

Version 2021-06-01

Arbetsmiljöverket

112 79 Stockholm

Kollektivavtal för utstationerade arbetstagare

Vi ger härmed in ett kollektivavtal enligt 9 a § lagen om utstationering av arbetstagare. Kollektivavtalet har anpassats till nu gällande riksavtal och kommer att ersättas av ett nytt när riksavtalet löper ut och har omförhandlats.

Inom LO finns en organisationsplan som reglerar vilket förbund som tecknar avtal för respektive bransch. Detta avtals tillämpningsområde anges översiktligt under § 1 i avtalet. Om det uppstår frågor kring avtalets tillämpningsområde hänvisar vi till vårt förbunds kontaktfunktion som vi anmält i särskild ordning.

Med vänlig hälsning

Svenska Kommunalarbetareförbundet

## UTSTATIONERINGSAVTAL

### ALLMÄNNA BESTÄMMELSER

#### § 1 Tillämpningsområde

Detta avtal äger giltighet och tillämpning för utstationerade arbetstagare hos arbetsgivaren som utför arbete inom tillämpningsområdet för Svenska Kommunalarbetareförbundets (Kommunal) kollektivavtal Almega Tjänsteföretagen – Banarbete vid travbanor; Almega Tjänsteföretagen – Hästskötare och övrig personal hos travtränare och galopptränare; Almega Tjänsteföretagen – Ridinstruktör/ ridlärare, hästskötare och övrig personal hos ridhusföretag, SLA – Djursjukvård, SLA – Jordbruk, SLA – Golfbanor, SLA – Trädgårdsanläggningsbranschen, SLA Trädgårdsodling. För det fall arbetsgivaren bedriver verksamhet med andra arbetstagare än utstationerade sådana för arbete inom förbundets verksamhetsområde i Sverige är arbetsgivaren skyldig att teckna tillämpligt kollektivavtal med Kommunal för dessa arbetstagare.

Arbetsuppgifter som omfattas av detta kollektivavtal kan hänföras till anläggning och underhåll av golfbanor, idrottsplatser och liknande anläggningar. Avtalet är också tillämpligt på skötsel av djur och växter samt vid odling. Anställningsvillkor för olika grupper av anställda följer av respektive villkorsbilaga. Villkorsbilagorna gäller för följande områden/grupper av anställda.

- Jordbruk
- Trädgårdsodling
- Golfbanor
- Djursjukvård
- Banarbete vid travbanor
- Ridinstruktör/ridlärare, hästskötare och övrig personal hos ridhusföretag
- Hästskötare och övrig personal hos travtränare och galopptränare
- Trädgårdsanläggning

Arbetsgivaren får vid anlitan av underentreprenör eller inhyrning av personal inom detta avtals tillämpningsområde eller tillämpningsområdet för ovan angivna kollektivavtal endast anlita företag som är kollektivavtalsbundna med Kommunal för dessa arbetsuppgifter.

#### § 2 Skyldighet att anmäla utstationering och kontaktperson

Arbetsgivarens skyldigheter att anmäla uppgifter till Arbetsmiljöverket framgår av 10 och 11 § § lagen (1999:678) om utstationering av arbetstagare (utstationeringslagen) samt 8 och 9 §§ förordning (2017:319) om utstationering av arbetstagare (utstationeringsförordningen). När arbetsgivaren är

skyldig att göra en anmälan om utstationeringen eller förändringar i verksamheten till Arbetsmiljöverket ska arbetsgivaren samtidigt översända en kopia av anmälan till Kommunals lokalavdelning. Detsamma gäller om arbetsgivaren anmäler byte av kontaktperson.

### **§ 3 Information till arbetstagare om anställningsvillkor**

Arbetsgivarens skyldigheter att lämna information till arbetstagarna om anställningsvillkor framgår av rådets direktiv 91/533/EEG om arbetsgivares skyldighet att upplysa arbetstagarna om de regler som är tillämpliga på anställningsavtalet eller anställningsförhållandet. Dessa regler innebär bland annat att arbetsgivaren ska ge arbetstagarna information om de förmåner de har enligt detta kollektivavtal.

## **ARBETSMILJÖ**

### **§ 4 Skyddsfrågor, arbetsmiljö och hälsa**

Innan arbete påbörjas ska erforderliga överenskommelser ha träffats mellan den som råder över arbetsstället, arbetsgivaren och Kommunals lokalavdelning om formerna för samverkan i skyddsfrågor på arbetsplatsen. Skyldighet att teckna liv- och olycksfallsförsäkring framgår av § 15.

Arbetstagarna ska på sitt språk informeras av arbetsgivarna om arbetstidsbestämmelserna och gällande arbetarskyddsbestämmelser i Sverige. Skyddsombud som utses av Kommunals lokalavdelning har rätt att stoppa farligt arbete enligt lag.

## **ARBETSTID OCH SEMESTER**

**§§ 5-7 avseende arbetstid och semester följer av respektive villkorsbilaga.**

## **LÖNEBESTÄMMELSER OCH SÄRSKILDA ERSÄTTNINGAR**

**§§ 8-12 avseende lönebestämmelser och särskilda ersättningar följer av respektive villkorsbilaga.**

## **ÖVRIGA VILLKOR**

### **§ 13 Kontroll**

Arbetsgivarens skyldighet att på begäran av organisation tillhandahålla handlingar framgår av 5 d § utstationeringslagen.

### **§ 14 Resekostnad och logi**

Arbetsgivaren ska stå för fri kost och logi och avdrag för dessa kostnader får inte ske på arbetstagarens lön eller motsvarande.

Resekostnad från arbetstagarens hemland till Sverige och tillbaka ska betalas av arbetsgivaren. Detsamma gäller även resekostnader inom Sverige, vilka uppkommer på grund av uppdraget här. Avdrag för dessa kostnader får inte ske på arbetstagarens lön eller motsvarande.

### **§ 15 Försäkringar**

Arbetsgivaren är skyldig att teckna och vidmakthålla försäkring i enlighet med gällande nationella kollektivavtal mellan Kommunal och berörda arbetsgivarorganisationer.

I och med undertecknandet av detta avtal tecknar arbetsgivaren försäkring enligt föregående stycke.

Försäkringsvillkoren innebär bland annat att om verksamheten är tillfällig och pågår högst 12 månader så tecknas bara olycksfalls- och livförsäkring samt i vissa fall pensionsförsäkring. Om verksamheten pågår längre tid än 12 månader och arbetsgivaren redan har tillförsäkrat sina arbetstagare motsvarande försäkringsskydd som enligt AFA-försäkringarna, finns det under vissa förutsättningar möjlighet att efter ansökan hos Försäkringsnämnden för avtalsfrågor hos Fora erhålla dispens från skyldigheten att teckna samtliga försäkringar.

#### **§ 16 Utgående förmåner**

Detta avtal påverkar inte arbetstagarnas rätt till anställningsvillkor, utgående lön och ersättningar som är förmånligare enligt redan träffade avtal.

#### **§ 17 Förhandlingsordning**

I sådan rättstvist, som ska handläggas enligt lagen om rättegången om arbetstvister, ska förhandling äga rum i den ordning som anges här.

Parterna är skyldiga att träda i förhandlingar så snart en part begär och denna förhandling ska ske på Kommunals lokalavdelning om parterna inte kommer överens om annat. Förhandlingsordningen i medbestämmandelagen (1976: 580) är tillämplig mellan parterna. Förhandling ska bara föras på lokal nivå.

Vid tillämpning av lag och avtal är Kommunals lokalavdelning lokal facklig organisation, kontaktuppgifter se nedan.

#### **§ 18 Lagval och behörig domstol**

Tvister mellan parterna ska avgöras vid svensk domstol och med tillämpning av svensk lag.

#### **§ 19 Avtalets giltighetstid och uppsägning**

Detta avtal gäller från och med den X till och med den Y.

Om arbetet inte är avslutat vid denna tidpunkt gäller avtalet till dess allt arbete i Sverige avslutats. Parterna har efter Y rätt att säga upp avtalet med tre månaders uppsägningstid.

Avtalet upphör utan uppsägning tre månader efter det att arbetet/arbetena avslutats.

Arbetsgivaren ska informera lokalavdelningen när arbetet/arbetena är avslutade.

Datum och underskrifter

-----

Ruta där man fyller i uppgift om bolagets kontaktuppgifter och kontaktuppgifter för bolagets representant enligt § 2 samt kontaktuppgifter för förbund och avdelning.

Bilagor:

Villkorsbilaga Jordbruk

Villkorsbilaga Trädgårdsodling

Villkorsbilaga Golfbanor

Villkorsbilaga Djursjukvård

Villkorsbilaga Banarbete vid travbanor

Villkorsbilaga Ridinstruktör/ridlärare, hästskötare och övrig personal hos ridhusföretag

Villkorsbilaga Hästskötare och övrig personal hos travtränare och galopptränare

Villkorsbilaga Trädgårdsanläggning

Utdrag ur lagen (1999:678) om utstationering av arbetstagare

Utdrag ur förordning (2017:319) om utstationering av arbetstagare

Utdrag ur lagen (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet

## § 5 Ordinarie arbetstid

### VILLKORSBILAGA JORDBRUK

#### ARBETSTID OCH SEMESTER

##### Samråd

Ordinarie arbetstid uttages och förlägges enligt arbetsgivarens bestämmande med iakttagande av nedan angivna regler. Innan arbetstiden sålunda fastställs ska samråd ha ägt rum med berörda arbetstagare.

##### Arbetstids- och fridagsschema

Gällande dagsarbetstid samt, i förekommande fall, fridagarnas förläggning ska finnas angivna på schema, tillgängligt på ordinarie utställningsplats (eller motsvarande) minst 14 dagar före ikraftträdandet.

När arbetsgivare och arbetstagare är överens om att arbetstagaren ändrar/byter arbetstid med annan anställd, så ska tiden för arbetspasset anses som arbetstagarens ordinarie arbetstid. Infaller arbetspasset under tid som enligt avtalet ska ersättas med OB-tillägg, tillfaller tillägget i så fall den arbetstagare som arbetar den aktuella tiden. Bytet ska inte rendera merkostnader för arbetsgivaren.

Då arbetstagare på eget initiativ väljer att arbeta på annan tid än den planerade, utgår inga särskilda tillägg för tid utanför den ursprungligt inplanerade tiden. Innan sådant byte sker måste arbetsgivaren godkänna bytet

##### Arbetsställe – arbetstidens beräkning

Vid arbete på fast arbetsställe börjar och slutar arbetstiden på arbets-stället.

Vid arbete med körning av motorfordon, traktor eller motorredskap anses arbetstiden börja och sluta där motorfordonet, traktorn eller motorredskapet är uppställt på fältet eller i garaget.

Vid övrigt arbete gäller att arbetstiden börjar och slutar på arbetsstället. Om arbetstagaren inte i förväg erhåller besked om arbetsstället, börjar arbetstiden på den ordinarie utställningsplatsen.

##### Normal arbetstidsförläggning

Den ordinarie arbetstiden utgör, raster oräknade, i genomsnitt 40 timmar per helgfri vecka under en begränsningsperiod om 4 månader och förläggs vardagar, måndag till fredag mellan kl. 06.30-17.30.

##### Förskjuten arbetstid

Då behov föreligger får ordinarie arbetstid förläggas till andra tider under dygnet Ordinarie arbetstid får inte överstiga 10 timmar per dag.

##### Annan arbetstidsförläggning

Arbetstid förlagd till lör-, sön- och helgdagar

## Allmänt

Där produktionsförutsättningarna så föranleder - t ex vid djurskötsel - får ordinarie arbetstid förläggas till såväl vardagar som sön- och helgdagar. Med sön- och helgdag jämställs nyårsdagen, långfredagen, påskafton, påskdagen, annandag påsk, första maj, nationaldagen, midsommarafton, midsommardagen, julafton, juldagen, annandag jul samt nyårsafton.

## Arbetstidens längd

När ordinarie arbetstid förläggs till såväl vardagar som sön- och helgdagar utgör, raster oräknade, den genomsnittliga ordinarie arbets-tiden 154 timmar per fyraveckorsperiod under ett år.

Ordinarie arbetstid får inte överstiga 10 timmar per dag.

## Antal fridagar

Arbetstagare, vars ordinarie arbetstid är förlagd till såväl vardagar som sön- och helgdagar, är berättigad erhålla fridagar.

Fridagarnas antal är beroende av hur den ordinarie arbetstiden uttages, dock att lägsta antalet fridagar ska vara 114 per år.

## Anm.

Vid beräkning av antalet erhållna fridagar ska sådana fridagar medräknas som skulle ha utgått under semesterledighet. Annan frånvarodag anses som fridag endast om den angivits som fridag på fridagsschemat.

## Fridagarnas förläggning

Fridagar förläggs enligt av arbetsgivaren uppgjort fridagsschema, dock ska antalet fridagar vara minst 8 per fyraveckorsperiod (inkl. fridagar på lör-, sön- och helgdagar).

Exempel: I det fall åtta timmars arbetstid per dag tillämpas, utgör antal fridagar 114 per år varav minst 8 per fyraveckorsperiod

## Anm.

Parterna är ense om att arbetsgivaren och arbetstagaren ska sträva efter att i samråd förlägga fridagarna så att i genomsnitt två lördagar - söndagar förläggs under fyraveckorsperioden.

## Skiftarbete

Vid skiftarbete förläggs den ordinarie arbetstiden, i sammanhängande skift, såvida inte annan överenskommelse träffas mellan arbetsgivare och arbetstagare.

