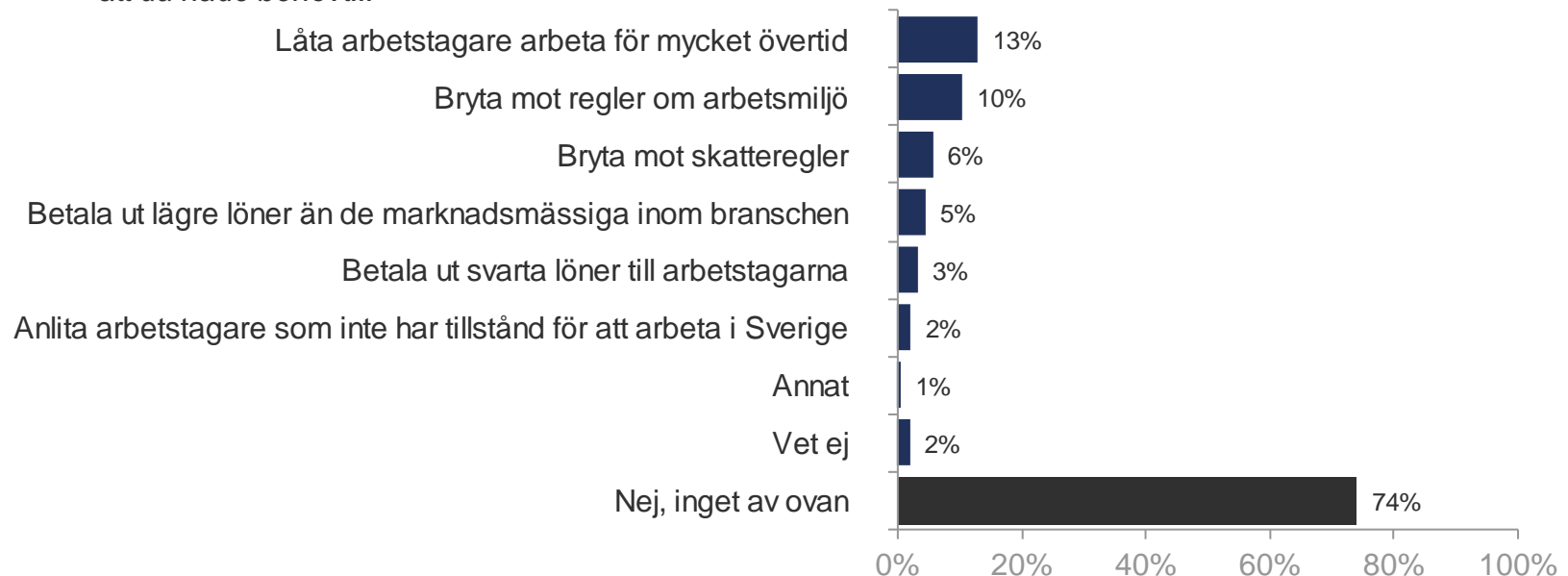


# Osunda uppdragserbjudanden

Knappt tre av fyra har under de senaste tre åren inte fått några osunda uppdragserbjudanden.

De vanligaste formerna av osunda uppdragserbjudanden skulle inneburi att låta arbetstagare att arbeta för mycket övertid och bryta mot regler om arbetsmiljö.

*Har ditt företag under de senaste 3 åren blivit tillfrågad om uppdrag som om du åtagit dig dem hade inneburit att du hade behövt...*



# Osunda uppdragserbjudanden

## Resultat per bransch

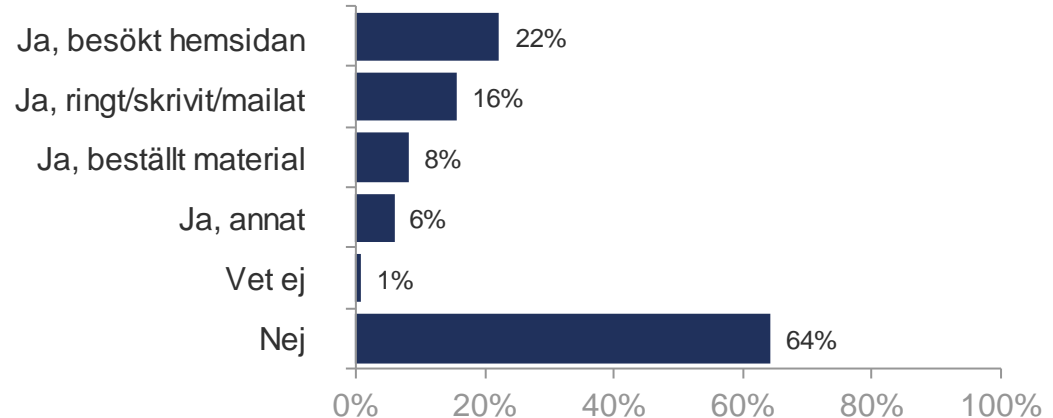
	Bygg	Gröna näringen	Hotell och restaurang	Transport	Totalt
<b>Antal svar</b>	806	800	800	801	3207
<b>Har ditt företag under de senaste 3 åren blivit tillfrågad om uppdrag som om du åtagit dig dem hade inneburit att du hade behövt...</b>					
Låta arbetstagare arbeta för mycket övertid	11%	11%	11%	17%	13%
Bryta mot regler om arbetsmiljö	15%	6%	6%	14%	10%
Bryta mot skatteregler	7%	5%	5%	6%	6%
Betala ut lägre löner än de marknadsmässiga inom branschen	4%	3%	3%	9%	5%
Betala ut svarta löner till arbetstagarna	3%	4%	3%	4%	3%
Anlita arbetstagare som inte har tillstånd för att arbeta i Sverige	2%	2%	3%	2%	2%
Vet ej	1%	2%	3%	2%	2%
Annat	1%	0%	0%	0%	1%
Nej, inget av ovan	71%	79%	75%	71%	74%

# Kontakt

Det är knappt två av tre som inte har haft någon kontakt med Arbetsmiljöverket under det senaste året.

Den vanligaste formen av kontakt är besök på hemsidan, vilket drygt en av fem har gjort under det senaste året.

*Har du personligen varit i kontakt med Arbetsmiljöverket under det senaste året. Med kontakt menas besök på hemsidan, beställt material eller ringt, skrivit, mailat till någon på Arbetsmiljöverket med anledning av arbetsmiljöfråga eller information om arbetsmiljöfrågor/regler?*



# Kontakt

## Resultat per bransch

	Bygg	Gröna näringen	Hotell och restaurang	Transport	Totalt
Antal svar	806	800	800	801	3207
<b>Har du personligen varit i kontakt med Arbetsmiljöverket under det senaste året. Med kontakt menas besök på hemsidan, beställt material eller ringt, skrivit, mailat till någon på Arbetsmiljöverket med anledning av arbetsmiljöfråga eller information om arbetsmiljöfrågor/regler?</b>					
Ja, besökt hemsidan	37%	17%	20%	16%	22%
Ja, ringt/skrivit/mailat	25%	10%	13%	15%	16%
Ja, beställt material	16%	7%	5%	5%	8%
Ja, annat	7%	3%	6%	7%	6%
Vet ej	1%	1%	1%	1%	1%
Nej	48%	73%	67%	68%	64%

# Bilagor

- Bilaga 1: Resultat nedbrytning per företagets storlek samt geografi
- Bilaga 2: Öppna svar och kommentarer (separat bilaga)
- Bilaga 3: Databas med respondenternas kontaktuppgifter (respondenter som vill delta i uppföljande undersökning) (separat bilaga)
- Bilaga 4: Redovisning av förkortade frågor
- Bilaga 5: Enkät



# Beteende

## Resultat per företagets storlek

	Inga anställda	1-9 anställda	10-49 anställda	50 anställda eller fler	Totalt
Antal svar	771	1113	953	370	3207

### Hur vanligt skulle du säga att följande är i din bransch?

Att arbetsgivare föredrar att anlita egenföretagare, konsulter, bemanningsföretag eller andra underentreprenörer i stället för att egna arbetstagare	5,5	4,8	4,3	4,3	4,7
--	-----	-----	-----	-----	-----

Notera att ett lågt medelvärde är positivt för dessa frågor, det vill säga ju lägre desto bättre.

# Beteende

## Resultat per företagets storlek

	Inga anställda	1-9 anställda	10-49 anställda	50 anställda eller fler	Totalt
Antal svar	771	1113	953	370	3207
<b>Hur vanligt skulle du säga att följande är i din bransch?</b>					
Att arbetsgivare bryter mot arbetsmiljöregelverket *	4,1	3,9	3,6	3,5	3,8
Att arbetsgivare bryter mot skatteregler (momsredovisning etc.)	3,3	2,8	2,7	2,5	2,8
Att arbetstagare arbetar för mycket övertid	5,3	4,5	4,1	4,1	4,5
Att arbetsgivare betalar ut lägre löner än de marknadsmässiga inom branschen.	3,8	3,5	3,1	2,8	3,4
Att arbetsgivare betalar ut svarta löner till sina arbetstagare	3,0	2,4	2,3	2,1	2,5
Att arbetsgivare har arbetstagare som inte har tillstånd för att arbeta i Sverige	3,2	2,8	2,4	2,5	2,8

Notera att ett lågt medelvärde är positivt för dessa frågor, det vill säga ju lägre desto bättre.

# Beteende – förändring över tid

## Resultat per företagets storlek

	Inga anställda	1-9 anställda	10-49 anställda	50 anställda eller fler	Totalt
Antal svar	771	1113	953	370	3207

### Hur upplever du att detta förändrats under de senaste fem åren?

Att arbetsgivare föredrar att anlita egenföretagare, konsulter, bemanningsföretag eller andra underentreprenörer i istället för att anställa egna arbetstagare	6,0	5,7	5,3	5,5	5,6
--	-----	-----	-----	-----	-----

Notera att ett lågt medelvärde är positivt för dessa frågor, det vill säga ju lägre desto bättre.



# Beteende – förändring över tid

## Resultat per företagets storlek

	Inga anställda	1-9 anställda	10-49 anställda	50 anställda eller fler	Totalt
Antal svar	771	1113	953	370	3207
<b>Hur upplever du att detta förändrats under de senaste fem åren?</b>					
Att arbetsgivare bryter mot regler om arbetsmiljö *	4,3	4,3	3,8	3,9	4,1
Att arbetsgivare bryter mot skatteregler (momsredovisning etc.)	4,0	4,0	3,4	3,4	3,7
Att arbetstagare arbetar för mycket övertid	5,2	4,7	4,2	4,5	4,7
Att arbetsgivare betalar ut lägre löner än de marknadsmässiga inom branschen.	4,5	4,3	3,7	3,8	4,1
Att arbetsgivare betalar ut svarta löner till sina arbetstagare	3,8	3,6	3,1	3,1	3,4
Att arbetsgivare har arbetstagare som inte har tillstånd för att arbeta i Sverige	4,5	4,3	3,9	3,8	4,2

Notera att ett lågt medelvärde är positivt för dessa frågor, det vill säga ju lägre desto bättre.

