

Arbetsmiljöstatistik Rapport 2025:01

Arbetsmiljön 2024

The Work Environment 2024



Arbetsmiljöstatistik Rapport 2025:01

Arbetsmiljön 2024

The Work Environment 2024



Serie: Arbetsmiljöstatistik ISSN 1652-1110
Produktnummer: AM0501
Ansvarig utgivare: Ann Ponton Klevestedt
Statistikansvarig: Ann Ponton Klevestedt
www.av.se

Utgiven i april 2025

Omslagsfoto: Sandra Ahlqvist
Grafisk produktion: Essen International



ARBETSMILJÖ
VERKET

Förfrågningar:
Svarstjänsten
010-730 90 00

Förord

Arbetsmiljöverket har regeringens och riksdagens uppdrag att se till att arbetsmiljön uppfyller de krav som finns i arbetsmiljölagen om att alla ska ha en bra och utvecklande arbetsmiljö. Arbetsmiljöverket bildades 2001 och har sedan dess haft ansvar för den officiella statistiken inom arbetsmiljöområdet.

Arbetsmiljöundersökningen 2024 har genomförts av Statistiska centralbyrån (SCB) på uppdrag av Arbetsmiljöverket.

Inför undersökningen 2024 har ett utvecklingsarbete och metodbyte genomförts i Arbetsmiljöundersökningen. På grund av det kan inga jämförelser med tidigare undersökningar redovisas. I rapporten redovisas resultat från undersökningen 2024 för ett urval av frågorna. Frågor i undersökningen redovisas totalt och för kvinnor och män. Vissa frågor redovisas även efter bland annat åldersgrupper, inkomstgrupper eller näringsgren. Samtliga frågor inklusive flera redovisningsgrupper redovisas i Sveriges statistiska databaser (SSD) som nås via www.scb.se.

Arbetsmiljöverket är beställare av rapporten och har ansvarat för rapportstruktur, översiktligt innehåll och slutbearbetning. SCB har genomfört datainsamling och har sammanställt resultaten i rapporten.

Arbetsmiljöverket i april 2025
Ann Ponton Klevestedt

Innehåll

| | |
|---|------------|
| Förord | 1 |
| Sammanfattning | 3 |
| 1 Om Arbetsmiljöundersökningen | 7 |
| Bakgrund | 7 |
| Undersökningens genomförande | 8 |
| Redovisning av resultatet | 9 |
| 2 Arbete och arbetsmarknad | 11 |
| 3 Arbetsmiljöundersökningen 2024 | 13 |
| 4 Om arbetsmiljön i stort | 14 |
| 5 Organisatorisk och social arbetsmiljö | 27 |
| 6 Fysisk arbetsmiljö | 56 |
| 7 Distans- och kontorsarbete | 64 |
| 8 Systematiskt arbetsmiljöarbete | 72 |
| 9 Digitalisering | 76 |
| 10 Summary | 82 |
| Bilaga 1. Missiv och enkät | 86 |
| Bilaga 2. Beskrivning av näringsgren SNI2007 / Economic activity ... | 109 |

Sammanfattning

Nytt för denna rapport är att Arbetsmiljöverket tillsammans med SCB utfört ett omfattande utvecklingsarbete och metodbyte i Arbetsmiljöundersökningen inför undersökningen 2024. Det har bland annat inneburit en förändrad frågedesign, ny urvalsram och att den huvudsakliga insamlingen sker digitalt. Syftet har varit att öka urvalet, aktualisera innehållet samt minska uppgiftslämnar-bördan. Rapporten belyser arbetsmiljön på en övergripande nivå, för de sysselsatta på den svenska arbetsmarknaden 2024.

Det finns tydliga strukturella skillnader på arbetsmarknaden, kvinnor och män arbetar till stor del inom olika delar av arbetsmarknaden. Var kvinnor och män arbetar påverkar vilka risker de utsätts för i sin arbetsmiljö samt deras upplevelser av den. Dessa skillnader speglas i resultatet i Arbetsmiljöundersökningen. För vissa frågor spelar ålder eller kön en större roll, medan näringsgren och andra faktorer kan vara mer avgörande för skillnader i andra frågor.

Enligt Arbetsmiljöundersökningen är majoriteten av de sysselsatta nöjda med sitt arbete. Totalt sett är 86 procent mycket eller ganska nöjda med sitt arbete. Skillnaden i hur nöjda kvinnor är med sitt arbete, jämfört med män, är små eller icke statistiskt säkerställda. De flesta, 84 procent, uppger att de har ett mycket eller ganska intressant och stimulerande arbete, och 89 procent upplever sitt arbete som meningsfullt. Kvinnor anser oftare än män att deras arbete är mycket meningsfullt. Yngre personer upplever i högre grad, drygt 20 procent, än äldre, cirka 12 procent, att deras arbete inte är intressant eller stimulerande. Detsamma gäller för känslan av att ha en meningsfullt arbetet.

Arbetsmiljöundersökningen visar att en majoritet, 54 procent, av alla kvinnor i åldern 16–29 år inte tror att de kan arbeta till pensions-åldern för sitt yrke. För kvinnor och män i åldrarna 30–49 år samt 50–64 år är det mer än 70 procent i samtliga grupper som svarar att de troligtvis kommer kunna arbeta fram till pensionsålder.

De flesta sysselsatta upplever tydlighet i sina arbetsuppgifter, 94 procent uppger att det alltid eller oftast är tydligt vilka uppgifter som ska utföras, och 89 procent upplever att det alltid eller oftast är tydligt hur dessa uppgifter ska genomföras.

Totalt sett anger 85 procent att det alltid eller oftast är tydligt vilket resultat deras chef förväntar sig, vidare uppger 69 procent att de alltid eller oftast får hjälp av sin chef att vid behov prioritera sina arbetsuppgifter. De flesta, 84 procent anser att chefen har gett mycket goda eller ganska goda förutsättningar för att man ska klara av sina arbetsuppgifter. Av samtliga anger 49 procent att deras chef aldrig förväntar sig att de är tillgängliga efter arbetstid.

Enligt Arbetsmiljöundersökningen anser majoriteten, 82 procent, av de sysselsatta att de har ett arbete som kräver full uppmärksamhet, hela eller nästan hela tiden. Närmare hälften, 47 procent, har svarat att de alltid eller oftast har för stor arbetsbelastning. Detta gäller för alla åldersgrupper, oavsett kön, även om nivån oftast skiljer sig åt en del mellan män och kvinnor. Inom näringsgrenen Utbildning anger flest, 57 procent, av de sysselsatta att de har för stor arbetsbelastning, följt av Vård och omsorg, 55 procent.

Av de sysselsatta uppger, 58 procent, att deras kompetens motsvarar arbetskraven. Merparten, 68 procent, anser att de alltid eller oftast har möjlighet att påverka sin arbetssituation. Dessutom anger 74 procent, att de alltid eller oftast har tillräcklig med tid för återhämtning genom pauser eller raster under sin arbetsdag, det gäller oavsett ålder, kön eller näringsgren. Mellan näringsgrenar varierar andelarna dock markant, andelarna är lägst inom Hotell- och restaurang, 57 procent, därefter kommer Vård och omsorg, 65 procent samt Utbildning, 67 procent.

Oavsett ålder eller kön anger majoriteten av de sysselsatta, 93 procent, att de trivs mycket eller ganska bra med sina kollegor. Drygt 70 procent uppger att de oftast eller alltid får uppskattning från sina kollegor för något man gjort, dessutom anger 59 procent att de oftast eller alltid får uppskattning från sina chefer.

Kvinnor, framför allt unga kvinnor, är mer utsatta för hot och våld, kränkande särbehandling, sexuella trakasserier och arbetar i större utsträckning ensamma och riskerar att hamna i otrygga eller hotfulla situationer, än övriga. Bland kvinnor 16–29 år har 26 procent uppgett att de har utsatts för hot eller våld minst en gång under det senaste året, medan motsvarande siffra för män i åldern 50–64 år är 12 procent. Unga kvinnor är mest utsatta för kränkande särbehandling på något sätt, 24 procent har svarat att de har utsatts från antingen chefer och/eller kollegor och andra. Lägst andel finns bland äldre män, där motsvarande andel är 12 procent. Bland kvinnor i åldern 16–29 år har 10 procent upplevt sexuella trakasserier oftast från exempelvis kunder, patienter eller elever under det senaste året, jämfört med 1 procent av män i åldersgruppen 50–64 år.

Dessutom har 34 procent av unga kvinnor arbetat ensamma och riskerat att hamna i otrygga eller hotfulla situationer minst en gång det senaste året, jämfört med 20 procent av äldre män. Inom Vård och omsorg har 29 procent av de sysselsatta utsatts för hot eller våld på arbetsplatsen under det senaste året, vilket är den högsta andelen bland de olika näringsgrenarna. Utbildning och Offentlig förvaltning har de näst högsta andelarna, båda har 20 procent. Anställda inom Information och kommunikation rapporterar i lägst utsträckning att de blivit utsatta för hot eller våld på arbetet, 3 procent.

Det är generellt vanligare att kvinnor i någon utsträckning är mentalt uttröttade efter arbetsdagen jämfört med män, oavsett åldersgrupp. Bland de yngsta uppger kvinnor i högre utsträckning, totalt drygt 40 procent, att de är fysiskt uttröttade varje dag, jämfört med män. För de äldre åldersgrupperna finns det inga statistiskt säkerställda könsskillnader i frågan. Det är en högre andel kvinnor som uppger att de har besvär, såsom smärta, värk och obehag av sitt arbete. Totalt sett är det runt 45 procent som arbetat 2 gånger eller mer under senaste året trots att de egentligen varit för sjuka för att arbeta. Män svarar i större utsträckning än kvinnor att de aldrig arbetat sjuka.

Högre andel män svarar att de minst en gång i veckan eller mer lyfter tungt. Männen har i större utsträckning också pulshöjande fysiska arbeten. Det är vanligare att män jobbar minst en fjärdedel av arbetstiden med olika typer av arbetsutrustningar som till exempel handhållna maskiner eller verktyg samt mobila maskiner eller fordon. Ungefär 40 procent av männen har uppgett att de arbetar med minst en sorts arbetsutrustning. Det är även vanligare att män utsätts för buller och vibrationer. Inom Byggverksamhet och Transport och magasinering är det högst andel som svarar att säkerhetsrutinerna bara följs till viss del eller inte alls, runt 30 procent.

Under pandemin började många arbeta hemifrån och sedan dess har distansarbete blivit vanligare på arbetsmarknaden. Även om distansarbete blivit mer vanligt förekommande så är det fortfarande en majoritet, 69 procent, som aldrig eller nästan aldrig arbetar hemifrån. Bland de som arbetar hemifrån två dagar eller mer per vecka, uppger 93 procent, att de har mycket eller ganska goda förutsättningar att göra ett bra jobb hemifrån. Motsvarande siffra när man jobbar från kontoret är 90 procent.

Omkring 90 procent av samtliga sysselsatta uppger att de använder digitala program eller system i sitt arbete. De flesta av dem, 88 procent, anser att de digitala programmen och systemen underlättar arbetet i hög grad eller delvis. Dock är det 34 procent som uppger att de en gång om dagen eller mer påverkas negativt av att program och system inte fungerar som de ska. Drygt hälften uppger att de nästan aldrig eller aldrig har digitala möten, 54 procent. Unga, 16–29 år, uppger detta i ännu högre utsträckning, 69 procent för kvinnor och 65 procent för män. Det digitala kunnandet varierar med ålder och kön. Generellt anser de i åldern 16–49 år, i högre utsträckning än äldre att de har ett mycket bra digitalt kunnande, mellan 40–48 procent i de olika ålders-grupperna. Bland de äldre, 50–64 år, uppger 25 procent av kvinnorna, respektive 30 procent av männen, att sitt digitala kunnande är mycket bra.

1. Om Arbetsmiljöundersökningen

Bakgrund

Arbetsmiljöundersökningen har genomförts av SCB vartannat år sedan 1989. Sedan 1994 sker det på uppdrag av Arbetsmiljöverket. Undersökningens syfte är att, på ett i huvudsak övergripande sätt, beskriva arbetsmiljöförhållanden för de sysselsatta i ålder 16–74 år på den svenska arbetsmarknaden.

Det finns tydliga strukturella skillnader på arbetsmarknaden och arbetsmiljön i Sverige förändras över tid. Arbetsmiljöfaktorer varierar mycket för olika näringsgrenar, för kvinnor och män, och för personer i olika åldrar. Det är således viktigt att frågorna i Arbetsmiljöundersökningen speglar hela arbetsmarknaden och alla de olika arbetsmiljöförhållanden som finns på arbetsplatserna runt omkring i Sverige.

Under 2024 har Arbetsmiljöverket tillsammans med SCB utfört ett omfattande utvecklingsarbete och metodbyte i Arbetsmiljöundersökningen. Det har bland annat inneburit en förändrad frågedesign, ny urvalsram och att den huvudsakliga insamlingen sker digitalt. Syftet har varit att öka urvalet, aktualisera innehållet samt minska uppgiftslämnarbördan.

Utvecklingen har inneburit att några frågor tagits bort, några har lagts till, medan andra har omformulerats. Det har resulterat i att det ingår 82 frågor i 2024 års Arbetsmiljöundersökning jämfört med 132 frågor som fanns i tidigare undersökningar. Uppgiftslämnarbördan bedöms således ha minskat jämfört med tidigare undersökningsomgångar.

Insamlingsmetoden har också förändrats. Tidigare Arbetsmiljöundersökningar har utförts som tilläggsundersökningar till Arbetskraftsundersökningen (AKU). Nytt för Arbetsmiljöundersökningen 2024 är att det är en självständig undersökning, baserat på ett urval av respondenter från BAS-registret (Befolkningens Arbetsmarknadsstatus). Nu har undersökningen skickats ut till cirka 62 000 individer, av dessa har 17 665 svarat.

En del av frågorna i undersökningen eftersträvar att ge en objektiv beskrivning av förhållanden i arbetsmiljön som till exempel tunga lyft, buller, kyla och arbete i vriden ställning eller stillasittande. Andra frågor mäter upplevelsen av arbetsmiljön som exempelvis om man har för mycket att göra, trivs med sina kollegor eller om man i det stora hela är nöjd med sitt jobb. Sedan 2024 finns nya frågor om bland annat digitalisering samt frågor kring krav och resurs, vilka ersätter tidigare frågor om krav och kontroll. Från 2021 ingår även några frågor om arbete hemifrån.

Rapporten belyser hur de som arbetar upplever sin arbetsmiljö, hur vanliga respektive ovanliga olika förhållanden är och vilka besvär och riskfaktorer/exponeringar som finns bland de sysselsatta. Resultaten används som underlag för inriktningen av Arbetsmiljöverkets verksamhet samt av beslutsfattare på olika nivåer inom organisationer och myndigheter, av forskare och inom regering och riksdag.

Undersökningens genomförande

Datainsamlingen sker i huvudsak digitalt via webbformulär, men med möjlighet att svara via postenkät. Urvalspopulationen utgörs av personer i ålder 16–74 år som arbetade i maj 2024 enligt SCB:s register BAS (Befolkningens Arbetsmarknadsstatus).

Insamlingen pågick mellan den 17 oktober och den 12 december 2024. De som inte besvarade enkäten på webben fick ett frågeformulär hemskickat med en påminnelse att besvara enkäten. Frågorna gäller i allmänhet arbetsförhållanden under de 12 senaste månaderna.

Ett urval av 62 000 personer har ingått i Arbetsmiljöundersökningen 2024. Antalet svarande var 17 665 personer, vilket motsvarar en svarsandel på knappt 30 procent. Av de svarande har närmare 80 procent besvarat enkäten på webben medan drygt 20 procent har besvarat via postenkät.

Redovisning av resultatet

Arbetsmiljöundersökningen 2024 är uppdelad i två olika dokument, en rapport samt en kvalitetsdeklaration. I kvalitetsdeklarationen finns närmare information om urval, svarsfrekvenser, skattningsförfarande och definitioner med mera.

Resultaten från Arbetsmiljöundersökningen redovisas i huvudsak som andel personer som har en viss situation på arbetet utav samtliga sysselsatta i befolkningen 16–64 år. Den statistik som redovisas för antal sysselsatta baseras på resultat från Befolkningens Arbetsmarknadsstatus (BAS).

Statistiken ingår i Sveriges Officiella Statistik och publiceras i Sveriges statistiska databaser (SSD) som nås via www.scb.se, även kallad Statistiskdatabasen. Där går det även att se osäkerheten i skattningen i form av ett 95 procentigt konfidensintervall. Om antalet svarande i en redovisningsgrupp är mindre än 50 personer eller där punktskattningen med dess osäkerhetstal (felmarginal) inte med säkerhet kan sägas vara skiljt från noll, redovisas inte skattningen utan punktmarkeras (.).

Inkomstgrupperna är indelade utifrån befolkningens sammanräknade förvärvsinkomst för 2022. Befolkningen delas in i fyra lika stora delar där varje del innehåller 25 procent, så kallade kvartiler, mellan varje kvartil finns ett gränsvärde. Gränsvärdet för den första inkomstgruppen är värdet där 25 procent av befolkningen har en lägre inkomst, det vill säga värdet mellan kvartil 1 och 2. Gränsvärdet för den andra inkomstgruppen är det värde där 75 procent av befolkningen har en lägre inkomst, det vill säga värdet mellan kvartil 3 och 4. Det innebär att gränsvärdena delar in befolkningen i tre grupper där den första innehåller 25 procent av befolkningen, den andra 50 procent av befolkningen och den tredje 25 procent av befolkningen.

Yrkesindelningen följer Standard för svensk yrkesklassificering (SSYK). Denna yrkesklassificering bygger på typ av arbete och de kvalifikationer som krävs för detta arbete.

Kodningen av näringsgren är anpassad till Standard för Svensk Näringsgrensindelning (SNI). Näringsgren bestäms för personer i arbetskraften med utgångspunkt från den enskilda organisationens huvudsakliga verksamhet vid det arbetsställe där urvalspersonen är – eller senast varit – sysselsatt.

Utbildningsnivå kommer från utbildningsregistret och gäller den högsta avslutade utbildningen för urvalspersonen. Resultaten redovisas i tre grupper: förgymnasial utbildning, gymnasial utbildning och eftergymnasial utbildning.

Trots det relativt stora antalet svarande blir vissa redovisningsgrupper små och därmed osäkra för en enskild fråga, exempelvis när många svarsalternativ redovisas för många olika redovisningsgrupper, exempelvis kön och näringsgren.

Rapporten och en kvalitetsdeklaration finns på Arbetsmiljöverkets hemsida www.av.se. I rapporten redovisas ett urval av undersökningens frågor. Generellt beskrivs främst de skillnader som är statistiskt säkerställda. Resultat för samtliga frågor publiceras i Sveriges statistiska databaser (SSD) som nås via www.scb.se.

Arbetsmiljöverket och SCB utför på uppdrag olika typer av specialbearbetningar av resultaten från Arbetsmiljöundersökningen. I specialbearbetningarna kan resultat visas för andra grupper än de som redovisas i denna rapport liksom samband mellan olika variabler.

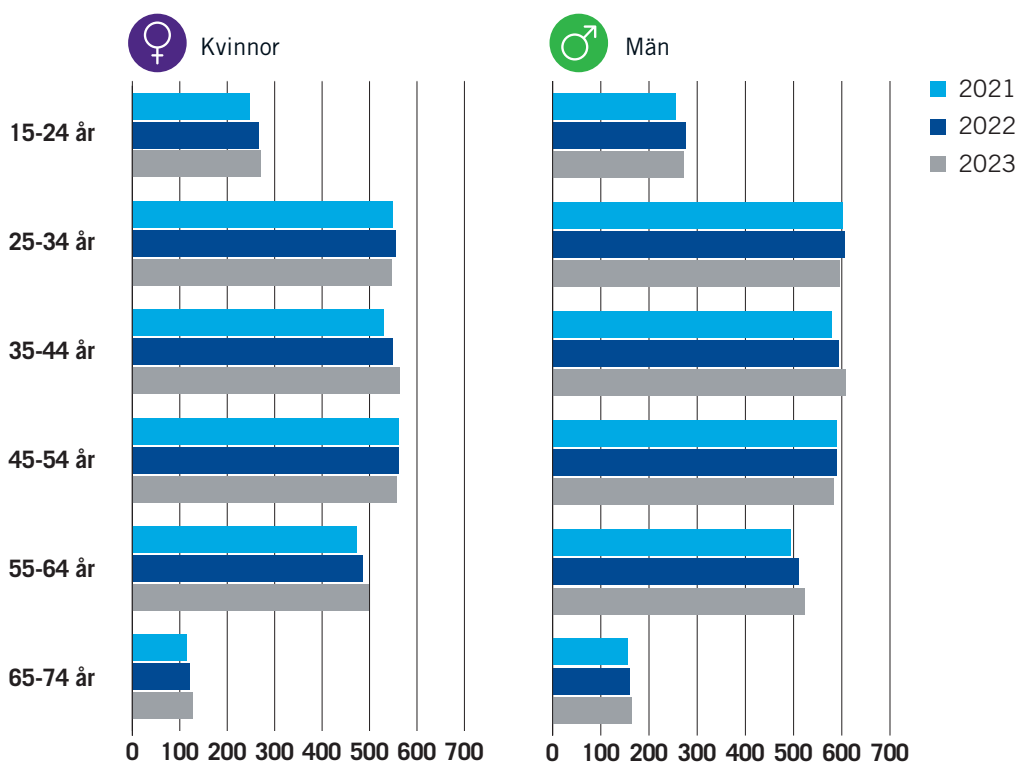
2. Arbete och arbetsmarknad

Sysselsatta i Sverige

Rapporten belyser arbetsmiljön för sysselsatta på den svenska arbetsmarknaden. Diagrammen nedan beskriver antalet sysselsatta 2021–2023 efter kön och ålder och näringsgren. Uppgifterna är hämtade från Befolkningens Arbetsmarknadsstatus (BAS).

I Sverige bor år 2023 drygt 7,6 miljoner människor mellan 15–74 år. Av dem är 51 procent män och 49 procent kvinnor. Under år 2023 är drygt 5,3 miljoner av dem sysselsatta, vilket utgör 70 procent av befolkningen mellan 15–74 år. Antalet sysselsatta totalt har ökat över åren, oavsett kön. Det finns variationer mellan olika åldersgrupper. Män är sysselsatta i större utsträckning än vad kvinnor är i alla åldersgrupper. Skillnaderna mellan män och kvinnor är minst i åldrarna 15–24 respektive 55–64 år.

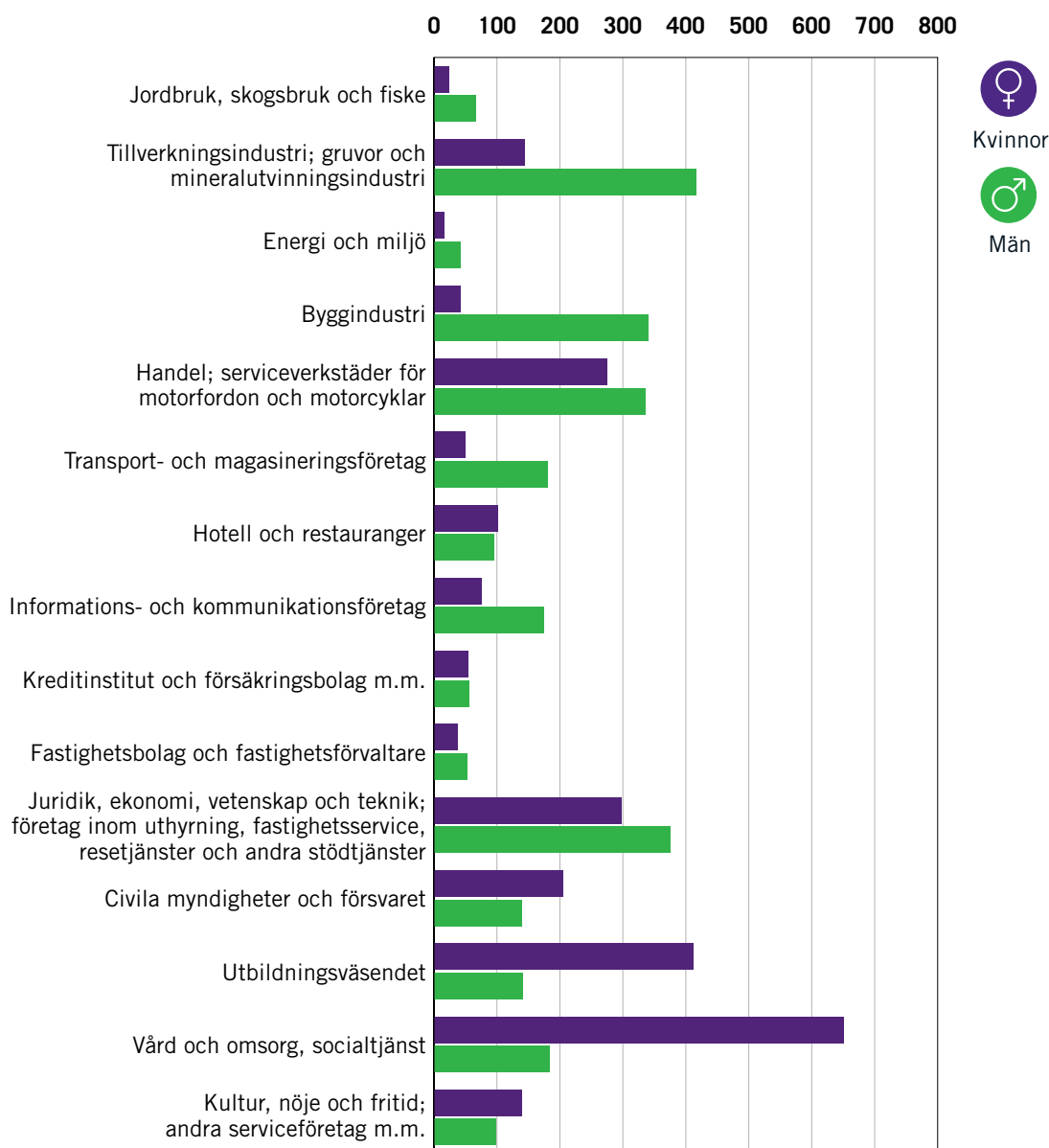
Figur 1. Antal sysselsatta efter kön och ålder, 2021–2023, tusental.



Källa Statistiska centralbyrån, BAS.

Det finns stora skillnader i antalet individer som arbetar i respektive näringsgren i Sverige. Vård och omsorg är den största näringsgrenen till antalet. För kvinnor är detta den absolut vanligaste näringsgrenen, och Utbildning är den näst största näringsgrenen för kvinnor. För män är den största näringsgrenen Tillverkningsindustrin, följt av Juridik, ekonomi, vetenskap och teknik.¹

Figur 2. Sysselsatta i åldern 15–74 efter kön och näringsgren, 2023, tusental.



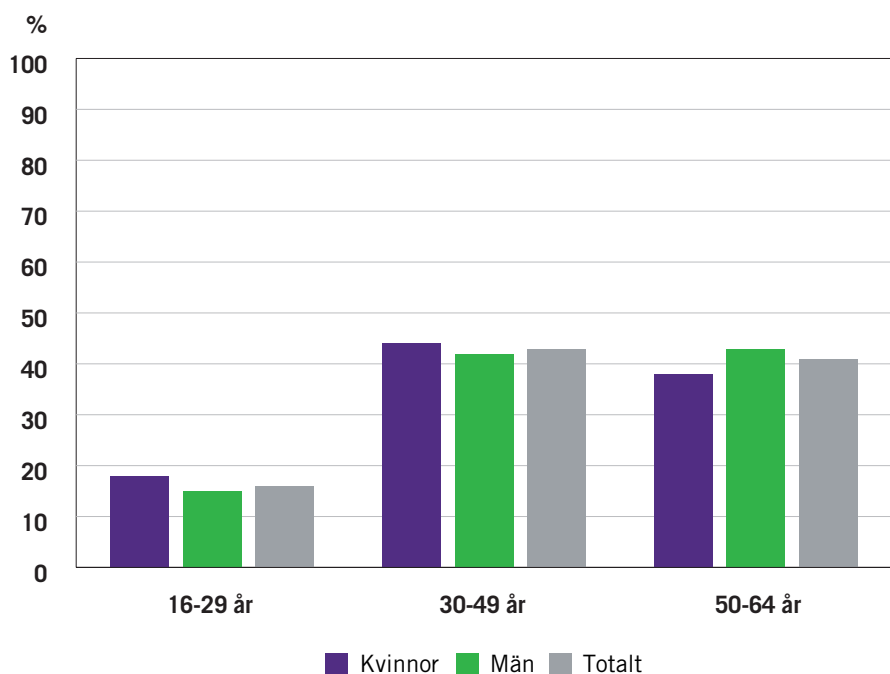
Källa Statistiska centralbyrån, BAS.

¹ Notera att näringsgrenarna i BAS och i Arbetsmiljöundersökningen skiljer sig åt. I BAS ingår Utvinning av mineraler i Tillverkningsindustri, medan den är självständig i Arbetsmiljöundersökningen. Kreditinstitut och försäkringsbolag m.m. heter i Arbetsmiljöundersökningen Finans- och försäkringsverksamhet.

3. Arbetsmiljöundersökningen 2024

I Arbetsmiljöundersökningen 2024 ingår det 17 665 personer i åldern 16-74 år. Av dem är 16 203 personer i åldern 16-64 år, samtliga resultat i rapporten avser denna grupp. Könsfördelningen bland samtliga åldersgrupper är jämn. Det är inga stora skillnader på storleken på de äldre åldersgrupperna, 30-49 år respektive 50-64 år, vilka tillsammans utgör totalt 84 procent.

Figur 3. Andel kvinnor och män som arbetat någon gång under 2024, efter ålder.



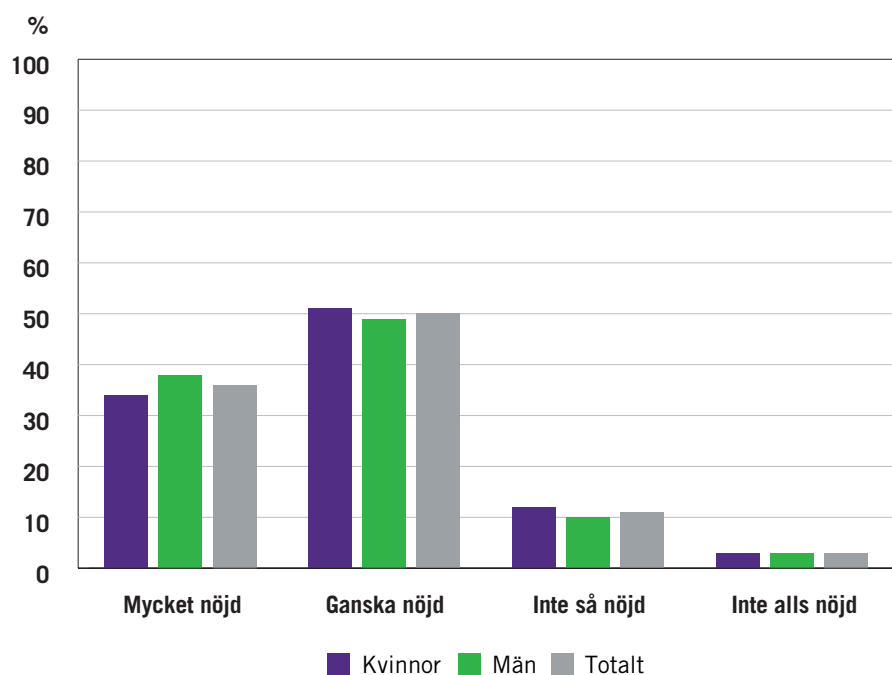
4. Om arbetsmiljön i stort

I det här avsnittet beskrivs de sysselsattas syn på sin arbetsmiljö i stort. Frågorna behandlar bland annat nöjdhet och om arbetet är meningsfullt, intressant och stimulerande. Arbetsförmåga och förmågan att kunna koppla av efter arbetsdagens slut beskrivs också. Ytterligare faktorer som berör arbetsmiljön generellt redovisas i Statistikdatabasen på Statistiska centralbyråns hemsida.

Nöjdhet överlag

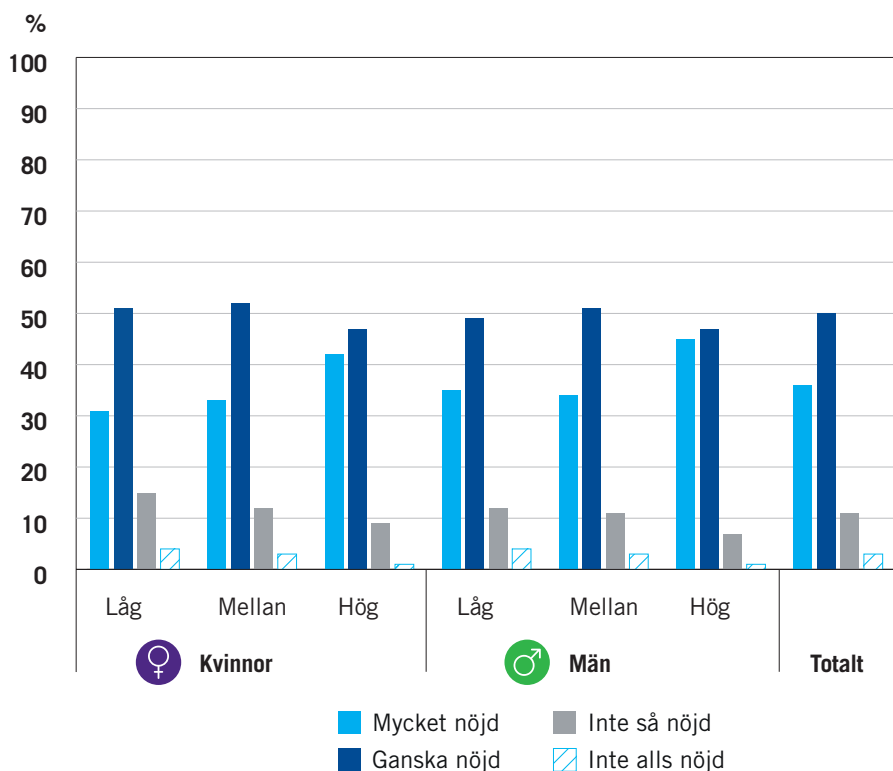
Majoriteten av de tillfrågade är mycket eller ganska nöjda med sitt arbete, motsvarande 86 procent. Det är vanligast att vara ganska nöjd, följt av alternativet mycket nöjd med sitt arbete. Det är mest ovanligt att inte alls vara nöjd.

Figur 4. Hur nöjd är du på det stora hela med ditt arbete?
Andel sysselsatta efter kön, 2024.



De med hög inkomst är i större utsträckning mycket nöjda med sitt arbete än de med låg eller mellan hög inkomst, detta gäller både kvinnor och män. Andelen höginkomsttagare som är ganska och mycket nöjda är nästan lika stora, även om det är något vanligare att vara ganska nöjd. För låg- och mellaninkomsttagare är det mycket vanligare att vara ganska nöjda än att vara mycket nöjd. Andelen som inte är så nöjda eller inte alls nöjda är störst bland de med lägst inkomst och minst bland de med hög inkomst.