Vid treskiftarbete ska skiftombyte inte ske mellan klockan 23 och 5. Vid arbetstidsförläggning enligt mom.2. får skift påbörjat under fredagen avslutas under lördagen. Vid tvåskiftarbete får första skiftet börja tidigast klockan 5, om inte överenskommelse mellan arbetsgivare och arbetstagare träffas om annan tidpunkt. Arbetstagare, som utför skiftarbete, får inte härigenom erhålla lön för kortare arbetstid per vecka än den avtalsenliga. Ordinarie arbetstid får inte överstiga 10 timmar per dag.

## Definition av dygn, vecka och fyraveckorsperiod.

Med dygn avses tiden från klockan 0 till klockan 24. Med vecka avses tiden från och med måndag till och med söndag. Fyraveckorsperioderna beräknas så att första perioden omfattar veckorna 1 - 4, andra perioden veckorna 5 - 8 till och med trettonde perioden som omfattar veckorna 49 - 52.

Lönetillägg vid förskjuten arbetstid och annan arbetstidsförläggning

För ordinarie arbetstid, som förläggs med stöd av bestämmelserna i mom. 3 i denna paragraf utges lönetillägg för arbetstid förlagd dels till lör-, sön- och helgdagar dels till vardagar, måndag till fredag mellan kl. 17.30 och 06.00 påföljande dag.

Tilläggens storlek anges i lönebilagan för respektive avtalsområde.

Överenskommelse kan träffas om en högre lön än avtalets minimilön, som innefattar ovannämnda tillägg.

Raster och måltidsuppehåll

Raster

Raster förläggs enligt överenskommelse på varje särskild arbetsplats. Rasternas sammanlagda längd bör uppgå till 1 timme per dag.

Måltidsuppehåll

Vid arbete i sammanhängande skift, d.v.s. utan avbrott för av arbetsgivaren anordnad rast, äger arbetstagare rätt till erforderligt måltidsuppehåll som inräknas i arbetstiden.

## **ÖVERTIDSARBETE**

Uttag av övertid

Arbetstagare är skyldig att vid påfordran utföra övertidsarbete i den utsträckning här nedan anges.

Om arbetstagaren av tvingande skäl är förhindrad att utföra dylikt arbete ska hänsyn därtill tagas.

På lördagar samt på sön- och helgdagar ska övertidsarbetet begränsas till arbeten för sådd och skörd samt djurskötsel, även som andra sådana arbeten, vilka av nödvändighet påkallas för driftens normala och ostörda fortgång.

Övertidsarbete på 1 maj samt på jul-, nyårs-, påsk-, pingst- och midsommarafton må dock - utom vad avser djurskötsel - uttagas endast efter överenskommelse mellan arbetsgivare och arbetstagare.

Där djurskötseln är av så liten omfattning att särskild djurskötare inte finns anställd, är egentliga arbetstagare inom jordbruket skyldiga att i tur och ordning utföra erforderlig djurskötsel på lördagar, sön- och helgdagar samt på i föregående stycke angivna helgdagsaftnar.

Vid uttagande av övertid på lördag, sön- och helgdag samt på helgdagsafton ska arbetsgivaren lämna besked därom senast dagen före, om så lämpligen kan ske.

Övertid får uttagas för allmänt övertidsarbete med högst 200 timmar per år, varav högst 70 timmar per månad;

för arbete i samband med natur- eller olyckshändelse, födelser, sjukdomsfall eller olycksfall bland djuren i den utsträckning som förhållandena kräver.

Utöver vad ovan sagts kan övertid tas ut efter överenskommelse mellan arbetsgivaren och berörd lokal avdelning inom Svenska Kommunalarbetareförbundet. Sådant uttag gäller dock under en tid av högst en månad räknat från dagen från överenskommelsens ingående.



Arbetsgivaren ska föra anteckningar om övertid enligt anvisningar givna av arbetsmiljöverket. Arbetstagaren har rätt att själv eller genom ombud ta del av anteckningarna. Samma rätt tillkommer Svenska Kommunalarbetsförbundet.

För övertidsarbete, som påkallas av arbetsgivaren eller arbetsledaren, utgår ersättning enligt bilaga jordbruk, maskinstationer, fjäderfäskötsel och avbytare.

## **§ 6           Fridagar**

Se ovan

## **§ 7           Semester och semesterlön**

Semester utgår enligt lag.

Semesterlön utgör 13 % av arbetstagarens intjänade bruttolön med korrigering för semesterlönegrundande frånvaro.

## § 8 Lön

### LÖNEBESTÄMMELSER OCH SÄRSKILDA ERSÄTTNINGAR

Varje arbetstagare erhåller en individuellt fastställd lön enligt följande:

#### Jordbruk

##### Jordbruk 2021-02-01

Kategori	Kriterier	Kr/tim	Kr/mån
Ungdomar	16 och 17 år	92,12	15 476
Ungdomar	18 år	110,44	18 553
Arbetstagare	Begynnelöslön	123,71	20 783
Arbetstagare	3 års yrkeserfarenhet	126,49	21 251
Arbetstagare	6 års yrkeserfarenhet	129,70	21 789
Arbetstagare	10 års yrkeserfarenhet	134,15	22 538
Yrkesarbetare Teknik	Begynnelöslön	135,28	22 728
Yrkesarbetare Teknik	3 års yrkeserfarenhet	138,73	23 306
Yrkesarbetare Teknik	6 års yrkeserfarenhet	142,15	23 882
Kvalificerad yrkesarbetare Teknik	Begynnelöslön	151,51	25 454
Kvalificerad yrkesarbetare Teknik	3 års yrkeserfarenhet	153,73	25 827
Kvalificerad yrkesarbetare Teknik	6 års yrkeserfarenhet	155,96	26 202
Reparatör och byggnadsarbetare m.fl.	Begynnelöslön	160,09	26 895
Reparatör och byggnadsarbetare m.fl.	3 års yrkeserfarenhet	161,83	27 187
Reparatör och byggnadsarbetare m.fl.	6 års yrkeserfarenhet	163,63	27 490
Yrkesarbetare Animalie	Begynnelöslön	134,84	22 652
Yrkesarbetare Animalie	3 års yrkeserfarenhet	137,34	23 072
Yrkesarbetare Animalie	6 års yrkeserfarenhet	142,55	23 948
Kvalificerad yrkesarbetare Animalie	Begynnelöslön	144,47	24 271
Kvalificerad yrkesarbetare Animalie	3 års yrkeserfarenhet	146,16	24 555
Kvalificerad yrkesarbetare Animalie	6 års yrkeserfarenhet	147,91	24 849
Arbetande förman/arbetsledare	Begynnelöslön	153,65	25 814
Arbetande förman/arbetsledare	5 års yrkeserfarenhet	155,41	26 110
Arbetande förman/arbetsledare	6 års yrkeserfarenhet	157,26	26 420

**Jordbruk 2022-07-01**

<b>Kategori</b>	<b>Kriterier</b>	<b>Kr/tim</b>	<b>Kr/mån</b>
Ungdomar	16 och 17 år	94,18	15 823
Ungdomar	18 år	112,91	18 969
Arbetstagare	Begynnelselön	126,48	21 248
Arbetstagare	3 års yrkeserfarenhet	129,33	21 727
Arbetstagare	6 års yrkeserfarenhet	132,60	22 277
Arbetstagare	10 års yrkeserfarenhet	137,16	23 042
Yrkesarbetare Teknik	Begynnelselön	138,31	23 237
Yrkesarbetare Teknik	3 års yrkeserfarenhet	141,83	23 828
Yrkesarbetare Teknik	6 års yrkeserfarenhet	145,34	24 417
Kvalificerad yrkesarbetare Teknik	Begynnelselön	154,91	26 024
Kvalificerad yrkesarbetare Teknik	3 års yrkeserfarenhet	157,18	26 406
Kvalificerad yrkesarbetare Teknik	6 års yrkeserfarenhet	159,46	26 789
Reparatör och byggnadsarbetare m.fl.	Begynnelselön	163,67	27 497
Reparatör och byggnadsarbetare m.fl.	3 års yrkeserfarenhet	165,45	27 796
Reparatör och byggnadsarbetare m.fl.	6 års yrkeserfarenhet	167,30	28 106
Yrkesarbetare Animalie	Begynnelselön	137,86	23 160
Yrkesarbetare Animalie	3 års yrkeserfarenhet	140,41	23 589
Yrkesarbetare Animalie	6 års yrkeserfarenhet	145,74	24 484
Kvalificerad yrkesarbetare Animalie	Begynnelselön	147,71	24 815
Kvalificerad yrkesarbetare Animalie	3 års yrkeserfarenhet	149,43	25 105
Kvalificerad yrkesarbetare Animalie	6 års yrkeserfarenhet	151,23	25 406
Arbetande förman/arbetsledare	Begynnelselön	157,10	26 392
Arbetande förman/arbetsledare	5 års yrkeserfarenhet	158,90	26 694
Arbetande förman/arbetsledare	6 års yrkeserfarenhet	160,79	27 01

**§ 9 Övertidsersättning**

Arbetstid utöver den i 5 § fastställda ordinarie arbetstiden är övertid. Även arbete som överstiger 8 timmar per dag är att anse som övertidsarbete. Övertidsarbete ska ersättas av arbetsgivaren enligt följande:

### Ersättning för övertidsarbete

Övertidsarbete ersätts med ordinarie timlön samt särskilt övertidstillägg för respektive anställningsgrupp enligt följande.

I På vardagar, måndag-fredag, enligt kolumn vardagar

II På lördagar, sön- och helgdagar, jul-, nyårs- och midsommaraftnar, enligt kolumn helg

Övertidsarbetet beräknas per påbörjad halvtimme.

### Jordbruk 2021-02-01

Kategori	Kriterier	Ö tid vardag	Ö tid helg
Ungdomar	16 och 17 år	46,14	78,15
Ungdomar	18 år	54,14	93,53
Arbetstagare	Begynnelö	61,52	104,56
Arbetstagare	3 års yrkeserfarenhet	61,52	104,56
Arbetstagare	6 års yrkeserfarenhet	61,52	105,82
Arbetstagare	10 års yrkeserfarenhet	62,77	107,02
Yrkesarbetare Teknik	Begynnelö	66,43	113,20
Yrkesarbetare Teknik	3 års yrkeserfarenhet	67,69	114,40
Yrkesarbetare Teknik	6 års yrkeserfarenhet	68,89	118,11
Kvalificerad yrkesarbetare Teknik	Begynnelö	73,75	126,75
Kvalificerad yrkesarbetare Teknik	3 års yrkeserfarenhet	75,07	127,95
Kvalificerad yrkesarbetare Teknik	6 års yrkeserfarenhet	75,07	129,21
Reparatör och byggnadsarbetare m.fl.	Begynnelö	77,56	132,86
Reparatör och byggnadsarbetare m.fl.	3 års yrkeserfarenhet	78,76	134,12
Reparatör och byggnadsarbetare m.fl.	6 års yrkeserfarenhet	78,76	135,32
Yrkesarbetare Animalie	Begynnelö	66,43	113,20
Yrkesarbetare Animalie	3 års yrkeserfarenhet	67,69	114,40
Yrkesarbetare Animalie	6 års yrkeserfarenhet	668,89	116,85
Kvalificerad yrkesarbetare Animalie	Begynnelö	70,74	119,64
Kvalificerad yrkesarbetare Animalie	3 års yrkeserfarenhet	70,74	120,85
Kvalificerad yrkesarbetare Animalie	6 års yrkeserfarenhet	71,99	122,15
Arbetande förman/arbetsledare	Begynnelö	74,45	127,69
Arbetande förman/arbetsledare	5 års yrkeserfarenhet	73,18	128,91
Arbetande förman/arbetsledare	6 års yrkeserfarenhet	75,69	130,16

**Jordbruk 2022-07-01**

<b>Kategori</b>	<b>Kriterier</b>	<b>Ö tid vardag</b>	<b>Ö tid helg</b>
Ungdomar	16 och 17 år	47,17	79,90
Ungdomar	18 år	55,35	95,63
Arbetstagare	Begynnelö	62,89	106,91
Arbetstagare	3 års yrkeserfarenhet	62,89	106,91
Arbetstagare	6 års yrkeserfarenhet	62,89	108,19
Arbetstagare	10 års yrkeserfarenhet	64,18	109,42
Yrkesarbetare Teknik	Begynnelö	67,92	115,73
Yrkesarbetare Teknik	3 års yrkeserfarenhet	69,21	116,96
Yrkesarbetare Teknik	6 års yrkeserfarenhet	70,43	120,76
Kvalificerad yrkesarbetare Teknik	Begynnelö	75,40	129,59
Kvalificerad yrkesarbetare Teknik	3 års yrkeserfarenhet	76,75	130,81
Kvalificerad yrkesarbetare Teknik	6 års yrkeserfarenhet	76,75	132,10
Reparatör och byggnadsarbetare m.fl.	Begynnelö	79,30	135,84
Reparatör och byggnadsarbetare m.fl.	3 års yrkeserfarenhet	80,52	137,12
Reparatör och byggnadsarbetare m.fl.	6 års yrkeserfarenhet	80,52	138,35
Yrkesarbetare Animalie	Begynnelö	67,92	115,73
Yrkesarbetare Animalie	3 års yrkeserfarenhet	69,21	116,96
Yrkesarbetare Animalie	6 års yrkeserfarenhet	70,43	119,47
Kvalificerad yrkesarbetare Animalie	Begynnelö	72,32	122,32
Kvalificerad yrkesarbetare Animalie	3 års yrkeserfarenhet	72,32	123,56
Kvalificerad yrkesarbetare Animalie	6 års yrkeserfarenhet	73,61	124,89
Arbetande förman/arbetsledare	Begynnelö	76,11	130,55
Arbetande förman/arbetsledare	5 års yrkeserfarenhet	74,82	131,79
Arbetande förman/arbetsledare	6 års yrkeserfarenhet	77,38	133,07

## § 10 Övriga ersättningar

För ordinarie arbetstid, som förläggs med stöd av bestämmelserna i arbetstidsbestämmelserna, i ramavtal jordbruk, utges lönetillägg enligt följande:

På nyårsdagen, långfredagen, påskafton, påskdagen, annandag påsk, första maj, pingstafton, pingstdagen, nationaldagen, midsommarafton, midsommardagen, julafton, juldagen, annandag jul samt nyårsafton utgör lönetillägget:

<b>1/2 2021</b>	<b>1/7 2022</b>	
106 kr/tim	108 kr/tim	

På övriga lördagar, söndagar och helgdagar utgör lönetillägget:

Efter kl. 17.30 och före kl. 06.00

<b>1/2 2021</b>	<b>1/7 2022</b>	
66 kr/tim	67 kr/tim	

Mellan kl. 06.00 och 17.30

<b>1/2 2021</b>	<b>1/7 2022</b>	
53 kr/tim	55 kr/tim	

A. På helgfria vardagar måndag till fredag utgör lönetillägget:

Efter kl. 22.00 och före kl. 06.00

<b>1/2 2021</b>	<b>1/7 2022</b>	
53 kr/tim	55 kr/tim	

Mellan kl. 17.30 och 22.00

<b>1/2 2021</b>	<b>1/7 2022</b>	
40 kr/tim	41 kr/tim	

Överenskommelse kan träffas om en högre lön än avtalets minimilön, som innefattar nedan nämnda tillägg.