# Beteende – risk att bli upptäckt

## Resultat per företagets storlek

	Inga anställda	1-9 anställda	10-49 anställda	50 anställda eller fler	Totalt
Antal svar	771	1113	953	370	3207
<b>Hur bedömer du risken är för upptäckt om man som arbetsgivare i din bransch bryter mot följande?</b>					
Att arbetsgivare bryter mot regler om arbetsmiljö *	5,0	5,3	5,5	5,5	5,3
Bryter mot skatteregler (momsredovisning etc.)	6,2	6,4	6,5	6,6	6,4
Låter arbetstagare arbeta för mycket övertid	4,6	4,8	5,0	5,1	4,8
Betalar ut lägre löner än de marknadsmässiga inom branschen.	4,8	5,2	5,5	5,7	5,3
Betalar ut svarta löner till sina arbetstagare	4,9	5,3	5,5	5,8	5,3
Har arbetstagare som inte har tillstånd för att arbeta i Sverige	5,2	5,4	5,6	6,0	5,5

# Beteende – konkurrenskraftig/överleva i branschen

## Resultat per företagets storlek

	Inga anställda	1-9 anställda	10-49 anställda	50 anställda eller fler	Totalt
Antal svar	771	1113	953	370	3207
Hur bedömer du möjligheterna att fortsätta vara konkurrenskraftig/överleva på sikt i branschen utan att...					
Anlita egenföretagare, konsulter, bemanningsföretag eller andra underentreprenörer i istället för att anställa egna arbetstagare	5,9	6,3	6,5	6,4	6,3

# Beteende – konkurrenskraftig/överleva i branschen

## Resultat per företagets storlek

	Inga anställda	1-9 anställda	10-49 anställda	50 anställda eller fler	Totalt
Antal svar	771	1113	953	370	3207
<b>Hur bedömer du möjligheterna att fortsätta vara konkurrenskraftig/överleva på sikt i branschen utan att...</b>					
Att bryta mot regler om arbetsmiljö *	6,7	7,1	7,4	7,5	7,2
Att bryta mot skatteregler (momsredovisning etc.)	7,2	7,5	7,9	7,8	7,6
Att låta arbetstagare arbeta för mycket övertid	6,3	6,6	7,1	7,1	6,8
Att betala ut lägre löner än de marknadsmässiga inom branschen.	6,4	7,0	7,4	7,4	7,1
Att betala ut svarta löner till sina arbetstagare	7,4	7,6	8,0	7,8	7,7
Att ha arbetstagare som inte har tillstånd för att arbeta i Sverige	7,4	7,5	8,0	7,8	7,7

# Åsidosättning av regler om arbetsmiljö

## Resultat per företagets storlek

	Inga anställda	1-9 anställda	10-49 anställda	50 anställda eller fler	Totalt
Antal svar	771	1113	953	370	3207
<b>Vad skulle du spontant säga är den främsta orsaken till att regler om arbetsmiljö åsidosätts i din bransch?</b>					
Okunskap	17%	19%	30%	37%	24%
För att vinna affärer	13%	15%	11%	7%	12%
Komplexa regler/svårt regelverk	9%	10%	10%	11%	10%
Papperskrångel/administrativ hantering	2%	3%	2%	3%	2%
Lätt att komma undan med det/regelverket följs inte upp	2%	3%	2%	2%	2%
Det är vanligt förekommande inom branschen – alla gör det.	0%	1%	1%	1%	1%
Annat	46%	46%	42%	50%	46%
Vet ej	22%	18%	19%	8%	18%

# Åsidosättning av regler om arbetsmiljö

## Resultat per företagets storlek

	Inga anställda	1-9 anställda	10-49 anställda	50 anställda eller fler	Totalt
Antal svar	771	1113	953	370	3207
<b>Hur stor inverkan bedömer du att följande har på att regler om arbetsmiljö åsidosätts i din bransch?</b>					
Okunskap	6,2	6,5	7,0	7,1	6,6
Komplexa regler/svårt regelverk	6,3	6,5	6,9	6,6	6,6
Papperskrångel/administrativ hantering	6,5	6,5	6,7	6,1	6,5
Lätt att komma undan med det/regelverket följs inte upp	5,6	5,2	5,2	5,7	5,4
För att vinna affärer	5,4	5,3	4,8	4,8	5,1
Det är vanligt förekommande inom branschen – alla gör det	5,0	4,7	4,6	4,5	4,7

Notera att ett lågt medelvärde är positivt för dessa frågor, det vill säga ju lägre desto bättre.

# Uppföljning av regler om arbetsmiljö

## Resultat per företagets storlek

	Inga anställda	1-9 anställda	10-49 anställda	50 anställda eller fler	Totalt
Antal svar	771	1113	953	370	3207
<b>Hur viktigt anser du det är att staten arbetar med följande för att säkerställa att regler om arbetsmiljö följs i din bransch?</b>					
Utföra mera tillsyn	6,9	6,4	6,6	7,5	6,7
Förenkla regelverket	8,0	8,1	8,2	7,7	8,1
Informera mer om gällande regelverk	7,5	7,5	7,7	7,6	7,6
Bättre samarbete mellan fler myndigheter	8,1	7,9	7,9	7,7	7,9

# Arbetsmiljöverkets besök

## Resultat per företagets storlek

	Inga anställda	1-9 anställda	10-49 anställda	50 anställda eller fler	Totalt
Antal svar	771	1113	953	370	3207
<b>Har ni haft besök av Arbetsmiljöverkets inspektörer under de senaste 3 åren?</b>					
Ja	17%	28%	59%	72%	40%
Nej	80%	68%	34%	20%	55%
Vet ej	4%	4%	7%	8%	5%



# Skyddsombud/kollektivavtal

## Resultat per företagets storlek

	Inga anställda	1-9 anställda	10-49 anställda	50 anställda eller fler	Totalt
Antal svar	771	1113	953	370	3207

### Finns det ett skyddsombud på ditt företag?

Ja	18%	23%	67%	90%	43%
Nej	80%	75%	31%	8%	55%
Vet ej	2%	2%	2%	2%	2%

	Inga anställda	1-9 anställda	10-49 anställda	50 anställda eller fler	Totalt
Antal svar	771	1113	953	370	3207

### Har ni kollektivavtal?

Ja	28%	52%	90%	98%	63%
Nej	71%	47%	9%	2%	36%
Vet ej	1%	1%	0%	0%	1%

# Osunda uppdragserbjudanden

## Resultat per företagets storlek

	Inga anställda	1-9 anställda	10-49 anställda	50 anställda eller fler	Totalt
<b>Antal svar</b>	771	1113	953	370	3207
<b>Har ditt företag under de senaste 3 åren blivit tillfrågad om uppdrag som om du åtagit dig dem hade inneburit att du hade behövt...</b>					
Låta arbetstagare arbeta för mycket övertid	13%	12%	13%	14%	13%
Bryta mot regler om arbetsmiljö	12%	9%	10%	10%	10%
Bryta mot skatteregler	7%	7%	5%	4%	6%
Betala ut lägre löner än de marknadsmässiga inom branschen	6%	5%	4%	3%	5%
Betala ut svarta löner till arbetstagarna	4%	4%	3%	0%	3%
Anlita arbetstagare som inte har tillstånd för att arbeta i Sverige	2%	2%	3%	2%	2%
Vet ej	2%	1%	2%	4%	2%
Annat	0%	0%	1%	1%	1%
Nej, inget av ovan	72%	76%	74%	73%	74%

# Kontakt

## Resultat per företagets storlek

	Inga anställda	1-9 anställda	10-49 anställda	50 anställda eller fler	Totalt
Antal svar	771	1113	953	370	3207
<b>Har du personligen varit i kontakt med Arbetsmiljöverket under det senaste året. Med kontakt menas besök på hemsidan, beställt material eller ringt, skrivit, mailat till någon på Arbetsmiljöverket med anledning av arbetsmiljöfråga eller information om arbetsmiljöfrågor/regler?</b>					
Ja, besökt hemsidan	10%	13%	33%	48%	22%
Ja, ringt/skrivit/mailat	7%	8%	22%	38%	16%
Ja, beställt material	2%	4%	13%	21%	8%
Ja, annat	2%	4%	8%	13%	6%
Vet ej	1%	1%	1%	2%	1%
Nej	83%	77%	47%	30%	64%

# Beteende

## Resultat per län

	Blekinge	Dalarna	Gotland	Gävleborg	Halland	Totalt
Antal svar	38	115	35	87	105	3207

### Hur vanligt skulle du säga att följande är i din bransch?

Att arbetsgivare föredrar att anlita egenföretagare, konsulter, bemanningsföretag eller andra underentreprenörer i istället för att egna arbetstagare	4,6	4,3	3,9	4,9	5,1	4,7
---	-----	-----	-----	-----	-----	-----

	Jämtland	Jönköping	Kalmar	Kronoberg	Norrbottn	Skåne	Totalt
Antal svar	70	129	115	66	97	402	3207

### Hur vanligt skulle du säga att följande är i din bransch?

Att arbetsgivare föredrar att anlita egenföretagare, konsulter, bemanningsföretag eller andra underentreprenörer i istället för att egna arbetstagare	4,6	4,7	4,2	4,9	4,4	4,8	4,7
---	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----

Notera att ett lågt medelvärde är positivt för dessa frågor, det vill säga ju lägre desto bättre.

# Beteende

## Resultat per län

	Stockholm	Södermanland	Uppsala	Värmland	Västerbotten	Totalt
Antal svar	576	81	116	102	84	3207

### Hur vanligt skulle du säga att följande är i din bransch?

Att arbetsgivare föredrar att anlita egenföretagare, konsulter, bemanningsföretag eller andra underentreprenörer i istället för att egna arbetstagare	4,7	4,5	5,0	4,4	4,9	4,7
---	-----	-----	-----	-----	-----	-----

	Västernorrland	Västmanland	Västra Götaland	Örebro	Östergötland	Totalt
Antal svar	80	66	563	94	186	3207

### Hur vanligt skulle du säga att följande är i din bransch?

Att arbetsgivare föredrar att anlita egenföretagare, konsulter, bemanningsföretag eller andra underentreprenörer i istället för att egna arbetstagare	4,9	5,3	4,8	4,8	4,8	4,7
---	-----	-----	-----	-----	-----	-----

Notera att ett lågt medelvärde är positivt för dessa frågor, det vill säga ju lägre desto bättre.

# Beteende

## Resultat per län

	Blekinge	Dalarna	Gotland	Gävleborg	Halland	Totalt
Antal svar	38	115	35	87	105	3207
<b>Hur vanligt skulle du säga att följande är i din bransch?</b>						
Att arbetsgivare bryter mot arbetsmiljöregelverket *	3,6	3,6	3,9	3,8	4,3	3,8
Att arbetsgivare bryter mot skatteregler (momsredovisning etc.)	2,8	2,7	2,7	3,0	3,5	2,8
Att arbetstagare arbetar för mycket övertid	4,4	4,6	3,7	4,1	4,6	4,5
Att arbetsgivare betalar ut lägre löner än de marknadsmässiga inom branschen.	3,3	3,2	3,5	3,0	3,5	3,4
Att arbetsgivare betalar ut svarta löner till sina arbetstagare	3,0	2,0	2,1	2,3	2,3	2,5
Att arbetsgivare har arbetstagare som inte har tillstånd för att arbeta i Sverige	3,7	2,3	2,0	2,4	3,0	2,8

Notera att ett lågt medelvärde är positivt för dessa frågor, det vill säga ju lägre desto bättre.