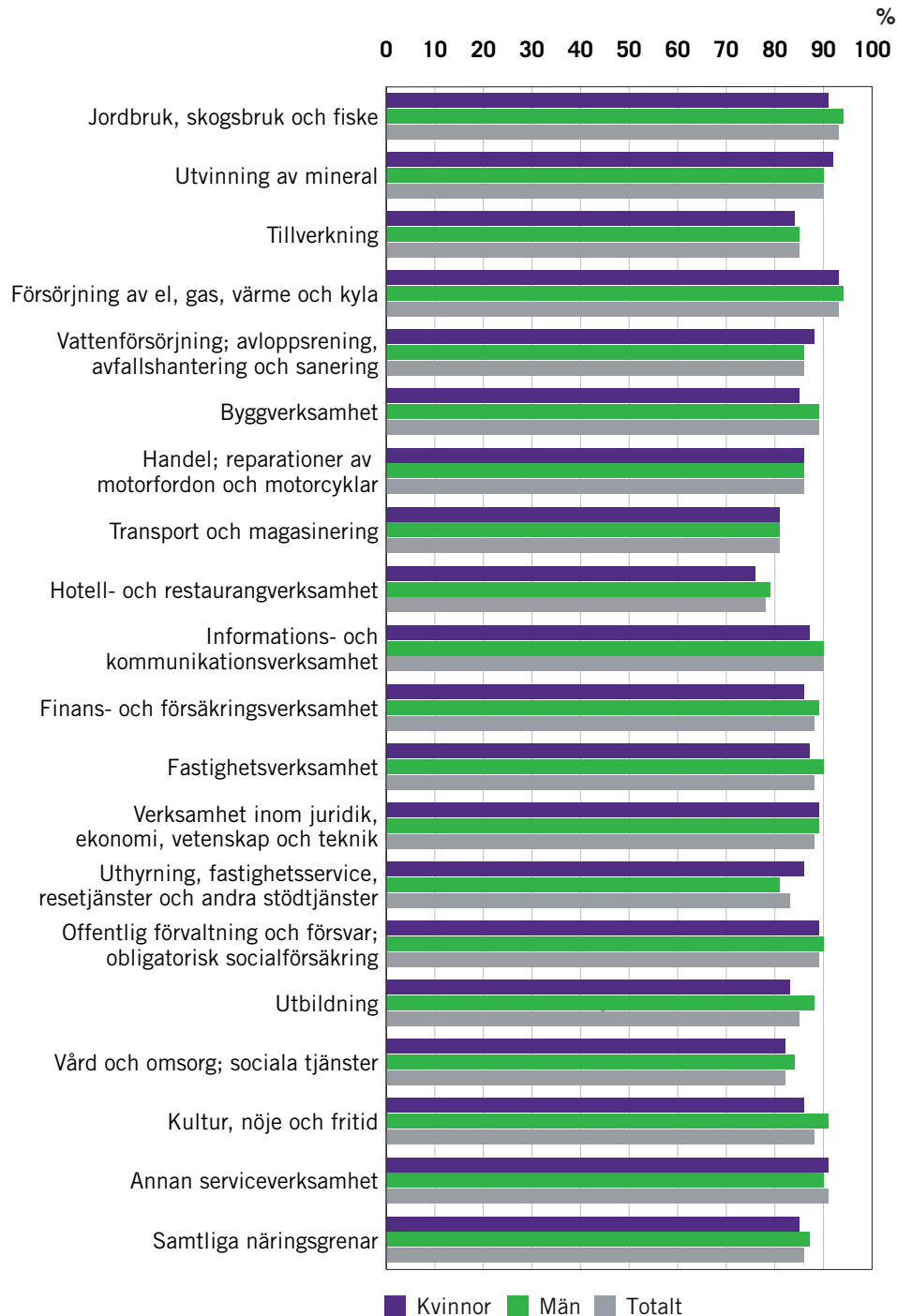
Figur 5. Hur nöjd är du på det stora hela med ditt arbete?
Andel sysselsatta efter inkomst och kön, 2024.



När det gäller skillnaden i nöjdhet för ålder och kön syns det också att de äldre åldersgrupperna är mycket nöjda i högre utsträckning än de yngre åldersgrupperna. Könsskillnaderna är antingen små eller ej statistiskt säkerställda.

Totalt sett är 86 procent mycket nöjda eller ganska nöjda med sitt arbete. Av samtliga näringsgrenar finns den lägsta andelen nöjda i Hotell- och restaurangbranschen, där totalt 78 procent är mycket eller ganska nöjda. Inom alla andra näringsgrenar är andelen som är mycket eller ganska nöjda över 80 procent. Andelen nöjda är högst inom näringsgrenarna Jordbruk, skogsbruk och fiske samt Försörjning av el, gas, värme och kyla där 93 procent är mycket eller ganska nöjda med sitt arbete i stort. Endast ett fåtal av skillnaderna mellan näringsgrenarna är statistiskt säkerställda. Skillnaden mellan de näringsgrenar där flest är nöjda, exempelvis Jordbruk, skogsbruk och fiske, och den där lägst andel är nöjda, Hotell- och restaurang, är däremot statistiskt säkerställd.

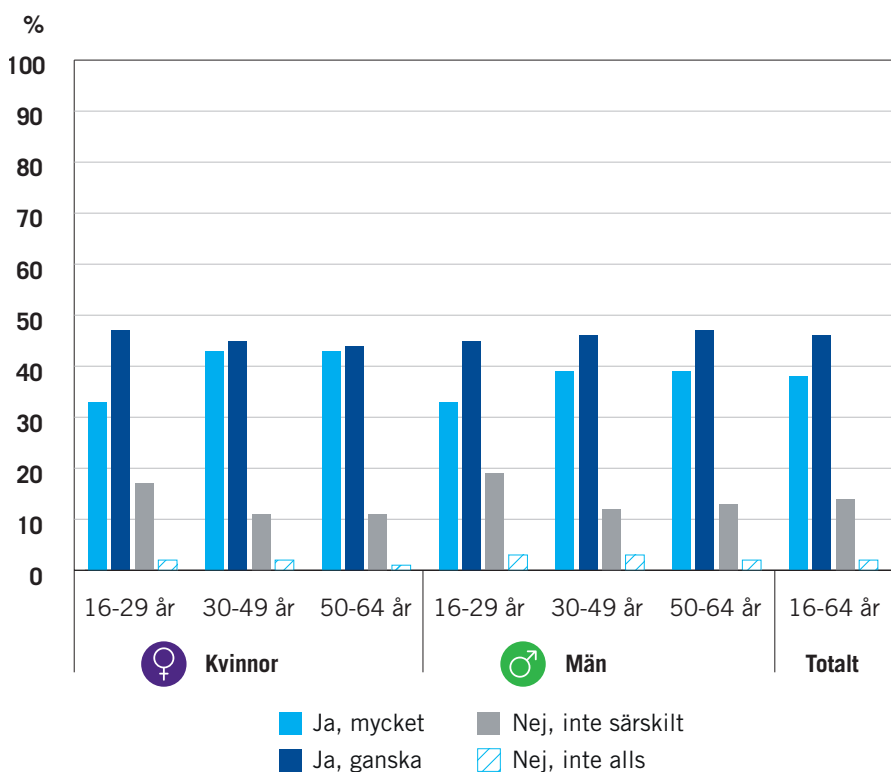
Figur 6. Andel sysselsatta som är mycket nöjda eller ganska nöjda, efter näringsgren och kön, 2024.



Intressant och stimulerande arbete

Över 80 procent uppger att de har ett mycket eller ganska intressant och stimulerande arbete oavsett ålder och kön. I samtliga åldersgrupper är det vanligast att ha ett ganska intressant och stimulerande arbete. Bland de yngsta är skillnaden till det näst vanligaste svarsalternativet (mycket intressant och stimulerande arbete) dock större jämfört med de andra åldersgrupperna. De yngsta i åldern 16-29 år svarar i högre utsträckning än äldre att de inte har ett särskilt intressant eller stimulerande arbete. Inga könsskillnader är statistiskt säkerställda.

Figur 7. Är ditt arbete intressant och stimulerande? Andel sysselsatta efter ålder och kön, 2024.

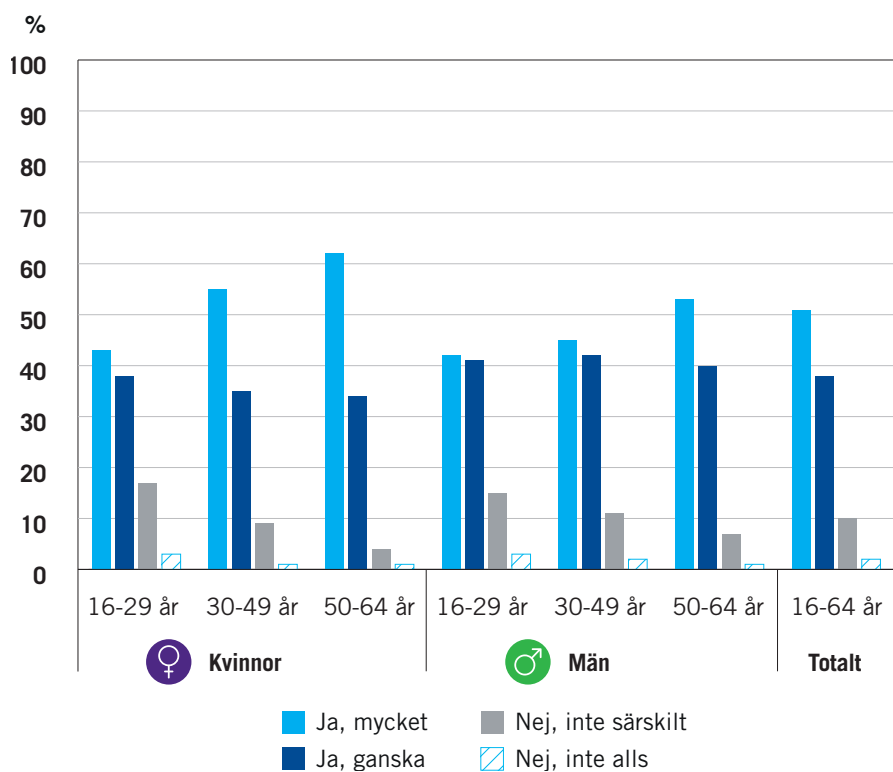


Majoriteten av alla oavsett inkomst och utbildning anger att de har ett ganska eller mycket intressant och stimulerande arbete. Dock uppger de med eftergymnasial utbildning i större utsträckning att de har ett ganska eller mycket intressant och stimulerande arbete, än vad de med lägre utbildning har. Likaså uppger de med hög inkomst att de har ganska eller mycket intressant och stimulerande arbete i större utsträckning jämfört med låg- och mellaninkomsttagare.

Meningsfullt arbete

Andelen kvinnor och män som uppger att det har meningsfullt arbete skiljer sig åt. Av kvinnor i åldern 50–64 år har 62 procent svarat att de har ett mycket meningsfullt arbete. Motsvarande andel för männen i samma ålder är 53 procent. Könsskillnaderna är minst i den yngsta åldersgruppen, 16–29 år, och störst i den äldsta gruppen, 50–64 år. Det vanligaste svaret är att arbetet är mycket meningsfullt, oavsett ålder och kön. Läger man till de som har ett ganska meningsfullt arbete är det totalt sett 89 procent som uppger att deras arbete är mycket eller ganska meningsfullt. De yngsta svarar i högre utsträckning än de äldre att de inte har ett särskilt meningsfullt arbete.

Figur 8. Är ditt arbete meningsfullt? Andel sysselsatta efter ålder och kön, 2024.

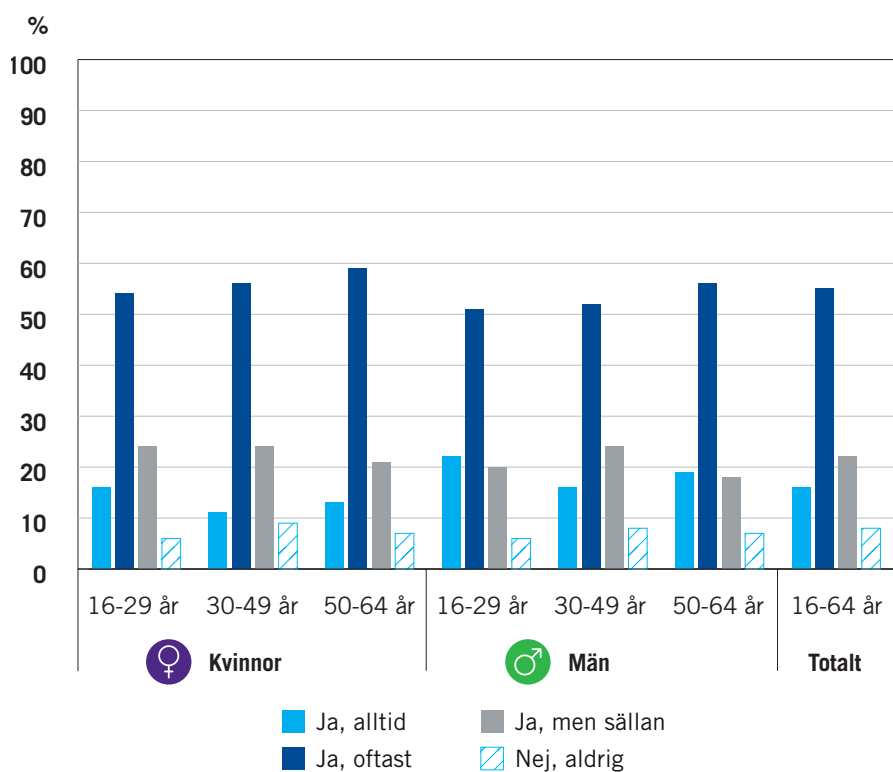


De med hög inkomst anser i större utsträckning än låg- och mellaninkomsttagare att deras arbete är mycket eller ganska meningsfullt. Likaså anger de med högre utbildning jämfört med de som har lägre utbildning att deras arbete är meningsfullt.

Koppla bort tankarna på jobbet efter arbetsdagen

Det är vanligast att sysselsatta oftast kan koppla bort tankar om arbetet efter arbetsdagens slut, oavsett kön och ålder. Mer än 50 procent i respektive grupp anger att de oftast kan koppla bort tankar om arbetet. Tillsammans med de som alltid kan koppla bort tankarna om arbetet är det cirka 70 procent som alltid eller oftast kan koppla bort tankarna om arbetet. Ungefär 30 procent uppger att de sällan eller aldrig kan koppla bort tankarna om arbetet. Att sällan kunna koppla bort arbetet är det näst vanligaste alternativet för alla förutom män i åldern 16-29 respektive 50-64. För dem är det istället näst vanligast att alltid kunna koppla bort arbetet. De är endast för svarsalternativet ja, alltid som skillnaderna är statistiskt säkerställda mellan könen.

Figur 9. Kan du koppla bort tankar om arbetet efter arbetsdagens slut? Andel sysselsatta efter ålder och kön, 2024.

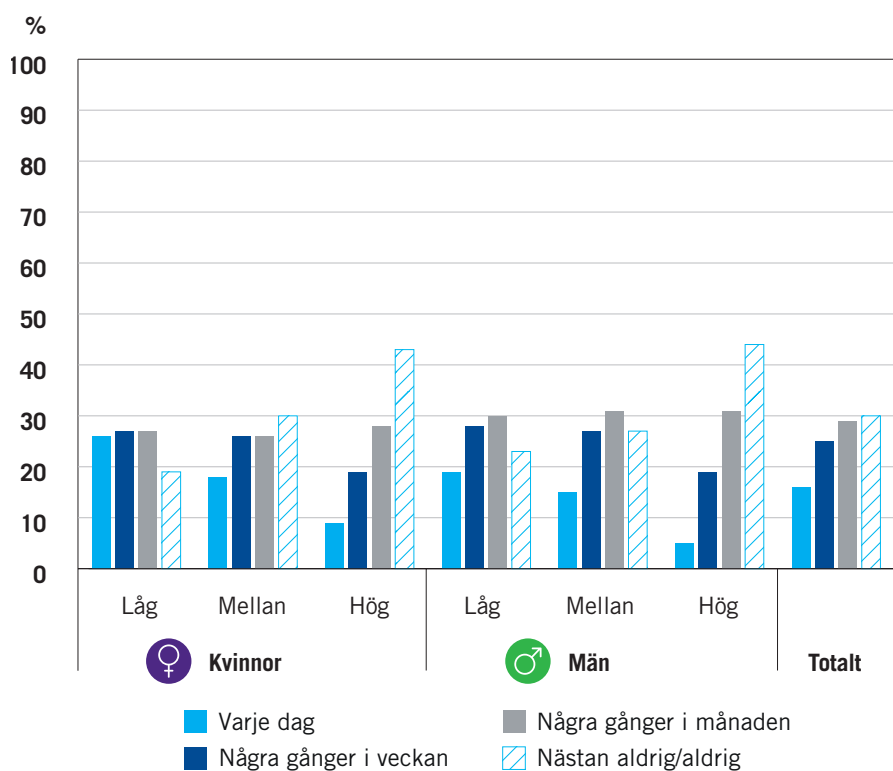


Oavsett utbildning och inkomst är det vanligaste att uppge att man alltid eller oftast kan koppla bort tankarna om arbetet. Det är mer vanligt för låg- och mellaninkomsttagare och de med lägre utbildning att alltid eller oftast kunna koppla bort tankarna om arbetet, jämfört med höginkomsttagare och de med eftergymnasial utbildning.

Fysiskt uttröttad efter arbetsdagen

Totalt sett är det drygt 40 procent som uppger att de är fysiskt uttröttade efter arbetsdagens slut minst några gånger i veckan eller mer. Bland höginkomsttagare är det mer än 40 procent som svarar att de aldrig är fysiskt uttröttade efter en arbetsdag, medan mindre än 10 procent svarar att de uttröttade varje dag, oavsett kön. Bland kvinnor som är låg- och mellaninkomsttagare är det ungefär lika vanligt att vara uttröttad som att inte vara uttröttad. Variationen för män som är låg- och mellaninkomsttagare är större jämfört med kvinnorna.

Figur 10. Hur ofta är du fysiskt uttröttad efter arbetsdagens slut? Andel sysselsatta efter inkomst och kön, 2024.

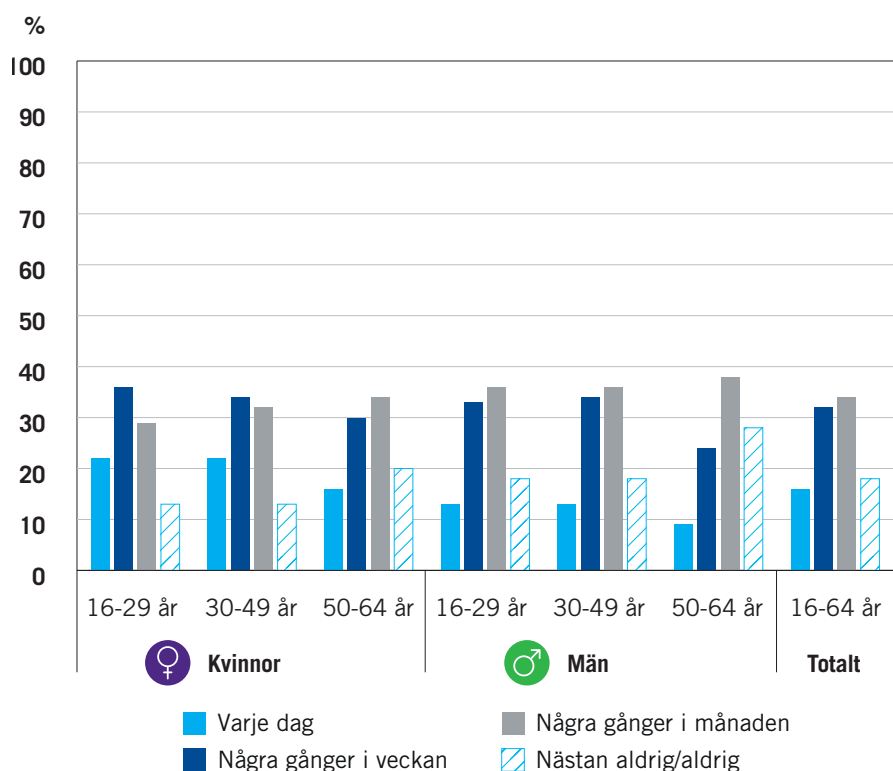


För dem som svarat att de varje dag är fysiskt uttröttade finns det statistiskt säkerställda könsskillnader mellan kvinnor och män i åldern 16–29 år, och kvinnor svarar i högre utsträckning att de är fysiskt uttröttade varje dag. För de andra åldersgrupperna är könsskillnaderna små eller icke statistiskt säkerställda. Andel sysselsatta som känner sig fysiskt uttröttade varje dag eller några gånger i veckan varierar beroende på vilken näringsgren man arbetar inom. Lägst andel som uppger att som känner sig fysiskt uttröttade varje dag eller några gånger i veckan finns inom Finans och försäkring, omkring 20 procent. Motsvarande andel inom Hotell och restaurang är drygt 60 procent.

Mentalt uttröttad efter arbetsdagen

Nästan 50 procent uppger att de är mentalt uttröttade varje dag eller några gånger i veckan. För kvinnor i åldrarna 16-49 år är det vanligast att vara mentalt uttröttad några gånger i veckan. Det vanligaste svaret bland män är att de är mentalt uttröttade efter arbetet några gånger i månaden, oavsett ålder. Det är vanligare överlag för kvinnor att ofta vara mentalt uttröttade efter arbetsdagen jämfört med männen, oavsett åldersgrupp. Skillnaderna mellan könen är statistiskt säkerställda för svarsalternativen varje dag och nästan aldrig/aldrig.

Figur 11. Hur ofta är du mentalt uttröttad efter arbetsdagens slut? Andel sysselsatta efter ålder och kön, 2024.

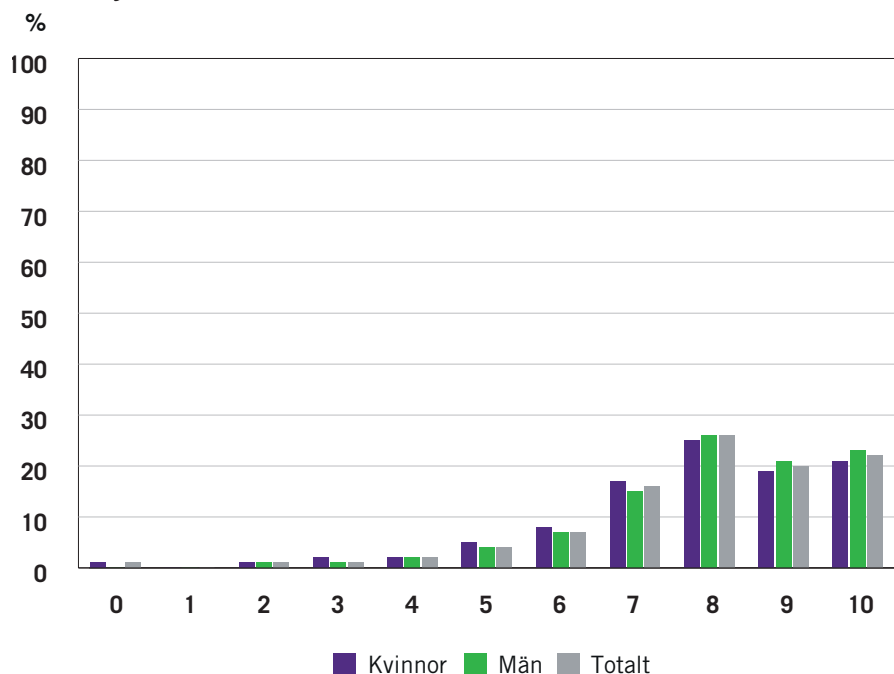


Mellan 30 - 40 procent sysselsatta i de olika inkomstgrupper uppger att de är mentalt uttröttade några gånger i veckan och några gånger i månaden. Detsamma gäller oavsett inkomst och kön. Andelen sysselsatta som känner sig mentalt uttröttade varje dag eller några gånger i veckan varierar beroende på vilken näringsgren man arbetar inom. Lägst andel som uppger att de känner sig mentalt uttröttade varje dag eller några gånger i veckan finns inom Jordbruk, skogsbruk och fiske, cirka 30 procent. Motsvarande andel inom Utbildning är 60 procent.

Upplevd arbetsförmåga

I undersökningen ombeds de sysselsatta att bedöma sin egen arbetsförmåga på en skala från 0 till 10, där 0 innebär att man inte kan arbeta alls, medan 10 står för sin bästa möjliga arbetsförmåga. De flesta bedömer sin arbetsförmåga vara hög, totalt sett anger 84 procent sin nuvarande arbetsförmåga som 7 eller högre på en tiogradig skala. Det gäller såväl kvinnor som män. Det finns inga statistiskt säkerställda skillnader mellan könen.

Figur 12. Egen bedömning av sin arbetsförmåga, där 0 är kan inte arbeta alls och 10 är arbetsförmågan är som bäst. Andel sysselsatta efter kön, 2024.

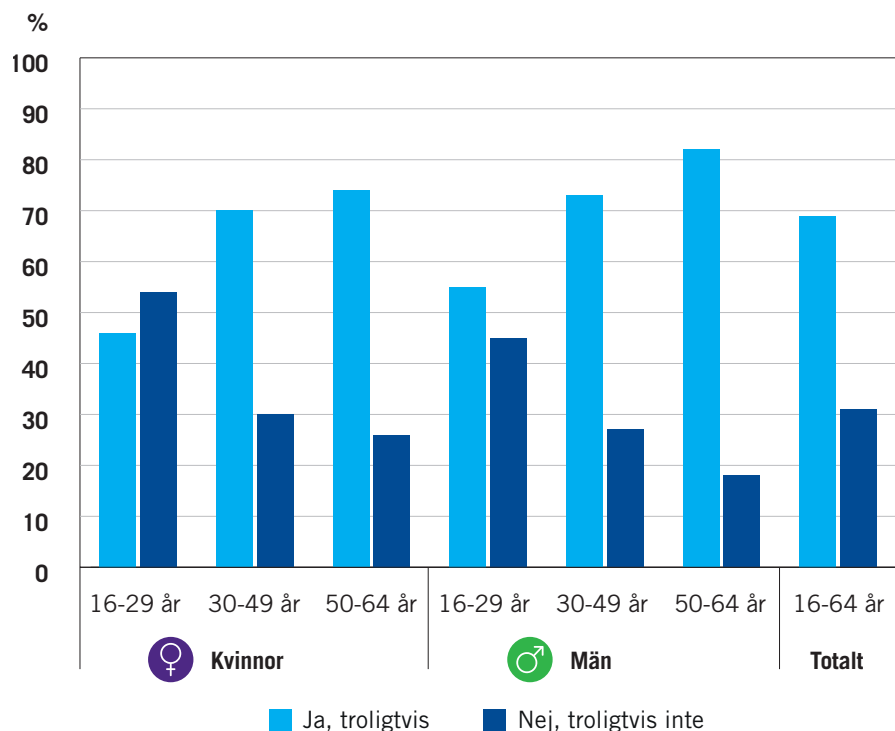


Det finns små eller inte statistiskt säkerställda skillnader i hur man bedömer sin arbetsförmåga när det kommer till kön eller grupper med olika utbildningsnivå. Inga statistiskt säkerställda skillnader i hur man bedömer sin arbetsförmåga finns mellan olika näringsgrenar.

Arbeta till pensionsåldern

Det är stor skillnad på hur de yngre och de äldre ser på möjligheten att kunna arbeta till pensionsålder. Ju äldre de sysselsatta är, desto vanligare är det att de bedömer att de kan arbeta fram till pensionsålder för sitt yrke. För den yngsta åldersgruppen, 16–29 år, svarar en majoritet av kvinnorna (54 procent) att de troligtvis inte kommer kunna arbeta fram till pensionsålder i sitt yrke. För männen i samma åldersgrupp är det 45 procent som anger att de inte kan arbeta fram till pensionsåldern. För kvinnor och män i åldrarna 30–49 år samt 50–64 år är det mer än 70 procent i samtliga grupper som svarar att de troligtvis kommer kunna arbeta fram till pensionsålder. Det var allra vanligast att svara ja bland män i åldern 50–64 år, 82 procent av dem anger att de troligtvis kommer kunna arbeta fram till pensionsålder för sitt yrke. Könsskillnaderna är statistiskt säkerställda för den yngre och den äldre åldersgruppen men inte för åldersgruppen 30–49 år.

Figur 13. Bedömer du att du kommer att kunna arbeta fram till pensionsåldern för ditt yrke? Andel sysselsatta efter ålder och kön, 2024.

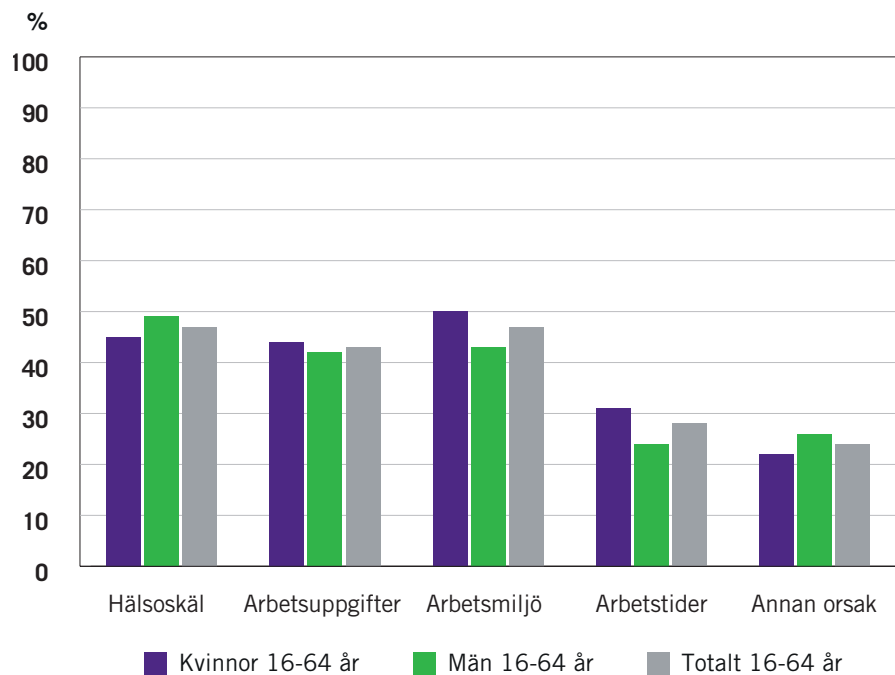


Det finns en del skillnader i frågan om att kunna arbeta till pensionsålder, beroende på vilken näringsgren man arbetar inom. Lägst andel som uppger att de kan arbeta till pensionsålder för sitt yrke finns inom Hotell- och restaurang, 44 procent. Motsvarande andel inom Finans- och försäkringsverksamhet är 87 procent.

Orsaker till att inte orka arbeta till pensionsåldern

Bland de som uppger att de troligen inte kommer att orka arbeta till pensionsåldern, gäller för samtliga i åldern 16–64 år att det är arbetsmiljön och hälsoskäl, som är de vanligaste orsakerna till att man troligen inte kan arbeta till pensionsålder för yrket, 47 procent vardera. För män är den vanligaste orsaken hälsoskäl, medan kvinnor anger arbetsmiljö som vanligaste orsaken. Nästan lika vanligt är det att ange arbetsuppgifter som orsak till att inte kunna arbeta till pensionsålder i sitt yrke. Notera att flera svarsalternativ är möjliga på denna fråga, vilket innebär att andelarna som illustreras i diagrammet adderar till mer än 100.

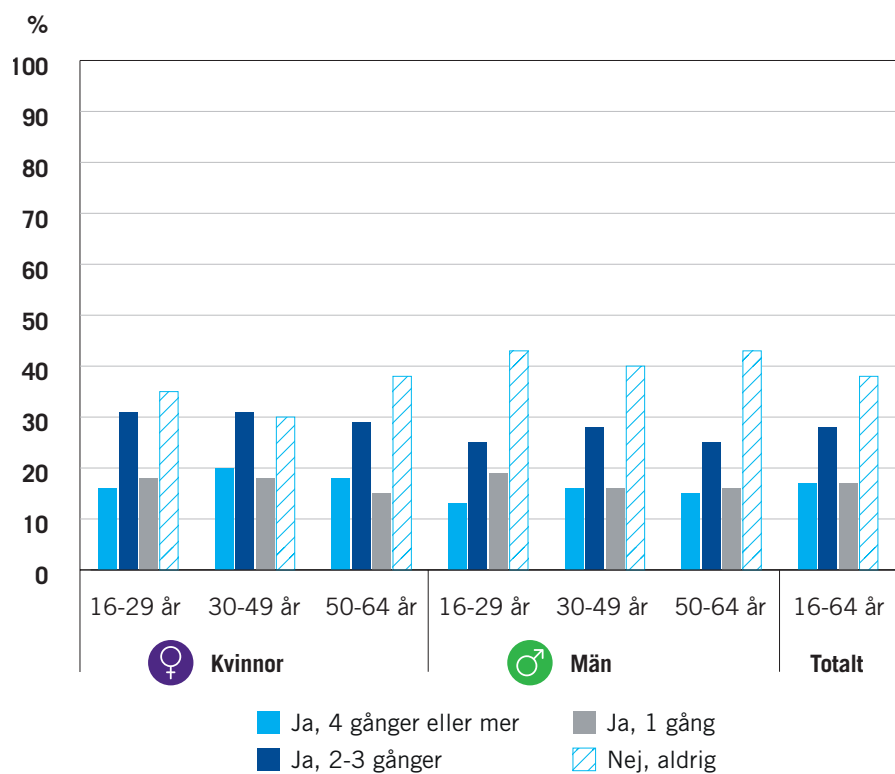
Figur 14. Anledningar till att ej kunna arbeta till pensionsåldern i sitt yrke. Andel sysselsatta i åldern 16–64 år efter kön, 2024. Fler svar möjliga.



Arbeta trots sjukdom

Totalt sett är det runt 45 procent som har arbetat 2 gånger eller mer under senaste året trots att de egentligen varit för sjuka för att arbeta. Män svarar i större utsträckning än kvinnor att de aldrig arbetat sjuka, oavsett ålder. Andelen män som svarat att de aldrig arbetat sjuka är också högre än genomsnittet för alla, oavsett ålder. Könsskillnaden för de som svarat nej är statistiskt säkerställd. För de andra alternativen är könsskillnaderna små eller inte statistiskt säkerställda.

Figur 15. Har du under det senaste året arbetat någon gång trots att du ansett dig vara för sjuk för att arbeta? Andel sysselsatta efter ålder och kön, 2024.



Det finns små eller inte statistiskt säkerställda skillnader i sjuknärvaro när det kommer till olika inkomstgrupper och grupper med olika utbildningsnivå. Inga statistiskt säkerställda skillnader i sjuknärvaro finns mellan olika näringsgrenar.

Orsaker till att arbeta trots sjukdom

Orsakerna till att man arbetat trots sjukdom skiljer sig mellan kvinnor och män. Den vanligaste orsaken bland kvinnor till att arbeta trots sjukdom är att de inte vill belasta sina kollegor, 48 procent, följt av att ingen annan kan göra jobbet, 37 procent, och därefter anger de att de inte har råd att vara sjukskrivna, 35 procent. För män är det vanligaste alternativet att ingen annan kan göra jobbet, 42 procent, följt av att inte vilja belasta kollegor, 36 procent, därefter anger 30 procent av männen att de inte har råd att vara sjukskrivna. Notera att flera svarsalternativ är möjliga på denna fråga, vilket innebär att andelarna som illustreras i tabellen adderar till mer än 100.

Tabell 1. Anledningar till att ha arbetat trots sjukdom. Andel sysselsatta efter åldern 16-64 år och kön, 2024.