## § 11 Justeringar av lön och övriga ersättningar

Om lönen, övertidsersättningen eller övriga ersättningar justeras i det svenska kollektivavtal som detta avtal hämtar sitt innehåll ifrån, ska ersättningarna i §§ 8-10 justeras på samma sätt. Förbundet åtar sig att snarast efter att justeringarna gjorts skicka information om detta till arbetsgivaren på den adress som denne uppgivit till förbundet.

## § 12 Löneutbetalning

Lön och lönetillägg ska utbetalas minst en gång per månad

## § 5 Ordinarie arbetstid

### VILLKORSBILAGA TRÄDGÅRDSODLING

#### ARBETSTID OCH SEMESTER

Den ordinarie arbetstidens förläggning bestäms utav arbetsgivaren. Vid förläggning av arbetstiden ska arbetsgivaren samråda med arbetstagaren. Här ska hänsyn tas dels till att verksamheten kan bedrivas rationellt och effektivt dels till arbetstagarens önskemål om förläggning och goda möjligheter till familjeliv och socialt liv i övrigt.

För helårsanställd personal gäller att den ordinarie arbetstiden inte får överstiga 40 timmar i genomsnitt per helgfri vecka under en begränsningsperiod om högst åtta månader. För säsongsanställd personal gäller en högsta begränsningsperiod motsvarande anställningsperioden. Lokal överenskommelse kan träffas om annan begränsningsperiod, dock längst 12 månader.

Anm.

Observera att den sammanlagda genomsnittliga veckoarbetstiden inklusive övertid per sjudagarsperiod inte får överstiga 48 timmar beräknat under en åttamånadersperiod. Begränsningsperioden kan utsträckas till 12 månader under förutsättning att arbetstagaren erbjuds kompensation i form av viloperiod eller annat lämpligt skydd. För säsongsanställd personal gäller en längsta begränsningsperiod motsvarande anställningens längd.

I normalfallet förläggs den ordinarie arbetstiden mellan 05.30 och 18.00 på vardagar och mellan 6.30 och 13.00 på lördag, söndag och helgdag. Vid överenskommelse om annan tid för arbetets början och slut måndag-fredag och för ordinarie arbetstid lördag, söndag och helgdag utgår ersättning enligt 5§ 4.

Aktuellt arbetstidsschema ska delges berörda arbetstagare 14 dagar innan schemat börjar gälla.

Veckovila

Arbetsgivare och arbetstagare kan vid behov överenskomma om avvikelser ifrån arbetstidslagens regel om 36 timmars sammanhängande veckovila per sjudagarsperiod, om arbetstagaren erhåller motsvarande viloperiod eller annat lämpligt skydd.

Anm.

Med viloperiod avses i detta fall enbart ledighet, inte nödvändigtvis ledighet med lön. Om veckovilan förläggs till ordinarie arbetstid får detta inte medföra inkomstbortfall.

## § 6 Fridagar

Se ovan

## § 7 Semester och semesterlön

Semester utgår enligt lag.

Semesterlön utgör 13 % av arbetstagarens intjänade bruttolön med korrigering för semesterlönegrundande frånvaro.

## § 8 Lön

### LÖNEBESTÄMMELSER OCH SÄRSKILDA ERSÄTTNINGAR

#### Trädgårdsodling

#### Trädgårdsodling 2021-01-01

Kategori	Kriterier	Kr/tim	Kr/mån
Ungdom 16 – 17 år	Ungdom	90,32	15 174
Arbetstagare – arbetstagare som fyllt 18 år och utför arbetsuppgifter utifrån förbestämda rutiner/instruktioner (repetitiva arbetsuppgifter) så som plocka och packa växter, frukt, grönsaker och liknande. Plantering, krukka, så gallra och rensa ogräs. Traktorkörning, truck- bilförare (b-körkort) expeditionspersonal, kassapersonal och städning	Begynnelselön	122	20 496
	3 års eller 36 mån yrkeserfarenhet	135,29	22 729
	6 års eller 72 mån yrkeserfarenhet	140,83	23 660
Kvalificerad arbetstagare – arbetstagare som självständigt utför kvalificerade arbetsuppgifter utifrån egen analys och bedömning samt fyllt 18 år och varit sysselsatt med trädgårdsodling i 12 månader som växtkunnig, rådgivning till konsument, ansvarig maskinoperatör och odlingsansvarig/odlingsskötsel	1 års yrkeserfarenhet	146,60	24 628
	3 års yrkeserfarenhet	151,63	25 474
Förare av lastbil – lastbilsförare (c-körkort) med YKB	1 års yrkeserfarenhet	146,55	24 621
	3 års yrkeserfarenhet	147,65	24 805
Byggnadsarbetare, snickare, målare och reparatör – med utbildning som sådan och varit sysselsatt som byggnadsarbetare, målare eller reparatör i 12 mån	1 års yrkeserfarenhet	146,55	24 621
	3 års yrkeserfarenhet	147,65	24 805
Arbetsledare – arbetsledare/förman som arbetar som sådan	Begynnelselön	151,63	25 474
	3 års yrkeserfarenhet	157,90	26 527



**Trädgårdsodling 2022-06-01**

<b>Kategori</b>	<b>Kriterier</b>	<b>Kr/tim</b>	<b>Kr/mån</b>
Ungdom 16 – 17 år	Ungdom	92,39	15 521
Arbetstagare – arbetstagare som fyllt 18 år och utför arbetsuppgifter utifrån förbestämda rutiner/instruktioner (repetitiva arbetsuppgifter) så som plocka och packa växter, frukt, grönsaker och liknande. Plantering, krukorna, så gallra och rensa ogräs. Traktorkörning, truck- bilförare (b-körkort) expeditionspersonal, kassapersonal och städning	Begynnelöslön	124,80	20 966
	3 års eller 36 mån yrkeserfarenhet	138,39	23 429
	6 års eller 72 mån yrkeserfarenhet	144,06	24 202
Kvalificerad arbetstagare – arbetstagare som självständigt utför kvalificerade arbetsuppgifter utifrån egen analys och bedömning samt fyllt 18 år och varit sysselsatt med trädgårdsodling i 12 månader som växtkunnig, rådgivning till konsument, ansvarig maskinoperatör och odlingsansvarig/odlingsskötsel	1 års yrkeserfarenhet	149,95	25 192
	3 års yrkeserfarenhet	155,10	26 058
Förare av lastbil – lastbilsförare (c-körkort) med YKB	1 års yrkeserfarenhet	149,91	25 185
	3 års yrkeserfarenhet	151,03	25 373
Byggnadsarbetare, snickare, målare och reparatör – med utbildning som sådan och varit sysselsatt som byggnadsarbetare, målare eller reparatör i 12 mån	1 års yrkeserfarenhet	149,91	25 185
	3 års yrkeserfarenhet	151,03	25 373
Arbetsledare – arbetsledare/förman som arbetar som sådan	Begynnelöslön	155,10	26 058
	3 års yrkeserfarenhet	161,52	27 135

## § 9 Övertidsersättning

Arbets tid utöver den i 5 § fastställda ordinarie arbetstiden är övertid. Även arbete som överstiger 8 timmar per dag är att anse som övertidsarbete. Övertidsarbete ska ersättas av arbetsgivaren enligt följande:

### Trädgårdsodling 2021-01-01

Kategori	Kriterier	Ö tid vardag	Ö tid helg
Ungdom 16 – 17 år	Ungdom	40,42	60,59
Arbetstagare – arbetstagare som fyllt 18 år och utför arbetsuppgifter utifrån förbestämda rutiner/instruktioner (repetitiva arbetsuppgifter) så som plocka och packa växter, frukt, grönsaker och liknande. Plantering, kruka, så gallra och rensa ogräs. Traktorkörning, truck- bilförare (b-körkort) expeditionspersonal, kassapersonal och städning	Begynnelösen	56,89	85,40
	3 års eller 36 mån yrkeserfarenhet	60,39	90,66
	6 års eller 72 mån yrkeserfarenhet	63,89	95,93
Kvalificerad arbetstagare – arbetstagare som självständigt utför kvalificerade arbetsuppgifter utifrån egen analys och bedömning samt fyllt 18 år och varit sysselsatt med trädgårdsodling i 12 månader som växtkunnig, rådgivning till konsument, ansvarig maskinoperatör och odlingsansvarig/odlingskötsel	1 års yrkeserfarenhet	63,89	95,93
	3 års yrkeserfarenhet	68,39	102,55
Förare av lastbil – lastbilsförare (c-körkort) med YKB	1 års yrkeserfarenhet	63,64	95,46
	3 års yrkeserfarenhet	63,89	95,93
Byggnadsarbetare, snickare, målare och reparatör – med utbildning som sådan och varit sysselsatt som byggnadsarbetare, målare eller reparatör i 12 mån	1 års yrkeserfarenhet	63,64	95,46
	3 års yrkeserfarenhet	63,89	95,93
Arbetsledare – arbetsledare/förman som arbetar som sådan	Begynnelösen	98,03	102,04
	3 års yrkeserfarenhet	68,75	103,05

**Trädgårdsodling 2022-06-01**

<b>Kategori</b>	<b>Kriterier</b>	<b>Ö tid vardag</b>	<b>Ö tid helg</b>
Ungdom 16 – 17 år	Ungdom	41,35	61,98
Arbetstagare – arbetstagare som fyllt 18 år och utför arbetsuppgifter utifrån förbestämda rutiner/instruktioner (repetitiva arbetsuppgifter) så som plocka och packa växter, frukt, grönsaker och liknande. Plantering, kruka, så gallra och rensa ogräs. Traktorkörning, truck- bilförare (b-körkort) expeditionspersonal, kassapersonal och städning	Begynnelösen	58,19	87,35
	3 års eller 36 mån yrkeserfarenhet	61,77	92,74
	6 års eller 72 mån yrkeserfarenhet	65,36	98,13
Kvalificerad arbetstagare – arbetstagare som självständigt utför kvalificerade arbetsuppgifter utifrån egen analys och bedömning samt fyllt 18 år och varit sysselsatt med trädgårdsodling i 12 månader som växtkunnig, rådgivning till konsument, ansvarig maskinoperatör och odlingsansvarig/odlingskötsel	1 års yrkeserfarenhet	65,36	98,13
	3 års yrkeserfarenhet	69,96	104,90
Förare av lastbil – lastbilsförare (c-körkort) med YKB	1 års yrkeserfarenhet	65,10	97,65
	3 års yrkeserfarenhet	65,36	98,13
Byggnadsarbetare, snickare, målare och reparatör – med utbildning som sådan och varit sysselsatt som byggnadsarbetare, målare eller reparatör i 12 mån	1 års yrkeserfarenhet	65,10	97,65
	3 års yrkeserfarenhet	65,36	98,13
Arbetsledare – arbetsledare/förman som arbetar som sådan	Begynnelösen	69,59	104,38
	3 års yrkeserfarenhet	70,33	105,41

## § 10 Övriga ersättningar

### Särskilda lönebestämmelser och lönetillägg

Tillägg vid ordinarie arbetstid på lördag

För den ordinarie tid, som infaller på lördagar utgår ett tillägg med

41,78 kr per timme fr o m 1/1 2021

42,74kr per timme fr o m 1/6 2022

För arbetstagare som inte fyllt 18 år utgör tillägget med

21 kr per timme fr o m 1/1 2021

21,48 kr per timme fr o m 1/6 2022

till arbetstagarens ordinarie lön, i den mån överenskommelse inte träffas om en högre lön än avtalets lön, som innefattar ovannämnda tillägg.

Tillägg vid ordinarie arbetstid på söndag och helgdag

För ordinarie arbetstid, som infaller på söndagar och helgdagar utgår ett tillägg till ordinarie lön med

50,89 kr per timme fr o m 1/1 2021

52,05 kr per timme fr o m 1/6 2022

För ordinarie arbetstid på Nyårsafton, nyårsdagen, långfredag, påskafton, påskdagen, annandag påsk, Nationaldagen, midsommarafton, midsommardagen, julafton, juldagen och annandag jul utgår tillägg med

76,30 kr per timme fr o m 1/1 2021

78,05 kr per timme fr o m 1/6 2022

Arbetsgivare och arbetstagare kan, istället för att använda ovannämnda ersättningsregler, träffa överenskommelse om ledig tid eller en högre lön än avtalets lön som innefattar ovannämnda tillägg.