# Beteende

## Resultat per län

	Jämtland	Jönköping	Kalmar	Kronoberg	Norrboten	Skåne	Totalt
Antal svar	70	129	115	66	97	402	3207
<b>Hur vanligt skulle du säga att följande är i din bransch?</b>							
Att arbetsgivare bryter mot arbetsmiljöregelverket *	3,7	4,0	3,7	4,2	3,8	3,7	3,8
Att arbetsgivare bryter mot skatteregler (momsredovisning etc.)	2,8	3,0	2,5	3,3	2,9	2,9	2,8
Att arbetstagare arbetar för mycket övertid	4,0	4,7	4,2	4,9	4,1	4,6	4,5
Att arbetsgivare betalar ut lägre löner än de marknadsmässiga inom branschen.	2,9	3,8	3,4	3,8	3,0	3,4	3,4
Att arbetsgivare betalar ut svarta löner till sina arbetstagare	2,3	2,4	2,2	2,6	2,4	2,6	2,5
Att arbetsgivare har arbetstagare som inte har tillstånd för att arbeta i Sverige	2,4	3,1	2,6	3,4	2,7	2,8	2,8

Notera att ett lågt medelvärde är positivt för dessa frågor, det vill säga ju lägre desto bättre.

# Beteende

## Resultat per län

	Stockholm	Södermanland	Uppsala	Värmland	Västerbotten	Totalt
Antal svar	576	81	116	102	84	3207
<b>Hur vanligt skulle du säga att följande är i din bransch?</b>						
Att arbetsgivare bryter mot arbetsmiljöregelverket *	4,0	3,8	4,0	3,7	3,5	3,8
Att arbetsgivare bryter mot skatteregler (momsredovisning etc.)	2,8	2,9	2,9	2,7	2,7	2,8
Att arbetstagare arbetar för mycket övertid	4,8	4,4	4,6	4,3	4,6	4,5
Att arbetsgivare betalar ut lägre löner än de marknadsmässiga inom branschen.	3,4	3,2	3,3	3,1	2,8	3,4
Att arbetsgivare betalar ut svarta löner till sina arbetstagare	2,6	2,0	2,6	2,7	2,1	2,5
Att arbetsgivare har arbetstagare som inte har tillstånd för att arbeta i Sverige	2,6	3,2	2,9	2,7	2,7	2,8

Notera att ett lågt medelvärde är positivt för dessa frågor, det vill säga ju lägre desto bättre.



# Beteende

## Resultat per län

	Västernorrland	Västmanland	Västra Götaland	Örebro	Östergötland	Totalt
Antal svar	80	66	563	94	186	3207
<b>Hur vanligt skulle du säga att följande är i din bransch?</b>						
Att arbetsgivare bryter mot arbetsmiljöregelverket *	3,3	3,6	3,7	3,6	3,9	3,8
Att arbetsgivare bryter mot skatteregler (momsredovisning etc.)	2,7	2,2	2,9	2,6	2,8	2,8
Att arbetstagare arbetar för mycket övertid	4,1	4,5	4,5	4,5	4,4	4,5
Att arbetsgivare betalar ut lägre löner än de marknadsmässiga inom branschen.	3,5	3,5	3,4	3,5	3,2	3,4
Att arbetsgivare betalar ut svarta löner till sina arbetstagare	2,6	1,9	2,5	2,5	2,5	2,5
Att arbetsgivare har arbetstagare som inte har tillstånd för att arbeta i Sverige	2,8	2,5	2,8	3,0	2,9	2,8

Notera att ett lågt medelvärde är positivt för dessa frågor, det vill säga ju lägre desto bättre.

# Beteende – förändring över tid

## Resultat per län

	Blekinge	Dalarna	Gotland	Gävleborg	Halland	Totalt
Antal svar	38	115	35	87	105	3207

### Hur upplever du att detta förändrats under de senaste fem åren?

Att arbetsgivare föredrar att anlita egenföretagare, konsulter, bemanningsföretag eller andra underentreprenörer i istället för att anställa egna arbetstagare

5,5      5,4      5,2      5,4      5,9      5,6

	Jämtland	Jönköping	Kalmar	Kronoberg	Norrboten	Skåne	Totalt
Antal svar	70	129	115	66	97	402	3207

### Hur upplever du att detta förändrats under de senaste fem åren?

Att arbetsgivare föredrar att anlita egenföretagare, konsulter, bemanningsföretag eller andra underentreprenörer i istället för att anställa egna arbetstagare

5,2      5,7      5,4      5,7      5,1      5,7      5,6

Notera att ett lågt medelvärde är positivt för dessa frågor, det vill säga ju lägre desto bättre.

# Beteende – förändring över tid

## Resultat per län

	Stockholm	Södermanland	Uppsala	Värmland	Västerbotten	Totalt
Antal svar	576	81	116	102	84	3207

### Hur upplever du att detta förändrats under de senaste fem åren?

Att arbetsgivare föredrar att anlita egenföretagare, konsulter, bemanningsföretag eller andra underentreprenörer i istället för att anställa egna arbetstagare	5,7	5,5	5,9	5,5	5,6	5,6
--	-----	-----	-----	-----	-----	-----

	Västernorrland	Västmanland	Västra Götaland	Örebro	Östergötland	Totalt
Antal svar	80	66	563	94	186	3207

### Hur upplever du att detta förändrats under de senaste fem åren?

Att arbetsgivare föredrar att anlita egenföretagare, konsulter, bemanningsföretag eller andra underentreprenörer i istället för att anställa egna arbetstagare	5,6	5,6	5,8	5,9	5,6	5,6
--	-----	-----	-----	-----	-----	-----

Notera att ett lågt medelvärde är positivt för dessa frågor, det vill säga ju lägre desto bättre.

# Beteende – förändring över tid

## Resultat per län

	Blekinge	Dalarna	Gotland	Gävleborg	Halland	Totalt
<b>Antal svar</b>	38	115	35	87	105	3207
<b>Hur upplever du att detta förändrats under de senaste fem åren?</b>						
Att arbetsgivare bryter mot regler om arbetsmiljö *	4,0	3,9	4,0	4,1	4,3	4,1
Att arbetsgivare bryter mot skatteregler (momsredovisning etc.)	3,9	3,6	3,5	3,6	4,0	3,7
Att arbetstagare arbetar för mycket övertid	4,3	4,7	4,4	4,3	4,8	4,7
Att arbetsgivare betalar ut lägre löner än de marknadsmässiga inom branschen.	4,4	3,9	4,2	3,7	4,4	4,1
Att arbetsgivare betalar ut svarta löner till sina arbetstagare	3,6	3,2	3,3	3,1	3,7	3,4
Att arbetsgivare har arbetstagare som inte har tillstånd för att arbeta i Sverige	4,3	4,0	3,7	3,9	4,6	4,2

Notera att ett lågt medelvärde är positivt för dessa frågor, det vill säga ju lägre desto bättre.

# Beteende – förändring över tid

## Resultat per län

	Jämtland	Jönköping	Kalmar	Kronoberg	Norrboten	Skåne	Totalt
Antal svar	70	129	115	66	97	402	3207
<b>Hur upplever du att detta förändrats under de senaste fem åren?</b>							
Att arbetsgivare bryter mot regler om arbetsmiljö *	4,2	4,4	4,2	4,2	3,9	4,0	4,1
Att arbetsgivare bryter mot skatteregler (momsredovisning etc.)	3,8	4,1	3,5	3,9	3,7	3,8	3,7
Att arbetstagare arbetar för mycket övertid	4,5	4,8	4,6	4,7	4,8	4,7	4,7
Att arbetsgivare betalar ut lägre löner än de marknadsmässiga inom branschen.	4,2	4,4	4,1	4,5	4,0	4,2	4,1
Att arbetsgivare betalar ut svarta löner till sina arbetstagare	3,5	3,5	3,3	4,0	3,5	3,5	3,4
Att arbetsgivare har arbetstagare som inte har tillstånd för att arbeta i Sverige	4,0	4,4	4,0	4,5	4,0	4,1	4,2

Notera att ett lågt medelvärde är positivt för dessa frågor, det vill säga ju lägre desto bättre.

# Beteende – förändring över tid

## Resultat per län

	Stockholm	Södermanland	Uppsala	Värmland	Västerbotten	Totalt
Antal svar	576	81	116	102	84	3207
<b>Hur upplever du att detta förändrats under de senaste fem åren?</b>						
Att arbetsgivare bryter mot regler om arbetsmiljö *	4,2	3,9	4,3	3,9	3,9	4,1
Att arbetsgivare bryter mot skatteregler (momsredovisning etc.)	3,6	3,8	3,8	3,7	3,8	3,7
Att arbetstagare arbetar för mycket övertid	4,8	4,6	4,8	4,5	4,7	4,7
Att arbetsgivare betalar ut lägre löner än de marknadsmässiga inom branschen.	4,0	4,0	4,1	3,8	3,8	4,1
Att arbetsgivare betalar ut svarta löner till sina arbetstagare	3,3	3,5	3,6	3,2	3,6	3,4
Att arbetsgivare har arbetstagare som inte har tillstånd för att arbeta i Sverige	3,9	4,5	4,3	3,9	4,6	4,2

Notera att ett lågt medelvärde är positivt för dessa frågor, det vill säga ju lägre desto bättre.

# Beteende – förändring över tid

## Resultat per län

	Västernorrland	Västmanland	Västra Götaland	Örebro	Östergötland	Totalt
Antal svar	80	66	563	94	186	3207
<b>Hur upplever du att detta förändrats under de senaste fem åren?</b>						
Att arbetsgivare bryter mot regler om arbetsmiljö *	4,1	4,0	4,0	4,4	4,1	4,1
Att arbetsgivare bryter mot skatteregler (momsredovisning etc.)	3,7	3,6	3,7	4,1	3,7	3,7
Att arbetstagare arbetar för mycket övertid	4,3	4,7	4,6	4,6	4,7	4,7
Att arbetsgivare betalar ut lägre löner än de marknadsmässiga inom branschen.	4,1	4,4	4,1	4,5	4,1	4,1
Att arbetsgivare betalar ut svarta löner till sina arbetstagare	3,2	3,5	3,3	3,7	3,4	3,4
Att arbetsgivare har arbetstagare som inte har tillstånd för att arbeta i Sverige	4,4	4,5	4,1	4,4	4,4	4,2

Notera att ett lågt medelvärde är positivt för dessa frågor, det vill säga ju lägre desto bättre.