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|--|---------|-----|--------|
| | Procent | | |
| Ingen annan kan göra jobbet | 37 | 42 | 39 |
| Jag har inte råd att vara sjukskriven | 35 | 30 | 32 |
| Jag tycker om mitt arbete | 21 | 26 | 23 |
| Jag vill inte bli ansedd som lat eller improduktiv | 27 | 23 | 25 |
| Jag vill inte belasta mina arbetskamrater | 48 | 36 | 42 |
| Jag är rädd för att förlora arbetet | 9 | 9 | 9 |
| Det är bra för hälsan att arbeta | 2 | 6 | 4 |
| Jag vill uppehålla kontakten med arbetskamraterna | 2 | 3 | 3 |
| Jag har satt en stolthet i att inte vara sjukskriven | 11 | 16 | 13 |
| Inget av ovanstående | 9 | 9 | 9 |

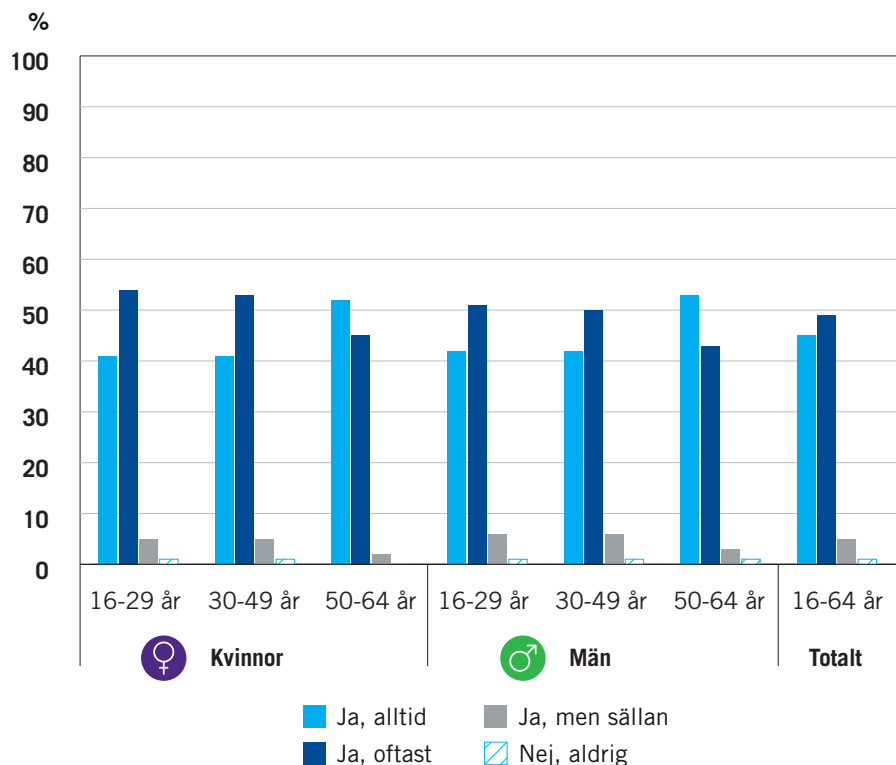
5. Organisatorisk och social arbetsmiljö

Brister i den organisatoriska och sociala arbetsmiljön kan leda till ohälsa. Arbetsgivaren ska organisera, kommunicera, leda och fördela arbetet så att den organisatoriska och sociala arbetsmiljön är god. Exempel på områden kan skapa ohälsa är obalans mellan krav och resurs, för stor arbetsbelastning och kränkande särbehandling. I det här avsnittet redovisas ett urval av frågor för att belysa den organisatoriska och sociala arbetsmiljön. Resultat för ytterligare frågor inom området finns i Statistikdatabasen på som nås via scb.se.

Tydlighet kring arbetsuppgifter

Majoriteten av alla sysselsatta, 94 procent, anger att det alltid eller oftast är tydligt vilka arbetsuppgifter de ska göra. Det är vanligare att de äldre anser att det alltid är tydligt vilka arbetsuppgifter de ska göra, jämfört med de yngre. Mönstret är liknande för kvinnor och män och mer än 50 procent av både kvinnor och män i åldern 50–64 år svarar att det alltid är tydligt. Mindre än 10 procent i respektive grupp anser att det sällan eller aldrig är tydligt vilka arbetsuppgifter som ska göras. Det finns inga statistiskt säkerställda könsskillnader.

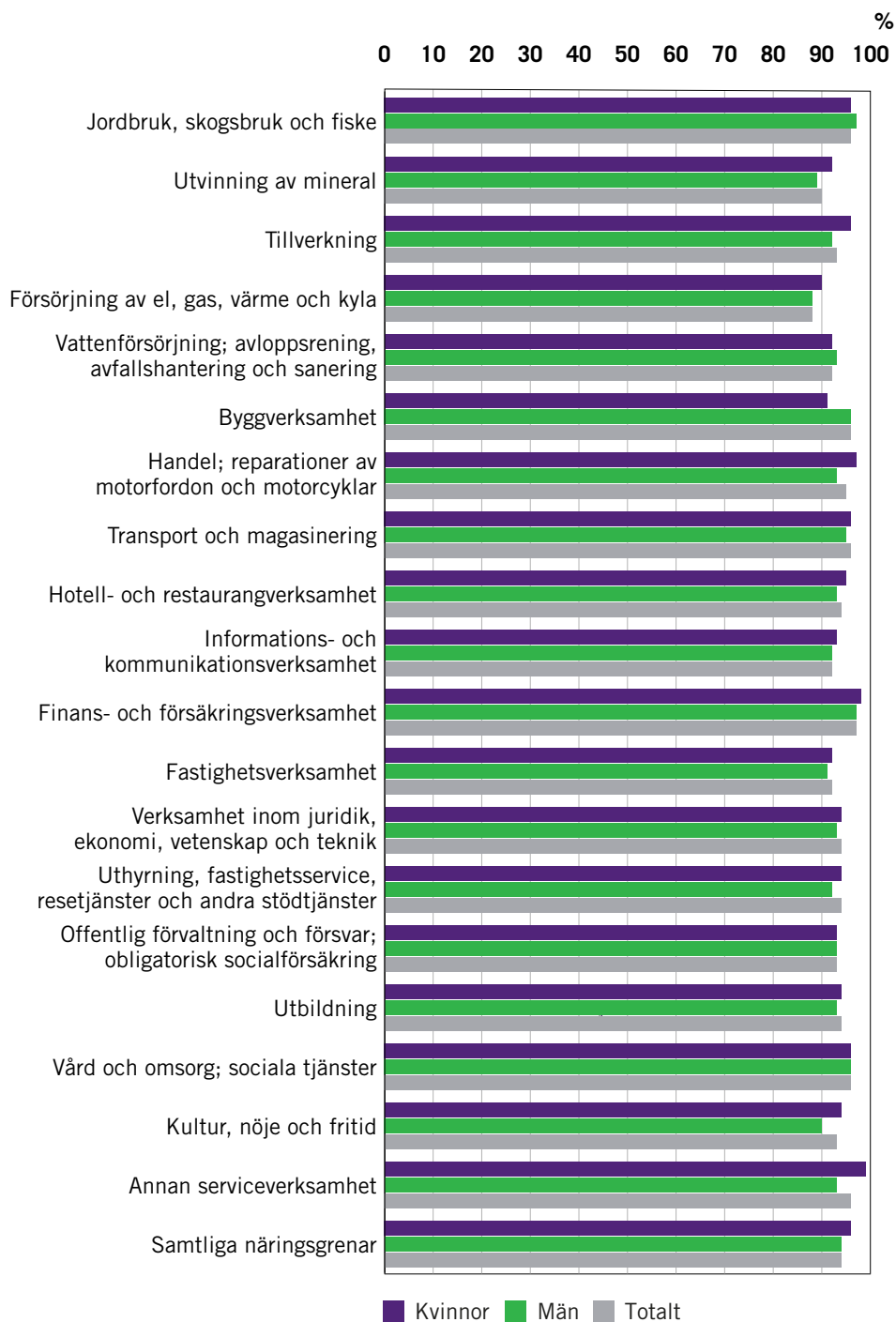
Figur 16. Är det tydligt för dig vilka arbetsuppgifter du ska göra?
Andel sysselsatta efter ålder och kön, 2024.



Inga statistiskt säkerställda skillnader finns mellan olika utbildningsnivåer eller inkomstnivåer vad gäller andelen som uppger att det alltid eller oftast är tydligt vilka arbetsuppgifter de ska göra.

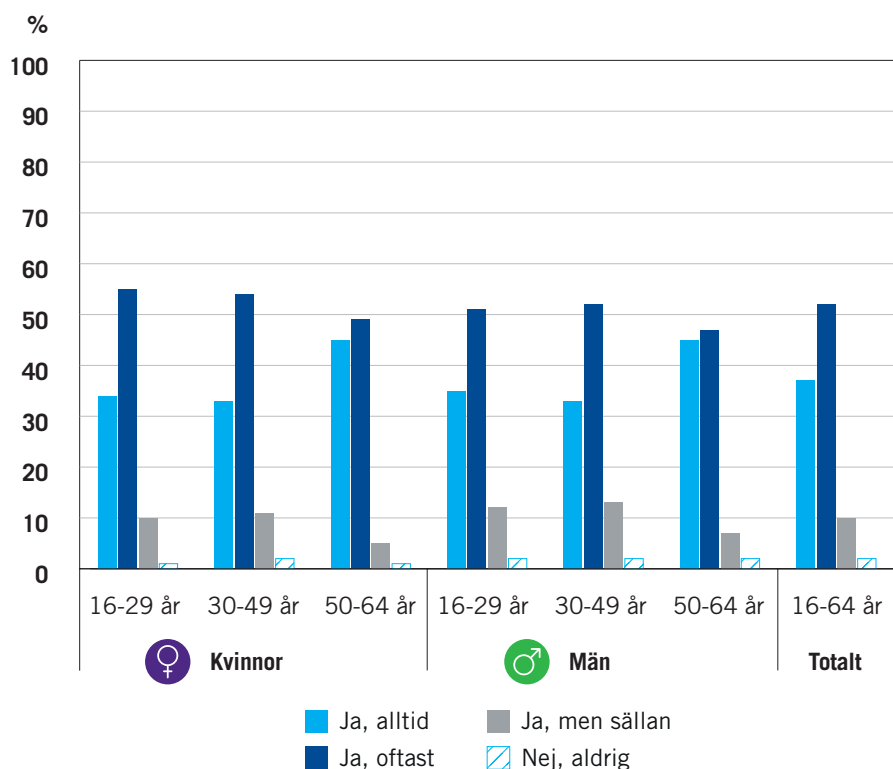
Det finns en liten variation mellan näringsgrenar när det kommer till tydlighet kring arbetsuppgifter, och en övervägande majoritet inom alla näringsgrenar anger att det finns tydlighet. Andelen som anser att det alltid eller oftast är tydligt varierar mellan som minst 88 procent för män inom Försörjning av el, gas, värme och kyla till som mest 99 procent för kvinnor inom Annan serviceverksamhet.

Figur 17. Andelen sysselsatta som anser att det alltid eller oftast är tydligt vilka arbetsuppgifter de har, efter näringsgren och kön, 2024.



Majoriteten av alla sysselsatta, 89 procent, anger att det alltid eller oftast är tydligt hur arbetsuppgifter ska göras. För den äldsta åldersgruppen är det dock vanligare jämfört med de i ålder 16–49 år att det alltid är tydligt hur arbetsuppgifterna ska göras, nästan lika vanligt som att det oftast är tydligt. Det finns inga statistiskt säkerställda könsskillnader.

Figur 18. Är det tydligt för dig hur dina arbetsuppgifter ska göras? Andel sysselsatta efter ålder och kön, 2024.

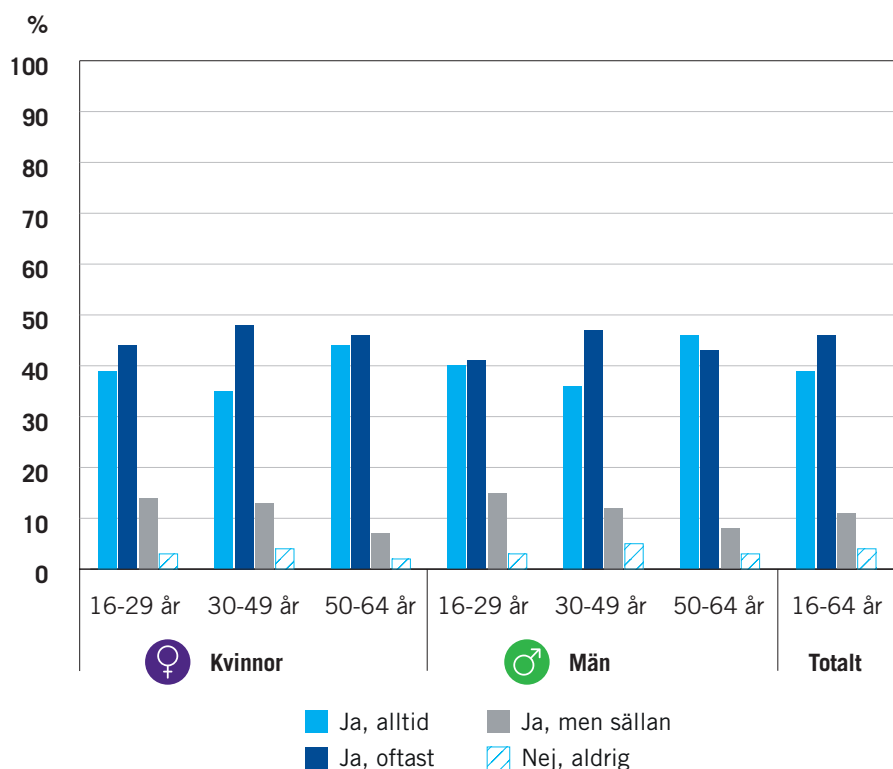


Inga statistiskt säkerställda skillnader finns mellan olika utbildningsnivåer eller näringsgrenar vad gäller andelen som uppger att det alltid eller oftast är tydligt hur arbetsuppgifter ska göras.

Tydlighet om resultat som förväntas

Totalt sett är det 85 procent som uppger att det alltid eller oftast är tydligt vilka resultat chefen förväntar sig att man ska uppnå i sitt arbete. Det är något vanligare att äldre svarar att de alltid eller oftast vet vad som förväntas av dem. Andelen som sällan eller aldrig vet vad chefen förväntar sig är störst för män i ålder 16-29 år, 18 procent anger detta. Det finns inga statistiskt säkerställda könsskillnader.

Figur 19. Är det tydligt för dig vilket resultat som din chef förväntar sig att du ska uppnå i ditt arbete? Andel sysselsatta efter ålder och kön, 2024.

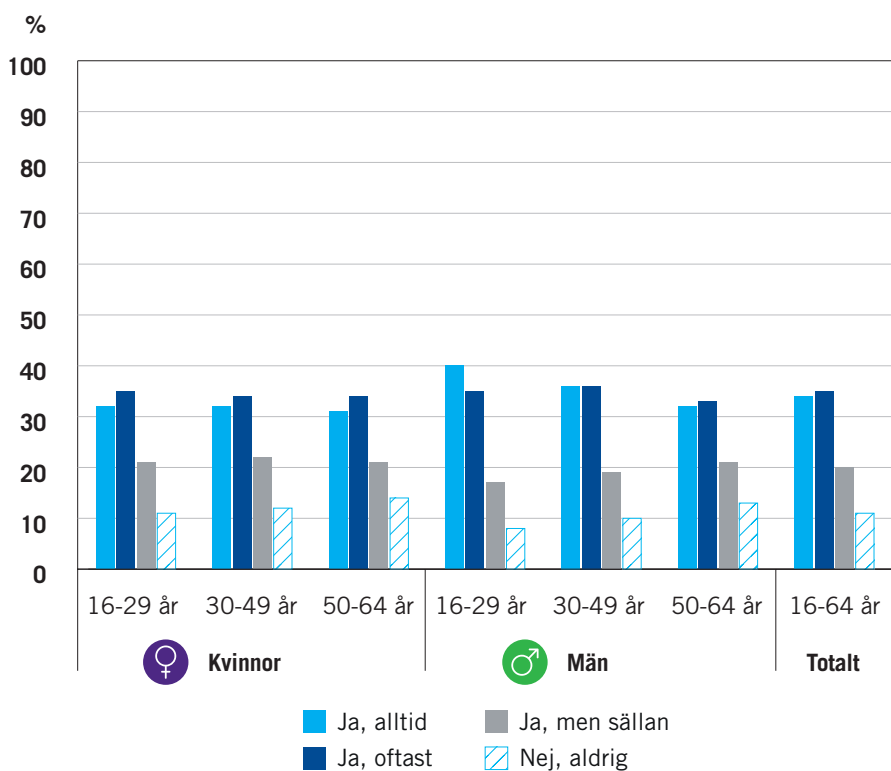


Det finns ett tydligt resultat i alla näringsgrenar och andelarna som uppger att det alltid eller oftast är tydligt vilka resultat som chefen förväntar sig att man ska uppnå i sitt arbete är höga. Den högsta andelen finns inom näringen Jordbruk, skogsbruk och fiske, 89 procent och den lägsta andelen inom Utvinning av mineral, 79 procent, följt av Offentlig förvaltning och försvar på 80 procent. Inga statistiskt säkerställda skillnader finns mellan olika utbildnings- eller inkomstnivåer.

Hjälp att prioritera arbetsuppgifter

Majoriteten, 69 procent, anger att de alltid eller oftast får hjälp av chefen att vid behov prioritera sina arbetsuppgifter. Fördelningen mellan svarsalternativen ser i princip likadan ut både för kvinnor och för män, oavsett åldersgrupp. De äldre svarar i större utsträckning än de yngre att de aldrig får hjälp att prioritera, oavsett kön. Det finns bara en statistiskt säkerställd könsskillnad i åldersgruppen 16-29 år, när det gäller svarsalternativet ja, alltid. Inga andra könsskillnader är statistiskt säkerställda.

Figur 20. Vid behov, får du hjälp av din chef att prioritera dina arbetsuppgifter? Andel sysselsatta efter ålder och kön, 2024.

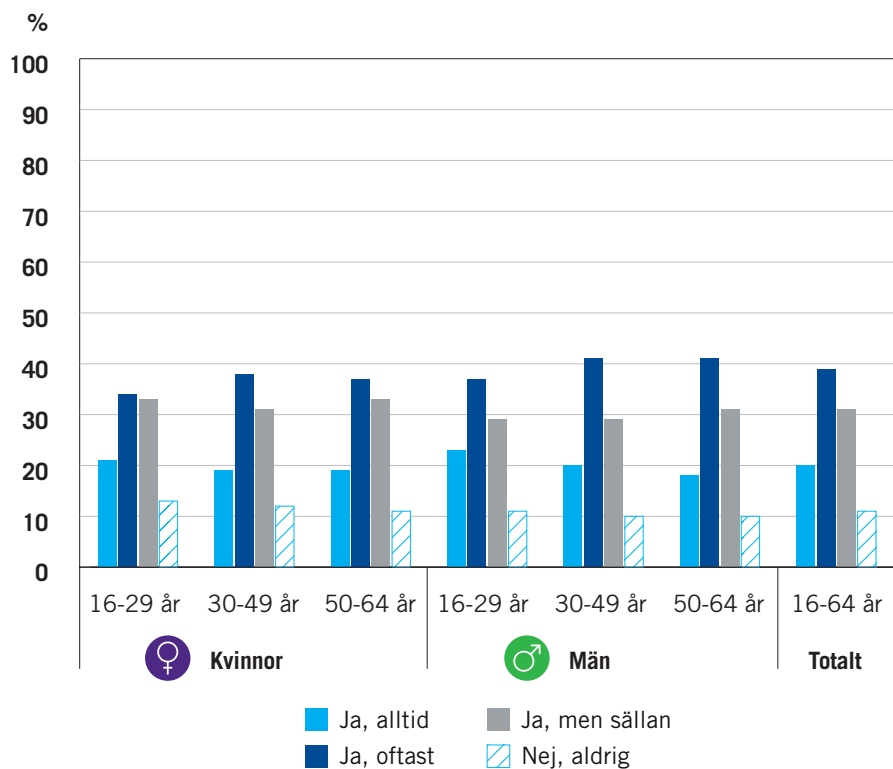


Att oftast eller alltid få hjälp att prioritera sina arbetsuppgifter är även vanligt oavsett inkomstgrupp och kön. Inom Vård och omsorg har störst andel, 38 procent svarat att de sällan eller aldrig får hjälp att prioritera. Inom Informations- och kommunikationsverksamhet har lägst andel, 25 procent, svarat att de sällan eller aldrig får hjälp att prioritera.

Visad uppskattning från chef och ledning

Nästan 60 procent, oavsett ålder eller kön, uppger att de alltid eller oftast får uppskattning från sin chef eller ledning för något de gjort. Ungefär 30 procent har svarat att de sällan får uppskattning från sin chef eller ledning samtidigt som drygt 10 procent uppger att de aldrig det. Fördelningen av svarsalternativ varierar mer för män i olika åldrar än det gör för kvinnor i olika åldrar. Inga könsskillnader är statistiskt säkerställda.

Figur 21. Får du uppskattning av din chef eller ledning för något du gjort? Andelen sysselsatta efter ålder och kön, 2024.



Tillgänglighet efter arbetstid

Av svarande i åldern 16-64 år anger 49 procent att deras chef aldrig förväntar sig att de är tillgängliga efter arbetstid, medan 7 procent anger att de alltid förväntas vara tillgängliga. För kvinnor är andelen som aldrig förväntas vara tillgängliga 52 procent, medan andelen för män som aldrig förväntas vara tillgängliga är 46 procent, vilket är en statistiskt säkerställd skillnad. För de andra svarsalternativen i åldern 16-64 år finns det inga statistiskt säkerställda könsskillnader.

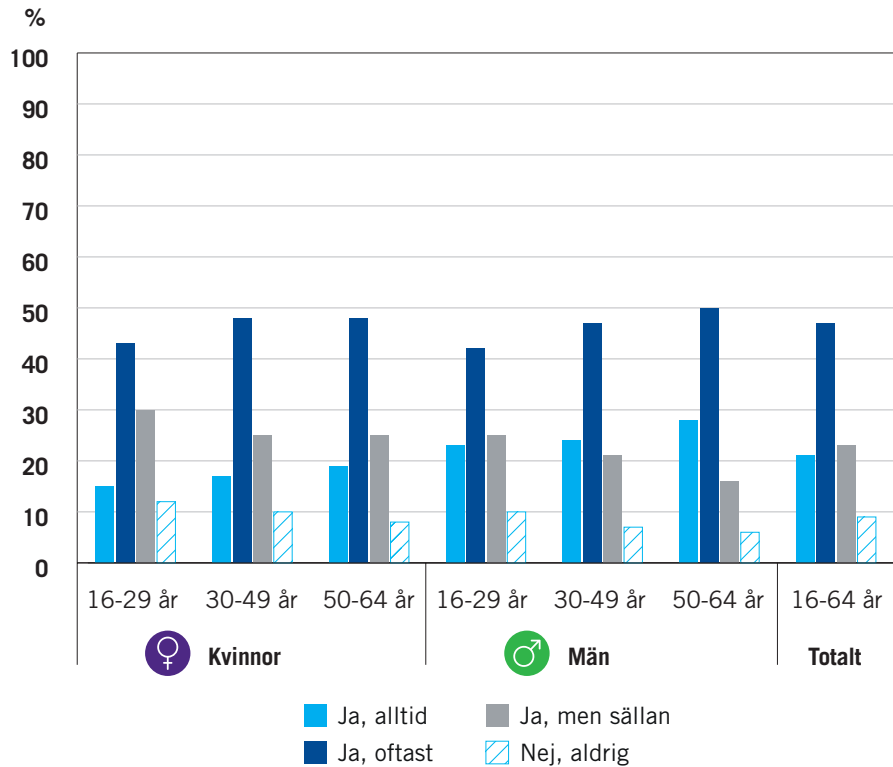
Krav och kompetens

När det gäller huruvida kompetensen motsvarar de krav som finns i arbetet svarar 58 procent av alla i åldern 16–64 år att deras kompetens överensstämmer med kraven i deras arbete. Det näst vanligaste alternativet är att kraven är något lägre än kompetensen, 15 procent anger detta, tätt åtföljt av alternativet kraven är något högre än kompetensen, 14 procent. Det är endast små skillnader mellan män och kvinnor. Däremot är det vanligare för män att ange kraven är något lägre än deras kompetens jämfört med kvinnor (16 procent för män respektive 13 procent för kvinnor). Det omvända förhållandet gäller alternativet kraven är något högre än kompetensen, 15 procent av kvinnorna anger detta, jämfört med 12 procent av männen.

Möjlighet att påverka sin arbetssituation

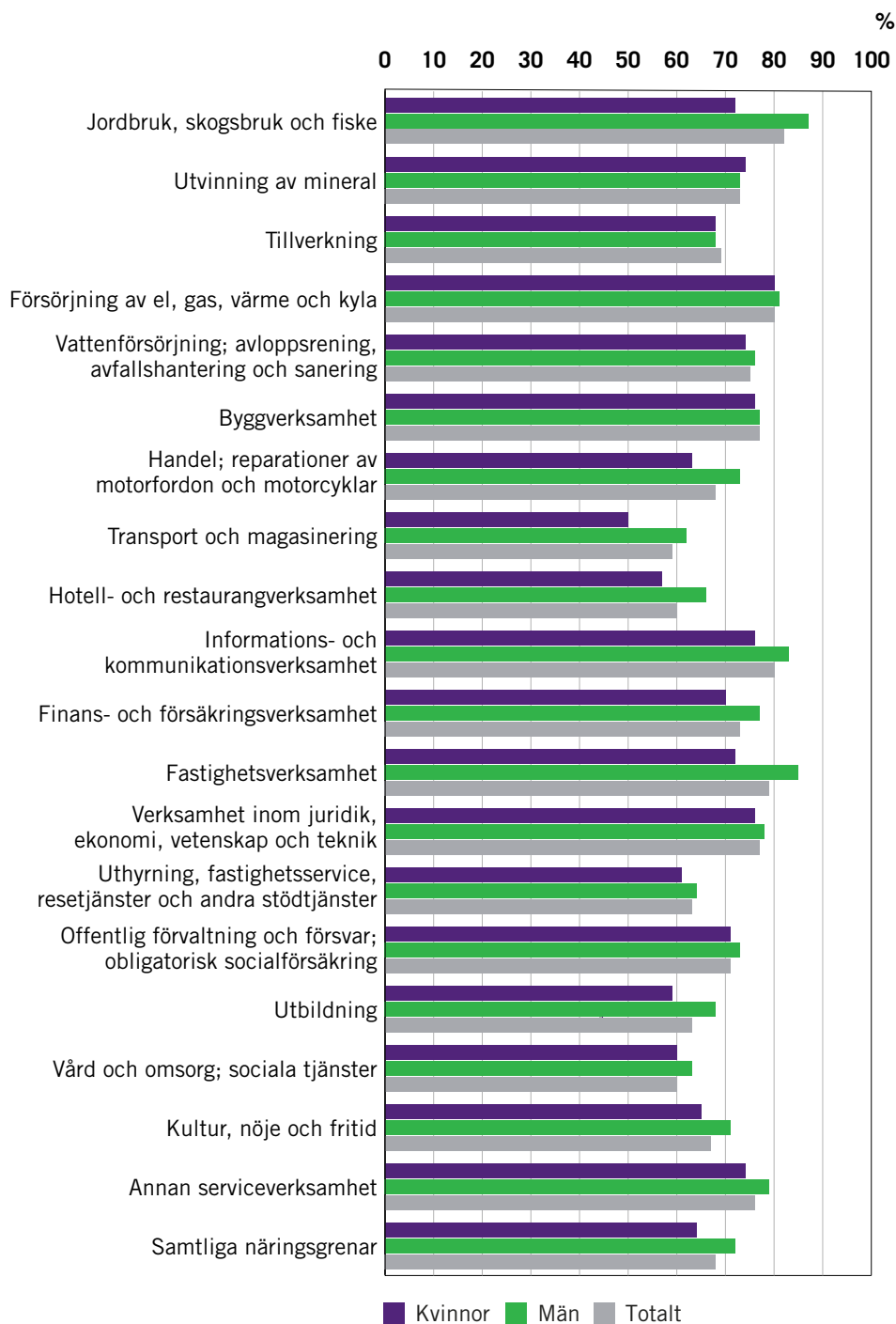
Möjlighet att oftast kunna påverka sin arbetssituation är det vanligaste alternativet, 47 procent, för alla svarande, oavsett ålder eller kön. Ytterligare ungefär 20 procent anger att de alltid kan göra det. Samtidigt är det drygt 20 procent som uppger att de sällan kan påverka sin arbetssituation. De äldre grupperna svarar oftare att de alltid kan påverka medan de yngre grupperna oftare anger att de sällan eller aldrig kan påverka sin arbetssituation. Totalt svarar kvinnor i större utsträckning att de sällan kan påverka sin arbetssituation.

Figur 22. Känner du att du har möjligheter att påverka din arbets-situation? Andel sysselsatta efter ålder och kön, 2024.



Andelen som svarar att de alltid eller oftast kan påverka sin arbetssituation varierar beroende på näringsgren. Män som arbetar inom Jordbruk, skogsbruk och fiske har störst andel, 87 procent, som anger att de alltid eller oftast kan påverka sin arbetssituation. Andra näringsgrenar med höga andelar som kan påverka sin arbetssituation är Försörjning av el, gas, värme och kyla, Informations- och kommunikationsverksamhet samt Fastighetsverksamhet cirka 80 procent. Kvinnor som arbetar inom Transport och magasinering är den grupp där lägst andel, 50 procent, svarar att de oftast eller alltid kan påverka sin arbetssituation. Därefter följer näringar som Hotell- och restaurang, Vård och omsorg och Utbildning runt 60 procent.

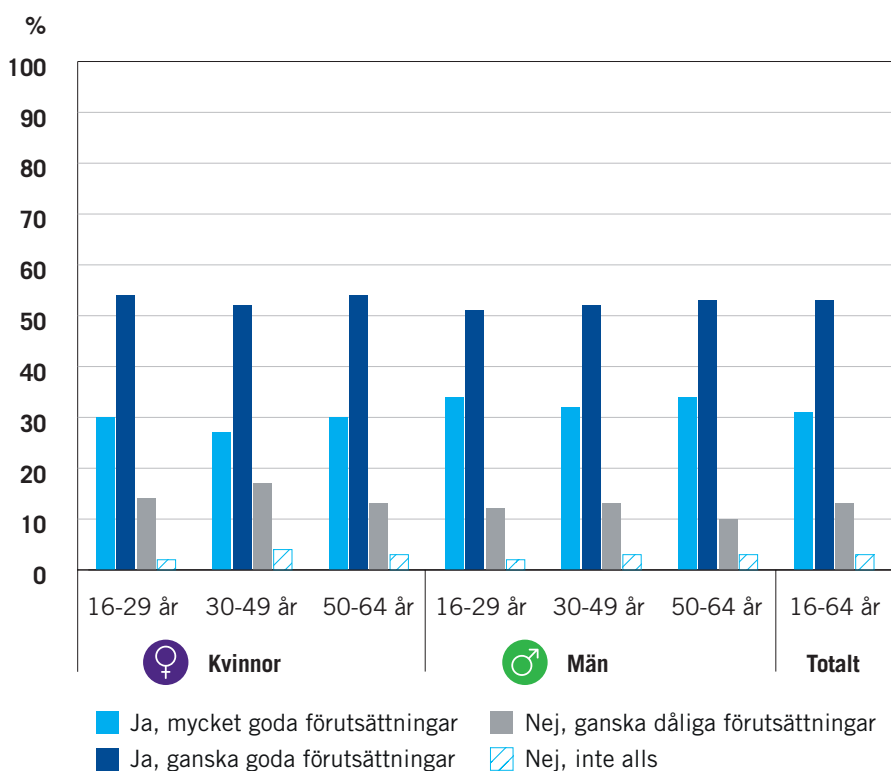
Figur 23. Andelen sysselsatta som alltid eller oftast har möjlighet att påverka sin arbetssituation, efter näringsgren och kön, 2024.



Förutsättningar för att klara av arbetsuppgifter

Det är 84 procent som uppger att chefen ger mycket goda eller ganska goda förutsättningar för att man ska klara av sina arbetsuppgifter. Det är ungefär lika stora andelar som uppger att de har mycket goda respektive ganska goda förutsättningar oavsett ålder och kön. Det finns inga statistiskt säkerställda skillnader mellan hur kvinnor och män svarar.

Figur 24. Har din chef gett dig förutsättningar för att du ska klara dina arbetsuppgifter? Andel sysselsatta efter ålder och kön, 2024.

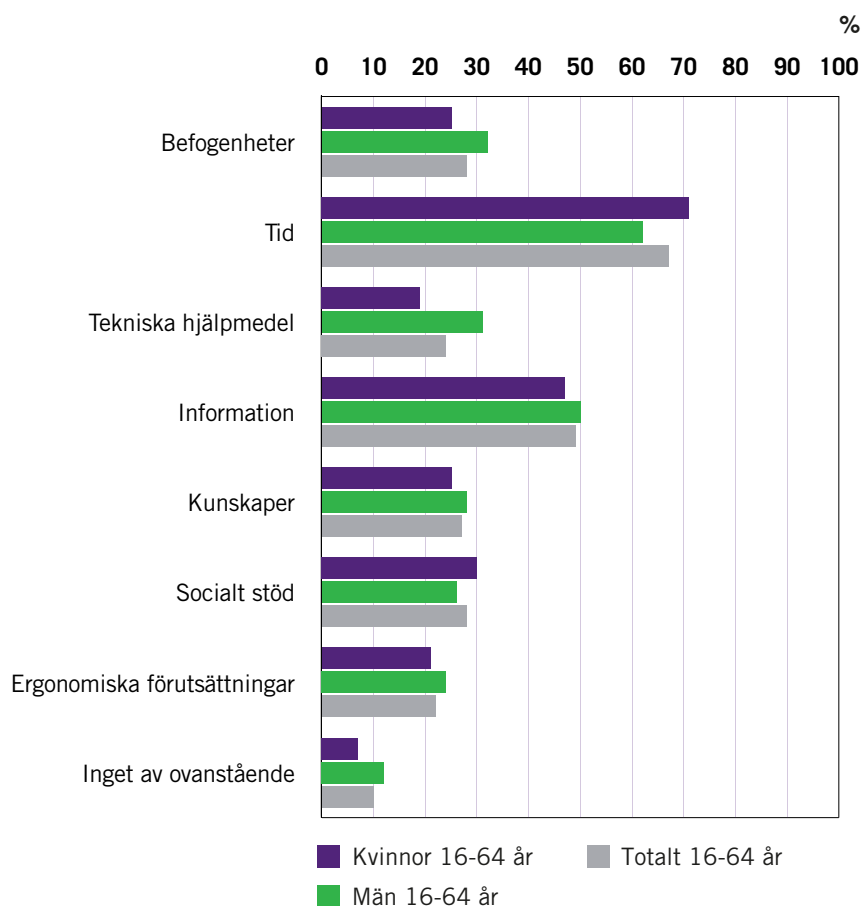


Bland de olika näringsgrenarna har de inom Utbildning i lägst utsträckning svarat att de får mycket eller ganska goda förutsättningar att klara sina arbetsuppgifter, 76 procent. Detta kan jämföras med att 92 procent av de som arbetar inom Jordbruk, skogsbruk och fiske har angett det.

Förutsättningar som saknas

De sysselsatta som svarat att de har ganska dåliga eller inga förutsättningar att klara av sina arbetsuppgifter har fått svara på vad de saknar för förutsättningar. Den vanligaste förutsättningen som saknas är tid, totalt 67 procent, följt av att det saknas information, totalt 49 procent. Avsaknaden av socialt stöd och befogenheter kommer på tredje plats med totalt 28 procent vardera. För kvinnor är det vanligare att sakna socialt stöd, 30 procent, än att sakna befogenheter, 25 procent. För män gäller det omvända förhållandet, där 26 procent anger att de saknar socialt stöd, medan 32 procent anger att de saknar befogenheter. Notera att det är möjligt att välja flera svarsalternativ, vilket innebär att andelarna summerar till mer än 100.