Tillägg vid förskjuten arbetstid måndag-fredag

Vid förskjuten arbetstid enligt § 4 utgår för den ordinarie arbetstiden förlagd före kl. 5.30 respektive efter kl. 18.00 på måndag-fredag ett tillägg till arbetstagarens ordinarie lön med

21,00 kr per timme fr o m 1/1 2021

21,48 kr per timme fr o m 1/6 2022

Arbetsgivare och arbetstagare kan träffa överenskommelse om en högre lön än avtalets minimilön som innefattar ovan nämnda tillägg.

Tillägg vid skiftarbete

Vid skiftarbete utgår för de timmar som ligger före respektive efter ordinarie arbetstidens slut ett tillägg av

21,00 kr per timme fr o m 1/1 2021

21,48 kr per timme fr o m 1/6 2022

## **§ 11 Justeringar av lön och övriga ersättningar**

Om lönen, övertidsersättningen eller övriga ersättningar justeras i det svenska kollektivavtal som detta avtal hämtar sitt innehåll ifrån, ska ersättningarna i §§ 8-10 justeras på samma sätt. Förbundet åtar sig att snarast efter att justeringarna gjorts skicka information om detta till arbetsgivaren på den adress som denne uppgivit till förbundet.

## **§ 12 Löneutbetalning**

Lön och lönetillägg ska utbetalas minst en gång per månad

## **§ 5 Ordinarie arbetstid**

### **VILLKORSBILAGA GOLFBANOR**

#### **ARBETSTID OCH SEMESTER**

Den ordinarie arbetstidens förläggning bestäms utav arbetsgivaren.

Vid förläggning av arbetstiden ska arbetsgivaren samråda med arbetstagaren. Här ska hänsyn tas dels till att verksamheten kan bedrivas rationellt och effektivt dels till arbetstagarens önskemål om förläggning och goda möjligheter till familjeliv och socialt liv i övrigt.

För helårsanställd personal gäller att den ordinarie arbetstiden inte får överstiga 40 timmar i genomsnitt per helgfri vecka under en begränsningsperiod om högst åtta månader. För säsongsanställd eller annan tidsbegränsat anställd personal gäller en högsta begränsnings-period motsvarande anställningsperioden. Lokal överenskommelse kan träffas om annan begränsningsperiod, dock längst 12 månader.

Anm.

Arbetsgivaren bör löpande redovisa saldot för över- respektive underuttag av arbetstid. När anställningen upphör under en pågående begränsningsperiod sker slutreglering av saldot med ordinarie timersättning timme för timme. Slutreglering sker i samband med utbetalning av slutlön.

I normalfallet förläggs den ordinarie arbetstiden mellan 06.30 och 17.30 på vardagar och mellan 6.30 och 13.00 på lördag, söndag och helgdag.

Aktuellt arbetstidsschema lämnas minst 14 dagar innan det ska gälla.

## **§ 6 Fridagar**

Se ovan

## **§ 7 Semester och semesterlön**

Semester utgår enligt lag.

Semesterlön utgör 13 % av arbetstagarens intjänade bruttolön med korrigering för semesterlönegrundande frånvaro.

## § 8 Lön

### LÖNEBESTÄMMELSER OCH SÄRSKILDA ERSÄTTNINGAR

#### Golfbanearbetare 2020-12-01 – 2023-04-30

<b>Timlön</b>	<b>1/12 2020</b>	<b>1/5 2022</b>	
a) 16 år	79,26	81,05	
b) 17 år	91,82	93,90	
c) 18 år	110,03	112,52	
d) 19 år	122,11	124,87	

<b>Månadslön</b>	<b>1/12 2020</b>	<b>1/5 2022</b>	
a) Greenkeeper	23 138	23 661	
b) Greenkeeper med längre erfarenhet	24 362	24 913	
c) Mekaniker	25 446	26 021	
d) Head Greenkeeper	25 446	26 021	
e) Banchef	26 177	26 769	

#### II Städpersonal

<b>Timlön</b>	<b>1/12 2020</b>	<b>1/5 2022</b>	
a) 18 år	110,03	112,52	
b) 19 år	122,11	124,87	
c) 19 år + 3 års anställning	126,54	129,40	

<b>III Restaurangpersonal*</b>	<b>1/12 2020</b>	<b>1/5 2022</b>	
a) Under 17 år	79,26	81,05	
b) 17 år	91,82	93,90	
c) 18 år	96,21	98,38	
d) 19 år	105,01	107,38	
<b>Månadslön</b>			
e) Yrkesarbetare 20 år	21 745	22 235	
f) Kvalificerade yrkesarbetare	22 739	23 253	

## § 9 Övertidsersättning

Arbets tid utöver den i 5 § fastställda ordinarie arbetstiden är övertid. Även arbete som överstiger 8 timmar per dag är att anse som övertidsarbete. Övertidsarbete ska ersättas av arbetsgivaren enligt följande:

### Övertidsersättning för timavlönade

För övertidsarbete betalas ett tillägg per timme till i avtalet angiven ordinarie lön enligt följande:

Yrkesgrupp		På vardagar måndag-fredag	På lördagar, sön- och helgdagar, jul-, nyårs-, påsk-, pingst- och mid-
<b>För tiden fr.o.m. 1 december 2020</b>			
I	a) 16 år	35,69	57,11
	b) 17 år	41,18	65,84
	c) 18 år	49,45	79,13
	d) 19 år	54,95	87,88
II	a) Städpersonal	49,45	79,13
	b) "	54,95	87,88
	c) "	56,63	90,63
III	a) Restaurangpersonal	35,69	57,11
	b)	41,18	65,84
	c)	43,29	69,26
	d)	47,25	75,60
<b>För tiden fr.o.m. 1 maj 2022</b>			
I	a) 16 år	36,50	58,40
	b) 17 år	42,11	67,33
	c) 18 år	50,57	80,92
	d) 19 år	56,19	89,86
II	a) Städpersonal	50,57	80,92
	b) "	56,19	89,86
	c) "	57,91	92,68
III	a) Restaurangpersonal	36,50	58,40
	b)	42,11	67,33
	c)	44,27	70,82
	d)	48,32	77,31

### Övertidsersättning för månadsavlönade

Vid beordrat övertidsarbete betalas till månadsavlönad arbetstagare per utförd övertidstimme följande ersättningar (total ersättning):

Yrkesgrupp		På vardagar måndag-fredag	På lördagar, sön- och helgdagar, jul-, nyårs- påsk-, pingst- och midsommaraftnar
<b>För tiden fr.o.m. 1 december 2020</b>			
e)	Golfbanearbetare Greenkeeper	179,24	215,02
f)	Greenekeeper med längre	190,59	229,59



	erfarenhet		
	g) Mekaniker	199,35	239,22
	h) Banförman/Head Greenkeeper	199,35	239,22
	i) Banchef/Course Manager	205,32	246,52
III	e) Yrkesarbetare 20 år restaurang	187,67	222,61
III	f) Kvalificerad yrkesarb rest	196,26	232,80

**För tiden fr.o.m. 1 maj 2022**

	e) Golfbanearbetare Greenkeeper	183,29	219,88
	f) Greenekeeper med längre erfarenhet	194,90	234,78
	g) Mekaniker	203,86	244,48
86	h) Banförman/Head Greenkeeper	203,86	244,48
	i) Banchef/Course Manager	209,96	252,09
III	e) Yrkesarbetare 20 år restaurang	191,91	227,64
III	f) Kvalificerad yrkesarb rest	200,69	238,06

Anm. Månadslön beräknas utifrån timlön gånger faktor 168.

\* Anm: Tillämpas istället kollektivavtalet mellan Visita och HRF för restaurangpersonalen så gäller det istället för detta avtal.

**§ 10 Övriga ersättningar**

**Ersättning för förskjuten arbetstid (OB)**

För den ordinarie arbetstid som förläggs till:

Lördag samt vardag före kl. 06.30 utgår ett tillägg med

För timavlönade 35% på angiven timlön fr.o.m. den 1 december 2020

För månadsavlönade 43,10:- per timme fr.o.m. den 1 december 2020

För timavlönade 35% på angiven timlön fr.o.m. den 1 maj 2022

För månadsavlönade 44,08:- per timme fr.o.m. den 1 maj 2022

**Söndag och helgdag utgår tillägg med**

För timavlönade 37 % på angiven timlön fr.o.m. den 1 december 2020

För månadsavlönade 53,89:- per timme fr.o.m. den 1 december 2020

För timavlönade 37% på angiven timlön fr.o.m. den 1 maj 2022

För månadsavlönade 55,11:- per timme fr.o.m. den 1 maj 2022

Nyårsafton, nyårsdagen, långfredag, påskafton, påskdagen, annandag påsk, Nationaldagen, midsommarafton, midsommardagen, julafton, juldagen och annandag jul utgår tillägg med;

För timavlönade 40 % på i avtalet angiven timlön fr.o.m. den 1 december 2020

För månadsavlönade 101,76:- per timme fr.o.m. den 1 december 2020

För timavlönade 40 % på i avtalet angiven timlön fr.o.m. den 1 maj 2022

För månadsavlönade 104,06:- per timme fr.o.m. 1 maj 2022

**AVTAL OM ARBETSTIDSBESTÄMMELSER FÖR ARBETSTAGARE INOM DJURSJUKVÅRDEN****Tillämpningsområde**

Arbetstagare som omfattas av detta arbetstidsavtal undantas från tillämpningen av arbetstidslagen (SFS 1982:673) i sin helhet.

Parterna är eniga om att detta avtal ligger inom ramen för EG:s arbetstidsdirektiv 2003/88/EG som syftar till att bereda arbetstagarna säkerhet och hälsa vid arbets-tidens förläggning.

**ORDINARIE ARBETSTID****Längd och begränsningsperiod**

Den ordinarie arbetstiden får inte överstiga 40 timmar i genomsnitt per helgfri vecka under en begränsningsperiod om 6 månader.

För tidsbegränsat anställd personal gäller en begränsningsperiod som motsvarar anställningens längd. Om en tidsbegränsad anställning förlängs gäller en ny begränsningsperiod motsvarande förlängningen.

**Förläggning av den ordinarie arbetstiden**

Förläggning och förändring av den ordinarie arbetstiden ska ske i samråd med berörd arbetstagare.

Besked om arbetstidens förläggning ska finnas angivna på schema, tillgänglig på arbetsplatsen (eller motsvarande) minst 14 dagar före ikraftträdandet.

## **ÖVERTIDSARBETE**

Arbetstagare är skyldig att vid påfordran utföra övertidsarbete i den utsträckning här nedan anges.

Om arbetstagaren av tvingande skäl är förhindrad att utföra dylikt arbete ska hänsyn därtill tas.

Vid uttagande av övertid på lördag, sön- och helgdag samt på helgdagsafton ska arbetsgivaren lämna besked därom senast dagen före, om så lämpligen kan ske.

Övertid får uttagas

för allmänt övertidsarbete med högst 200 timmar per år, varav högst 70 timmar per månad

Utöver vad ovan sagts kan övertid tas ut efter överenskommelse mellan arbetsgivaren och berörd lokal avdelning inom Svenska Kommunalarbetsförbundet. Sådant uttag gäller dock under en tid av högst en månad räknat från dagen från överenskommelsens ingående.

Arbetsgivaren ska föra anteckningar om övertid enligt anvisningar givna av arbetsmiljöverket. Arbetstagaren har rätt att själv eller genom ombud ta del av anteckningarna. Samma rätt tillkommer Svenska Kommunalarbetsförbundet.

För övertidsarbete, som påkallas av arbetsgivaren eller arbetsledaren, utgår ersättning.

Ersättning för övertidsarbete

Övertidsarbete ersätts med ordinarie timlön samt särskilt övertidstillägg för respektive anställningsgrupp.

### **Kompensationsledighet**

Om arbetsgivaren och arbetstagaren så överenskommit kan vid övertidsarbete ersättning i stället utgå i form av ledig tid, timme för timme, jämte särskilt övertidstillägg enligt ovan. Om inte annat överenskommes ska kompensationsledigheten läggas ut senast påföljande vecka.

För utlagd kompensationsledighet ska den tid som motsvarar den kompenserade övertiden återföras som tillgänglig övertid.

Vid kompensationsledighet utgår ordinarie timlön för varje ledig timme.

### **Nödfallsövertid**

Övertidsarbete på grund av natur- eller olyckshändelse, för vilket inte ersättning utgår av allmänna medel eller av annan person, betalas med den timlön som enligt detta avtal gäller för den anställningsgrupp till vilken arbetstagaren hör.

## **SAMMANLAGD VECKOARBETSTID**

Den sammanlagda veckoarbetstiden begränsas till 48 timmar i genomsnitt per sjudagarsperiod under en begränsningsperiod om 6 månader. I veckoarbetstiden ingår sjukfrånvaro, semester, övertid m.m. Begränsningsperiod kan utsträckas till 12 månader under förutsättning att arbetstagaren erbjuds kompensation i form av viloperiod eller annat lämpligt skydd. Med detta kan förstås längre semester, förkortad årsarbetstid m.m.

För tidsbegränsat anställd personal gäller en begränsningsperiod som motsvarar anställningens längd. Om en tidsbegränsad anställning förlängs gäller en ny begränsningsperiod motsvarande förlängningen.

Anm.

Överenskommelse om längre begränsningsperiod än sex månader ska ske skriftligen mellan arbetsgivaren och lokal part. Görs ingen överenskommelse gäller en begränsningsperiod om sex månader.

Med lokal part avses Kommunals lokalavdelning

## **NATTARBETE**

Med nattarbetande avses arbetstagare som normalt utför minst tre timmar av sitt arbetspass nattetid samt arbetstagare som troligen kommer att fullgöra minst en tredjedel av sin årsarbetstid på natten. Med natt avses perioden mellan kl. 22 – 06.