# Beteende – risk att bli upptäckt

## Resultat per län

	Blekinge	Dalarna	Gotland	Gävleborg	Halland	Totalt
Antal svar	38	115	35	87	105	3207
<b>Hur bedömer du risken är för upptäckt om man som arbetsgivare i din bransch bryter mot följande?</b>						
Att arbetsgivare bryter mot regler om arbetsmiljö *	5,3	5,8	5,5	6,0	5,1	5,3
Bryter mot skatteregler (momsredovisning etc.)	6,3	6,8	5,9	7,0	6,5	6,4
Låter arbetstagare arbeta för mycket övertid	4,4	5,2	4,5	5,0	4,7	4,8
Betalar ut lägre löner än de marknadsmässiga inom branschen.	4,5	5,4	5,3	5,6	5,0	5,3
Betalar ut svarta löner till sina arbetstagare	4,7	5,7	5,1	5,8	5,1	5,3
Har arbetstagare som inte har tillstånd för att arbeta i Sverige	4,7	6,0	5,7	5,8	4,9	5,5



# Beteende – risk att bli upptäckt

## Resultat per län

	Jämtland	Jönköping	Kalmar	Kronoberg	Norrboten	Skåne	Totalt
Antal svar	70	129	115	66	97	402	3207
<b>Hur bedömer du risken är för upptäckt om man som arbetsgivare i din bransch bryter mot följande?</b>							
Att arbetsgivare bryter mot regler om arbetsmiljö *	5,4	5,2	4,9	4,9	5,9	5,5	5,3
Bryter mot skatteregler (momsredovisning etc.)	6,4	6,2	6,4	5,7	6,6	6,4	6,4
Låter arbetstagare arbeta för mycket övertid	5,3	4,6	4,7	4,2	5,0	5,0	4,8
Betalar ut lägre löner än de marknadsmässiga inom branschen.	5,8	5,2	5,1	4,6	5,2	5,3	5,3
Betalar ut svarta löner till sina arbetstagare	5,8	4,9	5,1	4,5	5,2	5,3	5,3
Har arbetstagare som inte har tillstånd för att arbeta i Sverige	5,8	5,2	5,5	5,2	5,5	5,4	5,5

# Beteende – risk att bli upptäckt

## Resultat per län

	Stockholm	Södermanland	Uppsala	Värmland	Västerbotten	Totalt
Antal svar	576	81	116	102	84	3207
<b>Hur bedömer du risken är för upptäckt om man som arbetsgivare i din bransch bryter mot följande?</b>						
Att arbetsgivare bryter mot regler om arbetsmiljö *	5,1	5,2	5,2	5,4	5,6	5,3
Bryter mot skatteregler (momsredovisning etc.)	6,4	5,9	6,7	6,7	6,1	6,4
Låter arbetstagare arbeta för mycket övertid	4,7	4,7	4,9	4,7	4,8	4,8
Betalar ut lägre löner än de marknadsmässiga inom branschen.	5,2	5,3	5,1	5,6	5,9	5,3
Betalar ut svarta löner till sina arbetstagare	5,4	5,0	5,6	5,2	5,5	5,3
Har arbetstagare som inte har tillstånd för att arbeta i Sverige	5,7	5,0	5,9	5,3	5,5	5,5

# Beteende – risk att bli upptäckt

## Resultat per län

	Västernorrland	Västmanland	Västra Götaland	Örebro	Östergötland	Totalt
Antal svar	80	66	563	94	186	3207
<b>Hur bedömer du risken är för upptäckt om man som arbetsgivare i din bransch bryter mot följande?</b>						
Att arbetsgivare bryter mot regler om arbetsmiljö *	5,5	6,1	5,3	5,2	5,2	5,3
Bryter mot skatteregler (momsredovisning etc.)	6,8	6,7	6,3	6,3	6,4	6,4
Låter arbetstagare arbeta för mycket övertid	5,3	5,9	4,8	4,9	4,6	4,8
Betalar ut lägre löner än de marknadsmässiga inom branschen.	6,0	5,5	5,2	5,1	5,2	5,3
Betalar ut svarta löner till sina arbetstagare	5,6	6,2	5,2	5,2	5,2	5,3
Har arbetstagare som inte har tillstånd för att arbeta i Sverige	5,6	6,1	5,3	5,5	5,3	5,5

# Beteende – konkurrenskraftig/överleva i branschen

## Resultat per län

	Blekinge	Dalarna	Gotland	Gävleborg	Halland	Totalt
Antal svar	38	115	35	87	105	3207

### Hur bedömer du möjligheterna att fortsätta vara konkurrenskraftig/överleva på sikt i branschen utan att...

Anlita egenföretagare, konsulter, bemanningsföretag eller andra underentreprenörer i istället för att anställa egna arbetstagare

6,6      6,5      6,4      5,8      6,2      6,3

	Jämtland	Jönköping	Kalmar	Kronoberg	Norrboten	Skåne	Totalt
Antal svar	70	129	115	66	97	402	3207

### Hur bedömer du möjligheterna att fortsätta vara konkurrenskraftig/överleva på sikt i branschen utan att...

Anlita egenföretagare, konsulter, bemanningsföretag eller andra underentreprenörer i istället för att anställa egna arbetstagare

6,5      6,5      6,2      6,3      6,7      6,3      6,3

# Beteende – konkurrenskraftig/överleva i branschen

## Resultat per län

	Stockholm	Södermanland	Uppsala	Värmland	Västerbotten	Totalt
Antal svar	576	81	116	102	84	3207

### Hur bedömer du möjligheterna att fortsätta vara konkurrenskraftig/överleva på sikt i branschen utan att...

Anlita egenföretagare, konsulter, bemanningsföretag eller andra underentreprenörer i istället för att anställa egna arbetstagare	6,4	6,9	6,2	6,8	6,0	6,3
--	-----	-----	-----	-----	-----	-----

	Västernorrland	Västmanland	Västra Götaland	Örebro	Östergötland	Totalt
Antal svar	80	66	563	94	186	3207

### Hur bedömer du möjligheterna att fortsätta vara konkurrenskraftig/överleva på sikt i branschen utan att...

Anlita egenföretagare, konsulter, bemanningsföretag eller andra underentreprenörer i istället för att anställa egna arbetstagare	5,8	6,2	6,2	6,1	5,9	6,3
--	-----	-----	-----	-----	-----	-----

# Beteende – konkurrenskraftig/överleva i branschen

## Resultat per län

	Blekinge	Dalarna	Gotland	Gävleborg	Halland	Totalt
Antal svar	38	115	35	87	105	3207
<b>Hur bedömer du möjligheterna att fortsätta vara konkurrenskraftig/överleva på sikt i branschen utan att...</b>						
Att bryta mot regler om arbetsmiljö *	6,9	7,1	6,9	7,0	6,9	7,2
Att bryta mot skatteregler (momsredovisning etc.)	8,1	7,8	7,3	7,7	7,1	7,6
Att låta arbetstagare arbeta för mycket övertid	7,1	6,5	6,3	7,1	6,5	6,8
Att betala ut lägre löner än de marknadsmässiga inom branschen.	7,4	7,0	7,0	7,1	6,3	7,1
Att betala ut svarta löner till sina arbetstagare	8,5	7,6	7,5	7,6	7,1	7,7
Att ha arbetstagare som inte har tillstånd för att arbeta i Sverige	8,5	7,5	7,4	7,4	7,1	7,7

# Beteende – konkurrenskraftig/överleva i branschen

## Resultat per län

	Jämtland	Jönköping	Kalmar	Kronoberg	Norrboten	Skåne	Totalt
Antal svar	70	129	115	66	97	402	3207
<b>Hur bedömer du möjligheterna att fortsätta vara konkurrenskraftig/överleva på sikt i branschen utan att...</b>							
Att bryta mot regler om arbetsmiljö *	6,8	7,0	7,2	7,1	7,5	7,2	7,2
Att bryta mot skatteregler (momsredovisning etc.)	7,2	7,5	7,6	7,7	7,7	7,6	7,6
Att låta arbetstagare arbeta för mycket övertid	6,5	6,9	6,6	6,4	7,0	6,7	6,8
Att betala ut lägre löner än de marknadsmässiga inom branschen.	6,6	6,9	6,8	7,1	7,5	7,1	7,1
Att betala ut svarta löner till sina arbetstagare	7,6	7,7	7,7	7,8	7,8	7,7	7,7
Att ha arbetstagare som inte har tillstånd för att arbeta i Sverige	8,0	7,6	7,7	7,9	7,6	7,6	7,7

# Beteende – konkurrenskraftig/överleva i branschen

## Resultat per län

	Stockholm	Södermanland	Uppsala	Värmland	Västerbotten	Totalt
Antal svar	576	81	116	102	84	3207
<b>Hur bedömer du möjligheterna att fortsätta vara konkurrenskraftig/överleva på sikt i branschen utan att...</b>						
Att bryta mot regler om arbetsmiljö *	7,3	7,6	6,8	7,5	7,2	7,2
Att bryta mot skatteregler (momsredovisning etc.)	7,7	8,2	7,3	7,7	7,5	7,6
Att låta arbetstagare arbeta för mycket övertid	6,8	7,1	6,6	7,4	7,1	6,8
Att betala ut lägre löner än de marknadsmässiga inom branschen.	7,1	7,6	6,8	7,7	7,5	7,1
Att betala ut svarta löner till sina arbetstagare	7,7	8,1	7,9	8,2	7,9	7,7
Att ha arbetstagare som inte har tillstånd för att arbeta i Sverige	7,7	8,0	7,6	8,1	7,6	7,7



# Beteende – konkurrenskraftig/överleva i branschen

## Resultat per län

	Västernorrland	Västmanland	Västra Götaland	Örebro	Östergötland	Totalt
Antal svar	80	66	563	94	186	3207
<b>Hur bedömer du möjligheterna att fortsätta vara konkurrenskraftig/överleva på sikt i branschen utan att...</b>						
Att bryta mot regler om arbetsmiljö *	7,3	7,0	7,0	7,4	7,1	7,2
Att bryta mot skatteregler (momsredovisning etc.)	8,1	7,5	7,4	7,9	7,4	7,6
Att låta arbetstagare arbeta för mycket övertid	7,2	6,6	6,6	7,1	6,8	6,8
Att betala ut lägre löner än de marknadsmässiga inom branschen.	7,2	6,6	6,9	7,4	7,1	7,1
Att betala ut svarta löner till sina arbetstagare	7,7	7,3	7,6	7,7	7,9	7,7
Att ha arbetstagare som inte har tillstånd för att arbeta i Sverige	7,8	7,4	7,6	8,0	7,8	7,7