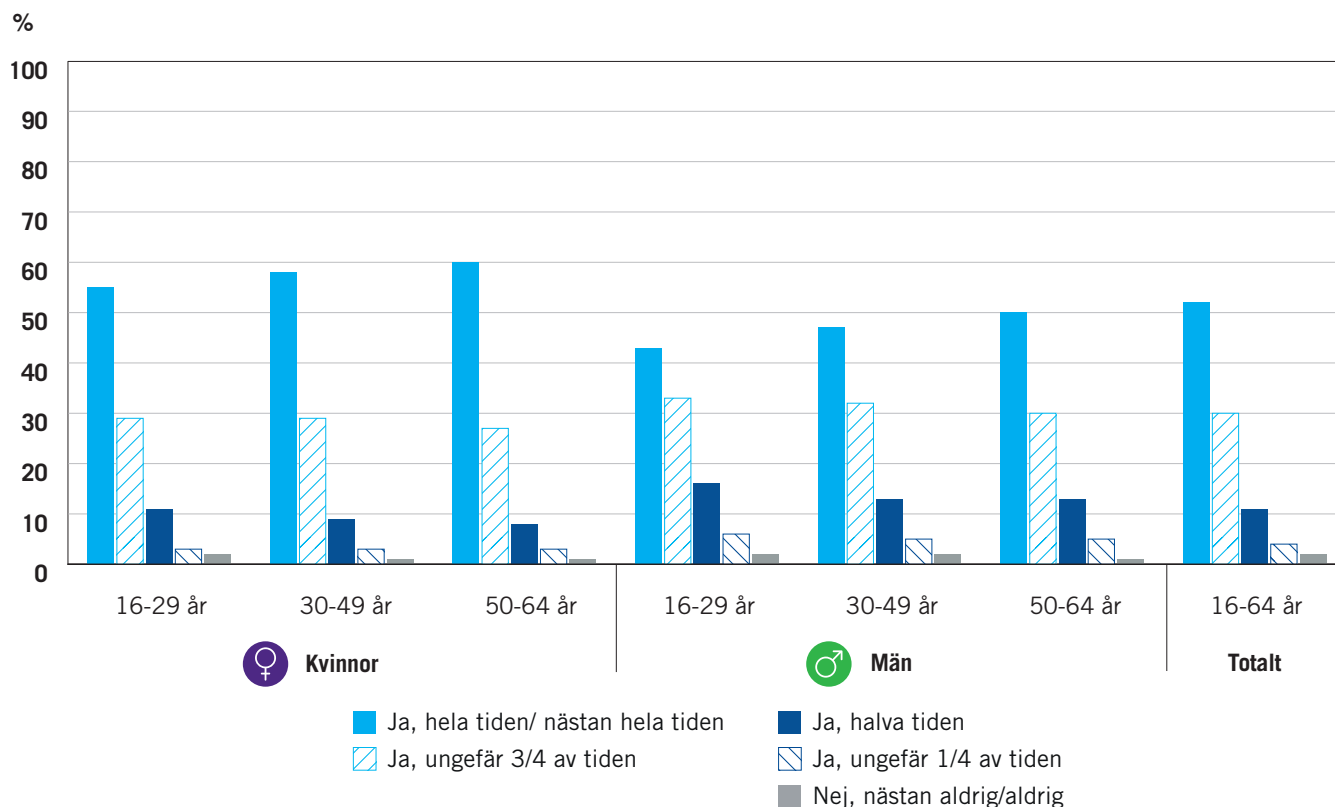
Figur 25. Vilka av följande förutsättningar saknar du för att klara dina arbetsuppgifter? Andel sysselsatta som uppger att har ganska dåliga eller inga förutsättningar att klara sina arbetsuppgifter, efter kön, 2024. Fler svar möjliga.



Uppmärksamhetskrävande arbete

Arbete som hela eller nästan hela tiden kräver full uppmärksamhet och koncentration är vanligt, oavsett ålder och kön. Av de sysselsatta anger 52 procent detta alternativ, följt av 30 procent som anger att arbetet kräver full uppmärksamhet och koncentration ungefär tre fjärdedelar av arbetstiden. Det finns en märkbar skillnad mellan män och kvinnor, där det är vanligare för kvinnor i alla åldersgrupper att ha arbeten som alltid kräver full uppmärksamhet och koncentration, jämfört med män i alla åldersgrupper. Andelen kvinnor som anger detta varierar mellan 55 och 60 procent, medan mellan 43 och 50 procent av männen anger detsamma.

Figur 26. Kräver ditt arbete hela din uppmärksamhet och koncentration? Andels sysselsatta efter ålder och kön, 2024.

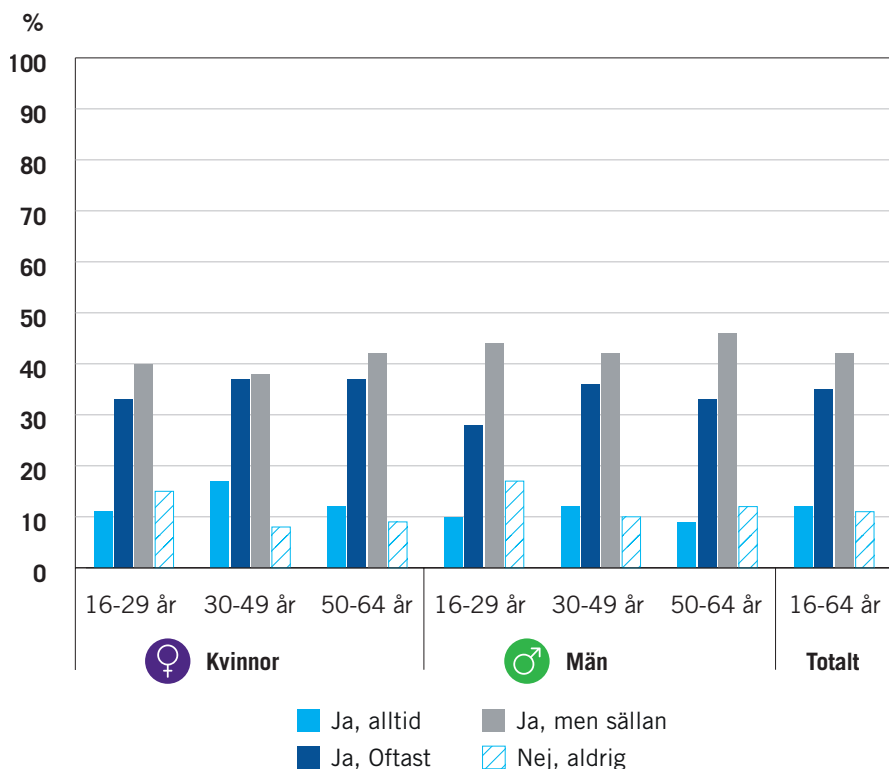


Inga statistiskt säkerställda skillnader finns mellan olika utbildningsnivåer totalt sett men det finns små skillnader mellan män och kvinnor i vissa utbildningsnivåer. Liknande mönster syns även när resultaten delas upp på inkomst. Det finns skillnader mellan näringsgrenar vad gäller andelen personer som uppger att arbetet hela eller nästan hela tiden kräver ens uppmärksamhet och koncentration. Störst andel finns inom Utbildning, 70 procent, och lägst inom Fastighetsverksamhet, omkring 35 procent.

För stor arbetsbelastning

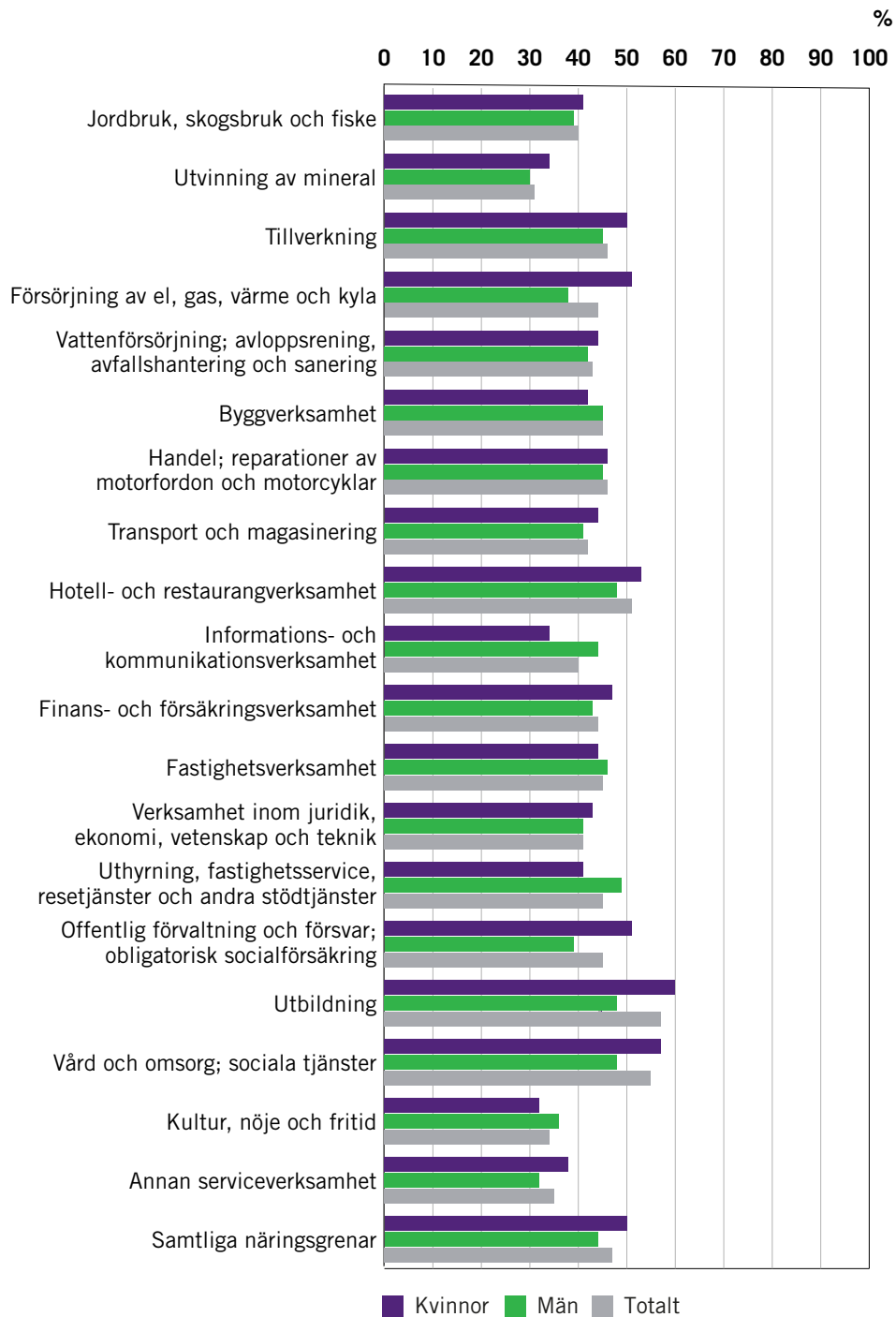
Generellt sett har de flesta, 47 procent, svarat att de alltid eller oftast har för stor arbetsbelastning. Men det är också vanligt att svara att man sällan har det, 42 procent. Detta gäller för alla åldersgrupper, oavsett kön, även om nivån skiljer sig åt en del mellan män och kvinnor. Kvinnor svarar i högre utsträckning att de alltid eller oftast har för stor arbetsbelastning jämfört med män i samma åldersgrupp. Kvinnor och män i åldern 16–29 har i störst utsträckning svarat att de aldrig har för stor arbetsbelastning, 15 respektive 17 procent, jämfört med kvinnorna och män i andra åldrar.

Figur 27. Har du för stor arbetsbelastning? Andel sysselsatta efter ålder och kön, 2024.



Utbildning är den näringsgren där störst andel anger att de alltid eller oftast har för stor arbetsbelastning, 57 procent. Inom Utbildning upplever kvinnor en högre arbetsbelastning än män, 60 procent av kvinnorna säger att de alltid eller oftast har för mycket att göra, jämfört med 48 procent av männen. De som arbetar inom Vård och omsorg anger också i hög utsträckning att de alltid eller oftast har för stor arbetsbelastning, sammanlagt 55 procent. Även här anger kvinnor i högre utsträckning än män, 57 respektive 48 procent, dessa svarsalternativ. De näringsgrenar som i lägst utsträckning uppger att de alltid eller oftast har för stor arbetsbelastning är Utvinning av mineral, 31 procent och Kultur, nöje och fritid, 34 procent. Överlag är det vanligare att kvinnor anger att de alltid eller oftast har för stor arbetsbelastning.

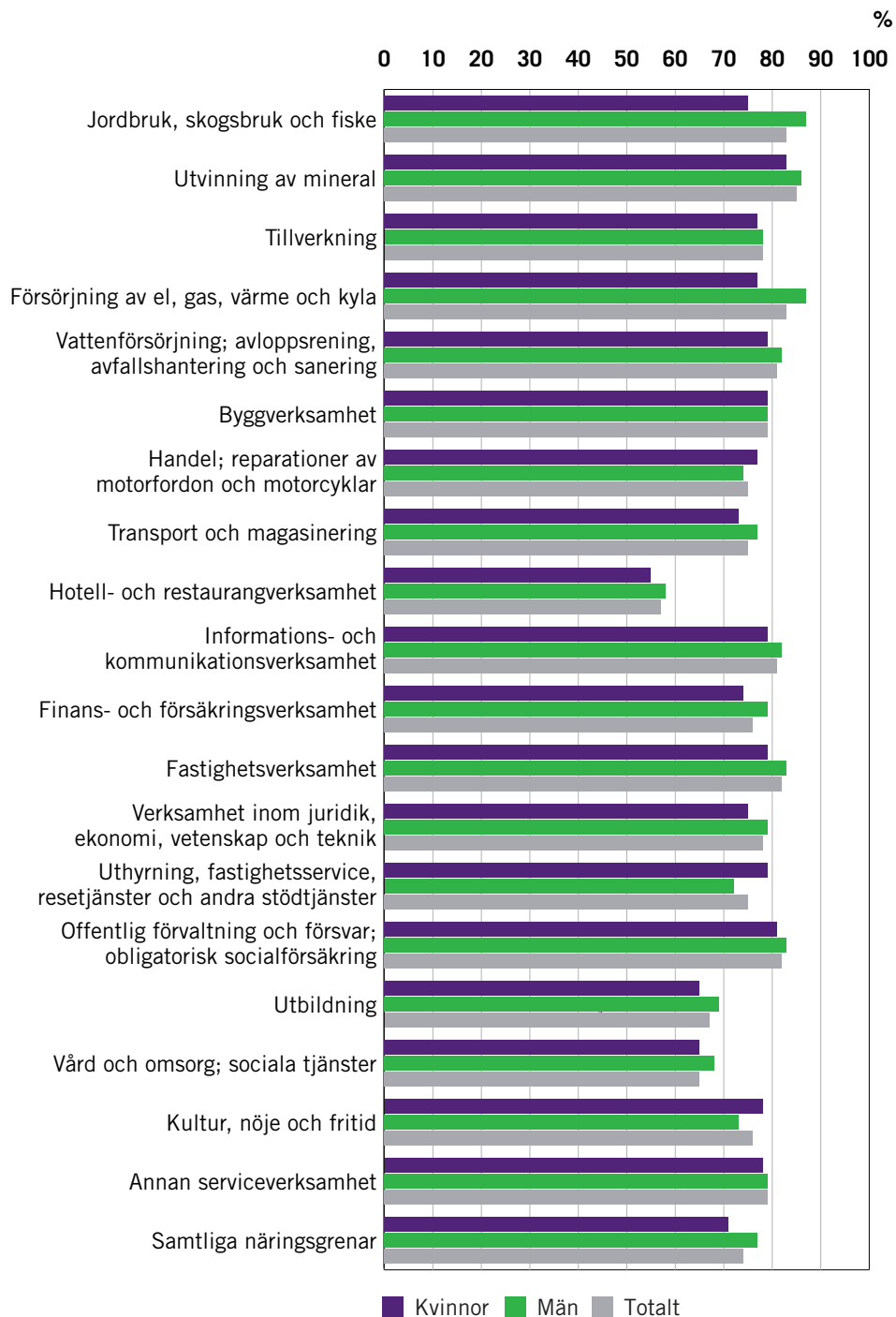
Figur 28. Andel sysselsatta som alltid eller ofta har för stor arbetsbelastning, efter näringsgren och kön, 2024.



Möjlighet till återhämtning under arbetsdagen

Oavsett näringsgren och kön är det en majoritet, 74 procent, som alltid eller oftast har möjlighet till återhämtning genom pauser eller raster under sin arbetsdag. Mellan näringsgrenar varierar andelarna dock markant, andelarna är som lägst inom Hotell- och restaurang, 57 procent, Vård och omsorg, 65 procent samt Utbildning, 67 procent. Högst andel som alltid eller oftast har möjlighet till återhämtning återfinns inom Utvinning av mineral, Jordbruk, skogsbruk och fiske samt Försörjning av el, gas, värme och kyla, knappt 85 procent. Överlag är det vanligare att män uppger att de alltid eller oftast har möjlighet till återhämtning, jämfört med kvinnor. Andelen kvinnor är endast högre i tre näringsgrenar Handel, Uthyrning samt Kultur och Nöje.

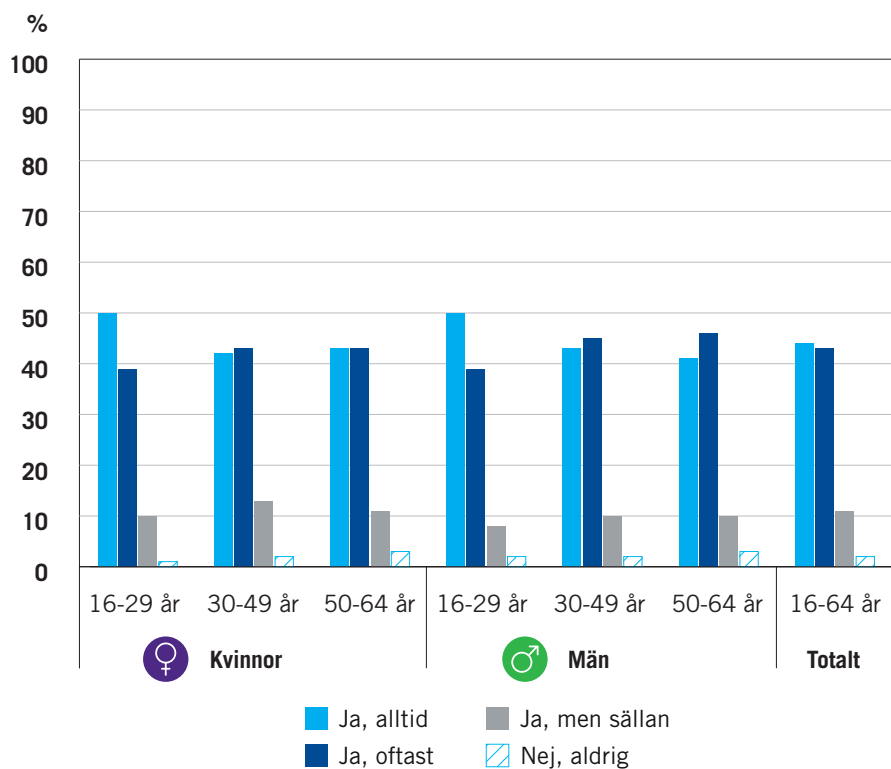
Figur 29. Andel sysselsatta som alltid eller oftast har möjlighet till återhämtning genom pauser eller raster under sin arbetsdag, efter näringsgren och kön, 2024.



Hjälp och stöd av kollegor

En övervägande majoritet, 87 procent, har svarat att de alltid eller oftast får hjälp och stöd av sina arbetskollegor om de ber om det. I de yngsta åldersgrupperna är det vanligaste svaret att man alltid får hjälp och stöd, vilket gäller både för kvinnor och män, 50 procent vardera. Skillnaden mellan andelen som svarat alltid eller oftast är mindre för både kvinnor och män i åldern 30–64 år. Runt tio procent i samtliga åldersgrupper har svarat att de sällan får hjälp och stöd. Könsskillnaderna är inte statistiskt säkerställda.

Figur 30. Får du hjälp och stöd av dina arbetskollegor om du ber om det? Andel sysselsatta efter ålder och kön, 2024.

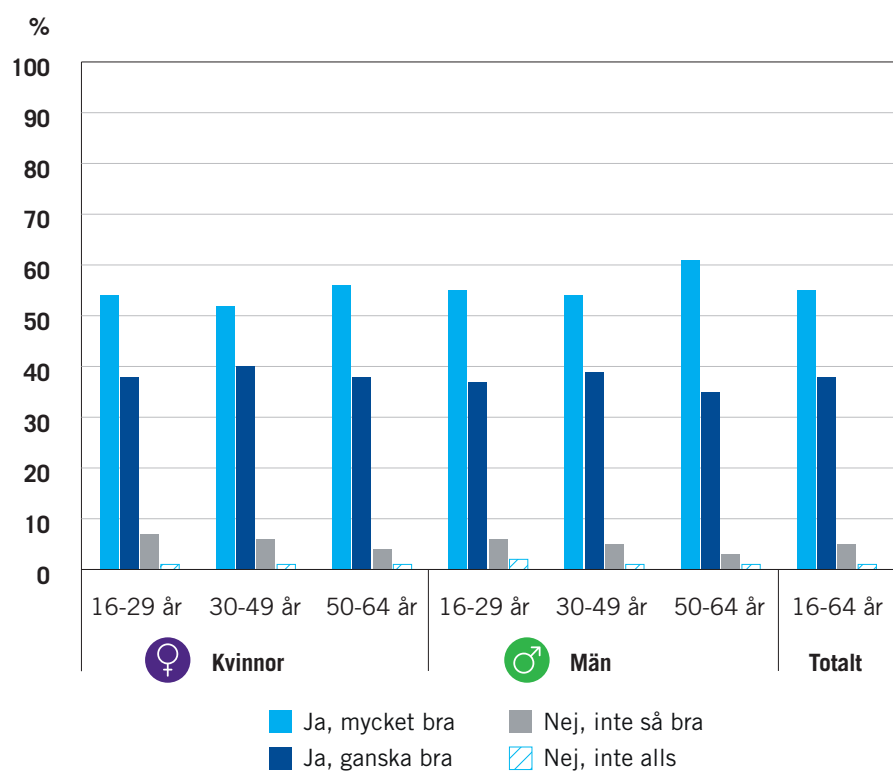


Majoriteten av sysselsatta får alltid eller oftast stöd av sina kollegor, oavsett näringsgren. Andelarna varierar från som lägst 79 procent inom näringsgrenen Uthyrning, fastighetsservice med mera till som högst 93 procent inom Utvinning av mineraler.

Trivs med kollegor

Oavsett ålder eller kön anger majoriteten av de sysselsatta, 55 procent, att de trivs mycket bra tillsammans med sina kollegor. Det är män i åldern 50–64 som i störst utsträckning anger att de trivs mycket bra med sina kollegor, 61 procent, motsvarande andel bland kvinnor 50–64 år är 56 procent. Det är endast i äldsta åldersgruppen som könsskillnaden är statistiskt säkerställd. Det näst vanligaste alternativet för både kvinnor och män i alla åldrar är att trivas ganska bra med sina kollegor, totalt sett 38 procent.

Figur 31. Trivs du med dina kollegor? Andel sysselsatta efter ålder och kön, 2024.

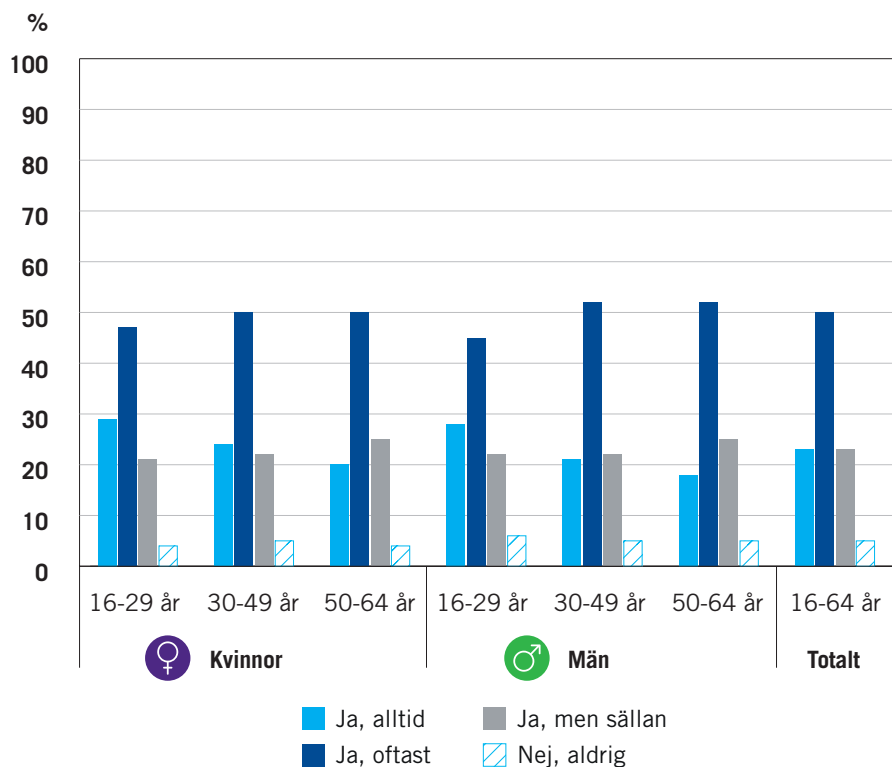


Totalt sett är det 93 procent som trivs mycket bra eller ganska bra med sina kollegor. Andelen är den lägsta inom Hotell och restaurang, 90 procent och högst inom Finans- och försäkringsverksamhet, 97 procent.

Visad uppskattning från kollegor

Totalt sett svarar 50 procent, att de oftast får uppskattning av kollegor eller andra personer för något de har gjort, detta gäller oavsett kön eller ålder. Ytterligare 23 procent anger att de alltid får uppskattning av kollegor eller andra. Knappt 30 procent anger att de sällan eller aldrig får det. Skillnader i resultatet är inte statistiskt säkerställt mellan könen.

Figur 32. Får du uppskattning av kollegor eller andra personer för något du gjort? Andel sysselsatta efter ålder och kön, 2024.

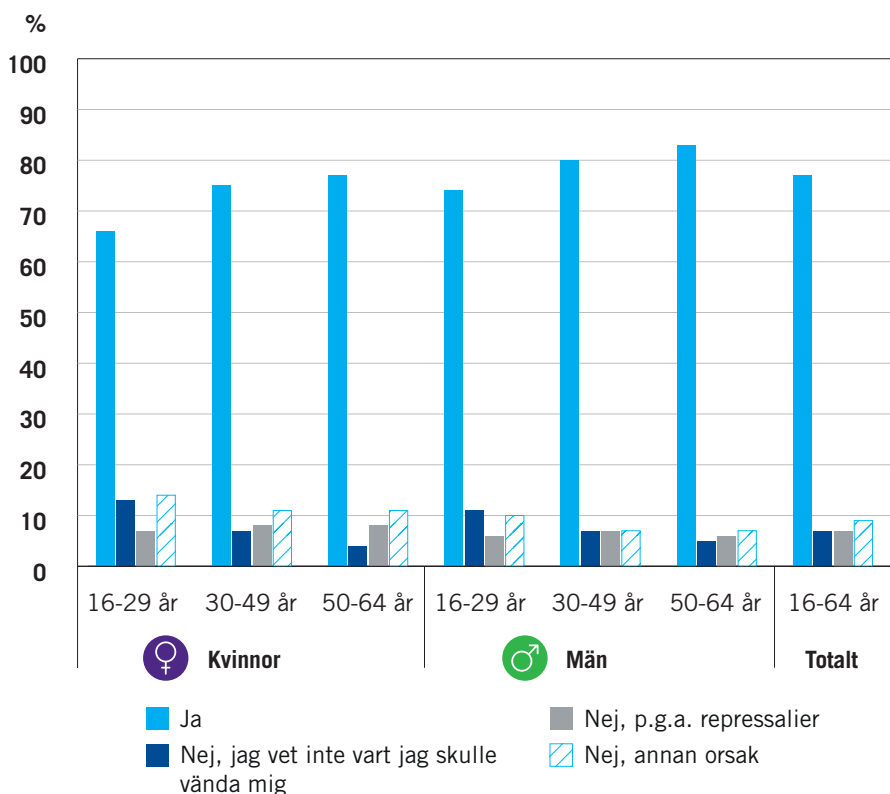


Majoriteten får alltid eller oftast uppskattning av sina kollegor eller andra personer, andelarna ligger på mellan 66–81 procent inom alla näringsgrenar. Lägsta andelen finns inom Tillverkning och den högsta andelen inom Finans och försäkring.

Framföra kritiska synpunkter

En övervägande majoritet anger att de kan framföra kritiska synpunkter på sina arbetsförhållanden. För samtliga är det 77 procent, medan andelarna i de olika åldersgrupperna varierar mellan 66 och 83 procent. Unga kvinnor i 16–29 års ålder anger i lägst utsträckning att de kan framföra kritiska synpunkter, 66 procent, medan män i 50–64 års ålder i störst utsträckning anger att de kan framföra sina synpunkter, 83 procent. För svarsalternativ ja är könsskillnaderna statistiskt säkerställda, men inte för de andra svarsalternativen.

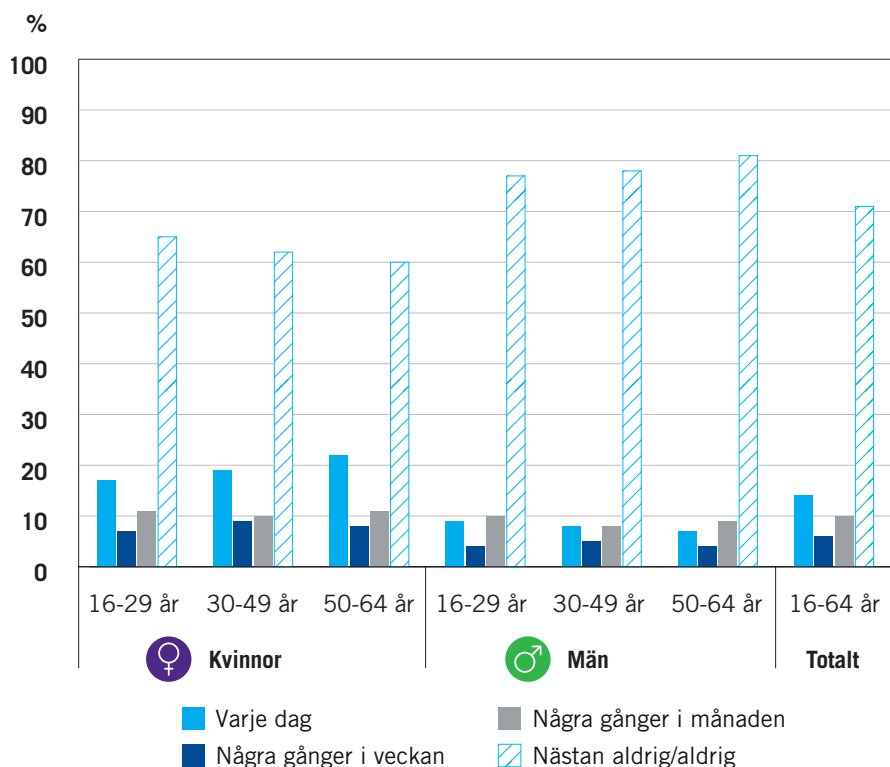
Figur 33. Kan du på din arbetsplats framföra kritiska synpunkter på dina arbetsförhållanden? Andel sysselsatta efter ålder och kön, 2024.



Kontakt med svårt sjuka

Majoriteten, drygt 70 procent, anger att de i sitt arbete nästan aldrig eller aldrig är i kontakt med svårt sjuka människor eller människor med allvarliga problem. Det är en högre andel kvinnor som kommer i kontakt med svårt sjuka människor eller människor med allvarliga problem varje dag eller några gånger i veckan, mellan 20–30 procent i de olika åldersgrupperna. Motsvarande andel bland män är drygt 10 procent. Här är könsskillnaderna för svarsalternativen varje dag statistiskt säkerställda. Könsskillnaden för alternativet aldrig/nästan aldrig i åldern 30–64 år är också statistiskt säkerställd, men inga andra könsskillnader är det.

Figur 34. Kommer du i ditt arbete i nära kontakt med svårt sjuka eller människor med allvarliga problem? Andel sysselsatta efter ålder och kön, 2024.

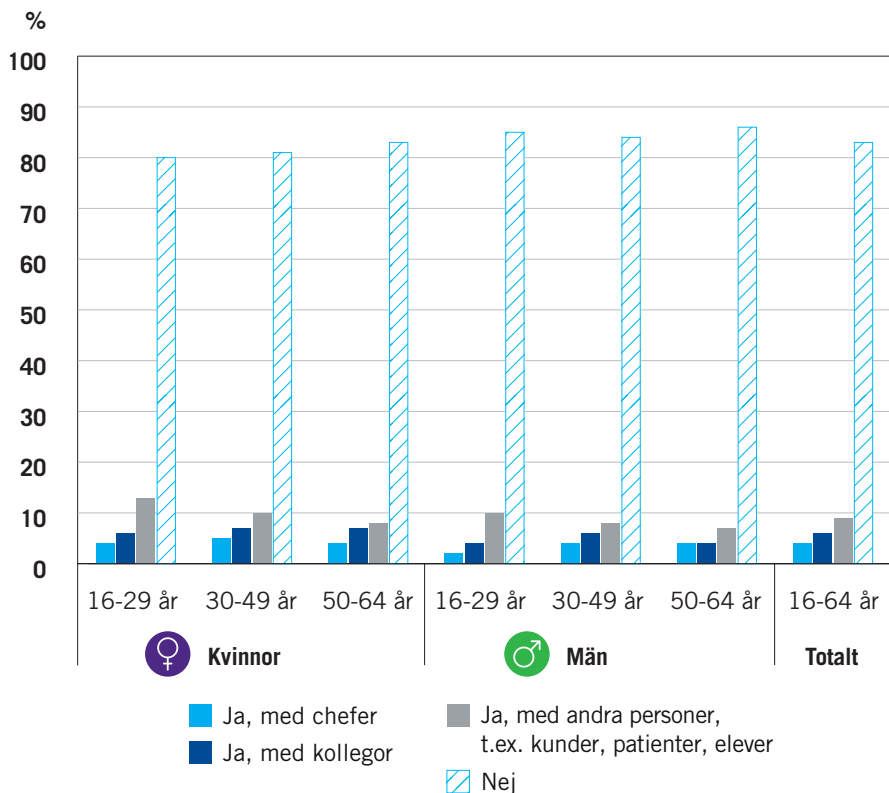


Denna fråga är till stor del beroende av näringsgren och skillnaderna i resultaten är stora. Inom Vård och omsorg kommer 70 procent i kontakt med svårt sjuka eller människor med problem några gånger i veckan eller mer. Därefter är det 24 procent inom Offentlig förvaltning som kommer i kontakt med sjuka minst några gånger i veckan, följt av 16 procent inom Utbildning respektive Transport och magasinering.

Allvarliga konflikter på arbetsplatsen

Majoriteten, drygt 80 procent, har svarat att de inte har varit i någon form av allvarlig konflikt med någon på sin arbetsplats, variationerna i de olika grupperna är liten. Närmare 20 procent uppger att de har varit i någon allvarlig konflikt eller bråk, med antingen chefer och/eller kollegor och andra personer. Bland de som uppger att de har varit i någon allvarlig konflikt, är det vanligast att det rör sig om konflikt med andra personers såsom kunder patienter eller elever. Yngre kvinnor uppger det i något högre utsträckning jämfört med övriga. Det finns bara statistiskt säkerställda könsskillnader i den yngsta åldersgruppen för svarsalternativ nej, samt för att ha haft konflikt med kollegor för den äldsta åldersgruppen. Inga andra könsskillnader är statistiskt säkerställda. Notera att flera svarsalternativ är möjliga på denna fråga.

Figur 35. Har du under det senaste året varit i någon form av allvarlig konflikt eller bråk på din arbetsplats? Andel sysselsatta efter ålder och kön, 2024. Fler svar möjliga.