Arbetstiden för nattarbetande arbetstagare får under varje period om 24 timmar inte överstiga 8 timmar i genomsnitt under en beräkningsperiod om fyra månader.

Anm.

Vid genomsnittsberäkningen ska räknas av från begränsningsperioden tjugofyra timmar för varje påbörjad period om sju dagar.

Avvikelse från andra stycket kan göras i lokal överenskommelse under förutsättning att arbetstagaren kompenseras med ledighet eller annat lämpligt skydd.

Semester och sjukfrånvaro under tid då arbetstagaren annars skulle ha arbetat ska likställas med fullgjord arbetstid.

## **Ständigt nattarbete**

Den ordinarie arbetstiden för anställd med ständig nattjänstgöring ska utgöra i genomsnitt 34 timmar per vecka, under samma begränsningsperiod som schemalagd arbetstid. Med ständig nattjänst förstås arbete som till övervägande del, med undantag för enstaka pass på annan tid, utförs under perioden 22.00 – 06.00.

## **RAST, PAUS OCH MÅLTIDSUPPEHÅLL**

Om inte arbetsgivaren och arbetstagaren överenskommit om annat gäller följande;

## **Rast**

Arbetstagaren har rätt till rast efter fem timmars arbete.

Arbetsgivaren ska på förhand ange rasternas längd och förläggning så noga som omständigheterna medger. Rasternas antal, längd och förläggning ska vara tillfredsställande med hänsyn till arbetsförhållandena.

Under rast har arbetstagaren rätt att lämna arbetsplatsen eftersom rasten inte är betald arbetstid.

## **Måltidsuppehåll**

Arbetsgivaren får byta rast mot måltidsuppehåll på arbetsplatsen om det är nödvändigt med hänsyn till arbetsförhållandena eller med hänsyn till sjukdomsfall eller annan händelse som inte har kunnat förutses av arbetsgivaren.

Sådant måltidsuppehåll räknas in i arbetstiden och arbetstagaren har därmed inte rätt att lämna arbetsplatsen.

## **VILA**

### **Dygnsvila**

Som huvudregel ska varje arbetstagare ges minst 11 timmar sammanhängande viloperiod per 24-timmarsperiod, beräknad från arbetspassets början enligt arbetstagarens gällande arbetstidsschema.

Exempelvis skiftbyten, overtidsarbete eller överenskommen arbetstidsförläggning kan medföra kortare dygnsvila än elva timmar. I dessa fall ska arbetstagaren normalt ges motsvarande förlängd viloperiod i anslutning till det arbetspass som avbrutit viloperioden.

Om motsvarande förlängd viloperiod i anslutning till det arbetspass som avbrutit viloperioden inte kan ges av sakliga skäl, ska arbetstagaren senast inom en månad erbjudas motsvarande förlängda viloperioder. Förläggningen av viloperiod i detta fall får inte medföra inkomstbortfall.

### **Veckovila**

Arbetsgivare och arbetstagare kan vid behov överenskomma om avvikelser ifrån arbetstidslagens regel om 36 timmars sammanhängande veckovila per

sjudadagsperiod, om arbetstagaren erhåller motsvarande viloperiod eller annat lämpligt skydd.

Veckovilan ska så långt det är möjligt förläggas så att minst varannan lördag och söndag blir arbetsfri.

Med viloperiod avses i detta fall enbart ledighet. Med annat lämpligt skydd kan förstas exempelvis längre semester, förkortad årsarbetstid m m.

Förläggningen av viloperiod i detta fall får inte medföra inkomstbortfall.

## **BEREDSKAP OCH JOUR M.M.**

### **Beredskapstjänst**

Beredskapstjänst innebär att arbetstagaren åläggs vara anträffbar för att inom föreskriven tid efter anmodan infinna sig på arbetsplatsen. Inställer sig arbetstagaren på arbetsplatsen, upphör beredskapstjänsten och tiden räknas som arbetstid, i regel övertidsarbete.

Förhandling om beredskap och beredskapsersättning ska ske lokalt.

Anm.

Med lokal part avses Kommunals lokalavdelning.

### **Jour**

Om det på grund av verksamhetens natur är nödvändigt att arbetstagaren står till arbetsgivarens förfogande på arbetsstället för att, när behov uppkommer, utföra arbete. Som jourtid anses inte tid under vilken arbetstagaren utför arbete för arbetsgivarens räkning.

Förhandling om jour och jourersättning ska ske lokalt.

## **§ 7 Semester och semesterlön**

Semester utgår enligt lag.

Semesterlön utgör 13 % av arbetstagarens intjänade bruttolön med korrigering för semesterlönegrundande frånvaro.

## § 8 Lön

## LÖNEBESTÄMMELSER OCH SÄRSKILDA ERSÄTTNINGAR

## Djursjukvård 1/2 2021 -- 30/6 2022

Kategori minimilöner	Kr/mån	Kr/tim
Inplacering i anställningsgrupp sker i enlighet med angivna kriterier. Uppflyttning i minimilönetabellen innebär inte en lönehöjning om arbetstagaren redan har en lön överstigande den nya anställningsgruppens minimilön		
<b>1. Arbetstagare</b>		
a) Som fyllt 16 år	14 482	86,20
b) Som fyllt 17 år	16 549	98,50
c) Som fyllt 18 år	18 594	110,68
d) Som fyllt 19 år	20 951	124,71
<b>2. Djurvårdare</b>		
Arbetstagare som fyllt 19 år och varit sysselsatt vid djursjukhus (klinik, mottagning) minst 12 månader.  Till denna anställningsgrupp hänföres även djurvårdare, i vars arbetsuppgifter ingår receptions-, expeditions-, och/eller kontorsarbete, samt vaktmästare/tillsynsman, anställd som sådan.		
a) Begynnelselönen	22 824	135,86
c) Efter 3 års sysselsättning i 2 a eller arbetstagare som uppfyller jordbruksverkets gällande definition/krav för att arbeta på utökad nivå samt är anställd på sådan tjänst.	23 693	141,03
<b>Anm. 1.</b> Beträffande utbildningens betydelse för uppflyttning i minimilönetabellen se ”§1 Inplacering i anställningsgrupp”.	<b>Anm. 2.</b> För inplacering i 2 a och c får endast yrkeserfarenhet efter fyllda 18 år tillgodoräknas.  <b>Anm. 3.</b> Arbetstagare som tidigare varit placerad i anställningsgrupp 2b samt 3 och 7 se ”§1 Inplacering i anställningsgrupp”.	

**Djursjukvård 1/2 2021 -- 30/6 2022**

<b>Kategori minimilöner</b>	<b>Kr/mån</b>	<b>Kr/tim</b>
<b>4. Legitimerad Djursjukskötare</b>		
Arbetstagare som genomgått utbildning, erhållit godkänd legitimering och anställts i en befattning där legitimationen är en förutsättning för anställningen. I den legitimerade djursjukskötarens arbetsuppgifter kan även ingå receptions-, expeditjons- och/eller kontorsarbete.		
a) Begynnelselön	25,410	151,25
b) Efter 1 års sysselsättning i 3b) eller 4a)	25 825	153,72
c) Efter 2 års sysselsättning i 3c) eller 4b)	26 672	158,76
d) Efter 2 års sysselsättning i 3d) eller 4c)	27 129	161,48
e) Efter 2 års sysselsättning i 3e) eller 4d)	27 593	164,25
f) Efter 2 års sysselsättning i 3f) eller 4e)	28 294	168,42
<b>5. Arbetsledare</b>		
Yrkeskunnig djursjukvårdare som anställts för att utöver eget arbete fungera som förman.		
a) Begynnelselön	27 252	162,21
b) Efter 1 års sysselsättning i 5a)	27 480	163,57
c) Efter 2 års sysselsättning i 5b)	27 894	166,04
d) Efter 2 års sysselsättning i 5c)	28 309	168,50
e) Efter 2 års sysselsättning i 5d)	28 691	170,78
<b>6. Lokalvårdare</b>		
Under första anställningsåret vi företaget utgår lön enligt anställningsgrupp 1. Fr.o.m. andra anställningsåret utgår, för arbetstagare som fyllt 19 år, lön enligt nedan		
a) Begynnelselön	22 586	134,44
b) Efter 1 års sysselsättning i 6a)	23 082	137,39
c) Efter 2 års sysselsättning i 6b)	23 735	141,28



## Djursjukvård 1/7 2022 -- 30/6 2023

Kategori minimilöner	Kr/mån	Kr/tim
Inplacering i anställningsgrupp sker i enlighet med angivna kriterier. Uppflyttning i minimilönetabellen innebär inte en lönehöjning om arbetstagaren redan har en lön överstigande den nya anställningsgruppens minimilön		
<b>3. Arbetstagare</b>		
a) Som fyllt 16 år	14 800	88,10
b) Som fyllt 17 år	16 913	100,67
c) Som fyllt 18 år	19 003	113,11
d) Som fyllt 19 år	21 412	127,45
<b>2 Djurvårdare</b>		
Arbetstagare som fyllt 19 år och varit sysselsatt vid djursjukhus (klinik, mottagning) minst 12 månader.  Till denna anställningsgrupp hänföres även djurvårdare, i vars arbetsuppgifter ingår receptions-, expeditions-, och/eller kontorsarbete, samt vaktmästare/tillsynsman, anställd som sådan.		
a) Begynnelselön	23 326	138,85
b) Efter 3 års sysselsättning i 2 a eller arbetstagare som uppfyller jordbruksverkets gällande definition/krav för att arbeta på utökad nivå samt är anställd på sådan tjänst.	24 214	144,13
<b>Anm. 1.</b> Beträffande utbildningens betydelse för uppflyttning i minimilönetabellen se ”§1 Inplacering i anställningsgrupp”.	<b>Anm. 2.</b> För inplacering i 2 a och c får endast yrkeserfarenhet efter fyllda 18 år tillgodoräknas.  <b>Anm. 3.</b> Arbetstagare som tidigare varit placerad i anställningsgrupp 2b samt 3 och 7 se ”§1 Inplacering i anställningsgrupp”.	

**Djursjukvård 1/7 2022 -- 30/6 2023**

<b>Kategori minimilöner</b>	<b>Kr/mån</b>	<b>Kr/tim</b>
<b>4. Legitimerad Djursjukskötare</b> Arbetstagare som genomgått utbildning, erhållit godkänd legitimering och anställts i en befattning där legitimationen är en förutsättning för anställningen. I den legitimerade djursjukskötarens arbetsuppgifter kan även ingå receptions-, expeditons- och/eller kontorsarbete.		
a) Begynnelselön	25 969	154,58
b) Efter 1 års sysselsättning i 3b) eller 4a)	26 393	156,20
c) Efter 2 års sysselsättning i 3c) eller 4b)	27 259	162,26
d) Efter 2 års sysselsättning i 3d) eller 4c)	27 726	165,03
e) Efter 2 års sysselsättning i 3e) eller 4d)	28 200	167,86
f) Efter 2 års sysselsättning i 3f) eller 4e)	28 917	172,12
<b>5. Arbetsledare</b> Yrkeskunnig djursjukvårdare som anställts för att utöver eget arbete fungera som förman.		
a) Begynnelselön	27 852	165,78
b) Efter 1 års sysselsättning i 5a)	28 085	167,17
c) Efter 2 års sysselsättning i 5b)	28 508	169,69
d) Efter 2 års sysselsättning i 5c)	28 931	172,21
e) Efter 2 års sysselsättning i 5d)	29 322	174,54
<b>6. Lokalvårdare</b> Under första anställningsåret vi företaget utgår lön enligt anställningsgrupp 1. Fr.o.m. andra anställningsåret utgår, för arbetstagare som fyllt 19 år, lön enligt nedan		
a) Begynnelselön	23 0383	137,40
b) Efter 1 års sysselsättning i 6a)	23 590	140,42
c) Efter 2 års sysselsättning i 6b)	24 257	144,39

## § 9 Övertidsersättning

Arbetstid utöver den i 5 § fastställda ordinarie arbetstiden är övertid. Även arbete som överstiger 8 timmar per dag är att anse som övertidsarbete. Övertidsarbete ska ersättas av arbetsgivaren enligt följande:

### Djursjukvård 1/2 2021 -- 30/6 2022

Kategori minimilöner	Ö-tid vard. kr/tim	Ö-tid helg Kr/tim
Inplacering i anställningsgrupp sker i enlighet med angivna kriterier. Uppflyttning i minimilönatabellen innebär inte en lönehöjning om arbetstagaren redan har en lön överstigande den nya anställningsgruppens minimilön		
<b>1 Arbetstagare</b>		
a) Som fyllt 16 år	43,04	85,38
b) Som fyllt 17 år	49,16	98,10
c) Som fyllt 18 år	55,29	110,80
d) Som fyllt 19 år	62,23	124,83
<b>2 Djurvårdare</b>		
Arbetstagare som fyllt 19 år och varit sysselsatt vid djursjukhus (klinik, mottagning) minst 12 månader.  Till denna anställningsgrupp hänföres även djurvårdare, i vars arbetsuppgifter ingår receptions-, expeditions-, och/eller kontorsarbete, samt vaktmästare/tillsynsman, anställd som sådan.		
a) Begynnelselön	67,03	133,71
b) Efter 3 års sysselsättning i 2 a eller arbetstagare som uppfyller jordbruksverkets gällande definition/krav för att arbeta på utökad nivå samt är anställd på sådan tjänst.	69,67	138,73
<b>Anm. 1.</b> Beträffande utbildningens betydelse för uppflyttning i minimilönatabellen se ”§1 Inplacering i anställningsgrupp”.	<b>Anm. 2.</b> För inplacering i 2 a och c får endast yrkeserfarenhet efter fyllda 18 år tillgodoräknas.  <b>Anm. 3.</b> Arbetstagare som tidigare varit placerad i anställningsgrupp 2b samt 3 och 7 se ”§1 Inplacering i anställningsgrupp”.	