# Åsidosättning av regler om arbetsmiljö

## Resultat per län

	Blekinge	Dalarna	Gotland	Gävleborg	Halland	Totalt
Antal svar	38	115	35	87	105	3207
<b>Vad skulle du spontant säga är den främsta orsaken till att regler om arbetsmiljö åsidosätts i din bransch?</b>						
Okunskap	21%	28%	34%	25%	30%	24%
För att vinna affärer	13%	8%	14%	9%	16%	12%
Komplexa regler/svårt regelverk	11%	7%	6%	10%	8%	10%
Papperskrångel/administrativ hantering	3%	4%	3%	3%	4%	2%
Lätt att komma undan med det/regelverket följs inte upp	3%	0%	6%	0%	3%	2%
Det är vanligt förekommande inom branschen – alla gör det.	0%	1%	3%	0%	2%	1%
Annat	58%	46%	40%	45%	47%	46%
Vet ej	8%	19%	14%	23%	8%	18%

# Åsidosättning av regler om arbetsmiljö

## Resultat per län

	Jämtland	Jönköping	Kalmar	Kronoberg	Norrboten	Skåne	Totalt
Antal svar	70	129	115	66	97	402	3207
<b>Vad skulle du spontant säga är den främsta orsaken till att regler om arbetsmiljö åsidosätts i din bransch?</b>							
Okunskap	29%	27%	26%	20%	22%	19%	24%
För att vinna affärer	9%	15%	8%	14%	14%	13%	12%
Komplexa regler/svårt regelverk	3%	12%	11%	18%	8%	11%	10%
Papperskrångel/administrativ hantering	1%	2%	2%	2%	0%	2%	2%
Lätt att komma undan med det/regelverket följs inte upp	3%	2%	3%	0%	2%	5%	2%
Det är vanligt förekommande inom branschen – alla gör det.	0%	2%	2%	2%	0%	1%	1%
Annat	44%	45%	43%	47%	44%	45%	46%
Vet ej	20%	16%	18%	20%	19%	20%	18%

# Åsidosättning av regler om arbetsmiljö

## Resultat per län

	Stockholm	Södermanland	Uppsala	Värmland	Västerbotten	Totalt
Antal svar	576	81	116	102	84	3207
<b>Vad skulle du spontant säga är den främsta orsaken till att regler om arbetsmiljö åsidosätts i din bransch?</b>						
Okunskap	28%	17%	22%	27%	23%	24%
För att vinna affärer	12%	16%	14%	11%	15%	12%
Komplexa regler/svårt regelverk	11%	7%	11%	11%	10%	10%
Papperskrångel/administrativ hantering	3%	0%	2%	1%	7%	2%
Lätt att komma undan med det/regelverket följs inte upp	2%	0%	6%	1%	0%	2%
Det är vanligt förekommande inom branschen – alla gör det.	1%	0%	1%	0%	1%	1%
Annat	45%	48%	36%	47%	54%	46%
Vet ej	19%	16%	22%	20%	14%	18%

# Åsidosättning av regler om arbetsmiljö

## Resultat per län

	Västernorrland	Västmanland	Västra Götaland	Örebro	Östergötland	Totalt
Antal svar	80	66	563	94	186	3207
<b>Vad skulle du spontant säga är den främsta orsaken till att regler om arbetsmiljö åsidosätts i din bransch?</b>						
Okunskap	24%	20%	23%	20%	25%	24%
För att vinna affärer	14%	12%	13%	9%	11%	12%
Komplexa regler/svårt regelverk	11%	5%	10%	10%	10%	10%
Papperskrångel/administrativ hantering	4%	2%	2%	5%	2%	2%
Lätt att komma undan med det/regelverket följs inte upp	1%	5%	1%	2%	4%	2%
Det är vanligt förekommande inom branschen – alla gör det.	0%	0%	1%	0%	1%	1%
Annat	41%	52%	44%	57%	47%	46%
Vet ej	20%	23%	19%	17%	16%	18%

# Åsidosättning av regler om arbetsmiljö

## Resultat per län

	Blekinge	Dalarna	Gotland	Gävleborg	Halland	Totalt
Antal svar	38	115	35	87	105	3207
<b>Hur stor inverkan bedömer du att följande har på att regler om arbetsmiljö åsidosätts i din bransch?</b>						
Okunskap	6,7	6,9	6,1	6,8	6,4	6,6
Komplexa regler/svårt regelverk	6,4	7,0	6,7	7,1	6,7	6,6
Papperskrångel/administrativ hantering	6,4	7,0	6,2	6,5	6,6	6,5
Lätt att komma undan med det/regelverket följs inte upp	5,8	5,1	5,8	4,9	5,7	5,4
För att vinna affärer	5,3	5,1	4,8	4,7	5,4	5,1
Det är vanligt förekommande inom branschen – alla gör det	4,9	4,2	4,7	4,3	4,5	4,7

Notera att ett lågt medelvärde är positivt för dessa frågor, det vill säga ju lägre desto bättre.

# Åsidosättning av regler om arbetsmiljö

## Resultat per län

	Jämtland	Jönköping	Kalmar	Kronoberg	Norrbottn	Skåne	Totalt
Antal svar	70	129	115	66	97	402	3207
<b>Hur stor inverkan bedömer du att följande har på att regler om arbetsmiljö åsidosätts i din bransch?</b>							
Okunskap	6,5	6,5	6,6	6,2	6,9	6,3	6,6
Komplexa regler/svårt regelverk	6,5	6,6	7,0	6,9	6,4	6,5	6,6
Papperskrångel/administrativ hantering	7,0	6,1	7,2	6,7	6,5	6,5	6,5
Lätt att komma undan med det/regelverket följs inte upp	5,4	5,4	5,4	5,3	5,5	5,5	5,4
För att vinna affärer	4,8	5,2	5,0	5,0	5,0	5,1	5,1
Det är vanligt förekommande inom branschen – alla gör det	5,3	5,0	4,7	5,2	4,8	4,8	4,7

Notera att ett lågt medelvärde är positivt för dessa frågor, det vill säga ju lägre desto bättre.

# Åsidosättning av regler om arbetsmiljö

## Resultat per län

	Stockholm	Södermanland	Uppsala	Värmland	Västerbotten	Totalt
Antal svar	576	81	116	102	84	3207
<b>Hur stor inverkan bedömer du att följande har på att regler om arbetsmiljö åsidosätts i din bransch?</b>						
Okunskap	6,8	6,9	6,8	6,6	6,4	6,6
Komplexa regler/svårt regelverk	6,3	6,3	6,4	6,6	6,0	6,6
Papperskrångel/administrativ hantering	6,2	6,5	6,5	6,9	6,5	6,5
Lätt att komma undan med det/regelverket följs inte upp	5,5	5,4	5,7	4,8	5,5	5,4
För att vinna affärer	5,2	5,3	5,2	4,9	5,1	5,1
Det är vanligt förekommande inom branschen – alla gör det	4,9	4,9	4,7	4,2	4,9	4,7

Notera att ett lågt medelvärde är positivt för dessa frågor, det vill säga ju lägre desto bättre.



# Åsidosättning av regler om arbetsmiljö

## Resultat per län

	Västernorrland	Västmanland	Västra Götaland	Örebro	Östergötland	Totalt
Antal svar	80	66	563	94	186	3207
<b>Hur stor inverkan bedömer du att följande har på att regler om arbetsmiljö åsidosätts i din bransch?</b>						
Okunskap	6,8	6,9	6,5	7,2	6,8	6,6
Komplexa regler/svårt regelverk	7,2	6,4	6,4	7,4	6,9	6,6
Papperskrångel/administrativ hantering	7,0	6,5	6,4	7,4	6,7	6,5
Lätt att komma undan med det/regelverket följs inte upp	5,1	5,3	5,1	5,7	5,6	5,4
För att vinna affärer	4,8	4,3	5,1	5,5	5,0	5,1
Det är vanligt förekommande inom branschen – alla gör det	4,7	4,0	4,5	4,8	4,4	4,7

Notera att ett lågt medelvärde är positivt för dessa frågor, det vill säga ju lägre desto bättre.

# Uppföljning av regler om arbetsmiljö

## Resultat per län

	Blekinge	Dalarna	Gotland	Gävleborg	Halland	Totalt
Antal svar	38	115	35	87	105	3207
<b>Hur viktigt anser du det är att staten arbetar med följande för att säkerställa att regler om arbetsmiljö följs i din bransch?</b>						
Utföra mera tillsyn	6,9	6,5	6,2	6,4	6,8	6,7
Förenkla regelverket	7,9	8,8	8,1	8,1	8,3	8,1
Informera mer om gällande regelverk	7,7	7,7	7,5	7,2	7,7	7,6
Bättre samarbete mellan fler myndigheter	8,0	7,9	8,4	7,4	7,9	7,9

# Uppföljning av regler om arbetsmiljö

## Resultat per län

	Jämtland	Jönköping	Kalmar	Kronoberg	Norrboten	Skåne	Totalt
Antal svar	70	129	115	66	97	402	3207
<b>Hur viktigt anser du det är att staten arbetar med följande för att säkerställa att regler om arbetsmiljö följs i din bransch?</b>							
Utföra mera tillsyn	6,6	6,8	6,5	6,6	7,1	6,7	6,7
Förenkla regelverket	8,1	7,7	8,2	7,8	8,1	8,1	8,1
Informera mer om gällande regelverk	7,6	7,3	7,9	7,5	7,7	7,4	7,6
Bättre samarbete mellan fler myndigheter	7,5	7,7	7,7	7,7	8,1	7,9	7,9

# Uppföljning av regler om arbetsmiljö

## Resultat per län

	Stockholm	Södermanland	Uppsala	Värmland	Västerbotten	Totalt
Antal svar	576	81	116	102	84	3207
<b>Hur viktigt anser du det är att staten arbetar med följande för att säkerställa att regler om arbetsmiljö följs i din bransch?</b>						
Utföra mera tillsyn	6,9	6,3	6,7	6,6	6,8	6,7
Förenkla regelverket	7,9	7,8	7,9	8,0	8,1	8,1
Informera mer om gällande regelverk	7,7	7,1	7,6	7,4	7,6	7,6
Bättre samarbete mellan fler myndigheter	8,0	7,7	8,2	7,8	8,0	7,9

# Uppföljning av regler om arbetsmiljö

## Resultat per län

	Västernorrland	Västmanland	Västra Götaland	Örebro	Östergötland	Totalt
Antal svar	80	66	563	94	186	3207
<b>Hur viktigt anser du det är att staten arbetar med följande för att säkerställa att regler om arbetsmiljö följs i din bransch?</b>						
Utföra mera tillsyn	6,4	6,2	6,7	7,1	6,6	6,7
Förenkla regelverket	8,6	8,0	8,0	8,5	8,3	8,1
Informera mer om gällande regelverk	8,0	7,3	7,5	7,9	7,7	7,6
Bättre samarbete mellan fler myndigheter	7,8	7,6	7,9	8,1	8,2	7,9

# Arbetsmiljöverkets besök

## Resultat per län

	Blekinge	Dalarna	Gotland	Gävleborg	Halland	Totalt
Antal svar	38	115	35	87	105	3207
<b>Har ni haft besök av Arbetsmiljöverkets inspektörer under de senaste 3 åren?</b>						
Ja	34%	37%	46%	45%	34%	40%
Nej	63%	57%	51%	47%	65%	55%
Vet ej	3%	5%	3%	8%	1%	5%