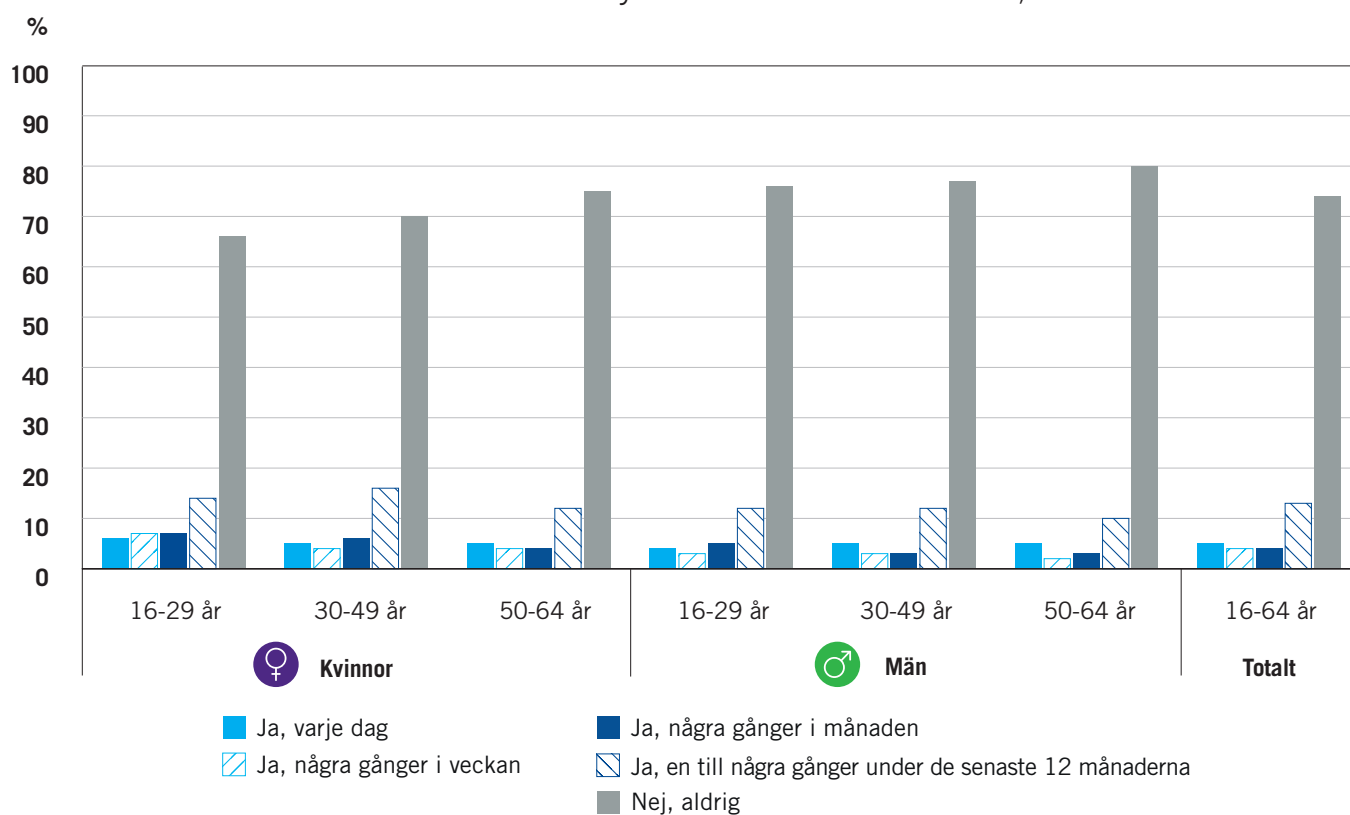


Utbildning samt Vård och omsorg är de näringsgrenar där högst andel, ungefär en fjärdedel, uppger att de har varit i konflikt eller allvarligt bråk med antingen chefer och/eller kollegor och andra personer. Inom näringsgrenarna Informations- och kommunikations-verksamhet och Finans och försäkring är andelen lägst andel, 8 procent anger detta.

Ensamarbete

En majoritet av alla svarande, oavsett ålder och kön anger att de aldrig arbetar ensamma och riskerar att hamna i otrygga eller hotfulla situationer, totalt 74 procent anger detta. Andelen som anger att de minst en gång det senaste året har arbetat ensam och riskerat att hamna i otrygga eller hotfulla situationer är högst bland unga kvinnor, 34 procent. Motsvarande andel bland äldre män är 20 procent. För svarsalternativet nej, aldrig är könsskillnaderna statistiskt säkerställda.

Figur 36. Arbetar du ensam och riskerar att hamna i otrygga eller hotfulla situationer? Andel sysselsatta efter ålder och kön, 2024.

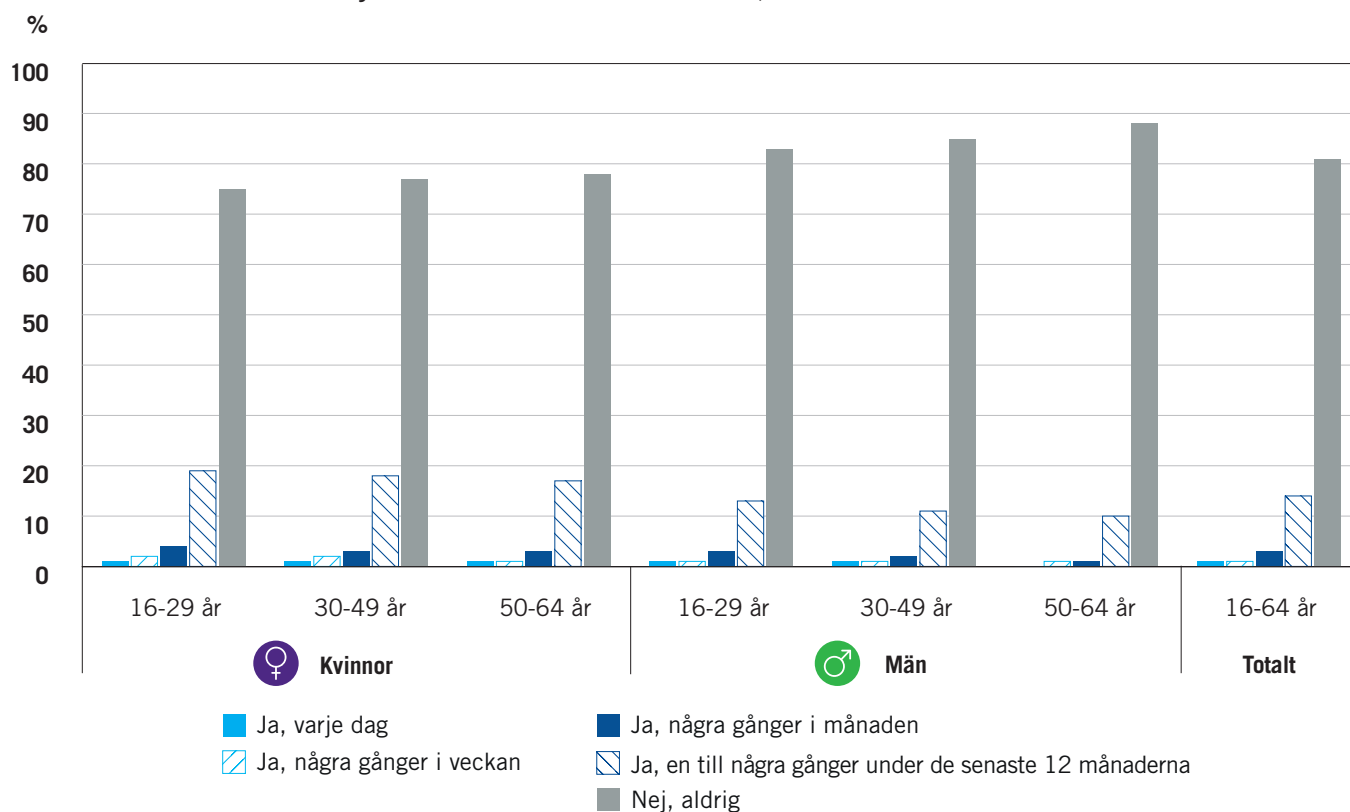


Det är stor skillnad mellan olika näringsgrenar huruvida man har arbetat ensam och riskerat att hamna i otrygga eller hotfulla situationer. Inom Vård och omsorg anger 45 procent att de minst en till några gånger under det senaste året arbetat ensamma och riskerat att hamna i otrygga eller hotfulla situationer. Inom Informations- och kommunikationsverksamhet är det anger 4 procent det.

Hot och våld i arbetet

En majoritet av alla svarande, oavsett ålder och kön anger att de aldrig har varit utsatta för våld eller hot i sitt arbete, 81 procent. Det är vanligare att kvinnor har utsatts för våld eller hot minst en gång under det senaste året än män. Det är de yngsta kvinnorna som till störst del anger att de har varit utsatta för våld eller hot minst en gång under det senaste året, 26 procent. Kvinnor i de övriga åldersgrupperna har utsatts i nästan lika stor utsträckning. Könsskillnaderna för svarsalternativen nej aldrig och ja, en till några gånger under de senaste 12 månaderna är statistiskt säkerställda.

Figur 37. Har du varit utsatt för våld eller hot i ditt arbete?
Andels sysselsatta efter ålder och kön, 2024.

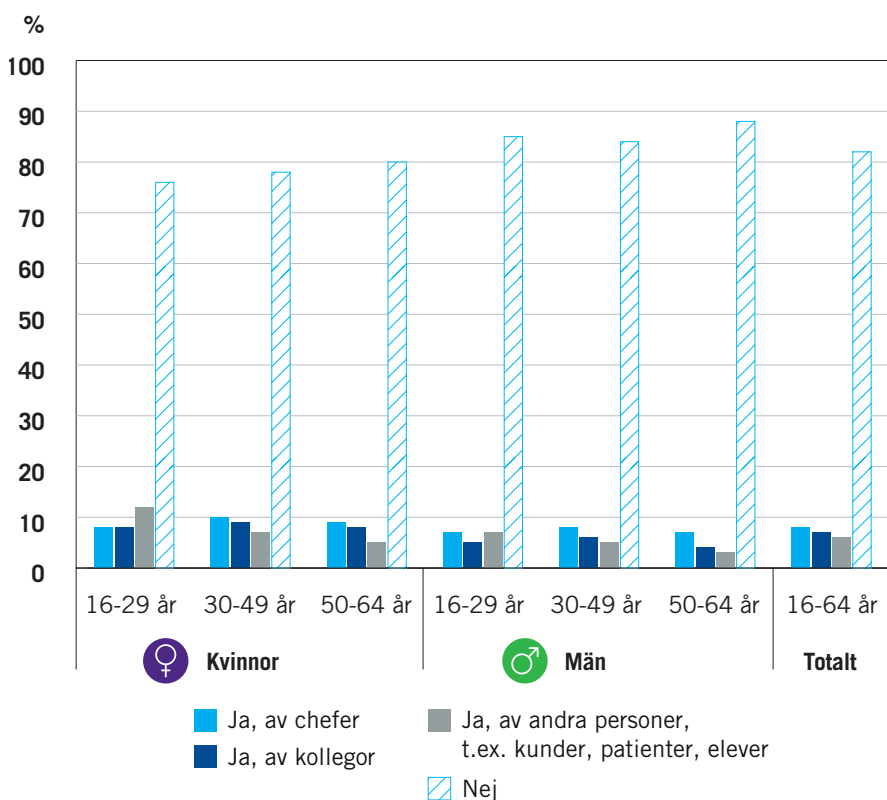


Inom Vård och omsorg har 28 procent av de som jobbar blivit utsatta för hot och våld en till några gånger det senaste året, vilket är den högsta andelen inom de olika näringsgrenarna. Både inom Utbildning och Offentlig förvaltning anger 20 procent att de har blivit utsatta för hot eller våld en till några gånger det senaste året. Inom Informations- och kommunikationsverksamhet svarar 3 procent att de har blivit utsatta för hot eller våld i arbetet, vilket är den lägsta andelen bland olika näringsgrenar.

Kränkande särbehandling på arbetsplatsen

Totalt sett har minst 18 procent upplevt att de har varit utsatta för kränkande särbehandling under det senaste året, av antingen chefer och/eller kollegor eller andra personer. Andelen som uppger att de utsatts för kränkande särbehandling är högst bland unga kvinnor där totalt sett minst 24 procent har varit utsatta. Bland dem har 12 procent har varit utsatta av andra personer såsom kunder och patienter, 8 procent av kollegor och 8 procent av chefer. För svarsalternativet att ha blivit utsatt av chefer finns det inga statistiskt säkerställda könsskillnader. När det gäller att ha blivit utsatt av kollegor samt att inte ha blivit utsatt alls så är könsskillnaderna statistiskt säkerställda och visar att kvinnor är mer utsatta än män, oavsett ålder. Bland den yngsta åldersgruppen finns det en statistiskt säkerställd könsskillnad som visar att kvinnor oftare har blivit utsatta för kränkande särbehandling av exempelvis patienter, elever eller kunder.

Figur 38. Upplever du att du under det senaste året har blivit utsatt för kränkande särbehandling på din arbetsplats? Andels sysselsatta efter ålder och kön, 2024. Fler svar möjliga.

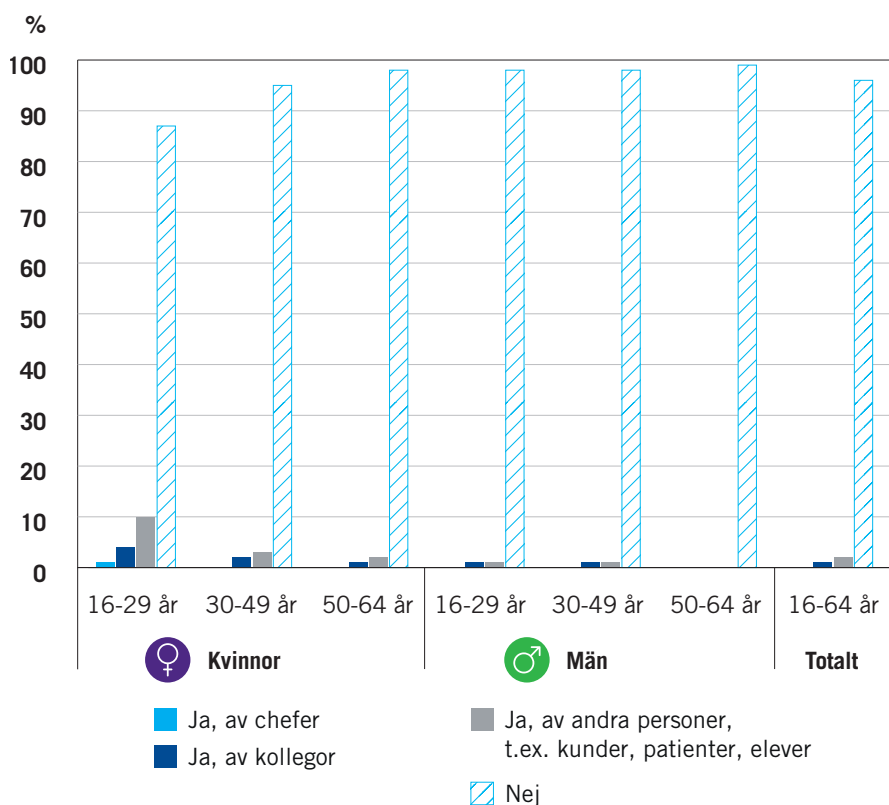


Inom Vård och Omsorg, Utbildning samt Hotell och restaurang är det högst andel som uppger att de har varit utsatta av kränkande särbehandling. Omkring 25 procent inom vardera näringsgrenen uppger att de har varit utsatta av antingen chefer och/eller kollegor och andra. Inom Försörjning av el, gas, värme och kyla svarar är det lägst andel som varit utsatta.

Sexuella trakasserier på arbetsplatsen

Totalt sett har minst 4 procent upplevt att de har varit utsatta för sexuella trakasserier under det senaste året, av antingen chefer och/eller kollegor eller andra personer. Det finns tydliga skillnader i svaren beroende på ålder och kön. Kvinnor 16–29 år är den grupp som i störst utsträckning uppger att de har varit utsatta av sexuella trakasserier, minst 13 procent uppger det. Bland dem har 10 procent har varit utsatta av andra personer såsom kunder, patienter och elever, 4 procent av kollegor och 1 procent av chefer. Alla könsskillnader inom den yngsta åldersgruppen är statistiskt säkerställd. Bland de andra åldersgrupperna är könsskillnaderna antingen inte statistiskt säkerställda, eller endast åtskilda med en liten marginal.

Figur 39. Upplever du att du under det senaste året har blivit utsatt för sexuella trakasserier på din arbetsplats? Andel sysselsatta efter ålder och kön, 2024.

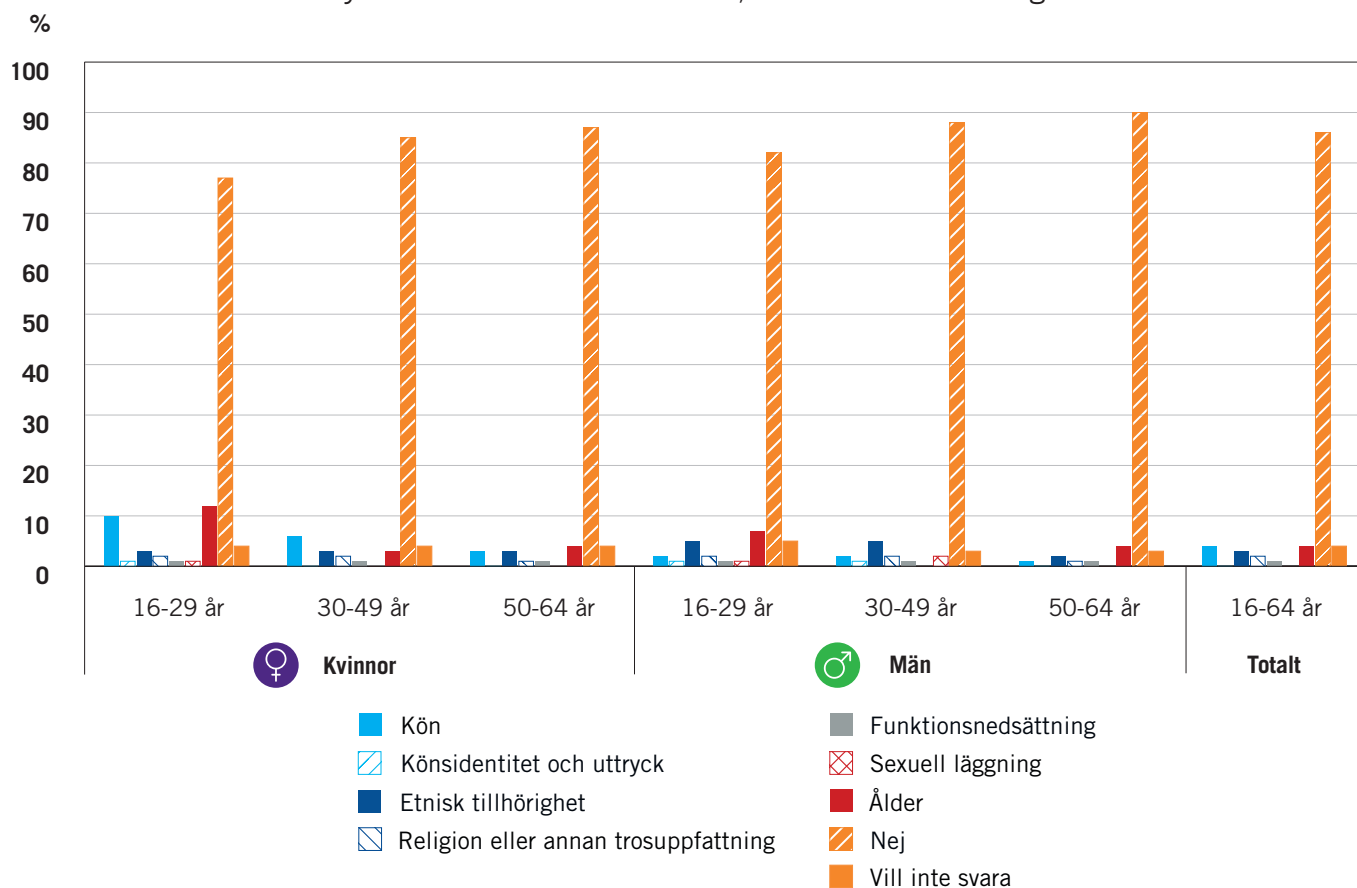


Inom Hotell och restaurang är det högst andel som uppger att de har varit utsatta av sexuella trakasserier, omkring 10 procent uppger att de har varit utsatta av antingen chefer och/eller kollegor och andra någon gång under de senaste 12 månaderna. Inom Vård och omsorg är motsvarande andel 8 procent.

Diskriminering på arbetsplatsen

Totalt sett är det omkring 15 procent som svarar att de har blivit utsatta för diskriminering på sin arbetsplats. Det är de yngsta kvinnorna i åldern 16–29 år som i störst utsträckning svarar att de har blivit utsatta av en eller flera olika former av diskriminering, 23 procent. För den här gruppen ser vi att 12 procent blivit diskriminerade på grund av sin ålder och 10 procent har angett att de blivit diskriminerade på grund av sitt kön. Bland de yngsta männen i åldern 16–29 år anger 7 procent att de blivit diskriminerade på grund av sin ålder. Det är vanligare att yngre 16–29 år upplever någon form av diskriminering jämfört med de äldre åldersgrupperna, bland både kvinnor och män.

Figur 40. Upplever du att du under det senaste året har varit utsatt för diskriminering på din arbetsplats på grund av något av följande? Andel sysselsatta efter ålder och kön, 2024. Fler svar möjliga.



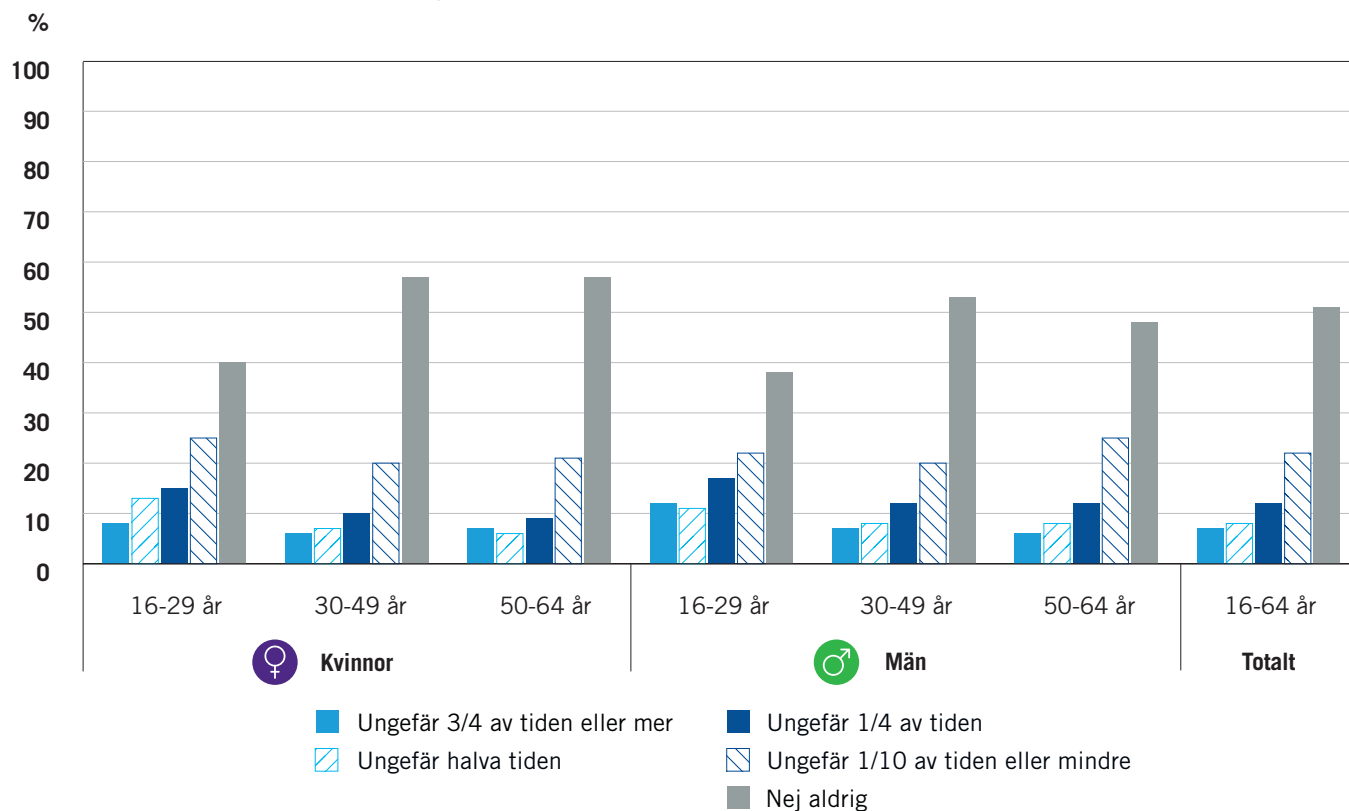
6. Fysisk arbetsmiljö

Den fysiska arbetsmiljön handlar både om miljön på arbetsplatsen och om fysiska påfrestningar. Det kan till exempel handla om förhållanden när det gäller temperatur, buller, luftkvalitet liksom fysiskt ansträngande arbete och besvärliga arbetsställningar. Dåliga förhållanden i den fysiska miljön kan innebära hälsorisker. I det här avsnittet belyser vi ett urval av sådana faktorer. Ytterligare faktorer som belyser den fysiska arbetsmiljön, liksom vissa typer av fysisk värk finns redovisade i Statistikdatabasen på Statistiska centralbyråns hemsida.

Fysiskt ansträngande arbete

Det är vanligast att aldrig anstränga sig så mycket att pulsen ökar på arbetstid, oavsett kön eller ålder. Totalt har 51 procent svarat detta. Det är totalt sett 27 procent som anstränger sig hårt fysiskt ungefär en fjärdedel av tiden eller mer, oavsett ålder eller kön. För de äldre är det vanligare att aldrig arbeta pulshöjande, jämfört med de yngre. Könsskillnaderna för den äldsta åldersgruppen är statistiskt säkerställda för alternativet nej, aldrig och där ser vi att de äldsta kvinnorna i högre utsträckning svarar nej aldrig än männen. Inga andra könsskillnader är statistiskt säkerställda.

Figur 41. Hur stor del av din arbetstid är ditt arbete fysiskt ansträngande, d.v.s. du tar i med kroppen så mycket att pulsen ökar? Andels sysselsatta efter ålder och kön, 2024.



Besvär av arbetet

I undersökningen finns frågor om man har besvär, såsom smärta, värk och obehag av sitt arbete. Det är mest vanligt att ha besvär i övre rygg och nacke, 26 procent uppger att de har det minst en gång i veckan eller oftare. Det är vanligare att kvinnor har detta besvär jämfört med män, vanligast är det bland kvinnor 30-49 år. Nästan lika vanligt är det att ha ont i nedre rygg. Det är minst vanligt att ha besvär med händerna, 52 procent av sysselsatta i åldern 16-64 år svarar att de aldrig har det. Oavsett kroppsdel, är det vanligare att kvinnor har mer besvär av arbetet än män.

Fysiska förhållanden i arbetsmiljön

I tabellen illustreras en rad olika fysiska förhållanden i arbetsmiljön. Frågorna berör bland annat arbetsställningar, stillasittande, stillastående samt mycket tid vid skärm. Det är vanligt att arbeta vid en dator- eller bildskärm ungefär tre fjärdedelar eller mer av tiden, 41 procent anger detta. Lite mer än var fjärde person, 27 procent anger att de sitter stilla i samma position ungefär tre fjärdedelar eller mer av tiden. Andelen som arbetar framåtböjd utan stöd, i vriden ställning eller med händerna upplyfta i axelhöjd varje dag är lägre, mellan 5–10 procent anger detta. Men mellan 40–60 procent gör det i någon utsträckning. Endast för ett fåtal svarsalternativ i tabellen finns det statistiskt säkerställda skillnader mellan kvinnor och män.

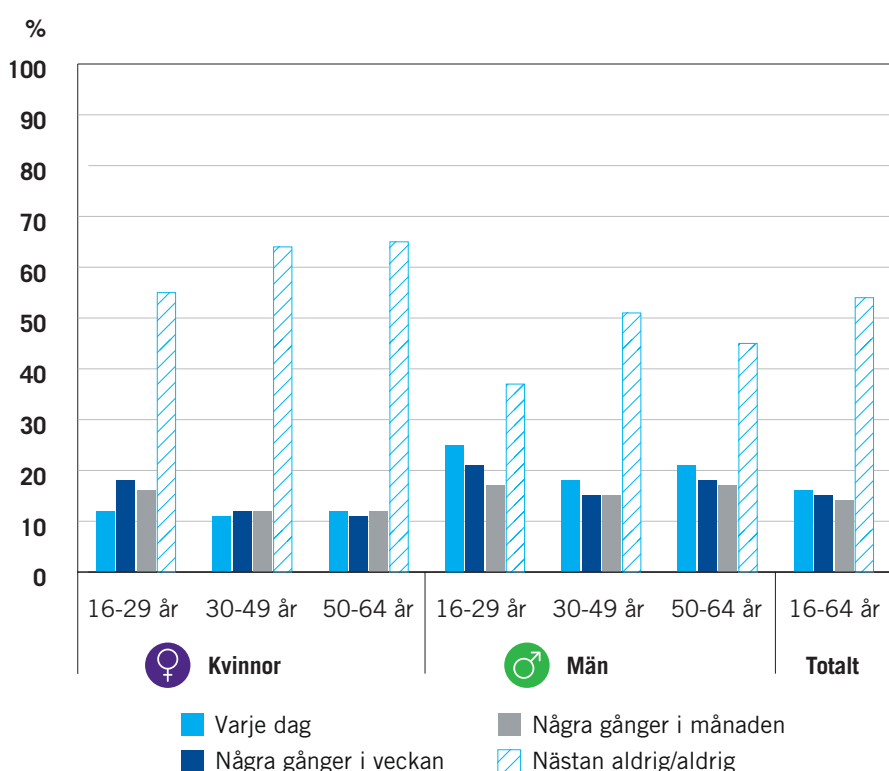
Tabell 2. Fysiska förhållanden i arbetsmiljön för andelen sysselsatta i ålder 16–64 år, efter kön, 2024.

| Hur stor del av din arbetstid.. | Ungefär 3/4 av tiden eller mer | | | Ungefär halva tiden | | | Ungefär 1/4 av tiden | | | Ungefär 1/10 av tiden eller mindre | | | Nej aldrig | | |
|--|--------------------------------|-----|--------|---------------------|-----|--------|----------------------|-----|--------|------------------------------------|-----|--------|------------|-----|--------|
| | Kvinnor | Män | Totalt | Kvinnor | Män | Totalt | Kvinnor | Män | Totalt | Kvinnor | Män | Totalt | Kvinnor | Män | Totalt |
| | Procent | | | Procent | | | Procent | | | Procent | | | Procent | | |
| ...sitter du stilla i samma position under en arbetsdag? | 26 | 28 | 27 | 17 | 19 | 18 | 12 | 13 | 13 | 18 | 16 | 17 | 27 | 23 | 25 |
| ...står du stilla i samma position under en arbetsdag? | 6 | 5 | 5 | 9 | 9 | 9 | 15 | 15 | 15 | 31 | 32 | 32 | 39 | 39 | 39 |
| ...arbetar du vid dator eller bildskärm under en arbetsdag? | 42 | 40 | 41 | 11 | 11 | 11 | 11 | 10 | 10 | 21 | 18 | 19 | 16 | 20 | 18 |
| ...gör du ensidiga upprepade arbetsrörelser under en arbetsdag? | 31 | 26 | 28 | 17 | 17 | 17 | 14 | 16 | 15 | 17 | 18 | 17 | 22 | 23 | 23 |
| ...arbetar du i framåtböjd position utan stöd under en arbetsdag? | 10 | 7 | 9 | 11 | 10 | 10 | 14 | 13 | 14 | 24 | 24 | 24 | 42 | 45 | 43 |
|arbetar du i vriden ställning under en arbetsdag? | 5 | 5 | 5 | 7 | 6 | 6 | 12 | 11 | 12 | 26 | 26 | 26 | 51 | 52 | 51 |
| ...arbetar du med händerna upplyfta i höjd med axlarna eller högre under en arbetsdag? | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 8 | 10 | 9 | 22 | 23 | 23 | 60 | 56 | 58 |

Tunga lyft

Drygt hälften av de svarande uppger att de nästan aldrig eller aldrig lyfter tungt (minst 15 kg) flera gånger om dagen. De yngsta männen är de som i störst utsträckning anger att de lyfter minst 15 kg om dagen, minst några gånger i veckan, cirka 45 procent. Könsskillnaderna för alternativen, varje dag och nästan aldrig/ aldrig är statistiskt säkerställda och pekar på att män lyfter tungt oftare än kvinnor, oavsett ålder.

Figur 42. Hur ofta lyfter du minst 15 kg fler gånger om dagen? Andel sysselsatta efter ålder och kön, 2024.



De näringsgrenar som utmärker sig med att det är en stor andel som lyfter minst 15 kg flera gånger om dagen är Jordbruk, skog och fiske samt inom Byggverksamhet, över 75 procent gör det i någon utsträckning. Inom Bygg är det högst andel som lyfter tungt varje dag, 40 procent. Medan de flesta inom många näringsgrenar nästan aldrig eller aldrig lyfter tungt.

Exponering av riskfaktorer

I tabell 3 nedan anges andelen kvinnor och män som exponeras för olika riskfaktorer och i vilken utsträckning i sin arbetsmiljö. Det handlar om exempelvis buller, vibrationer, kyla eller rengöringsmedel. Det vanligaste är att man utsätts för buller i någon form, ungefär hälften uppger att de gör det. Det är vanligare att män utsätts. Det är också vanligare att män utsätts för vibrationer i någon form, ungefär 30 procent utsätts i någon utsträckning, jämfört med kvinnor 10 procent. Ungefär 40 procent av kvinnorna utsätts för rengöringsmedel respektive direkt hudkontakt med vatten flera gånger i timmen. Det är något högre andel jämfört med män.

Tabell 3. Exponeringar för riskfaktorer i arbetsmiljön. Andel sysselsatta i ålder 16–64 år, efter kön, 2024.

| Hur ofta utsätts du för något av följande i ditt arbete? | Ungefär 3/4 av tiden eller mer | | | Ungefär halva tiden | | | Ungefär 1/4 av tiden | | | Ungefär 1/10 av tiden eller mindre | | | Nej aldrig | | |
|--|--------------------------------|-----|--------|---------------------|-----|--------|----------------------|-----|--------|------------------------------------|-----|--------|------------|-----|--------|
| | Kvinnor | Män | Totalt | Kvinnor | Män | Totalt | Kvinnor | Män | Totalt | Kvinnor | Män | Totalt | Kvinnor | Män | Totalt |
| | Procent | | | Procent | | | Procent | | | Procent | | | Procent | | |
| Buller, som är så högt att man inte kan samtala i normal samtalston. | 6 | 8 | 7 | 6 | 8 | 7 | 9 | 12 | 11 | 23 | 27 | 25 | 57 | 44 | 50 |
| Buller eller ljud som du upplever mycket störande? | 8 | 8 | 8 | 8 | 9 | 9 | 11 | 13 | 12 | 26 | 31 | 29 | 47 | 39 | 43 |
| Vibrationer från fordon och mobila maskiner som får hela kroppen att skaka och vibrera. | 1 | 5 | 3 | 1 | 4 | 2 | 2 | 5 | 4 | 6 | 14 | 10 | 89 | 71 | 80 |
| Vibrationer från handhållna maskiner eller verktyg i händer och armar? | 1 | 4 | 3 | 1 | 4 | 3 | 2 | 6 | 4 | 7 | 16 | 12 | 89 | 70 | 79 |
| Kyla (utomhusarbete vintertid, arbete i nedkylda rum eller liknande)? | 3 | 5 | 4 | 5 | 7 | 6 | 8 | 9 | 8 | 16 | 21 | 18 | 69 | 58 | 63 |
| Dålig belysning t.ex. för svag/bländande? | 3 | 3 | 3 | 5 | 6 | 5 | 7 | 9 | 8 | 20 | 24 | 22 | 65 | 58 | 61 |
| Rengöringsmedel och/eller desinfektionsmedel (som kommer i kontakt med huden)? | 9 | 3 | 6 | 5 | 3 | 4 | 7 | 5 | 6 | 17 | 20 | 19 | 61 | 68 | 65 |
| Vatten som flera gånger i timmen kommer i direkt kontakt med huden (även vid tvättning)? | 12 | 5 | 8 | 7 | 4 | 6 | 8 | 7 | 8 | 15 | 21 | 18 | 57 | 63 | 60 |

Arbete med arbetsutrustning

Totalt sett uppger 26 procent att man arbetar med en eller flera olika arbetsutrustningar, såsom till exempel handhållna maskiner eller verktyg samt mobila maskiner eller fordon, minst en fjärdedel av arbetstiden. Bland män uppger 38 procent att dom gör det, motsvarande andel bland kvinnor är 14 procent. En majoritet, 78 procent, av de som arbetar med arbetsutrustning svarar att de har fått utbildning eller instruktioner för detta, ytterligare 15 procent svarar att de fått en bristfällig utbildning. Endast 8 procent anger att de inte fått någon utbildning eller instruktioner. Könsskillnaderna i andelarna som fått utbildning är mindre än vad de är när det kommer till användandet av arbetsutrustning.