### Djursjukvård 1/2 2021 -- 30/6 2022

Kategori minimilöner	Ö-tid vard. kr/tim	Ö-tid helg Kr/tim
<b>4. Legitimerad Djursjukskötare</b> Arbetstagare som genomgått utbildning, erhållit godkänd legitimering och anställts i en befattning där legitimationen är en förutsättning för anställningen. I den legitimerade djursjukskötarens arbetsuppgifter kan även ingå receptions-, expeditions- och/eller kontorsarbete.		
a) Begynnelselön	74,95	150,25
b) Efter 1 års sysselsättning i 3b) eller 4a)	76,20	152,83
c) Efter 2 års sysselsättning i 3c) eller 4b)	78,78	157,92
d) Efter 2 års sysselsättning i 3d) eller 4c)	80,28	160,45
e) Efter 2 års sysselsättning i 3e) eller 4d)	81,72	163,02
f) Efter 2 års sysselsättning i 3f) eller 4e)	81,56	161,06
<b>5. Arbetsledare</b> Yrkeskunnig djursjukvårdare som anställts för att utöver eget arbete fungera som förman.		
a) Begynnelselön	80,65	161,77
b) Efter 1 års sysselsättning i 5a)	81,30	163,02
c) Efter 2 års sysselsättning i 5b)	82,56	165,54
d) Efter 2 års sysselsättning i 5c)	83,93	168,08
e) Efter 2 års sysselsättning i 5d)	85,08	170,64
<b>6. Lokalvårdare</b> Under första anställningsåret vi företaget utgår lön enligt anställningsgrupp 1. Fr.o.m. andra anställningsåret utgår, för arbetstagare som fyllt 19 år, lön enligt nedan		
a) Begynnelselön	66,26	132,45
b) Efter 1 års sysselsättning i 6a)	67,80	134,97
c) Efter 2 års sysselsättning i 6b)	69,85	140,07

## Djursjukvård 1/7 2022 -- 30/6 2023

Kategori minimilöner	Ö-tid vard. kr/tim	Ö-tid helg Kr/tim
Inplacering i anställningsgrupp sker i enlighet med angivna kriterier. Uppflyttning i minimilönatabellen innebär inte en lönehöjning om arbetstagaren redan har en lön överstigande den nya anställningsgruppens minimilön		
<b>1. Arbetstagare</b>		
a) Som fyllt 16 år	43,99	87,26
b) Som fyllt 17 år	50,24	100,26
c) Som fyllt 18 år	56,50	113,23
d) Som fyllt 19 år	63,60	127,57
<b>2. Djurvårdare</b>		
Arbetstagare som fyllt 19 år och varit sysselsatt vid djursjukhus (klinik, mottagning) minst 12 månader.  Till denna anställningsgrupp hänföres även djurvårdare, i vars arbetsuppgifter ingår receptions-, expeditions-, och/eller kontorsarbete, samt vaktmästare/tillsynsman, anställd som sådan.		
a) Begynnelselön	68,51	136,65
c) Efter 3 års sysselsättning i 2 a eller arbetstagare som uppfyller jordbruksverkets gällande definition/krav för att arbeta på utökad nivå samt är anställd på sådan tjänst.	71,21	141,78
<b>Anm. 1.</b> Beträffande utbildningens betydelse för uppflyttning i minimilönatabellen se ”§1 Inplacering i anställningsgrupp”.	<b>Anm. 2.</b> För inplacering i 2 a och c får endast yrkeserfarenhet efter fyllda 18 år tillgodoräknas.  <b>Anm. 3.</b> Arbetstagare som tidigare varit placerad i anställningsgrupp 2b samt 3 och 7 se ”§1 Inplacering i anställningsgrupp”.	

## Djursjukvård 1/7 2022 -- 30/6 2023

Kategori minimilöner	Ö-tid vard. kr/tim	Ö-tid helg Kr/tim
<b>4. Legitimerad Djursjukskötare</b> Arbetstagare som genomgått utbildning, erhållit godkänd legitimering och anställts i en befattning där legitimationen är en förutsättning för anställningen. I den legitimerade djursjukskötarens arbetsuppgifter kan även ingå receptions-, expeditons- och/eller kontorsarbete.		
a) Begynnelselön	76,60	153,56
b) Efter 1 års sysselsättning i 3b) eller 4a)	77,88	156,20
c) Efter 2 års sysselsättning i 3c) eller 4b)	80,51	161,40
d) Efter 2 års sysselsättning i 3d) eller 4c)	82,05	163,98
e) Efter 2 års sysselsättning i 3e) eller 4d)	83,52	166,61
f) Efter 2 års sysselsättning i 3f) eller 4e)	85,67	169,18
<b>5. Arbetsledare</b> Yrkeskunnig djursjukvårdare som anställts för att utöver eget arbete fungera som förman.		
a) Begynnelselön	82,43	165,32
b) Efter 1 års sysselsättning i 5a)	83,09	166,61
c) Efter 2 års sysselsättning i 5b)	84,38	169,18
d) Efter 2 års sysselsättning i 5c)	85,78	171,77
e) Efter 2 års sysselsättning i 5d)	86,95	174,39
<b>6. Lokalvårdare</b> Under första anställningsåret vi företaget utgår lön enligt anställningsgrupp 1. Fr.o.m. andra anställningsåret utgår, för arbetstagare som fyllt 19 år, lön enligt nedan		
a) Begynnelselön	67,72	135,72
b) Efter 1 års sysselsättning i 6a)	69,30	137,94
c) Efter 2 års sysselsättning i 6b)	71,39	143,15

## § 10 Övriga ersättningar

## Tillägg för obekvämt arbetstid

	1/2 2021	1/7 2022	
Vardagar 18.00 – 22.00	30,75	31,43	
Vardagar efter 22.00 + helg	61,52	62,88	
Storhelger	92,28	94,31	

## **§ 5 Ordinarie arbetstid**

### **VILLKORSBILAGA BANARBETE VID TRAVBANOR**

#### **ARBETSTID OCH SEMESTER**

##### Förläggning av arbetstid

Den ordinarie arbetstiden utgör – raster oräknade – i genomsnitt 40 timmar per vecka under en fyramånadersperiod. Arbetstiden, som ska schema- läggas, kan förläggas till vardagar och på tävlingstid även till sön- och helgdagar. Förläggning och indelning av arbetstider fastställs efter sedvanlig MBL-förhandling. På dagar då tävling ej äger rum, utläggs den ordinarie arbetstiden normalt mellan kl. 07.00–16.30, lördagar 07.00– 13.00.

##### Anmärkning

Med tävlingstid avses, förutom själva tävlingstiden, jämväl tid som åtgår för erforderligt förberedelse- och efterarbete.

##### Lediga dagar

Arbetstagare ska erhålla två ledighetsdagar per vecka. Högst en helledig dag per vecka kan efter överenskommelse utbytas mot halvlediga dagar.

Av sammanlagda antalet ledighetsdagar ska för varje kalenderår minst 22 förläggas till lördagar och i anslutning till ledig söndag.

##### Fridagar

1 maj, jul-, nyårs- och midsommarafton samt nyårs- och påskdagen är fridagar såvida inte undantagsvis arbetets natur (bland annat tävling för- lagd till sådan dag) omöjliggör dylik ledighet, i vilket senare fall övertids- ersättning utgår enligt § 5.

## **§ 6 Fridagar**

Se ovan

## **§ 7 Semester och semesterlön**

Semester utgår enligt lag.

Semesterlön utgör 13 % av arbetstagarens intjänade bruttolön med korrigering för semesterlönegrundande frånvaro.

## § 8 Lön

### LÖNEBESTÄMMELSER OCH SÄRSKILDA ERSÄTTNINGAR

#### Banarbetare vid travbanor

För tiden 1 januari 2021 – får lägsta lön inte understiga 22 009 kronor/månad för en heltidsanställd som fyllt 20 år. För heltidsanställd som fyllt 18 år får lägsta lön inte understiga 85 % av ovanstående lön.

För tiden 1 juni 2022 - får lägsta lön inte understiga 22 513 kronor/månad för en heltidsanställd. För heltidsanställd som fyllt 18 år får lägsta lön inte understiga 85 % ovanstående belopp.

## § 10 Övriga ersättningar

Tillägg för arbete på obekväm arbetstid

För den ordinarie arbetstid som infaller på lör-, sön- och helgdagar, helgdagsaftnar samt efter kl. 16.30 måndag–fredag utgår ett tillägg per timme till arbetstagarens ordinarie lön

#### OB-ersättning

1/1 2021	1/6 2022	
57 kr	58 kr	

OBS: Ob-ersättning och övertidsersättning kan ej utgå samtidigt

## § 9 Övertidsersättning

Arbetstid utöver den i 5 § fastställda ordinarie arbetstiden är övertid. Även arbete som överstiger 8 timmar per dag är att anse som övertidsarbete. Övertidsarbete ska ersättas av arbetsgivaren enligt följande:

#### Övertid

Med övertidsarbete som ger rätt till övertidskompensation avses arbete utfört utöver den ordinarie arbetstid som gäller för den heltidsanställda om övertidsarbetet

- har beordrats på förhand eller
- har godkänts omedelbart i efterhand av arbetsgivare

Om arbetstagare av tvingande skäl är förhindrad att utföra övertidsarbete ska hänsyn därtill tas.

#### Lördagar, sön- och helgdagar

Vid uttagande av övertid på lördag, sön- och helgdag ska timlön jämte

övertidstillägg utgå för minst tre timmar.

Vid uttagande av övertid på lördag, sön- och helgdag samt på arbetsfri helgdagsafton ska arbetsgivaren, om inte särskilda skäl föreligger, lämna besked därom till berörda arbetstagare senast kl. 12.00 närmast föregående arbetsdag.

#### Ersättning



Övertidsarbete betalas med 1/174 av den utgående månadslönen jämte tillägg för de två första timmarna antingen före eller efter ordinarie arbetstid 50 % och för övrigt övertidsarbete 100 %, såvida icke annan överenskommelse träffats.

#### **§ 11 Justeringar av lön och övriga ersättningar**

Om lönen, övertidsersättningen eller övriga ersättningar justeras i det svenska kollektivavtal som detta avtal hämtar sitt innehåll ifrån, ska ersättningarna i §§ 8-10 justeras på samma sätt. Förbundet åtar sig att snarast efter att justeringarna gjorts skicka information om detta till arbetsgivaren på den adress som denne uppgivit till förbundet.

#### **§ 12 Löneutbetalning**

Lön och lönetillägg ska utbetalas minst en gång per månad

## § 5 Ordinarie arbetstid

### VILLKORSBILAGA RIDINSTRUKTÖR/RIDLÄRARE, HÄSTSKÖTARE OCH ÖVRIG PERSONAL HOS RIDHUSFÖRETAG

#### ARBETSTID OCH SEMESTER

Förläggning av arbetstid

Ordinarie arbetstid utgör – raster oräknade – 40 timmar i genomsnitt per vecka under en fyramånadersperiod.

Arbetstiden förlägges efter ett av arbetsgivaren i samråd med arbetstagaren upprättat arbetstidsschema, som ska ange arbetstidens början och slut såväl som infallande raster och fridagar och ska omfatta minst fyra veckor.

För tillägg på obekväm arbetstid hänvisas till Lönebilagan.

#### Fridagar

Påskafton upphör arbetet kl. 12.00. Pingst-, midsommar-, jul- och nyårs- afton samt nyårs-, påsk-, midsommar- och juldagen jämte 1 maj och Kristi Himmelfärdsdag är hellediga.

Arbetstagare ska erhålla två ledighetsdagar per vecka. Hellediga dagar må efter överenskommelse i begränsad omfattning utbytas mot halvlediga dagar (en helledig dag = två halvlediga dagar, dock så att byte ska ske timme mot timme).

Arbetstagare är skyldig att tjänstgöra endast varannan sön- och helgdag.

Av sammanlagda antalet ledighetsdagar ska för varje kalenderår minst 22 förläggas till lördagar och i anslutning till ledig söndag.

#### Övertidsarbete

Definition

Med övertidsarbete som ger rätt till övertidskompensation avses arbete utöver den ordinarie arbetstid som gäller för den heltidsanställda om övertidsarbetet

- har beordrats på förhand eller
- har godkänts omedelbart i efterhand av arbetsgivaren

Om arbetstagare av tvingande skäl är förhindrad att utföra övertidsarbete ska hänsyn därtill tas.

#### Lördagar, sön- och helgdagar

Vid uttagande av övertid på lördag, sön- och helgdag samt på arbetsfri helgdagsafton ska arbetsgivaren, om inte särskilda skäl föreligger, lämna besked därom till berörda arbetstagare senast kl. 12.00 närmast föregående arbetsdag.

Sön- och helgdagstiden räknas från och med kl. 16.00 å lördag eller från två timmar efter ordinarie arbetstidens slut å dag före helgdag till två timmar före den ordinarie arbetstidens början å måndag eller dag efter helgdag.

## § 6 Fridagar

Se ovan

## § 7 Semester och semesterlön

Semester utgår enligt lag.

Semesterlön utgör 13 % av arbetstagarens intjänade bruttolön med korrigering för semesterlönegrundande frånvaro.