# Arbetsmiljöverkets besök

## Resultat per län

	Jämtland	Jönköping	Kalmar	Kronoberg	Norrbottn	Skåne	Totalt
Antal svar	70	129	115	66	97	402	3207
<b>Har ni haft besök av Arbetsmiljöverkets inspektörer under de senaste 3 åren?</b>							
Ja	39%	43%	38%	30%	51%	41%	40%
Nej	60%	52%	59%	62%	43%	53%	55%
Vet ej	1%	5%	3%	8%	6%	5%	5%

# Arbetsmiljöverkets besök

## Resultat per län

	Stockholm	Södermanland	Uppsala	Värmland	Västerbotten	Totalt
Antal svar	576	81	116	102	84	3207
<b>Har ni haft besök av Arbetsmiljöverkets inspektörer under de senaste 3 åren?</b>						
Ja	40%	38%	37%	40%	48%	40%
Nej	54%	57%	58%	56%	48%	55%
Vet ej	6%	5%	5%	4%	5%	5%



# Arbetsmiljöverkets besök

## Resultat per län

	Västernorrland	Västmanland	Västra Götaland	Örebro	Östergötland	Totalt
Antal svar	80	66	563	94	186	3207
<b>Har ni haft besök av Arbetsmiljöverkets inspektörer under de senaste 3 åren?</b>						
Ja	41%	48%	39%	30%	37%	40%
Nej	50%	42%	55%	63%	60%	55%
Vet ej	9%	9%	6%	7%	3%	5%

# Skyddsombud/kollektivavtal

## Resultat per län

	Blekinge	Dalarna	Gotland	Gävleborg	Halland	Totalt
<b>Antal svar</b>	38	115	35	87	105	3207
<b>Finns det ett skyddsombud på ditt företag?</b>						
Ja	47%	43%	40%	43%	41%	43%
Nej	53%	56%	60%	52%	59%	55%
Vet ej	0%	1%	0%	6%	0%	2%

	Blekinge	Dalarna	Gotland	Gävleborg	Halland	Totalt
<b>Antal svar</b>	38	115	35	87	105	3207
<b>Har ni kollektivavtal?</b>						
Ja	71%	68%	80%	72%	53%	63%
Nej	29%	31%	20%	25%	47%	36%
Vet ej	0%	1%	0%	2%	0%	1%

# Skyddsombud/kollektivavtal

## Resultat per län

	Jämtland	Jönköping	Kalmar	Kronoberg	Norrboten	Skåne	Totalt
Antal svar	70	129	115	66	97	402	3207

### Finns det ett skyddsombud på ditt företag?

Ja	40%	37%	41%	44%	44%	40%	43%
Nej	60%	61%	59%	56%	55%	58%	55%
Vet ej	0%	2%	0%	0%	1%	2%	2%

	Jämtland	Jönköping	Kalmar	Kronoberg	Norrboten	Skåne	Totalt
Antal svar	70	129	115	66	97	402	3207

### Har ni kollektivavtal?

Ja	70%	59%	60%	58%	76%	59%	63%
Nej	30%	40%	38%	42%	24%	41%	36%
Vet ej	0%	1%	2%	0%	0%	1%	1%

# Skyddsombud/kollektivavtal

## Resultat per län

	Stockholm	Södermanland	Uppsala	Värmland	Västerbotten	Totalt
Antal svar	576	81	116	102	84	3207

### Finns det ett skyddsombud på ditt företag?

Ja	46%	46%	37%	33%	46%	43%
Nej	51%	52%	59%	66%	51%	55%
Vet ej	3%	2%	4%	1%	2%	2%

	Stockholm	Södermanland	Uppsala	Värmland	Västerbotten	Totalt
Antal svar	576	81	116	102	84	3207

### Har ni kollektivavtal?

Ja	57%	64%	53%	66%	76%	63%
Nej	42%	36%	46%	34%	24%	36%
Vet ej	1%	0%	1%	0%	0%	1%

# Skyddsombud/kollektivavtal

## Resultat per län

	Västernorrland	Västmanland	Västra Götaland	Örebro	Östergötland	Totalt
Antal svar	80	66	563	94	186	3207

### Finns det ett skyddsombud på ditt företag?

Ja	41%	56%	44%	48%	37%	43%
Nej	58%	41%	54%	48%	62%	55%
Vet ej	1%	3%	2%	4%	1%	2%

	Västernorrland	Västmanland	Västra Götaland	Örebro	Östergötland	Totalt
Antal svar	80	66	563	94	186	3207

### Har ni kollektivavtal?

Ja	75%	70%	65%	68%	58%	63%
Nej	25%	29%	34%	31%	41%	36%
Vet ej	0%	2%	1%	1%	1%	1%

# Osunda uppdragserbjudanden

## Resultat per län

	Blekinge	Dalarna	Gotland	Gävleborg	Halland	Totalt
<b>Antal svar</b>	38	115	35	87	105	3207
<b>Har ditt företag under de senaste 3 åren blivit tillfrågad om uppdrag som om du åtagit dig dem hade inneburit att du hade behövt...</b>						
Låta arbetstagare arbeta för mycket övertid	5%	13%	11%	9%	10%	13%
Bryta mot regler om arbetsmiljö	5%	9%	11%	8%	10%	10%
Bryta mot skatteregler	0%	8%	3%	3%	9%	6%
Betala ut lägre löner än de marknadsmässiga inom branschen	8%	5%	3%	3%	9%	5%
Betala ut svarta löner till arbetstagarna	0%	2%	0%	2%	6%	3%
Anlita arbetstagare som inte har tillstånd för att arbeta i Sverige	0%	2%	6%	1%	3%	2%
Vet ej	0%	2%	3%	2%	0%	2%
Annat	0%	1%	0%	1%	1%	1%
Nej, inget av ovan	89%	73%	69%	72%	76%	74%

# Osunda uppdragserbjudanden

## Resultat per län

	Jämtland	Jönköping	Kalmar	Kronoberg	Norrboten	Skåne	Totalt
Antal svar	70	129	115	66	97	402	3207
<b>Har ditt företag under de senaste 3 åren blivit tillfrågad om uppdrag som om du åtagit dig dem hade inneburit att du hade behövt...</b>							
Låta arbetstagare arbeta för mycket övertid	10%	15%	15%	15%	15%	15%	13%
Bryta mot regler om arbetsmiljö	11%	12%	8%	12%	11%	9%	10%
Bryta mot skatteregler	4%	4%	7%	9%	1%	5%	6%
Betala ut lägre löner än de marknadsmässiga inom branschen	1%	5%	5%	9%	3%	5%	5%
Betala ut svarta löner till arbetstagarna	0%	2%	2%	5%	3%	2%	3%
Anlita arbetstagare som inte har tillstånd för att arbeta i Sverige	1%	1%	2%	3%	2%	2%	2%
Vet ej	0%	0%	0%	5%	1%	3%	2%
Annat	0%	2%	0%	2%	1%	0%	1%
Nej, inget av ovan	77%	75%	77%	73%	75%	71%	74%

# Osunda uppdragserbjudanden

## Resultat per län

	Stockholm	Södermanland	Uppsala	Värmland	Västerbotten	Totalt
Antal svar	576	81	116	102	84	3207
<b>Har ditt företag under de senaste 3 åren blivit tillfrågad om uppdrag som om du åtagit dig dem hade inneburit att du hade behövt...</b>						
Låta arbetstagare arbeta för mycket övertid	14%	20%	14%	15%	11%	13%
Bryta mot regler om arbetsmiljö	11%	7%	9%	18%	10%	10%
Bryta mot skatteregler	6%	10%	8%	7%	5%	6%
Betala ut lägre löner än de marknadsmässiga inom branschen	5%	5%	4%	3%	2%	5%
Betala ut svarta löner till arbetstagarna	3%	6%	9%	8%	2%	3%
Anlita arbetstagare som inte har tillstånd för att arbeta i Sverige	2%	1%	2%	4%	2%	2%
Vet ej	2%	1%	3%	2%	1%	2%
Annat	1%	1%	1%	0%	1%	1%
Nej, inget av ovan	73%	65%	71%	72%	80%	74%



# Osunda uppdragserbjudanden

## Resultat per län

	Västernorrland	Västmanland	Västra Götaland	Örebro	Östergötland	Totalt
Antal svar	80	66	563	94	186	3207
<b>Har ditt företag under de senaste 3 åren blivit tillfrågad om uppdrag som om du åtagit dig dem hade inneburit att du hade behövt...</b>						
Låta arbetstagare arbeta för mycket övertid	6%	9%	12%	10%	10%	13%
Bryta mot regler om arbetsmiljö	6%	11%	10%	12%	12%	10%
Bryta mot skatteregler	4%	5%	6%	6%	4%	6%
Betala ut lägre löner än de marknadsmässiga inom branschen	5%	2%	4%	3%	3%	5%
Betala ut svarta löner till arbetstagarna	1%	3%	4%	2%	5%	3%
Anlita arbetstagare som inte har tillstånd för att arbeta i Sverige	3%	3%	2%	1%	3%	2%
Vet ej	4%	6%	1%	3%	3%	2%
Annat	0%	0%	0%	0%	1%	1%
Nej, inget av ovan	79%	73%	75%	79%	76%	74%

# Kontakt

## Resultat per län

	Blekinge	Dalarna	Gotland	Gävleborg	Halland	Totalt
Antal svar	38	115	35	87	105	3207
<b>Har du personligen varit i kontakt med Arbetsmiljöverket under det senaste året. Med kontakt menas besök på hemsidan, beställt material eller ringt, skrivit, mailat till någon på Arbetsmiljöverket med anledning av arbetsmiljöfråga eller information om arbetsmiljöfrågor/regler?</b>						
Ja, besökt hemsidan	24%	24%	20%	26%	21%	22%
Ja, ringt/skrivit/mailat	16%	16%	14%	14%	11%	16%
Ja, beställt material	5%	12%	0%	10%	7%	8%
Ja, annat	0%	6%	9%	7%	7%	6%
Vet ej	0%	0%	3%	0%	0%	1%
Nej	68%	69%	60%	62%	70%	64%

# Kontakt

## Resultat per län

	Jämtland	Jönköping	Kalmar	Kronoberg	Norrboten	Skåne	Totalt
Antal svar	70	129	115	66	97	402	3207
<b>Har du personligen varit i kontakt med Arbetsmiljöverket under det senaste året. Med kontakt menas besök på hemsidan, beställt material eller ringt, skrivit, mailat till någon på Arbetsmiljöverket med anledning av arbetsmiljöfråga eller information om arbetsmiljöfrågor/regler?</b>							
Ja, besökt hemsidan	16%	23%	27%	23%	25%	24%	22%
Ja, ringt/skrivit/mailat	17%	16%	15%	17%	20%	16%	16%
Ja, beställt material	1%	6%	10%	11%	6%	7%	8%
Ja, annat	6%	9%	1%	9%	5%	5%	6%
Vet ej	0%	0%	0%	0%	0%	1%	1%
Nej	69%	59%	65%	64%	63%	64%	64%