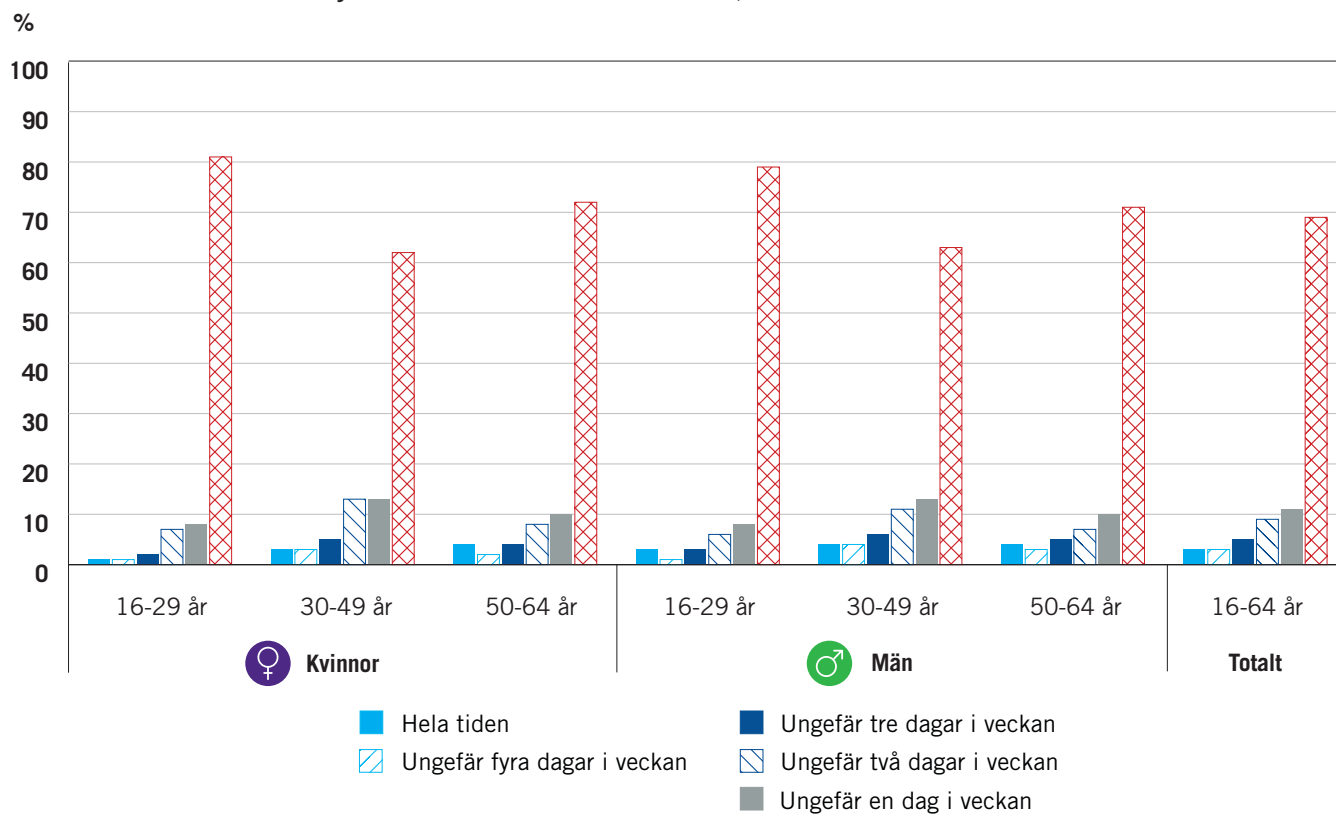
7. Distans- och kontorsarbete

I och med pandemin har det blivit vanligare att man inom vissa branscher har fått större möjlighet till arbete hemifrån eller annan form av distansarbete. Detta är ett område som därmed har blivit allt mer intressant att följa ur ett arbetsmiljöperspektiv. I detta kapitel beskrivs olika aspekter av distans- och kontorsarbete. Ytterligare faktorer som berör distans- och kontorsarbete finns redovisade i Statistikdatabasen på Statistiska centralbyråns hemsida.

Arbete hemifrån

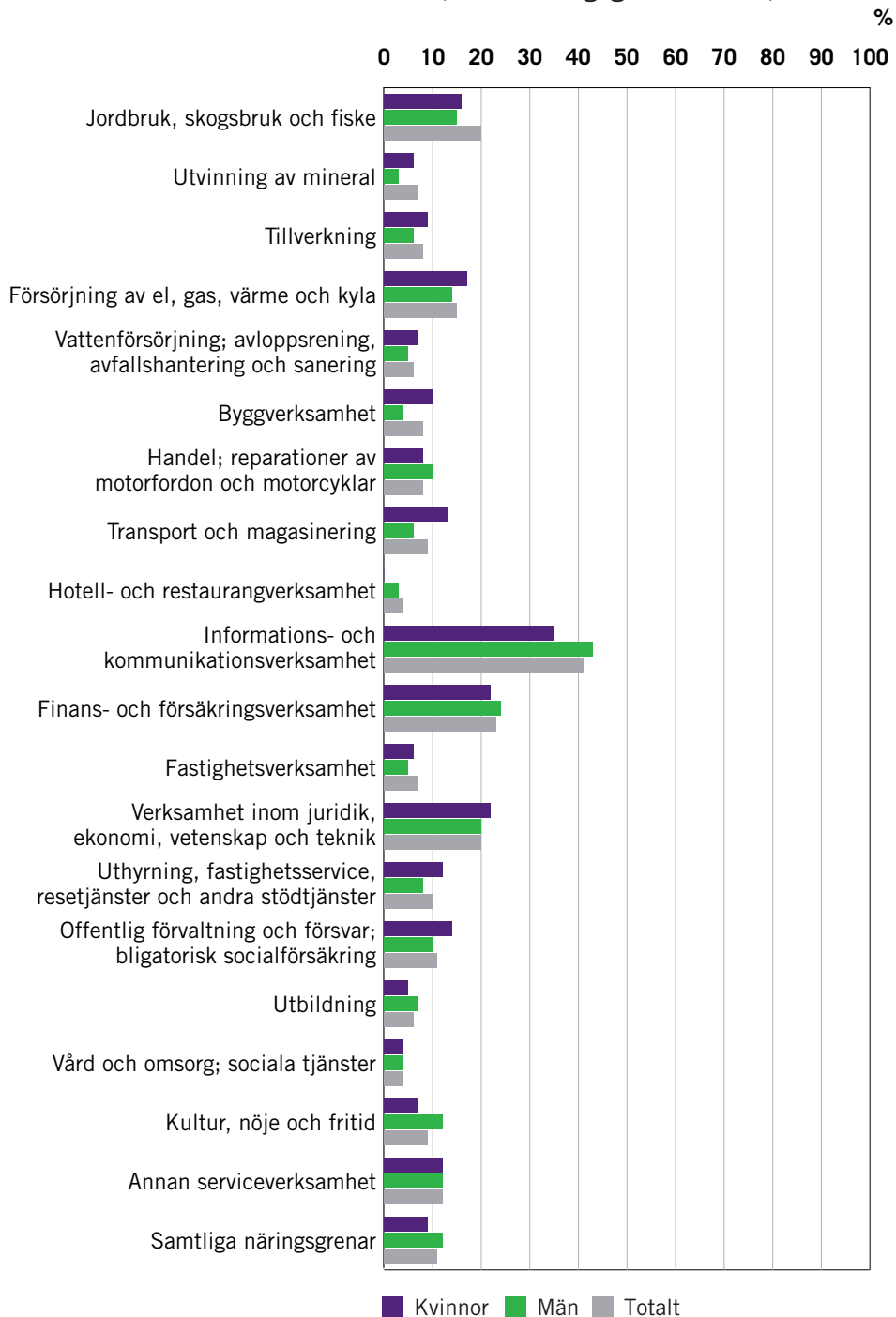
Totalt sett anger 69 procent att de nästan aldrig eller aldrig arbetar hemifrån, men det skiljer sig en del mellan olika åldersgrupper. De yngsta kvinnorna och männen är de som i störst utsträckning aldrig eller nästan aldrig arbetar hemifrån, 81 procent av kvinnorna och 79 procent av männen. Totalt sett är det 11 procent som arbetar hemifrån, tre dagar eller mer per vecka. De som i störst utsträckning arbetar en del hemifrån är kvinnor och män i åldersgruppen 30–49 år. Mönstret för kvinnor och män är väldigt likartat för alla åldersgrupper och det finns inga statistiskt säkerställda könsskillnader.

Figur 43. Hur stor del av din arbetstid arbetar du hemifrån?
Andel sysselsatta efter ålder och kön, 2024.



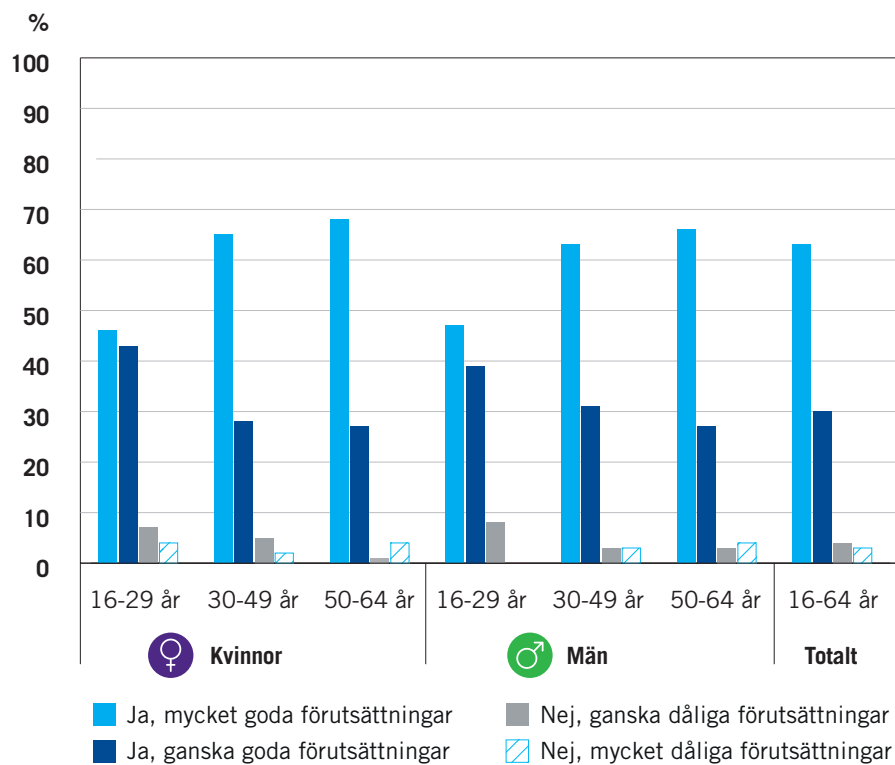
Det är ovanligt att arbeta mer än hälften (tre dagar eller mer) av sin tid hemifrån, oavsett näringsgren och inom de flesta näringar är det mellan 5 och 20 procent som gör det. De som i störst utsträckning arbetar hemifrån återfinns inom Informations- och kommunikationsverksamhet, här arbetar 41 procent hemifrån mer än hälften av tiden. De näringsgrenar med allra lägst andel som arbetar hemifrån är Hotell- och restaurang samt Vård och omsorg, där mindre än 5 procent arbetar hemifrån mer än hälften av tiden.

Figur 44. Andel sysselsatta som arbetar mer än hälften (tre dagar eller mer) av arbetstiden hemifrån, efter näringsgren och kön, 2024.



Bland de som arbetar hemifrån två dagar eller mer per vecka, uppger 93 procent, att det finns mycket goda eller ganska goda förutsättningar att göra ett bra jobb hemifrån. Det är vanligare att ange att man har mycket goda förutsättningar att arbeta hemifrån om man är äldre, och mönstret mellan åldersgrupperna ser likadant ut för både kvinnor och män. Mindre än tio procent i varje åldersgrupp anser att de har ganska eller mycket dåliga förutsättningar att utföra sitt arbete hemifrån på ett bra sätt. Det finns inga statistiskt säkerställda könsskillnader.

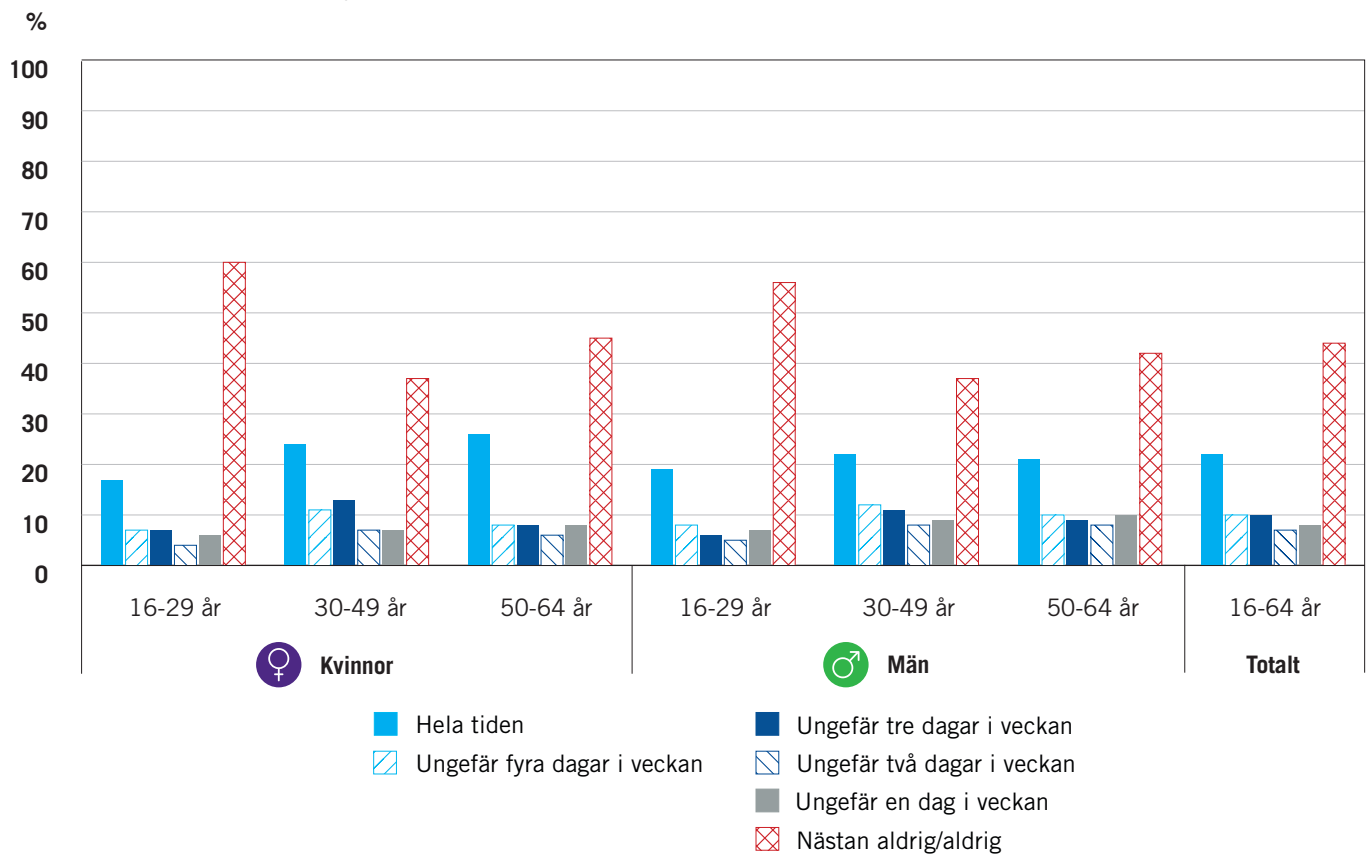
Figur 45. Tycker du att du har förutsättningar att göra ett bra jobb hemifrån? Andel sysselsatta som arbetar två dagar eller mer hemifrån, efter ålder och kön, 2024.



Arbete i kontorsmiljö

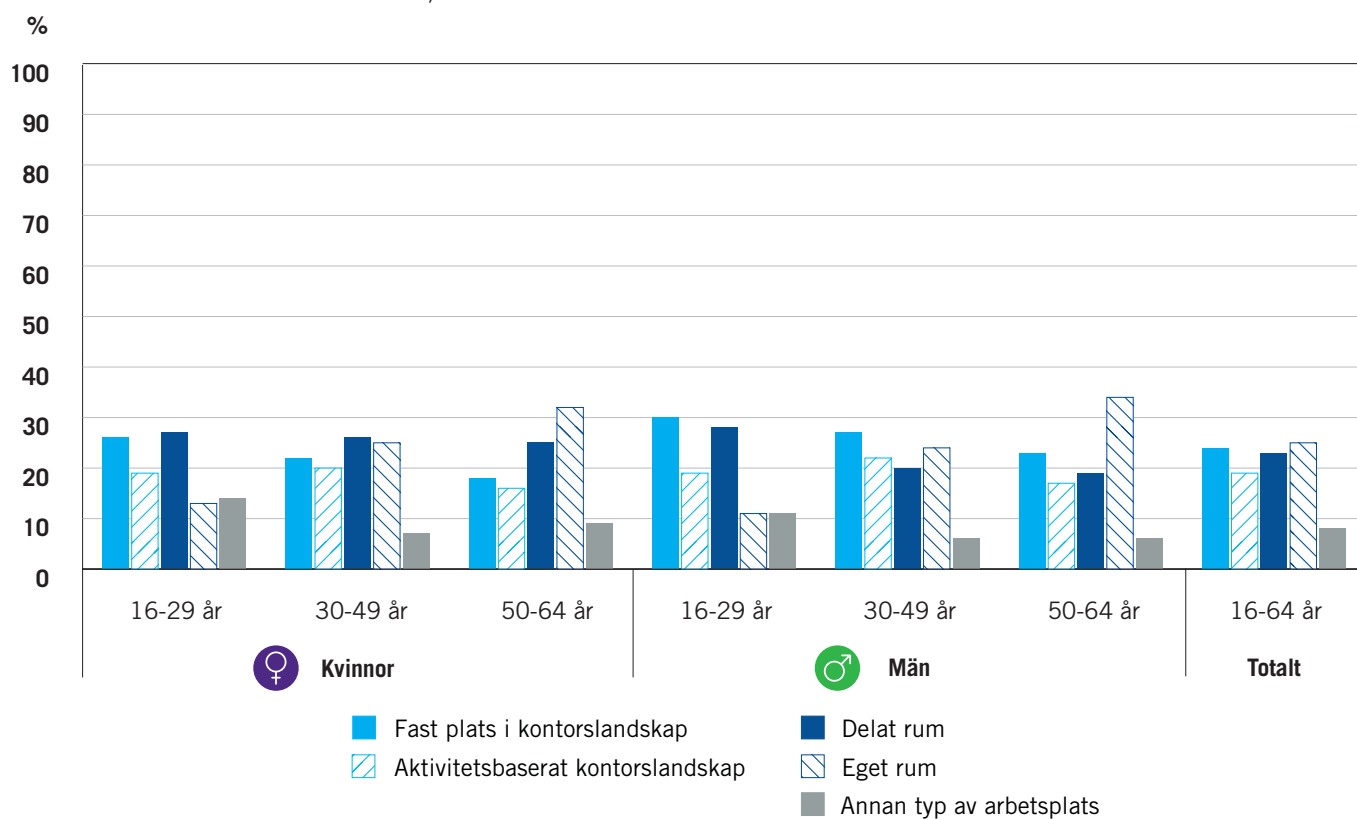
Andelen som anger att de nästan aldrig eller aldrig arbetar i kontorsmiljö är 44 procent. Både bland kvinnor och män är det är vanligare att yngre aldrig eller nästan aldrig arbetar i kontorsmiljö, knappt 60 procent anger detta. Totalt sett anger drygt 20 procent att de arbetar i kontorsmiljö hela tiden, ytterligare 20 procent gör det två eller tre dagar i veckan. Liknande mönster gäller för alla åldersgrupper, oavsett kön. Könsskillnaderna är antingen icke statistiskt säkerställda eller mycket små.

Figur 46. Hur stor del av din arbetstid arbetar du i kontorsmiljö?
Andel sysselsatta efter ålder och kön, 2024.



Det finns en stor variation i vilken typ av arbetsplats man har i kontorsmiljön. Inget av svarsalternativen kan entydigt sägas vara vanligast. Dock är det vanligast att arbeta i någon form av kontorslandskap, 43 procent, gör det. Det är 30 procent av både kvinnor och män i åldern 50–64 år som har eget rum. Skillnaderna mellan de andra svarsalternativen och mellan könen är små eller inte statistiskt säkerställda.

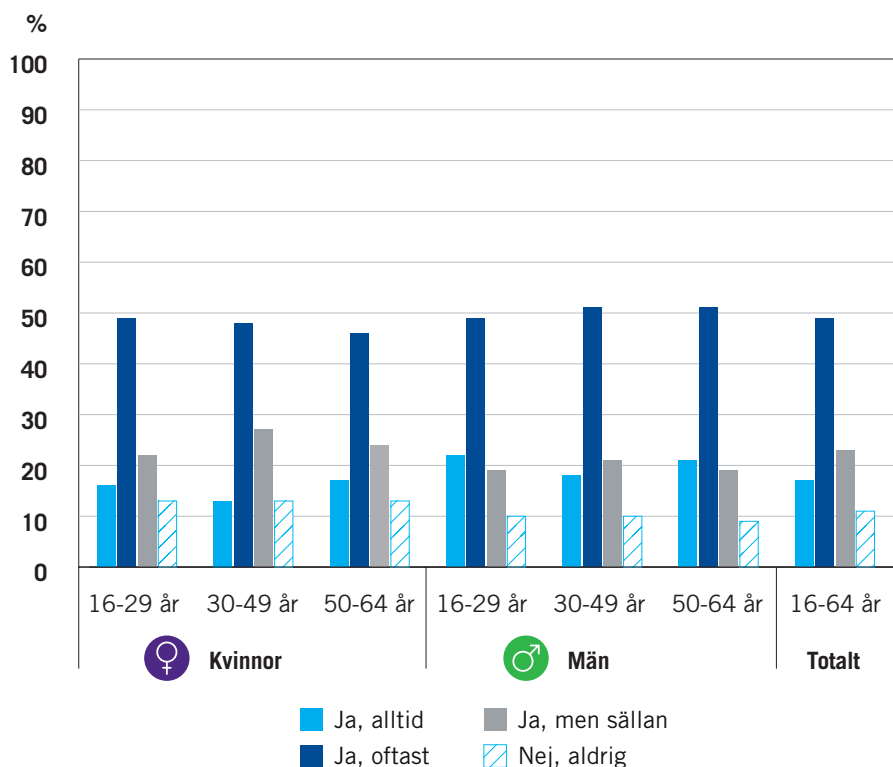
Figur 47. Vilken typ av arbetsplats har du på kontoret? Andel sysselsatta som arbetar två dagar eller mer i kontorsmiljö, efter ålder och kön, 2024.



Möjlighet till ostört arbete på kontoret

Runt 50 procent anger att de oftast kan arbeta ostört vid sin egen arbetsplats, oavsett ålder och kön. Totalt sett är det 34 procent som anger att de sällan eller aldrig kan arbeta ostört vid sin egen arbetsplats på kontoret. Det är vanligare att kvinnor inte kan arbeta ostört oavsett ålder.

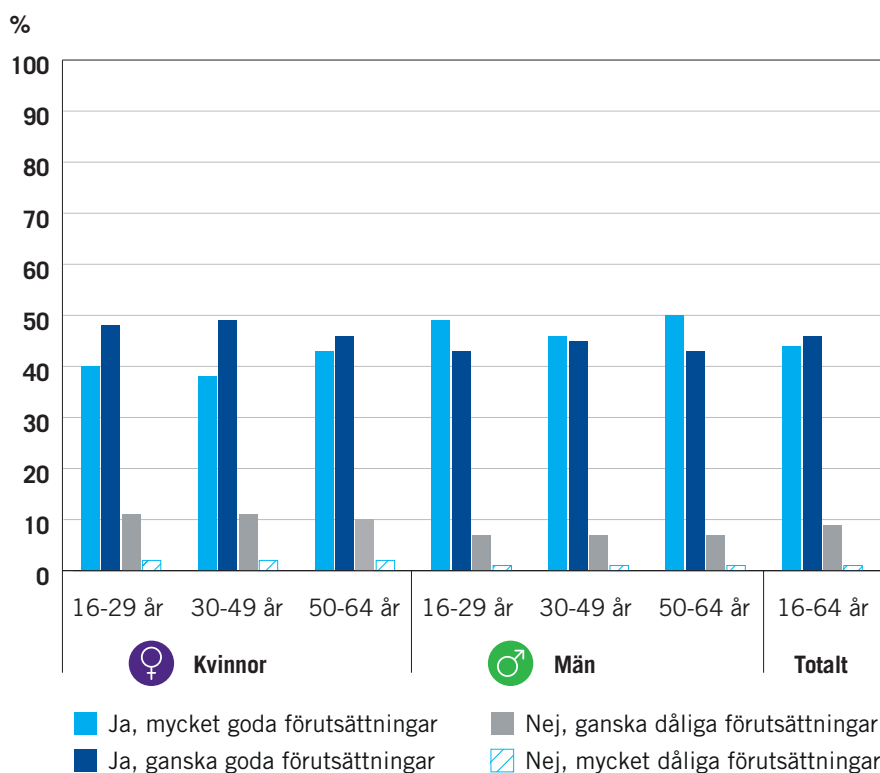
Figur 48. Kan du arbeta ostört vid din egen arbetsplats när du är på kontoret. Andel sysselsatta som arbetar två dagar eller mer i kontorsmiljö, efter ålder och kön, 2024.



Förutsättningar för att göra ett bra jobb på kontoret

En stor majoritet anser att de har mycket goda eller ganska goda förutsättningar att göra ett bra jobb på kontoret, 90 procent anser detta. Könsskillnaderna är små, men kvinnor svarar i något högre utsträckning att de har ganska goda förutsättningar, än vad män gör. Män svarar i stället att de har mycket goda förutsättningar i högre utsträckning än vad kvinnorna gör. Könsskillnaderna är statistiskt säkerställda för svaret ja mycket goda förutsättningar i åldern 30-64 år. Alla andra könsskillnader är antingen små eller icke statistiskt säkerställda.

Figur 49. Tycker du att du har förutsättningar att göra ett bra jobb på kontoret? Andel sysselsatta som arbetar två dagar eller mer i kontorsmiljö, efter ålder och kön, 2024.



8. Systematiskt arbetsmiljöarbete

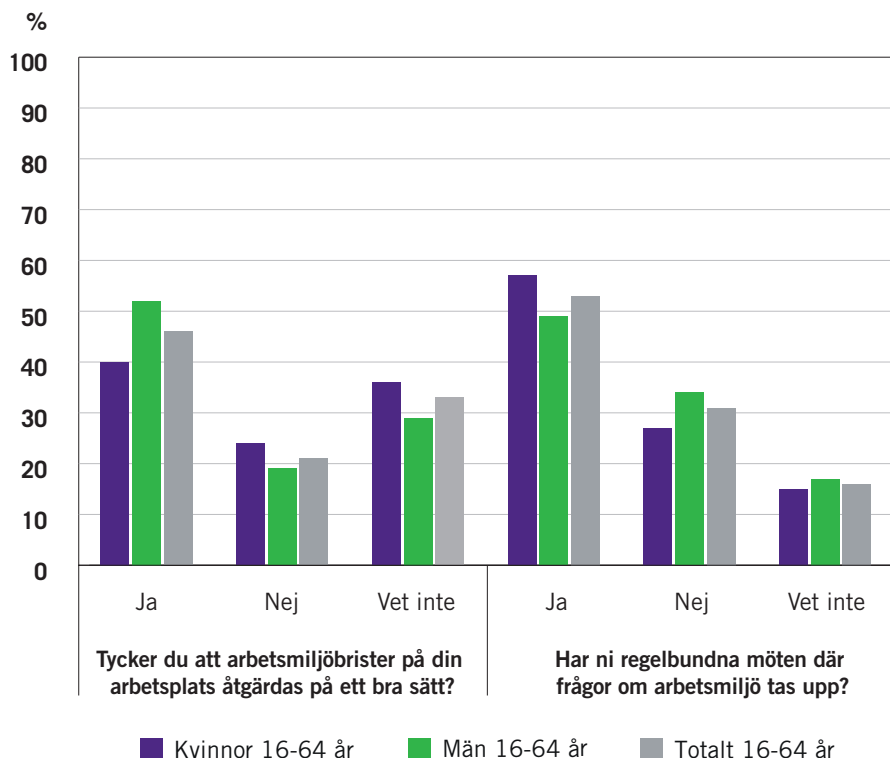
På en arbetsplats är det arbetsgivaren som ansvarar för det systematiska arbetsmiljöarbetet. Det innebär att arbetsgivaren regelbundet undersöker arbetsförhållandena och bedömer riskerna för ohälsa eller olycksfall i arbetet. Arbetsgivaren ska också omedelbart eller så snart som möjligt genomföra åtgärder som behövs för att förebygga ohälsa och olycksfall. I det här avsnittet beskrivs olika faktorer som ingår i det systematiska arbetsmiljöarbetet. Ytterligare faktorer som belyser systematiskt arbetsmiljöarbete finns redovisade i Statistikdatabasen på Statistiska centralbyråns hemsida.

Arbetsmiljöarbete

Bland sysselsatta vet 70 procent vem som har ansvar för arbetsmiljöarbetet på deras arbetsplats, skillnaden mellan män och kvinnor är liten. Närmare hälften, 47 procent, anser att det görs regelbundna riskbedömningar för att undvika ohälsa och olycksfall på deras arbetsplats. Närmare 25 procent av de sysselsatta anger att säkerhetsrutiner följs till viss del eller nästan aldrig/aldrig. Det är inga könsskillnader angående detta. Dock finns vissa skillnader i resultaten mellan de olika näringsgrenarna. Andelen personer som anger att säkerhetsrutiner följs till viss del eller nästan aldrig/aldrig är lägst inom Finans och försäkring, 12 procent, och högst inom Byggverksamhet, 32 procent, följt av Transport och magasinering 30 procent.

Närmare hälften, 46 procent, anser att arbetsmiljöbrister åtgärdas på ett bra sätt på deras arbetsplats. Det är något vanligare att män anser att arbetsmiljöbrister åtgärdas på ett bra sätt, jämfört med kvinnor. Totalt sett anger 53 procent att regelbundna möten hålls om arbetsmiljön, men här anger kvinnor i större utsträckning än män att de har sådana möten. Alla könsskillnader är statistiskt säkerställda.

Figur 50. Arbetsmiljöbrister och regelbundna arbetsmiljömöten. Andel sysselsatta efter kön, 2024.

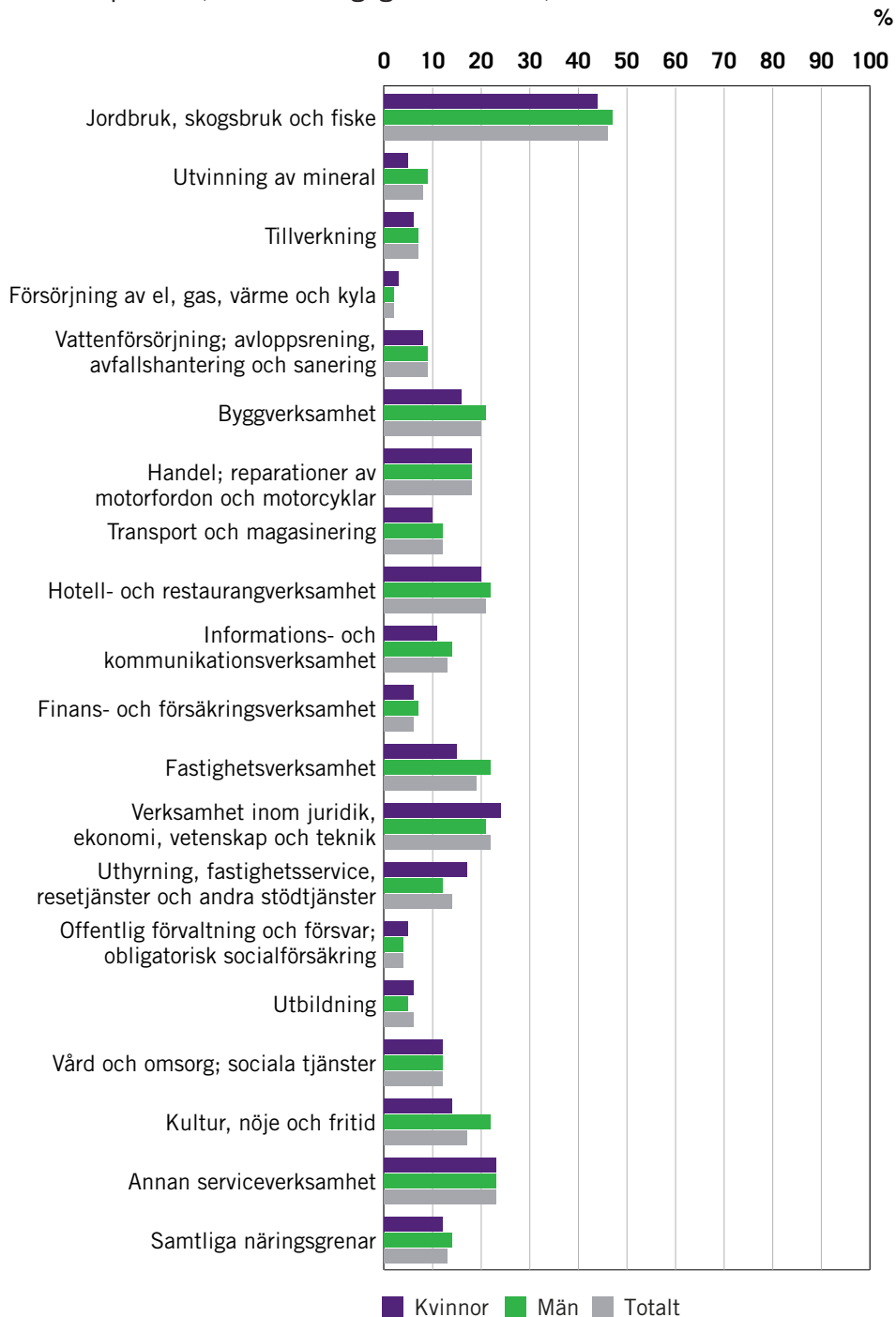


Andelen personer som uppger att arbetsmiljöbristerna åtgärdas på ett bra sätt är högre bland personer med hög inkomst, 58 procent. Motsvarande siffra för personer med låg inkomst är 37 procent. Inga statistiskt säkerställda skillnader finns när resultaten kring samma fråga delas upp på utbildningsnivå eller näringsgren. Det är vanligare att personer med eftergymnasial utbildning, 58 procent, uppger att de har regelbundna möten där arbetsmiljön tas upp än personer med förgymnasial utbildning, 43 procent. Likadant mönster visas även när resultaten delas upp utifrån inkomst. Tydliga skillnader finns i andelen personer som uppger att de har regelbundna möten där arbetsmiljön tas upp sett utifrån näringsgren. Andelen är lägst inom Information och kommunikation, 27 procent, och högst inom Offentlig förvaltning och försvar, 79 procent.