## § 8 Lön

LÖNEBESTÄMMELSER OCH SÄRSKILDA ERSÄTTNINGAR

### RIDINSTRUKTÖR/RIDLÄRARE, HÄSTSKÖTARE OCH ÖVRIG PERSONAL HOS RIDHUSFÖRETAG

#### Ridinstruktör/ridlärare, häst- skötare och övrig personal hos ridhusföretag

	<b>2021-01-01 – 2022-05-31</b>	<b>2022-06-01 – 2023-05-31</b>	
a) Som fyllt 16 år	17 533	17 886	
b) Som fyllt 17 år	18 744	19 122	
c) Som fyllt 18 år	22 873	23 385	
d) Med 3 års yrkesvana	24 938	25 496	
e) Med 5 års yrkesvana	25 437	26 007	
f) Övrig personal	23 787	24 320	

Yrkesvana kan intjänas först efter fyllda 18 år.

#### Tillägg för arbetsledande funktion

	<b>2021-01-01 – 2022-05-31</b>	<b>2022-06-01 – 2023-05-31</b>	
Tillägg för arbetsledande funktion	1 049 kr	1 072 kr	

Tillägget avser ansvar och/eller arbetsledande funktion för skötsel av ridskolehästar, anläggning och utrustning, rekrytering och utbildning av ridskolehästarna samt för utbildning av ridskolans elever i hästkunskap och ridning

## Kompetenstillägg

	<b>2021-01-01 – 2022-05-31</b>	<b>2022-06-01 – 2023-05-31</b>	
Diplomerad hästkötare	122 kr	125 kr	
Diplomerad bitr. ridinstruktör (SRL1)	245 kr	250 kr	
Diplomerad ridinstruktör (SRL2)	406 kr	415 kr	
Diplomerad ridlärare (SRL3)	676 kr	691 kr	

## Instruktörstillägg per 60-minuters ridlektion

	<b>2021-01-01 – 2022-05-31</b>	<b>2022-06-01 – 2023-05-31</b>	
Ridlärare/ridinstruktör (ej genomgått yrkesprov)	13 kr	14 kr	
Ridlärare (SRL 1) diplomerad bitr. ridinstruktör	15 kr	16 kr	
Ridlärare (SRL 2) diplomerad ridinstruktör	15 kr	16 kr	
Ridlärare (SRL 3) diplomerad ridlärare	19 kr	19 kr	

## § 9

Arbetstid utöver den i 5 § fastställda ordinarie arbetstiden är övertid. Även arbete som överstiger 8 timmar per dag är att anse som övertidsarbete. Övertidsarbete ska ersättas av arbetsgivaren enligt följande:

Övertidsersättning

Övertidsarbete betalas med 1/174 av avtalsenlig månadslön jämte följande tilläggsprocent:

- a) vardagar 50 %
- b) sön- och helgdagar 100 %

Tilläggsprocenten för övertidsarbete under tiden kl. 21.00–05.00 utgör alltid 100 %.

Övertidsersättning utbetalas på den ordinarie avlöningsdagen efter arbets- periodens slut.

## Kompensationsledighet

Därest överenskommelse träffas må övertid kvittas mot ledighet, varvid en timmes övertid ska motsvara två timmars ledighet, oavsett om övertiden fullgöres å vardag eller lör.-, sön- och helgdag.

Mertid/mertidsersättning

Med mertid avses arbete som deltidsanställd arbetstagare utför utöver den ordinarie arbetstiden upp till i genomsnitt 40 timmar/vecka

Mertidsersättning = timlön (månadslön/174)

Tid därutöver ersätts enligt bestämmelserna om övertidsersättning.

### § 10 Övriga ersättningar

	<b>2021-01-01 – 2022-05-31</b>	<b>2022-06-01 – 2023-05-31</b>	
Tillägg för arbete på obekvämt arbetstid	44 kr	45 kr	

OB-ersättning utgår för den ordinarie arbetstid som infaller: måndag-fredag 17.30 - 06.00

lördagar efter klockan 12.00 söndagar, helgdagsaftnar, helgdagar

OBS ! OB-ersättning och övertidsersättning kan ej utgå samtidigt

### § 11 Justeringar av lön och övriga ersättningar

Om lönen, övertidsersättningen eller övriga ersättningar justeras i det svenska kollektivavtal som detta avtal hämtar sitt innehåll ifrån, ska ersättningarna i §§ 8-10 justeras på samma sätt. Förbundet åtar sig att snarast efter att justeringarna gjorts skicka information om detta till arbetsgivaren på den adress som denne uppgivit till förbundet.

### § 12 Löneutbetalning

Lön och lönetillägg ska utbetalas minst en gång per månad

## § 5 Ordinarie arbetstid

### VILLKORSBILAGA HÄSTSKÖTARE OCH ÖVRIG PERSONAL HOS TRAVTRÄNARE OCH GALOPPTRÄNARE

#### ARBETSTID OCH SEMESTER

##### Förläggning av arbetstid

Den ordinarie arbetstiden utgör, raster oräknade, i genomsnitt 40 timmar per vecka under en fyramånadersperiod

Arbetstidens förläggning och indelning fastställs efter samråd mellan arbetsgivare och arbetstagare. Arbetstiden ska förläggas enligt arbetstids- schema så att den ordinarie arbetstiden på dagar, då tävling ej äger rum, utlägges mellan kl. 06.30 och 16.30 samt i regel ej överstiger 8 timmar.

##### Anmärkning

Arbetstagare bör under ordinarie arbetstid normalt ej åläggas större arbetsvolym än vad som motsvarar skötsel och körning av sex tävlings- hästar.

##### Lediga dagar

Arbetstagare ska erhålla två ledighetsdagar per vecka. Högst en helledig dag per vecka må, efter överenskommelse, utbytas mot halvlediga dagar (en helledig dag = två halvlediga dagar, dock så att byte ska ske timme mot timme).

Av sammanlagda antalet ledighetsdagar ska för varje avtalsår minst 22 förläggas till lördagar och i anslutning till ledig söndag.

##### Fridagar

Juldagen, nyårsdagen, långfredagen, påskdagen, 1 maj, pingstdagen, midsommarafton, midsommardagen, julafton och nyårsafton är fridagar, dock att arbetsgivaren ska äga rätt att disponera personal för oundgängligen nödvändiga arbeten.

##### Anmärkning

Ersättning för beordrat arbete utfört på i § 4 mom. 3 angivna fridagar ersättes med övertidsersättning enligt § 5 mom. 3 för sön- och helgdagar (100 procent).

### Övertidsarbete

#### Definition

Med övertidsarbete som ger rätt till övertidskompensation avses arbete utöver den ordinarie arbetstid som gäller för den heltidsanställda om övertidsarbetet

- har beordrats på förhand eller
- har godkänts omedelbart i efterhand av arbetsgivaren

Om arbetstagare av tvingande skäl är förhindrad att utföra övertidsarbete ska hänsyn därtill tas.

Lör.-, sön- och helgdagar

Vid uttagande av övertid på lördag, sön- och helgdag samt på arbetsfri helgdagsafton ska arbetsgivaren, om inte särskilda skäl föreligger, lämna besked därom till berörda arbetstagare senast kl. 12.00 närmast föregående arbetsdag.

### **Kompensationsledighet**

Därest överenskommelse träffas må övertid kvittas mot ledighet, varvid en timmes övertid ska motsvara två timmars ledighet, oavsett om övertiden fullgöres å vardag, lördag eller sön- och helgdag.

### **Mertid/mertidsersättning**

Med mertid avses arbete som deltidsanställd arbetstagare utför utöver den ordinarie arbetstiden upp till i genomsnitt 40 timmar/vecka.

Mertidsersättning = timlön (månadslön/174)

Tid därutöver ersätts enligt bestämmelserna om övertidsersättning enligt mom. 3

## **§ 6           Fridagar**

Se ovan

## **§ 7           Semester och semesterlön**

Semester utgår enligt lag.

Semesterlön utgör 13 % av arbetstagarens intjänade bruttolön med korrigerings för semesterlönegrundande frånvaro.

## § 8 Lön

### LÖNEBESTÄMMELSER OCH SÄRSKILDA ERSÄTTNINGAR

#### Hästkötare och övrig personal hos travtränare och galopptränare

	<b>2021-01-01 – 2022-05-31</b>	<b>2022-06-01 – 2023-05-31</b>	
a) Hästkötare som fyllt 16 år	17 484	17 822	
b) Hästkötare som fyllt 17 år	18 693	19 055	
c) Hästkötare som fyllt 18 år	22 818	23 308	
d) Hästkötare med 3 års yrkesvana	24 870	25 405	
e) Hästkötare med 5 års yrkesvana	25 369	25 914	
f) Övrig personal	23 721	24 231	

Yrkesvana kan intjänas först efter fyllda 18 år.

	<b>2021-01-01 – 2022-05-31</b>	<b>2022-06-01 – 2023-05-31</b>	
Tillägg för startande häst	311 kr	318 kr	
Tillägg för arbetsledande funktion	1 048 kr	1 070 kr	

## § 9 Övertidsersättning

Arbetstid utöver den i 5 § fastställda ordinarie arbetstiden är övertid. Även arbete som överstiger 8 timmar per dag är att anse som övertidsarbete. Övertidsarbete ska ersättas av arbetsgivaren enligt följande:

### Övertidsersättning

Vid övertidsarbete betalas följande tillägg till arbetstagarens lön:

50 % för övertidsarbete på vardagar

100 % för övertidsarbete på sön- och helgdag

Sön- och helgdagstiden räknas från och med kl. 16.00 på lördag eller från två timmar efter ordinarie arbetstidens slut på dag före helgdag till två timmar före ordinarie arbetstidens början på måndag eller dag efter helg- dag.

## § 10 Övriga ersättningar

	<b>2021-01-01 – 2022-05-31</b>	<b>2022-01-01 – 2023-05-31</b>	
Tillägg för arbete på obekväma arbetstid	39 kr	40 kr	

OB-ersättning utgår för den ordinarie arbetstid som infaller: måndag-fredag 17.30–06.00

lördagar efter klockan 12.00 söndagar, helgdagsaftnar, helgdagar

**OBS ! OB-ersättning och övertidsersättning kan ej utgå samtidigt**



**§ 11 Justeringar av lön och övriga ersättningar**

Om lönen, övertidsersättningen eller övriga ersättningar justeras i det svenska kollektivavtal som detta avtal hämtar sitt innehåll ifrån, ska ersättningarna i §§ 8-10 justeras på samma sätt. Förbundet åtar sig att snarast efter att justeringarna gjorts skicka information om detta till arbetsgivaren på den adress som denne uppgivit till förbundet.

**§ 12 Löneutbetalning**

Lön och lönetillägg ska utbetalas minst en gång per månad

## § 5 Ordinarie arbetstid

### VILLKORSBILAGA TRÄDGÅRDSANLÄGGNING

#### ARBETSTID OCH SEMESTER

##### ORDINARIE ARBETSTID OCH RASTER

Den ordinarie arbetstidens förläggning bestäms utav arbetsgivaren. Vid förläggning av arbetstiden ska arbetsgivaren samråda med arbetstägaren. Här ska hänsyn tas dels till att verksamheten kan bedrivas rationellt och effektivt dels till arbetstägarens önskemål om förläggning och goda möjligheter till familjeliv och socialt liv i övrigt.

Den ordinarie arbetstiden får inte överstiga 40 timmar i genomsnitt per helgfri vecka under en begränsningsperiod om högst sex månader. Lokal överenskommelse kan träffas om en längre begränsningsperiod (än sex månader), dock högst tolv månader. För personal med tidsbegränsad anställning gäller en högsta begränsningsperiod motsvarande anställningsperioden.

I normalfallet förläggs den ordinarie arbetstiden mellan 06.30 och 18.00 och kan när behov finns förläggas enligt första och andra stycket.

Anm.

Observera att den sammanlagda genomsnittliga veckoarbetstiden inklusive övertid per sjudagarsperiod inte får överstiga 48 timmar beräknat under en åttamånadersperiod.

Såvida ej annat överenskoms mellan arbetsgivaren och arbetstägaren skall arbetstiden utläggas på vardagar, måndag-fredag.

Aktuellt arbetstidsschema lämnas minst 14 dagar innan det ska gälla.

Under den mörka årstiden kan, när särskilda skäl föreligger och samråd härom skett mellan arbetsgivare och berörd arbetstägare, arbetstiden inskränkas till den tid dagsljuset tillåter. Arbetsgivaren har emellertid rätt att påkalla arbete under hela den i punkt 1 fastställda arbetstiden utan att därför betala övertidstillägg.

Raster förläggs enligt överenskommelse på varje särskild arbetsplats och skall såvida inte annat överenskoms utgöras av 1/2 timmes frukostrast, 1/2 timmes middagsrast och en kafferast om 15 minuter.

Då omständighet, som icke kunnat förutses (såsom natur- och olyckshändelse), nödvändiggör ändring i den ordinarie arbetstidens förläggning, äger arbetsgivaren rätt att omedelbart vidtaga sådana åtgärder.

Vid för arbetets utförande otjänlig väderlek, bör arbetsgivaren, såvida därigenom uppenbar skada ej kan uppstå, oavsett om arbetarna därom gör framställning eller ej, avstanna arbetet; dock får sålunda förlorad arbetstid ej återtagas genom arbete på övertid med mindre än att därför tillämpas bestämmelserna om övertid.

Om arbetet på grund av otjänlig väderlek ej kan påbörjas inom två timmar från den ordinarie arbetstidens början, utgår till arbetstägare, som i god tro att arbete kunde utföras inställt sig på arbetsplatsen, och som av arbetsgivaren inom denna tid meddelats, att arbetstägaren ej behöver kvarstanna, en särskild inställelseersättning uppgående till vederbörande arbetstägares avtalstimlön för två timmar.

I de fall meddelande från arbetsgivare till arbetstägare om att denna ej behöver kvarstanna icke lämnats inom två timmar, betalas hela väntetiden med vederbörande arbetstägares avtalstimlön.