# Kontakt

## Resultat per län

	Stockholm	Södermanland	Uppsala	Värmland	Västerbotten	Totalt
Antal svar	576	81	116	102	84	3207
<b>Har du personligen varit i kontakt med Arbetsmiljöverket under det senaste året. Med kontakt menas besök på hemsidan, beställt material eller ringt, skrivit, mailat till någon på Arbetsmiljöverket med anledning av arbetsmiljöfråga eller information om arbetsmiljöfrågor/regler?</b>						
Ja, besökt hemsidan	25%	15%	22%	16%	24%	22%
Ja, ringt/skrivit/mailat	18%	10%	12%	16%	23%	16%
Ja, beställt material	10%	7%	7%	6%	8%	8%
Ja, annat	6%	4%	5%	3%	7%	6%
Vet ej	1%	1%	2%	1%	0%	1%
Nej	61%	74%	64%	69%	57%	64%

# Kontakt

## Resultat per län

	Västernorrland	Västmanland	Västra Götaland	Örebro	Östergötland	Totalt
Antal svar	80	66	563	94	186	3207
<b>Har du personligen varit i kontakt med Arbetsmiljöverket under det senaste året. Med kontakt menas besök på hemsidan, beställt material eller ringt, skrivit, mailat till någon på Arbetsmiljöverket med anledning av arbetsmiljöfråga eller information om arbetsmiljöfrågor/regler?</b>						
Ja, besökt hemsidan	20%	21%	21%	18%	19%	22%
Ja, ringt/skrivit/mailat	15%	20%	15%	11%	12%	16%
Ja, beställt material	11%	6%	10%	5%	9%	8%
Ja, annat	6%	5%	7%	4%	8%	6%
Vet ej	1%	0%	1%	2%	1%	1%
Nej	60%	61%	66%	69%	63%	64%

# Frågor

## Hur vanligt skulle du säga att följande är i din bransch?

### Transport:

- \* Att arbetsgivare bryter mot arbetsmiljöregelverket (brister vad gäller exempelvis lastsäkerhet, inte erbjuder hjälpmedel/skyddsutrustning till sina arbetstagare, bristande fordonsunderhåll, inte säkerställer att arbetstagarna har lagstadgad utbildning, inte ger möjlighet till dygnsvila för chaufförer etc.)

### Bygg:

- \* Att arbetsgivare bryter mot arbetsmiljöregelverket (exempelvis inte erbjuder hjälpmedel/skyddsutrustning till sina arbetstagare, brister i fallskydd, bryter mot arbetstidsreglerna, inte säkerställer att arbetstagarna har lagstadgad utbildning, tillåter hälsofarliga arbetsuppgifter etc.)

### Gröna näring:

- \* Att arbetsgivare bryter mot arbetsmiljöregelverket (inte erbjuder hjälpmedel/skyddsutrustning till sina arbetstagare t.ex. vid besprutning, använder farliga/osäkra maskiner eller motorredskap, bryter mot arbetstidsreglerna, inte säkerställer att arbetstagarna har lagstadgad utbildning, tillåter hälsofarliga arbetsuppgifter etc.)

### Hotell och restaurang:

- \* Att arbetsgivare bryter mot arbetsmiljöregelverket (inte erbjuder hjälpmedel/skyddsutrustning till sina arbetstagare, använder sig av farlig utrustning exempelvis i köksmiljö, inte säkerställer inte att arbetstagarna har lagstadgad utbildning, bryter mot arbetstidsreglerna etc.)

# Frågor

Hur upplever du att detta förändrats under de senaste fem åren?

Transport:

- \* Att arbetsgivare bryter mot regler om arbetsmiljö (brister vad gäller exempelvis lastsäkerhet, inte erbjuder hjälpmedel/skyddsutrustning till sina arbetstagare, bristande fordonsunderhåll, inte säkerställer att arbetstagarna har lagstadgad utbildning, inte ger möjlighet till dygnsvila för chaufförer etc.)

Bygg:

- \* Att arbetsgivare bryter mot regler om arbetsmiljö (exempelvis inte erbjuder hjälpmedel/skyddsutrustning till sina arbetstagare, brister i fallskydd, bryter mot arbetstidsreglerna, inte säkerställer att arbetstagarna har lagstadgad utbildning, tillåter hälsofarliga arbetsuppgifter etc.)

Gröna näring:

- \* Att arbetsgivare bryter mot regler om arbetsmiljö (inte erbjuder hjälpmedel/skyddsutrustning till sina arbetstagare t.ex. vid besprutning, använder farliga/osäkra maskiner eller motorredskap, bryter mot arbetstidsreglerna, inte säkerställer att arbetstagarna har lagstadgad utbildning, tillåter hälsofarliga arbetsuppgifter etc.)

Hotell och restaurang:

- \* Att arbetsgivare bryter mot regler om arbetsmiljö (inte erbjuder hjälpmedel/skyddsutrustning till sina arbetstagare, använder sig av farlig utrustning exempelvis i köksmiljö, inte säkerställer inte att arbetstagarna har lagstadgad utbildning, bryter mot arbetstidsreglerna etc.)

# Frågor

Hur bedömer du risken är för upptäckt om man som arbetsgivare i din bransch bryter mot följande?

Transport:

- \* Att arbetsgivare bryter mot regler om arbetsmiljö (brister vad gäller exempelvis lastsäkerhet, inte erbjuder hjälpmedel/skyddsutrustning till sina arbetstagare, bristande fordonsunderhåll, inte säkerställer att arbetstagarna har lagstadgad utbildning, inte ger möjlighet till dygnsvila för chaufförer etc.)

Bygg:

- \* Att arbetsgivare bryter mot regler om arbetsmiljö (exempelvis inte erbjuder hjälpmedel/skyddsutrustning till sina arbetstagare, brister i fallskydd, bryter mot arbetstidsreglerna, inte säkerställer att arbetstagarna har lagstadgad utbildning, tillåter hälsofarliga arbetsuppgifter etc.)

Gröna näring:

- \* Att arbetsgivare bryter mot regler om arbetsmiljö (inte erbjuder hjälpmedel/skyddsutrustning till sina arbetstagare t.ex. vid besprutning, använder farliga/osäkra maskiner eller motorredskap, bryter mot arbetstidsreglerna, inte säkerställer att arbetstagarna har lagstadgad utbildning, tillåter hälsofarliga arbetsuppgifter etc.)

Hotell och restaurang:

- \* Att arbetsgivare bryter mot regler om arbetsmiljö (inte erbjuder hjälpmedel/skyddsutrustning till sina arbetstagare, använder sig av farlig utrustning exempelvis i köksmiljö, inte säkerställer inte att arbetstagarna har lagstadgad utbildning, bryter mot arbetstidsreglerna etc.)



# Frågor

Hur bedömer du möjligheterna att fortsätta vara konkurrenskraftig/överleva på sikt i branschen utan att:

Transport:

- \* Att arbetsgivare bryter mot regler om arbetsmiljö (brister vad gäller exempelvis lastsäkerhet, inte erbjuder hjälpmedel/skyddsutrustning till sina arbetstagare, bristande fordonsunderhåll, inte säkerställer att arbetstagarna har lagstadgad utbildning, inte ger möjlighet till dygnsvila för chaufförer etc.)

Bygg:

- \* Att arbetsgivare bryter mot regler om arbetsmiljö (exempelvis inte erbjuder hjälpmedel/skyddsutrustning till sina arbetstagare, brister i fallskydd, bryter mot arbetstidsreglerna, inte säkerställer att arbetstagarna har lagstadgad utbildning, tillåter hälsofarliga arbetsuppgifter etc.)

Gröna näring:

- \* Att arbetsgivare bryter mot regler om arbetsmiljö (inte erbjuder hjälpmedel/skyddsutrustning till sina arbetstagare t.ex. vid besprutning, använder farliga/osäkra maskiner eller motorredskap, bryter mot arbetstidsreglerna, inte säkerställer att arbetstagarna har lagstadgad utbildning, tillåter hälsofarliga arbetsuppgifter etc.)

Hotell och restaurang:

- \* Att arbetsgivare bryter mot regler om arbetsmiljö (inte erbjuder hjälpmedel/skyddsutrustning till sina arbetstagare, använder sig av farlig utrustning exempelvis i köksmiljö, inte säkerställer inte att arbetstagarna har lagstadgad utbildning, bryter mot arbetstidsreglerna etc.)

# Enkät

## Arbetsmiljöverket, Osund Konkurrens 2016

Sök i första hand den person på företaget som är VD/högste chef på företaget och i andra hand den som är operativt arbetsmiljöansvarig. (Operativt arbetsmiljöansvarig: en person som har beslutande-rätt i arbetsmiljöfrågor och budget för att kunna vidta arbetsmiljöåtgärder)

Hej, jag heter NN och ringer från Markör på uppdrag av Arbetsmiljöverket. Vi genomför just nu en undersökning om förhållanden inom din bransch.

Har du tid att svara på några frågor om arbetsmiljö? Intervjun tar 5-10 minuter.

Du är helt anonym i dina svar.

(Om nej: ta reda på en anledning och fyll i samtalsstatistiken. Boka tid för ny intervju.

Vid behov: Syftet är att Arbetsmiljöverket ska få underlag för att bli ännu bättre på att ge företagen relevant stöd och hjälp för att branschen ska fungera väl.

### 1. Vilken är din befattning?

- VD, högste chef
- Annan chef
- Annan befattning, vilken \_\_\_\_\_

# Enkät

## 2. Beteende

Hur vanligt skulle du säga att följande är i din bransch (skalan är på 1-10 där 1 är mycket ovanligt och 10 är mycket vanligt)

	Mycket ovanligt										Mycket vanligt										Vet ej
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
a. Att arbetsgivare föredrar att anlita egenföretagare, konsulter, bemanningsföretag eller andra underentreprenörer i istället för att egna arbetstagare	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b. Att arbetsgivare bryter mot arbetsmiljöregelverket (brister vad gäller exempelvis lastsäkerhet, inte erbjuder hjälpmedel/skyddsutrustning till sina arbetstagare, bristande fordonsunderhåll, inte säkerställer att arbetstagarna har lagstadgad utbildning, inte ger möjlighet till dygnsvila för chaufförer etc.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b. Att arbetsgivare bryter mot arbetsmiljöregelverket (exempelvis inte erbjuder hjälpmedel/skyddsutrustning till sina arbetstagare, brister i fallskydd, bryter mot arbetsbudsreglerna, inte säkerställer att arbetstagarna har lagstadgad utbildning, tillåter hälsofarliga arbetsuppgifter etc.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b. Att arbetsgivare bryter mot arbetsmiljöregelverket (inte erbjuder hjälpmedel/skyddsutrustning till sina arbetstagare t.ex. vid besprutning, använder farliga/osäkra maskiner eller motorredskap, bryter mot arbetsbudsreglerna, inte säkerställer att arbetstagarna har lagstadgad utbildning, tillåter hälsofarliga arbetsuppgifter etc.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b. Att arbetsgivare bryter mot arbetsmiljöregelverket (inte erbjuder hjälpmedel/skyddsutrustning till sina arbetstagare, använder sig av farlig utrustning exempelvis i köksmiljö, inte säkerställer inte att arbetstagarna har lagstadgad utbildning, bryter mot arbetsbudsreglerna etc.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c. Att arbetsgivare bryter mot skatteregler (momsredovisning etc.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
d. Att arbetstagare arbetar för mycket övertid	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
e. Att arbetsgivare betalar ut lägre löner än de marknadsmässiga inom branschen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
f. Att arbetsgivare betalar ut svarta löner till sina arbetstagare	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
g. Att arbetsgivare har arbetstagare som inte har tillstånd för att arbeta i Sverige	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