Skyddsombud

Omkring 65 procent uppger att det finns ett skyddsombud på sin arbetsplats antingen lokalt och/eller regionalt skyddsombud. Totalt sett har 13 procent svarat nej på denna fråga, oavsett näringsgren. Utöver det har 20 procent svarat vet ej. Det är ganska stora skillnader mellan olika näringsgrenar i denna fråga. Näringsgrenen Jordbruk, skogsbruk och fiske utmärker sig med en hög andel som inte har skyddsombud, 46 procent. Därefter är det näringsgrenarna Annan serviceverksamhet, Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap etc., Hotell och restaurang, Fastighetsverksamhet samt Byggverksamhet med hög andel som uppger att de inte har skyddsombud, runt 20-25 procent. Inom resterande näringar är andelen som inte har skyddsombud lägre.

Figur 51. Andel sysselsatta som inte har skyddsombud på arbetsplatsen, efter näringsgren och kön, 2024.



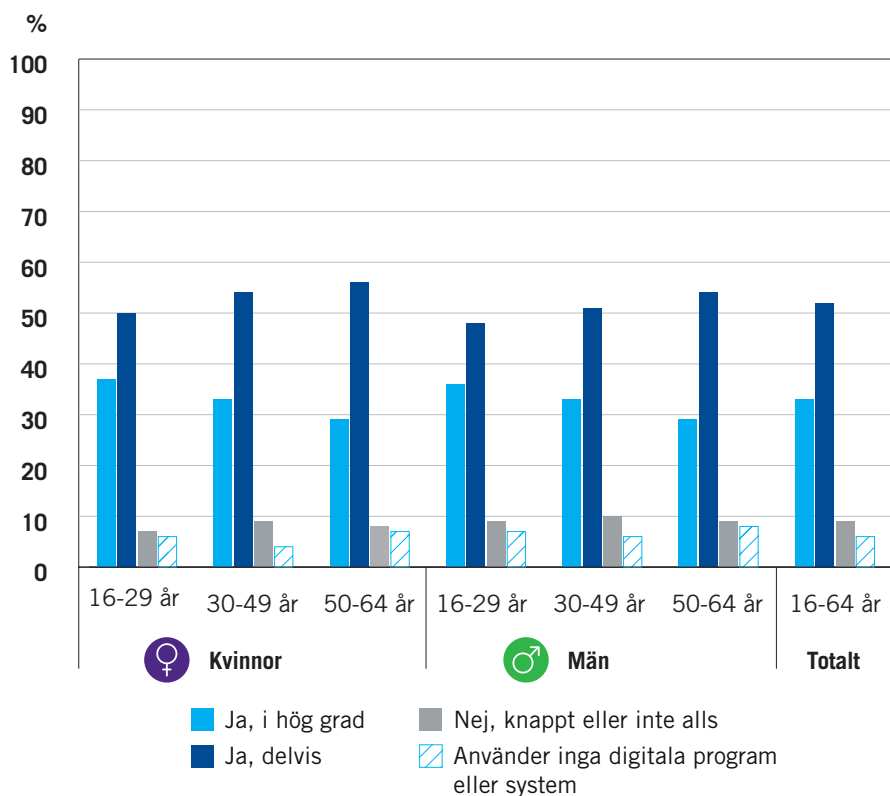
9. Digitalisering

Digitaliseringen kan skapa både möjligheter och utmaningar på arbetsplatser och innebära både positiva och negativa effekter på arbetsmiljön. Digitala system och program kan förenkla eller försvåra vardagen. I det här avsnittet belyses hur den digitala utvecklingen påverkar arbetsmiljön genom olika faktorer. Ytterligare faktorer som belyser digitalisering finns redovisade i Statistikdatabasen på Statistiska centralbyråns hemsida.

Upplevd användbarhet av digitala program och system i arbetet

Generellt är de flesta positivt inställda till de digitala program och system som de använder i sitt arbete. Det är vanligast att anse att de är delvis enkla att använda, medan det näst vanligaste svaret är att de i hög grad är enkla att använda, tillsammans utgör dessa svarsalternativ 85 procent. Detta gäller för alla, oavsett ålder och kön. Yngre svarar i större utsträckning än äldre att de digitala program och system som de använder i hög grad är enkla att använda. Könsskillnaderna är antingen marginella eller icke statistiskt säkerställda. Totalt sett anger 6 procent att de inte använder några digitala program eller system i sitt arbete.

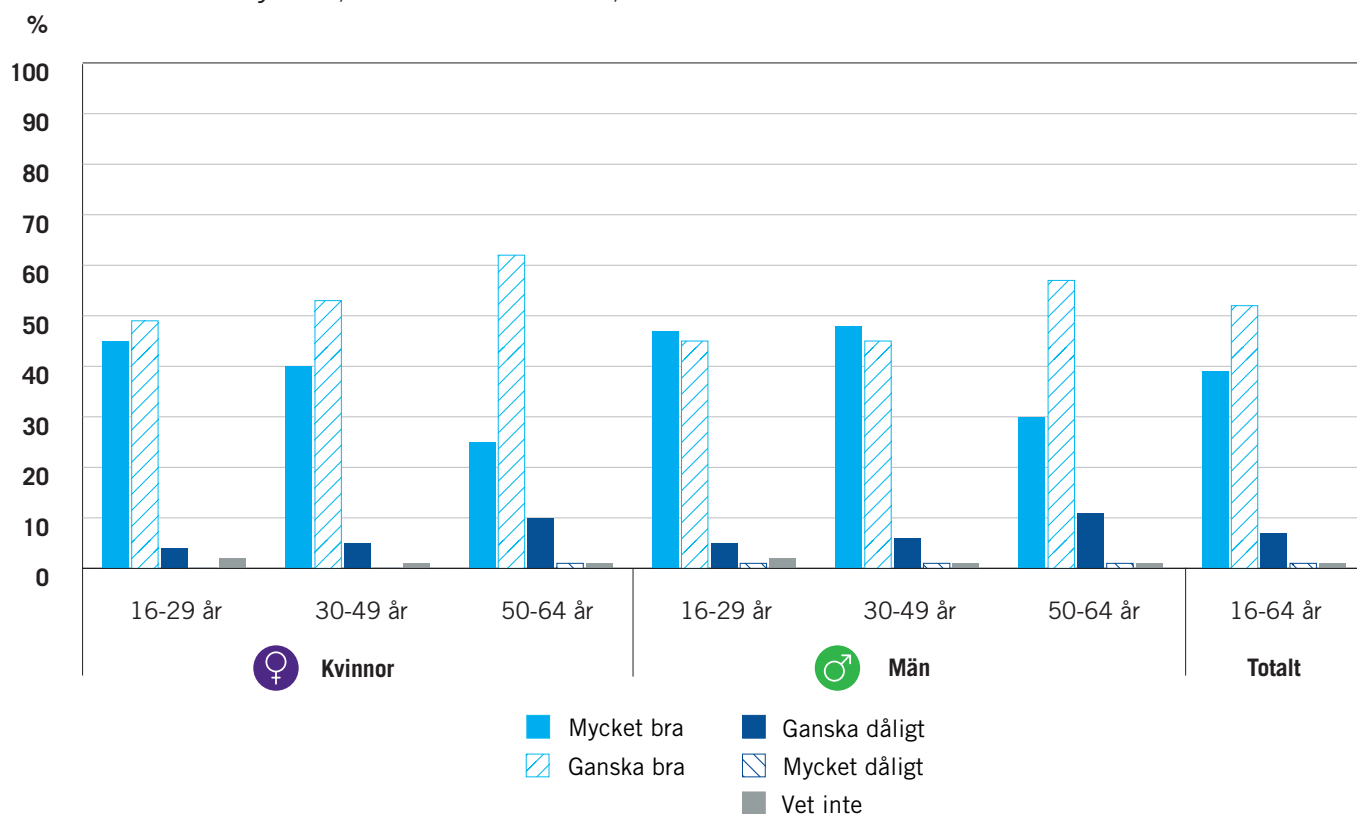
Figur 52. Upplever du att de digitala program och system som du använder i ditt arbete är enkla att använda? Andels sysselsatta efter ålder och kön, 2024.



Digitalt kunnande

Det digitala kunnandet varierar med ålder och kön. Generellt anser de i åldern 16–49 år i högre utsträckning än äldre att de har ett mycket bra digitalt kunnande, mellan 40–48 procent i de olika åldersgrupperna. Andelen äldre som uppger sitt digitala kunnande som mycket bra är 25–30 procent. Män i den åldern anser i högre utsträckning än kvinnor att det digitala kunnandet är mycket bra. Totalt sett inom samtliga åldersgrupper är det 52 procent, som anger att deras digitala kunnande är ganska bra. Könsskillnaderna för åldern 30–64 år och svarsalternativen mycket bra och ganska bra är statistiskt säkerställda. Alla andra könsskillnader är antingen små eller ej statistiskt säkerställda.

Figur 53. Hur skulle du beskriva ditt digitala kunnande i ditt arbete? Andel sysselsatta som använder digitala program eller system, efter ålder och kön, 2024.

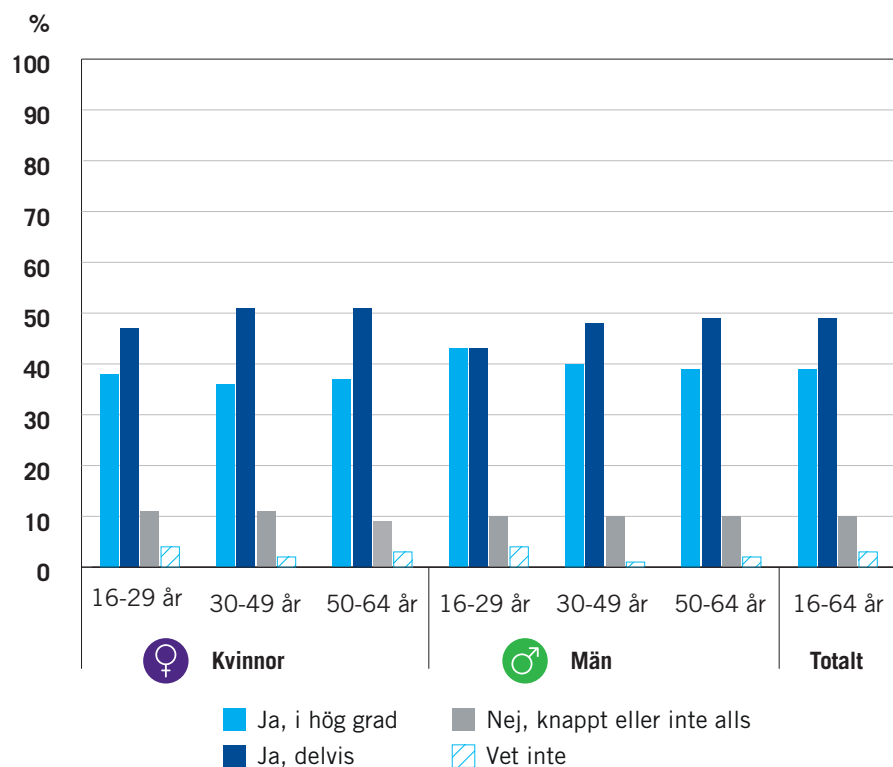


Generellt sett har en majoritet svarat att de har mycket eller ganska bra digitalt kunnande i sitt arbete, 91 procent. Inga statistiska skillnader finns mellan personer sysselsatta inom de olika näringsgrenarna. Skillnader finns dock i andelar personer med olika utbildningsnivåer som har mycket eller ganska bra digitalt kunnande i sitt arbete. Bland personer med förgymnasial utbildning är andel personer drygt 80 procent 82 procent och bland personer med eftergymnasial utbildning är motsvarande siffra drygt 95 procent. Inga statistiskt säkerställda skillnaderna finns när resultaten delas upp utifrån inkomst.

Digitala program och system underlättar arbetsuppgifter

De digitala programmen och systemen underlättar arbetet för en majoritet av de sysselsatta, oavsett ålder och kön. Totalt uppger 88 procent att de underlättar i hög grad eller delvis. Allra mest anser män i åldern 16-29 år att deras arbete underlättas i hög grad, men skillnaderna mellan alla grupper är generellt små. I samtliga åldersgrupper har omkring 10 procent svarat knappt eller inte alls på frågan om de digitala programmen underlättar arbetet. Det finns inga statistiskt säkerställda könsskillnader.

Figur 54. Tycker du att de digitala program och system som du har i ditt arbete underlättar att göra dina arbetsuppgifter Andel sysselsatta som använder digitala program eller system, efter ålder och kön, 2024.

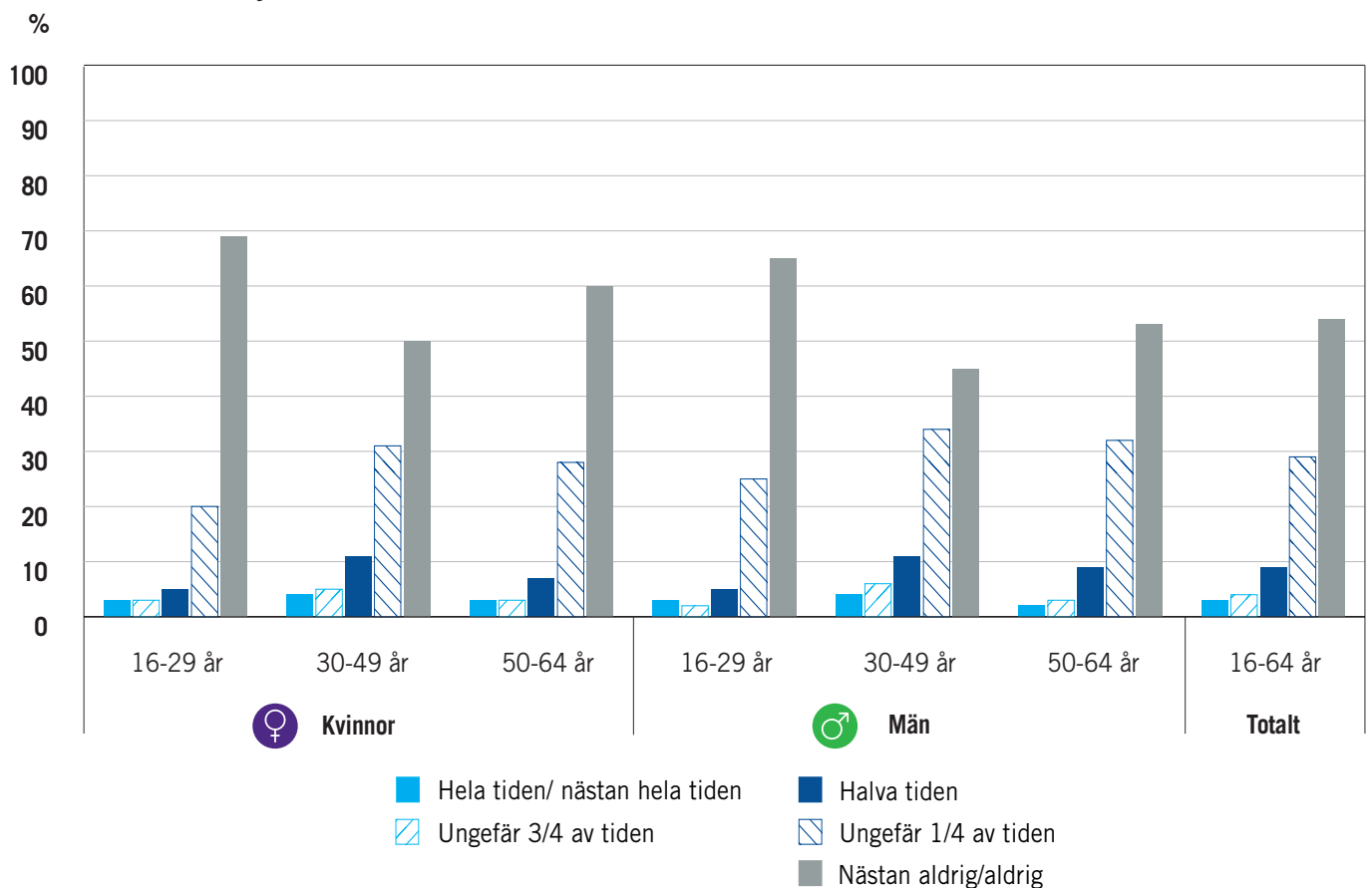


En övervägande majoritet av sysselsatta anser att de digitala program och system de använder i hög grad eller delvis underlättar arbetet, oavsett näringsgren. Den lägsta andelen finns inom Hotell och restaurang, där 80 procent anser detta. Den högsta andelen finns inom Finans- och försäkringsverksamhet, med 97 procent.

Tid i digitala möten under arbetsdagen

Det är vanligt att aldrig eller nästan aldrig ägna arbetsdagen åt digitala möten, oavsett ålder och kön, totalt sett är det 54 procent. För kvinnor i åldern 16–29 år är det 69 procent som svarar nästan aldrig eller aldrig, motsvarande andel för unga män är 65 procent. Det näst vanligaste alternativet är att ägna ungefär en fjärdedel av sin tid till digitala möten, mellan 20 och 34 procent svarar detta. Det är 16 procent som uppger att de ägnar halva tiden eller mer av sin arbetsdag åt digitala möten. Statistiskt säkerställda könsskillnader finns för de som svarat nästan aldrig eller aldrig i de två äldre åldersgrupperna. Inga andra könsskillnader är statistiskt säkerställda.

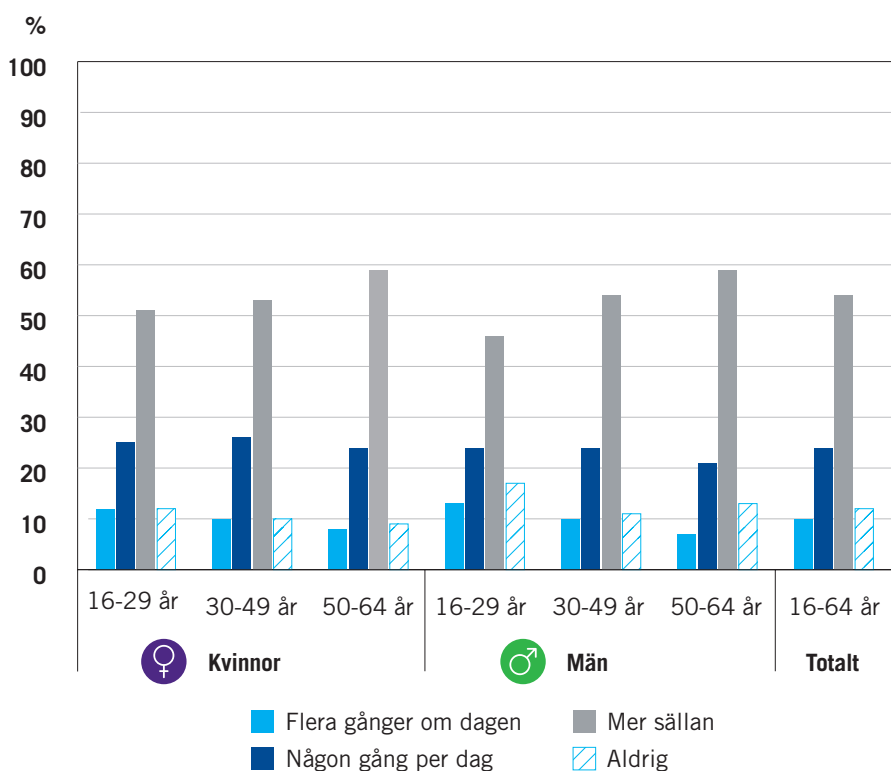
Figur 55. Hur stor del av din arbetsdag ägnar du åt digitala möten? Andel sysselsatta som använder digitala program eller system, efter ålder och kön, 2024.



Negativ påverkan av digitala störningar

Totalt sett anser 66 procent att deras arbete sällan eller aldrig påverkas negativt på grund av att program och system är långsamma eller har andra störningar. Inom alla redovisningsgrupper är det mer än hälften som anger detta. Andelen som uppger att deras arbete påverkas negativt på grund av att program och system är långsamma eller har andra störningar, någon gång per dag eller mer, är 34 procent. Det är ungefär lika stor andel oavsett ålder och kön. Den enda statistiskt säkerställda könsskillnaden finns för de äldsta som svarat aldrig.

Figur 56. Hur ofta påverkas ditt arbete negativt på grund av att program och system är långsamma eller har andra störningar? Andel sysselsatta som använder digitala program eller system, efter ålder och kön, 2024.

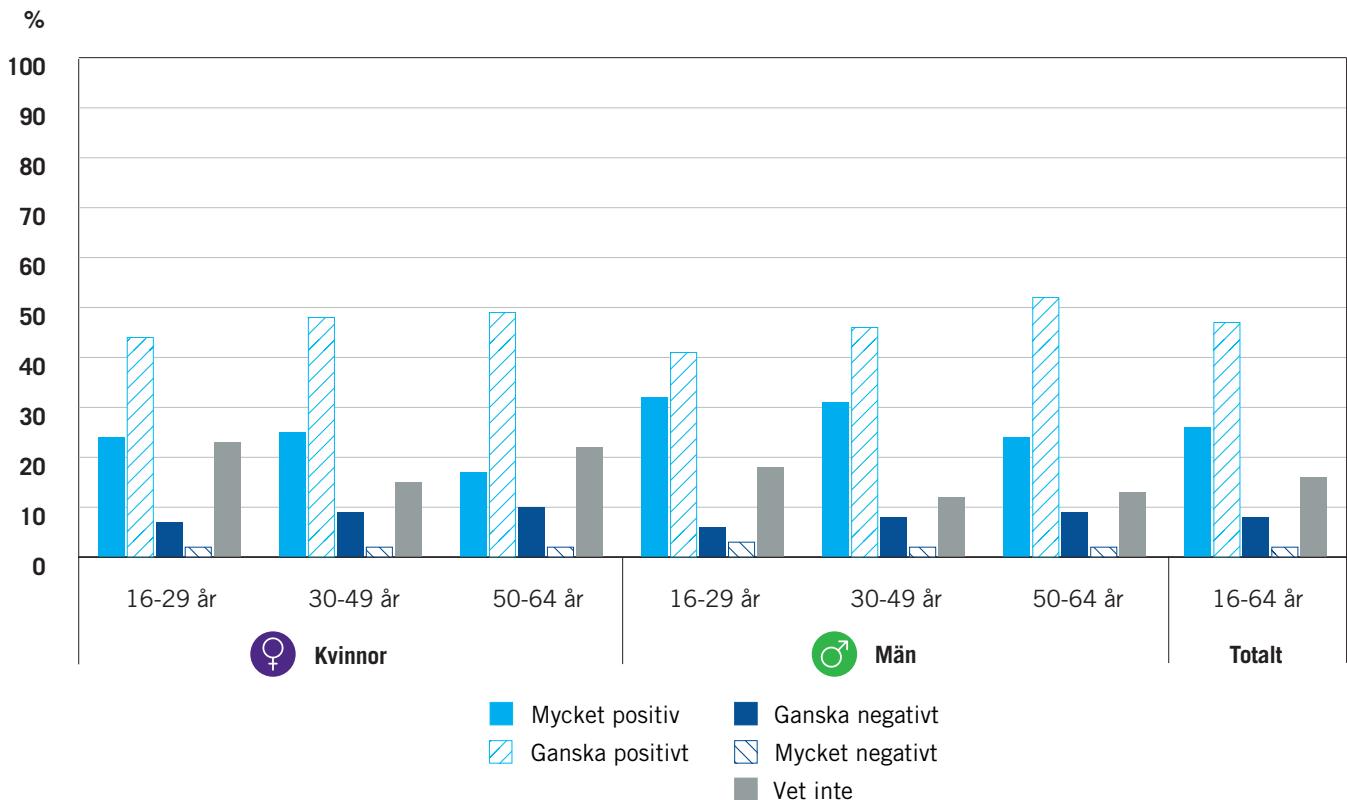


Andelen som påverkas negativt minst någon gång om dagen eller mer är högst inom näringsgrenen Försörjning av el, värme, gas och kyla, med 42 procent. De som arbetar inom Jordbruk, skogsbruk och fiske har lägst andel som påverkas negativt minst någon gång om dagen, med 19 procent.

Teknologins påverkan på arbetet

Det är vanligt att se positivt på den teknologiska utvecklingens inverkan inom det yrke man är verksam i. Det är 73 procent som svarar att de är mycket eller ganska positiva. Detta gäller för både kvinnor och män i alla åldrar. Könsskillnaderna är statistiskt säkerställda för svarsalternativet mycket positiv, och det är vanligare att män är mycket positivt inställda. På denna fråga är det en relativt stor andel som angett vet inte, totalt 16 procent, det är vanligare bland kvinnor att svara detta. I åldrarna 30-49 år samt 50-64 år är könsskillnaderna statistiskt säkerställda. Inga andra könsskillnader är det.

Figur 57. Hur ser du på den teknologiska utvecklingens påverkan på ditt arbete? Andel sysselsatta efter ålder och kön, 2024.



Andelen som ser mycket eller ganska positivt på den teknologiska utvecklingens påverkan på sitt arbete är högst inom näringsgrenen Information och kommunikation, 92 procent. De som arbetar inom Hotell och restaurang har lägst andel, 58 procent. Bland personer med förgymnasial utbildning är andelen närmare 60 procent som har svarat att de ser mycket eller ganska positivt på teknikutvecklingens påverkan på sitt arbete, bland personer med eftergymnasial utbildning är motsvarande siffra drygt 80 procent.

10. Summary

A new aspect of this report is that the Swedish Work Environment Authority, in collaboration with Statistics Sweden (SCB), has carried out extensive development work and a change in methodology for the Work Environment Survey ahead of the 2024 survey. This has included, among other things, a changed question design, a new sampling frame and that the main collection is now conducted digitally. The aim has been to increase the sample size, update the content, and reduce the burden on respondents. The report describes the work environment at an overall level, for those employed in the Swedish labour market in 2024.

There are structural differences in the labor market, with women and men working largely in different parts of the labor market. Where women and men work affects the risks they are exposed to in their work environment and their experiences of it. These differences are reflected in the results of the Work Environment Survey. For some questions, age or gender play a greater role, while economic activity and other factors may be more decisive for differences in other questions.

According to the Work Environment Survey, the majority of employees are satisfied with their work. Overall, 86 percent are very or fairly satisfied with their job. The difference in how satisfied women are compared to men is small or not statistically significant. Most, 84 percent, state that they have a very or fairly interesting and stimulating job, and 89 percent find their work as meaningful. Women more often than men consider their work to be very meaningful. Younger people experience their work to a greater extent, just over 20 percent, than older people, around 12 percent, that their work is not interesting or stimulating. The same results applies to the feeling of having a meaningful work.

The Work Environment Survey shows that a majority, 54 percent, of women aged 16–29 do not believe they will be able to work until retirement in their profession. For women and men aged 30–49 and 50–64, more than 70 percent in all groups respond that they will probably be able to work until retirement age.

Most employees experience clarity in their work tasks, with 94 percent stating that it is always or often clear what tasks should be done, and 89 percent feel it is always or often clear how these tasks should be done.

Overall, 85 percent state that it is always or often clear what result their manager expects, and 69 percent state they always or often receive help from their manager in prioritizing their work tasks

when needed. Most respondents, 84 percent, believe they have good conditions to handle their work tasks. Of all respondents, 49 percent state their manager never expects them to be available after work hours.

According to the Work Environment Survey, a majority, 82 percent, of employees believe their job requires full attention, all or almost all the time. Almost half, 47 percent, have responded that they always or most of the time have too much workload. This applies to all age groups, regardless of gender, although the levels vary somewhat between men and women. In the Education industry, 57 percent of employees state that their workload is too high, followed by Health and Social Care with 55 percent. This is the highest percentage of all economic activities.

Of the employees, 58 percent state their competence matches the job requirements. The majority, 68 percent, believe they always or often have the possibility to affect their work situation. In addition, 74 percent state they always or often have the possibility to recover through breaks or pauses during their workday, regardless of age, gender, or industry. However, the proportions vary between industries; the lowest are in the Hotel and Restaurant industry, at 57 percent, followed by Healthcare and Social Care at 65 percent and Education at 67 percent.

Regardless of age or gender, the majority of employees, 93 percent, report that they get along very well or quite well with their colleagues. Just over 70 percent state they always or often receive appreciation from their colleagues for something they have done, and 59 percent also state they always or often receive appreciation from their managers.

Women, especially young women, are more exposed to threats and violence, abusive discrimination, sexual harassment and work alone to a greater extent and risk ending up in unsafe or threatening situations than others. Among women aged 16–29, 26 percent have stated that they have been subjected to violence or threats at least once in the past year, while the corresponding result for men aged 50–64 is 12 percent. Young women are most exposed to abusive discrimination in some way, 24 percent have responded that they have been subjected to either managers and/or colleagues and others. The lowest proportion is found among older men, where the corresponding result is 12 percent. Among women aged 16–29, 10 percent have experienced sexual harassment from, for example, customers, patients, or students in the last year, compared to 1 percent of men in the 50–64 age group. Additionally, 34 percent of young women have worked alone in situations where they risked

ending up in unsafe or threatening situations at least once in the last year, compared to 20 percent of older men. In Healthcare and Social Care, 29 percent of employees have been exposed to threats or violence in the workplace in the last year, the highest result of all economic activities. Education and Public Administration have the next highest result, both at 20 percent. Employees in Information and Communication report the lowest extent of having been exposed to threats or violence at work, 3 percent.

It is generally more common for women to be mentally exhausted to some extent after the work day compared to men, regardless of age group. Among the youngest, women report to a higher extent, around 40 percent, that they are physically exhausted every day, compared to men. For older age groups, no statistically significant gender differences exist. A higher proportion of women report that they have problems, such as pain, aches and discomfort from their work. Overall, about 45 percent of employees have worked two or more times in the past year despite actually being too sick to work. Men respond to a greater extent than women that they have never worked sick.

A higher proportion of men report lifting heavy loads at least once a week, compared to women. Men also have, to a greater extent, physically demanding jobs that raise their pulse. It is more common for men to work with various types of work equipment, such as handheld machines, tools, and mobile machinery or vehicles for at least a quarter of their workday. About 40 percent of men report working with at least one type of work equipment. It is also more common for men to be exposed to noise and vibrations. In Construction and Transport and Storage industries, the highest proportion reports that safety routines are only followed to some extent or not at all.

During the pandemic, many people started working from home, and since then, remote work has become more common in the labor market. Although remote work has become more common, there is still a majority, 69 percent, who never or almost never work from home. Among those who work from home two days or more per week, 93 percent say they have very good or fairly good conditions for doing a good job from home. The corresponding result when working from the office is 90 percent.

About 90 percent of all employees report using digital programs or systems in their work. Most of them, 88 percent, state that digital programs and systems make work easier to a great extent or to some extent. However, 34 percent report being negatively affected by programs and systems not functioning as they should at least once a day. Around 54 percent state that they almost never or never have digital meetings. Young people, aged 16–29, state this to an even greater extent, 69 percent of women, the corresponding result for men is 65 percent. Digital skills vary with age and gender. In general, those aged 16–49 are more likely than older employees to consider their digital skills very good, between 40–48 percent across the different age groups. Among older employees, aged 50–64, 25 percent of women and 30 percent of men state that their digital skills are very good.

Bilaga 1.

Missiv och enkät

**Undrar du över något?
Kontakta oss gärna!**

Frågor om att lämna uppgifter

SCB:s uppgiftslämnarservice
010-479 69 30
enkat@scb.se
SCB, D/IH, 701 89 Örebro
www.scb.se

Frågor om undersökningen

Dennis Webstedt
010-730 93 14
dennis.webstedt@av.se
www.av.se/arbetsmiljoundersokningen

SCB beskriver Sverige

Statistikmyndigheten SCB förser samhället med statistik för beslutsfattande, debatt och forskning. Vi gör det på uppdrag av regeringen, myndigheter, forskare och näringsliv. Vår statistik bidrar till en fakta baserad samhällsdebatt och väl underbyggda beslut.

Om Arbetsmiljöverket

Arbetsmiljöverket har regeringens och riksdagens uppdrag att se till att arbetsmiljön uppfyller de krav som finns i arbetsmiljölagen om att alla ska ha en bra och utvecklande arbetsmiljö. Vi tar fram juridiskt bindande föreskrifter, inspekterar arbetsställen och sprider information om arbetsmiljöregler.



Hur är din arbetsmiljö?

Hej!

Vi på Arbetsmiljöverket och SCB vill bjuda in dig att delta i Arbetsmiljöundersökningen.

Det spelar ingen roll hur lång tid du arbetat, om du är ung eller gammal, anställd eller företagare eller om du tycker din arbetsmiljö är bra eller dålig. Alla svar är betydelsefulla!

Med hjälp av Arbetsmiljöundersökningen beskriver vi arbetsmiljön i Sverige. Frågorna handlar om din arbetssituation, hur du trivs på jobbet, din arbetsbelastning samt din fysiska och sociala arbetsmiljö. Dina svar är viktiga för att Sveriges officiella statistik om arbetsmiljö ska bli så bra som möjligt.

Statistikmyndigheten SCB genomför undersökningen på uppdrag av Arbetsmiljöverket.

Dina svar är viktiga

Det är frivilligt att delta i undersökningen, men vi hoppas att du vill vara med eftersom dina svar är mycket betydelsefulla. Du har blivit slumpmässigt utvald från registret för Befolkningens arbetsmarknadsstatus (BAS).

Arbetsmiljöverket ser till att lagar om arbetsmiljö och arbetstider följs av företag och organisationer. Arbetsmiljöundersökningen är ett viktigt underlag för Arbetsmiljöverkets arbete för att förbättra arbetsmiljön i Sverige. Resultaten bidrar till att identifiera arbetsmiljörisker och vilka behov av arbetsmiljöåtgärder som finns. De används även av forskare, beslutsfattare och andra intressenter som jobbar för en bättre arbetsmiljö.

Arbetsmiljöverket arbetar för att ingen ska bli sjuk, skadas eller dö av jobbet. Vi är en myndighet som har i uppdrag av regering och riksdag att se till att lagar om arbetsmiljö och arbetstider följs av företag och organisationer. Vi tar fram föreskrifter, inspekterar arbetsplatser och sprider information om arbetsmiljöregler. Vi ansvarar även för den officiella statistiken om arbetsmiljö och arbetsskador.

Så här gör du

Gå gärna in på www.insamling.scb.se/eid för att besvara frågorna. Logga in med din e-legitimation t.ex. BankID eller med följande inloggningsuppgifter:

| | |
|---------------|--|
| Användarnamn: | |
| Lösenord: | |



ARBETSMILJÖ
VERKET

Det går bra att logga in flera gånger och spara svaren emellan.

Vi ber dig besvara frågorna så snart som möjligt.

Stort tack på förhand för din medverkan!

Vem använder svaren och hur?

När SCB samlat in svaren kompletteras de med uppgifter som redan finns på SCB. Det är uppgifter om kön, ålder, yrke, sektor, näringsgren, kommun, födelseland, inkomst och utbildning.