Om arbetet avstannar på grund av otjänlig väderlek, ersätts väntetiden med avtalstimlön. Meddelar arbetsgivaren att arbetstagaren ej behöver kvarstanna på arbetsplatsen, utgår särskild ersättning med avtalstimlön för den tid, varmed den arbetade tiden och väntetiden sammanlagt understiger två timmar.

Arbetslag, som vid otjänlig väderlek avstannar arbetet, skall omedelbart anmäla detta till arbetsgivaren eller arbetsgivarens ombud.

Arbetsgivaren äger rätt anordna arbetet i skift

Vid 2-skiftgång skall den ordinarie arbetstiden (exklusive raster) för vardera skiftet vara 40 timmar per vecka. Såvida icke annat överenskommes skall arbetstiden vara 8 timmar per dag under veckans fem första dagar. Första skiftet förläggs så att arbetstiden börjar tidigast kl. 05.00. Andra skiftet förläggs så att arbetstiden slutar senast kl. 24.00.

Om ej annat överenskommes skall skiftväxling ske mellan arbetstagare vid kalenderveckans slut. Varsel om övergång från ett skift till ett annat skall lämnas minst 8 timmar före skiftets början.

Dygnsvila

Huvudregeln är att varje arbetstagare ska ha minst elva timmars sammanhängande ledighet under varje 24-timmarsperiod beräknad från arbetspassets början enligt arbetstagarens arbetstidsschema (dygnsvila).

Undantag från huvudregeln får göras tillfälligtvis\*, om det föranleds av något särskilt förhållande som inte kunnat förutses av arbetsgivaren. Arbetstagaren har då rätt till motsvarande förskjuten vila i anslutning till det arbetspass som avbrutit dygnsvilan.

Om vila av sakliga skäl inte kan ges på detta sätt, ska arbetstagaren inom en månad erbjudas motsvarande förskjuten vila. Undantag från dygnsvilan får inte göras fler än sju dygn i följd räknat från det första arbetspassets början.

Vid förläggning av förskjuten vila enligt ovan gäller att såväl verksamhetens krav som den anställdes önskemål och behov skall beaktas. Förskjuten vila enligt ovan får inte medföra inkomstbortfall.

Veckovila

Arbetstagaren skall ha minst 36 timmars sammanhängande ledighet under varje period om sju dagar (veckovila). Arbetsgivare och arbetstagare kan vid behov överenskomma om avvikelser från denna regel. Sådan avvikelse får göras endast under förutsättning att arbetstagaren ges motsvarande viloperiod vid ett annat tillfälle eller erhåller annat lämpligt skydd.

Beredskap

Förhandling om beredskap och beredskapsersättning vid snöröjning→ skall ske lokalt.

## § 8 Lön

### LÖNEBESTÄMMELSER OCH SÄRSKILDA ERSÄTTNINGAR

#### Timlöner 1/12 2020-30/4 2022

Yrkesgrupper	Timlöner 1/12 2020 – 30/4 2022
a) Arbetstagare som fyllt 16 år	82,85
b) Arbetstagare som fyllt 17 år	95,91
c) Arbetstagare som fyllt 18 år	120,34
d) Arbetstagare som fyllt 19 år	127,03
e) Arbetstagare som fyllt 19 år och arbetat med trädgårdsanläggningsarbeten under minst en säsong om minst sex månader eller som säsongsmässigt arbetat med underhålls- och parkarbeten under minst tre säsonger om sammanlagt minst 18 månader eller arbetstagare som genomgått gymnasieskolans trädgårdslinje	141,18
f) Yrkesarbetare med 5 års mångsidig trädgårdsanläggningspraktik eller med 6 års mångsidig praktik med underhålls- och parkarbeten eller som genomgått gymnasieskolans trädgårdslinje eller grundläggande yrkeskurs i trädgårdsyrket eller fullständig 9 veckors fortbildningskurs för trädgårdsanläggningsarbetare samt därutöver har minst 3 års mångsidig praktik eller som genomgått högre specialkurs på anläggningslinjen och därutöver har minst 18 månaders trädgårdsanläggningspraktik	156,13
g) Fackkunnig arbetstagare som självständigt kan utföra alla i företaget normalt förekommande arbeten, och som kan svara för tilldelat ansvarsområde utan direkt arbetsledning, <i>eller</i> som innehar av Trädgårdsanläggarnas Centrala Yrkeskommitté utfärdat yrkesbevis enligt övergångsbestämmelserna.	159,85

#### Löner för förare i vissa maskiner och fordon

#### Månadslön 1/12 2020 – 30/4 2022

Bil – traktorförare  
Maskinförare

26 449 kr  
27 047 kr

**Timlöner 1/5 2022-30/4 2023**

<b>Yrkesgrupper</b>	<b>Timlöner 1/5 2022-30/4 2023</b>
a) Arbetstagare som fyllt 16 år	84,73
b) Arbetstagare som fyllt 17 år	98,07
c) Arbetstagare som fyllt 18 år	123,06
d) Arbetstagare som fyllt 19 år	129,90
e) Arbetstagare som fyllt 19 år och arbetat med trädgårdsanläggningsarbeten under minst en säsong om minst sex månader eller som säsongsmässigt arbetat med underhålls- och parkarbeten under minst tre säsonger om sammanlagt minst 18 månader eller arbetstagare som genomgått gymnasieskolans trädgårdslinje	144,37
f) Yrkesarbetare med 5 års mångsidig trädgårdsanläggningspraktik eller med 6 års mångsidig praktik med underhålls- och parkarbeten eller som genomgått gymnasieskolans trädgårdslinje eller grundläggande yrkeskurs i trädgårdsyrket eller fullständig 9 veckors fortbildningskurs för trädgårdsanläggningsarbetare samt därutöver har minst 3 års mångsidig praktik eller som genomgått högre specialkurs på anläggningslinjen och därutöver har minst 18 månaders trädgårdsanläggningspraktik	159,66
g) Fackkunnig arbetstagare som självständigt kan utföra alla i företaget normalt förekommande arbeten, och som kan svara för tilldelat ansvarsområde utan direkt arbetsledning, eller som innehar av Trädgårdsanläggarnas Centrala Yrkeskommitté utfärdat yrkesbevis enligt övergångsbestämmelserna.	163,47

**Löner för förare i vissa maskiner och fordon****Månadslön 1/5 2022 – 30/4 2023**

Bil – traktorförare  
Maskinförare

27 856 kr  
28 485 kr

## § 9 Övertidsersättning

Arbets tid utöver den i 5 § fastställda ordinarie arbetstiden är övertid. Även arbete som överstiger 8 timmar per dag är att anse som övertidsarbete. Övertidsarbete ska ersättas av arbetsgivaren enligt följande:

### Tillägg för övertidsarbete

*För övertidsarbete måndag till fredag utgår tillägg per timme med;*

	<b>1/12 2020</b>	<b>1/5 2022</b>	
Yrkesgrupp a)-c)	51,49	52,66	
d)-g)	74,00	75,67	

*För övertidsarbete lördag, söndag, helgdag samt i § 11:2 angiven fredag utgår tillägg per timme med;*

	<b>1/12 2020</b>	<b>1/5 2022</b>	
Yrkesgrupp a)-c)	93,87	95,99	
d)-g)	139,61	142,77	

## § 10 Övriga ersättningar

### Tillägg för förskjuten arbetstid (OB)

*För ordinarie arbetstid förlagd utanför arbetsplatsens ordinarie dagsarbetstid måndag till fredag utgår tillägg per timme med;*

	<b>1/12 2020</b>	<b>1/5 2022</b>	
Yrkesgrupp a)-c)	31,01	31,71	
d)-g)	42,63	43,59	

*För ordinarie arbetstid på lördag, söndag och helgdag samt i § 11:2 angiven fredag utges tillägg per timme med;*

	<b>1/12 2020</b>	<b>1/5 2022</b>	
Yrkesgrupp a)-c)	93,87	95,99	
d)-g)	139,61	142,77	

### Tillägg för arbetande förman

Arbetande förman, anställd som sådan, erhåller lön enligt e) respektive f) med ett tillägg om minst 105 kr per vecka.

## BILAGA

Utdrag ur lagen (1999:678) om utstationering av arbetstagare

### 5 d §

Om en arbetsgivare och en svensk arbetstagarorganisation är bundna av ett kollektivavtal som reglerar villkoren för utstationerade arbetstagare, ska arbetsgivaren på begäran av organisationen tillhandahålla

1. handlingar i form av anställningsavtal, lönespecifikationer, tidrapporter och intyg över gjorda löneutbetalningar, och
2. översättning av handlingarna till svenska, eller till engelska om arbetsgivaren föredrar det, i de fall handlingarna är skrivna på något annat språk.

Handlingarna och översättningen av dem ska tillhandahållas i den utsträckning det behövs för att organisationen ska kunna bedöma om kollektivavtalet följts i fråga om sådana kollektivavtalsvillkor som avses i 5 a §.

Skyldigheterna enligt första och andra styckena ska fullgöras inom tre veckor från begäran och gäller under den tid som den arbetstagare som handlingarna rör är utstationerad här i landet och fyra månader därefter.

### 10 §

En arbetsgivare ska anmäla en utstationering till Arbetsmiljöverket senast när en utstationerad arbetstagare påbörjar arbete i Sverige.

Om förändringar sker i verksamheten på ett sätt som har betydelse för de uppgifter som anmälts, ska arbetsgivaren anmäla de ändrade uppgifterna till Arbetsmiljöverket senast tre dagar efter det att förändringen skedde.

Första och andra styckena gäller inte om verksamheten i Sverige avses pågå under högst fem dagar. Om en sådan verksamhet visar sig pågå längre tid än fem dagar ska arbetsgivaren fullgöra anmälningsskyldigheten enligt första stycket den sjätte dagen som verksamheten bedrivs.

### 11 §

Arbetsgivaren ska utse en kontaktperson i Sverige och anmäla honom eller henne till Arbetsmiljöverket. Anmälan ska göras senast när en utstationerad arbetstagare påbörjar arbetet i Sverige.

Kontaktpersonen ska vara behörig att för arbetsgivarens räkning ta emot delgivningar. En sådan behörighet ska anses gälla genom anmälan av kontaktpersonen.

Kontaktpersonen ska även till myndigheter och arbetstagarorganisationer kunna tillhandahålla sådana handlingar som visar att kraven i denna lag är uppfyllda. Detta gäller dock inte i förhållande till en arbetstagarorganisation om arbetsgivaren är skyldig att tillhandahålla handlingarna åt organisationen enligt 5 d §.

Första stycket gäller inte om verksamheten i Sverige avses pågå under högst fem dagar. Om en sådan verksamhet visar sig pågå längre tid än fem dagar ska arbetsgivaren fullgöra anmälningsskyldigheten enligt första stycket den sjätte dagen som verksamheten bedrivs.

Utdrag ur förordning (2017:319) om utstationering av arbetstagare

**8 §**

En anmälan om utstationering enligt 10 § lagen (1999:678) om utstationering av arbetstagare ska innehålla uppgifter om

1. arbetsgivarens namn, postadress och hemvist,
2. namn, personnummer eller, om sådant saknas, födelsedatum, postadress, telefonnummer och e-postadress till en behörig ställföreträdare för arbetsgivaren,
3. den typ av tjänst eller tjänster som ska utföras i Sverige,
4. planerad tidsperiod för tjänstens eller tjänsternas utförande i Sverige,
5. den eller de platser i Sverige där tjänsten eller tjänsterna ska utföras, och
6. namn och personnummer eller, om sådant saknas, födelsedatum för de arbetstagare som ska utstationeras till Sverige.

**9 §**

En anmälan om kontaktperson enligt 11 § lagen (1999:678) om utstationering av arbetstagare ska innehålla uppgifter om kontaktpersonens

1. namn,
2. personnummer, eller om sådant saknas, födelsedatum,
3. postadress i Sverige,
4. telefonnummer, och
5. e-postadress.

Utdrag ur lagen (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet

**64 §**

Vill någon som har förhandlingsrätt enligt 10 § yrka skadestånd eller annan fullgörelse enligt denna lag eller kollektivavtal, skall han påkalla förhandling inom fyra månader efter det att han har fått kännedom om den omständighet vartill yrkandet hänför sig och senast inom två år efter det att omständigheten har inträffat. Skall enligt föreskrift i kollektivavtal förhandling äga rum både lokalt och centralt, gäller vad som nu har sagts den lokala förhandlingen. Central förhandling skall i sådant fall påkallas inom två månader efter det att den lokala förhandlingen har avslutats.

Första stycket äger motsvarande tillämpning, när part som avses där vill vinna förklaring att rättshandling eller avtalsbestämmelse är ogiltig av det skälet att den innebär kränkning av föreningsrätten.

Påkallar part ej förhandling inom föreskriven tid, förlorar han rätten till förhandling.

**65 §**

Talan i fall som avses i 64 § skall väckas inom tre månader efter det att förhandling har avslutats. När både lokal och central förhandling har ägt rum, räknas tiden från det att den centrala förhandlingen har avslutats. Har mot förhandling förelegat hinder som ej har berott av käranden, räknas tiden från det att förhandling senast skulle ha hållits.



**66 §**

Har organisation ej iakttagit föreskriven tid för förhandling eller väckande av talan, får den som är eller har varit medlem i organisationen och som beröres av tvisten väcka talan inom en månad efter det att tiden har löpt ut. Skall enligt 4 kap. 7 § lagen (1974:371) om rättegången i arbetstvister talan föregås av förhandling men har sådan ej ägt rum, gäller vad som nu har sagts i stället rätt att påkalla förhandling. Talan skall i sådant fall väckas inom tid som anges i 65 §.

I tvist, vari arbetstagare ej kan företrädas av organisation, skall han väcka talan inom fyra månader efter det att han fått kännedom om den omständighet vartill yrkandet hänför sig och senast inom två år efter det att omständigheten har inträffat.