# Enkät

## 3. Hur upplever du att detta förändrats under de senaste fem åren (Skala 1-10 där 1 är att det har blivit mycket ovanligare och 10 att det har blivit mycket vanligare)



	Mycket ovanligare									Mycket vanligare	Vet ej
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
a. Att arbetsgivare föredrar att anlita egenföretagare, konsulter, bemanningsföretag eller andra underentreprenörer i istället för att anställa egna arbetstagare	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b. Att arbetsgivare bryter mot regler om arbetsmiljö (brister vad gäller exempelvis lastsäkerhet, inte erbjuder hjälpmedel/skyddsutrustning till sina arbetstagare, bristande fordonsunderhåll, inte säkerställer att arbetstagarna har lagstadgad utbildning, inte ger möjlighet till dygnsvila för chaufförer etc.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b. Att arbetsgivare bryter mot regler om arbetsmiljö (exempelvis inte erbjuder hjälpmedel/skyddsutrustning till sina arbetstagare, brister i fallskydd, bryter mot arbetstidsreglerna, inte säkerställer att arbetstagarna har lagstadgad utbildning, tillåter hälsofarliga arbetsuppgifter etc.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b. Att arbetsgivare bryter mot regler om arbetsmiljö (inte erbjuder hjälpmedel/skyddsutrustning till sina arbetstagare t.ex. vid besprutning, använder farliga/osäkra maskiner eller motorredskap, bryter mot arbetstidsreglerna, inte säkerställer att arbetstagarna har lagstadgad utbildning, tillåter hälsofarliga arbetsuppgifter etc.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b. Att arbetsgivare bryter mot regler om arbetsmiljö (inte erbjuder hjälpmedel/skyddsutrustning till sina arbetstagare, använder sig av farlig utrustning exempelvis i köksmiljö, inte säkerställer inte att arbetstagarna har lagstadgad utbildning, bryter mot arbetstidsreglerna etc.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c. Att arbetsgivare bryter mot skatteregler (momsredovisning etc.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
d. Att arbetstagare arbetar för mycket övertid	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
e. Att arbetsgivare betalar ut lägre löner än de marknadsmässiga inom branschen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
f. Att arbetsgivare betalar ut svarta löner till sina arbetstagare	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
g. Att arbetsgivare har arbetstagare som inte har tillstånd för att arbeta i Sverige	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

# Enkät

## 4. Hur bedömer du risken är för upptäckt om man som arbetsgivare i din bransch bryter mot följande?



	Låg risk								Hög risk		Vet ej
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
a. Att arbetsgivare bryter mot regler om arbetsmiljö (brister vad gäller exempelvis lastsäkerhet, inte erbjuder hjälpmedel/skyddsutrustning till sina arbetstagare, bristande fordonsunderhåll, inte säkerställer att arbetstagarna har lagstadgad utbildning, inte ger möjlighet till dygnsvila för chaufförer etc.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
a. Att arbetsgivare bryter mot regler om arbetsmiljö (exempelvis inte erbjuder hjälpmedel/skyddsutrustning till sina arbetstagare, brister i fallskydd, bryter mot arbetstidsreglerna, inte säkerställer att arbetstagarna har lagstadgad utbildning, tillåter hälsofarliga arbetsuppgifter etc.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
a. Att arbetsgivare bryter mot regler om arbetsmiljö (inte erbjuder hjälpmedel/skyddsutrustning till sina arbetstagare t.ex. vid besprutning, använder farliga/osäkra maskiner eller motorredskap, bryter mot arbetstidsreglerna, inte säkerställer att arbetstagarna har lagstadgad utbildning, tillåter hälsofarliga arbetsuppgifter etc.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
a. Att arbetsgivare bryter mot regler om arbetsmiljö (inte erbjuder hjälpmedel/skyddsutrustning till sina arbetstagare, använder sig av farlig utrustning exempelvis i köksmiljö, inte säkerställer inte att arbetstagarna har lagstadgad utbildning, bryter mot arbetstidsreglerna etc.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b. Bryter mot skatteregler (momsredovisning etc.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c. Låter arbetstagare arbeta för mycket övertid	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
d. Betalar ut lägre löner än de marknadsmässiga inom branschen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
e. Betalar ut svarta löner till sina arbetstagare	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
f. Har arbetstagare som inte har tillstånd för att arbeta i Sverige	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

# Enkät

## 5. Hur bedömer du möjligheterna att fortsätta vara konkurrenskraftig/överleva på sikt i branschen utan att:



	Liten möjlighet								Stor möjlighet		Vet ej
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
a. Anlita egenföretagare, konsulter, bemanningsföretag eller andra underentreprenörer i istället för att anställa egna arbetstagare	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b. Att bryta mot regler om arbetsmiljö (brister vad gäller exempelvis lastsäkerhet, inte erbjuder hjälpmedel/skyddsutrustning till sina arbetstagare, bristande fordonsunderhåll, inte säkerställer att arbetstagarna har lagstadgad utbildning, inte ger möjlighet till dygnsvila för chaufförer etc.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b. Att bryta mot regler om arbetsmiljö (exempelvis inte erbjuder hjälpmedel/skyddsutrustning till sina arbetstagare, brister i fallskydd, bryter mot arbetstidsreglerna, inte säkerställer att arbetstagarna har lagstadgad utbildning, tillåter hälsofarliga arbetsuppgifter etc.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b. Att bryta mot regler om arbetsmiljö (inte erbjuder hjälpmedel/skyddsutrustning till sina arbetstagare t.ex. vid besprutning, använder farliga/osäkra maskiner eller motorredskap, bryter mot arbetstidsreglerna, inte säkerställer att arbetstagarna har lagstadgad utbildning, tillåter hälsofarliga arbetsuppgifter etc.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b. Att bryta mot regler om arbetsmiljö (inte erbjuder hjälpmedel/skyddsutrustning till sina arbetstagare, använder sig av farlig utrustning exempelvis i köksmiljö, inte säkerställer inte att arbetstagarna har lagstadgad utbildning, bryter mot arbetstidsreglerna etc.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c. Att bryta mot skatteregler (momsredovisning etc.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
d. Att låta arbetstagare arbeta för mycket övertid	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
e. Att betala ut lägre löner än de marknadsmässiga inom branschen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
f. Att betala ut svarta löner till sina arbetstagare	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
g. Att ha arbetstagare som inte har tillstånd för att arbeta i Sverige	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

□



# Enkät

## 6. Vad skulle du spontant säga är den främsta orsaken till att regler om arbetsmiljö åsidosätts i din bransch?

Läs [ej](#) upp svarsalternativ

- Okunskap
- Komplexa regler/svårt regelverk
- Papperskrångel/administrativ hantering
- Lätt att komma undan med det/regelverket följs inte upp
- För att vinna affärer
- Det är vanligt förekommande inom branschen – alla gör det.
- Annat: \_\_\_\_\_
- Vet [ej](#)

## 7. Hur stor inverkan bedömer du att följande har på att regler om arbetsmiljö åsidosätts i din bransch?

	Ingen inverkan								Mycket stor inverkan		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Vet ej
a. Okunskap	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b. Komplexa regler/svårt regelverk	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c. Papperskrångel/administrativ hantering	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
d. Lätt att komma undan med det/regelverket följs inte upp	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
e. För att vinna affärer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
f. Det är vanligt förekommande inom branschen – alla gör det	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



## 8. Hur viktigt anser du det är att staten arbetar med följande för att säkerställa att regler om arbetsmiljö följs i din bransch?

	Inte viktigt								Mycket viktigt		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Vet ej
a. Utföra mera tillsyn	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b. Förenkla regelverket	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c. Informera mer om gällande regelverk	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
d. Bättre samarbete mellan fler myndigheter	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

# Enkät

e. Är det något annat staten kan göra för att säkerställa att regler om arbetsmiljö följs i din bransch?

---



---

## 9. Finns det andra aktörer som kunde göra mer för att säkerställa att regler om arbetsmiljö följs i din bransch?

a. Branschorganisationer, hur? \_\_\_\_\_

b. Fackliga organisationer, hur? \_\_\_\_\_

c. Intresseorganisationer, vilken, hur? \_\_\_\_\_

d. Några andra aktörer? Hur? (skriv aktörerna samt hur) \_\_\_\_\_

## 10. Har ditt företag under de senaste 3 åren blivit tillfrågad om uppdrag som om du åtagit dig dem hade inneburit att du hade behövt...

(med detta menas att kraven som kunden ställt förutsätter att regler åsidosätts, inte att du bedömer att ett åsidosättande skulle öka dina chanser att vinna uppdraget)

☐

- a. Bryta mot regler om arbetsmiljö
- b. Bryta mot skatteregler
- c. Låta arbetstagare arbeta för mycket övertid
- d. Betala ut lägre löner än de marknadsmässiga inom branschen
- e. Betala ut svarta löner till arbetstagarna
- f. Anlita arbetstagare som inte har tillstånd för att arbeta i Sverige
- g. Annat \_\_\_\_\_
- Nej, inget av ovan
- Vet ej

☐



# Enkät

## 11. Bakgrundsfrågor

### Finns det ett skyddsombud på ditt företag?

Frågan ska bara ställas till företag med mer anställda.

- Ja
- Nej
- Vet ej

## 12. Har ni kollektivavtal?

- Ja
- Nej
- Vet ej

## 13. Har ni haft besök av Arbetsmiljöverkets inspektörer under de senaste 3 åren?

- Ja
- Nej
- Vet ej

## 14. Har du personligen varit i kontakt med Arbetsmiljöverket under det senaste året. Med kontakt menas besök på hemsidan, beställt material eller ringt, skrivit, mailat till någon på Arbetsmiljöverket med anledning av arbetsmiljöfråga eller information om arbetsmiljöfrågor/regler?

(flera svar kan lämnas)

- Ja, besökt hemsidan
- Ja, beställt material
- Ja, ringt/skrivit/mailat
- Ja, annat \_\_\_\_\_
- Nej
- Vet ej

# Enkät

**15. Kan du tänka dig att delta i en uppföljande intervju om det blir aktuellt med en fördjupning av det som kommer fram i denna undersökning?**

- Ja
- Nej

**16. Notera:**

Namn \_\_\_\_\_  
Mail \_\_\_\_\_  
Telefonnummer \_\_\_\_\_

**17. Notera kön:**

- Man
- Kvinna

**18. Intervjuarnummer:**

\_\_\_\_\_