Kompletteringen gör SCB för att inte behöva fråga mer än nödvändigt.

Därefter bearbetar SCB svaren och personnummer, namn och adress tas bort. Resultatet överlämnas sedan till Arbetsmiljöverket för fortsatt bearbetning och analys. Resultatet ingår i den officiella arbetsmiljöstatistiken.

Dina svar sparas på SCB i 24 månader men kopplingen till ditt personnummer tas bort tre månader efter uppdragets slutförande.

Uppgifterna kan komma att lämnas ut till forskare eller andra som tar fram statistik. Sådan forskning och statistikverksamhet omfattas också av sekretess (se nedan).

Hur skyddas dina svar?

Det kommer inte att framgå vad just du har svarat när undersökningens resultat redovisas.

Uppgifter om enskildas personliga och ekonomiska förhållanden skyddas av sekretess hos SCB och alla som arbetar med undersökningen har tystnadsplikt. Sekretessen gäller enligt 24 kap. 8 § offentlighets- och sekretesslagen (2009:400). Samma sekretesskydd gäller hos Arbetsmiljöverket.

Hur behandlas personuppgifterna?

SCB är personuppgiftsansvarig för den behandling av personuppgifter som SCB utför. Arbetsmiljöverket är personuppgiftsansvarig för den behandling av personuppgifter som Arbetsmiljöverket utför.

Dina personuppgifter kommer att behandlas i enlighet med EU:s dataskyddsförordning, lagen

(2001:99) och förordningen (2001:100) om den officiella statistiken och övrig gällande lagstiftning.

SCB:s och Arbetsmiljöverkets rättsliga grund för att behandla dina personuppgifter är att behandlingen är nödvändig för att utföra en uppgift av allmänt intresse (att framställa statistik). Mer information om hur SCB behandlar personuppgifter hittar du på www.scb.se/personuppgifter.

Du har rätt att få en kopia, ett registerutdrag, av de personuppgifter som SCB behandlar om dig. Gå in på www.scb.se/registerutdrag. Du har även i vissa fall rätt att få dina uppgifter raderade.

Hos Arbetsmiljöverket har du samma rättigheter.

Mer information om hur Arbetsmiljöverket behandlar personuppgifter hittar du på www.av.se/om-oss/om-webbplatsen/behandling-av-personuppgifter-vid-arbetsmiljoverket.

Om du är missnöjd med hur dina personuppgifter behandlas har du rätt att lämna klagomål till Integritetsskyddsmyndigheten.

Nämna gärna numret som finns längst upp ovanför rubriken i detta brev om du kontaktar oss så kan vi hjälpa dig snabbare.

Har du frågor om personuppgifter?

Kontakta dataskyddsombuden:
SCB: 010-479 40 00, dataskyddsombud@scb.se,
701 89 Örebro

Arbetsmiljöverket: dataskyddsombud@av.se

Var publiceras resultaten?

Resultaten av undersökningen kommer att finnas tillgängliga på Arbetsmiljöverkets webbplats: www.av.se under våren 2025. Resultaten kommer även att finnas tillgängliga i Statistikdatabasen på www.scb.se.

Arbetsmiljöundersökningen 2024

Frågor om dig och din anställning

1. **Har du arbetat något under år 2024?**

Räkna även med om du var föräldraledig eller sjukskriven från ett arbete.

- Ja
 Nej

2. **Vilket är ditt yrke?**

Avser det huvudsakliga arbetet du har eller har haft som anställd eller egenföretagare.

Försök att lämna en så detaljerad yrkestitel som möjligt, skriv exempelvis busschaufför i stället för chaufför.

Exempel

BUSSCHAUFFÖR

Skriv ditt yrke/jobb med STORA bokstäver:

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|

3. Vilken är din huvudsakliga anställningsform?

- Tillsvidareanställd
- Tidsbegränsad anställning
- Egenföretagare
- Timanställd
- Anställd via plattform online s.k. gig-anställd
- Annat

4. Ungefär hur många timmar arbetar du en normal vecka?

- Deltid, 15 timmar eller mindre/vecka
- Deltid, mer än 15 timmar/vecka
- Heltid

5. Har du under de senaste tre månaderna arbetat obekväma arbetstider (kvällar, nätter och helger)?

- Ja, regelbundet varje vecka
- Ja, några gånger i månaden
- Ja, men sällan
- Nej

6. Är du medlem i något fackförbund?

- Ja
- Nej → *Gå till fråga 8*
- Vill inte svara → *Gå till fråga 8*

7. Vilket fackförbund är du medlem i?

- | | | |
|--|---|--|
| <input type="checkbox"/> Agrifack | <input type="checkbox"/> Lärarnas riksförbund (LR) | <input type="checkbox"/> Säljarna |
| <input type="checkbox"/> Akademikerförbundet (SSR) | <input type="checkbox"/> Medarbetarförbundet | <input type="checkbox"/> Tandläkarförbundet |
| <input type="checkbox"/> Akavia | <input type="checkbox"/> Medlem i fackförbund, okänt vilket | <input type="checkbox"/> Teaterförbundet (TF) heter fr o m oktober Scen & Film |
| <input type="checkbox"/> Arkitekter | <input type="checkbox"/> Musikerförbundet | <input type="checkbox"/> Transportarbetareförbundet |
| <input type="checkbox"/> Byggnads | <input type="checkbox"/> Målareförbundet | <input type="checkbox"/> TRIA |
| <input type="checkbox"/> DIK-förbundet | <input type="checkbox"/> Naturvetarna | <input type="checkbox"/> Tull-kust |
| <input type="checkbox"/> Elektrikerförbundet | <input type="checkbox"/> Officersförbundet | <input type="checkbox"/> UNIONEN |
| <input type="checkbox"/> Farmaceutförbundet | <input type="checkbox"/> Pappersindustriarbetareförbundet | <input type="checkbox"/> Universitetslärarförbundet (SULF) |
| <input type="checkbox"/> Farmaciförbundet | <input type="checkbox"/> Polisförbundet | <input type="checkbox"/> Utländskt fackförbund |
| <input type="checkbox"/> Fastighetsanställdas förbund | <input type="checkbox"/> Psykologförbundet | <input type="checkbox"/> Veterinärförbundet (SVF) |
| <input type="checkbox"/> Finansförbundet | <input type="checkbox"/> Reservofficersförbundet (SROF) | <input type="checkbox"/> Vision |
| <input type="checkbox"/> Folkhögskolans lärarförbund (SFHL) | <input type="checkbox"/> SACO:s Tjänstemannaförbund (SRAT) | <input type="checkbox"/> Vårdförbundet |
| <input type="checkbox"/> FORENA | <input type="checkbox"/> SACO-förbundet Trafik och Järnväg (TJ) | <input type="checkbox"/> Yrkesmusikerförbundet (SYMF) |
| <input type="checkbox"/> Fysioterapeuterna | <input type="checkbox"/> SEKO (Facket för service och kommunikation) | <input type="checkbox"/> Övrigt |
| <input type="checkbox"/> Försvarsförbundet (FF) | <input type="checkbox"/> Sjöbefälsföreningen (SFBF) | <input type="checkbox"/> Vet ej |
| <input type="checkbox"/> Grafiska fackförbundet - Mediafacket | <input type="checkbox"/> Skogs- och lantbruks-tjänstemannaförbundet (SLF) | |
| <input type="checkbox"/> GS, Facket för Skogs-, Trä- och Grafisk bransch | <input type="checkbox"/> Skogs- och Träfacket | |
| <input type="checkbox"/> Hamnarbetarförbundet | <input type="checkbox"/> Skogsakademikerna | |
| <input type="checkbox"/> Handelsanställdas förbund | <input type="checkbox"/> Skolledarförbundet | |
| <input type="checkbox"/> Hotell- och Restaurangfacket | <input type="checkbox"/> Småföretagarna | |
| <input type="checkbox"/> IF-Metall | <input type="checkbox"/> ST | |
| <input type="checkbox"/> Journalistförbundet (SJF) | <input type="checkbox"/> Svensk Pilotförening (SPF) | |
| <input type="checkbox"/> Kommunal | <input type="checkbox"/> Svenskt Näringsliv | |
| <input type="checkbox"/> Kooperativa tjänstemän | <input type="checkbox"/> Sveriges arbetares centralorganisation (SAC) | |
| <input type="checkbox"/> Kyrkans Akademikerförbund | <input type="checkbox"/> Sveriges Arbetsterapeuter | |
| <input type="checkbox"/> Lantbrukarnas riksförbund (LRF) | <input type="checkbox"/> Sveriges Ingenjörer | |
| <input type="checkbox"/> Ledarna | <input type="checkbox"/> Sveriges Yrkesförarförbund | |
| <input type="checkbox"/> Livsmedelsarbetareförbundet | <input type="checkbox"/> Syndikalisterna | |
| <input type="checkbox"/> Lokala Samorganisationer (LS) | | |
| <input type="checkbox"/> Läkarförbundet | | |
| <input type="checkbox"/> Lärarförbundet | | |

8. Har du en chefsbefattning som innebär personalansvar?

- Ja
- Nej
- Vill inte svara

9. Hur många direkt underställda har din närmaste chef?

- Mindre än 10
- 10 till 19
- 20 eller fler
- Har ingen chef/ är högsta chef

10. Ungefär hur länge har du arbetat på din nuvarande arbetsplats?

- Mindre än 1 år
- 1-2 år
- 3-5 år → Gå till fråga 12
- Mer än 5 år → Gå till fråga 12

11. Fick du en introduktion när du började på din nuvarande arbetsplats?

En genomgång av arbetsuppgifter, regler, rutiner, t.ex. introduktion för nyanställda.

- Ja, den var bra
- Ja, men den var bristfällig
- Nej

12. Har du någon funktionsnedsättning?

Det kan till exempel vara en fysisk, psykisk, kognitiv, intellektuell eller neuropsykiatrisk funktionsnedsättning.

- Ja
- Nej → Gå till fråga 14
- Vet inte → Gå till fråga 14
- Vill inte svara → Gå till fråga 14

13. Bedömer du att din funktionsnedsättning gör att din arbetsförmåga är nedsatt?

- Ja, mycket
- Ja, delvis
- Nej, inte alls
- Vet inte

Allmänna frågor om ditt arbete

14. Hur nöjd är du på det stora hela med ditt arbete?

- Mycket nöjd
- Ganska nöjd
- Inte så nöjd
- Inte alls nöjd

15. Är ditt arbete intressant och stimulerande?

- Ja, mycket
- Ja, ganska
- Nej, inte särskilt
- Nej, inte alls

16. Är ditt arbete meningsfullt?

- Ja, mycket
- Ja, ganska
- Nej, inte särskilt
- Nej, inte alls

17. Hur ofta känner du olust inför arbetsdagen?

- Varje dag
- Några gånger i veckan
- Några gånger i månaden
- Nästan aldrig/aldrig

18. Kan du koppla bort tankar om arbetet efter arbetsdagens slut?

- Ja, alltid
- Ja, oftast
- Ja, men sällan
- Nej, aldrig

19. Hur ofta är du fysiskt uttröttad efter arbetsdagens slut?

- Varje dag
- Några gånger i veckan
- Några gånger i månaden
- Nästan aldrig/aldrig

20. Är ditt arbete psykiskt ansträngande?

- Ja, mycket
- Ja, ganska
- Nej, inte särskilt
- Nej, inte alls

21. Hur ofta är du mentalt uttröttad efter arbetsdagens slut?

- Varje dag
- Några gånger i veckan
- Några gånger i månaden
- Nästan aldrig/aldrig

22. Vi antar att din arbetsförmåga, då den var som bäst, värderas med 10 poäng. Vilket poängtal skulle du ge din nuvarande arbetsförmåga?

Markera lämplig siffra, 0 betyder att du inte alls kan arbeta, 10 betyder att du arbetar som allra bäst just nu.

- | | | | | | | | | | | |
|----------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|---|
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Kan inte alls arbeta | | | | | | | | | | Min arbets- förmåga är som bäst |

23. Bedömer du att du kommer att kunna arbeta fram till pensionsåldern för ditt yrke?

- Ja, troligtvis —————> *Gå till fråga 25*
- Nej, troligtvis inte

24. Av vilken eller vilka anledningar kommer du troligtvis inte att kunna arbeta fram till pensionsåldern för ditt yrke?

Fler svar möjliga.

- Hälsoskäl
- Arbetsuppgifter
- Arbetsmiljö
- Arbetstider
- Annan orsak

25. Har du under det senaste året arbetat någon gång trots att du ansett dig vara för sjuk för att arbeta?

- Ja, 4 gånger eller mer
- Ja, 2-3 gånger
- Ja, 1 gång
- Nej, aldrig —————> *Gå till fråga 27*

26. Av vilken eller vilka anledningar har du arbetat trots att du var sjuk?

Fler svar möjliga.

- Ingen annan kan göra jobbet
- Jag har inte råd att vara sjukskriven
- Jag tycker om mitt arbete
- Jag vill inte bli ansedd som lat eller improduktiv
- Jag vill inte belasta mina arbetskamrater
- Jag är rädd för att förlora arbetet
- Det är bra för hälsan att arbeta
- Jag vill uppehålla kontakten med arbetskamraterna
- Jag har satt en stolthet i att inte vara sjukskriven
- Inget av ovanstående

Distans- och kontorsarbete

27. Hur stor del av din arbetstid arbetar du hemifrån?

Tänk på en normal vecka.

- Hela tiden
- Ungefär fyra dagar i veckan
- Ungefär tre dagar i veckan
- Ungefär två dagar i veckan
- Ungefär en dag i veckan → *Gå till fråga 29*
- Nästan aldrig/aldrig → *Gå till fråga 29*

28. Tycket du att du har förutsättningar att göra ett bra jobb hemifrån?

- Ja, mycket goda förutsättningar
- Ja, ganska goda förutsättningar
- Nej, ganska dåliga förutsättningar
- Nej, mycket dåliga förutsättningar

29. Hur stor del av din arbetstid arbetar du i kontorsmiljö?

Tänk på en normal vecka. Räkna inte med arbete hemifrån eller på distans.

- Hela tiden
- Ungefär fyra dagar i veckan
- Ungefär tre dagar i veckan
- Ungefär två dagar i veckan
- Ungefär en dag i veckan → *Gå till fråga 35*
- Nästan aldrig/aldrig → *Gå till fråga 35*

30. Vilken typ av arbetsplats har du på kontoret?

- Fast plats i kontorslandskap
- Aktivitetsbaserat kontorslandskap
- Delat rum
- Eget rum
- Annan typ av arbetsplats

31. Kan du arbeta ostört vid din egen arbetsplats när du är på kontoret?

- Ja, alltid
- Ja, oftast
- Ja, men sällan
- Nej, aldrig

32. Har du på kontoret tillgång till rum eller utrymme för ostört arbete, telefonsamtal, mindre spontana möten eller liknande i den utsträckning du behöver?

- Ja, alltid
- Ja, oftast
- Ja, men sällan
- Nej, aldrig

33. Har du på kontoret möjlighet att enkelt växla mellan sittande och stående arbetsställning?

- Ja, alltid
- Ja, oftast
- Ja, men sällan
- Nej, aldrig

34. Tycker du att du har förutsättningar att göra ett bra jobb på kontoret?

- Ja, mycket goda förutsättningar
- Ja, ganska goda förutsättningar
- Nej, ganska dåliga förutsättningar
- Nej, mycket dåliga förutsättningar

Arbetsställningar och arbetsförhållanden

| 35. Hur stor del av din arbetstid ... | | Ungefär 3/4 av tiden eller mer | Ungefär halva tiden | Ungefär 1/4 av tiden | Ungefär 1/10 av tiden eller mindre | Nej, aldrig |
|---------------------------------------|---|---|---------------------------|----------------------------|--|--------------------------|
| a) | ... sitter du stilla i samma position under en arbetsdag? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| b) | ... står du stilla i samma position under en arbetsdag? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| c) | ... arbetar du vid dator eller bildskärm under en arbetsdag? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| d) | ... gör du ensidiga upprepade arbetsrörelser under en arbetsdag? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| e) | ... arbetar du i framåtböjd position utan stöd under en arbetsdag? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| f) | ... arbetar du i vriden ställning under en arbetsdag? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| g) | ... arbetar du med händerna upplyfta i höjd med axlarna eller högre under en arbetsdag? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| h) | ... är ditt arbete fysiskt ansträngande, d.v.s. du tar i med kroppen så mycket att pulsen ökar? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

36. Hur ofta lyfter du minst 15 kg flera gånger om dagen?

Varje dag
 Några gånger i veckan
 Några gånger i månaden
 Nästan aldrig/aldrig

37. Kommer du i ditt arbete i nära kontakt med svårt sjuka eller människor med allvarliga problem?

Ja, varje dag
 Ja, några gånger i veckan
 Ja, några gånger i månaden
 Nej, nästan aldrig/aldrig

38. Använder du något av följande fordon i ditt arbete?

Räkna inte med resor till och från jobbet. Fler svar möjliga.

- Bil
- Lastbil
- Buss
- Motorcykel/ moped
- Cykel
- Annat fordon
- Nej, inget fordon → Gå till fråga 40

39. Hur stor del av din arbetstid befinner du dig i trafikmiljö, i eller på ett fordon?

Tänk en normal arbetsdag, om flera fordon ange sammanlagd tid.

Räkna inte med resor till och från jobbet.

- Hela tiden/ nästan hela tiden
- Ungefär 3/4 av tiden
- Halva tiden
- Ungefär 1/4 av tiden
- Nästan aldrig/aldrig

Besvär på grund av arbetet

40. Hur ofta har du, på grund av ditt arbete, besvär (smärta, värk, obehag) i ...

| | Varje dag | Några gånger i veckan | Några gånger i månaden | En till några gånger under de senaste 12 månaderna | Nej, aldrig |
|--|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--|--------------------------|
| a) ... övre rygg eller nacke? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| b) ... nedre rygg? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| c) ... axlar eller armar? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| d) ... händer? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| e) ... höfter, ben, knän eller fötter? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Exponeringar i arbetsmiljön

| 41. Hur ofta utsätts du för något av följande i ditt arbete? | | Ungefär 3/4 av tiden eller mer | Ungefär halva tiden | Ungefär 1/4 av tiden | Ungefär 1/10 av tiden eller mindre | Nej, aldrig |
|--|--|---|---------------------------|----------------------------|--|--------------------------|
| a) | Buller, som är så högt att man inte kan samtala i normal samtalston. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| b) | Buller eller ljud som du upplever mycket störande? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| c) | Vibrationer från fordon och mobila maskiner som får hela kroppen att skaka och vibrera t.ex. bussar, lastbilar, truckar, traktorer, hjullastare, snöskotrar? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| d) | Vibrationer från handhållna maskiner eller verktyg i händer och armar? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| e) | Kyla (utomhusarbete vintertid, arbete i nedkylda rum eller liknande)? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| f) | Dålig belysning t.ex. för svag/bländande? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| g) | Olja eller skärvätskor (som kommer i kontakt med huden)? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| h) | Kontakt med sura eller basiska (frätande) kemikalier | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| i) | Rengöringsmedel och/eller desinfektionsmedel (som kommer i kontakt med huden)? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| j) | Vatten som flera gånger i timmen kommer i direkt kontakt med huden (även vid tvättning)? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| k) | Kroppsvätskor från människor eller djur, såsom saliv, blod, urin, avföring eller kräkningar? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| l) | Damm från metaller, sten, kvarts, cement, asbest, mineralull eller liknande? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| m) | Damm från textil, trä, mjöl, djur eller växter? | | | | | |
| n) | Kemikalier (gaser, ångor, lösningsmedel, bekämpningsmedel eller plastkemikalier)? | | | | | |
| o) | Tobaksrök från andras rökning (passiv rökning)? | | | | | |
| 42. Riskerar du att få stick- eller skärskador i ditt arbete? | | | | | | |
| <input type="checkbox"/> Ja | | | | | | |
| <input type="checkbox"/> Nej | | | | | | |

Arbetsutrustning

43. Arbetar du minst en fjärdedel av arbetstiden med någon av följande arbetsutrustningar?

Fler svar möjliga.

- Handverktyg, ej motordrivna
- Handhållna motordrivna maskiner eller verktyg
- Mobila maskiner eller arbetsfordon som man sitter eller står i och kör t.ex. truck, traktor, grävare, dumper, hjullastare
- Stationära maskiner eller processsystem för t.ex. tillverkning, bearbetning, transport eller förpackning
- Lyftanordningar t.ex. grävmaskiner, fordonskranar, hissar, kranar eller andra tekniska anordningar
- Trycksatta anordningar
- Stegar eller ställningar
- Nej inget av ovanstående → *Gå till fråga 45*

44. Har du fått utbildning eller instruktioner för att hantera den arbetsutrustning som du använder?

- Ja
- Ja, men bristfällig
- Nej

Frågor om krav, inflytande och sociala relationer

45. Är det tydligt för dig vilka arbetsuppgifter du ska göra?

- Ja, alltid
- Ja, oftast
- Ja, men sällan
- Nej, aldrig

46. Är det tydligt för dig hur dina arbetsuppgifter ska göras?

T.ex. finns arbetsprocesser, rutiner m.m.

- Ja, alltid
- Ja, oftast
- Ja, men sällan
- Nej, aldrig

47. Är det tydligt för dig vilket resultat som din chef förväntar sig att du ska uppnå i ditt arbete?

- Ja, alltid
- Ja, oftast
- Ja, men sällan
- Nej, aldrig

48. Vid behov, får du hjälp av din chef att prioritera dina arbetsuppgifter?

- Ja, alltid
- Ja, oftast
- Ja, men sällan
- Nej, aldrig

49. Hur stämmer kraven i ditt arbete med din kompetens?

- Kraven är mycket högre än min kompetens
- Kraven är något högre än min kompetens
- Kraven motsvarar min kompetens
- Kraven är något lägre än min kompetens
- Kraven är mycket lägre än min kompetens
- Vet inte

50. Känner du att du har möjligheter att påverka din arbetssituation?

T.ex. planeringen av ditt arbete, arbetstakt.

- Ja, alltid
- Ja, oftast
- Ja, men sällan
- Nej, aldrig

51. Har din chef gett dig förutsättningar för att du ska klara dina arbetsuppgifter?

- Ja, mycket goda förutsättningar —————> *Gå till fråga 53*
- Ja, ganska goda förutsättningar —————> *Gå till fråga 53*
- Nej, ganska dåliga förutsättningar
- Nej, inte alls

52. Vilka av följande förutsättningar saknar du för att klara dina arbetsuppgifter?

Fler svar möjliga.

- Befogenheter
- Tid
- Tekniska hjälpmedel
- Information
- Kunskaper
- Socialt stöd
- Ergonomiska förutsättningar
- Inget av ovanstående

53. Har du under det senaste året fått kompetensutveckling på jobbet?

T.ex. kurs, utbildning eller liknande.

- Ja
 Nej

54. Kräver ditt arbete hela din uppmärksamhet och koncentration?

- Ja, hela tiden/ nästan hela tiden
 Ja, ungefär 3/4 av tiden
 Ja, halva tiden
 Ja, ungefär 1/4 av tiden
 Nej, nästan aldrig/aldrig

55. Har du för stor arbetsbelastning, det vill säga att du har alldeles för mycket att göra?

- Ja, alltid
 Ja, oftast
 Ja, men sällan
 Nej, aldrig

56. Har du vid behov möjlighet till återhämtning under arbetsdagen genom raster och pauser?

- Ja, alltid
 Ja, oftast
 Ja, men sällan
 Nej, aldrig

57. Får du hjälp och stöd av dina arbetskolligor om du ber om det?

- Ja, alltid
 Ja, oftast
 Ja, men sällan
 Nej, aldrig

58. Trivs du med dina kolligor?

- Ja, mycket bra
 Ja, ganska bra
 Ja, inte så bra
 Nej, inte alls

59. Får du uppskattning av kollegor eller andra personer för något du gjort?

- Ja, alltid
- Ja, oftast
- Ja, men sällan
- Nej, aldrig

60. Får du uppskattning av din chef eller ledning för något du gjort?

- Ja, alltid
- Ja, oftast
- Ja, men sällan
- Nej, aldrig

61. Förväntar sig din chef att du är tillgänglig utanför arbetstid?

- Ja, alltid
- Ja, oftast
- Ja, men sällan
- Nej, aldrig

62. Kan du på din arbetsplats framföra kritiska synpunkter på dina arbetsförhållanden?

- Ja
- Nej, jag vet inte vart jag skulle vända mig
- Nej, p.g.a. repressalier
- Nej, annan orsak

Hot, konflikter och diskriminering

63. Har du varit utsatt för våld eller hot i ditt arbete?

- Ja, varje dag
- Ja, några gånger i veckan
- Ja, några gånger i månaden
- Ja, en till några gånger under de senaste 12 månaderna
- Nej, aldrig

64. Arbetar du ensam och riskerar att hamna i otrygga eller hotfulla situationer?

- Ja, varje dag
- Ja, några gånger i veckan
- Ja, några gånger i månaden
- Ja, en till några gånger under de senaste 12 månaderna
- Nej, aldrig

65. Har du under det senaste året varit i någon form av allvarlig konflikt eller bråk på din arbetsplats?

Fler svar möjliga.

- Ja, med chefer
- Ja, med kollegor
- Ja, med andra personer, t.ex. kunder, patienter, elever
- Nej

66. Upplever du att du under det senaste året har blivit utsatt för kränkande särbehandling på din arbetsplats?

Fler svar möjliga.

- Ja, av chefer
- Ja, av kollegor
- Ja, av andra personer, t.ex. kunder, patienter, elever
- Nej

67. Upplever du att du under det senaste året har blivit utsatt för sexuella trakasserier på din arbetsplats?

Med sexuella trakasserier menas ovälkomna närmanden eller kränkande anspelningar kring sådant man allmänt förknippar med sex. Fler svar möjliga.

- Ja, av chefer
- Ja, av kollegor
- Ja, av andra personer, t.ex. kunder, patienter, elever
- Nej

68. Upplever du att du under det senaste året har varit utsatt för diskriminering på din arbetsplats på grund av något av följande?

Fler svar möjliga.

- Kön
- Könsidentitet och uttryck
- Etnisk tillhörighet
- Religion eller annan trosuppfattning
- Funktionsnedsättning
- Sexuell läggning
- Ålder
- Nej
- Vill inte svara

Digitalisering

69. Upplever du att de digitala program och system som du använder i ditt arbete är enkla att använda?

Tänk hur du upplever det överlag.

- Ja, i hög grad
- Ja, delvis
- Nej, knappt eller inte alls
- Använder inga digitala program eller system → *Gå till fråga 74*

70. Hur skulle du beskriva ditt digitala kunnande i ditt arbete?

- Mycket bra
- Ganska bra
- Ganska dåligt
- Mycket dåligt
- Vet inte

71. Tycker du att de digitala program och system som du har i ditt arbete underlättar att göra dina arbetsuppgifter?

Till exempel har relevanta funktioner, gemensamma arbetsytor, påminnelser, tydliga processflöden, underlätta administration och liknande.

- Ja, i hög grad
- Ja, delvis
- Nej, knappt eller inte alls
- Vet inte

72. Hur stor del av din arbetsdag ägnar du åt digitala möten?

Tänk dig en normal arbetsdag.

- Hela tiden/ nästan hela tiden
- Ungefär 3/4 av tiden
- Halva tiden
- Ungefär 1/4 av tiden
- Nästan aldrig/aldrig

73. Hur ofta påverkas ditt arbete negativt på grund av att program och system är långsamma eller har andra störningar?

Tänk dig en normal arbetsdag.

- Flera gånger om dagen
- Någon gång per dag
- Mer sällan
- Aldrig

74. Hur ser du på den teknologiska utvecklingens påverkan på ditt arbete?

- Mycket positivt
- Ganska positivt
- Ganska negativt
- Mycket negativt
- Vet inte

Arbetsmiljöarbete

75. Finns det skyddsombud på din arbetsplats?

Fler Ja-svar möjliga.

- Ja, lokalt
- Ja, regionalt
- Nej
- Vet inte

76. Vet du vem som har ansvar för arbetsmiljöarbetet på din arbetsplats?

- Ja
- Nej

77. Har du något uppdrag i arbetsmiljöarbetet på din arbetsplats?

- Ja, som chef
- Ja, som skyddsombud
- Ja, i annan roll
- Nej

78. Görs det regelbundna riskbedömningar för att undvika ohälsa och olycksfall på din arbetsplats?

Regelbundenhet kan vara olika beroende på vilka risker som finns i arbetet.

- Ja
- Ja, men inte tillräckligt ofta
- Nej
- Vet inte

79. Tycker du att arbetsmiljöbrister på din arbetsplats åtgärdas på ett bra sätt?

- Ja
- Nej
- Vet inte

80. Har ni regelbundna möten där frågor om arbetsmiljö tas upp?

T.ex. APT- Arbetsplatsträff.

- Ja
- Nej
- Vet inte

81. Tycker du att säkerhetsrutiner följs på din arbetsplats?

- Ja, helt och hållet
- Ja, till stor del
- Ja, till viss del
- Nej, nästan aldrig/aldrig
- Vet inte

82. Har du tillgång till företagshälsovård genom ditt arbete?

- Ja, men har aldrig använt den
- Ja, och jag har använt den
- Nej, vi har ingen företagshälsovård
- Vet inte

Tack för din medverkan!

Bilaga 2.

Beskrivning av den använda näringsgrensindelningen enligt SNI 2007

Jordbruk, skogsbruk och fiske

A Jordbruk, skogsbruk och fiske

- 01 Jordbruk och jakt samt service i anslutning härtill
- 02 Skogsbruk
- 03 Fiske och vattenbruk Tillverkning och utvinning, energi och miljö

Tillverkning och utvinning, energi och miljö

B Utvinning av mineral

- 05 Kolutvinning
- 06 Utvinning av råpetroleum och naturgas
- 07 Utvinning av metallmalmer
- 08 Annan utvinning av mineral
- 09 Service till utvinning

C Tillverkning

- 10 Livsmedelsframställning
- 11 Framställning av drycker
- 12 Tobaksvarutillverkning
- 13 Textilvarutillverkning
- 14 Tillverkning av kläder
- 15 Tillverkning av läder, läder- och skinnvaror m.m.
- 16 Tillverkning av trä och varor av trä, kork, rotting o.d. utom möbler
- 17 Pappers- och pappersvarutillverkning
- 18 Grafisk produktion och reproduktion av inspelningar
- 19 Tillverkning av stenkolsprodukter och raffinerade petroleumprodukter
- 20 Tillverkning av kemikalier och kemiska produkter
- 21 Tillverkning av farmaceutiska basprodukter och läkemedel
- 22 Tillverkning av gummi- och plastvaror
- 23 Tillverkning av andra icke-metalliska mineraliska produkter
- 24 Stål- och metallframställning
- 25 Tillverkning av metallvaror utom maskiner och apparater
- 26 Tillverkning av datorer, elektronikvaror och optik
- 27 Tillverkning av elapparatur
- 28 Tillverkning av övriga maskiner
- 29 Tillverkning av motorfordon, släpfordon och påhängsvagnar
- 30 Tillverkning av andra transportmedel
- 31 Tillverkning av möbler
- 32 Annan tillverkning
- 33 Reparation och installation av maskiner och apparater

D Försörjning av el, gas, värme och kyla

- 35 Försörjning av el, gas, värme och kyla

E Vattenförsörjning; avloppsrening, avfallshantering och sanering

- 36 Vattenförsörjning
- 37 Avloppsrening
- 38 Avfallshantering; återvinning
- 39 Sanering, efterbehandling av jord och vatten samt annan verksamhet för förorenings bekämpning

Byggverksamhet

F Byggverksamhet

- 41 Byggande av hus
- 42 Anläggningsarbeten
- 43 Specialiserad bygg- och anläggningsverksamhet
- 431 Rivning av hus samt mark- och grundarbeten
- 432 Elinstallationer, VVS-arbeten och andra bygginstallationer
- 433 Slutbehandling av byggnader
- 439 Annan specialiserad bygg- och anläggningsverksamhet Handel

Handel

G Handel; reparation av motorfordon och motorcyklar

- 45 Handel samt reparation av motorfordon och motorcyklar
- 46 Parti- och provisionshandel utom med motorfordon
- 47 Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar Transport

Transport

H Transport och magasinering

- 49 Landtransport; transport i rörsystem
- 50 Sjötransport
- 51 Lufttransport
- 52 Magasinering och stödtjänster till transport 53 Post- och kurirverksamhet Hotell- och restaurangverksamhet

Hotell- och restaurangverksamhet

I Hotell- och restaurangverksamhet

- 55 Hotell- och logiverksamhet
- 56 Restaurang-, catering- och barverksamhet Informations- och kommunikation

Informations- och kommunikation

J Informations- och kommunikationsverksamhet

- 58 Förlagsverksamhet
- 59 Film-, video- och tv-programverksamhet, ljudinspelningar och fonogramutgivning
- 60 Planering och sändning av program
- 61 Telekommunikation
- 62 Dataprogrammering, datakonsultverksamhet o.d.
- 63 Informationstjänster Finansiell verksamhet, företagstjänster

Finansiell verksamhet, företagstjänster

K Finans- och försäkringsverksamhet

- 64 Finansiella tjänster utom försäkring och pensionsfondsverksamhet
- 65 Försäkring, återförsäkring och pensionsfondsverksamhet utom obligatorisk social försäkring
- 66 Stödtjänster till finansiella tjänster och försäkring

L Fastighetsverksamhet

- 68 Fastighetsverksamhet

M Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik

- 69 Juridisk och ekonomisk konsultverksamhet
- 70 Verksamheter som utövas av huvudkontor; konsulttjänster till företag
- 71 Arkitekt- och teknisk konsultverksamhet; teknisk provning och analys
- 72 Vetenskaplig forskning och utveckling
- 73 Reklam och marknadsundersökning
- 74 Annan verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik
- 75 Veterinärverksamhet

N Uthyrning, fastighetservice, resetjänster och andra stödtjänster

- 77 Uthyrning och leasing
- 78 Arbetsförmedling, bemanning och andra personalrelaterade tjänster
- 79 Resebyrå- och researrangörsverksamhet och andra resetjänster och relaterade tjänster
- 80 Säkerhets- och bevakningsverksamhet
- 81 Fastighetservice samt skötsel och underhåll av grönytor
- 82 Kontorstjänster och andra företagstjänster Offentlig förvaltning

Offentlig förvaltning**O Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring**

- 84 Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring
- 841 Offentlig förvaltning
- 842 Offentliga tjänster (försvar, polis, brand m.m.)
- 843 Obligatorisk socialförsäkring

U Verksamhet vid internationella organisationer, utländska ambassader o.d.

- 99 Verksamhet vid internationella organisationer, utländska ambassader o.d. Utbildning

Utbildning**P Utbildning**

- 85 Utbildning
- 851 Förskoleutbildning
- 852 Grundskoleutbildning
- 853 Gymnasial utbildning
- 854-856 Annan utbildning (inkl. stödverksamhet till utbildning) Vård och omsorg

Vård och omsorg**Q Vård och omsorg; sociala tjänster**

- 86 Hälso- och sjukvård
- 87 Vård och omsorg med boende
- 88 Öppna sociala insatser Personliga och kulturella tjänster

Personliga och kulturella tjänster

R Kultur, nöje och fritid

- 90 Konstnärlig och kulturell verksamhet samt underhållningsverksamhet
- 91 Biblioteks-, arkiv- och museiverksamhet m.m.
- 92 Spel- och vadhållningsverksamhet
- 93 Sport-, fritids- och nöjesverksamhet
- S Annan serviceverksamhet
- 94 Intressebevakning; religiös verksamhet
- 95 Reparation av datorer, hushållsartiklar och personliga artiklar 96 Andra konsumenttjänster

T Förvärsarbete i hushåll; hushållens produktion av diverse varor och tjänster för eget bruk

- 97 Förvärsarbete i hushåll
- 98 Hushållens produktion av diverse varor och tjänster för eget bruk

Vår vision:
Ingen ska bli sjuk, skadas eller dö av jobbet.

